

**Бодунова Юлия**

*Студентка 2 курса РАНХиГС,*

*«Институт менеджмента и маркетинга»,*

*направление «Международные отношения»,*

*Научный руководитель – заведующий кафедрой «Международное*

*Сотрудничество», д.ф.н., профессор Семедов С.А..*

## **Политические конфликты и методы их урегулирования**

**Аннотация.** В данной работе автор исследует «Политические конфликты и методы их урегулирования»: их почву, психологический аспект человека на политической арене и методы их преодоления. При этом автор отмечает примеры психологической манипуляции и решения, связанные с данной проблемой.

**Abstract.** In this article, the author explores "the Political conflicts and methods of their settlement": the soil, the psychological aspect of man in the political arena and the methods to overcome them. The author notes examples of psychological manipulations, and decisions associated with this problem.

**Ключевые слова:** конфликт, политика, методы решения, конфронтация, причины, политический конфликт, общество, международные отношения

**Key words:** conflict, politics, methods of solving, confrontation, causes, political conflict, society, international relations

Конфликты и отношения между людьми - уже давно стали актуальной темой современного общества. Все больше людей ищут помощи у психологов, в решении собственных проблем, конфликтов и задач. Стремление людей к власти, доходам, сокращению времени, престижу и т.д. приводят к конфликтам в обществе, у которых разнятся причины, масштабность, виды, признаки и т.д.

Исключением не стала и такая область, как политика и международные отношения. В которой, глобальность и последствия каждого из конфликтов, могут повлечь за собой колоссальную опасность, как для государства, так и для его граждан. Именно поэтому необходимо изучать пути решения конфликтов и устранения неудобств для каждой стороны.

Что же такое конфликт? И что отличает обычный конфликт от политического? Конфликт (лат. *conflictus* — столкнувшийся) — наиболее острый способ разрешения противоречий в интересах, целях, взглядах, возникающих в процессе социального взаимодействия. Как я уже упомянула, наиболее сложные конфликты происходят на международном уровне. Политика, с одной стороны, является средством предотвращения и разрешения конфликтов. С другой стороны, политика провоцирует конфликты, поскольку она связана с борьбой за обладание благами и властью. Таким образом, политический конфликт — это столкновение, противоборство политических субъектов, обусловленное противоположностью их политических интересов, целей, взглядов, ценностей. К субъектам политики можно отнести государство, межгосударственные и международные организации, отдельные личности, социальные группы, классы, политические партии, а также социально-политические системы в целом.

Различают основных три типа политических конфликтов:

1. Конфликт интересов. Преобладают в устойчивых государствах, экономически развитых странах. Чаще всего это борьба за экономические ресурсы и интересы — к примеру, объем социального обеспечения или размер налога.

2. Конфликты ценностей. Типичны для государств с неустойчивыми политическими ценностями или переходной экономикой. Ценностные конфликты.

3. Конфликты идентификации. Характерно для социума, в котором люди отождествляют себя с обществом (религиозной, языковой, этнической), этот

конфликт возникает в условиях противоположности рас, языковой или этнической.

Существуют конфликты разного уровня участников и в зависимости от этого они подразделяются на: межгосударственные, государственные, региональные, местные.

Хотелось бы еще отметить, что существуют разные этапы конфликтов

1) Столкновение интереса, как совокупность ценностей, мировоззрения, привычек (гуманитарный аспект интереса), территориальные притязания, захват чужой собственности, расширение своего потенциала за счет послабления конкуренции.

2) Возникновение противоречий, характеризуется началом эволюции и непосредственное зарождением конфликта

3) Следующий этап это коллизия. От противоречий переходящих на осмысление себя и оппонентов в различных целях и столкновения интересов. Непосредственно подготовка к действиям.

4) Кризис или кризисное явление. На этом этапе возможны разные отношения между государствам, в том числе оказываение на оппонента давления для достижения желаемого результата. Также, для этих целей могут быть применены разные методы:

- санкции
- политический аспект
- угроза и тд

5) Формирование среды антагонизма. Это заключительный этап, непосредственно перед началом конфликта. Он характеризуется использованием конфликта как удар, достижением цели. Это этап “сжигания мостов” и достижения точки невоврата.

6) Непосредственно сам кофликт.

Необходимо отметить и то, что конфликты бывают разнфе по типологии. Можно выделить такие типы кофликта, как:

- материальные

- нематериальные
- реальные
- отвлекающие
- инициированные
- деструктивные
- конструктивные.

Далее, считаю необходимым проговорить причины возникающих политических конфликтов. Для этого, в современном мире, существует немало поводов. К причинам таких конфликтов можно отнести:

1. Вопросы власти. Люди занимают неравное положение в системе иерархий: одни управляют, командуют, другие - подчиняются. Может сложиться ситуация, когда недовольными бывают не только подчиненные (несогласие с управлением), но и управляющие (неудовлетворительное исполнение).
2. Нехватка средств к существованию. Недостаточно полное или ограниченное получение средств вызывает недовольство, протесты, забастовки, митинги и т.д., что объективно нагнетает напряженность в обществе.
3. Следствие непродуманной политики. Принятие властными структурами поспешного, неотмоделированного решения может вызвать недовольство большинства народа и способствовать возникновению конфликта.
4. Несовпадение индивидуальных и общественных интересов.
5. Различие намерений и поступков отдельных личностей, социальных групп, партий.
6. Расовая, национальная и религиозная неприязнь и др.

Считаю необходимым выделить еще один такой пункт, как выявление плюсов и минусов любого конфликта.

К позитивным можно отнести:

- Конфликт играет роль разрядки в напряженности на международном поле. Вопрос, который, как правило, «накипал» в обществе снимается и решается, таким образом социуму удается «освободиться от накопившихся страстей»;
- коммуникативно-информационная и связующая функция. В ходе столкновения стороны больше узнают друг друга, могут сближаться на какой-либо общей платформе;

- стимулирующая функция. Конфликт выступает движущей силой социальных изменений;
- содействие формированию социально необходимого равновесия. Своими внутренними конфликтами общество постоянно "сшивается воедино";
- функция переоценки и изменения прежних ценностей и норм общества.

К негативным функциям конфликта можно отнести следующие:

- угроза раскола общества;
- неблагоприятные изменения во властных отношениях;
- раскол в малоустойчивых социальных группах и международных организациях;
- неблагоприятные демографические процессы
- разруха и война, в самом худшем проявлении международного конфликта и др.

Существуют четыре способа разрешения конфликтов:

- 1) соглашение в результате совпадения мнений всех сторон;
- 2) соглашение в соответствии с законодательной или моральной волей внешней силы;
- 3) соглашение, навязанное одной из сторон конфликта;
- 4) застарелый конфликт теряет свою актуальность и разрешается сам собой.
- 5) консенсус (это соглашение значительного большинства людей любого сообщества относительно наиболее важных аспектов его социального порядка, выраженное в действиях. В демократических системах обычно различают три объекта возможного соглашения:)

После всего выше сказанного, становится очевидным то, что политические конфликты, не редко, причиняют неудобства мирному населению. Они очень опасны своей социальной нагрузкой и угрозой войны, именно поэтому необходимо понимать какие методы и действия помогут избежать таких конфликтов. К методам решения международных конфликтов и сложных ситуаций относятся:

- взаимный и оперативный обмен достоверной информацией об интересах, намерениях и очередных шагах сторон, участвующих в конфликте;

- сознательное взаимное воздержание от применения силы, способной придать неуправляемость конфликтной ситуации;
- объявление взаимного моратория на действия, обостряющие конфликт;
- подключение арбитров, беспристрастный подход которых гарантирован, а рекомендации принимаются за основу компромиссных действий;
- использование существующих или принятие новых правовых норм, административных и иных процедур, способствующих сближению конфликтующих сторон;
- создание и поддержание атмосферы делового партнерства, а затем и доверительных отношений как предпосылок исчерпания текущего конфликта и предотвращения аналогичных конфликтов в будущем.

Хотелось бы, также, заметить, что для успешного разрешения конфликта нужно создать определенную ситуацию, поэтому хочу отметить принципы для решения политических конфликтов, которые были выделены у Е. Нордлинжер, обосновавшего шесть основных принципов для успешного урегулирования политических конфликтов:

- 1) стабильная коалиция;
- 2) принцип пропорциональности;
- 3) деполитизация;
- 4) взаимность права вето;
- 5) компромисс;
- 6) концессия, т.е. предоставление права урегулирования конфликта третьей стороне.

Подводя итог данной работы, хотелось бы отметить, что конфликты, а политические очень опасны для мирного населения угрозой войны, однако, в мировом масштабе это помогает решить такие либо «накипевшие» вопросы, что, естественно, очень хорошо

для политической арены. Таким образом, я считаю, что конфликт это не всегда утопия, иногда это помогает нам эволюционировать и расширять свои горизонты.

Необходимо заметить еще и то, что существует множество способов, методов и принципов, руководясь которыми, можно мирно выйти из положения и решить все недовольства любых сторон, именно поэтому, считаю до крайней стадии конфликта лучше не доводить.

## Список литературы

1. Здравомыслов А.Г. Социология конфликта / А.Г. Здравомыслов. - М.: Дело, 2005. – С. 27-28.
2. Политология: уч. пос. / под ред. В.П. Горбатенко. – Спб.: Феникс, 2006. – С.265.
3. Дойч М. Разрешение конфликта – конструктивный и деструктивный процессы / М. Дойч // Социально-политический журнал. - 2001. - № 1.
4. [https://ru.m.wikipedia.org/wiki/Заглавная\\_страница](https://ru.m.wikipedia.org/wiki/Заглавная_страница)
5. [https://sociology.mephi.ru/docs/polit/html/sl\\_pol.html](https://sociology.mephi.ru/docs/polit/html/sl_pol.html)
6. Лекции по Теории международных отношений
7. Лекции курса «Деловая этика»