

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Б1.В.ДВ.3.1 Формирование проектной команды**

**Автор:** Ицаков Е.Д., доцент кафедры менеджмента и предпринимательства, к.э.н.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.02 Менеджмент  
(Управление проектами)

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная

#### **Цель освоения дисциплины:**

Сформировать компетенцию в области принципов организации и основных структурных элементов организации, а также способов принятия управленческих решений в формировании проектной команды.

#### **План курса:**

##### **Тема 1.** Введение в предмет

Основные понятия курса «Управление проектами» Основные понятия, связанные с предметом "Управление проектами". Взаимосвязь предмета с другими дисциплинами.

##### **Тема 2.** Формирование проектной команды

Основные концепции подбора персонала для проектной деятельности. Проведение интервью. Использование кадрового резерва для проектной команды.

##### **Тема 3.** Установление ценностей команды в проектах

Установление общих ценностей в проектной команде. Разъяснение команде основных параметров проекта. Разделение функций в проектной команде.

##### **Тема 4.** Мотивирование команды в проектах

Использование материальной и нематериальной мотивации в проектной деятельности. Выполнение проекта, как движущий мотиватор.

##### **Тема 5.** Определение ролей в проектных командах

Определение ролей участников проекта. Распределение должностных обязанностей в проекте. Выстраивание скалярных цепей в проекте. Обеспечение коммуникаций в проекте.

##### **Тема 6.** Составление «дерева работ» в зависимости от сформированной проектной команды

Составление проектного плана в зависимости от наличия участников в проектных командах.

**Тема 7.** Замена участников проектной команды в ходе проекта. Нестандартные случаи  
Решение нестандартных случаев в ходе реализации проекта, связанных с проектной командой. Замена участника проекта в ходе реализации проекта. Формирование запасного резерва участников проекта.

**Тема 8.** Роспуск проектной команды и формирование кадрового резерва для будущих проектов

Сдача проекта заказчика и роспуск проектной команды. Формирование пула участников, поддерживающих и сопровождающих проект.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-1	Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК-1.1	Способность управлять проектами и сетями

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Разработка системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения (профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом»)	ПК-1.1	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none"> <li>• основные категории и термины в области управления проектами</li> <li>• принципы организации и основные структурные элементы организации, а также способы принятия управленческих решений в формировании проектной команды</li> <li>• механизм функционирования предприятия и формирования проектной команды</li> <li>• основные виды методов принятия управленческих решений и алгоритмы их осуществления в формировании проектной команды</li> <li>• инструменты, механизмы и методы формирования проектной команды</li> </ul>
		на уровне умений: <ul style="list-style-type: none"> <li>• обеспечить выполнение управленческих решений по обеспечению совершенствования</li> </ul>

		<p>управления организацией</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• руководить проектной группой, контролировать работу над проектом</li> <li>• организовывать работы проектной группы в рамках задания</li> <li>• сформировать команду, организовать процесс эффективной проектной работы</li> <li>• понимать и оценивать с научно-аналитических позиций процессы, происходящие в организации для формирования компетентной проектной команды</li> <li>• осознавать и формулировать современные проблемы, стоящие перед организацией, и пути их решения в проекте</li> </ul>
		<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• организации групповой работы в организации</li> <li>• сформировать команду, организовать процесс эффективной проектной работы</li> <li>• понимать и оценивать с научно-аналитических позиций процессы, происходящие в организации для формирования компетентной проектной команды</li> <li>• осознавать и формулировать современные проблемы, стоящие перед организацией, и пути их решения в проекте</li> <li>• навыками критического анализа процессов, происходящих в организации;</li> <li>• методами сравнений организаций и принятия решений в зависимости от конкретной ситуации для создания эффективной проектной команды</li> <li>• современными методами формирования проектной команды в различные рода проектах</li> <li>• способами прогнозирования и моделирования процессов в организации и принятие соответствующих решений в проектной работе</li> </ul>

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа:

- Выборочный блиц-опрос

- Кейс-стади
- Коллоквиум

– при проведении занятий практического (семинарского) типа:

- Выборочный блиц-опрос
- Кейс-стади
- Тест

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачета (на основе выполнения отчета или защиты интерактивной презентации).

**Основная литература:**

- Балашов А.И., Рогова Е.М., Тихонова М.В., Ткаченко Е.А., Управление проектами, 2016
- Сергеев А.А., Бизнес-планирование, 2016