

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДЬМИ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ»

Автор: Гапоненко А.Л.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент
(«Финансы и Технологии»)

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать способность применять проектный подход при решении профессиональных задач.

План курса:

Тема 1 Менеджмент: сущность, эволюция, современные тренды. Сущность менеджмента. Традиционные функции менеджмента. Новые функции менеджмента. Модели менеджмента: иерархическая, экономическая, новая. Основные этапы развития практики и теории менеджмента. Сущность менеджмента. Традиционные функции менеджмента. Новые функции менеджмента. Модели менеджмента: иерархическая, экономическая, новая. Основные этапы развития практики и теории менеджмента.

Тема 2 Планирование, организация и контроль. Планирование как функция управления. Сущность планирования, основные подходы и методы. Содержание планирования и его основные принципы. Основные этапы процесса планирования в организации. Процесс реализации функции планирования в менеджменте. Прогнозирование и планирование в компаниях. Содержание понятия «организация» и «организационные структуры управления». Основные типы и виды организационных структур управления. Принципы построения организационных структур, их преимущества и недостатки. Контроль как функция менеджмента организации. Сущность и принципы осуществления функции контроля. Процесс контроля в организации: основные этапы и особенности. Организация процесса контроля внутри организации. Содержание процессов мониторинга и бенчмаркинга.

Тема 3. Конкурентоспособность организации. Сущность конкуренции. Конкурентоспособность. Теория М. Портера. Центральная конкуренция. Устойчивость конкурентоспособности организаций. Изменение факторов конкурентоспособности в начале 21 века.

Тема 4. Управление персоналом и культура организации. Сущность управления персоналом. Процесс планирования трудовых ресурсов. Теоретические основы мотивации и стимулирования. Факторы, обуславливающие поведение человека. Определение различных моделей мотивационного управления. Требования к эффективной системе материального стимулирования. Различные подходы к материальному и моральному стимулированию. Сущность и значение человеческого и организационного потенциала. Возможности и основные направления реализации человеческого и организационного потенциала. Содержание понятия «обучающаяся организация». Основные особенности и принципы работы обучающейся организации. Формирование интеллектуального потенциала управления. Сущность организационной культуры. Содержание функций организационной культуры. Типы и особенности организационной культуры. Анализ организационной культуры и пути ее формирования. Сущность лидерства. Основные стили лидерства внутри организации. Требования к личности лидера в организации.

Тема 5. Управление инновациями. Управление знаниями. Сущность инноваций. Виды инноваций. Объекты и субъекты инноваций. Оценка инновационной активности. Виды знаний. Сущность интеллектуального капитала. Управление знаниями. Функции управления знаниями.

Аудиторные часы: 48

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: экзамен.

Основная литература:

1. М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. Основы менеджмента. М.: Вильямс, 2016. – 672 с.
2. А.Л.Гапоненко и Т.М.Орлова. Управление знаниями. М.: ЭКСМО, 2008. – 400 с.