

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.2.2 Механизмы разрешения конфликтов в системе государственного и муниципального управления

Автор: кандидат социологических наук, доцент Лобанов Павел Александрович.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, «Система государственного и муниципального управления».

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

сформировать этапы освоения компетенций ПК-1, ПК-15.

План курса:

Тема 1. Основы управления социальными конфликтами.

Тема 2. Общая теория конфликта.

Тема 3. Конфликты в сфере государственного и муниципального управления.

Тема 4. Правовые механизмы предупреждения конфликтов в системе государственного и муниципального управления.

Тема 5. Урегулирование конфликта интересов в системе государственной и муниципальной службы.

Тема 6. Механизмы противодействия расовой, национальной и религиозной дискриминации.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Форма текущего контроля успеваемости: опрос.

Форма промежуточной аттестации, отражающей формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Основная литература:

1. Соловьев, А. В. Конфликт корыстных интересов на государственной и муниципальной службе: природа и способы преодоления: учебное пособие / А. В. Соловьев; вступ. слово Л. Н. — М.: Новые печатные технологии, 2014. — 224 с.;

2. Пресняков М.В., Чаннов С.Е. Административно-правовое регулирование служебных отношений: теория и практика / под ред. Г.Н. Комковой. — Электрон. Текстовые данные.— Саратов: Научная книга, 2013.— 308 с. — Режим доступа: <http://www.consultant.ru/6.2>.