

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## **Б1.В.ОД.1 «Кросскультурный менеджмент»**

*наименование дисциплин (модуля)/практики*

**Автор: Дацков О.Ю.**

**Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.06 Торговое дело  
"Международная торговля на региональных и мировых рынках"**

**Квалификация (степень) выпускника: Магистратура**

**Форма обучения: Очная**

### **Цель освоения дисциплины:**

**Цели дисциплины:** «Кросскультурный менеджмент» является формирование кросскультурного подхода к ведению бизнеса в современных условиях глобализации в целях повышения эффективности управленческой деятельности и применение полученных знаний на практике.

Учебная программа направлена на формирование у студентов толерантного отношения к представителям различных культур, развитию навыков делового сотрудничества в условиях кросс-культурной среды. Особое внимание уделено методам преодоления кросс-культурных барьеров в процессе коммуникации с представителями «чужих» культур.

### **Задачи дисциплины:**

- ознакомление с содержанием и категориальным аппаратом учебного курса;
- усвоение основных теоретических концепций кросскультурного менеджмента;
- формирование у слушателей понимания основных причин кросскультурных барьеров и пути их преодоления;
- изучение факторов, определяющих стили управления в межкультурном контексте;
- формирование у слушателей понимания межкультурных особенностей коммуникаций;
- изучение специфики национальных стилей управления;
- обучение слушателей публичным выступлениям и ведению дискуссий по актуальным проблемам кросскультурного менеджмента.

### **План курса:**

- Тема 1. Введение в кросскультурный менеджмент
- Тема 2. Концепция деловой культуры в международной системе координат
- Тема 3. Параметры национальной деловой культуры и критериальная база международных сопоставлений
- Тема 4. Кросскультурные коммуникации в международном контексте
- Тема 5. Взаимодействие национальной и корпоративной культур. Модели корпоративных культур в сравнительном контексте
- Тема 6. Мотивация и стили лидерства в различных странах
- Тема 7. Управление человеческими ресурсами в международном контексте

### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, эссе, доклад.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на

уровне данной дисциплине: зачет.

**Основная литература:**

1. Кёппль О.И. Кросс-культурный менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие/ О.И. Кёппль— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2018.— 112 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru>.— ЭБС «IPRbooks».

2. Маслова Е.Л. Менеджмент [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Е.Л. Маслова— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 333 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru>.— ЭБС «IPRbooks».

3. Григорьев Д.А. Менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Д.А. Григорьев— Электрон. текстовые данные.— Москва, Саратов: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016.— с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/59252.html>.— ЭБС «IPRbooks».

4. Ультан С.И. Менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие/ С.И. Ультан— Электрон. текстовые данные.— Омск: Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского, 2016.— 412 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru>.— ЭБС «IPRbooks».

5. Попов А.А. Общий менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие/ А.А. Попов, Д.А. Попов— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2016.— с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/42931.html>.— ЭБС «IPRbooks».