

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.07 «Управление изменениями и реструктуризация»

наименование дисциплин (модуля)

Автор: д.э.н., профессор Коробейникова С.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 «Менеджмент», профиль «Здравоохранение и государственно-частное партнерство»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: заочная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции в области использования количественных и качественных методов для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, подготовки аналитических материалов по результатам их применения (ПК-4), владения методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5) и использования современных методов управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-6)

План курса:

Тема 1. Управление изменениями: основные принципы и подходы

Современные подходы к управлению изменениями. Модель Дж.П.Коттера. Модель Р.Хеллера. Модель К.Фрайлингера.

Управление изменениями – основные этапы.

Тема 2. Реструктуризация как пример масштабных изменений в компании

Реструктуризация – сущность, основные понятия и определения.

Жизненный цикл компании, критические точки организационного развития.

Опыт реструктурирования российских компаний

Тема 3. Базовые элементы и технология осуществления реструктуризации

«Три кита» реструктуризации. От реактивного менеджмента к активному

Маркетинг как основа организационных преобразований

Источники финансовых средств на осуществление реструктуризации в российских компаниях.

Основные этапы организационных преобразований: подготовительный и интенсивный.

Тема 4. Диагностика компании как базовый элемент реструктурирования

Методы общей диагностики текущего состояния организации.

Кривая организационного развития, организационные риски

Стратегические матрицы и бенчмаркинг как элементы диагностики

Привлечение внешних консультантов: преимущества и недостатки.

Тема 5. Программа реструктуризации предприятия: разработка и реализация

Разработка эффективной программы реструктуризации, сетевой график основных мероприятий.

Основные области реструктуризационных преобразований.

Типовые стратегии реструктуризации

Процесс моделирования оргструктуры: основные этапы

Команда преобразований: формирование и управление

Тема 6. Интенсивная реструктуризация

Основные этапы интенсивной реструктуризации компании.

Формы внедрения организационных изменений в компании.

Тема 7. Сопротивление организационным изменениям

Основные типы и формы сопротивлений персонала.

Эффективные формы и методы управления сопротивлениями при реализации крупномасштабных изменений

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, кейс-стади, домашнее задание.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: экзамен в устной форме.

Этапы освоения компетенций ПК-4.2, ПК-5.2, ПК-6.2 отражает формирование:

на уровне знаний:

возможности использования современных методов управления изменениями в целях реструктуризации компании

сущность и взаимосвязи изменения среды функционирования и внутренних параметров компании

на уровне умений:

диагностировать систему управления и структуру компании на предмет необходимости и перспективных направлений масштабных изменений

разрабатывать программу крупномасштабных изменений в компании (программу реструктуризации)

на уровне навыков:

формирование и осуществление крупномасштабных изменений в структуре и системах управления компанией для повышения конкурентоспособности бизнеса
определение процедуры контроля деятельности работников и подразделения

Основная литература:

1. Гурдус В.О., Клименко Г.Я., Кича Д.И., Вялков А.И., Есауленко И.Э. Моделирование и прогнозирование здоровья населения и стратегии управления здравоохранением Воронежский институт высоких технологий, Истоки. 2014.
<http://www.iprbookshop.ru/23349.html>
2. Разумов А.Н., Куликова Н.Г., Дартау Л.А., Пиддэ А.Л., Горшина Т.В., Павлов Д.С., Барыбкина М.Н. Современная стратегия кадровой политики и управления санаторно-курортными и оздоровительными учреждениями в рамках модернизации системы здравоохранения России М: Российский новый университет 2012
<http://www.iprbookshop.ru/21315.html>