

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### ФТД.1 «Лидерство»

*наименование дисциплин (модуля)*

**Автор:** к.с.н., доцент Яхонтова Е.С.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление и стратегическое развитие бизнеса»

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** заочная

**Цель освоения дисциплины:** сформировать компетенции в области управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1)

#### **План курса:**

Основные темы дисциплины:

#### **Тема 1. Современная роль лидерства в управлении**

Лидер и лидерство. Отличие лидерства от менеджмента. КФУ лидерства

#### **Тема 2. Лидер перемен**

Особенности управления людьми в условиях перемен, требования к лидерской компетенции. Анализ силового поля и разработка программы проведения организационных изменений

#### **Тема 3. Технология влияния**

Методы влияния, способы и стили влияния, КФУ

#### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: тестирование, диспут, эссе.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Этап освоения компетенции ПК-1 отражает формирование:

#### **на уровне знаний:**

Знать роль лидерства и лидера в стратегическом управлении: о факторах его эффективности

Технологии влияния на сотрудников

Подходы к повышению эффективности лидерства в различных ситуациях и особенности лидерства в условиях перемен Теории управления персоналом и его мотивации

Требования к стилям управления и реакцию подчиненных на стиль управления руководителя

Закономерности групповой работы

#### **на уровне умений:**

Определять факторы эффективности лидерства групповой работой

Описывать лидерские качества, определяющие успех управления человеческими ресурсами в условиях социокультурных различий

Различать особенности реакции партнера по взаимодействию на влияние и выбирать подходящие методы достижения цели

Описать процесс, позволяющий эффективно осуществлять лидерство в условиях перемен. Определять зоны ответственности и эффективности работы персонала структурного подразделения, распределять задачи и обеспечивать материально-технические ресурсы для их исполнения

Определять проблемы групповой динамики и выбирать подходящую модель поведения

**на уровне навыков:**

Навыком выбора методов влияния на окружающих людей

Навыком учета социокультурных различий при принятии управленческих решений

Навыком разработки программы проведения организационных изменений и слома сопротивления

Планирование деятельности подразделения и персонала

Оперативное управление персоналом подразделения организации

Организация групповой работы

**Основная литература:**

1. Темников Д.М. Лидерство и самоорганизация в мировой системе М.:Аспект Пресс. 2011. <http://www.iprbookshop.ru/8926.html>

2. Гладких И.В. Минина В.Н. Организационное поведение и управление человеческими ресурсами: кейсы из коллекции ВШМ СПбГУ. ВШМ СПбГУ, 2012 [http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1\\_id=49449](http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=49449)