

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б.1.В.ДВ.02.01 ТРУДОВОЕ ПРАВО

Автор: Казанчев Ю.Д., к.ю.н., профессор

Код и наименование направления подготовки, направленности (профиля): 38.04.01 Экономика, профиль «Экономика и право»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.01 «Трудовое право» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки магистров 38.04.01 «Экономика» с учетом специфики направленности программы – «Экономика и право».

Задачами освоения учебной дисциплины «Трудовое право» являются:

- получение знаний теоретических положений и действующего законодательства Российской Федерации и ее субъектов в области трудового законодательства, определяющие правовое положение субъектов правовых отношений, понятие трудового договора и его содержание; основные положения Трудового кодекса РФ, федеральных законов, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними правоотношения, в которых участвуют субъекты экономической деятельности в Российской Федерации;

- приобретение умений реализовывать полученные теоретические знания и практические навыки в процессе применения норм трудового права в процессе работы по экономическим специальностям; использовать при рассмотрении конкретной ситуации материалы судебной практики и представлениями о трудовом праве как науке, учебной дисциплине, отрасли права, о методе и функциях рассматриваемой отрасли, о его соотношении с иными, смежными отраслями права (гражданским, предпринимательским, финансовым и др.);

- овладение навыками применения полученных знаний в аналитической и организационно-управленческой деятельности.

Дисциплина «Трудовое право» обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапа их формирования:

ДПК-3.3.1 «Способность опираться на положения действующего законодательства при подготовке организационно-управленческих решений»;

ПК- 8.2.3 «Способность стратегические решения на микро- и макроуровне»;

ПК- 10.3.3 «Способность составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия».

План курса:

Тема 1. Актуальные вопросы общей части трудового права

Тема 2. Проблемы теории и практики применения законодательства, регулирующего заключение, составление, изменение и прекращение трудового договора

Тема 3. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха

Тема 4. Правовые проблемы применения норм, касающихся оплаты и нормирования труда

Тема 5. Юридическая ответственность в трудовом праве: теория и практика применения

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы и методы текущего контроля успеваемости: опрос, практико-ориентированные задания по темам курса.

Форма промежуточной аттестации – зачет.

Планируемые результаты обучения:

Знания:

- нормативно-правовых основ подготовки организационно-управленческих решений;
- современных технологий принятия организационно-управленческих решений на основе положений действующего российского законодательства;
- теоретические основы и методологию разработки и принятия организационно-управленческих решений при разработке, внедрении и реализации стратегий развития бизнеса на микро- и макроуровне;
- основных концепций и методологических положений современной корпоративной финансовой аналитики.

Умения:

- выявлять факторы внешней и внутренней среды предприятия, влияющие на разработку организационно-управленческих решений с учетом положений действующего российского законодательства;
- применять российский и зарубежный опыт принятия организационно-управленческих решений с учетом особенностей и положений действующего российского законодательства;
- эффективно осуществлять процесс принятия организационно-управленческих решений при разработке, внедрении и реализации стратегий развития бизнеса;
- использовать адекватные бизнес-среде технологии принятия организационно-управленческих решений на микро- и макроуровне;
- формировать систему ключевых финансовых показателей для обоснования конкурентной рыночной позиции компании в рамках учетной и финансовой моделей компании.

Навыки:

- навыками расчета данных, необходимых для принятия организационно-управленческих решений на основе положений действующего законодательства;
- навыками принятия организационно-управленческих решений на основе положений действующего законодательства;
- навыками принятия обоснованных организационно-управленческих решений в области разработки и реализации стратегий развития бизнеса на микроуровне;

- навыками принятия обоснованных организационно- управленческих решений в области разработки и реализации стратегий развития бизнеса на макроуровне;
- обоснования алгоритмов практической реализации финансовой и инвестиционной политики корпорации.

Основная литература:

1. Лушникова, М.В. Очерки теории трудового права [Текст] / Лушникова М.В. - Санкт-Петербург: Юридический центр Пресс, 2013. - 940 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: ЭБС Ай Пи Эр Букс.
2. Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть: учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.]; отв. ред. Ю.П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 285 с. — (Серия: Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03590-2. — Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/D28C2FE6-F8C9-42FC-A154-5EC5CC86D158.
3. Трудовое право в 2 т. Том 2. Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда: учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю.П. Орловский [и др.]; отв. ред. Ю.П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 506 с. — (Серия: Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03592-6. — Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/E7CA90F8-E7FB-493B-9867-4BB9ADF9A546.