



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**ВЫСШАЯ ШКОЛА
КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ**

Круглый стол 15.04.16

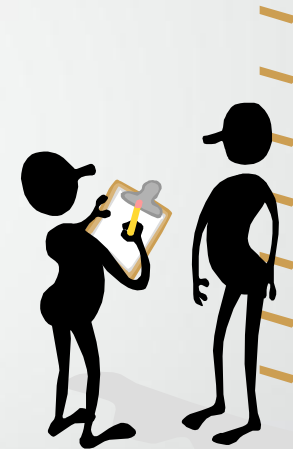
«Эффективное учебное занятие. Проектирование. Организация. Экспертиза»
(Управление эффективностью от педагога до руководителя)

Современные подходы к оценке персонала

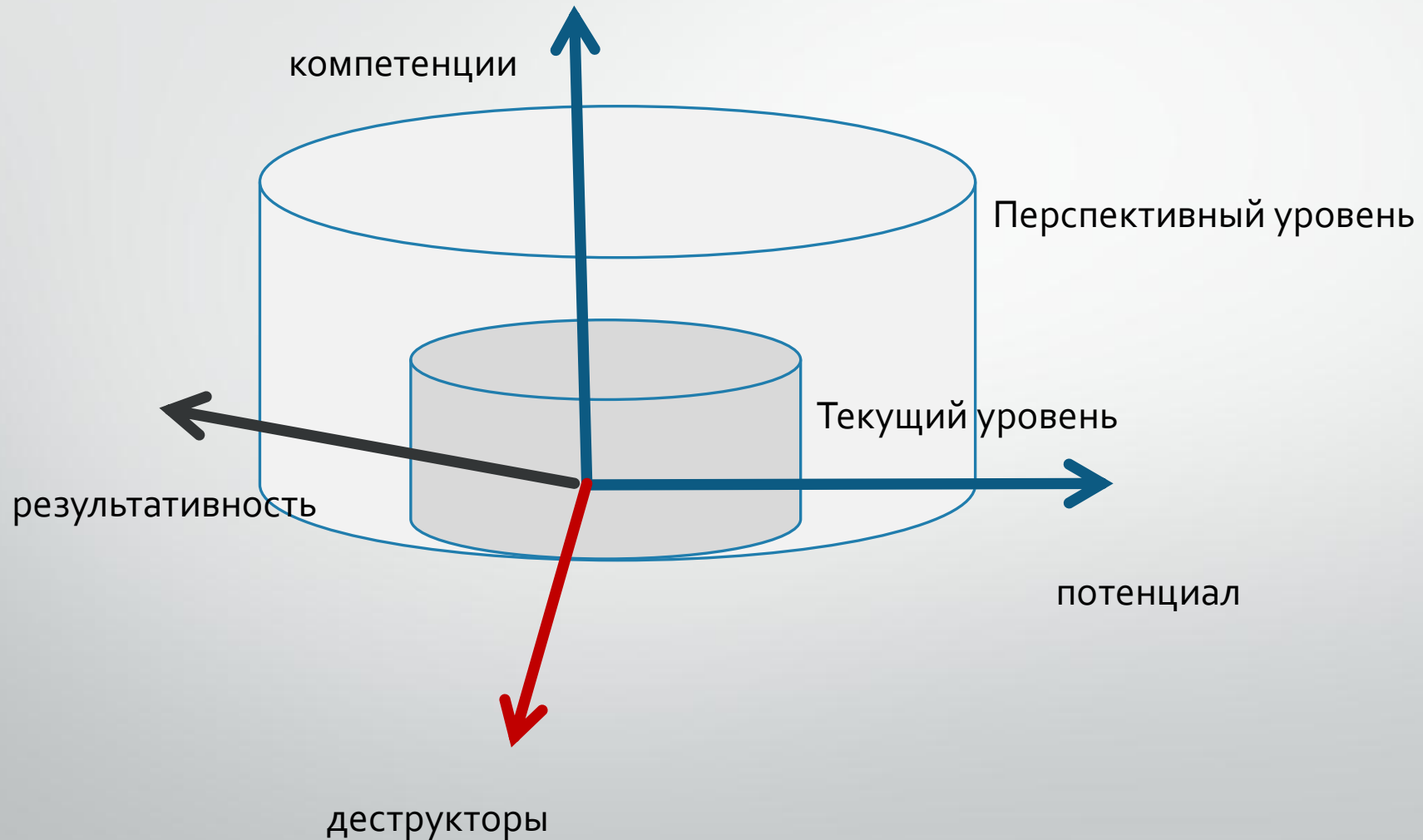
Яхонтова Елена Сергеевна, д.с.н., профессор
ВШКУ РАНХиГС при Президенте РФ

Оценка персонала

- Систематический процесс выявления и оценки степени эффективности работы персонала и его потенциала в контексте долгосрочных целей образовательной организации.
- Используется как отправной пункт стратегического планирования и кадровых решений.
- Эффективность определяется выбором объективных критериев оценки персонала.
- Позволяет поддерживать обратную связь, согласовывая ожидания руководства и персонала.



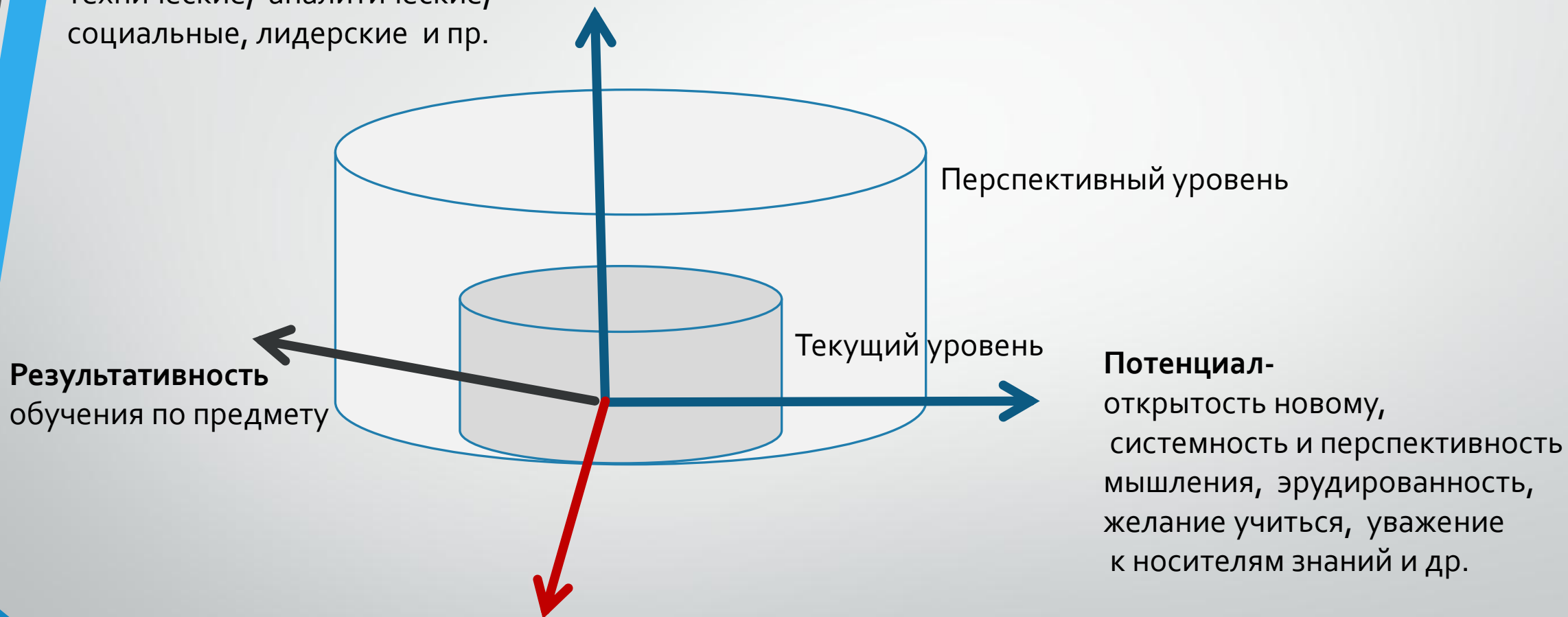
Оценка сотрудника



Эффективный урок и оценка ученика

Компетенции

технические, аналитические, социальные, лидерские и пр.



Деструкторы (например, высокомерие, скептицизм, догматизм, инфантильность, эксцентричность)

Пример оценки молодого специалиста



Период оценки	Что оценивается	Метод оценки	Кто оценивает
В течение года (горизонта)	<ul style="list-style-type: none">• Прохождение программы-участие в обучающих мероприятиях• Усвоение знаний и навыков• Прогресс применения на рабочем месте	<ul style="list-style-type: none">• Мониторинг участия (да/нет)• Тест• Экспертное мнение	<ul style="list-style-type: none">• Ответственный на оценку данного мероприятия• Тренеры• Непосредственный руководитель и наставник
По итогам горизонта	<ul style="list-style-type: none">• Степень выполнения контракта за год• Уровень развития приоритетных для горизонта навыков• Сильные и слабые стороны	<ul style="list-style-type: none">• Экспертное мнение• Совокупная оценка контракта развития	<ul style="list-style-type: none">• Непосредственный руководитель и наставник
По итогам 3 горизонтов	<ul style="list-style-type: none">• Степень выполнения контракта за 3 года• Уровень развития навыков• Оценка потенциала	<ul style="list-style-type: none">• Экспертное мнение членов комиссии• Совокупная оценка контракта развития	<ul style="list-style-type: none">• Непосредственный руководитель и наставник• Оценочная комиссия



Готова ответить на Ваши вопросы!



Спасибо за внимание!

Яхонтова Елена Сергеевна, д.с.н.,
профессор РАНХиГС при Президенте РФ

8 910 474 02 56

Yakhontova@Hotmail.com