

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Институт государственной службы и управления
Кафедра правового обеспечения государственной и муниципальной службы

УТВЕРЖДЕНА

решением кафедры правового обеспечения
государственной и муниципальной службы

Протокол от «26» июня 2017 г.

№ 10

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
Б1.В.ОД.6 Коррупция в системе государственной службы
(индекс, наименование дисциплины (модуля), в соответствии с учебным планом)

Корруп. в сист. госуд. службы
краткое наименование дисциплины (модуля) (при наличии)

38.04.04 Государственное и муниципальное управление
(код, наименование направления подготовки)

Безопасность государственного управления и противодействие коррупции
(направленность (профиль))

Магистр
(квалификация)

заочная
(формы обучения)

Год набора - 2018

Москва, 2017 г.

Авторы–составители:

доцент, доктор юридических наук,
заведующий кафедрой правового
обеспечения государственной и
муниципальной службы

Киреева Елена Юрьевна

ведущий специалист центра
экспериментальных образовательных
программ

Мурызева Валентина Олеговна

Заведующий кафедрой правового
обеспечения государственной и
муниципальной службы

Киреева Елена Юрьевна

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Объем и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы
3. Содержание и структура дисциплины (модуля)
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)
6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)
 - 6.1. Основная литература
 - 6.2. Дополнительная литература
 - 6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
 - 6.4. Нормативные правовые документы
 - 6.5. Интернет-ресурсы
 - 6.6. Иные источники
7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина Б1.В.ОД.6 Коррупция в системе государственной службы обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапа:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-10	Способность вырабатывать решения, учитывающие правовую и нормативную базу	ПК-10.1	Способность выбирать методы и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований по вопросам антикоррупционного противодействия.
ДПК-1	Умение определять основные направления государственной политики по организационно-правовому обеспечению национальной безопасности и противодействия коррупции, а также обосновывать данные направления с учетом требований законодательства	ДПК-1.1	Способность выявлять природу и тенденции развития государственной службы, сущность, задачи и функции государственной службы, нормативные правовые и организационные основы государственной службы, признаки государственной службы как социального, правового, организационного института, основные профессиональные требования к государственным служащим.
ДПК-4	Владение методами выявления коррупциогенных факторов в проектах правовых актов и действующем законодательстве и определения последствий применения таких актов	ДПК-4.1	Знать систему государственной службы, особенности отдельных видов, должности, статус государственного служащего, кадровые технологии, основные профессиональные требования к государственным служащим, проблемы развития системы государственной службы.

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
разрабатывать системы стратегического, текущего и оперативного контроля в сфере обеспечения безопасности государственного управления и противодействия коррупции	ПК-10.1	<p>на уровне знаний: общеизвестных методов и специализированных средств для аналитической работы, и научных исследований в области противодействия коррупции</p> <p>на уровне умений: •применять методы и специализированные средства для выработки решений, учитывающих нормативную и правовую базу в области противодействия коррупции</p> <p>на уровне навыков: сбора правовой информации для оценки методов и специализированных средств для экспертной работы, и научных исследований в области противодействия коррупции</p>
планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями	ДПК-1.1	<p>на уровне знаний: концептуальных подходов к сущности профессионального развития государственных служащих в условиях национальной политики по противодействию коррупции</p> <p>на уровне умений: анализировать и обобщать информацию, применять технологии профессионального развития в контексте повышения эффективности и результативности деятельности в сфере безопасности государственного управления и противодействия коррупции</p> <p>на уровне навыков: разработки предложений по совершенствованию управления профессиональным развитием служащих в сфере безопасности государственного управления и противодействия коррупции</p>
планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями	ДПК-4.1	<p>на уровне знаний: статуса государственного служащего, системы оценочных технологий и системы поощрений и взысканий, применяемых к государственным служащим</p> <p>на уровне умений: определять приоритеты, цели и задачи, планировать профессиональную деятельность</p> <p>на уровне навыков: оценочными технологиями эффективности организации государственной службы и деятельности государственных служащих</p>

2. Объем и место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Объем дисциплины

Объем дисциплины Коррупция в системе государственной службы - 3 з.е. по заочной форме обучения.

По заочной форме обучения: количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем – 16, из них, лекции – 4, практические занятия – 12, на самостоятельную работу обучающихся – 88.

Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина Б1.В.ОД.6 Коррупция в системе государственной службы по заочной форме обучения преподается на 2 курсе, в 4 семестре.

Для изучения данной дисциплины необходимы, умения и навыки, формируемые на предыдущем уровне образования.

Форма промежуточной аттестации по заочной форме обучения: зачет на 2 курсе, в 4 семестре.

3. Содержание и структура дисциплины (модуля)

Заочная форма обучения

п/п	№ Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины (модуля), час.					СР	Форма текущего контроля успеваемости**, промежуточной аттестации***
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Тема 1	Способы противодействия коррупции в системе государственной службы.	16			2		14	О
Тема 2	Антикоррупционные ограничения и запреты, требования к служебному поведению государственных служащих	16			2		14	О
Тема 3	Урегулирование конфликта интересов на государственной службе	18	2		2		14	О
Тема 4	Коррупционные правонарушения в системе государственной службы	18			2		16	О
Тема 5	Юридическая ответственность государственных служащих за коррупционные	18			2		16	О

	правонарушения.							
Тема 6	Деятельность правоохранительных органов по противодействию коррупции в системе государственной службы.	18	2		2		14	О
Промежуточная аттестация		4						За
Всего:		108/3	4		12		88	

Примечание:

курсовые проекты (КП), курсовые работы (КР), контрольные работы (К), опрос (О), тестирование (Т), коллоквиум (Кол), эссе (Эс), реферат (Реф), диспут (Д) экзамен (Экз), зачет (За), зачет с оценкой (ЗаО) и др.

Содержание дисциплины (модуля)

Тема 1 Способы противодействия коррупции в системе государственной службы.

Системный подход к противодействию коррупции.

Определение антикоррупционной политики. Субъекты и объекты антикоррупционной политики.

Цели, средства, инструменты, направления антикоррупционной политики. Национальная стратегия и национальный план противодействия коррупции.

Противодействие коррупции в субъекте Российской Федерации.

Антикоррупционное просвещение и образование государственных служащих.

Использование современных кадровых технологий отбора на государственную службу, процедура ротации как способы противодействия коррупции на государственной службе.

Профилактика коррупции. Институциональные основы профилактики коррупции. Формирование антикоррупционного общественного мнения.

Механизмы общественного контроля за деятельностью государственных служащих.

Роль СМИ и общественных объединений в противодействии коррупции.

Тема 2 Антикоррупционные ограничения и запреты, требования к служебному поведению государственных служащих

Ограничения, связанные с государственной службой.

Запреты, связанные с государственной службой.

Требования к служебному поведению государственного служащего.

Предоставление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих.

Порядок направления и рассмотрения уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям.

Меры по недопущению государственным служащим поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Роль профессиональной этики в реализации антикоррупционного стандарта государственно-служебных отношений.

Тема 3 Урегулирование конфликта интересов на государственной службе

Институт конфликта интересов в публично-правовой сфере. Нормативно-правовое регулирование конфликта интересов на государственной службе.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Правовой статус и полномочия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликтов интересов.

Тема 4 Коррупционные правонарушения в системе государственной службы

Понятие коррупционных нарушений в системе государственной службы.

Коррупционные риски в правотворческом процессе.

Проявление коррупции при осуществлении контрольно-надзорной деятельности.

Специфика проявления коррупции в различных сферах профессиональной деятельности служащего.

Тема 5 Юридическая ответственность государственных служащих за коррупционные правонарушения.

Понятие и виды юридической ответственности за коррупционные нарушения. Виды юридической ответственности за коррупционные нарушения.

Уголовная ответственность за коррупцию. Административная ответственность за коррупционные правонарушения. Дисциплинарная ответственность служащего за коррупционные проступки.

Содержание юридической ответственности за проявление коррупции на государственной службе.

Порядок применения мер юридической ответственности за коррупционные правонарушения.

Тема 6 Деятельность правоохранительных органов по противодействию коррупции в системе государственной службы.

Субъекты правоохранительной деятельности.

Содержание деятельности правоохранительных органов по противодействию коррупции.

Прокуратура как субъект противодействия коррупции.

4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации.

4.1.1. В ходе реализации дисциплины Б1.В.ОД.1 Система исполнительной власти в Российской Федерации используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Тема	Методы текущего контроля успеваемости
Способы противодействия коррупции в системе государственной службы.	Опрос
Антикоррупционные ограничения и запреты, требования к служебному поведению государственных служащих	Опрос
Урегулирование конфликта интересов на государственной службе	Опрос
Коррупционные правонарушения в системе государственной службы	Опрос
Юридическая ответственность государственных служащих за коррупционные правонарушения.	Опрос
Деятельность правоохранительных органов по противодействию коррупции в системе государственной службы.	Опрос

4.1.2. Экзамен проводится с применением следующих методов (средств): устный экзамен по вопросам

4. 2. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся.

Типовые оценочные материалы по теме 1

Вопросы для опроса:

1. Системный подход к противодействию коррупции.

2. Определение антикоррупционной политики. Субъекты и объекты антикоррупционной политики. Цели, средства, инструменты, направления антикоррупционной политики. Национальная стратегия и национальный план противодействия коррупции.
3. Противодействие коррупции в субъекте Российской Федерации.
4. Антикоррупционное просвещение и образование государственных служащих.
5. Использование современных кадровых технологий отбора на государственную службу, процедура ротации как способы противодействия коррупции на государственной службе.
6. Профилактика коррупции. Институциональные основы профилактики коррупции. Формирование антикоррупционного общественного мнения.
7. Механизмы общественного контроля за деятельностью государственных служащих.
8. Роль СМИ и общественных объединений в противодействии коррупции.

Типовые оценочные материалы по теме 2

Вопросы для опроса:

1. Ограничения, связанные с государственной службой.
2. Запреты, связанные с государственной службой.
3. Требования к служебному поведению государственного служащего.
4. Предоставление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих.
5. Порядок направления и рассмотрения уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям.
6. Меры по недопущению государственным служащим поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
7. Роль профессиональной этики в реализации антикоррупционного стандарта государственно-служебных отношений.

Типовые оценочные материалы по теме 3

Вопросы для опроса:

1. Институт конфликта интересов в публично-правовой сфере. Нормативно-правовое регулирование конфликта интересов на государственной службе.
2. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
3. Правовой статус и полномочия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликтов интересов.

Типовые оценочные материалы по теме 4

Вопросы для опроса:

1. Понятие коррупционных нарушений в системе государственной службы.
2. Коррупционные риски в правотворческом процессе.
3. Проявление коррупции при осуществлении контрольно-надзорной деятельности.
4. Специфика проявления коррупции в различных сферах профессиональной деятельности служащего.

Типовые оценочные материалы по теме 5

Вопросы для опроса:

1. Понятие и виды юридической ответственности за коррупционные нарушения. Виды юридической ответственности за коррупционные нарушения.
2. Уголовная ответственность за коррупцию. Административная ответственность за коррупционные правонарушения. Дисциплинарная ответственность служащего за коррупционные проступки.
3. Содержание юридической ответственности за проявление коррупции на государственной службе. Порядок применения мер юридической ответственности за коррупционные правонарушения.

Типовые оценочные материалы по теме 6

Вопросы для опроса:

1. Субъекты правоохранительной деятельности.
2. Содержание деятельности правоохранительных органов по противодействию коррупции.
3. Прокуратура как субъект противодействия коррупции

4.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации.

4.3.1. Формируемые компетенции

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-10	Способность вырабатывать решения, учитывающие	ПК-10.1	Способность выбирать методы и специализированные средства для

	правовую и нормативную базу		аналитической работы и научных исследований по вопросам антикоррупционного противодействия.
ДПК-1	Умение определять основные направления государственной политики по организационно-правовому обеспечению национальной безопасности и противодействия коррупции, а также обосновывать данные направления с учетом требований законодательства	ДПК-1.1	Способность выявлять природу и тенденции развития государственной службы, сущность, задачи и функции государственной службы, нормативные правовые и организационные основы государственной службы, признаки государственной службы как социального, правового, организационного института, основные профессиональные требования к государственным служащим.
ДПК-4	Владение методами выявления коррупциогенных факторов в проектах правовых актов и действующем законодательстве и определения последствий применения таких актов	ДПК-4.1	Знать систему государственной службы, особенности отдельных видов, должности, статус государственного служащего, кадровые технологии, основные профессиональные требования к государственным служащим, проблемы развития системы государственной службы.

4.3.2 Типовые оценочные средства

Вопросы для поведения промежуточной аттестации:

1. Понятие коррупции, виды коррупционных транзакций, причины и последствия коррупции.
2. Антикоррупционная политика. Субъекты и объекты антикоррупционной политики.
3. Цели, средства, инструменты, направления антикоррупционной политики.
4. Правовые основы противодействия коррупции в системе государственной гражданской службы.
5. Понятие «конфликт интересов» и методы его предотвращения и разрешения.
6. Механизмы гражданского контроля в сфере противодействия коррупции.
7. Нормы служебного права и регламентация профессиональной деятельности государственных служащих в контексте антикоррупционной политики.
8. Кадровые технологии в системе противодействия коррупции на государственной службе.
9. Ограничения, связанные с государственной службой.
10. Запреты, связанные с государственной службой.
11. Требования к служебному поведению государственного служащего.

12. Предоставление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих.
13. Порядок направления и рассмотрения уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям.
14. Меры по недопущению государственным служащим поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
15. Роль профессиональной этики в реализации антикоррупционного стандарта государственно-служебных отношений.
16. Юридическая ответственность государственных служащих за коррупционные правонарушения.

Шкала оценивания.

Показатели оценивания	Критерии оценивания	Оценка
Знания	Обучающийся свободно владеет знаниями предусмотренными ПК-10.1 ДПК-1.1 ДПК-4.1 Дает полные и развернутые ответы, на дополнительные вопросы.	зачтено
	Большая часть знаний предусмотренных ПК-10.1 ДПК-1.1 ДПК-4.1 не усвоена, существенные затруднения в аргументации выводов.	незачтено
Умения	Обучающийся свободно владеет умениями предусмотренными ПК-10.1 ДПК-1.1 ДПК-4.1.	зачтено
	Большая часть умений предусмотренных ПК-10.1 ДПК-1.1 ДПК-4.1 не усвоена, обучающийся не может их продемонстрировать.	незачтено
Навыки	Обучающийся свободно владеет навыками предусмотренными ПК-10.1 ДПК-1.1 ДПК-4.1 и может применить их на практике.	зачтено
	Большая часть навыков предусмотренных ПК-10.1 ДПК-1.1 ДПК-4.1 не усвоена, обучающийся не может применить навыки на практике.	незачтено

4.4. Методические материалы

Выполнение всех заданий текущего контроля является обязательным для всех обучающихся. Обучающиеся, не выполнившие в полном объеме все эти задания, не допускаются к сдаче зачета.

Оценка знаний, умений, навыков проводится на основе балльно-рейтинговой системы.

25% из 100% (или 25 баллов из 100) - вклад в итоговую оценку по результатам зачета;

25% из 100% (или 25 баллов из 100) - вклад по результатам выполнения контрольных домашних заданий;

25% из 100% (или 25 баллов из 100) - вклад по результатам подготовки реферата;

25% из 100% (или 25 баллов из 100) - вклад по результатам участия в практических занятиях.

Шкала перевода оценки из многобалльной системы в бинарную:

Шкала перевода оценки из многобалльной системы в бинарную:

- оценка «не зачтено» выставляется, если студент набрал от 0 до 49 баллов;
- оценка «зачтено» выставляется, если студент набрал 50 до 100 баллов;
- 100 баллов выставляется при условии выполнения всех требований, а также при обязательном проявлении творческого отношения к предмету, умении находить оригинальные, не содержащиеся в учебниках ответы, умении работать с источниками, которые содержатся дополнительной

литературе к курсу, умении соединять знания, полученные в данном курсе со знаниями других дисциплин.

К сдаче зачета допускаются обучающиеся, набравшие не менее 50 баллов по итогам текущей аттестации. Оценка промежуточной аттестации по дисциплине проставляется в приложение к диплому.

5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Приступая к изучению дисциплины, необходимо в первую очередь ознакомиться содержанием РПД. Лекции имеют целью дать систематизированные основы научных знаний. Практические занятия проводятся с целью углубления и закрепления знаний, полученных на лекциях и в процессе самостоятельной работы над нормативными документами, учебной и научной литературой.

Работа с учебной и научной литературой является главной формой самостоятельной работы и необходима при подготовке к устному опросу на практических занятиях.

Она включает проработку лекционного материала. Конспект лекции должен содержать реферативную запись основных вопросов лекции, предложенных преподавателем схем (при их демонстрации), , выводы по каждому вопросу. Конспект должен быть выполнен в отдельной тетради по предмету. Он должен быть аккуратным, хорошо читаемым, не содержать не относящуюся к теме информацию или рисунки.

Конспекты научной литературы при самостоятельной подготовке к занятиям должны быть выполнены также аккуратно, содержать ответы на каждый поставленный в теме вопрос, иметь ссылку на источник информации с обязательным указанием автора, названия и года издания используемой научной литературы. Конспект может быть опорным (содержать лишь основные ключевые позиции), но при этом позволяющим дать полный ответ по вопросу, может быть подробным. Объем конспекта определяется самим студентом.

В процессе работы с учебной и научной литературой обучающийся может:

- делать записи по ходу чтения в виде простого или развернутого плана (создавать перечень основных вопросов, рассмотренных в источнике);
- составлять тезисы (цитирование наиболее важных мест статьи или монографии, короткое изложение основных мыслей автора);
- готовить аннотации (краткое обобщение основных вопросов работы);
- создавать конспекты (развернутые тезисы, которые).

Работу с литературой следует начинать с анализа РПД, в которой перечислены основная, дополнительная литература, нормативно-правовые акты.

Самостоятельная работа

Методические указания по организации внеаудиторной самостоятельной работы на занятии способствуют организации последовательного изучения материала, вынесенного на самостоятельное освоение в соответствии с программой учебной дисциплины.

Самостоятельная работа как вид деятельности обучающегося многогранна. В качестве форм предлагаются:

- работа с научной и учебной литературой;
- более глубокое изучение с вопросами, изучаемыми на практических занятиях;
- подготовка экзамену или зачету;

Задачи самостоятельной работы:

- обретение навыков самостоятельной научно-исследовательской работы на основании анализа текстов литературных источников и применения различных методов исследования;
- выработка умения самостоятельно и критически подходить к изучаемому материалу.

Технология самостоятельной работы должна обеспечивать овладение знаниями, закрепление и систематизацию знаний, формирование умений и навыков. Апробированная

технология характеризуется алгоритмом, который включает следующие логически связанные действия обучающегося:

- чтение текста (учебника, пособия, конспекта лекций);
- конспектирование текста;
- составление планов и тезисов ответа.

6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

6.1. Основная литература.

1. Многоликая коррупция [Электронный ресурс]: выявление уязвимых мест на уровне секторов экономики и государственного управления/ Кампос Эдгардо [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Альпина Паблишер, 2016.— 550 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/43704.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Правовая защита лиц, сообщающих о фактах коррупции [Электронный ресурс]: научно-практическое пособие/ В.Ю. Артемов [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Юриспруденция, Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, 2016.— 144 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/48786.html>.— ЭБС «IPRbooks»

6.2. Дополнительная литература.

1. Андриченко Л.В. Противодействие коррупции в субъектах Российской Федерации [Электронный ресурс]: научно-практическое пособие/ Андриченко Л.В., Беляева О.А., Васильев В.И. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, 2014. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/23033>.
2. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов: становление, опыт, перспективы / В. Н. Южаков [и др.] ; под ред. В. Н. Южакова ; РАНХиГС при Президенте РФ.- М. : Дело, 2014.
3. Крохина Ю. А. Коррупция как социально-правовое явление (финансово правовые аспекты противодействия). М.: Государственный научно-исследовательский ин-т системного анализа Счетной палаты РФ, 2012.
4. Лахман А. Г. Противодействие коррупции: теория и реальность : монография. - Хабаровск: ДВИ-филиал РАНХиГС, 2012.
5. Магомедов, К. О. Противодействие коррупции в системе государственной службы : учебное пособие / К. О. Магомедов, Б. Т. Пономаренко, П. А. Лобанов.- Курск : Изд-во академии госслужбы. 2013.

6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы.

1. Воронович Б.А. Феномен коррупции: теоретико-методологический анализ : учебно-методическое пособие. М. : Изд-во РАГС, 2010.
2. Коррупция: природа, проявления, противодействие. Монография. М., ИД «Юриспруденция», 2012.
3. Соколова, О. С. К вопросу об индикаторах коррупции в системе государственной и муниципальной службы / О. С. Соколова // Административное и муниципальное право. - 2015. - № 12. - С. 1287-1291.
4. Jiangnan Zhu. Do Severe Penalties Deter Corruption? A Game-Theoretic Analysis of the Chinese Case/China Review.Vol. 12, No. 2 (Fall 2012), pp. 1-32.- Chinese University Press, 2012.
Режим доступа: http://www.jstor.org/stable/23462215?Search=yes&resultItemClick=true&searchText=corruption&searchUri=%2Faction%2FdoAdvancedResults%3Fsi%3D51%26amp%3Bf0%3Dall%26amp%3Bf1%3Dall%26amp%3Bf4%3Dall%26amp%3Bf2%3Dall%26amp%3Bf6%3Dall%26amp%3Bc5%3DAND%26amp%3Bla%3Deng%2BOR%2Ben%26amp%3Bc1%3DAND%26amp%3Bc3%3DAND%26amp%3Bf5%3Dall%26amp%3Bq0%3Dcorruption%26amp%3Bc4%3DAND%26amp%3Bc6%3DAND%26amp%3Bf3%3Dall%26amp%3Bc2%3DAND%26amp%3Bacc%3Doff%26amp%3Bed%3D2015%26amp%3Bsd%3D2011%26amp%3Bgroup%3Dnone%26amp%3Bpage%3D3&seq=1#page_scan_tab_contents

6.4. Нормативные правовые документы.

1. «Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным законом Российской Федерации 8 марта 2006 г., № 40-ФЗ) // Собрание законодательства РФ", 26.06.2006. N 26. ст. 2780.
2. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999 // Собрание законодательства РФ. 2009. N 20, ст. 2394.
3. Конвенция о гражданско-правовой ответственности за коррупцию" (ETS N 174) [рус., англ.] Заключена в г. Страсбурге 04.11.1999.
4. Модельный закон о борьбе с коррупцией (Принят в г. Санкт-Петербурге 03.04.1999 Постановлением 13-4 на 13-ом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ //Информационный бюллетень. Межпарламентская Ассамблея государств-участников Содружества Независимых Государств. 1999. N 21. С. 70 - 84.
5. Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка (Принят 17.12.1979 Резолюцией 34/169 на 106-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // Международная защита прав и свобод человека. Сборник документов.- М.: Юридическая литература, 1990. С. 319 - 325.
6. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2004, N 31, ст. 3215.
7. Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» // Собрание законодательства РФ", 30.03.1998, N 13, ст. 1475.
8. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ // Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 1.
9. Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ // Собрание законодательства РФ", 17.06.1996, N 25, ст. 2954.
10. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)" от 26.01.1996 N 14-ФЗ // Собрание законодательства РФ", 29.01.1996, N 5, ст. 410.
11. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»// Собрание законодательства РФ. 2008, N 52 (ч. 1), ст. 6228.
12. Федеральный закон от 03.12.2012 N 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» // Собрание законодательства РФ", 10.12.2012, N 50 (часть 4), ст. 6953.
13. Федеральный закон от 07.05.2013 N 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» // Собрание законодательства РФ", 13.05.2013, N 19, ст. 2306.
14. Указ Президента РФ от 12.08.2002 N 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» // Собрание законодательства РФ. 2002, N 33, ст. 3196.
15. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

16. Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению».
17. Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 г. № 261 «О Федеральной Программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013 годы)». (в ред. Указа Президента РФ от 12.01.2010 № 59).
18. Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».
19. Методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах. Протокол Президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции № 24 от 13 апреля 2011 г.
20. Письмо Минтруда от 15 октября 2012 г. № 18–2-10-1–2088 «Об обзоре типовых случаев конфликтов интересов на государственной службе РФ и порядке их урегулирования»
21. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

6.5. Интернет-ресурсы.

1. www.nnir.ru / – Российская национальная библиотека
2. www.nns.ru / – Национальная электронная библиотека
3. www.rsi.ru / – Российская государственная библиотека
4. <http://www.consultant.ru> / – Консультант плюс
5. <http://www.garant.ru> / – Гарант
6. <https://biblio-online.ru/> – ЭБС Юрайт
7. <https://e.lanbook.com/> – ЭБС Лань
8. <http://www.iprbookshop.ru/> – ЭБС IPRbooks

6.6. Иные источники

1. Астанин В.В. Противодействие коррупции и предупреждение коррупционных рисков в деятельности государственных служащих. М.: МГИМО, 2011.
2. Кабашов С.Ю. Урегулирование конфликта интересов и противодействие коррупции на гражданской и муниципальной службе. М.: Инфра-М., 2014.
3. Козюк, М. Н. Политика Российской Федерации в сфере противодействия коррупции (введение в проблему): учебное пособие / М. Н. Козюк, Д. А. Абезин ; Волгоградская академия государственной службы. Волгоград : ФГОУ ВПО ВАГС, 2011
4. Коррупция: природа, проявления, противодействие. Монография / отв. ред. академик РАН Т.Я. Хабриева. – М., ИД «Юриспруденция», 2012.

5. Магомедов, К. О. Противодействие коррупции в системе государственной службы : учебное пособие / К. О. Магомедов, Б. Т. Пономаренко, П. А. Лобанов. -Курск : Изд-во академии госслужбы, 2011
6. Противодействие коррупции. Учебник и практикум для академического бакалавриата / Отв. ред. Охотский Е.В. М.: Юрайт, 2015
7. Агеев В.Н. Правовые средства борьбы с коррупцией в системе государственной службы Российской Федерации // Административное и муниципальное право. 2012. N 9. С. 5 - 10.
8. Братановский С.Н., Зеленев М.Ф. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе как объект антикоррупционного контроля // Государство и право. 2012. Т. 6. С. 16-23.
9. Габричидзе Б.Н. Вопросы административно-правового механизма противодействия коррупции в системе государственной службы зарубежных государств // Международное публичное и частное право. 2013. N 3. С. 25 - 28.
10. Дементьев А.Н., Качушкин С.В. Институт конфликта интересов и предотвращение коррупции на государственной гражданской службе // Государственная власть и местное самоуправление. 2008. № 2.
11. Евстифеев В.В., Куракин А.В., Марьян А.В. Проблемы противодействия коррупции в системе государственной службы // Административное и муниципальное право. 2010. N 4. С. 32 - 36.
12. Кабанов П.А. Организационно-правовые аспекты прокурорского надзора за созданием и организацией деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов // ВВ: Административное право и практика администрирования. 2013. № 1. С. 1-11.
13. Карпычев М.В. Конфликт интересов: некоторые проблемы теории и практики гражданского права // Юридическая наука и практика: Вестник Нижегородской академии МВД России. 2012. № 2. С. 74-79.
14. Куракин А.В. Государственная служба и коррупция. М., 2009.
15. Корякин В.М. Дисциплинарный коррупционный проступок: проблемы квалификации // Право в Вооруженных Силах. 2010. N 7.
16. Кудашкин А.В., Козлов Т.Л. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе: объект, предмет, субъекты // Актуальные проблемы экономики и права. 2010. № 3. С. 156-163.
17. Куракин А.В., Савостин А.А., Тюрин В.А. Международные, европейские и национальные аспекты борьбы с коррупцией в системе государственной службы Российской Федерации // Право и политика. 2005. N 8. С. 53.
18. Лаврентьева О.О. Административно-правовое регулирование противодействия коррупционным рискам в системе государственной гражданской службы Российской Федерации // Административное и муниципальное право. 2014. N 6. С. 592 - 605.
19. Лаврентьева О.О. Административно-правовые меры минимизации коррупционных рисков в системе государственной гражданской службы и принципы их реализации // Административное и муниципальное право. 2014. N 5. С. 469 - 477.
20. Пресняков М.В., Чаннов С.В. Антикоррупционные барьеры на государственной и муниципальной службе: проблемные аспекты нового закона // Государство и право. 2010. №3.
21. Казаченкова О.В. Антикоррупционный механизм урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе // Государство и право. 2012. № 3. С. 109-112.

22. Братановский С.Н. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе как объект антикоррупционного контроля // Государство и право. 2012. № 6. С. 16-23.
23. Овечко В.В. Меры противодействия коррупции в системе государственной службы Российской Федерации // Военно-юридический журнал. 2011. № 9. С. 17.
24. Ростовцева Ю.В. Административная ответственность за коррупционные правонарушения в системе государственной службы // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. № 3. С. 47 - 52.
25. Сергеева Г. Правовое обеспечение урегулирования конфликта интересов // Государственная служба. 2010. №2. С. 6-10.
26. Короткова О.И. Коррупция и ее проявления в системе государственной службы - как одна из наиболее актуальных проблем российской действительности // Государственная власть и местное самоуправление. 2012. № 3. С. 22 - 25.
27. Цирин А.М. Перспективные направления развития законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции // Журнал российского права. 2011. № 2. С. 12 - 24.

7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

Для обеспечения обучения студентов по дисциплине Академия располагает следующей материально-технической базой:

лекционными аудиториями, оборудованными видеопроекционным оборудованием для презентаций, средствами звуковоспроизведения, экраном и имеющие выход в сеть Интернет;

аудиториями для проведения практических занятий, оборудованными видеопроекционным оборудованием для презентаций, средствами звуковоспроизведения, экраном и имеющие выход в сеть Интернет, а также специализированным ситуационным центром для проведения практических занятий;

компьютерными классами с комплектом лицензионного программного обеспечения Microsoft Windows 10 LTSC 1607, Microsoft Office Professional 2016.

«Образовательный портал» РАНХиГС, включающий электронное хранилище науч-но-образовательных ресурсов с возможностями удаленного доступа на базе современного телекоммуникационного комплекса.

Базы данных электронных публикаций, электронных периодических изданий науч-ного и учебно-методического направления Библиотеки РАНХиГС.

Электронный каталог и библиотечный фонд.