

О «Группе двадцати» и «Женской двадцатке»

Автор: Гюльден Тюрктан, Президент-основатель «Женской двадцатки» (W20)

«Группа двадцати» - это 19 ведущих экономик мира и Европейский союз, объединившиеся для борьбы с глобальным финансовым кризисом и наращивания экономического сотрудничества.

В 2012 г. на саммите в Лос-Кабосе (Мексика) страны-члены «Группы двадцати» обязались «принять конкретные меры для устранения барьеров, препятствующих полноценному участию женщин в экономических и социальных процессах, а также для расширения экономических возможностей женщин в странах «Группы двадцати».

В 2013 г. в рамках российского председательства в ходе саммита в Санкт-Петербурге страны-члены «двадцатки» подтвердили важность доступа к финансовым услугам для женщин и решили создать портал «Финансы для женщин» совместно с Международной финансовой корпорацией (IFC).

В 2014 г. в рамках австралийского председательства на саммите в Брисбене страны-члены G20 приняли обязательство о сокращении «к 2025 году разницы в доле участия в рабочей силе между мужчинами и женщинами в странах на 25 процентов с учетом национальных особенностей каждой страны, что позволит свыше 100 миллионам женщин пополнить рабочую силу, существенно повысив темпы глобального экономического роста и уменьшив бедность и неравенство». Данное конкретное обязательство и заложило основу для создания «Женской двадцатки» - нового социального партнера «Группы двадцати».

В 2015 г. в рамках турецкого председательства странами-участницами G20 была достигнута договоренность о создании «Женской двадцатки» в целях достижения устойчивого роста во всех странах.

В апреле 2015 г. были объявлены представители W20 от каждой страны. Координацию процесса осуществляли турецкие председатели (Ассоциация женщин предпринимателей Турции (KAGIDER), Турецкая ассоциация женщин предпринимателей (TIKAD), Ассоциация «Женщины и демократия» (KADEM)) и Комитет W20.

Старт работе «Женской двадцатки» был дан 6 сентября 2015 г. в ходе специальной встречи, на которой присутствовали официальные представители стран-членов «двадцатки», Международного валютного фонда (МВФ), Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), «ООН-женщины» и Всемирного банка, а также известные бизнес-лидеры.

Первое в истории «Женской двадцатки» коммюнике было подписано 17 октября 2015 г. в ходе саммита в Стамбуле. В коммюнике содержится призыв к лидерам стран-членов «Группы двадцати» содействовать расширению экономических возможностей для женщин посредством укрепления взаимосвязи между образованием, занятостью и предпринимательством; обеспечения доступа к профессиональной подготовке, образованию на протяжении всей жизни или переподготовке с акцентом на науку и технологии, инжиниринг, математику и гуманитарные науки; внедрения инноваций и наращивания новых навыков в сфере финансов, управления и социальной жизни; поддержки занятости и баланса «семья-работа» за счет развития инфраструктуры для социальных нужд; увеличения числа женщин на руководящих постах; обеспечения доступа для женщин к финансовым и производительным активам, а также к рынкам; устранения дискриминации на рабочих местах; обеспечения соблюдения законодательных прав и равных возможностей; укрепления женских ассоциаций и объединений в экономической, социальной и политической сферах; поддержки компаний, владельцами которых являются женщины, в том числе за счет инноваций; содействия лидерской роли женщин в создании систем устойчивого потребления и зеленого роста; обеспечения

качественной социальной защиты и улучшения трудовых условий для женщин; и, наконец, разработки рамки для мониторинга достигнутого прогресса по устранению разрыва.

В рамках китайского председательства 2016 г. итоговое коммюнике «Женской двадцатки» было принято на саммите в г. Сиань 26 мая. Представители W20 обратились к лидерам «двадцатки» с просьбой учесть вопросы гендерного равенства в глобальном экономическом управлении посредством устранения всех форм дискриминации против женщин; содействия расширению экономических возможностей женщин; учета интересов женщин при разработке макроэкономической политики и бюджета; устранения всех форм насилия; повышения возможностей для равного представительства мужчин и женщин в различных структурах; стимулирования инклюзивной политики с целью интеграции большего числа женщин в цепочки поставок. В документе содержится призыв повысить уровень занятости, предпринимательства и социальной защиты женщин за счет обеспечения равного доступа и возможностей владения женщинами земельными ресурсами и активами, а также доступа к водоснабжению и энергетике, продовольственной безопасности и питанию и качественной инфраструктуре; создать возможности получения образования для женщин в сфере науки, технологий, инжиниринга и математики (STEM), финансов, предпринимательства, зеленых и новых технологий, включая обучение на протяжении всей жизни. «Женская двадцатка» также попросила правительства G20 содействовать повышению роли женщин в цифровой экономике и стимулировать инновационные объединения женщин.

В 2017 году в рамках немецкого председательства в итоговом коммюнике, принятом на саммите в Берлине, «Женская двадцатка» обратилась к странам-членам «двадцатки» с просьбой включить гендерный анализ и гендерное бюджетирование в повестку работы правительств; осуществлять мониторинг прогресса цели в 25% к 2025 г.; разработать механизмы для наращивания потенциала женских предприятий и интеграции их в равной доле в глобальные цепочки добавленной стоимости; обеспечить гендерное равенство в процессе цифровой трансформации; и обеспечить доступ к переговорным трекам G20 для полноценного участия женщин в экономике и социальной жизни. В итоговом документе W20 было отмечено, что цель G20 по обеспечению инклюзивного и устойчивого экономического роста не может быть достигнута без принятия конкретных обязательств «двадцатки» по следующим сферам: (a) полные права на собственность, правоспособность, право на самоопределение для женщин и девочек и эффективная защиты их от насилия; (b) полноценный доступ к качественному образованию для девочек и женщин, с особым акцентом на техническое и профессиональное образование, цифровые навыки и возможность получать образование на протяжении всей жизни; (c) полноценный доступ на равной основе к производственным и финансовым ресурсам для женщин; (d) полноценный доступ к рынкам труда и качественным трудовым условиям для мужчин и женщин, в соответствии с Планом «Группы двадцати» по содействию созданию качественных рабочих мест; (e) одинаковая оплата труда и пенсионные права для равных условий занятости; (f) анализ ВВП и справедливое распределение неоплачиваемой работы по дому и по уходу за родственниками, включая повышение инвестиций в социальную инфраструктуру и общественные службы; (g) равное представительство женщин в органах, ответственных за принятие решений, наравне с мужчинами.

В 2018 году в рамках аргентинского председательства «Женская двадцатка» осуществляет эффективную работу по продвижению экономической, финансовой, цифровой и сельской инклюзивности для женщин. Рекомендации для лидеров «двадцатки» будут отражены в тексте коммюнике саммита W20, который пройдет в октябре в Буэнос-Айресе.