

А.Н. Покида, канд. социол. наук,
*директор Центра социально-политического мониторинга
Института общественных наук Российской академии народного хозяйства
и государственной службы при Президенте РФ
(e-mail: pokida@rambler.ru)*

Н.В. Зыбуновская,
*научный сотрудник Центра социально-политического мониторинга
Института общественных наук Российской академии народного хозяйства
и государственной службы при Президенте РФ*

Оценка россиянами профсоюзного движения на предприятиях ¹

Основная цель создания профессионального союза – защита трудовых прав и интересов работников. О том, насколько эффективна деятельность таких общественных организаций в настоящее время, можно судить по результатам социологического опроса занятого населения.

Во-первых, с начала XXI века наблюдается снижение числа работников, включенных в профсоюзное движение. Об этом свидетельствуют как социологические, так и статистические данные.

В настоящее время, по данным опроса, только около трети опрошенных среди работающего населения сообщают о наличии профсоюза в организациях, где они работают (рисунок 1). Вместе с тем доля таких ответов в предыдущие года исследований составляла более 50%.

¹ Социологический опрос проведен Центром социально-политического мониторинга ИОН РАНХиГС с 16 по 23 мая 2016 года по руководством канд. соц. наук Покида А.Н. Опрошены 1600 человек занятого населения в возрасте 18 лет и старше в 35 субъектах Российской Федерации по выборке, репрезентирующей работников основных видов экономической деятельности, занятых на предприятиях различных форм собственности, а также основные социально-демографические характеристики. Опрос проводился методом личного интервью («face to face») по месту работы или жительства респондентов. Данные опроса представлены в сравнении с результатами исследований, проведенных Центром ранее по сопоставимой методике.

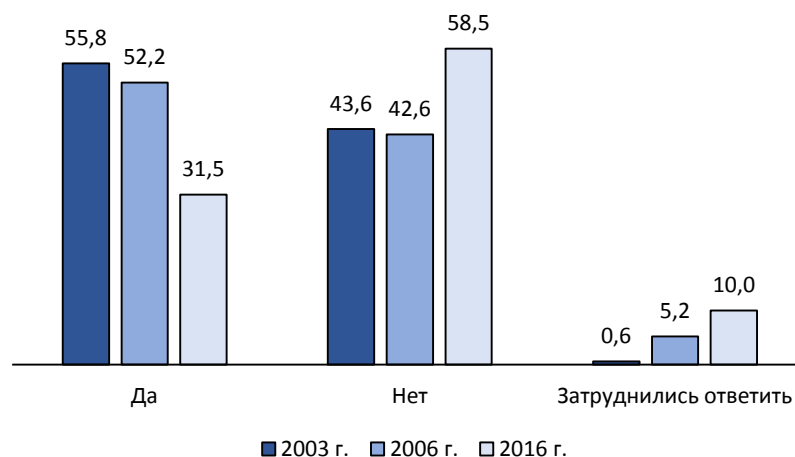


Рисунок 1 - Наличие профсоюзов в организациях (на предприятиях) по основному месту работы респондентов (в %)

Профсоюзами охвачены в основном организации государственной и муниципальной формы собственности. На предприятиях частной формы собственности, по ответам респондентов, профсоюзы также имеются, но их количество небольшое. Чаще всего профсоюзным движением охвачены крупные и средние предприятия, на малых предприятиях это менее распространено.

Данные опроса подтверждает официальная статистика (рисунок 2). По данным Росстата, на 1 января 2016 г. в России зарегистрировано 25768 профессиональных союзов. В то время как на 1 января 2005 г. насчитывалось 57515 профсоюзов.

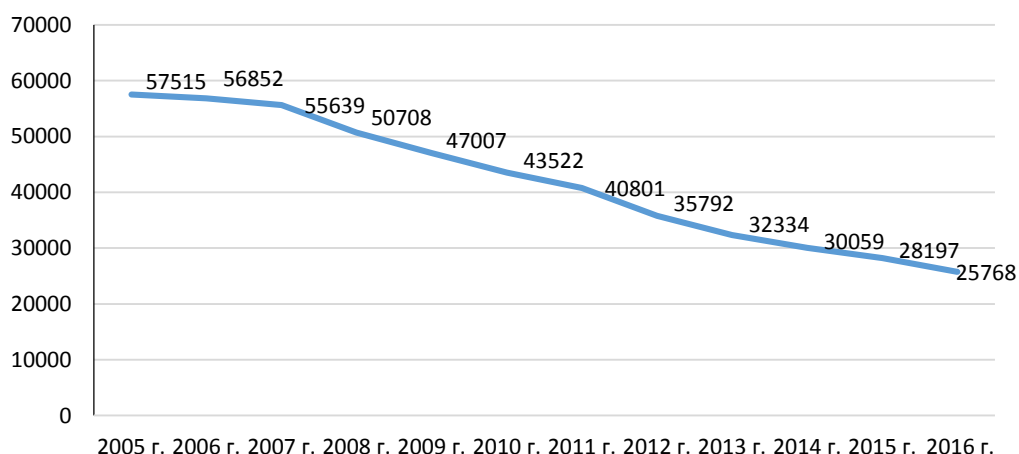


Рисунок 2 - Число зарегистрированных профессиональных союзов в Российской Федерации, по данным Росстата (ед.)

Во-вторых, снижение численности профсоюзов и членства в них коррелирует с другими полученными данными о включенности рядовых работников в обсуждение и принятие решений по важнейшим проблемам предприятия. По данным мониторинга, доля работников, принимающих участие в решении или обсуждении важнейших проблем предприятия, снизилась с 43,1% в 2006 г. до 37,7% в 2016 г. (таблица 1).

Таблица 1 - Участие работников различных предприятий (организации) в обсуждении и принятии решений по важнейшим проблемам предприятия (организации) (в %)

	2006 г.	2016 г.
Да	43,1	37,7
Нет	41,6	50,0
Не знаю	15,3	12,3

Таким образом, сокращение количества профсоюзных организаций, и соответственно, снижение охвата работников профсоюзным движением сказывается на уровне развития социального партнерства на предприятиях, приводит к снижению причастности работников к деятельности самого предприятия, их активности и инициативности.

В-третьих, как показывают социологические данные снижение числа профсоюзов в России сопровождается повышением доверия к этим организациям. За десятилетний период доля работающих граждан, уверенно рассчитывающих на помощь профсоюза в случае конфликта с администрацией, увеличилась с 7,4% в 2006 г. до 26,7% в 2016 г. (рисунок 3) Данные приведены от количества респондентов, указавших на наличие профсоюзов в их организациях. В настоящее время только каждый третий работник (35,0%) не рассчитывает на профсоюз в случае возникновения возможных конфликтов с работодателем, десять лет назад не рассчитывал на помощь профсоюза почти каждый второй (47,3%).

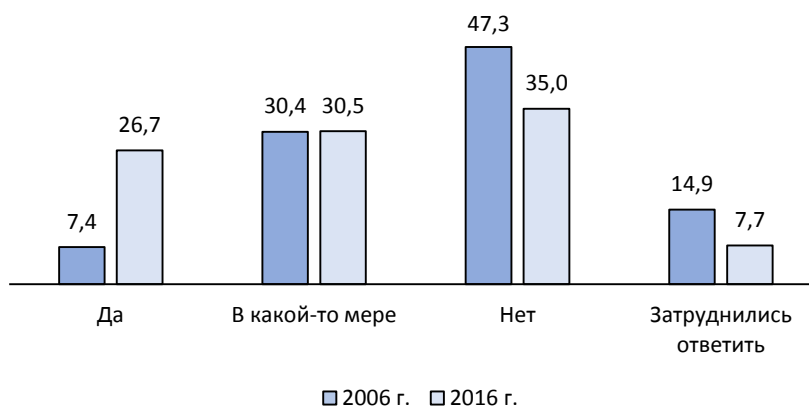


Рисунок 3 - Распределение ответов на вопрос «Рассчитываете ли Вы на помощь профсоюза в случае конфликта с администрацией?» (в % от количества респондентов, указавших на наличие профсоюзов в их организациях)

Преобладание скептических оценок за последние 10 лет сменилось на менее критичные. Ценность профсоюза как эффективного механизма регулирования взаимоотношений сторон заметно повысилась. Так, на предприятиях, где имеются профсоюзы, больше работников, которых устраивает соблюдение их трудовых прав. И это очень важно, особенно в последние нестабильные годы, когда возможность остаться без работы существенно возрастает. Напомним, что, по данным этого же опроса, 61,2% занятого населения беспокоит возможность потери нынешней работы.

Результаты опроса показывают, что об эффективности деятельности профсоюзов свидетельствуют не только возможность участия рядовых работников в обсуждении и принятии решений по важнейшим проблемам организации, помощь в разрешении конфликтных ситуаций, но и иные показатели. В частности, работники предприятий, имеющих профсоюзные организации, значительно чаще отмечают наличие развернутой социальной инфраструктуры: организации питания, медицинского обслуживания, физкультурно-оздоровительной работы, организации отдыха в отпускное время. Особенно заметна разница в ответах по наличию на предприятии медицинского обслуживания и организации отдыха в отпускное время.

Важно отметить, что данные выводы не зависят от формы собственности предприятия (государственная или частная).

Кроме того, готовность профсоюзов выступать в защиту прав и интересов занятого населения может существенным образом способствовать ограничению «теневых» процессов на предприятии и привлечению граждан в официальную экономику. Данные демонстрируют, что на тех предприятиях, где имеются профсоюзы или иные объединения, доля оформленных работников значительно выше. Т.е. профсоюзные организации могут выступать эффективным инструментом защиты трудовых прав работников, способствуя снижению занятости работников без официального оформления.