

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ОД.4 Теория и практика принятия управленческого решения

Автор: д-р экон. наук, проф. Докторович А.Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.01 Экономика, Государственное регулирование экономики

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-2, ДПК-4.

План курса:

Тема 1. Управленческое решение в цикле управления социально-экономическими системами

Тема 2. Системный и системно-синергетический анализ в принятии управленческих решений в условиях неопределенности

Тема 3. Информационно- аналитическая поддержка разработки управленческого решения.

Тема 4. Принятие управленческих решений в экстремальных ситуациях.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Форма текущего контроля успеваемости: опрос.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачёт.

Основная литература:

1. Методы принятия управленческих решений: учебное пособие/Н.В.Кузнецова - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 222 с.
2. Напреенко И. Семиотический поворот в STS: теория референта Б. Латура // Социология власти, №1-2, 2013, стр. 75-98.
3. Степанцов П.М. Социальное действие между интерпретацией и пониманием // Социология власти, №1-2, 2013, стр. 27-56.
4. Тебекин, А. В. Методы принятия управленческих решений : учебник / А. В. Тебекин. — М. : Издательство Юрайт, 2014. — 572 с
5. Трофимов В.В., Ильина О.П., Трофимова Е.В., Кияев В.И., Приходченко А.П. Информационные системы и технологии в экономике и управлении: учебник / Под ред. проф. В.В.Трофимова. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2013. – 542 с.
6. Урубков А. Р., Федотов И. В. Методы и модели оптимизации управленческих решений. Учебное пособие. – М.: Дело. РАНХиГС, 2014.- 240 с.
7. Черняк В.З. Методы принятия управленческих решений : учебник для вузов / В. З. Черняк, И. В. Довдиенко .— 2-е изд., стер .— Москва : Академия, 2014 .— 236 с.