

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**Кадровая политика и кадровый аудит организации**

Автор: кандидат филос. наук, доцент, доцент кафедры государственного управления и национальной безопасности Капустин В.Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.04 Государственное и муниципальное управление.

Государственное управление и национальная безопасность

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная-заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать Способность критически оценивать и переосмысливать накопленный опыт в собственной учебно-профессиональной и профессиональной деятельности; способность работать в коллективе в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

План курса:

Тема 1 Кадровая политика как социальное явление.

Тема 2 Концептуальные основы государственной кадровой политики: понятие, принципы и механизмы реализации.

Тема 3 Специфика региональной и муниципальной кадровой политики в Российской Федерации.

Тема 4 Кадровая политика организации: понятие, сущность, структура.

Тема 5 Методика и технологии разработка концепции кадровой политики организации.

Тема 6 Теоретические основы и нормативно-правовая база кадрового аудита. Организация как объект кадрового аудита.

Тема 7 Основные направления кадрового аудита: технологии, методы.

Тема 8 Организационно-кадровый аудит: концепция, структура, результат.

Тема 9 Аудит работы служб управления персоналом.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

промежуточная аттестация – зачет; форма текущего контроля – опрос (О), доклад (Д), ситуационные задачи (СЗ).

УК ОС- 3.2 способность самостоятельной объективной оценке накопленного опыта в профессиональной деятельности;

УК ОС-5.2 способность формулировать коллективные цели и распределять ответственность между исполнителями.

Основная литература:

1. Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики [Электронный ресурс]: учебник для студентов/ Черепанов В.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 679 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8107.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Гусятникова Д.Е. Кадровый учет с нуля (2-е издание) [Электронный ресурс]: практическое пособие/ Гусятникова Д.Е.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2012.— 217 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/5969.html>.— ЭБС «IPRbooks»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**Кадровая политика и кадровый аудит организации**

Автор: кандидат филос. наук, доцент, доцент кафедры государственного управления и национальной безопасности Капустин В.Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.04 Государственное и муниципальное управление.

Государственное управление и национальная безопасность

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать Способность критически оценивать и переосмысливать накопленный опыт в собственной учебно-профессиональной и профессиональной деятельности; способность работать в коллективе в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

План курса:

Тема 1 Кадровая политика как социальное явление.

Тема 2 Концептуальные основы государственной кадровой политики: понятие, принципы и механизмы реализации.

Тема 3 Специфика региональной и муниципальной кадровой политики в Российской Федерации.

Тема 4 Кадровая политика организации: понятие, сущность, структура.

Тема 5 Методика и технологии разработка концепции кадровой политики организации.

Тема 6 Теоретические основы и нормативно-правовая база кадрового аудита. Организация как объект кадрового аудита.

Тема 7 Основные направления кадрового аудита: технологии, методы.

Тема 8 Организационно-кадровый аудит: концепция, структура, результат.

Тема 9 Аудит работы служб управления персоналом.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

промежуточная аттестация – зачет; форма текущего контроля – опрос (О), доклад (Д), ситуационные задачи (СЗ).

УК ОС- 3.2 способность самостоятельной объективной оценке накопленного опыта в профессиональной деятельности;

УК ОС-5.2 способность формулировать коллективные цели и распределять ответственность между исполнителями.

Основная литература:

3. Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики [Электронный ресурс]: учебник для студентов/ Черепанов В.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 679 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8107.html>.— ЭБС «IPRbooks»
4. Гусятникова Д.Е. Кадровый учет с нуля (2-е издание) [Электронный ресурс]: практическое пособие/ Гусятникова Д.Е.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2012.— 217 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/5969.html>.— ЭБС «IPRbooks»

