

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление проектами: культура и изменения (Project Management: culture and change)
наименование дисциплины

Автор: профессор кафедры международного менеджмента Росс С.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: Очная

Цель освоения дисциплины:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-4	Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения.	ПК-4.3	Овладение навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений; методикой построения организационно-управленческих моделей; информационными технологиями для прогнозирования и управления бизнес-процессами.

План курса:

Тема 1. Введение в дисциплину: культурная и деловая концепция; матричные модели и парадигмы.

Тема 2. Управление риском: планирование рисков и изменений; обнаружение рисков; анализ рисков и ответное реагирование; процесс управления изменениями.

Тема 3. Ведение бизнеса в Европе, Африке и Северной Америке: когда бросать вызов возникшей ошибке, а когда нет; почему некоторые культуры бросают вызов чаще, чем другие; две стратегии социальных изменений: Европа и США, национальные культуры и транснациональные организации.

Тема 4. Международное законодательство и этика: международное законодательство, культура и этика.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Вопросы для дискуссии:

Измерение людей

Размер процесса

Размер инструмента

Методологическое измерение

Воркшопы и презентация (используя PMBOK® Guide 2012, MSP™)

Типовые оценочные средства

Воркшопы и презентация:

Сочетание семинаров, презентаций и заданий с использованием PMBOK® Guide 2012 и MSP™ в качестве ориентиров для теории и практики

Тема письменной работы

Итоговое задание – работа на 2 страницы, фиксирующая ключевые уроки из курса и то, как вы лично будете применять их для повышения своей карьеры.

Опираясь на опыт вашего участия в некоммерческой организационной культуре (спортивная команда, клуб, ассоциация или другое), создайте двухстраничный документ, отвечая на следующие вопросы:

- 1 - Опишите культуру организации. Каковы ее цель, основные предположения, ценности и поведение / практики?
- 2 - Как бы вы описали различия и сходства между «социальной» культурой, из которой пришли люди, и «организационной» культурой?
- 3 - Организация, которую вы выбрали, так же хорошо функционирует как организационная культура? Почему? Почему нет?

Основная литература:

- 1.Neal, Judi, and Alan Harpham. The Spirit of Project Management, Taylor and Francis, 2012. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral.proquest.com/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=922439>.
- 2.Harrin, Elizabeth. Shortcuts to success : Project management in the real world, BCS Learning & Development Limited, 2013. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral.proquest.com/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=1183319>.