

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Вопросы арбитражного процесса в корпоративном праве

Автор: к.ю.н. Комарицкий С.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

40.03.01 Юриспруденция, профиль: гражданско-правовой

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Формирование компетенций, на которых основывается арбитражное процессуальное законодательство, а также деятельность арбитражных судов.

План дисциплины:

Раздел 1 Введение в медиацию

Тема 1.1 Альтернативное разрешение споров: система и принципы

Понятие, функции, участники конфликта. Причины возникновения конфликтов. Конфликтогены. Классификация конфликтов. Структура конфликта. Разрешение конфликтов. Поведенческие стратегии в конфликтных ситуациях. Понятие, предмет и система альтернативного разрешения споров. Принципы альтернативного разрешения споров. Методы (формы) альтернативного разрешения споров: разнообразие и краткая характеристика. Преимущества и недостатки альтернативного разрешения споров.

Тема 1.2 Медиация как альтернативный метод разрешения споров

Понятие медиации. История медиации как метода альтернативного разрешения споров. Различные школы и подходы в медиации.

Тема 1.3 Медиация как междисциплинарная область

Медиация и юриспруденция. Медиация и психология. Медиация и психотерапия. Медиация и конфликтология. Медиация и психолингвистика.

Тема 1.4 Инструменты медиации

Раздел 2 Медиация как процедура

Тема 2.1 Медиатор и процедура медиации

Требования, предъявляемые к медиатору. Роль медиатора в процедуре медиации. Функции медиатора в процессе медиации. Организация работы медиатора.

Принципы в медиации. Конфиденциальность. Добровольность. Нейтральность и беспристрастность третьей стороны. Ответственность сторон за принятие решений. Открытость («прозрачность»). Равноправие сторон.

Тема 2.2 Подготовка к процедуре медиации

Процедура медиации и ее фазы. Значение фаз в медиации. Подходы специалистов к определению количества и значения фаз медиации.

Тема 2.3 Процедура медиации. Цели и задачи медиатора на каждой стадии (фазе) процедуры медиации

Первая фаза медиации. Цели и задачи первой фазы медиации. Вторая фаза медиации. Цели и задачи второй фазы медиации. Третья фаза медиации. Цели и задачи третьей фазы медиации. Четвертая фаза медиации. Цели и задачи четвертой фазы медиации. Пятая фаза медиации. Цели и задачи пятой фазы медиации.

Тема 2.4 Результат процедуры медиации

Формулирование соглашения. Предупреждение неисполнения договоренностей и выработка механизмов преодоления трудностей в процессе осуществления решений, отраженных в медиативном соглашении. Подписание медиативного соглашения. Реализация договоренностей, контроль за их исполнением.

Тема 2.5 Инструменты медиации.

Факторы, влияющие на успешность процедуры медиации. Инструменты медиации, их виды и значение. Целесообразность применения отдельных инструментов в процедуре медиации. Активное слушание. Я-высказывание. Рефрейминг. Лупинг. Мозговой штурм.

Тема 2.6 Этические аспекты медиативной деятельности.

Этическая регламентация отношений. Профессиональные ценности. Медиатор как личность. Профессиональная этика медиаторов. Профессионально-этический кодекс медиатора.

Тема 2.7 Профилактика синдрома эмоционального выгорания у медиатора.

Тип профессий «человек-человек». Способы совпадающего со стрессом поведения. Синдром эмоционального выгорания. Личностные, ролевые и организационные факторы, которые способствуют возникновению и развитию синдрома профессионального выгорания. Признаки синдрома эмоционального выгорания. Фазы синдрома выгорания. Диагностика синдрома эмоционального выгорания. Развитие стрессоустойчивости и механизмов психологической защиты у медиатора.

Раздел 3 Медиативный подход.

Тема 3.1 Медиативный подход: определение.

Медиативный подход. Медиационные техники.

Тема 3.2 Сферы применения медиативного подхода

Медиация при разрешении семейных споров (разводов, раздела имущества, наследственных споров, споров об определении места жительства ребенка). Школьная медиация. Медиация при разрешении трудовых споров. Медиация при разрешении гражданско-правовых споров. Медиация при разрешении корпоративных споров. Медиация в публично-правовой сфере. Конфессиональная медиация.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины «Вопросы арбитражного процесса в корпоративном праве» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа: опрос.
- при проведении занятий семинарского типа: опрос, решение ситуационных задач.
- при контроле самостоятельной работы студентов: опрос, решение ситуационных задач.

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта.

Этап(ы) освоения компетенций:

ОПК ОС-3.1.3 способность выявлять потенциальные конфликты в юридической деятельности

Результат формирования компетенции

На уровне знаний:
приемы и способы бесконфликтного разрешения ситуаций в юридической деятельности;
пути и способы его предупреждения, прекращения и разрешения конфликтов в правовой деятельности государства

На уровне умений:
составлять алгоритм разрешения конкретных типовых конфликтов;

На уровне навыка
ведение переговоров по преодолению конкретных конфликтов;
проведя всесторонний анализ пред конфликтной правовой ситуации;
составления алгоритма разрешения способы разрешения типовых конфликтов.

Основная литература:

1. Международный коммерческий арбитраж Скворцов О.Ю., Мусин В.А., Никифоров И.В., Грешников И.П., Крохалев С.В., Курочкин С.А., Морозов М.Э., Севастьянов Г.В., Хвалеи В.В., Ярков В.В. учебник / Юридический факультет Санкт-Петербургского государственного университета, Институт государства и права Российской академии наук. Санкт-Петербург; Москва, 2012. Сер. Выпуск 5 Библиотека журнала "Третейский суд" // <http://elibrary.ru/item.asp?id=19867324>
2. Разрешение хозяйственных споров третейскими судами в Российской Федерации: монография / Под ред.: Костина Е.А., Свиридонова Т.И. - М.: РПА Минюста России, 2012. - 200 с. // <http://elibrary.ru/item.asp?id=26074086>