

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Б1.Б.15 МЕНЕДЖМЕНТ**

**Автор: д.э.н., профессор Королев В.И.**

**Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.06 «Торговое дело», профиль «Международная коммерция»**

**Квалификация (степень) выпускника: бакалавр**

**Форма обучения: очная**

**Цель освоения дисциплины:** сформировать компетенции, позволяющие участвовать в командной работе и аргументированно выражать и отстаивать собственную позицию по вопросам дискриминации в сфере профессиональной деятельности (УК ОС – 3.2, УК ОС – 5.1)

#### **План курса:**

Модуль I. Теоретические основы менеджмента. Рассматриваются: понятийный аппарат и эволюция менеджмента, модели менеджмента.

Модуль II. Организация как объект управления. Изучаются : организация как система управления и ее организационная культура

Модуль III. Процесс и методы управления. Функции менеджмента и процесс принятия управленческого решения, характеристика его этапов. Методы менеджмента.

Модуль IV. Менеджер в системе управления. Менеджер в организации, его имидж и стили управления. Возможные конфликты и дискриминация интересов Управление конфликтами и изменениями.

#### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Текущий контроль осуществляется посредством устного опроса, результатов выполнения индивидуальных заданий и участия в диспутах, текущего тестирования, написания рефератов.

Промежуточная аттестация осуществляется в форме экзамена в тестовой форме.

**Компетенция УК ОС- 3.2 (второй этап освоения) формирует**

#### **на уровне знаний:**

- знание принципов и особенности командной деятельности и способов управления ею, применяемых в современном менеджменте

-

#### **на уровне умений:**

- умение выбирать эффективные для целей управления способы кооперации с коллегами и организации командной деятельности в системе управления организацией; анализировать группу с точки зрения социально-психологических характеристик, позиционировать себя в группе

#### **на уровне навыков:**

- владение навыками работы в команде, обладание необходимыми для этого коммуникативными способностями и знаниями положений корпоративного менеджмента, обладание способностями формулировать цель командного задания, планировать командные задания, устанавливать ролевое распределение в группе и распределяет

функции и ресурсы для выполнения задания, а также методами принятия решений по управлению персоналом организации

- Компетенция УК ОС- 5.1  
(первый этап освоения) формирует

**на уровне знаний:**

- знание принципов толерантности; содержания типовых управленческих ситуаций; содержания понятия организационно-управленческого решения в профессиональной сфере деятельности

**на уровне умений:**

- умение различать организационно-управленческое решения в стандартных и нестандартных ситуациях и потенциально уязвимые по отношению к дискриминации группы, требующие проявления толерантности в профессиональной сфере деятельности

**на уровне навыков:**

- быть способным различать ситуации в своей профессиональной сфере деятельности, в которых необходимо проявлять толерантность и исключать дискриминацию по различным признакам по отношению к персоналу

**Основная литература:**

1. Дорофеев, В. Д. Менеджмент : учебное пособие для вузов : допущено Советом УМО вузов России по образованию в области менеджмента для студентов, обучающихся по специальности "Менеджмент организации" / Дорофеев, Владимир Дмитриевич, Шмелева, Анна Николаевна, Шестопал, Наталья Юрьевна. - М. : ИНФРА-М, 2012. - 439 с. - (Высшее образование). - Библиогр. в конце глав. - ISBN 978-5-16-003281-8.
2. Бирман, Л. А. Общий менеджмент : учебное пособие / Бирман, Лариса Александровна ; РАНХиГС при Президенте РФ, ИБДА. – Изд. 2-е, перераб. и доп. – М. : Дело, 2013. – 396 с. : табл., ил. – Библиогр.: с. 385. – ISBN 978-5-7749-0772-4.
3. Основы менеджмента [Электронный ресурс]: учебно-методический комплекс по специальности 080507 «Менеджмент организации»/ — Электрон. текстовые данные.— Кемерово: Кемеровский государственный институт культуры, 2012.— 103 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/29690>.— ЭБС «IPRbooks»