

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Б1.Б.7 Кадровая политика и кадровый аудит организации**

**Автор:** доктор экономических наук, доцент Фотина Людмила Владимировна  
**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, «Система государственного и муниципального управления».

**Квалификация (степень) выпускника:** Магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

сформировать этапы освоения компетенций УК ОС-3.

**План курса:**

**Тема 1.** Кадровая политика как социальное явление.

**Тема 2.** Кадровый потенциал общества: общая характеристика и тенденции развития.

**Тема 3.** Правовые основы кадровой политики.

**Тема 4.** Концептуальные основы государственной кадровой политики.

**Тема 5.** Принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики.

**Тема 6.** Кадровая политика в системе государственной службы Российской Федерации.

**Тема 7.** Методология изучения состояния кадрового потенциала государственной гражданской службы Российской Федерации.

**Тема 8.** Специфика региональной кадровой политики в Российской Федерации.

**Тема 9.** Муниципальная кадровая политика: субъекты формирования и основные направления.

**Тема 10.** Сущность и содержание государственной политики воспроизводства профессионального потенциала общества.

**Тема 11.** Кадровые процессы и отношения как объект кадровой политики.

**Тема 12.** Формы и методы государственного регулирования кадровых процессов и отношений в условиях многообразия форм собственности.

**Тема 13.** Кадровая политика организации.

**Тема 14.** Методика и технологии разработки концепции кадровой политики организации.

**Тема 15.** Проблемы формирования и реализации государственной кадровой политики.

**Тема 16.** Основы кадрового аудита.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Форма текущего контроля успеваемости: опрос, диспут, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

**Основная литература:**

1. Борисова А.А. Качество подготовки и востребованность специалистов по управлению трудом. Методология и практика исследования. М. : Юрайт, 2013. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/44783.html>.
2. Вечер Л.С. Государственная кадровая политика и государственная служба [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Вечер Л.С.— Электрон. текстовые данные. Минск: Вышэйшая школа, 2013. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/35479>.
4. Нечипоренко, В. С. Кадровая политика в государственной гражданской службе : монография. Саратов: Научная книга, 2013. – 263 с.