

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Институт государственной службы и управления

Кафедра управления персоналом

УТВЕРЖДЕНА

решением кафедры управления
персоналом

Протокол от «14» сентября 2017 г. № 2

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ОД.12 Кадровые технологии профилактики коррупционных правонарушений

(индекс, наименование дисциплины (модуля), в соответствии с учебным планом)

Кадр. техн. профилактик. корруп. правонаруш.

(краткое наименование дисциплины (модуля))

38.03.03 Управление персоналом

(код, наименование направления подготовки)

Управление персоналом организации и государственной службы

(направленность (профиль))

бакалавр

(квалификация)

очная

(форма обучения)

Год набора - 2018

Москва, 2016 г.

Автор-составитель:

Кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры управления персоналом
Брежнева А.П.

Заведующий кафедрой

И.о. заведующего кафедрой управления персоналом, доктор социологических наук,
доцент Обухова Л. А.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы	3
2. Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы	5
3. Содержание и структура дисциплины	5
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине	9
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	21
6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине	23
6.1. Основная литература	23
6.2. Дополнительная литература	23
6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы	23
6.4. Нормативные правовые документы	24
6.5. Интернет-ресурсы	25
6.6. Иные источники	25
7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы	26

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина Б1.В.ОД.12 «Кадровые технологии профилактики коррупционных правонарушений» обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапа:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ДПК-2	знанием основ государственной антикоррупционной политики; владение навыками обеспечения соблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, установленных в целях профилактики коррупционных нарушений	ДПК-2.2	Способность обеспечивать соблюдение гражданскими служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, установленных в целях профилактики коррупционных нарушений.
ДПК-5	способностью выявлять и предотвращать кадровые риски и угрозы; формировать систему кадровой безопасности в ходе реализации функций управления персоналом; владением навыками работы по поиску, созданию баз данных, обеспечивающих получение релевантных данных о персонале для анализа, прогнозирования, принятия кадровых решений	ДПК-5.3	Способность организовывать работу по профилактики коррупционных правонарушений, направленную на предотвращение кадровых рисков и угроз.

1.2 В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта/ профессиональные действия)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
деятельность по организации корпоративной социальной политики	ДПК-2.2	на уровне знаний: демонстрирует знания нормативно-правовой базы профилактики коррупционных правонарушений на государственной службе
		на уровне умений: применяет основные принципы, государственной антикоррупционной политики в кадровой работе
		на уровне навыков: владеет технологиями и методами обеспечения соблюдения служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению установленными

		в порядке профилактики коррупционных нарушений.
деятельность по оценке и аттестации персонала	ДПК-5.3	на уровне знаний: демонстрирует знания нормативно-правового регулирования предотвращения коррупционных рисков
		на уровне умений: применяет на практике принципы предотвращения коррупционных рисков
		на уровне навыков: владеет технологиями и методами предотвращения коррупционных рисков

2. Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы

Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины Б1.В.ОД.12 «Кадровые технологии профилактики коррупционных правонарушений» составляет 3 зачётные единицы, 108 часов.. Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем составляет 32 часов: лекции - 16 часов, практические занятия - 16 часов. Самостоятельная работа составляет 40 часов.

Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина Б1.В.ОД.12 «Кадровые технологии профилактики коррупционных правонарушений» изучается в 8 семестре

Дисциплина Б1.В.ОД.12 «Кадровые технологии профилактики коррупционных правонарушений» относится к числу обязательных дисциплин вариативной части Блока 1. «Дисциплины (модули)»

Дисциплина изучается после Б1.В.ДВ.10.1 «Административная этика» /Б1.В.ДВ.10.2 «Технологии контроля трудовой и служебной дисциплины»(7 семестр); Б1.В.ДВ.7.1 «Обеспечение кадровой безопасности в организации»/Б1.В.ДВ.7.2 «Технологии конкурентной разведки» (6 семестр); Б1.В.ДВ.14.1 «Основы HR-аналитики»/Б1.В.ДВ.14.2 «Big Data в управлении персоналом (Big Data for HR)» (5 семестр).

Форма промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом – экзамен в 8 семестре).

3. Содержание и структура дисциплины

Очная форма обучения

№	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час						Форма текущего контроля успеваемости и*, промежуточ ной аттестации* *
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
1.	Введение в дисциплину. Проблема коррупции и ее определение. Причины и последствия коррупции	6	1		1		4	О
2.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	6	1		1		4	О
3.	Основные направления государственной политики в области противодействия	8	2		2		4	О

№	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час						Форма текущего контроля успеваемо- сти*, промежуточ- ной аттестации* *
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
	коррупции на современном этапе							
4.	Компетенция правоохранительных и иных государственных органов в сфере противодействия коррупции	8	2		2		4	О
5.	Конфликт интересов: понятие, виды. Урегулирование конфликта интересов: декларирование интересов	8	2		2		4	О
6.	Меры противодействия коррупции на государственной службе	9	2		2		5	О
7	Организация работы подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений	9	2		2		5	О
8	Ответственность за коррупционные правонарушения	9	2		2		5	О
9	Антикоррупционная экспертиза как средство противодействия коррупции в Российской Федерации	9	2		2		5	О, Т, Реф
	Промежуточная аттестация	36						Экзамен
Всего		108	16	-	16		40	

Примечание:

* формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), тестирование (Т), реферат (Реф).

** формы промежуточной аттестации: экзамен (Экз).

Содержание дисциплины

Тема 1. Введение в дисциплину. Проблема коррупции и ее определение. Причины и последствия коррупции

Проблема определения коррупции. Бытовое представление о коррупции и научный подход. Чем является коррупция для общества на различных этапах его развития? Специфика метафорического описания и определения коррупции. Позитивные, негативные и нейтральные метафоры коррупции. Многообразие научных определений коррупции.

Причины коррупции. Факторы, стимулирующие рост коррупции. Особенности переходных периодов в развитии государства и коррупция. Причины стремительного роста коррупции в Российской Федерации.

Последствия коррупции. Позитивные последствия коррупции. Негативные последствия коррупции: экономика, социальная сфера, политика. Соотношение позитивных и негативных последствий коррупции.

Тема 2. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции

Антикоррупционные международные договоры Российской Федерации. Конвенция ООН против коррупции. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию. Конвенция против подкупа иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок.

Группа государств против коррупции (ГРЕКО). Рабочая группа ОЭСР против подкупа иностранных должностных лиц при заключении международных коммерческих сделок.

Международное сотрудничество Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Международный кодекс поведения государственных должностных лиц, утвержденный Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г. № 51/59 «Борьба с коррупцией». Коллизии интересов и отказ от права.

Стандарты по предупреждению коррупции в международных договорах Российской Федерации.

Стандарты уголовной ответственности за коррупцию.

Проблемы внедрения международных стандартов и зарубежного опыта противодействия коррупции в российское законодательство и практику.

Зарубежный опыт профилактики и борьбы с коррупцией в государственных органах.

Тема 3. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции на современном этапе

Основные принципы и этапы развития государственной антикоррупционной политики.

Содержание Национальной стратегии противодействия коррупции и Национального плана противодействия коррупции на 2012–2013 годы.

Организационные основы противодействия коррупции на государственной службе.

Тема 4. Компетенция правоохранительных и иных государственных органов в сфере противодействия коррупции

Система государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в России.

Совет при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции. Президиум Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции.

Правовые основы деятельности и компетенция органов прокуратуры, органов внутренних дел, органов федеральной службы безопасности, органов федеральной службы по финансовому мониторингу, налоговых, регистрационных и иных органов в сфере противодействия коррупции.

Координация работы по противодействию коррупции.

Тема 5. Конфликт интересов: понятие, виды. Урегулирование конфликта интересов: декларирование интересов

Конфликт интересов как основной объект этического регулирования. Понятия реального, потенциального и мнимого конфликта интересов. Конфликт интересов и коррупция. Регулирование конфликта интересов: процедура декларирования интересов.

Декларирование интересов и мониторинг имущественного положения государственных служащих: общее и особенное. Декларации интересов: декларируемые сведения; круг лиц, подающих декларации; органы, ответственные за сбор деклараций; форма декларирования; степень публичности деклараций. Возможные негативные последствия внедрения процедур декларирования интересов.

Меры по устранению конфликта интересов.

Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Тема 6. Меры противодействия коррупции на государственной службе

Обеспечение соблюдения государственными и муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к предотвращению или урегулированию конфликта интересов, исполнения ими обязанностей.

Организация представления соблюдения государственными и муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

Организация уведомления государственными служащими представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Анализ представляемых государственными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Основания и порядок проведения антикоррупционных проверок.

Тема 7. Организация работы подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Функции и основные направления деятельности подразделений кадровых служб по реализации антикоррупционных мер.

Планирование деятельности подразделений кадровых служб и организация реализации запланированных мероприятий.

Формы, порядок и особенности взаимодействия подразделений кадровых служб с органами прокуратуры, органами внутренних дел, органами федеральной службы безопасности, налоговыми органами и регистрационными органами в сфере профилактики и противодействия коррупции.

Порядок оформления материалов для представления в судебные органы при рассмотрении дел, связанных с применением законодательства о противодействии коррупции.

Организация размещения сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в сети Интернет.

Формирование и ведение баз данных (журналов регистрации) для регистрации документов по вопросам соблюдения государственными служащими требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения.

Показатели эффективности деятельности подразделений кадровых служб по предотвращению коррупционных нарушений.

Основания и порядок проведения проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и государственными служащими.

Тема 8. Ответственность за коррупционные правонарушения

Понятие и основные признаки правонарушения коррупционного характера в системе государственной службы. Основные виды и классификация правонарушений коррупционного характера в системе государственной службы.

Типичные правонарушения коррупционной направленности, выявляемые в сфере государственной службы.

Уголовная ответственность за коррупционные преступления.

Общие сведения об организации раскрытия и расследования преступлений.

Оказание сотрудниками подразделений кадровых служб содействия правоохранительным органам в раскрытии и расследовании преступлений коррупционной направленности.

Виды дисциплинарной, административной и гражданско-правовой ответственности государственных служащих за коррупционные правонарушения.

Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения, предусмотренная Трудовым кодексом Российской Федерации.

Административная ответственность за коррупционные правонарушения, предусмотренная Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральным законом от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции». Применение мер административной ответственности юридических лиц за коррупционные правонарушения по статьям 19.28 и 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и государственных служащих – участников данных административных правонарушений.

Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения, предусмотренная Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Порядок применения мер дисциплинарной, административной и гражданско-правовой ответственности государственных служащих за допущенные коррупционные правонарушения.

Увольнение в связи с утратой доверия.

Тема 9. Антикоррупционная экспертиза как средство противодействия коррупции в Российской Федерации

Правовая экспертиза российского законодательства: понятие, виды. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов как разновидность правовой экспертизы. Законодательное обеспечение антикоррупционной экспертизы НПА и их проектов в РФ. Общественная антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов: понятие, содержание, основания назначения, субъекты, наделенные правом производства, порядок оформления и распространения.

Субъекты антикоррупционной экспертизы. Проблемы правового статуса независимого эксперта, уполномоченного на проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.

Понятие и виды коррупциогенных норм. Проблемы методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов в Российской Федерации.

Правовой мониторинг как средство повышения эффективности российского законодательства. Правовая экспертиза в правотворческом процессе.

4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине

4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации.

4.1.1. В ходе реализации дисциплины: Б1.В.ОД.12 «Кадровые технологии профилактики коррупционных правонарушений» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1.	Введение в дисциплину. Проблема коррупции и ее определение. Причины и последствия коррупции	опрос
Тема 2.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	опрос

Тема 3.	Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции на современном этапе	опрос
Тема 4.	Компетенция правоохранительных и иных государственных органов в сфере противодействия коррупции	опрос
Тема 5.	Конфликт интересов: понятие, виды. Урегулирование конфликта интересов: декларирование интересов	опрос
Тема 6.	Меры противодействия коррупции на государственной службе	опрос
Тема 7.	Организация работы подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений	опрос
Тема 8.	Ответственность за коррупционные правонарушения	опрос
Тема 9.	Антикоррупционная экспертиза как средство противодействия коррупции в Российской Федерации	опрос, тестирование, защита реферата

4.1.2. Экзамен проводится с применением следующих методов (средств): в устной форме по вопросам и практическим заданиям (кейсам).

4.2. Материалы текущего контроля успеваемости.

следующим показателям:

- устные ответы на вопросы преподавателя по теме занятия,
- выступление с докладами по вопросам к опросам (дискуссиям),
- участие в обсуждении докладов.

Критерии оценивания доклада:

- степень усвоения понятий и категорий по теме;
- умение работать с документальными и литературными источниками;
- грамотность изложения материала;
- самостоятельность работы, наличие собственной обоснованной позиции.

Оценка знаний, умений, навыков проводится на основе балльно-рейтинговой системы 70% из 100% (70 баллов из 100) - вклад по результатам посещаемости занятий, активности на занятиях, выступления с докладами, участия в обсуждениях докладов других обучающихся, ответов на вопросы преподавателя в ходе занятия, защита реферата.

Детализация баллов и критерии оценки текущего контроля успеваемости утверждается на заседании кафедры.

Вопросы для подготовки к опросам по темам:

Тема 1. Введение в дисциплину. Проблема коррупции и ее определение.

Причины и последствия коррупции

1. Проблема определения коррупции.
2. Причины коррупции.
3. Факторы, стимулирующие рост коррупции.
4. Последствия коррупции.

Тема 2. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции

1. Международное сотрудничество Российской Федерации в области противодействия коррупции.
2. Конвенция ООН против коррупции.
3. Группа государств против коррупции (ГРЕКО).

4. Антикоррупционная деятельность Организации Экономического сотрудничества и Развития (ОЭСР)

5. Международный кодекс поведения государственных должностных лиц, утвержденный Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г. № 51/59 «Борьба с коррупцией».

Тема 3. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции на современном этапе

1. Основные принципы и этапы развития государственной антикоррупционной политики.

2. Содержание Национальной стратегии противодействия коррупции и Национального плана противодействия коррупции на 2012–2013 годы.

3. Организационные основы противодействия коррупции на государственной службе.

Тема 4. Компетенция правоохранительных и иных государственных органов в сфере противодействия коррупции

1. Система государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в России.

2. Совет при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции. Президиум Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции.

3. Правовые основы деятельности и компетенция органов прокуратуры, органов внутренних дел, органов федеральной службы безопасности, органов федеральной службы по финансовому мониторингу, налоговых, регистрационных и иных органов в сфере противодействия коррупции.

Тема 5. Конфликт интересов: понятие, виды.

Урегулирование конфликта интересов: декларирование интересов

1. Конфликт интересов как основной объект этического регулирования. Понятия реального, потенциального и мнимого конфликта интересов. Конфликт интересов и коррупция. Регулирование конфликта интересов: процедура декларирования интересов.

2. Декларирование интересов и мониторинг имущественного положения государственных служащих: общее и особенное. Декларации интересов: декларируемые сведения; круг лиц, подающих декларации; органы, ответственные за сбор деклараций; форма декларирования; степень публичности деклараций. Возможные негативные последствия внедрения процедур декларирования интересов. Меры по устранению конфликта интересов.

3. Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Тема 6. Меры противодействия коррупции на государственной службе

1. Запреты и ограничения на государственной и муниципальной службе.

2. Организация представления государственными и муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

3. Основания и порядок проведения антикоррупционных проверок.

Тема 7. Организация работы подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений

1. Функции и основные направления деятельности подразделений кадровых служб по реализации антикоррупционных мер.
2. Порядок оформления материалов для представления в судебные органы при рассмотрении дел, связанных с применением законодательства о противодействии коррупции.
3. Организация размещения сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в сети Интернет.
4. Показатели эффективности деятельности подразделений кадровых служб по предотвращению коррупционных нарушений

Тема 8. Ответственность за коррупционные правонарушения

1. Понятие и основные признаки правонарушения коррупционного характера в системе государственной службы.
2. Уголовная ответственность за коррупционные преступления.
3. Административная ответственность за коррупционные правонарушения
4. Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения
5. Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения
6. Увольнение в связи с утратой доверия.

Тема 9. Антикоррупционная экспертиза как средство противодействия коррупции в Российской Федерации

1. Антикоррупционная экспертиза как средство противодействия коррупции в Российской Федерации. Ее нормативно-правовое обеспечение.
2. Проблемы методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов в Российской Федерации.
3. Понятие и виды коррупциогенных норм. Коррупциогенные факторы и риски.
4. Субъекты антикоррупционной экспертизы. Проблемы правового статуса независимого эксперта, уполномоченного на проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.
5. Правовой мониторинг как средство повышения эффективности борьбы с коррупцией.

Примерный вариант итогового теста по дисциплине

Мерами по профилактике коррупции являются:

1. формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению
2. антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов
3. создание государственных корпораций
4. минимизация последствий коррупционных правонарушений

Различия в определении коррупции в российских и западных источниках:

1. различия только в используемых терминах, но не в содержании понятий
2. в российских источниках речь идет о нарушении закона, а в западных источниках только о нарушении честности, достоинства, или моральных принципов
3. в российских источниках речь идет только о нарушении закона, а в западных источниках о нарушении не только закона, а также о нарушении честности, достоинства, или моральных принципов
4. в российских источниках речь идет только о нарушении честности, достоинства, или моральных принципов, а в западных источниках только о нарушении закона

5. различий нет

Коррупция влияет на:

1. ускорение экономического роста, так как облегчает условия существования бизнеса
2. упрощение решения большинства бытовых проблем
3. является крупнейшим препятствием к экономическому и политическому развитию
4. затрагивает условия существования бизнеса, практически не влияя на политический процесс
5. определяет ход политического процесса, не затрагивая условия существования бизнеса

Национальная стратегия противодействия коррупции разработана с учетом мер по предупреждению коррупции и по борьбе с ней, предусмотренных Конвенцией ## против коррупции (укажите аббревиатуру):

ООН

Организация Объединенных Наций

Организацией Объединенных Наций

Федеральным законом «О противодействии коррупции» устанавливаются:

1. основные принципы противодействия коррупции
2. правовые и организационные основы предупреждения коррупции
3. правовые и организационные основы борьбы с коррупцией
4. требования к составу комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

Национальная стратегия противодействия коррупции утверждена:

1. Постановлением Правительства Российской Федерации
2. Распоряжением Правительства Российской Федерации
3. Указом Президента Российской Федерации
4. Решением Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации

Президент РФ в области противодействия коррупции:

1. определяет основные направления государственной политики
2. устанавливает компетенцию федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых он осуществляет
3. лишает права занимать определенные должности государственной службы

Соответствие органов государственной власти функциям по противодействию коррупции:

L1: Президент РФ

R1: определяет основные направления государственной политики

L2: Федеральное собрание РФ

R2: обеспечивает принятие федеральных законов

L3: Правительство РФ

R3: распределяет функции между федеральными органами исполнительной власти

Соответствие принимаемых решений по противодействию коррупции должностным лицам (органам власти):

L1: Утверждение национальной стратегии противодействия коррупции

R1: Президент Российской Федерации

L2: Решение о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

R2: Руководители государственных органов

L3: Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
R3: Кадровые службы государственных органов

Генеральный прокурор РФ информирует Президиум Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции о результатах работы органов внутренних дел РФ, органов ФСБ России и других правоохранительных органов по борьбе с коррупционными преступлениями один раз в:

1. год
2. ежемесячно
3. полгода
4. квартал

Решение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов имеет обязательный характер при:

1. рассмотрении обращения гражданина о даче согласия на замещение должности в организации, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы
2. рассмотрении заявления госслужащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей
3. несоблюдении государственным служащим требований к служебному поведению

Соответствие членов комиссий государственных органов по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов степени обязательности их включения:

L1: представители научных и образовательных учреждений

R1: включаются в обязательном порядке

L2: представители профсоюзных организаций

R2: могут включаться

L3:

R3: не включаются

Последовательность действий при урегулировании конфликта интересов:

1. Возникновение конфликта интересов
2. Письменное информирование представителя нанимателя
3. Возможное отстранение гражданского служащего от замещаемой должности
4. Заседание комиссии по урегулированию конфликта интересов

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является для государственных служащих:

1. обязанностью
2. правом
3. необходимостью

Непредставление гражданином при поступлении на государственную службу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера является основанием для:

1. отказа в приеме на государственную службу
2. привлечения к административной ответственности
3. привлечения к уголовной ответственности

Гражданин, совершивший коррупционное правонарушение, может быть лишен занимать определенные должности государственной и муниципальной службы:

1. по решению суда
2. по решению комиссии по урегулированию конфликтов интересов
3. при включении его в реестр граждан, совершивших коррупционные правонарушения

Соответствие мероприятий по проверке достоверности представленных госслужащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и сроков их выполнения:

L1: уведомление госслужащего о начале проверки

R1: 2 рабочих дня

L2: информирование госслужащего о проверяемых сведениях

R2: 7 рабочих дней

L3: ознакомление госслужащего с результатом проверки

R3: окончание проверки

L4:

R4: 10 рабочих дней

Последовательность мероприятий по проверке достоверности представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:

- 1: получение информации о необходимости проверки
- 2: принятие решения о проведении проверки
- 3: уведомление госслужащего о начале проверки
- 4: проверка представленных сведений
- 5: информирование госслужащего о проверяемых сведениях
- 6: ознакомление госслужащего с результатом проверки

Ответственность при исполнении неправомерного поручения несут:

1. Только давший поручение руководитель
2. Только выполнивший поручение гражданский служащий
3. Руководитель государственного органа
4. Давший поручение руководивший и выполнивший поручение гражданский служащий

Гражданский служащий обязан представлять установленным порядком сведения о (об):

1. полученных доходах
2. обязательствах имущественного характера
3. отношении к религии
4. принадлежности к политическим партиям

Гражданскому служащему запрещается:

1. осуществлять предпринимательскую деятельность
2. выполнять иную оплачиваемую работу
3. выполнять иную оплачиваемую работу кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности
4. получать подарки в связи с исполнением должностных обязанностей

К должностям, замещение которых связано с коррупционными рисками, относятся должности, по которым предусматривается:

1. предоставление государственных услуг
2. управление государственным имуществом
3. осуществление контрольных и надзорных мероприятий

4. ведение делопроизводства
5. разработка должностных регламентов

К должностям, замещение которых связано с коррупционными рисками, относятся должности, по которым предусматривается:

1. хранение и распределение материально-технических ресурсов
2. осуществление государственных закупок
3. выдача лицензий и разрешений
4. организация взаимодействия с общественностью и СМИ

Примерные темы рефератов

1. Понятие коррупции как социального явления, причины коррупции. Содержание коррупционных отношений. Отличие коррупции от иных преступлений.
2. История возникновения коррупции в России.
3. Измерение уровня коррупции: межстрановые и национальные методики.
4. Коррупция как латентно выстроенная система социального управления.
5. Причины роста коррупционных проявлений.
6. Признаки и уровни развития коррупции.
7. Основные направления международного сотрудничества в области противодействия коррупции?
8. Общая характеристика Конвенции ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок?
9. Общая характеристика Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию?
10. Общая характеристика Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции (КПК)?
11. Общая характеристика Международного кодекса поведения государственных должностных лиц?
12. Понятие государственной антикоррупционной политики?
13. Субъекты, реализующие антикоррупционную политику?
14. Основные этапы современной антикоррупционной политики?
15. Принципы построения современной антикоррупционной политики
16. Какие элементы образуют механизм противодействия коррупции?
17. Какие меры используются в целях предупреждения коррупции?
18. Какие органы входят в систему государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции в России?
19. Охарактеризуйте деятельность Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции.
20. В чем заключаются полномочия Федерального Собрания Российской Федерации в сфере противодействия коррупции?

Темы для самостоятельного изучения

1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции.
2. Основные принципы противодействия коррупции.
3. Субъекты, осуществляющие противодействие коррупции (их полномочия).
4. Международное сотрудничество Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.
5. Понятие коррупции и ее историко-правовой аспект.
6. Экономические, политические и социальные подходы к определению понятия коррупции.
7. Типология коррупции в России и за рубежом.
8. Исторические аспекты формирования зарубежного и российского антикоррупционного законодательства.

9. Экспертиза на коррупциогенность проектов нормативных правовых актов и иных документов в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.
10. Организационные и правовые способы исключения необоснованного вмешательства в деятельность государственных служащих в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
11. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового договора.
12. Общественный и парламентский контроль за соблюдением законодательства РФ о противодействии коррупции.

4.3 Оценочные средства для промежуточной аттестации.

4.3.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Показатели и критерии оценивания компетенций с учетом этапа их формирования

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ДПК-2	знанием основ государственной антикоррупционной политики; владение навыками обеспечения соблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, установленных в целях профилактики коррупционных нарушений	ДПК-2.2	Способность обеспечивать соблюдение гражданскими служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, установленных в целях профилактики коррупционных нарушений.
ДПК-5	способностью выявлять и предотвращать кадровые риски и угрозы; формировать систему кадровой безопасности в ходе реализации функций управления персоналом; владением навыками работы по поиску, созданию баз данных, обеспечивающих получение релевантных данных о персонале для анализа, прогнозирования, принятия кадровых решений	ДПК-5.3	Способность организовывать работу по профилактики коррупционных правонарушений, направленную на предотвращение кадровых рисков и угроз.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ДПК-2.2 – способность обеспечивать соблюдение гражданскими служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, установленных	Владеет знаниям теоретико-методологических и правовых основ административной этики.	Демонстрирует владение знаниями теоретико-методологических и правовых основ административной этики.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
в целях профилактики коррупционных нарушений	<p>Устанавливает соотношение тяжести коррупционного проступка и меры ответственности государственного служащего.</p> <p>Определяет мероприятия по обеспечению соблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, установленных в целях профилактики коррупционных нарушений.</p>	<p>Соотносит тяжесть коррупционного проступка и меры ответственности государственного служащего.</p> <p>Определяет содержание мероприятий по обеспечению соблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, установленных в целях профилактики коррупционных нарушений в соответствии с требованиями действующего законодательства.</p>
ДПК-5.3 – способность организовывать работу по профилактики коррупционных правонарушений, направленную на предотвращение кадровых рисков и угроз	Владение навыками выявления и предотвращения коррупционных рисков в ходе реализации функций управления персоналом.	Выявляет коррупционные риски и определяет пути их профилактики в соответствии с действующим законодательством.

4.3.2 Типовые оценочные средства

Вопросы к экзамену

1. Охарактеризуйте компетенцию и деятельность Правительства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.
2. Какие правоохранительные органы принимают участие в противодействии коррупции?
3. В чем выражается участие судебных органов в противодействии коррупции.
4. Опишите основные направления деятельности органов прокуратуры в сфере противодействия коррупции.
5. Охарактеризуйте деятельность правоохранительных органов, осуществляющих оперативно-розыскную деятельность и расследование преступлений коррупционной направленности
6. Назовите федеральные органы, имеющие дополнительные функции в сфере противодействия коррупции.
7. В чем заключается координация работы по противодействию коррупции, какие координирующие органы созданы в Российской Федерации.
8. В чём проявляются сущностные характеристики конфликта интересов?
9. Что собой представляет «личная заинтересованность» государственного служащего?
10. Какие меры предусмотрены Федеральными законами по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

11. Каковы цели, задачи и возможности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов?
12. Являются ли тождественными конфликт интересов на государственной службе и коррупционное деяние служащего?
13. Ограничения и запреты на государственной службе, как элементы правового статуса государственных служащих
14. Сущность и содержание ограничений на государственной службе
15. Сущность и содержание запретов на государственной службе
16. Требования к служебному поведению гражданского служащего
17. Система мер по обеспечению соблюдения ограничений, запретов, требований к служебному поведению, общих принципов служебного поведения и исполнения ими обязанностей
18. Основания и порядок проведения антикоррупционных проверок.
19. Каким образом подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляет свои функции?
20. По каким направлениям осуществляются мероприятия по привлечению государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции?
21. Что включает планирование деятельности и реализация мероприятий подразделений кадровых служб по профилактике и противодействию коррупционным и иным правонарушениям?
22. Основные задачи кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
23. Какие функции осуществляет подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений?
24. Уголовная ответственность государственных служащих за коррупционные правонарушения: понятие, общая характеристика и проблемы функционирования;
25. Административные правонарушения коррупционного характера, совершаемые государственными служащими;
26. Административная ответственность за незаконное вознаграждение от имени юридического лица и привлечение к уголовной ответственности государственного служащего;
27. Гражданско-правовые средства противодействия коррупционным правонарушениям государственных служащих;
28. Дисциплинарная ответственность государственных служащих за коррупционные правонарушения: понятие, характеристика и значение;
29. Меры дисциплинарного воздействия в отношении государственных служащих за коррупционные правонарушения;
30. Увольнение в связи с утратой доверия: понятие и основания;
31. Порядок применения взысканий к государственным служащим за нарушение законодательства о противодействии коррупции.
32. Антикоррупционная экспертиза как средство противодействия коррупции в Российской Федерации. Ее нормативно-правовое обеспечение.
33. Проблемы методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов в Российской Федерации.
34. Понятие и виды коррупциогенных норм. Коррупциогенные факторы и риски.
35. Субъекты антикоррупционной экспертизы. Проблемы правового статуса независимого эксперта, уполномоченного на проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.
36. Правовой мониторинг как средство повышения эффективности борьбы с коррупцией.

Примерные кейсы на экзамен

В Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению служащих Банка России и урегулированию конфликта интересов центрального аппарата Банка России (далее - Комиссия) поступили материалы, содержащие сведения о несоблюдении управляющим Отделением - НБ Республика Энск Петровым Н.М. требований об урегулировании конфликта интересов.

Так, до приема на работу в Банк России Петров Н.М. являлся заместителем генерального директора ООО «Сфера».

Впоследствии, между Отделением - НБ Республика Энск в лице управляющего Петрова Н.М. и ООО «Сфера» (в лице генерального директора Сидорова С.М.) заключены два договора на оказание возмездных услуг.

На момент подписания указанных договоров совладельцем ООО «Сфера» являлась и до настоящего времени является дочь Петрова Н.М. (Маслова Ю.Н.), которой принадлежит 75 % уставного капитала данного юридического лица.

Уведомление о возможности возникновения у служащего Банка России конфликта интересов или возникшем конфликте интересов в порядке, предусмотренном Указанием Банка России от 07.10.2014 № 3414-У «О порядке принятия служащими Банка России мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов». Петров Н.М. не подавал.

Задание:

1. Нарушил ли Петров Н.М. требования по профилактике коррупционных правонарушений.
2. Какие меры ответственности должны быть применены к Петрову Н.М.

Шкала оценивания.

Оценка знаний, умений, навыков проводится на основе балльно-рейтинговой системы: 30% из 100% (или 30 баллов из 100) - вклад в итоговую оценку по результатам промежуточной аттестации.

При оценивании ответа обучающегося в ходе промежуточной аттестации можно опираться на следующие критерии:

Баллы	Критерий оценки
26-30	Обучающийся показывает высокий уровень компетентности, знания программного материала, учебной, периодической и монографической литературы, законодательства и практики его применения, раскрывает не только основные понятия, но и анализирует их с точки зрения различных авторов. Обучающийся показывает не только высокий уровень теоретических знаний, но и видит междисциплинарные связи. Профессионально, грамотно, последовательно, хорошим языком четко излагает материал, аргументированно формулирует выводы. Знает в рамках требований к направлению и профилю подготовки законодательно-нормативную и практическую базу. На вопросы отвечает кратко, аргументировано, уверенно, по существу.
16-25	Обучающийся показывает достаточный уровень компетентности, знания материалов занятий, учебной и методической литературы, законодательства и практики его применения. Уверенно и профессионально, грамотным языком, ясно, четко и понятно излагает состояние и суть вопроса. Знает нормативно-законодательную и практическую базу, но при ответе допускает несущественные погрешности. Обучающийся показывает достаточный уровень профессиональных знаний, свободно оперирует понятиями, методами оценки принятия решений, имеет представление: о междисциплинарных связях, увязывает знания, полученные при изучении различных дисциплин, умеет анализировать практические ситуации, но допускает некоторые погрешности. Ответ построен логично, материал излагается хорошим языком, привлекается информативный и иллюстрированный материал, но при ответе допускает

	некоторые погрешности. Вопросы не вызывают существенных затруднений.
6-15	Обучающийся показывает достаточные знания материалов занятий, но при ответе отсутствует должная связь между анализом, аргументацией и выводами. На поставленные членами комиссии вопросы отвечает неуверенно, допускает погрешности. Обучающийся владеет практическими навыками, привлекает иллюстративный материал, но чувствует себя неуверенно при анализе междисциплинарных связей. В ответе не всегда присутствует логика, аргументы привлекаются недостаточно веские. На поставленные вопросы затрудняется с ответами, показывает недостаточно глубокие знания.
0-5	Обучающийся показывает слабые знания материалов занятий, учебной литературы, законодательства и практики его применения, низкий уровень компетентности, неуверенное изложение вопроса. Обучающийся показывает слабый уровень профессиональных знаний, затрудняется при анализе практических ситуаций. Не может привести примеры из реальной практики. Неуверенно и логически непоследовательно излагает материал. Неправильно отвечает на вопросы или затрудняется с ответом.

Шкала перевода из многобалльной системы в традиционную:

- обучающемуся выставляется оценка «не зачтено» если обучающийся набрал менее 50 баллов,
- оценка «зачтено» выставляется при условии, если обучающийся набрал от 50 до 100 баллов;
- 100 баллов выставляется при условии выполнения всех требований, а также при обязательном проявлении творческого отношения к предмету, умении находить оригинальные, не содержащиеся в учебниках ответы, умении работать с источниками, которые содержатся дополнительной литературе к курсу, умении соединять знания, полученные в данном курсе со знаниями других дисциплин.

4.4. Методические материалы

Устный опрос является одним из основных способов проверки усвоения знаний обучающимися. Развернутый ответ студента должен представлять собой связное, логически последовательное сообщение на определенную тему, показывать его умение применять определения, правила в конкретных случаях. Основные критерии оценки устного ответа: правильность ответа по содержанию; полнота и глубина ответа; логика изложения материала (учитывается умение строить целостный, последовательный рассказ, грамотно пользоваться специальной терминологией); использование дополнительного материала.

5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Методические указания по самостоятельной подготовки к занятиям лекционного, практического (семинарского) типа:

Подготовка к занятиям должна носить систематический характер. Это позволит обучающемуся в полном объеме выполнить все требования преподавателя. Обучающимся рекомендуется изучать как основную, так и дополнительную литературу, а также знакомиться с Интернет-источниками (список приведен в рабочей программе по дисциплине).

Список вопросов для самостоятельной подготовки к опросам по темам приведен в рабочей программе по дисциплине.

Методические указания по подготовке к опросу

Подготовка к занятиям должна носить систематический характер. Это позволит обучающемуся в полном объеме выполнить все требования преподавателя. Обучающимся рекомендуется изучать как основную, так и дополнительную литературу, а также знакомиться с Интернет-источниками (список приведен в рабочей программе по дисциплине).

Подготовка обучающихся к опросу предполагает изучение в соответствии тематикой дисциплины основной/ дополнительной литературы, нормативных документов, интернет-ресурсов.

Обучающийся готовит доклад в форме устного сообщения по теме дисциплины.

Предлагается следующая структура доклада:

1. Введение:

- указывается тема и цель доклада;
- обозначается проблемное поле, тематические разделы доклада.

2. Основное содержание доклада:

- последовательно раскрываются тематические разделы доклада.

3. Заключение:

- приводятся основные результаты и суждения автора по поводу путей возможного решения рассмотренной проблемы, которые могут быть оформлены в виде рекомендаций.

Методические указания по подготовке к тестированию

При подготовке к тестированию следует учитывать, что тест проверяет не только знание понятий, категорий, событий, явлений, умения выделять, анализировать и обобщать наиболее существенные связи, признаки и принципы разных явлений и процессов. Поэтому при подготовке к тесту не следует просто заучивать материал, необходимо понять его логику. Подготовке способствует составление развернутого плана, таблиц, схем. Большую помощь оказывают интернет-тренажеры, позволяющие, во-первых, закрепить знания, во-вторых, приобрести соответствующие психологические навыки саморегуляции и самоконтроля.

Тестирование имеет ряд особенностей, знание которых помогает успешно выполнить тест. Можно дать следующие методические рекомендации: следует внимательно изучить структуру теста, оценить объем времени, выделяемого на данный тест, увидеть, какого типа задания в нем содержатся; отвечать на те вопросы, в правильности решения которых нет сомнений; очень важно всегда внимательно читать задания до конца, не пытаясь понять условия «по первым словам».

Краткие методические указания по написанию реферата

Реферат является самостоятельной практической работой студента. Он призван определить степень освоения студентом знаний и навыков, полученных им в процессе изучения дисциплины. Данный вид работы индивидуален и самостоятелен. Не допускается прямое заимствование материалов из каких-либо источников без ссылок на них.

Текст работы должен быть написан литературным языком в научном стиле. Оформление текста также должно быть выполнено грамотно. Следует избегать пустых пространств и, тем более, страниц. На все таблицы, рисунки и диаграммы делаются ссылки в тексте.

Работа объемом от 10 до 15 стр. выполняется в формате А4. Шрифт – Times New Roman, для заголовков допускается использование шрифта Arial. Основной текст работы набирается 14-м шрифтом через 1,5 интервала, выравнивание по ширине, межбуквенный интервал «Обычный», красная строка 1,25 см. Автоматически расставляются переносы. Поля: верхнее 2,0 см, нижнее 2,0 см, левое 3 см, правое 1 см. Промежутки между абзацами

отсутствуют. Введение, главы, заключение, список литературы и приложения форматируются как заголовки первого уровня и начинаются каждый с новой страницы.

Сноски делаются внизу страницы. Таблицы и рисунки нумеруются отдельно. Номер включает номер главы и номер рисунка/таблицы в данной главе.

Страницы работы должны быть пронумерованы. Нумерация начинается со страницы с оглавлением, на которой ставится цифра «2» и далее – по порядку. Окончание нумерации приходится на последний лист списка литературы. Номер ставится внизу страницы справа. На страницах с приложениями номера не ставятся, и в оглавление они не выносятся. В оглавлении указывается только номер первого листа первого приложения.

6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

6.1. Основная литература

1. Коррупция: природа, проявления, противодействие: монография / отв. ред. академик РАН Т.Я. Хабриева. – М., 2012. – 688 с.
2. Магомедов К.О., Пономаренко Б.Т., Лобанов П.А. Противодействие коррупции в системе государственной службы: учебно-методическое пособие. – Курск: Изд-во КАГМ, 2011. – 320 с.
3. Кабашов С.Ю. Урегулирование конфликта интересов и противодействие коррупции на гражданской и муниципальной службе. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 192 с.
4. Правовые инновации в сфере противодействия коррупции / отв. ред. Л.В. Андриченко, А.М. Цирин. – М., 2013. – 656 с.
5. Правовые средства противодействия коррупции: научно-практическое пособие. – М., 2012. – 344 с.

6.2. Дополнительная литература

1. Воронцов Д.Ф. Реализация конституционных принципов государственной политики как элемент механизма борьбы с коррупцией // Государственная власть и местное самоуправление. – 2011. – № 10.
2. Годунов И.В., Казак Б.Б. Противодействие коррупции в органах государственной и муниципальной власти. – М., 2011. – 135 с.
3. Деятельность прокуроров по привлечению к ответственности юридических лиц за коррупционные правонарушения: пособие. – М.: Академия Генеральной прокуратуры РФ, 2013. – 80 с. – Электронный ресурс: http://kpk.rk.gov.ru/file/kpk_Materialy_NII_Akademii_Generalnoj_prokuratury_dok1.pdf
4. Деятельность правоохранительных органов Российской Федерации по противодействию коррупции / под общ. ред. А.В. Кудашкина. – М.: Юрлитинформ, 2011. – 304 с.
5. Информационно-аналитический сборник по профилактике коррупционных правонарушений / под общ. ред. П.А. Бакланова. – М.: Издание Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, 2011. – 176 с. – Электронный ресурс: <http://www.council.gov.ru/media/staticdoc/41d4954c73512ed346e2.pdf>
6. Козлов Т.Л. Проблемы профилактики коррупционных правонарушений в государственных и муниципальных органах: монография. – М.: Юрлитинформ, 2012. – 192 с.

6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы

1. Барциц И.Н. Антикоррупционная экспертиза в системе эффективного правотворчества (к разработке методики проведения антикоррупционной экспертизы) // Государство и право. – 2010. – № 9. – С. 16–25.

2. Годунов И.В. Энциклопедия противодействия коррупции. – М., 2010. – 302 с.
3. Евдокимов В.Б., Козлов Т.Л. и др. Прокурорский надзор за исполнением законодательства о противодействии коррупции в сфере государственной и муниципальной службы: пособие. – М.: Академия Генеральной прокуратуры РФ, 2010. – 104 с.
4. Талапина Э.В. Комментарий к законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции (постатейный). – М., 2010. – 192 с.
5. Что такое коррупция и как с ней бороться / под ред. А.Г. Панова, Б.В. Яценко. – М.: Министерство юстиции Российской Федерации, 2010. – 32 с. – Электронный ресурс:
<http://polevsk.midural.ru/uploads/%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D1%8F.pdf>

6.4. Нормативные правовые акты

1. О противодействии коррупции: Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2008. – № 52 (Ч. 1). – Ст. 6228.
2. О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции: Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2006. – № 12. – Ст. 1231.
3. О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию: Федеральный закон от 25.07.2006 № 125-ФЗ // Собрание законодательства РФ. – 2006. – № 31 (1 ч.). – Ст. 3424.
4. Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации: Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 22.10.2013).
5. О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции: Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ.
6. О муниципальной службе в Российской Федерации: Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ (ред. от 22.10.2013).
7. О внесении изменений в Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации»: Федеральный закон от 22.12.2008 № 267-ФЗ.
8. О противодействии коррупции: Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ.
9. Уголовный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 13.06.1996 № 63-ФЗ.
10. Трудовой Кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
11. О банках и банковской Деятельности: Федеральный закон от 02.12.1990 № 395-1.
12. Об оперативно-розыскной деятельности: Федеральный закон от 12.08.1995 № 144-ФЗ.
13. О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним: Федеральный закон от 21.07.1997 № 122-ФЗ.
14. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: Федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
15. Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов: Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ.
16. О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам: Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ.
17. О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами: Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ.

18. О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов: Указ Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821.

19. Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей: Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557.

20. О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559.

21. О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению: Указ Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065.

22. О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»: Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309.

23. О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»: Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 310.

24. О мониторинге правоприменения в Российской Федерации: Указ Президента Российской Федерации от 20.05.2011 № 657.

25. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих.

6.5. Интернет ресурсы

1. www.stopcorruption.ru – Общественный антикоррупционный комитет.
2. www.anti-corr.ru – Коррупция в России и в мире и борьба с ней.
3. www.korupcii.net – Национальный антикоррупционный Совет Российской Федерации.
4. www.mosmak.ru – Московский антикоррупционный комитет.
5. www.scilla.ru – Национальный антикоррупционный комитет.
6. www.politobraz.ru – информационно-аналитический журнал «Политическое образование».
7. <http://council.gov.ru> – Доклады Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации «О состоянии законодательства в Российской Федерации».
8. <http://www.duma.ru> – Досье законопроектов.
9. <http://www.gov.ru/> – Сервер органов государственной власти РФ.
10. <http://www.government.gov.ru/> – Правительство Российской Федерации.
11. <http://www.kremlin.ru/events> – Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации.
12. <http://www.minjust.ru> – Министерство юстиции Российской Федерации.
13. <http://www.pravo.eup.ru> – «Юридическая электронная библиотека».
14. <http://www.garant.ru/> – Гарант

6.6. Иные источники

1. Правовые инновации в сфере противодействия коррупции / отв. ред. Л.В. Андриченко, А.М. Цирин. – М., 2013. – 656 с.

2. Правовые средства противодействия коррупции: научно-практическое пособие. – М., 2012. – 344 с.
3. Ростовцева Ю.В. Административная ответственность за коррупционные правонарушения в системе государственной службы // Законы России: опыт, анализ, практика. – 2012. – № 3. – С. 47–52.
4. Софронова Е.В. Исполнение государственными гражданскими и муниципальными служащими обязанности по представлению сведений о доходах // Государственная власть и местное самоуправление. – 2012. – № 10. – С. 29–31.

7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

Для проведения занятий по дисциплине необходимо следующее материально-техническое обеспечение: учебные аудитории для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, помещения для самостоятельной работы.

Программное обеспечение: Microsoft Windows 10 LTSC 1607, Microsoft Office Professional 2016.

Информационные справочные системы: Научная библиотека РАНХиГС. URL: <http://lib.ranepa.ru/>; Научная электронная библиотека eLibrary.ru. URL: <http://elibrary.ru/defaultx.asp>; Национальная электронная библиотека. URL: www.nns.ru; Российская государственная библиотека. URL: www.rsl.ru; Российская национальная библиотека. URL: www.nnir.ru; Электронная библиотека Grebennikon. URL: <http://grebennikon.ru/>; Электронно-библиотечная система Издательства «Лань». URL: <http://e.lanbook.com>; Электронно-библиотечная система ЮРАЙТ. URL: <http://www.biblio-online.ru/>