Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Факультет «Высшая школа корпоративного управления»
(наименование структурного подразделения (института/факультета/филиала)

УТВЕРЖДЕНА

ученым советом факультета «Высшая школа корпоративного управления»

Протокол от «13» мая 2017 г.

№ 5

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Высшее образование – магистратура
(уровень образования)

38.04.02 Менеджмент
(код, наименование направления подготовки)
Корпоративное управление и стратегическое развитие бизнеса
(направленность(профиль)/)

Заочная
(форма обучения)

Год набора - 2016

Москва, 2017 г.

Руководитель образовательной программы

Заслуженный экономист России, д.э.н., профессор, заведующий кафедрой корпоративного управления
Календжян Сергей Оганович

Образовательная программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры корпоративного управления
протокол № 2 от 10 мая 2017 г.

Образовательная программа рассмотрена и одобрена на заседании ученого совета факультета «Высшая школа корпоративного управления»
протокол от «13» мая 2017 г. №5

1. Общая характеристика образовательной программы

1.1. Образовательная программа по направлению подготовки 38.04.02 сформирована в соответствии с требованиями образовательного стандарта Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (далее – Академия), утвержденного приказом ректора Академии от 21 апреля 2017 г. № 01-2191 и разработанного на основе федерального государственного образовательного стандарта г. № 322 (зарегистрировано в Минюсте России 15 апреля 2015 г., регистрационный № 36854).

Выпускникам, завершившим обучение по образовательной программе, присваивается квалификация: «магистр».

1.3. Образовательная программа осваивается на государственном языке Российской Федерации (русском).

1.4. Срок получения образования по образовательной программе составляет года для заочной и очно-заочной форм обучения.

Образовательная программа разработана с учетом требований профессиональных стандартов

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России		Регистрационный номер Минюста России	
		номер	дата	номер	дата
1.	Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства	609н			
2.	Специалист по финансовому консультированию	167н			
3.	Специалист по управлению персоналом	691н			

1.6. В результате освоения образовательной программы обучающийся будет осуществлять деятельность в организациях любой организационно-правовой формы, в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей в различных службах аппарата управления, иных подразделений организации; в органах государственного и муниципального управления; в предпринимательских структурах в качестве их руководителя или в составе руководства; в иностранных и международных компаниях и организациях в качестве исполнителей или руководителей различных структурных подразделений компаний; в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

1.7. Объектом профессиональной деятельности выпускников является:

- процессы управления и иные бизнес-процессы в организациях различных организационно-правовых форм;
- процессы управления и иные бизнес-процессы в иностранных и международных

компаниях;

- процессы государственного и муниципального управления;
- научно-исследовательские процессы.

1.8. В результате освоения образовательной программы выпускник готов:

– к выполнению следующих обобщенных трудовых функций:

Профессиональный стандарт «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства» утв. 08.09.2014 г. № 609н	ОТФ A	Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)	В полном объеме
	ОТФ B	Стратегическое управление процессами планирования и организации производства и производственных мощностей	В полном объеме
	ОТФ C	Стратегическое управление проектами и программами по внедрению новых методов и моделей организации и планирования производства на уровне промышленной организации	В полном объеме
Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом» утв. 06.10. 2015 г. № 691н	ОТФ B	Деятельность по обеспечению персоналом	В полном объеме
	ОТФ G	Операционное управление персоналом и подразделением организации	В полном объеме
	ОТФ H	Стратегическое управление персоналом организации	В полном объеме
Профессиональный стандарт «Специалист по финансовому консультированию» утв. 19.03.2015 № 167н	ОТФ B	Консультирование клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля	В полном объеме

– следующих трудовых функций:

Профессиональный стандарт «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства» утв. 08.09.2014 г. № 609н		Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства
		Стратегическое управление процессами планирования производственных ресурсов и производственных мощностей
		Стратегическое управление процессами организационной и технологической модернизации производства

		Стратегическое управление процессами конструкторской, технологической и организационной подготовки производства
	C/01.7	Организация исследований и разработка перспективных методов, моделей и механизмов организации и планирования производства
	C/02.7	Руководство проектами реинжиниринга бизнес-процессов промышленной организации с использованием современных информационных технологий
Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом» утв. 06.10. 2015 г. № 691н		Сбор информации о потребностях организации в персонале
		Поиск, привлечение, подбор и отбор персонала
		Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения
		Реализация операционного управления персоналом и работы структурного подразделения
		Разработка системы стратегического управления персоналом организации
		Реализация системы стратегического управления персоналом организации
Профессиональный стандарт «Специалист по финансовому консультированию» утв. 19.03.2015 № 167н	B/01.7	Финансовое консультирование по широкому спектру финансовых услуг
	B/02.7	Разработка финансового плана для клиента и целевого инвестиционного портфеля

1.9. При освоении образовательной программы обучающийся готовится к осуществлению следующих видов профессиональной деятельности:

Основной вид:
организационно-управленческая деятельность;
Дополнительные виды:
аналитическая деятельность;
научно-исследовательская деятельность.

Образовательная программа имеет практико-ориентированный характер.

1.10. Направленность (профиль) образовательной программы:
Корпоративное управление и стратегическое развитие бизнеса.

1.11. Образовательная программа не реализуется с применением сетевой формы обучения.

1.12. Образовательная программа не реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

2. Образовательная программа включается в себя следующие приложения и документы:

Приложение 1. Планируемые результаты освоения образовательной программы – перечень

компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы (паспорта компетенций) и описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования;

Приложение 2.

2.1. Перечень результатов освоения образовательной программы (формируемых компетенций)

2.2. Схема формирования компетенций;

Приложение 3. Взаимосвязь компетенций с дисциплинами и практиками (матрица компетенций);

Приложение 4. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы;

Приложение 5. Учебный план;

Приложение 6. Календарный учебный график;

Приложение 7. Рабочие программы дисциплин;

Приложение 8. Программы практик;

Приложение 9. Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации;

Приложение 10. Аннотации рабочих программ дисциплины (практики).