

# **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

Б1.В.ДВ.04.03 Основы социализации личности

**Автор: Леденева В.Ю.**

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности/Гражданско-правовая специализация

**Квалификация (степень) выпускника: юрист**

**Форма обучения: очная**

**Цель освоения дисциплины:**

Формирование компетенции в области применения знаний основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов, правоотношений, и реализации норм материального права.

**Содержание дисциплины:**

**Тема 1. Понятие личности, ее структура.**

Личность как социологическая категория. Понятие целостной личности и личностного развития. Структура личности. Социальные роли и ценностные ориентации. Социальный характер. Типология личностей

**Тема 2. Социализация индивида, ее стадии и основные социальные механизмы.**

Сущность социализации индивида. Границы и стадии социализации. Основные механизмы социализации. Роль семьи в процессе социализации. Диалектика социального и биологического в формировании личности. Макро-, мезо - и микрофакторы социализации. Малые группы как факторы социализации. Формирование личности в семье. Образование как фактор социализации. Роль СМИ в процессе формирования личности

**Тема 3. Основные механизмы социальной регуляции поведения.**

Диалектика взаимодействия личности и общества. Социальные нормы как регуляторы поведения. Виды социальных норм. Традиции, обычаи, ритуалы, их сущность и значение в общественной жизни. Роль этикета в процессе социального регулирования. Основные виды и причины социальных девиаций. Социальный контроль, его формы и методы. Основные институты социального контроля. Проблема девиантности в молодежной среде. Профилактика отклоняющегося поведения.

**Тема 4. Личность в системе социального управления.**

Личность как субъект и объект политической деятельности. Политическая культура личности. Основные виды участия граждан в политической деятельности. Политическое лидерство. Политическая социализация, ее формы и методы. Социальное управление, его формы и функции. Труд руководителя: призвание и профессия.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

В ходе реализации дисциплины «Управление в социальной сфере» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа: опрос.
- при проведении практических занятий: опрос, тестирование, контрольная работа, доклад

Формой промежуточной аттестации выступает: зачет

#### Шкала оценивания.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Средства (методы) оценивания
ОПК ОС-3.1.7 способность в достижении оптимальной адаптации к специфике деятельности конкретных органов и/или организаций определять социально значимые проблемы и процессы общества, осознавать социальную и культурную значимость своей будущей профессии, а также толерантно осуществлять межличностное и профессиональное общение в условиях межкультурного разнообразия общества	<ul style="list-style-type: none"> <li>– в решении ситуаций, связанных с достижением оптимальной адаптации к специфике деятельности конкретных органов и/или организаций;</li> <li>– грамотно определены социально значимые проблемы и процессы общества;</li> <li>– демонстрация осознания социальной и культурной значимости своей будущей профессии;</li> <li>– толерантно осуществляется межличностное и профессиональное общение в условиях межкультурного разнообразия субъектов реализующих деятельность конкретных органов и/или организаций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– грамотно решает ситуации, связанные с достижением оптимальной адаптации к специфике деятельности конкретных органов и/или организаций;</li> <li>– самостоятельно определяет социально значимые проблемы и процессы общества;</li> <li>– уверено демонстрирует осознание социальной и культурной значимости своей будущей профессии;</li> <li>– толерантно осуществляет межличностное и профессиональное общение в условиях межкультурного разнообразия субъектов реализующих деятельность конкретных органов и/или организаций</li> </ul>	Тест Эссе Кейс-задания
ПК-18.1.4: способность решать управленческие проблемы компаний методами корпоративного права, принимать оптимальные управленческие решения, руководствуясь принципами социализации личности и принципами	<ul style="list-style-type: none"> <li>демонстрирует умения решать управленческие проблемы компаний методами корпоративного права;</li> <li>формулирует оптимальные управленческие решения, руководствуясь принципами социализации личности и принципами межличностного общения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>уверено демонстрирует умения решать управленческие проблемы компаний методами корпоративного права;</li> <li>грамотно и четко формулирует оптимальные управленческие решения, руководствуясь принципами социализации личности и принципами межличностного общения</li> </ul>	Опрос Кейс-задания

межличностного общения			
ПК-19.1.3: способность организовывать служебную деятельность исполнителей, учитывая особенности социализации личности принципы межличностного общения, а также формулировать на основе результатов данной деятельности управленческие решения	– демонстрирует знания по организации служебной деятельности исполнителей, опираясь на особенности социализации личности; – демонстрирует умения организовывать служебную деятельность, основываясь на принципах межличностного общения; и формулирует на основе различных ситуаций связанных со служебной деятельностью управленческие решения	– уверено демонстрирует знания по организации служебной деятельности исполнителей, опираясь на особенности социализации личности; – квалифицировано демонстрирует умения организовывать служебную деятельность, основываясь на принципах межличностного общения; – грамотно и четко формулирует на основе различных ситуаций связанных со служебной деятельностью управленческие решения	Опрос Тест Ситуационные задачи

*Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.*

#### **Основная литература:**

1. Фененко Ю.В. Социология управления [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по социально-гуманитарным специальностям/ Фененко Ю.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 214 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8579.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Немировский, В. Г. Социология: учебник / В. Г. Немировский. – Изд-во: «Проспект», 2010. – 544 с.
3. Тощенко Ж. Т. Социология. Учебник. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 608 с. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117135> (ЭБС «IPRbooks» ).
4. Фролов, С. С. Общая социология: учебник / С. С. Фролов. – М., 2013. – 384 с. (ЭБС «IPRbooks» ).