

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.02 «Теория организации и организационное поведение»

наименование дисциплин (модуля)

Автор: кандидат экономических наук, доцент Павлущенко С.Л.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 «Менеджмент», профиль «Здравоохранение и государственно-частное партнерство»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: заочная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции в области применения критического анализа и системного подхода для решения профессиональных задач (УК ОС-1), критической оценки и переосмысления накопленного опыта в собственной учебно-профессиональной деятельности (УК ОС-3), работы в коллективе в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (УК ОС-5)

План курса:

Раздел 1. Теория организации

Тема 1. Организация как система.

Тема 2. Зависимости, законы и закономерности организации.

Тема 3. Проектирование организационных систем.

Тема 4. Перспективное направление развития организации.

Раздел 2. Организационное поведение

Тема 5. Теории поведения человека в организации. Управление поведением личности, группы, коллектива.

Тема 6. Коммуникативное поведение и общение в организации. Организация коммуникативного пространства руководителя.

Тема 7. Конфликты и переговоры. Консалт-диагностика конфликтной ситуации.

Тема 8. Изменения, управление нововведениями. Инновационное поведение в организации «Силовые поля» нововведений.

Тема 9. Организационная культура и ее влияние на организационное поведение.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: тестирование, опрос, эссе, дискуссия.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: экзамен в устной форме.

Этапы освоения компетенций УК ОС-1.2, УК ОС-3.2, УК ОС-5.2 отражают формирование:

на уровне знаний:

основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами

методы управления развитием и эффективностью организации, методы анализа выполнения планов и программ, определения их экономической эффективности

организация управления развитием организации
теории управления персоналом и его мотивации
и методы анализа выполнения планов и задач, определения их экономической
эффективности

методы, способы и инструменты управления персоналом
цели, стратегия развития и бизнес-план организации

на уровне умений:

разрабатывать стратегии и политики в управлении персоналом
создавать и описывать организационную структуру, цели, задачи, функции
структурных подразделений и должностных лиц

определять зоны ответственности и эффективности работы персонала структурного
подразделения, распределять задачи и обеспечивать материально-технические ресурсы для
их исполнения

применять методы оперативного управления персоналом организации
организовывать работу персонала структурного подразделения
определять задачи персонала структурного подразделения, исходя из целей и
стратегии организации

на уровне навыков:

анализ успешных корпоративных практик по организации стратегического
управления персоналом организации, организационного проектирования и
взаимодействия подразделений

планирование деятельности подразделения и персонала

оперативное управление персоналом подразделения организации

анализ успешных корпоративных практик по вопросам стратегического и
оперативного управления персоналом организации

постановка оперативных целей по вопросам управления персоналом

Основная литература:

1. Джордж Дж.М. Организационное поведение. Основы управления [Электронный ресурс]: учебное пособие. М.: ЮНИТИ-ДАНА. 2012. <http://www.iprbookshop.ru/12844>. — ЭБС «IPRbooks».
2. Валеева Е.О. Организационное поведение [Электронный ресурс]: учебное пособие. Саратов: Ай Пи Эр Медиа. 2015. <http://www.iprbookshop.ru/31936>. — ЭБС «IPRbooks».