

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.35.05 Защита трудовых прав и трудовые споры

Автор: Комарицкий С.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности

Квалификация (степень) выпускника: специалист

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Формирование компетенции в области совершенствования правосознания и уважительного отношения к праву и закону.

План курса:

Тема 1 Понятие «трудовых прав работников и работника». Понятие и виды трудовых споров. Понятие и классификация способов защиты трудовых прав по российскому законодательству.

Понятие, общая характеристика трудовых прав работника. Трудовые права, вытекающие из трудового законодательства, коллективного договора, трудового договора.

Классификация трудовых споров: по субъектам; по предмету. Трудовые конфликты в условиях перехода к рынку. Отличие трудовых конфликтов от трудовых споров. Понятие и общая характеристика трудовых споров.

Нормативные акты, регулирующие рассмотрение трудовых споров. Принципы рассмотрения трудовых споров.

Защита основных прав и свобод человека в области труда. Защита прав в области занятости, трудоустройства и защиты от безработицы. Защита трудовых прав в области условий и охраны труда. Сотрудничество организаций работников, работодателей, государства, мирные способы разрешения трудовых споров.

Внесудебный порядок разрешения коллективного трудового спора.

Понятие самозащиты. Досудебный и судебный порядок рассмотрения. Порядок разрешения индивидуального трудового спора

Тема 2 Понятие коллективного трудового спора. Классификация коллективных трудовых споров. Стороны коллективного трудового спора Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения. Понятие коллективных трудовых споров и правовая база их разрешения. Основные положения законодательства о порядке рассмотрения коллективных трудовых споров. Представительство интересов сторон в трудовых отношениях.

Формы представительства интересов работников и работодателей. Профсоюзы — основная организационно-правовая форма представительства интересов работников.

Тема 3 Возникновение коллективного трудового спора. Представители работников: выборы, полномочия.

Стадии разрешения коллективного трудового спора.

Понятие, формы и значение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Правовая основа разработки и заключения коллективных договоров и соглашений. Представительство интересов работников и работодателей. Коллективные договоры и соглашения как две основные формы коллективно-договорного регулирования.

Тема 4

Формирование органов; порядок проведения и оформление заседаний, решений.

Юридическая сила решений. Формирование органов; порядок проведения и оформление заседаний.

Коллективные трудовые споры: понятие, порядок разрешения.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и охраной труда: органы, их задачи и полномочия. Федеральная инспекция труда и подведомственные ей государственные инспекции труда в субъектах РФ, межрегиональные государственные инспекции труда. Компетенция инспекций труда и других органов контроля надзора в сфере охраны труда. Общественный контроль в сфере труда. Защита персональных данных работника работодателем. Защита трудовых прав работников профсоюзными организациями и иными представителями работников.

Тема 5 Забастовка. Понятие и виды забастовок по российскому законодательству.

Забастовка как вид и трудового конфликта. Социологическая характеристика производственной забастовки.

Реализация права на забастовку. Признание забастовки незаконной, правовые последствия такого решения. Ответственность за нарушение законодательства о порядке разрешения коллективных трудовых споров. Гарантии трудовых прав работников, участвующих в разрешении коллективных трудовых споров.

Тема 6 Процедура проведения забастовки. Юридические органы. Правовые последствия незаконных забастовок. Правовое регулирование организации и проведения забастовки. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

Тема 7 Понятие индивидуального трудового спора. Стороны индивидуального трудового спора (работники, представители работника, законные представители несовершеннолетних, прокурор). Классификация индивидуальных трудовых споров.

Споры при заключении трудового договора. Незаконный отказ в приеме на работу. Ненадлежащее оформление трудовых отношений.

Споры по поводу задержки исполнения решения суда о восстановлении на работе. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников. Оплата вынужденного прогула. Вопросы возмещения морального вреда.

Тема 8 Общая характеристика органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры. КТС – порядок формирования и деятельность. Роль Рострудинспекции в защите трудовых прав работников. Характеристика органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры.

Комиссии по трудовым спорам (КТС): компетенция, порядок создания, состав, компетенция и процедура рассмотрения в КТС исковых споров. Роль Рострудинспекции в защите трудовых прав работников.

Тема 9 Споры при приеме на работу: необоснованный отказ; ненадлежащее оформление трудовых отношений. Основания для отказа в приеме на работу. Понятие «необоснованного» отказа в приеме на работу. Конкуренция и дискриминация при приеме на работу. Правовые последствия ненадлежащего оформления трудовых отношений.

Тема 10 Споры в период работы работника: нарушение продолжительности рабочего времени; нарушение оплаты; нарушение права на отдых; незаконные переводы и др. Незаконное

наложение дисциплинарных взысканий. Споры по вопросам рабочего времени.

Споры по вопросам времени отдыха. Споры о выплате заработной платы и других социальных выплат. Споры в связи с изменением условий трудового договора. Незаконные переводы на другую работу.

Обжалование приказов о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности работника.

Тема 11 Споры, связанные с незаконным увольнением работника. Споры о выплате выходного пособия. Споры по поводу задержки трудовой книжки.

Органы, рассматривающие трудовые споры о незаконном увольнении. Сроки обжалования незаконного увольнения. Составление и подача исковых заявлений.

Тема 12 Досудебный порядок разрешения индивидуального трудового спора. Рассмотрение индивидуального трудового спора в КТС. Юридическая сила решений КТС, порядок исполнения. Рассмотрение трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам (КТС). Компетенция КТС и организация их работы. Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС. Задачи подготовки заявления к слушанию. Порядок проведения заседания КТС. Вынесение решения КТС.

Тема 13 Правовое регулирование рассмотрения трудового спора в суде. Особенности рассмотрения трудовых споров с участием несовершеннолетних; дел о восстановлении на работе; о возмещении вреда, причиненного здоровью. Роль прокуратуры при рассмотрении трудовых споров. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. Компетенция судов по рассмотрению трудовых споров. Сроки обращения за разрешением трудовых споров в суде. Территориальная подсудность трудовых споров. Предъявление иска в суд. Подготовка дела к судебному разбирательству. Сроки рассмотрения дел. Единоличное рассмотрение дела. Окончание производства по делу без вынесения решения. Предмет и бремя доказывания в трудовых спорах. Заочное решение. Судебный приказ.

Рассмотрение трудовых споров в кассационном и надзорном порядке. Рассмотрение трудовых споров в кассационной инстанции. Пересмотр решений в порядке надзора. Пересмотр решений по вновь открывшимся обстоятельствам.

Рассмотрение трудовых споров в особом порядке. Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности. Споры, связанные с особенностями регулирования труда отдельных категорий работников.

Тема 14

Исполнение решений суда. Особенности исполнения решений суда по спорам о восстановлении на работе. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам. Исполнение решений суда. Принудительное исполнение решений по трудовым спорам.

Формы и методы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

В ходе реализации дисциплины Б1.Б.35.05 «Защита трудовых прав и трудовые споры» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа: опрос
 - при проведении занятий семинарского типа: тест, контрольная работа
- Формой промежуточной аттестации выступает: экзамен

Шкала оценивания.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания <i>Что делает обучающийся (какие действия способен выполнить), подтверждая этап освоения компетенции</i>	Критерий оценивания <i>Как (с каким качеством) выполняется действие. Соответствует оценке «отлично» в шкале оценивания в РПД.</i>
<p>ПК-2.1.4: – способность юридически правильно квалифицировать трудовые права и разрешать трудовые споры, определять условия обращения товара на рынке, квалифицировать – юридически грамотно решения управленческих проблем компаний методами корпоративного права и банковского законодательства</p>	<p>юридически правильно квалифицирует трудовые права и разрешает трудовые споры; – определяет юридически верно условия обращения товара на рынке; юридически грамотно квалифицирует решения управленческих проблем компаний методами корпоративного права и банковского законодательства</p>	<p>безошибочно квалифицирует трудовые права и уверенно разрешает трудовые споры в решении профессиональных ситуаций; самостоятельно и верно определяет условия обращения товара на рынке; грамотно квалифицирует решения управленческих проблем компаний методами корпоративного права и банковского законодательства</p>
<p>ПК-4.1.6: – способность квалифицировано применять правовые акты в защите трудовых прав и разрешении трудовых споров, в решении управленческих проблем компаний методами корпоративного права, в противодействии коррупции, в регулировании государственной и муниципальной службы, банковском праве, в сфере государственного оборонного заказа и федеральной</p>	<p>применять правовые акты в защите трудовых прав и разрешении трудовых споров; в решении управленческих – проблем компаний использует методы корпоративного права; ориентируется в нормативных правовых актах в противодействии коррупции; – в правовом регулировании – государственной и муниципальной службы применяет нормативные правовые</p>	<p>уверено применять правовые акты в защите трудовых прав и разрешении трудовых споров; в решении управленческих проблем компаний грамотно использует методы корпоративного права; твердо и уверенно ориентируется в нормативных правовых актах в противодействии коррупции; в правовом регулировании государственной и муниципальной службы квалифицированно и уверенно применяет нормативные правовые акты; проявляет эрудицию в нормативных правовых актах банковского права; грамотно применяет нормативные правовые акты в сфере государственного оборонного заказа; уверенно применяет нормативные правовые акты в федеральной</p>

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания <i>Что делает обучающийся (какие действия способен выполнить), подтверждая этап освоения компетенции</i>	Критерий оценивания <i>Как (с каким качеством) выполняется действие. Соответствует оценке «отлично» в шкале оценивания в РПД.</i>
контрактной системе – – –	акты; ориентируется в нормативных правовых актах банковского права; применяет нормативные правовые акты в сфере государственного оборонного заказа; применяет нормативные правовые акты в федеральной контрактной системе	контрактной системе
ПК-7.1.2: – способность осуществлять экспертизу нормативно-правовых актов, направленных на ограничение свободы предпринимательской деятельности и свободы договора экономически влиятельных компаний, – нормативно-правовых актов, регулирующих общественные отношения, возникающие в процессе и по поводу исполнения всех видов уголовных наказаний и применения иных мер уголовно-правового воздействия, а также экспертизу – правозащитных актов	демонстрирует навык поиска, выбора и анализа нормативно-правовых актов, направленных на ограничение свободы предпринимательской деятельности – и свободы договора экономически влиятельных компаний в процессе их экспертизы; систематизирует в процессе экспертизы нормативно-правовые – акты, регулирующие общественные отношения, возникающие в процессе и по поводу исполнения всех видов уголовных наказаний и применения иных мер уголовно-правового воздействия; осуществляет экспертизу	в полном объеме отобраны и проанализированы законоположения, относящиеся к ситуациям по ограничению свободы предпринимательской деятельности и свободы договора экономически влиятельных компаний; грамотно систематизирует в процессе экспертизы нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения, возникающие в процессе и по поводу исполнения всех видов уголовных наказаний и применения иных мер уголовно-правового воздействия; самостоятельно и уверенно осуществляет экспертизу правозащитных актов национальных учреждений и институтов защиты прав и свобод человека

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания <i>Что делает обучающийся (какие действия способен выполнить), подтверждая этап освоения компетенции</i>	Критерий оценивания <i>Как (с каким качеством) выполняется действие. Соответствует оценке «отлично» в шкале оценивания в РПД.</i>
национальных учреждений и институтов защиты прав и свобод человека	правозащитных актов национальных учреждений и институтов защиты прав и свобод человека	

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. Учебник для бакалавриата и магистратуры Сафонов В.А. Учебник, Издательство: М.: Издательство Юрайт 2015, Гриф УМО ВО;
2. ТРУДОВОЕ ПРАВО 2-е изд., пер. и доп. Учебник для СПО Головина С.Ю., Кучина Ю.А. Учебник, Издательство: М.: Издательство Юрайт 2015, Гриф УМО СПО;
3. ТРУДОВОЕ ПРАВО 2-е изд., пер. и доп. Учебник для СПО, Курбанов Р.А. - Отв. ред. Учебник, Издательство: М.: Издательство Юрайт 2015, Гриф УМО СПО;
4. ТРУДОВОЕ ПРАВО 2-е изд., пер. и доп. Учебник для академического бакалавриата Курбанов Р.А. - Отв. ред. Учебник Издательство: М.: Издательство Юрайт 2015, Гриф УМО ВО;
5. Трудовое право России: Учебник / Под ред. А.М.Куренного. - М.: Юрист, 2004. Серия «Классический университетский учебник».