

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.7 Кадровая политика и кадровый аудит в организации

Автор: д.э.н., профессор Берестова Л.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04
Государственное и муниципальное управление, Управление государственными и муниципальными предприятиями

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап компетенции УК ОС-4; УК ОС-5

План курса:

Раздел 1. Кадровая политика как объект управления

Тема 1.1. Кадровая политика как социальное явление

Тема 1.2. Кадровый потенциал общества: общая характеристика и стратегия развития.

Тема 1.3. Кадровые процессы и отношения как объекты кадровой политики

Тема 1.4. Принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики

Тема 1.5. Формы и методы государственного регулирования кадровых процессов и отношений в условиях многообразия форм собственности

Тема 1.6. Кадровая политика в системе государственной службы Российской Федерации

Тема 1.7. Методология изучения состояния кадрового потенциала государственной гражданской службы Российской Федерации.

Тема 1.8. Специфика региональной и муниципальной кадровой политики в Российской Федерации

Тема 1.9. Формирование квалификационных требований на основе компетентностного подхода

Тема 1.10. Проблемы формирования и реализации государственной кадровой политики Российской Федерации.

Раздел 2. Кадровый аудит как современная технология кадровой политики.

Тема 2.1. Кадровая политика организации

Тема 2.2. Организация как объект кадрового аудита

Тема 2.3. Аудит работы служб управления персоналом

Тема 2.4. Теоретические основы и нормативно-правовая база кадрового аудита

Тема 2.5. Технология проведения аудита персонала: основные методы исследования и инструментарий

Тема 2.6. Разработка ключевых показателей эффективности

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Форма текущего контроля успеваемости: опрос, диспут, тестирование, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Для контактной и самостоятельной работы используются следующие мультимедийные комплексы, электронные учебники и учебные пособия, адаптированные к ограничениям здоровья обучающихся: Научная библиотека РАНХиГС. URL: <http://lib.ranepa.ru/>; Научная электронная библиотека eLibrary.ru. URL: <http://elibrary.ru/defaultx.asp>; Национальная электронная библиотека. URL: www.nns.ru; Российская государственная библиотека. URL: www.rsl.ru; Российская национальная библиотека. URL: www.nnir.ru; Электронная библиотека Grebennikon. URL: <http://grebennikon.ru/>; Электронно-библиотечная система Издательства «Лань». URL: <http://e.lanbook.com>; Электронно-библиотечная система ЮРАЙТ. URL: <http://www.biblio-online.ru/>.

Обучающиеся обеспечиваются следующим комплектом программного обеспечения, адаптированного для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся инвалидов:

для обучающихся с нарушениями зрения:

MAGiC (программа для экранного чтения и увеличения);

JAWSforWindows (программа для чтения с экрана компьютера);

для обучающихся с нарушениями слуха:

программы звукоусиления;

для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

программы для обеспечения работы альтернативных устройств ввода информации.

Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа обучающихся инвалидов в аудитории, туалетные и другие помещения, а также их пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов, при отсутствии лифтов аудитория располагается на первом этаже, наличие специальных кресел и других приспособлений).

Учебные аудитории для всех видов контактной и самостоятельной работы, научная библиотека и иные помещения для обучения оснащены специальным оборудованием и учебными местами с техническими средствами обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся инвалидов с разными видами ограничений здоровья:

- с нарушениями зрения:

принтер Брайля braille embosser everest-dv4;

электронный ручной видеоувелечитель САНЭД;

дисплей Брайля Focus 40 Blue;

устройство для сканирования и чтения с камерой SARACE;

- с нарушениями слуха:

средства беспроводной передачи звука (FM-системы);

акустический усилитель и колонки;

- с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

передвижные, регулируемые эргономические парты с источником питания для индивидуальных технических средств;

других технических средств приема-передачи учебной информации в доступных формах для студентов с нарушениями опорно-двигательного аппарата.

Основная литература:

Кадровая политика и кадровый аудит организаций [Электронный ресурс] : учебное пособие / сост. С.В. Левушкина; Ставропольский гос. аграрный ун-т. - Ставрополь, 2014. – 168 с.

Кадровая политика корпорации: Монография / Кузьмина Н.М. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 168 с.

Кадровая безопасность компании : учеб. пособие / Т.О. Соломанидина, В.Г. Соломанидин. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 559 с.