

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б2.Н.1 Научно-исследовательская работа

наименование дисциплин (модуля)

Автор: кандидат экономических наук, доцент Быков В.М.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление и стратегическое развитие бизнеса»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: заочная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции в области использования количественных и качественных методов для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, подготовки аналитических материалов по результатам их применения (ПК-4), в области владения методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5), в области обобщения и критической оценки результатов исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-7), в области представления результатов проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-8), в области обоснования актуальности, теоретической и практической значимости избранной темы научного исследования (ПК-9), в области проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой (ПК-10).

План курса:

Этапы (периоды) практики:

1. Теоретические аспекты научно-исследовательской работы

Сущность и организационные формы НИР. Теория и методология научного исследования. Этапы создания научной работы. Структура научного исследования. Объект и предмет исследования. Разработка Индивидуального плана работы магистранта на 1-ый год обучения с учетом выбранной методологии исследования. Обсуждение общих направлений научного исследования. Выбор общего направления. Демонстрация возможностей информационного поиска. Использование системы Антиплагиат для анализа оригинальности работы.

2. Информационное обеспечение научной деятельности

Организация поиска информации. Виды литературных источников. Библиотеки и формы библиотечного обслуживания. Специализированные информационные издания. Справочно-поисковый аппарат библиотеки. Поиск информации в Интернете. Электронные библиотеки. Другие электронные информационные ресурсы. Оценка достаточности и ценности отобранных источников

3. Выбор темы научного исследования

Анализ общих направлений исследования. Формулирование цели. Выбор и изучение объекта исследования. Определение предмета исследования. Обоснование актуальности темы исследования. Стратегия проведения исследования.

4. Создание научно-исследовательской работы

Структура научно-исследовательской работы. Содержание разделов работы: аннотация, содержание, введение, главы работы, заключение, список использованной

литературы, приложения. Научный стиль текста. Общие правила оформления работы. Защита научно-исследовательской работы.

5. Защита научно-исследовательской работы

Представление и обсуждение отдельных частей научно-исследовательской работы. Подготовка текста работы к защите. Подготовка итоговой презентации.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Текущая форма контроля осуществляется посредством проверки регулярности выполнения общего и индивидуального заданий, предусмотренных программой НИР, указаний руководителя; соблюдения утвержденного календарного графика прохождения НИР.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет с оценкой в конце каждого курса.

Этапы освоения компетенций ПК-4, 5, 7, 8, 9, 10 отражают формирование:

на уровне знаний:

Базовые идеи, подходы, методы и результаты прикладной статистики, экспертных оценок, теории принятия решений и экономико-математического моделирования

Требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок

Классификация и основные методы моделирования бизнес-процессов в интегрированных научно-производственных структурах

Методы управления развитием и эффективностью организации, анализа выполнения планов и программ, определения их экономической эффективности

Теории управления организацией, политика и стратегия управления персоналом

Сущность и содержание междисциплинарного подхода к решению инновационных задач и экономические рациональные границы применения основных методов организационно-экономического моделирования

на уровне умений:

Разрабатывать методы и модели создания системы управления процессами планирования производственных ресурсов и производственных мощностей промышленной организации

Использовать вычислительную и иную вспомогательную технику, средства связи и коммуникаций

Использовать современные принципы и системы менеджмента качества, уметь организовывать и внедрять их на наукоемких производствах

Создавать и описывать организационную структуру, цели, задачи, функции структурных подразделений и должностных лиц

Формировать планы и мероприятия по управлению персоналом

Воспринимать (обобщать) научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по тематике научного исследования, готовить реферативные обзоры и отчеты, получать научно-исследовательский опыт в профессиональных социальных сетях

на уровне навыков:

Изучение передового отечественного и зарубежного опыта в области стратегического и тактического планирования и организации производства, участие в разработке и реализации мероприятий по совершенствованию производственного планирования, внедрению технических и программных средств управления производством

Составление и оформление по результатам экспертизы документа в виде заключения

Организация работы по улучшению ассортимента и качества, совершенствованию и обновлению выпускаемой продукции, выполняемых работ (услуг), техники и

технологии, по проектированию и внедрению в производство высокопроизводительного оборудования, разработке нормативов трудоемкости изделий и норм расхода материалов на их изготовление, последовательному осуществлению режима экономии и сокращению издержек

Анализ успешных корпоративных практик по организации стратегического управления персоналом организации, организационного проектирования и взаимодействия подразделений

Анализ отчетности по управлению персоналом и выявление ресурсов по улучшению деятельности организации

Рассмотрение и написание отзывов и заключений на инновационные предложения в области повышения эффективности процессов стратегического и тактического планирования и организации производства

Основная литература:

1. Кужева С.Н., Науч. ред. Родина Л.А. Методы исследования в менеджменте.– ОмскГУ (Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского), 2014 г. – 188 с. http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=61901
2. Мокий М.С. - Отв. ред., Никифоров А.Л., Мокий В.С. МЕТОДОЛОГИЯ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ. Учебник для магистратуры.– М.:Издательство Юрайт, 2015 г. – 255 с. http://www.biblio-online.ru/thematic/?21&id=urait.content.3397DC8B-C230-45D3-A3FD-F79C653392B1&type=c_pub