

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.07.01 ПСИХОЛОГИЯ БИЗНЕСА

Автор: Быков В.М., к.э.н., доцент

Код и наименование направления подготовки, направленности (профиля):
38.04.01 Экономика, профиль «Корпоративная экономика»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Дисциплина Б1.В.ДВ.07.01 «Психология бизнеса» имеет своей целью ознакомление студентов с основами новой прикладной науки как одной из областей психологического знания.

В процессе изучения «Психологии бизнеса» планируется решить следующие задачи:

- познакомить студентов с теоретическими основами дисциплины «Психология бизнеса»;
- дать представление о понимании личности в психологии бизнеса;
- систематизировать знания студентов о психологии малых групп в бизнесе;
- помочь студентам овладеть основами психологии управления человеческими ресурсами;
- познакомить студентов с психологическими особенностями бизнес-процессов;
- способствовать формированию у студентов целостного представления о психологии бизнес-организации как системы;
- сформировать у студентов направленность на практическое решение психологических проблем, связанных со сферой бизнеса.

Дисциплина Б1.В.ДВ.07.01 «Психология бизнеса» обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапа их формирования:

УК ОС-3 «Способность критически оценивать и переосмысливать накопленный опыт собственной учебно-профессиональной деятельности»;

УК ОС -4 «Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности»;

УК ОС -5 «Способность работать в коллективе в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия».

План курса:

Тема 1. Теоретические основы психологии бизнеса.

Тема 2. Личность в психологии бизнеса.

Тема 3. Психология бизнеса: малые группы.

Тема 4. Психология управления человеческими ресурсами.

Тема 5. Психологические особенности бизнес-процессов.

Тема 6. Психология бизнес-организации как системы.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы и методы текущего контроля успеваемости: опрос по темам курса.

Форма промежуточной аттестации – зачет.

Планируемые результаты обучения:

Знания:

- концепции образования в течение всей жизни;
- принципов и приемов самоменеджмента и самоорганизации;
- приемов самомотивации;
- особенностей устной коммуникации на русском и иностранном языках;
- принципов письменной коммуникации на русском и иностранном языках;
- понятий гендерной, возрастной дискриминации и дискриминации людей с ограниченными возможностями здоровья;
- понятий толерантность, гуманизм, стигматизация;
- концепции прав человека и основных документов, регулирующих права человека и гражданина.

Умения:

- использовать предоставляемые возможности для формирования и развития «новых» компетенций;
- использовать предоставляемые возможности для приобретения нового учебно-профессионального опыта;
- осуществлять коммуникацию в устной форме на государственном и иностранном языке;
- осуществлять переписку на русском и иностранном языках;
- взаимодействовать с другими людьми в процессе решения задачи;
- проявлять толерантность в общении в условиях межкультурного разнообразия общества.

Навыки:

- достаточной мотивацией к формированию эффективной траектории саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни;
- навыками формирования траектории личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (с учетом поставленной задачи);
- навыками самомотивации;
- навыками публичного выступления на русском языке и иностранном языках;
- навыками свободного владения специфической лексикой, распространенной в деловой сфере на русском и иностранном языках.
- навыками правоприменительной практики по вопросам защиты прав человека и основных свобод;
- навыками различения потенциально уязвимых по отношению к дискриминации группы, требующих проявления толерантности.

Основная литература:

1. Психология бизнеса: учебник для магистров / Н. Л. Иванова [и др.] ; под общ. ред. Н. Л. Ивановой, В. А. Штроо, Н. В. Антоновой. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 509 с. — (Серия : Магистр). — ISBN 978-5-9916-2972-0. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/7799202E-B5E8-46F1-92B6-E8071C7EDF3B.

2. Ильин, В. А. Психология лидерства: учебник для бакалавриата и магистратуры / В. А. Ильин. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 311 с. — (Серия: Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01559-1. — Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/C2E11CDE-A6E0-42C9-BC15-71F94F5D075A.