

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

МЕНЕДЖМЕНТ

наименование дисциплины

Автор: д.э.н., профессор Королев В.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.06 «Торговое дело», профиль «Международная коммерция»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции, позволяющие участвовать в командной работе и аргументированно выражать и отстаивать собственную позицию по вопросам дискриминации в сфере профессиональной деятельности

План курса:

Модуль I. Теоретические основы менеджмента. Рассматриваются: понятийный аппарат и эволюция менеджмента, модели менеджмента.

Модуль II. Организация как объект управления. Изучаются : организация как система управления и ее организационная культура

Модуль III. Процесс и методы управления. Функции менеджмента и процесс принятия управленческого решения, характеристика его этапов. Методы менеджмента.

Модуль IV. Менеджер в системе управления. Менеджер в организации, его имидж и стили управления. Возможные конфликты и дискриминация интересов Управление конфликтами и изменениями.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Текущий контроль осуществляется посредством устного опроса, результатов выполнения индивидуальных заданий и участия в диспутах, текущего тестирования, написания рефератов.

Промежуточная аттестация осуществляется в форме экзамена в тестовой форме.

Компетенция УК ОС- 3- 1 (первый этап освоения) формирует

на уровне знаний:

- знание принципов и особенности командной деятельности и способов управления ею, применяемых в современном менеджменте

на уровне умений:

-

- умение выбирать эффективные для целей управления способы кооперации с коллегами и организации командной деятельности в системе управления организацией; анализировать группу с точки зрения социально-психологических характеристик, позиционировать себя в группе

на уровне навыков:

- владение навыками работы в команде, обладание необходимыми для этого коммуникативными способностями и знаниями положений корпоративного менеджмента, обладание способностями формулировать цель командного задания, планировать командные задания, устанавливать ролевое распределение в группе и распределяет

функции и ресурсы для выполнения задания, а также методами принятия решений по управлению персоналом организации

Компетенция УК ОС- 5- 1 - (первый этап освоения) формирует на уровне знаний:

- знание принципов толерантности; содержания типовых управленческих ситуаций; содержания понятия организационно-управленческого решения в профессиональной сфере деятельности

на уровне умений:

- умение различать организационно-управленческие решения в стандартных и нестандартных ситуациях и потенциально уязвимые по отношению к дискриминации группы, требующие проявления толерантности в профессиональной сфере деятельности

на уровне навыков:

- быть способным различать ситуации в своей профессиональной сфере деятельности, в которых необходимо проявлять толерантность и исключать дискриминацию по различным признакам по отношению к персоналу

Основная литература:

1. Дорофеев, В. Д. Менеджмент : учебное пособие для вузов : допущено Советом УМО вузов России по образованию в области менеджмента для студентов, обучающихся по специальности "Менеджмент организации" / Дорофеев, Владимир Дмитриевич, Шмелева, Анна Николаевна, Шестопал, Наталья Юрьевна. - М. : ИНФРА-М, 2012. - 439 с. - (Высшее образование). - Библиогр. в конце глав. - ISBN 978-5-16-003281-8.

2. Бирман, Л. А. Общий менеджмент : учебное пособие / Бирман, Лариса Александровна ; РАНХиГС при Президенте РФ, ИБДА. – Изд. 2-е, перераб. и доп. – М. : Дело, 2013. – 396 с. : табл., ил. – Библиогр.: с. 385. – ISBN 978-5-7749-0772-4.

3. Основы менеджмента [Электронный ресурс]: учебно-методический комплекс по специальности 080507 «Менеджмент организации»/ — Электрон. текстовые данные.— Кемерово: Кемеровский государственный институт культуры, 2012.— 103 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/29690>.— ЭБС «IPRbooks»