

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
Б1.В.ДВ.12.3 «Технологии регулирования политических
конфликтов»**

Автор: доктор политических наук, профессор Тимофеева Лидия Николаевна
Код и наименование направления подготовки, профиля: 41.03.04 «Политология»
Квалификация (степень) выпускника: бакалавр
Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию в области Технологий регулирования политических конфликтов.

План курса:

Тема 1	Стратегии, тактики и приемы урегулирования политических конфликтов	<p>Культура войны и культура мира. Проблемы диагностирования политической напряженности. Управление конфликтом в широком и узком смысле слова. Контроль над конфликтом или демонстрация возможности применения насилия над его участниками. Конфликтное управление или действие, инициирующее один конфликт в целях оптимального воздействия на другой. Урегулирование как процесс снижения уровня напряженности конфликтного взаимодействия. Разрешение конфликта как результат исчезновения предмета конфликта и условий его возникновения. Конфликты с нулевой и с ненулевой суммой: возможности разрешения. Трудности урегулирования. Принцип деэскалации. Принцип компромисса. Принцип концессии. Принцип вето. Принцип концессии.</p> <p>Формы мирного урегулирования политических конфликтов. С участием элит: круглостольный процесс, заключение межэлитных пактов, социальная индоктринация. Мягкая, жесткая и смешанная тактика регулирования конфликтов. Переговоры - универсальный атрибут любой стратегии конфликтного действия.</p> <p>Принципы урегулирования политических конфликтов. Принцип коалиции. Принцип пропорциональности. Принцип деполитизации. Принцип деэскалации. Принцип вето. Принцип</p> <p>Формы немирного разрешения конфликтов: смуты, бунты, перевороты, восстания, путчи, революции. Их социально-политические последствия.</p>
--------	--	---

Тема 2	Питирим Сорокин о причинах гражданских войн и революций	<p>Книга «Социология революции» П. А. Сорокина. Революция есть болезненный процесс, оборачивающийся тотальной социальной дезорганизацией. Революция не является случайным событием. П. Сорокин называет три ее основных условия:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) увеличение «подавленных базовых инстинктов» – основных потребностей населения и невозможность их удовлетворения; 2) репрессии, которым подвергаются недовольные, должны затрагивать большие группы населения; 3) силы порядка не обладают средствами для подавления «разрушительных поползновений». <p>Революции имеют три фазы: кратковременная фаза радости и ожидания; деструктивная, когда искореняются старые порядки, зачастую вместе с их носителями; созидательная, в процессе которой в значительной степени реанимируются самые стойкие дореволюционные ценности и институты. Общий вывод П. Сорокина таков: ущерб, наносимый обществу революциями, всегда оказывается большим, чем вероятная польза.</p>
--------	---	---

Тема 3	Тед Гарр о причинах современных революций	<p>Необходимо изучить три фактора. Первый – изучение недовольства людей. Второй – убеждение людей оправдан ли тот риск, которому они себя подвергают. Третий - баланс между способностью людей действовать и способностью правительства подавить их протест. Следует исследовать групповую идентичность людей, источник людских обид, почему групповая идентичность сделала их восприимчивыми к призывам восстать, проанализировать мотивы и стратегии лидеров, увеличивает ли стратегия правительства риск восстания людей, свидетельства влияния международных факторов, восстанавливает ли правительственная политика общественных порядок или разрушает его.</p>
--------	---	--

Тема 4	Динамика развития конфликта и пути его урегулирования	<p>Динамика конфликта как процесс развития его стадий. Латентная стадия. Предконфликтная и конфликтная стадии. Финал конфликта. Понятие нормы и ее нарушения. Напряженность и проблемность. Прямое столкновение субъектов конфликта. Кризис отношений. Катастрофа как распад старой нормы и возникновение новой.</p> <p>Сущность понятий диагностирования и регулирования конфликтов. Конфликтное управление как действие, инициирующее один конфликт в целях оптимального воздействия на другой. Этапы и последовательность оптимального управления конфликтом. Институционализация конфликта. Институционализированный и неинституционализированный конфликт. Легитимация конфликта. Структурирование конфликтующих групп. Редукция конфликта как его последовательное ослабление за счет перевода на другой уровень. Шкала уровней напряженности в конфликте. Основные стратегии и методы управления конфликтом. Переговоры как универсальный атрибут любой стратегии конфликтного действия.</p>
--------	---	---

Тема 5	Достижение консенсуса и компромисса в межличностных и групповых конфликтах	<p>Понятие межличностных конфликтов. Межличностные конфликты – самый распространенный тип психологических конфликтов. Охватывают все сферы человеческих отношений, включая политику и межгосударственные отношения (Сталин – Рузвельт – Черчилль; Горбачев – Коль, Путин – Буш). Причины и факторы межличностных конфликтов по В.Линкольну: информационные, поведенческие, факторы отношений, ценностные факторы, структурные факторы. Симпатия – антипатия.</p> <p>Управление межличностными конфликтами. Прогнозирование. Предупреждение. Регулирование. Разрешение.</p> <p>Понятие групповых конфликтов. Конфликты «личность – группа» и их особенность. Понятия, которые определяют положение индивида в группе: «позиция», «статус», «внутренняя установка», «роль», «групповые нормы». Проблемы управления конфликтами между личностью и группой.</p> <p><i>Рациональное поведение</i> в конфликтах как совокупность способов коррекции, направленной на обеспечение конструктивного взаимодействия конфликтантов, на основе самоконтроля эмоций. Технологии рационального поведения в конфликте. <i>Визуализация</i> – представить себя делающим или говорящим что-либо. <i>«Заземление»</i> - представление как гнев партнера входит в вас пучком энергии и опускается в землю. <i>Проецирование</i> своих негативных эмоций на некий экран и «выстреливание» в него из пушки. <i>Очищение энергетического поля или ауры вокруг себя</i> – сделать ряд движений над головой, представив, что вы очищаете себя от раздражения и негативных эмоций</p>
--------	--	--

Тема 6	<p>Практика посредничества и примирения в обществе и государстве в различных странах мира</p>	<p>Теория ненасилия и теория демократии как основа культуры мира в современном обществе. Сопротивление без насилия: его формы и методы. Понятие политического консенсуса. Совокупность базисных ценностей и норм. Широкое соглашение об общности принципов и взглядов. Срединное мнение при принятии решений. Абсолютный и максимальный консенсус: утопия, идеал, реальность? Компромисс и консенсус. Социальное и политическое партнерства как результат достижения баланса интересов. Многообразие форм и механизмов государственного, государственно-общественного и общественного регулирования конфликтов. Технологии достижения взаимопонимания. Процедура «круглого стола». Сотрудничество власти и оппозиции. Плебисцитарные формы регулирования конфликтов: выборы, референдумы, общественные опросы, петиции. Технологии импичмента. Р. Фишер и У.Юри о теории принципиальных переговоров. Сотрудничество как взаимный путь поиска согласия между субъектами политики, между государством и гражданами.</p>
--------	---	---

Тема 7	Особенности регулирования региональных политических конфликтов	<p>Понятие региона, регионализма, глобализма. Глобализация как развивающийся исторический процесс растущей взаимозависимости мира. Стремление к унификации различных сфер общественной жизни. Проблемы единых стандартов и норм. Глобализация как вестернизация. Демократия и ее проявления в мире: принцип «разноразности миров» или «неединого единства мира» (М.Гефтер) или насаждение определенного набора стандартизированных признаков без учета национальных особенностей.</p> <p>Регионализм как естественный, органический принцип территориальной организации социальных, политических, экономических и культурных аспектов жизнедеятельности человеческих сообществ. Соотношение глобализации и регионализации.</p> <p>Региональная конфликтология как синтез региональных и конфликтологических исследований. Понятие регионального конфликта, его сущности и особенности.</p> <p>Модель регионального конфликта. Пути урегулирования региональных конфликтов. Мониторинг региональных конфликтов.</p>
--------	--	--

Тема 8	Проблемы урегулирования этнополитических конфликтов	<p>Методологические проблемы определения этноса. Понятия нации, народа, этноса. Теоретические концепции этноса: примордиалистская, конструктивистская, инструменталистская. Проблемы национально-культурного самоопределения. Причины этнополитических конфликтов: конституционные противоречия, конфликт этнических элит; территориальные притязания; социологические и социально-психологические причины и т.д. Типология этнополитических конфликтов.</p> <p>Конфликтные аспекты федеративного устройства государства. Конституционный механизм федеративного вмешательства в дела субъектов федерации.</p> <p>Проблема урегулирования этнополитических конфликтов. Многофакторность этноконфликтологического анализа как условие его урегулирования. Юридизация конфликта и ее содержание. Деэтнизация и гуманизация конфликта. Искоренение этнополитического конфликта и его последствия.</p>
--------	---	--

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

УК ОС - 3 – Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе.

-сформированы знания:

- содержания технологий регулирования политических конфликтов;

-сформированы умения:

- профилактировать, предупреждать и составлять стратегию и тактику регулирования политических конфликтов;

-студенты также должны овладеть навыками:

- владения различными технологиями регулирования политических конфликтов.

Основная литература:

Василенко И.А. Политические переговоры. М.: Инфра-М., 2010

Глухова А. Политический конфликт: основания, типология, динамика. М., 2010

Голдстоун Дж. Революции. Очень краткое введение. М.: Изд-во Института Гайдара, 2015

Козырев Г.И. Политический конфликт: общее и особенное. М., 2014

Лебедева М.М. Технология ведения переговоров М.: Аспект Пресс, 2010

Фишер Р., Юри У., Б.Паттон. Переговоры без поражения. Гарвардский метод М., 2010

