

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.06.01 ЛИДЕРСТВО (НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ)

Автор: Фирсов В.В., к.э.н., доцент

Код и наименование направления подготовки, направленности (профиля):

38.04.01 Экономика, профиль «Корпоративная экономика»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Цель дисциплины Б1.В.ДВ.06.01 «Лидерство (на английском языке)» заключается в ознакомлении с теориями лидерства, оценка лидерских качеств и навыков студента, определение потенциальной сферы улучшения на индивидуальном, групповом и организационном уровне.

Задачами освоения учебной дисциплины Б1.В.ДВ.06.01 «Лидерство (на английском языке)» являются:

- использовать теории лидерства и инструменты оценки, понимать роли этических норм и ценностей при формировании личных лидерских навыков;
- развивать и внедрять стратегии, способствующие конструктивным межличностным и групповым отношениям и демонстрирующие высокую продуктивность, и лояльность на индивидуальном, групповом уровне;
- рекомендовать и внедрять мероприятия, направленные на поддержку видения, успеха и устойчивого развития предприятия.

Код и этап освоения компетенций:

УК ОС-2 «Способность применять проектный подход для решения профессиональных задач».

УК ОС- 2.2 «Способность в рамках разработки проекта выбирать оптимальные способы решения задач в рамках поставленной цели, исходя из существующих ограничений».

УК ОС-4 «Способность коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности».

УК ОС-4.4 «Способность осуществлять коммуникацию для решения задач профессиональной деятельности в устной и письменной форме на государственном и иностранном языке».

План курса:

Тема 1. Введение в теоретические основы лидерства.

Тема 2. Я – лидер, или Управляй собой.

Тема 3. Ораторское искусство или умение увлечь идеями.

Тема 4. Управляй другими, или Командообразование.

Тема 5. Умение вести за собой, или первый среди равных.

Тема 6. Управление лидерами, или Коуч- наставничество.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы и методы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование по темам дисциплины, выполнение практико-ориентированных заданий.

Форма промежуточной аттестации – экзамен.

Планируемые результаты обучения:

Знания:

- методических и нормативных документов по реализации конкретных проектов и программ;
- методов оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности;
- принципов деловой переписки на иностранном языке;
- требований к языку делового документа страны контрагента.

Умения:

- определять исполнителей задач в рамках цели проекта;
- обосновать собственную позицию участия в проекте;
- вести деловую переписку на иностранном языке;
- выбирать адекватную форму делового документа страны контрагента.

Навыки:

- разработки проектных решений в области профессиональной деятельности, подготовке предложений и мероприятий по реализации разработанных проектов и программ;
- участия в подготовке и принятии решений по вопросам организации управления и совершенствования деятельности экономических служб и подразделений предприятий;
- навыками соблюдения требований по оформлению делового документа страны контрагента;
- способностью провести деловую переписку на иностранном языке.

Основная литература:

1. Ильин, В. А. Психология лидерства: учебник для бакалавриата и магистратуры / В. А. Ильин. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 311 с. — (Серия: Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01559-1. — Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/C2E11CDE-A6E0-42C9-BC15-71F94F5D075A.

2. Schein, Edgar H. Organizational culture and leadership / Edgar H. Schein.—3rd ed. — 2004. - Режим доступа: http://www.untagsmd.ac.id/files/Perpustakaan_Digital_2/ORGANIZATIONAL%20CULTURE%20Organizational%20Culture%20and%20Leadership,%203rd%20Edition.pdf