

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

Б1.В.04 Общая теория национальной безопасности

наименование дисциплин (модуля)/практики

Автор: доктор ист наук, проф. каф-ры государственного управления и национальной безопасности Лещев Е.Н.

Код и наименование направления подготовки: Государственное и муниципальное управление.

Направление: Конфликты и национальная безопасность в условиях функционирования гражданского общества

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: заочная

Цель освоения дисциплины: Сформировать компетенцию в области общей теории национальной безопасности, понимания структуры системы национальной безопасности, современных концепций национальной безопасности.

План курса:

Тема 1. Введение в общую теорию национальной безопасности.

Тема 2. Структура системы национальной безопасности.

Тема 3. Современные концепции национальной безопасности

Тема 4. Социальные интересы личности, общества и государства: сущность, содержание, типология

Тема 5. Формирование национальных интересов и баланс жизненно важных интересов личности, общества и государства.

Тема 6. Угрозы национальной безопасности

Тема 7. Система обеспечения национальной безопасности.

Тема 8. Методология анализа и оценки уровня национальной безопасности

Тема 9. Политика обеспечения национальной безопасности Российской Федерации.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Опрос, контрольная работа, тестирование, доклад.

ПК-4.1.2	<p>На уровне умений</p> <ul style="list-style-type: none"> - формулировать цель и задачи анализа и планирования в области государственного и муниципального управления; - применять основы анализа и планирования в области государственного и муниципального управления в профессиональной деятельности.
ПК-4.1.3	<p>На уровне навыков-</p> <p>Навыки разработки стратегии, программ и планов, необходимых ресурсов и их распределения по целям и задачам, доведение планов до тех, кто их должен выполнять</p>

ПК-13.3.4	<p>Осуществлять управленческую деятельность в области обеспечения безопасности;</p> <p>Способность владеть приемами анализа и синтеза информации для принятия конструктивного решения.</p>
-----------	--

УКО-5.1	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правового обеспечения управленческих процессов; - различие форм и последовательности действий в стандартных и нестандартных ситуациях; - определение понятий социальной и этической ответственности при принятии организационно-управленческих решений, - современные методы самоорганизации и саморазвития; - категорий и концепций, необходимых для изучения и анализа явлений и процессов в сфере кадровых отношений и аудита;
УКОС-5.2	<p>на уровне умений</p> <ul style="list-style-type: none"> - организации профессиональной деятельности на основе требований законности; - применять знания и методы для решения практических задач/заданий в профессиональной деятельности; - анализировать альтернативные варианты действий в нестандартных ситуациях, определять меру социальной и этической ответственности за принятые организационно-управленческие решения
УКОС-5.3	<p>На уровне навыков</p> <p>Способность организационно обеспечивать работу коллектива с учетом культурных, конфессиональных и иных различий.</p>
УКОС-3.1	<p>На уровне знаний</p> <p>Знания в области основных категории, понятий и проблем социального и личностного развития человека, феномена социальных групп и командной работы, принципов проведения и организации различных форм командной работы (круглого стола, дискуссии, мозгового штурма и т.д.). В частности, знание следующих базовых категорий и понятий: группа, разновидности социальных групп, основные принципы групповой динамики, специфику передачи информации между людьми, специфику межличностного и межгруппового взаимодействия, основные техники и приемы эффективного общения.</p> <p>На уровне умений</p> <p>использовать идеи философии в процессе самопознания и социальной коммуникации;</p> <p>-применять полученные знания для анализа социальной реальности и практических решений в личной жизни и</p>

	<p>профессиональной сфере;</p> <ul style="list-style-type: none"> -определять способ обработки информации; - использовать в своей деятельности различные формы организации командной работы; -применять техники и приемы эффективного общения; -объяснять феномены общения; - устанавливать доверительные взаимоотношения. <p>На уровне навыков</p> <p>использования полученных в эмпирических исследованиях фактов для подготовки и обоснования решений в области социального и личностного развития человека;</p> <ul style="list-style-type: none"> - самостоятельного разрешения конфликтных ситуации в группе; - самостоятельной организации работы группы; -организовывать эффективную работу группы.
--	--

Основная литература:

- 1.Аудит и контроллинг персонала. Ю.Д.Одегов, Т.В.Никонова. Учебник 2-е издание. - М.: Альфа-Пресс, 2010.
2. Аудит и контроллинг персонала организации. Учебное пособие под редакцией проф. П.Э. Шлендера. 2-е издание. - М.: Вузовский учебник, 2010