

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление в социальной сфере

Автор: Н.А. Иванько

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», «Социальное проектирование в системе управления»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: заочная

Цель освоения дисциплины:

Цель освоения дисциплины состоит в раскрытии содержательной специфики управления социальной сферой, основные подходы в мире к разрешению проблем в условиях неустойчивого развития современного общества.

Задачи:

- обосновать понятие и структуру социальной сферы;
- представить основные подходы и методы управления социальной сферой;
- показать особенности управления социальной сферой на федеральном и региональном уровнях.

План курса:

Тема 1. Социальная сфера общества: понятие, структура

Два значения понятия социальной сферы: в широком смысле - все происходящие в обществе процессы, в узком смысле Сфера взаимодействия индивидов, социальных групп, институтов власти по поводу статусной стратификации, равенства в распределении жизненных благ, условий удовлетворения материальных и духовных потребностей.

Взаимосвязь социальной, экономической, политической и других общественных сфер. Структура социальной сферы. Социальная сфера как упорядоченная совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих социальных групп, социальных институтов и отношений между ними.

Конфликты и противоречия в социальной сфере, их негативное влияние на общественную систему в целом. Социальная справедливость и солидарность как общественный идеал. Новые требования к управлению социальной сферой жизни общества в условиях глобальной экономики и политики.

Тема 2. Основные принципы и модели социальной политики

Государство как основной субъект социальной политики. Социальная политика государства как деятельность власти, нацеленная на укрепление социального статуса граждан и достижение баланса социальных интересов различных групп. Социальная политика как интегральный механизм, включающий идеологические, правовые, экономические, культурные средства. Влияние социальной политики на социальную сферу и общество в целом.

Социальное государство как государство, провозглашающее высшей ценностью человека и создающее условия для обеспечения достойной жизни, свободного развития и самореализации творческого потенциала личности.

Россия как социальное государство. Стратегические цели социальной политики РФ. Условия и основы формирования социальной модели развития России: вхождение в глобальную экономическую и политическую систему, диверсификация отечественной экономики, создание современной инфраструктуры и формирование экономики знаний.

Тема 3. Основные подходы к управлению в социальной сфере (российский и зарубежный опыт) (дискуссия)

Понятие управления социальной сферой. Субъекты управления социальной сферой: государство, формальные и неформальные общественные организации. Механизмы детерминации и самодетерминации в управлении социальной сферой.

Ориентиры развития социальной сферы: достижение максимальной возможной полноты реализации социального идеала, повышение благосостояния, качества жизни и условий труда граждан, увеличение производительности, ускорение обновления жизненной среды.

Процесс управления изменениями, направленными на развитие социальной сферы: постановка конкретных целей, планирование этапов, осознание и устранение возможных затруднений, мотивация сотрудников, внедрение изменений, «обратная связь». Критерии оценки эффективности развития социальной сферы: уровень и качество жизни, развитие человеческого потенциала.

Партнерство власти, населения и бизнеса как фактор развития социальной сферы.

Специфика управления развитием социальной сферы в обществе знаний: роль интеллектуального капитала.

Социальное обеспечение и социальная защита в европейских государствах и в России.

Тема 4. Благосостояние населения и распределение доходов (семинар)

Благосостояние населения как фактор, определяющий продолжительность жизни. Повышение уровня жизни как приоритет социальной политики государства. Морально-нравственный аспект благополучия человеческого существования. «Оптимум» В. Парето. Формула общественного благополучия И. Бентама.

Индекс стоимости жизни как количественное выражение изменения степени материального благосостояния, социальных и культурных условий населения, отдельных социальных групп. Уровень человеческого развития как новый показатель социального благополучия. Причины неравенства в распределении доходов (уровень образования и профессиональной подготовки, отношение к владению собственности, имущественная дифференциация). Теория справедливости Дж. Ролза. Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП) интегральный показатель измерения уровня жизни, грамотности, образованности и долголетия как основных характеристик человеческого потенциала различных стран и регионов.

Тема 5. Занятость, безработица и регулирование рынка труда

Эффективная занятость населения как показатель процветания экономики и предпосылка благосостояния населения. следовательно, Безработица - объективный фактор экономической жизни для определенной части активного населения Ситуация полного отсутствия работы в определенный момент времени.

Важнейшая задача государства полное и рациональное использование такого ресурса производства как труд, недопущение масштабной безработицы, активная деятельность по её уменьшению. Меры государства, направленные на решение проблемы: организация курсов переподготовки, позволяющими овладеть новыми знаниями, умениями и навыками для успешной трудовой деятельности; деятельность государства по стимулированию развития экономики повышение спроса на товары и услуги).

Стимулирование мотивационных принципов активизации трудовой деятельности работников, обеспечение ресурсного потенциала проведения активной социальной политики государства, обеспечивающей социальную защищенность всех членов общества.

Тема 6. Особенности управления социальной сферой в условиях федерализма

Социальная политика федеративного государства как преодоление социально-экономической отсталости отдельных регионов. Разработка федеральных государственных целевых программ развития социальной сферы регионов как скоординированное по целям,

срокам, содержанию текущее и перспективное планирование комплекса мер, направленных на решение тех или иных социальных проблем, на основе рационального использования материально-технических, кадровых и финансовых ресурсов региона.

Перспективы социального проектирования, допускающего многовариантность решений, предопределяющих направления развития, исходя из материальных, трудовых и финансовых ресурсов федеративного государства.

Тема 7. Региональная государственная политика в социальной сфере (дискуссия)

Социальная политика региона - одно из направлений деятельности по регулированию социально-экономических условий жизни общества: в поддержании отношений между социальными группами, обеспечении условий для повышения благосостояния, уровня жизни членов общества, создании социальных гарантий в формировании экономических стимулов для участия в общественном производстве.

Региональная государственная политика в социальной сфере как целенаправленная деятельность региона, ставящая своей целью ослабление дифференциации доходов, смягчение противоречий между участниками рыночной экономики и предотвращение социальных конфликтов на экономической почве, комплекс социально-экономических мер государства, предприятий, организаций, местных органов власти, направленных на защиту населения от безработицы, возрастания роста цен и т.д.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Показатели и критерии оценивания компетенций с учетом этапа их формирования

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	ОК-2.2	Правовое обоснование социально ответственных решений в сфере государственного и муниципального управления
ОПК-2	готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач в области профессиональной деятельности	ОПК-2.1	Анализ и развитие коммуникаций в управлении социальной сферой
ОПК-3	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОПК-3.1	Руководство коллективом в организациях и учреждениях социальной сферы

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
ОК-2.2	Владеет готовностью отвечать за принятые решения. Свободно ориентируется в выборе концепции обеспечения конструктивного управления конфликтами в нестандартных ситуациях. Знает правила и процедуры принятия организационно-управленческих решений.	Сформированные систематические знания понятий социальной и этической ответственности при принятии решений, различия форм и последовательности действий в стандартных и нестандартных ситуациях. Сформированное умение анализировать альтернативные варианты действий в нестандартных ситуациях, определять меры социальной и этической ответственности за принятые решения. Успешное и систематическое применение

Этап освоения компетенции	Критерий оценивания	Показатель оценивания
		целостной системы навыков действий в нестандартных ситуациях, прогнозирования результатов социальной и этической ответственности за принятые решения.
ОПК-2.1	Способен использовать различные подходы в коммуникациях в устной и письменной форме на иностранном языке для решения профессиональных задач. В совершенстве владеет методами коммуникаций в устной и письменной форме на иностранном языке для решения профессиональных задач. Способен осуществлять коммуникации в письменной и устной форме на иностранном языке для решения профессиональных задач.	Владеет основными способами и средствами информационного взаимодействия, получения, хранения, переработки, интерпретации информации, коммуникационными навыками сопровождения профессиональной деятельности, навыками осуществления внутренних и внешних коммуникаций, коммуникационными технологиями формирования общественного мнения.
ОПК-3.1	Может дать критическую оценку современным методам организации руководства коллективом в области профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. Свободно ориентируется в социальных, этнических, конфессиональных и культурных различия, способен обеспечить согласованность и толерантность при организации руководства коллективом в профессиональной деятельности. Способен обосновать изменения в организации руководства профессиональной деятельности, согласно современным требованиям и учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий.	Владеет навыками руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, навыками формирования команды и лидерства в группе.

Основная литература:

1. Добреньков В., Жабин А., Афонин Ю. Современные механизмы управления социальными изменениями. М.: Академический проект, 2012.
2. Экономика и управление социальной сферой. Учебник / Под ред. Е.В. Егорова. М.: Дашков и Ко, 2015.