

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.24 Основы менеджмента

Авторы: д.э.н. Гапоненко А.Л.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

41.03.01 Зарубежное регионоведение, «Экономическое и политическое развитие стран Востока»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины Б1.Б.24 Основы менеджмента – формирование у обучающихся компетенции в области ведения профессиональной деятельности, включающие способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе.

План курса

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Менеджмент: сущность, функции, этапы развития	Сущность менеджмента. Традиционные функции менеджмента. Новые функции менеджмента. Модели менеджмента: иерархическая, экономическая, новая. Основные этапы развития практики и теории менеджмента.
Тема 2	Тенденции развития производства, оказывающие влияние на менеджмент	Первичный, вторичный и третичный секторы производства. Модель Фишера-Кларка. Постиндустриальные тенденции развития производства и ее проявления на макроуровне. Постиндустриальные тенденции развития производства и ее проявления на микроуровне. Глобализация и ее проявления. Влияние тенденций развития производства на менеджмент
Тема 3	Планирование	Планирование как функция управления. Сущность планирования, основные подходы и методы. Содержание планирования и его основные принципы. Основные этапы процесса планирования в организации. Процесс реализации функции планирования в менеджменте. Прогнозирование и планирование в компаниях.
Тема 4	Организация. Организационные структуры управления	Содержание понятия «организация» и «организационные структуры управления». Основные типы и виды организационных структур управления. Принципы построения организационных структур, их преимущества и недостатки.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 5	Контроль	Контроль как функция менеджмента организации. Сущность и принципы осуществления функции контроля. Процесс контроля в организации: основные этапы и особенности. Организация процесса контроля внутри организации. Содержание процессов мониторинга и бенчмаркинга.
Тема 6	Управление персоналом. Стимулирование и мотивация	Сущность управления персоналом. Процесс планирования трудовых ресурсов. Теоретические основы мотивации и стимулирования. Факторы, обуславливающие поведение человека. Определение различных моделей мотивационного управления. Требования к эффективной системе материального стимулирования. Различные подходы к материальному и моральному стимулированию.
Тема 7	Человеческий и организационный потенциал. Обучающаяся организация	Сущность и значение человеческого и организационного потенциала. Возможности и основные направления реализации человеческого и организационного потенциала. Содержание понятия «обучающаяся организация». Основные особенности и принципы работы обучающейся организации. Формирование интеллектуального потенциала управления.
Тема 8	Культура организации. Лидерство	Сущность организационной культуры. Содержание функций организационной культуры. Типы и особенности организационной культуры. Анализ организационной культуры и пути ее формирования. Сущность лидерства. Основные стили лидерства внутри организации. Требования к личности лидера в организации.
Тема 9	Инновационный менеджмент	Сущность инноваций. Виды инноваций. Дополнительная интерпретация инноваций. Объекты и субъекты инноваций. Оценка инновационной активности.
Тема 10	Менеджмент знаний	Виды знаний. Сущность интеллектуального капитала. Управление знаниями. Функции управления знаниями.
Тема 11	Современные тенденции развития менеджмента	Факторы изменения менеджмента в современном мире. Изменения в менеджменте, в маркетинге, в контроле, в управлении персоналом. Влияние на менеджмент новых информационно-коммуникационных технологий. Основные тренды изменения менеджмента.

Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

В ходе реализации дисциплины Б1.Б.24 «Основы менеджмента» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа: устный опрос
- при проведении занятий семинарского типа: оценка презентаций и участия в деловых играх, эссе

Промежуточная аттестация проводится в форме устно-письменного зачета

Основная литература

1. Коротков, Э. М. Менеджмент : учебник для бакалавров / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2014. — 684 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3418-2. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/235F3788-E8BE-4D59-8E92-0E3F5E5A1F04

Дополнительная литература

1. Дэниел Гоулман Эмоциональный интеллект в бизнесе [Электронный ресурс]/ Гоулман Дэниел— Электрон. текстовые данные.— М.: Манн, Иванов и Фербер, 2013. — 496 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/39470.html>. — ЭБС «IPRbooks»