

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Этика и профессиональные стандарты (Ethics and professional standards)

наименование дисциплины

Автор: доцент кафедры международного менеджмента, PhD Шопер К.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: Очная

Цель освоения дисциплины:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ОК-2	готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения.	ОК-2.3	Овладение целостной системой навыков действий в нестандартных ситуациях, прогнозировать результаты социальной и этической ответственности за принятые решения.
ОПК-1	Готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности.	ОПК-1.3	Овладение грамотной письменной и устной речью на русском и иностранном языках; приемами эффективной речевой коммуникации; навыками использования и составления нормативно-правовых документов в своей профессиональной деятельности с учетом требований делового этикета; приемами и методами перевода текста по специальности; навыками реферирования и аннотирования текстов на иностранном языке; навыками ведения беседы на иностранном языке на общекультурные и общенаучные темы.
ОПК-2	Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной	ОПК-2.3	Овладение технологиями эффективной коммуникации; анализа и координации деятельности трудового коллектива.

	деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.		
--	--	--	--

План курса:

№	Наименование	Содержание
Тема 1	Введение	Введение, введение в предпринимательство и этику, Введение в корпоративную социальную ответственность, Кейс - Фольксваген
Тема 2	Инсайдерская торговля	Этика менеджмента, управление отношениями с заинтересованными сторонами, Кейс - Анхойзер-Буш (Anheuser-Busch) Рынки капитала
Тема 3	Бухгалтерский учет	Кейс - Чайна Метал (China Metal), Корпоративное управление и этика, взаимоотношения с прессой и другими сообществами
Тема 4	Инвестиции	Социально ответственное инвестирование, ведение переговоров и сообщение правды, кейс - деятельность Международной финансовой корпорации в Камеруне

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Кейсы:

Кейс 1/Фольксваген: В конце сентября 2015 года Маттиас Мюллер занял пост исполнительного директора Фольксваген Груп, всего через несколько дней после того, как Мартин Винтеркорн ушел в отставку в результате самого громкого скандала, связанного с уровнем выбросов, в истории. За несколько недель до этого Агентство по охране окружающей среды США подтвердило результаты расследований, доказывающих, что Фольксваген устанавливал на свои наиболее коммерчески успешные модели с дизельными двигателями программное обеспечение, которое влияло на результаты при прохождении испытаний на контрольном стенде.

Своей успешной, стремительной экспансии на американском рынке семейство моделей TDI было обязано мошенничеству. Во всем модельном ряде было выявлено в общей сложности одиннадцать миллионов дизельных автомобилей с устройствами, которые подменяли результаты контрольных тестов. Подобное открытие нанесло сокрушительный удар бренду, известному во всем мире, а также нависло угрозой над некогда безупречный имидж товаров, произведенных в Германии.

Будучи опытным руководителем, проработавшим несколько десятилетий в Фольксваген Груп, Мюллер взял на себя задачу вывести концерн из кризиса, сумев отыскать технические решения, а также вернуть доверие покупателей, властей и сотрудников. В концерне заявили, что к скандалу подобного масштаба привел ряд ошибок, возникших еще

в 2005 году. Этот случай демонстрирует, как несостоятельность корпоративного управления, установка чрезмерно амбициозных целей и авторитарная культура управления может привести к кризисной ситуации в успешной компании. Это также заставляет задуматься, почему руководитель компании, который отвечает за социальную ответственность, является виновником такого громкого скандала.

Кейс 2 / Анхойзер-Буш (Anheuser Busch): В 1984 года Комиссия по ценным бумагам обвинила Пола Тейера и еще восемь человек в инсайдерской торговле. Часть информации Тейер получил благодаря тому, что занимал должность в совете директоров Анхойзер-Буш, где он узнал о слиянии Буш и компании Кэмпбэлл-Таггарт, которое должно было произойти в 1982 году, до официального объявления о сделке. Кейс связан с реакцией компании Буш после того, как им стало известно об иске со стороны Комиссии по ценным бумагам. Обдумывая возможные действия со стороны руководства Анхойзер-Буш, студентам следует изучить работы, посвященные рынкам капитала, а также оценить размер финансового ущерба компании от инсайдерской торговли. Другие вопросы включают этику, распределение управленческих ресурсов на дорогостоящие судебные процессы и расхождение целей членов советов директоров и менеджеров.

Кейс 3/Чайна Металс (China Metals): Чайна Метал Ресайклинг холдинг (ЧМР или компания) считалась крупнейшей компанией по переработке металлолома в материковом Китае. Ее акции начали котируются на Гонконгской бирже в июне 2009 года. Через несколько лет после первичного размещения акций, компания отчиталась о чрезвычайно высокой прибыли и росте прибылей. Многие инвестиционные дома присваивали их акциям рейтинг «перспективной» или «очень перспективной покупки». Подобная оптимистичная ситуация продолжалась вплоть до 2013 года, когда исследовательская группа Глокус (Glaucus Research Group), расположенная в Калифорнии, опубликовала доклад, который указывал на то, что при сопоставлении с находящимися в открытом доступе данными для этой отрасли, объемы продаж компании выглядят крайне сомнительно. Это стало сигналом тревоги для регулирующих органов. Комиссия по ценным бумагам и фьючерсам Гонконга провела расследование, и выявил факт мошенничества. 29 июля 2013 года Комиссия получила судебный ордер, в рамках которого в компании вводилось временное руководство. Компания была отстранена от торгов на главной площадке Гонконгской биржи. Несколько ключевых руководителей и служащих компании было арестовано в течение следующих пары недель. Информация, представленная в ежегодном отчете компании, соответствовала требованиям Гонконгской биржи к документам для первичного размещения и стандартам финансовой отчетности. По всей видимости, компания обладала прочными структурами корпоративного управления. В течение трех с половиной лет подряд внешний аудитор от ведущей международной аудиторской компании подтверждал достоверность и объективность информации в отчетности.

Несмотря на все эти положительные моменты, инвесторы были сбиты с толку. Как инвесторы могут распознать подобное скрытое финансовое мошенничество? На каких ключевых рисках следует сконцентрировать внимание при анализе отчетности компании? Как можно повторно проверить отчетность компании, используя находящуюся в открытом доступе информацию?

Кейс 4 / Деятельность Международной финансовой корпорации в Камеруне: 6 июня 2000 года совет директоров Всемирного банка и Международной финансовой корпорации должен был проголосовать за проект, предусматривавший финансирование разработки нефтяного месторождения и строительство трубопровода между Чадом и Камеруном общей стоимостью в 4 млрд. долларов. И хотя проект предоставлял уникальную возможность сократить масштабы нищеты в Чаде, одной из беднейших стран на земном шаре; президента Чада клеймили военным диктатором, а страна была известна продолжительной гражданской войной и притеснениями населения. Данный кейс содержит описание проекта и внутренних условий, а также причины, по которым Всемирный банк

был заинтересован в этой сделке - преимущественно чтобы сократить масштабы нищеты, установить стандарты охраны окружающей среды и минимизировать неблагоприятное влияние на местных жителей. В нем также описывается ярое публичное неприятие политики охраны окружающей среды, социальной политики и управления доходов, предусмотренных проектом. Столкнувшись с подобными высокими рисками, а также потенциальной возможностью добиться высокой доходности на вложенный капитал и изменить ситуацию в Чаде, студентам, как и руководителям указанных организаций, придется принять решение - одобрять ли финансирование проекта.

Участие

Постоянное и своевременное участие в работе на занятиях обязательно и является непременным условием для получения оценки

Для активного участия требуется ознакомление с рекомендуемой литературой, подготовка заданий по всем кейсам, а также выполнение всех промежуточных контрольных работ

Задания по кейсам

- Вам необходимо сдать задания по всем четырем кейсам
- В случае каждого конкретного кейса от вас требуется дать рекомендацию в рамках ваших компетенций: о Презентация Powerpoint (не больше 7 слайдов / 5-7 минут) будет посвящена:
 - § Анализу и оценке текущей ситуации;
 - § Возможным альтернативам и их оценке;
 - § Рекомендациям; и
 - § Позициям плана действий / следующим шагам
- о Обратите внимание на то, что, работая над кейсом, невозможно прийти к «правильному» или «неправильному» выводу, можно лишь привести хорошие доводы к конкретной реальной ситуации и, в конечном счете: Что бы вы сделали (!) и как бы вы это применили?
- о Не следует приводить отдельные факты, приведенные в описании кейса, требуется приводить материалы собственного анализа, синтеза и оценки ситуации.

Промежуточные контрольные работы

Промежуточные контрольные работы будут проводиться в разное время, что позволит сохранить мотивацию. Промежуточные контрольные работы будут проводиться в форме небольшого письменного экзамена, с предупреждением или без, в течение 5-10 минут

- Обычно промежуточные контрольные работы проходят в начале занятия.
- Что касается общего принципа, промежуточные контрольные проводятся без справочных материалов

Типовые оценочные средства

Итоговый тест проводится без справочных материалов, и состоит из вопросов, которые охватывают все разделы, пройденные в рамках курса.

Основная литература:

1. Martin, Mike W.. Meaningful Work : Rethinking Professional Ethics, Oxford University Press, 2014. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral.proquest.com/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=431099>.