

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.05.01 РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ КОМПАНИЙ

Автор: Коробейникова С.В., к.э.н., доцент

Код и наименование направления подготовки, направленности (профиля): 38.04.01 Экономика, профиль «Корпоративная экономика»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Дисциплина Б1.В.ДВ.05.01 «Реструктуризация компаний» имеет своей целью способствовать формированию у обучающихся теоретических и методологических основ реструктуризации предприятия, формирование профессиональных навыков в сфере разработки программ и выбора стратегий реструктуризации предприятий реального сектора экономики с целью улучшения показателей их деятельности.

Задачами освоения учебной дисциплины Б1.В.ДВ.05.01 «Реструктуризация компаний» являются:

- ознакомление магистрантов со структурными преобразованиями в экономике, организационными стратегиями для выживания и сохранения долгосрочной конкурентоспособности предприятий и компаний;
- приобретение практических навыков по выбору вариантов преобразования структуры собственности, активов и системы управления;
- изучение магистрантами общих теоретико-методологических положений в области реструктуризации;
- приобретение навыков, необходимых для проведения реструктуризации на предприятии;
- обеспечение технологической независимости предприятия и достижение высокой конкурентоспособности его технологического потенциала;
- обеспечение безопасности предприятия.

Код и этап освоения компетенций:

ПК 9.3.3 «Способность использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов».

ПК-12.2 «Способность обосновывать выбор управленческих решений на основе критериев социально- экономической эффективности».

ДПК-4.3.2 «Способность формировать и оптимизировать организационную структуру компании с целью повышения эффективности ее деятельности».

План курса:

Тема 1. Управление изменениями: основные принципы и подходы.

Тема 2. Реструктуризация как пример масштабных изменений в компании.

Тема 3. Базовые элементы и технология осуществления реструктуризации.

Тема 4. Диагностика компании как базовый элемент реструктурирования.

Тема 5. Программа реструктуризации предприятия: разработка и реализация.

Тема 6. Интенсивная реструктуризация.

Тема 7. Соппротивление организационным изменениям.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы и методы текущего контроля успеваемости: опрос и тестирование по темам курса, решение кейсов.

Форма промежуточной аттестации - зачет.

Планируемые результаты обучения:

Знания:

- систему сбора, обработки, подготовки информации финансового и управленческого характера для внутренних и внешних пользователей; проблемы, решаемые экономистами в процессе формирования информации финансового и управленческого учета;
- критериев выбора управленческих решений на основе критериев социально-экономической эффективности;
- правил и процедур выбора управленческих решений.
- специфики принятия управленческих решений при формировании новой организационной структуры компании с целью повышения эффективности ее деятельности;
- методики оптимизации организационной структуры компании с целью повышения эффективности ее деятельности.

Умения:

- собрать исходные данные для анализа социально-экономических показателей конкретного предприятия на основе его бухгалтерской отчетности;
- использовать систему знаний для получения и обработки информации для систематизации данных о хозяйственной жизни организации, выполняя процедуры бухгалтерского учета на практических занятиях;
- осуществлять выбор управленческого решения на основе критериев социально-экономической эффективности в зависимости от задачи профессиональной деятельности;
- обосновывать выбор управленческих решений на основе критериев социально-экономической эффективности;
- формировать систему показателей деятельности предприятия, отражающих эффективность организационной структуры компании;
- определять эффективность организационной структуры компании.

Навыки:

- навыками анализа данных на основе бухгалтерской отчетности предприятий и организаций;
- умениями использовать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в регистрах бухгалтерского учета и отчетности организаций различных форм собственности;
- экономическими знаниями для выбора эффективных организационно-управленческих решений;
- навыками обоснования выбора оптимальных организационно-управленческих решений в конкретной ситуации;

- навыками расчета данных, необходимых для оценки эффективности организационной структуры компании и её оптимизации;
- навыками принятия управленческих решений в процессе формирования и оптимизации организационной структуры компании.

Основная литература:

1. Блинов А.О., Угрюмова Н.В. Управление изменениями. М.: Дашков и К. 2015 <http://www.iprbookshop.ru/17599.html>
2. Зуб, А. Т. Управление изменениями: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. Т. Зуб. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 284 с. — (Серия: Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00490-8. — Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/7DDF78C2-6842-4E70-AB56-7183DF37A111.
3. Шермет, М.А. Управление изменениями: учебное пособие. [Электронный ресурс]: учеб. пособие — Электрон. дан. — М.: Издательский дом "Дело" РАНХиГС, 2015. — 128 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/74946>