



**«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА:
ПОНЯТИЯ, ФОРМЫ ПРОЯВЛЕНИЯ.**

Башкатов Игорь Петрович, д - р. техн. н. , академик АПО

Заместитель директора Центра развития образовательных систем РАНХиГС

СТРУКТУРА ВЫСТУПЛЕНИЯ

- Эффективность, что это?
- Формы проявления.

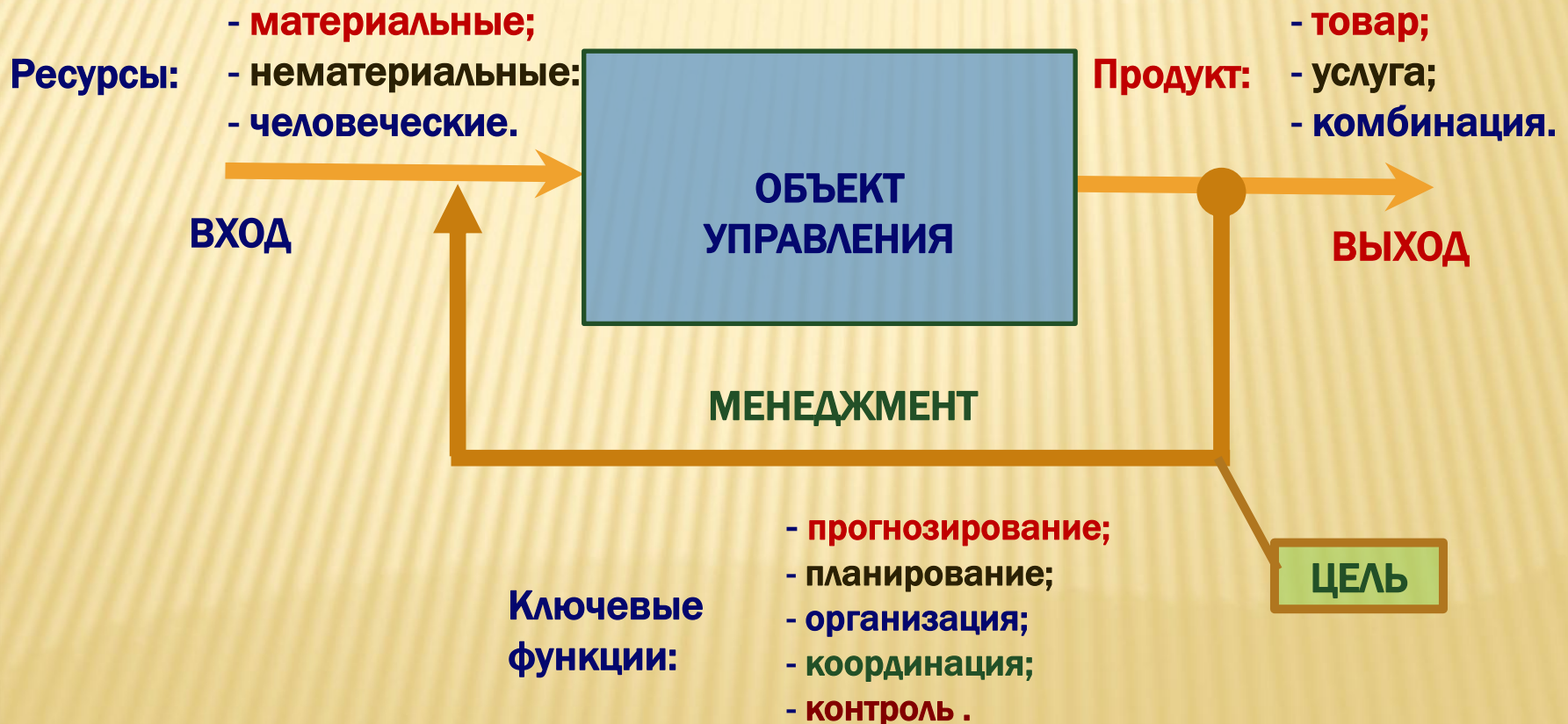
СТРУКТУРА ВЫСТУПЛЕНИЯ

- ❑ **Эффективность, что это?**
- ❑ **Формы проявления.**

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВАНИЯ

КЛЮЧЕВОЕ ТРЕБОВАНИЕ : повышение эффективности деятельности

Эффективность – что это такое?



МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВАНИЯ

КЛЮЧЕВОЕ ТРЕБОВАНИЕ : повышение эффективности деятельности

Эффективность – что это такое?

ЦЕЛЬ

- Ресурсы:
- материальные;
 - нематериальные;
 - человеческие.

- Продукт:
- товар;
 - услуга;
 - комбинация.

ВХОД

ВЫХОД

ОБЪЕКТ
УПРАВЛЕНИЯ

ВХОД

ВЫХОД

МЕНЕДЖМЕНТ

ЦЕЛЬ

Ключевые
функции:

- прогнозирование;
- планирование;
- организация;
- координация;
- контроль .

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВАНИЯ

КЛЮЧЕВОЕ ТРЕБОВАНИЕ : повышение эффективности деятельности

Эффективность – что это такое?



МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВАНИЯ

КЛЮЧЕВОЕ ТРЕБОВАНИЕ : повышение эффективности деятельности

Способы повышения эффективности

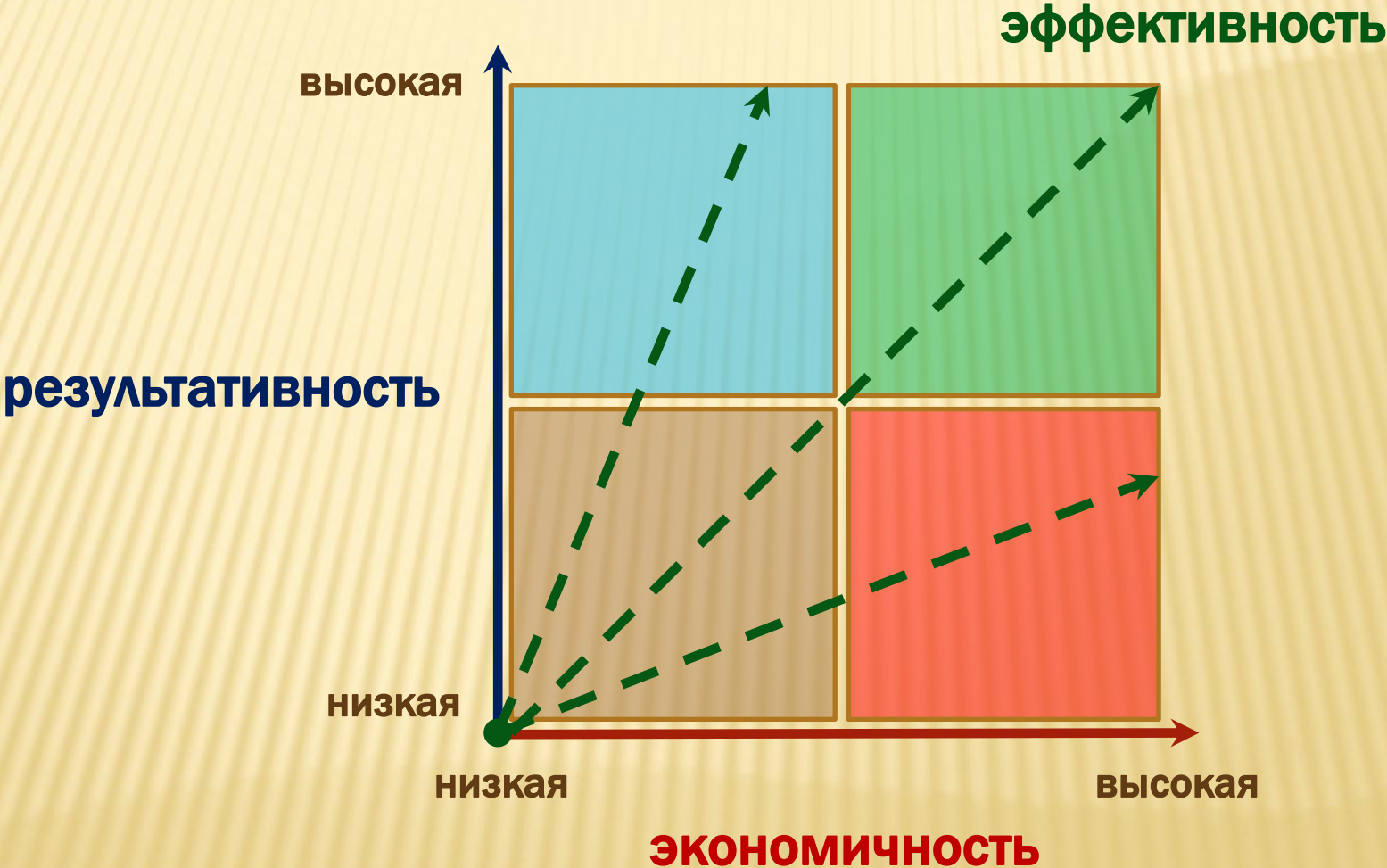
СПОСОБ 1:

$$\begin{array}{c} \uparrow \\ \text{Эффективность} \end{array} = \frac{\text{ВЫХОД}}{\text{ВХОД}} = \frac{\text{РЕЗУЛЬТАТ}}{\text{ЗАТРАТЫ} = \text{const}} \uparrow$$

СПОСОБ 2:

$$\begin{array}{c} \uparrow \\ \text{Эффективность} \end{array} = \frac{\text{ВЫХОД}}{\text{ВХОД}} = \frac{\text{РЕЗУЛЬТАТ} = \text{const}}{\text{ЗАТРАТЫ} \downarrow}$$

ВОЗМОЖНАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ



СТРУКТУРА ВЫСТУПЛЕНИЯ

- ❑ **Эффективность, что это?**
- ❑ **Формы проявления.**

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВАНИЯ

НОВЫЕ РОЛИ МЕНЕДЖЕРА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ



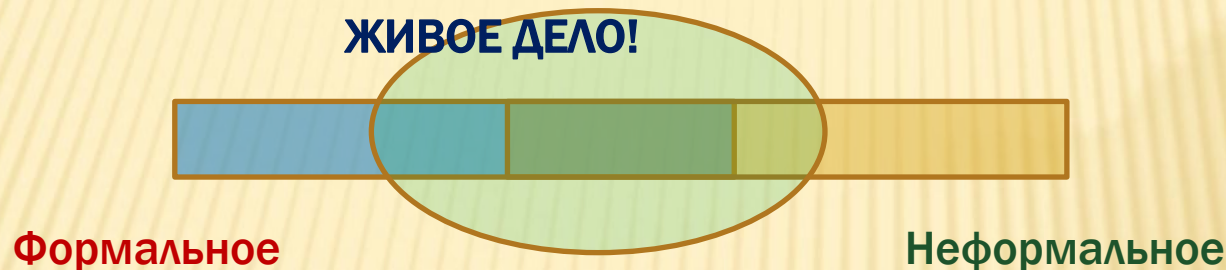
(Segal-Horn and Faulkner, 1999)

ФОРМЫ ПРОЯВЛЕНИЯ

№	ОБЪЕКТ УПРАВЛЕНИЯ	ФОРМА ПРОЯВЛЕНИЯ
1.	Урок	Эффективное учебное занятие.
2.	Образовательная программа	Эффективный учебный план.
3.	Образовательная деятельность	Эффективный контракт (новая система оплаты труда).

СПОСОБ ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ: РАЗВИТИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- ❑ **со - трудничество**: совместная деятельность;
- ❑ **взаимо – действие**: интеграция ресурсов совместной деятельности;
- ❑ **«живое дело»**: любое мероприятие должно стать со – бытием.



ТЕХНИКИ РАЗВИТИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- ❑ ломка стереотипов и смена контекста;
- ❑ диалогизация содержания отношений;
- ❑ изменение картины мира (*но не мира вокруг*).

ПОСТУЛАТ РАЗВИТИЯ:

активности нужно придавать четкие , понятные, конструктивные формы.

ПРЕДМЕТЫ ОБСУЖДЕНИЯ

- ❑ **результаты учебного занятия:** показатели эффективности;
- ❑ **ресурсы учебного занятия:** особенности формирования;
- ❑ **организация учебного занятия:** педагогические методики и техники.