

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Лидерство (Leadership)  
наименование дисциплины

**Автор:** Профессор, Ph.D Голдстоун Д. А.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 41.04.04 Политология

**Квалификация (степень) выпускника:** Магистр

**Форма обучения:** Очная

### Цель освоения дисциплины:

| Код компетенции | Наименование компетенции  | Код этапа освоения компетенции | Наименование этапа освоения компетенции  |
|-----------------|---|--------------------------------|--|
| ПК-4            | Способность создавать модели исследуемых политических систем и процессов, владение навыками их формализации и верификации на основе эмпирического материала | ПК-4.2                         | Способность использовать теоретические знания в области политического анализа для исследования конкретных политических систем и процессов; применять знания в сфере формализации и верификации результатов исследований. |

### План курса:

| №      | Наименование  | Содержание   |
|--------|---|--|
| Тема 1 | Лидерство и стратегический менеджмент в условиях неопределенности: система управления | <p><b>Введение в курс и модуль</b><br/>Общий обзор курса<br/>Введение в стратегическое мышление, планирование политического курса и стратегическое предвидение</p> <p><b>Консультация</b><br/>Групповое обсуждение пройденных тем</p> <p><b>Взгляд на лидерство: сложность и неопределенность</b><br/>Исторический обзор, подходы, комплексность и системное управление<br/>Обсуждение и упражнения</p> <p><b>Размышления о будущем - общие вопросы и пути дальнейшего развития</b><br/>Теория и разбор кейсов из книги «Business, Public Sector &amp; Civil Society»<br/>Обсуждение</p> <p><b>Сюжетная часть: презентация кейса «Презентация для клиента»</b><br/>Презентация и обсуждение<br/><b>Аналитическое исследование – подготовка и обсуждение справочно-информационных материалов</b><br/>Презентация, обсуждение и упражнения<br/><b>Обсуждение результатов</b></p> |

| №      | Наименование   | Содержание   |
|--------|--|--|
| Тема 2 | Лидерство и стратегический менеджмент в условиях неопределенности: система управления                  | Краткий повтор пройденного материала и вводный инструктаж<br><b>Работа над кейсом: факторы перемен и STEEP -анализ (анализ социальных, технологических, экономических и политических факторов, а также факторов окружающей природной среды)</b><br>Обсуждение и упражнения<br><b>Работа над кейсом: описания и системные модели</b><br>Обсуждение и упражнения<br><b>Работа над кейсом: составление сценариев</b><br>Презентация, обсуждение и упражнения  |
| Тема 3 | Лидерство и стратегический менеджмент в условиях неопределенности: система управления                  | Краткий повтор пройденного материала и инструктаж<br><b>Заключительная часть: тестирование и работа над концепцией</b><br>Обсуждение и упражнения<br><b>Внедрение: коммуникации, бизнес планирование, конкретные стратегические идеи</b><br>Обсуждение и упражнения<br><b>Выполнение заданий (подготовка к презентации для клиента по кейсу)</b><br>Подготовка<br><b>Совместное обсуждение и анализ презентации</b>  |
| Тема 4 | Лидерство и стратегический менеджмент в условиях неопределенности: система управления                  | <b>Финальный этап работы над презентацией по кейсу</b><br><b>Выступления студентов с презентациями по кейсу</b><br>Каждая группа делает презентацию для клиента продолжительностью 7 минут<br><b>Обсуждение презентаций по кейсу и тем, рассматриваемых в модуле</b><br>Краткое анализ сделанных презентаций, подведение итогов по модулю 1.   |
| Тема 5 | Формирование политического курса на основании главных принципов: позиция стратегическог                | <b>Введение</b><br><b>Основные вопросы, связанные с формированием политического курса</b><br>Интерактивная лекция выполнение упражнений по кейсу и их обсуждение<br><b>Разработка наиболее эффективного подхода к формированию политики</b><br>Интерактивная лекция<br>Краткое подведение итогов   |
| Тема 6 | Формирование политического курса на основании главных принципов: позиция стратегическог о консультанта | Краткий повтор пройденного материала и вводная часть<br><b>Разработка наиболее эффективного подхода к формированию политики часть 2</b><br>Мини кейсы и их обсуждение<br><b>Приоритеты</b><br>Интерактивная лекция выполнение упражнений по кейсу и их обсуждение<br><b>Разработка альтернативных вариантов –креативность и новые подходы приветствуются!</b><br>Интерактивная лекция выполнение упражнений по кейсу и их обсуждение<br><b>Выбираем лучший вариант – анализ критериев</b><br>Упражнения по кейсу их обсуждение, интерактивная лекция<br><b>Подведение итогов</b> |

#### Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

##### Дискуссии:

#### МОДУЛЬ 1: Лидерство и стратегический менеджмент в условиях неопределенности

Цель данного модуля – ознакомить студентов с основными подходами к лидерству, используемыми в работе политологов. Тема, которая объединяет лидерство и стратегический менеджмент –“ Система управления”. Основной акцент сделан на попытке

определить стратегическую роль лидера общественного сектора в сложных и непредсказуемых условиях, которые диктует нам 21 век. В этом модуле рассматривается роль лидерства в стратегическом менеджменте и планировании в условиях глобальных рисков и возможностей, а также с учетом сложности задач, которые ставятся перед специалистами в данной области. В конце модуля участники овладеют умением формировать стратегическую политику в новых современных условиях и будут готовы получить представление об особенностях формирования политического курса, которые рассматриваются в рамках следующего модуля.

## **МОДУЛЬ 2: Формирование политического курса на основании ключевых принципов: позиция стратегического консультанта.**

Этот модуль связан с предыдущим, в ходе работы над ним студенты учатся выстраивать процесс и определять основные подходы, используемые стратегическими консультантами во время работы над формированием политического курса. На протяжении первых двух занятий эти подходы рассматриваются в более широком контексте и сразу же применяются для выполнения несложного задания и кейса, работа над которым продолжается на протяжении целого модуля. Часть третьего занятия занимает подготовка студентов к презентации и ее обсуждение. Это сделано для того, чтобы заинтересовать студентов материалом, изложенным в модулях и сделать их активными участниками процесса формирования политического курса.

В модулях представлены передовые подходы к решению проблем лидерства в госсфере. В модулях изложены современные подходы к вопросам лидерства в сферах общественных услуг – сначала в виде теории, потом в более широком контексте с примерами, взятыми из реальной жизни. После ознакомления с ними студенты приступают к выполнению небольших заданий и, наконец, к работе с кейсом, которая будет продолжаться на протяжении целого модуля. Каждое занятие заканчивается обсуждением как самого подходов, так и мнений студентов относительно их использования. Преподаватель может сопровождать объяснения и обсуждения случаями из собственной практики (если они уместны для данной тематики).

Часть упражнений, выполняемых во время прохождения курса, неоднократно использовалась для обучения сотрудников госслужб в странах Персидского залива и в Великобритании, а также на программах MBA в Германии, Швеции и Великобритании. В остальных заданиях, представлены новые способы решения проблем, разработанные совместно с партнерами в ходе работы над программами реформ в госсекторе. Их цель – развитие навыков формирования политического курса у студентов и чиновников разных стран в современных условиях.

### **Типовые оценочные средства**

Презентация:

Студент должны изложить точку зрения на темы, обсуждаемые в ходе всего курса.

### **Основная литература:**

1. Leadership 2050 : Critical Challenges, Key Contexts, and Emerging Trends, Emerald Group Publishing Limited, 2015. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral.proquest.com/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=2121717>.