

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Лидерство и стратегическое управление (Leadership and Strategic Management)
наименование дисциплины

Автор: Профессор, Ph.D Голдстоун Д. А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 41.04.04 Политология

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: Очная

Цель освоения дисциплины:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-4	Способность создавать модели исследуемых политических систем и процессов, владение навыками их формализации и верификации на основе эмпирического материала	ПК-4.2	Способность использовать теоретические знания в области политического анализа для исследования конкретных политических систем и процессов; применять знания в сфере формализации и верификации результатов исследований.

План курса:

№	Наименование	Содержание
Тема 1	Лидерство и стратегический менеджмент в условиях неопределенности: система управления	<p>Введение в курс и модуль Общий обзор курса Введение в стратегическое мышление, планирование политического курса и стратегическое предвидение</p> <p>Консультация Групповое обсуждение пройденных тем</p> <p>Взгляд на лидерство: сложность и неопределенность Исторический обзор, подходы, комплексность и системное управление Обсуждение и упражнения</p> <p>Размышления о будущем - общие вопросы и пути дальнейшего развития Теория и разбор кейсов из книги «Business, Public Sector & Civil Society» Обсуждение</p> <p>Сюжетная часть: презентация кейса «Презентация для клиента» Презентация и обсуждение</p> <p>Аналитическое исследование – подготовка и обсуждение справочно-информационных материалов Презентация, обсуждение и упражнения</p> <p>Обсуждение результатов</p>

№	Наименование	Содержание
Тема 2	Лидерство и стратегический менеджмент в условиях неопределенности: система управления	Краткий повтор пройденного материала и вводный инструктаж Работа над кейсом: факторы перемен и STEEP -анализ (анализ социальных, технологических, экономических и политических факторов, а также факторов окружающей природной среды) Обсуждение и упражнения Работа над кейсом: описания и системные модели Обсуждение и упражнения Работа над кейсом: составление сценариев Презентация, обсуждение и упражнения
Тема 3	Лидерство и стратегический менеджмент в условиях неопределенности: система управления	Краткий повтор пройденного материала и инструктаж Заключительная часть: тестирование и работа над концепцией Обсуждение и упражнения Внедрение: коммуникации, бизнес планирование, конкретные стратегические идеи Обсуждение и упражнения Выполнение заданий (подготовка к презентации для клиента по кейсу) Подготовка Совместное обсуждение и анализ презентации
Тема 4	Лидерство и стратегический менеджмент в условиях неопределенности: система управления	Финальный этап работы над презентацией по кейсу Выступления студентов с презентациями по кейсу Каждая группа делает презентацию для клиента продолжительностью 7 минут Обсуждение презентаций по кейсу и тем, рассматриваемых в модуле Краткое анализ сделанных презентаций, подведение итогов по модулю 1.
Тема 5	Формирование политического курса на основании главных принципов: позиция стратегическог	Введение Основные вопросы, связанные с формированием политического курса Интерактивная лекция выполнение упражнений по кейсу и их обсуждение Разработка наиболее эффективного подхода к формированию политики Интерактивная лекция Краткое подведение итогов
Тема 6	Формирование политического курса на основании главных принципов: позиция стратегическог о консультанта	Краткий повтор пройденного материала и вводная часть Разработка наиболее эффективного подхода к формированию политики часть 2 Мини кейсы и их обсуждение Приоритеты Интерактивная лекция выполнение упражнений по кейсу и их обсуждение Разработка альтернативных вариантов –креативность и новые подходы приветствуются! Интерактивная лекция выполнение упражнений по кейсу и их обсуждение Выбираем лучший вариант – анализ критериев Упражнения по кейсу их обсуждение, интерактивная лекция Подведение итогов

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Дискуссии:

МОДУЛЬ 1: Лидерство и стратегический менеджмент в условиях неопределенности

Цель данного модуля – ознакомить студентов с основными подходами к лидерству, используемыми в работе политологов. Тема, которая объединяет лидерство и стратегический менеджмент –“ Система управления”. Основной акцент сделан на попытке

определить стратегическую роль лидера общественного сектора в сложных и непредсказуемых условиях, которые диктует нам 21 век. В этом модуле рассматривается роль лидерства в стратегическом менеджменте и планировании в условиях глобальных рисков и возможностей, а также с учетом сложности задач, которые ставятся перед специалистами в данной области. В конце модуля участники овладеют умением формировать стратегическую политику в новых современных условиях и будут готовы получить представление об особенностях формирования политического курса, которые рассматриваются в рамках следующего модуля.

МОДУЛЬ 2: Формирование политического курса на основании ключевых принципов: позиция стратегического консультанта.

Этот модуль связан с предыдущим, в ходе работы над ним студенты учатся выстраивать процесс и определять основные подходы, используемые стратегическими консультантами во время работы над формированием политического курса. На протяжении первых двух занятий эти подходы рассматриваются в более широком контексте и сразу же применяются для выполнения несложного задания и кейса, работа над которым продолжается на протяжении целого модуля. Часть третьего занятия занимает подготовка студентов к презентации и ее обсуждение. Это сделано для того, чтобы заинтересовать студентов материалом, изложенным в модулях и сделать их активными участниками процесса формирования политического курса.

В модулях представлены передовые подходы к решению проблем лидерства в госсфере. В модулях изложены современные подходы к вопросам лидерства в сферах общественных услуг – сначала в виде теории, потом в более широком контексте с примерами, взятыми из реальной жизни. После ознакомления с ними студенты приступают к выполнению небольших заданий и, наконец, к работе с кейсом, которая будет продолжаться на протяжении целого модуля. Каждое занятие заканчивается обсуждением как самого подходов, так и мнений студентов относительно их использования. Преподаватель может сопровождать объяснения и обсуждения случаями из собственной практики (если они уместны для данной тематики).

Часть упражнений, выполняемых во время прохождения курса, неоднократно использовалась для обучения сотрудников госслужб в странах Персидского залива и в Великобритании, а также на программах MBA в Германии, Швеции и Великобритании. В остальных заданиях, представлены новые способы решения проблем, разработанные совместно с партнерами в ходе работы над программами реформ в госсекторе. Их цель – развитие навыков формирования политического курса у студентов и чиновников разных стран в современных условиях.

Типовые оценочные средства

Презентация:

Студент должны изложить точку зрения на темы, обсуждаемые в ходе всего курса.

Основная литература:

1. Leadership 2050 : Critical Challenges, Key Contexts, and Emerging Trends, Emerald Group Publishing Limited, 2015. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral.proquest.com/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=2121717>.