

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ

наименование дисциплин (модуля)/практики

Автор: д.э.н., профессор Календжян С.О.

Направление 38.03.06 «Торговое дело», профиль «Международная коммерция:

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции для организационно-управленческой работы с малыми коллективами в профессиональной деятельности

План курса:

Тема 1. Делегирование полномочий и ответственности как модель управления

Тема 2. Коммуникации в процессе управления. Информирование.

Тема 3. Коллегиальное сотрудничество и работа в команде. Взаимодействие «штаб-линия». Заместительство.

Тема 4. Изменение менеджмента компании. Внедрение модели делегирования полномочий.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Текущий контроль осуществляется посредством учета результатов тестирования, устного опроса, выполнения мини-эссе.

Промежуточная аттестация осуществляется в форме письменного зачета в тестовой форме, содержащего открытые и закрытые вопросы.

Компетенция ПК – 5.1 (первый этап освоения) формирует

на уровне знаний:

- знание организационно-управленческих особенностей делегирования полномочий и ответственности при работе с персоналом

на уровне умений:

- уметь применять принципы делегирования полномочий и ответственности в организационно-управленческой работе с персоналом при организации сбора, систематизация, изучение и обобщение информационных материалов по маркетингу; об экономической, сбытовой и прочей деятельности организаций (фирм), с которыми заключены договора о сотрудничестве в части снабжения и сбыта и при осуществлении процедур закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд

на уровне навыков:

- владеть навыками внедрения технологий делегирования полномочий и ответственности в организационно-управленческой работе с персоналом при организации сбора, систематизация, изучение и обобщение информационных материалов по маркетингу; об экономической, сбытовой и прочей деятельности организаций (фирм), с которыми заключены договора о сотрудничестве в части снабжения и сбыта и при осуществлении процедур закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд.

Основная литература:

1. Календжян С.О., Бёме Г. Система эффективного управления. Теория и практика применения делегирования полномочий и ответственности. Учебные программы для руководителей и специалистов. Книга 1. М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС. 2013.
2. Календжян С.О., Бёме Г. Система эффективного управления. Теория и практика применения делегирования полномочий и ответственности. Учебные программы для руководителей и специалистов. Книга 2. М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС. 2013.
3. Календжян С.О., Бёме Г. Система эффективного управления. Теория и практика применения делегирования полномочий и ответственности. Учебные программы для руководителей и специалистов. Книга 3. М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС. 2013.