Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Пермский филиал РАНХиГС

УТВЕРЖДАЮ
И.о. Директора филиала РАНХиГС
Т.В. Ратух
_____
(подпись)
«15» апреля 2019 г.

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
(за 2018 календарный год)

2019

СОДЕРЖАНИЕ

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ОТЧЕТА САМООБСЛЕДОВАНИЯ ОО

1. Общие сведения о филиале……3

1.1. Миссия, стратегические цели и задачи……4

1.2. Структура управления филиалом……6

2. Образовательная деятельность филиала……8

2.1. Перечень реализуемых образовательных программ……8

2.2. Итоговая государственная аттестация выпускников……..10

2.3.Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения образовательных программ…… 14

2.4. Анализ внутренней системы оценки качества образования ……17

2.5. Качественный состав научно-педагогических кадров……..20

3. Научно-исследовательская деятельность……..25

4. Международная деятельность……27

5. Внеучебная работа……...29

6. Материально-техническое обеспечение…… ……34

7. Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья……...38

1. Общие сведения о филиале

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 473 от 12 мая 2012 года «Об утверждении Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Пермский филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» переименован в **Пермский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».**

Реквизиты вуза

Организационно-правовая форма (государственная, муниципальная или негосударственная) - *государственная*
Код ОКПО - 69890941
Код местонахождения по ОКТМО - 57701000001
Код деятельности по ОКВЭД - *80.3*
Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) - 7729050901
Код причины постановки на учет (КПП) - 590643001
Основной государственный регистрационный номер в Едином государственном реестре юридических лиц - 1027739610018
Место нахождение филиала:
субъект Федерации: Пермский край
юридический адрес: город Пермь, бульвар Гагарина, д. 10;
фактический адрес: город Пермь, бульвар Гагарина, д. 10.
почтовый индекс: 614990
Междугородний телефонный код: 342
Контактные телефоны: 2120853
Факс: 2124798
Адрес электронной почты: mail-perm@ranepa.ru;
Адрес WWW-сервера : http:// perm.ranepa.ru

Сведения по должностным лицам

Исполняющий обязанности директора филиала: Евтух Татьяна Викторовна

телефон: (342)212-08-53

адрес электронной почты: mail-perm@ranepa.ru; evtukh-tv@ranepa.ru

		Телефон	Адрес электронной почты
Мудров Олег Иванович	Заместитель директора филиала	(342) 212-37-64	mudrov-oi@ranepa.ru
Кормилецкая Анна Александровна	Начальник учебно- методического отдела	(342) 212-34-37	kormiletskaya-aa@ranepa.ru
Самойлов Александр Николаевич	Директор регионального центра «ВШГУ»	(342) 212-34-37	samoylov-an@ranepa.ru

Пермский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" (Пермский филиал РАНХиГС) в настоящее время реализует образовательный процесс по очной, заочной и очно-заочной формам обучения на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности 90Л01 № 0009904 от 7 декабря 2018 года, регистрационный № 2787, приложение № 30.1 и свидетельства о государственной аккредитации 90А01 №0002921 от 12 марта 2018 года, регистрационный № 2784, приложение №33.

1.1. Миссия, стратегические цели и задачи

Миссией Пермского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации является подготовка конкурентоспособных и адаптивных управленческих кадров

для государственного, общественного и частного секторов экономики в целях решения задачи инновационного развития общества.

Пермский филиал РАНХиГС имеет обоснованную и последовательную программу развития, разработанную **в соответствии с миссией РАНХиГС и включающую определение стратегических целей и задач**, а также утвержденный план мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач. Миссия Пермского филиала РАНХиГС является базой для принятия управленческих решений и определяет распределение ресурсов образовательного учреждения в соответствии с наиболее важными целями. Пермский филиал РАНХиГС регулярно проводит обзоры результатов своей деятельности, что является базой для корректировки программы развития, в том числе стратегических целей и задач, а также плана мероприятий.

Стратегическое видение филиала заключается в его становлении и развитии как регионального центра инновационного типа по подготовке управленческих кадров для государственного, общественного и частного секторов экономики. Сформированная в филиале система образования будет сопровождать руководителя и специалиста на всем протяжении его профессиональной деятельности, то есть строиться как система непрерывного образования.

Стратегическая цель развития - стать одним из ведущих вузов Пермского края по подготовке конкурентоспособных и адаптивных управленческих кадров для государственного, общественного и частного секторов экономики.

Стратегические задачи:

1. Совершенствование образовательной деятельности и организации учебного процесса.
2. Совершенствование научно-исследовательской и инновационной деятельности.
3. Развитие финансово-экономической деятельности и материально-технической обеспеченности.

4. Совершенствование системы управления филиалом.
5. Организация международной деятельности.

1.2. Структура управления филиалом

Управление Пермским филиалом РАНХиГС осуществляется в соответствии с Уставом ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Положением о Пермском филиале ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации». По решению Учёного совета Академии в филиале создан выборный представительный орган – учёный совет филиала. Порядок формирования, полномочий и вопросы деятельности ученого совета филиала определяются решением Учёного совета Академии. Учёный совет филиала осуществляет общее руководство филиалом. В своей деятельности ученый совет руководствуется Уставом Академии, решениями органов управления Академии, локальными актами Академии. В состав ученого совета входят 16 сотрудников и представитель от обучающихся. Из них исполняющий обязанности директора и заместитель директора входят по должностям, остальные члены Ученого совета – избранные. Среди них – научный руководитель филиала, заведующий отделением ДПО регионального центра «Высшая школа государственного управления, начальник учебно-методического отдела, директор регионального центра «Высшая школа государственного управления», пять заведующих кафедрами, два профессора кафедры теории и практики управления, профессор кафедры гуманитарных, математических и естественно-научных дисциплин, учёный секретарь Ученого совета, а также один представитель от обучающихся.

Непосредственное управление деятельностью филиала осуществляет исполняющий обязанности директора, назначенный распоряжением № 05-353 от 20 октября 2016 года и действующий на основании доверенности № 578 от 4 декабря 2018 года.

Организационно-штатная структура филиала представляет собой систему основных подразделений и подразделений обеспечения, управление которой осуществляется исполняющим обязанности директора филиала. По основным направлениям деятельности филиала исполняющий обязанности директора имеет одного заместителя.

В структуру филиала входят следующие подразделения:

Административно-управленческий аппарат:

исполняющий обязанности директора филиала;

заместитель директора филиала;

секретарь.

Бухгалтерия.

Учебно-методический отдел.

Отдел кадров.

Кафедра теории и практики управления.

Кафедра гуманитарных, математических и естественно-научных дисциплин.

Кафедра государственно-правовых дисциплин.

Кафедра гражданско-правовых дисциплин.

Кафедра экономики и менеджмента.

Региональный центр «Высшая школа государственного управления».

Библиотека.

Хозяйственный отдел.

Непосредственный контроль за деятельностью кафедр осуществляется заместителем директора филиала.

Пермский филиал РАНХиГС комплектуется постоянным составом в соответствии с законодательством Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации. Замещение должностей научно-педагогических работников филиала проводится на конкурсной основе в соответствии с требованиями статьи 332, главы 52 Трудового кодекса Российской

Федерации, Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников РАНХиГС.

2. Образовательная деятельность

2.1. Перечень реализуемых образовательных программ

В Пермском филиале РАНХиГС реализуются образовательные программы по следующим направлениям подготовки бакалавриата:

- направление подготовки 38.03.01 – Экономика;
- направление подготовки 38.03.02 - Менеджмент;
- направление подготовки 38.03.04 - Государственное и муниципальное управление;
- направление подготовки 40.03.01 – Юриспруденция.

На 31 декабря 2018 года контингент студентов филиала составил 1583 человек, в том числе 178 студентов (51 человек – очная форма обучения, 127 человек – заочная форма обучения) обучаются за счёт средств федерального бюджета.

Указанная численность студентов распределяется по направлениям подготовки в соответствии с табл. 2.1.

Таблица 2.1

Распределение студентов по направлениям подготовки по состоянию на 31.12.2018 года

Специальности и направления подготовки				Всего
Направление подготовки «Государственное и муниципальное управление»	Направление подготовки «Менеджмент»	Направление «Экономика»	Направление подготовки «Юриспруденция»	

Очная форма обучения				
62	11	30	160	263
Очно - заочная форма обучения				
-	-	-	42	42
Заочная форма обучения				
504	60	177	537	1278
Всего: 566	Всего: 71	Всего: 207	Всего: 739	1583

На 31.12.2018 года в Пермском филиале РАНХиГС 51 студент очной формы обучения получает образование за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета, из них 47 студентов получают государственную академическую стипендию, 14 студентов - государственную социальную стипендию.

Определение содержания образовательных программ осуществляется на основе соответствующих образовательных стандартов, установленных Академией самостоятельно (ОС Академии), которые содержат перечень обязательных дисциплин базовой части учебного плана. Подбор дисциплин вариативной части, в том числе, дисциплин по выбору студентов, осуществляется кафедрами. По каждой дисциплине учебного плана разрабатывается рабочая программа. Все рабочие программы подлежат рассмотрению на заседаниях соответствующих кафедр, обсуждению на заседании учебно-методического совета филиала и, после устранения выявленных замечаний, утверждаются ученым советом филиала в составе образовательных программ.

Логика построения образовательных программ состоит в следующем.

При освоении дисциплин базовой и вариативной частей блока «Дисциплины» у студентов за весь период обучения формируются общекультурные/универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции, предусмотренные ФГОС/ОС Академии.

На младших курсах обучающиеся осваивают, в основном, социально-гуманитарные и информационно-правовые дисциплины. Таким образом, формируется база, необходимая для изучения общепрофессиональных и профессиональных дисциплин.

За время обучения предусмотрено прохождение учебной, производственной и преддипломной практик.

Завершается обучение государственной итоговой аттестацией, включающей государственный экзамен и защиту выпускной квалификационной работы.

Соотношение между фундаментальностью и прикладной направленностью подготовки студентов по образовательным программам решалось в рамках каждой дисциплины при разработке рабочих учебных программ. При этом, в целом, по образовательным программам было выдержано соотношение между лекционным материалом и практическими занятиями, указанное в ФГОС/ОС Академии, а именно, объём занятий лекционного типа не превышает 50% аудиторных занятий для направлений подготовки: 38.03.04 - Государственное и муниципальное управление, 40.03.01 – Юриспруденция, 38.03.01 – Экономика и 38.03.02 – Менеджмент. При разработке учебного плана задача интеграции отдельных дисциплин в блоки, модули не ставилась.

При реализации образовательных программ уделяется равное внимание как функциональной подготовке, так и развитию Soft Skills.

Результаты проведения интернет-тестирования в рамках ФЭПО свидетельствуют о хорошем уровне подготовки большинства студентов филиала. Об этом же говорят и результаты государственной итоговой аттестации. В 2018 году 8,9 % выпускников получили дипломы с отличием.

2.2. Итоговая государственная аттестация выпускников

В 2018 году выпуск в филиале составил:

- высшее образование — 460 человек, из них (табл. 2.2):

- бакалавров очной формы обучения — 90 человек;

- бакалавров заочной формы обучения — 370 человек.

Таблица 2.2

Данные о результатах выпуска в период с 01.01.2018 г. по 01.01. 2019 г.

Направление подготовки (специальность), получаемая в результате освоения образовательной программы		Численность выпускников
Всего по Пермскому филиалу РАНХиГС		**460**
Программы бакалавриата очной формы обучения		**90**
38.03.01	Экономика	15
38.03.02	Менеджмент	12
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	22
40.03.01	Юриспруденция	41
Программы бакалавриата заочной формы обучения		**370**
38.03.01	Экономика	66
38.03.02	Менеджмент	31
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	113
40.03.01	Юриспруденция	160

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников филиала приведены в таблицах 2.3 и 2.4.

Таблица 2.3

Результаты сдачи государственного экзамена

Направление подготовки(специальность), получаемая в результате освоения образовательной программы		Всего	Отлично		Хорошо		Удовлетв.		Неудовл.	
			чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Программы бакалавриата всего по Пермскому филиалу РАНХиГС		**461**	**213**	**46,2**	**171**	**37,1**	**76**	**16,5**	**1**	**0,2**
Программы бакалавриата очной формы обучения		**90**	**53**	**58,9**	**27**	**30,0**	**10**	**11,1**	**0**	**0**
38.03.01	Экономика	15	10	66,7	2	13,3	3	20	0	0
38.03.02	Менеджмент	12	8	66,7	3	25,0	1	8,3	0	0
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	22	15	68,0	7	32,0	0	0	0	0
40.03.01	Юриспруденция	41	20	48,8	15	36,6	6	14,6	0	0
Программы бакалавриата заочной формы обучения		**371**	**160**	**43,1**	**144**	**38,8**	**66**	**17,8**	**1**	**0,3**

38.03.01	Экономика	66	21	31,8	27	40,9	18	27,3	0	0
38.03.02	Менеджмент	31	14	45,1	10	32,3	7	22,6	0	0
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	113	55	48,7	50	44,2	8	7,1	0	0
40.03.01	Юриспруденция	161	70	43,5	57	35,4	33	20,5	1	0,6

Филиал регулярно получает отзывы от руководителей законодательных и исполнительных органов государственной власти, в которых отмечается достаточно высокий уровень подготовки выпускников, их способность в кратчайшие сроки освоить свои функциональные обязанности в новой должности.

За последнее время отзывы на выпускников поступили от руководителей Управления внутренних дел МВД России по г. Перми, Законодательного Собрания Пермского края, Пермского краевого суда, Администрации губернатора Пермского края, Территориального управления Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в Пермском крае, Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Пермскому краю, Управления федеральной миграционной службы России по Пермскому краю и других организаций.

Таблица 2.4

Результаты защиты выпускных квалификационных работ

Направление подготовки(специальность), получаемая в результате освоения образовательной программы		Всего	Отлично		Хорошо		Удовлетв.		Неудовл.	
			чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Программы бакалавриата всего по Пермскому филиалу РАНХиГС		**460**	**223**	**48,5**	**180**	**39,1**	**57**	**12,4**	**0**	**0**
Программы бакалавриата очной формы обучения		**90**	**60**	**66,7**	**22**	**24,4**	**8**	**8,9**	**0**	**0**
38.03.01	Экономика	15	10	66,7	2	13,3	3	20,0	0	0
38.03.02	Менеджмент	12	8	66,7	3	25,0	1	8,3	0	0
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	22	19	86,4	3	13,6	0	0	0	0
40.03.01	Юриспруденция	41	23	56,1	14	34,1	4	9,8	0	0
Программы бакалавриата заочной формы обучения		**370**	**163**	**44,1**	**158**	**42,7**	**49**	**13,2**	**0**	**0**
38.03.01	Экономика	66	20	30,3	28	42,4	18	27,3	0	0
38.03.02	Менеджмент	31	16	51,6	13	41,9	2	6,5	0	0

38.03.04	Государственное и муниципальное управление	113	55	48,7	51	45,1	7	6,2	0	0
40.03.01	Юриспруденция	160	72	45	66	41,2	22	13,8	0	0

Рынок образовательных программ – государственные и муниципальные служащие, сотрудники правоохранительных органов, работники организаций различных форм собственности, индивидуальные предприниматели. Целевая аудитория – государственные и муниципальные служащие. Способами изучения целевого рынка являются: анкетирование, встречи с выпускниками образовательных учебных заведений, опросы. Основными угрозами для образовательной программы со стороны целевого рынка являются: конкуренция со стороны других вузов, низкий уровень заработной платы, не позволяющий оплачивать обучение, нарушение работодателями права на оплачиваемый учебный отпуск.

Абсолютное большинство студентов филиала в настоящий момент работают, более половины студентов трудятся в некоммерческих организациях, более четверти выпускников являются руководителями или ведущими специалистами, 52% студентов отмечают, что их работа тесно связана с получаемой специальностью.

Потенциальными работодателями для выпускников филиала являются государственные и муниципальные органы власти, предприятия государственного, общественного и частного секторов экономики.

Особенностью филиала является то, что большинство студентов в настоящее время обучаются по заочной форме обучения (81%). Практически все студенты уже трудоустроены. Отсюда нет большой необходимости искать конкретных работодателей, которые бы согласились взять к себе на работу наших выпускников. Происходит скорее наоборот. Сами работодатели дают в филиал заявки на замещение своих вакантных должностей. Например, Пермский краевой суд, Управление Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю, администрация губернатора Пермского края, Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии

по Пермскому краю, Государственное казенное учреждение Пермского края «Имущественное казначейство Пермского края», различные коммерческие организации.

Сотрудничество филиала с работодателями осуществляется, в основном, по вопросу организации различных видов практик, предусмотренных учебными планами по направлениям подготовки. За развитие этих отношений в филиале отвечает директор филиала и заведующие выпускающими кафедрами.

Филиалом заключены 68 договоров и соглашений об организации и проведении практик студентов с различными организациями.

Основными работодателями и заказчиками образовательных услуг являются государственные и муниципальные структуры. Они влияют на содержание образовательной программы, определяют ее практическую направленность.

2.3. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения образовательных программ

Объём библиотечного фонда составляет 79 198 экземпляров учебной, учебно-методической и научной литературы, количество наименований 3 654. Из них 70 424 экз. – книги, 66 шт. – электронные материалы на носителях CD, DVD. Количество подписных периодических изданий – 125 наименований, что составляет 8 642 экземпляров. Имеется постоянный доступ в библиотеку в дневное время. Время работы с 8.30 до 17.30.

Читальный зал оснащён компьютерами с возможностью выхода в Интернет.

В процессе обучения студенты могут использовать базу книг на электронных носителях, информационные базы «Консультант-Плюс» и «Гарант».

Организован доступ к ЭБС IPRbooks, «Юрайт» и «Лань», а также к информационным базам и электронным ресурсам, которые дают возможность доступа к библиотеке круглосуточно для каждого обучающегося по каждой из форм получения образования из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет. Имеется постоянно пополняющийся электронный каталог книг и журнальных статей.

Доступ студентов и слушателей в Интернет осуществляется с компьютеров в читальном зале или из любой точки филиала через Wi-Fi.

Данные о состоянии библиотечно-информационного обеспечения приведены в таблице 2.5.

Таблица 2.5

Данные о состоянии библиотечно-информационного обеспечения

Библиотека	
Общее количество наименований	*Общее количество экземпляров*
3 654	79 198
Электронные ресурсы и базы данных	
Наименование ресурса и краткое описание	*Ссылка на официальный сайт*
ЭБС «Лань» — электронная библиотечная система	https://e.lanbook.com/
ЭБС «IPRbooks» — электронно-библиотечная система	http://www.iprbookshop.ru/elibrary.html
ЭБС «Юрайт» — электронно-библиотечная система	https://www.biblio-online.ru/
Электронная библиотека Гребенников – содержит полные тексты 28 журналов и 49 альманахов по экономике, маркетингу, менеджменту, финансам и управлению персоналом	http://grebennikon.ru

Электронный ресурс East View – коллекция электронных ресурсов из России, включающая научные и практические журналы	http://dlib.eastview.com
ProQuest – Полнотекстовая база электронных книг, насчитывающая более 75 000 томов, 685 000 наименований книг, монографий, руководств, хрестоматий, энциклопедий, атласов от ведущих мировых издателей	http://ebookcentral.proguest.com/lib/ranepa-ebooks/home.action?ebraryDocld=null
SpringerLink - Политематическая база данных по гуманитарным, социальным наукам, психологии, экономике и юриспруденции	http://www.springerlink.com
EBSCO – База данных периодических изданий ведущих издательств мира	http://search.ebscohost.com
SAGE – база полнотекстовых журналов по бизнесу, общественным и естественным наукам, гуманитарным отраслям знания, медицине и технике	http://journals.sagepub.com
Реферативная база Scopus –указатель научного цитирования. Позволяет получить полную библиографию по интересующей теме. Не содержит полных текстов статей	http://www.scopus.com
Реферативная база Web of Science - WoS - позволяет получить библиографию публикаций в научных журналах и патентах по интересующей теме. Не содержит полных текстов	https://incites.thomsonreuters.com/#/signin
Интернет-сервис «Антиплагиат» - система автоматизированной проверки текстовых документов на наличие заимствований	http://www.antiplagiat.ru/index.aspx

2.4. Анализ внутренней системы оценки качества образования

Работа по Системе менеджмента качества в филиале осуществляется в соответствии с Концепцией развития системы качества высшего образования ФГБОУ «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ» на период до 2020 года, принятой в 2018 году (Приказ от 06.11.2018 года №02-1422). Согласно Политике гарантии качества высшего образования РАНХиГС, в Пермском филиале действует процедура оценки и контроля качества освоения образовательных программ, которая предполагает осуществление процедур оценок качества образования, а также повышение их объективности и эффективности.

Показатели внутренней и внешней системы качества Пермского филиала РАНХиГС устанавливаются с учетом требований ФГОС и ОС Академии.

С 2012 года в филиале работает группа менеджмента качества, являющаяся функциональным объединением специалистов учебно-методического отдела (с сентября 2014 года – также специалистов регионального центра «Высшая школа управления»).

Работу группы менеджмента качества курирует представитель руководства по качеству (заместитель директора филиала).

Основные результаты деятельности группы менеджмента качества:

- разработан и утвержден на ученом совете филиала План мероприятий по Системе менеджмента качества на 2018 год;
- преподаватели и сотрудники Пермского филиала РАНХиГС в течение 2018 года обучались на курсах повышения квалификации и переподготовки. Так, в рамках реализации программы «Корпоративный университет» в Пушкино, прошли обучение 8 преподавателей по программам повышения квалификации, разработанных УМС Академии. Три преподавателя прошли повышение квалификации в иных образовательных учреждениях.

- актуализированы, доработаны и разработаны новые положения, регламентирующие деятельность структурных подразделений Пермского филиала РАНХиГС, актуализированы должностные инструкции;
- с сентября 2018 года реализуется обучение по направлению «Юриспруденция» по очно-заочной форме обучения. С целью открытия данной формы обучения были актуализированы: учебные и рабочие планы, схемы и паспорта компетенций, рабочие программы дисциплин и фонды оценочных средств;
- посредством внутреннего аудита всех кафедр филиала осуществляется оценка результатов и соответствия требований законодательства и иных нормативных актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Академии и Пермского филиала, в том числе, контроля за соблюдением структурными подразделениями соответствия содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям образовательных стандартов. По результатам проведенных аудитов были подготовлены соответствующие корректирующие мероприятия по выявленным несоответствиям;
- осуществляется оценка качества подготовки обучающихся в рамках обязательных процедур текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплинам, практике, а также итоговой аттестации. Данная оценка проводится на основе анализа успеваемости и индивидуальных достижений обучающихся (участие в студенческих научных мероприятиях, олимпиадах и портфолио). Результаты оценки заслушиваются т обсуждаются на заседаниях кафедр, методическом совете и ученом совете филиала.
- ведётся активная работа по наполнению базы тестовых материалов для входного и текущего контроля, промежуточной аттестации знаний студентов (фонды оценочных средств в рабочих программах дисциплин, внутренняя компьютерная база тестовых заданий MyTest);
- ведется активная работа по наполнению учебно-методическими материалами электронной образовательной системы Moodle;

Внешняя оценка качества образования в 2018 году осуществлялась прохождением государственной аккредитации и участием в Федеральном интернет-экзамене. Результаты по ФЭПО (Федеральный интернет-экзамен) и TestExam соответствуют требованиям ФГОС. Следует отметить, что с 2014 года по результатам проведенного ФЭПО Пермский филиал РАНХиГС награждается сертификатом, свидетельствующем, что не менее 60% студентов ОПВО по совокупности тестируемых дисциплин продемонстрировали результаты на уровне обученности не ниже второго.

Ежегодно в Пермском филиале проводится мониторинг удовлетворенности обучающихся качеством обучения. По результатам анкетирования обучающихся «Преподаватель глазами студентов», 92,0% студентов удовлетворены качеством обучения. По результатам проведенного мониторинга составляется рейтинг НПР филиала.

Обсуждение вопросов по управлению качеством проводится на заседаниях кафедр, учебно-методическом совете, учёном совете филиала.

Материалы по системе качества размещаются на сайте филиала.

Взаимодействие с работодателями

Одним из приоритетных направлений развития и совершенствования оценки качества подготовки обучающихся является привлечение к преподаванию дисциплин по реализуемым образовательным программам представителей организаций и предприятий соответствующих направлений (профилю), а также их привлечение к разработке и рецензированию оценочных материалов. Также заключены дополнительные договоры о сотрудничестве с государственными и муниципальными органами власти и коммерческими организациями по вопросам:

- предоставление баз практик;

- участия в конференциях, семинарах и других мероприятиях, организуемых ПФ РАНХиГС;

- привлечение специалистов-практиков к руководству ВКР, ведению занятий в филиале и рецензированию образовательных программ бакалавриата;

- участие работодателей в опросах.

В настоящее время заключено 68 договоров и соглашений с работодателями.

Востребованность выпускников

По результатам анкетирования выпускников филиала: по профилю подготовки работают более 78,0 % выпускников.

Отражением взаимодействия работодателей и Пермского филиала является:

-заявки на замещение своих вакантных должностей в таких организациях как: Пермский краевой суд, Управление Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю, администрация губернатора Пермского края, Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Пермскому краю, Государственное казенное учреждение Пермского края «Имущественное казначейство Пермского края»;

- иные коммерческие и не коммерческие организации.

2.5. Качественный состав научно-педагогических кадров

Качественный состав научно-педагогических кадров является одним из важнейших условий обеспечения качества подготовки выпускников. Выполняя эту задачу, администрация филиала оформление на работу профессорско-преподавательского состава и ведение кадрового делопроизводства осуществляет в строгом соответствии с требованиями Российского трудового законодательства.

Должности профессорско-преподавательского состава филиала комплектуются преподавателями, имеющими высшее профессиональное образование, опыт служебной или научно-педагогической деятельности, а также учёные степени и звания (таб. 2.6).

Таблица 2.6

Профессорско-преподавательский состав ВО по физическим лицам

№ п/п	Учебный год	Всего, чел.	Доктора наук, профессора		Кандидаты наук, доценты		Всего с уч. степенями, званиями	
			чел.	%	чел.	%	чел.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	2015/2016	80	12	15	64	80	76	95
2	2016/2017	76	15	20	58	76	73	96
3	2017/2018	55	10	18	42	76	52	95
4	2018/2019	48	10	20,8	35	72,9	45	93,7

Укомплектованность штатов профессорско-преподавательского состава филиала педагогическими работниками, имеющими в данном образовательном учреждении основное место работы, составляет:

- численность основных штатных преподавателей насчитывает 42 человека (физических лица), ими занято 46,25 ставок штатных должностей, что составляет 93,9 % от числа штатных должностей преподавательского состава;
- в составе ППС филиала 14 основных штатных преподавателя выполняют учебную нагрузку в обьеме более чем на одну ставку (внутреннее совместительство), дополнительно ими занято 5,5 ставки, что составляет 11,2 % от числа штатных должностей преподавательского состава;

Укомплектованность штатов профессорско-преподавательского состава филиала педагогическими работниками, работающими в филиале по совместительству (внешние совместители) составляет:

- 6 человек, ими занято 3,0 ставок штатных должностей, что составляет 6,1 % от числа штатных должностей преподавательского состава, все они работают на 0,5 ставки.

Одним из главных показателей качества кадрового обеспечения филиала является процент преподавателей, имеющих учёные степени и звания. Количество преподавателей с учёными степенями и званиями - 45 человек (46,25 ставки; 93,9 %), докторов наук, профессоров - 10 человек (8,75 ставок, 17,7 %).

Сведения по качественному составу НПР по кафедрам представлена в таблицах 2.7 и 2.8.

Таблица 2.7

Доля НПР, имеющих учёную степень

Наименование кафедры	**2016 г. %**	**2017 г. %**	**2018 г. %**
Кафедра теории и практики управления	100	100	100
Кафедра гуманитарных, математических и естественно-научных дисциплин	93	100	100
Кафедра экономики и менеджмента	93	82	88,8
Кафедра государственно-правовых дисциплин	100	100	100
Кафедра гражданско-правовых дисциплин	80	89	88,8

Таблица 2.8

Соответствие обеспечения ОП бакалавриата научно-педагогическими кадрами требованиям ФГОС ВО и ОС Академии

	Наименование критерия	ФГОС ВО		Данные вуза (%)	Отклонение (%)
1	Доля преподавателей, имеющих базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины по ОП	с базовым образованием, соответствующим профилю преподаваемой дисциплины по ОП - не менее 70 %	38.03.01 Экономика	93,9	-
			38.03.02 Менеджмент	89,4	-
			38.03.04 ГМУ	81,2	-
			40.03.01 Юриспруденция	92,3	-
2	Доля преподавателей, имеющих ученую степень и/или ученое звание, обеспечивающих учебный процесс по ОП	не менее 60%	38.03.01 Экономика	92,9	-
			38.03.02 Менеджмент	92,6	-
			38.03.04 ГМУ	97,3	-
			40.03.01 Юриспруденция	98,1	-
3	Удельный вес штатных	не менее 100 %	38.03.01 Экономика	100	-

	преподавателей, принимающих участие в научной и/или научно-методической, творческой деятельности		38.03.02 Менеджмент	100	-
			38.03.04 ГМУ	100	-
			40.03.01 Юриспруденция	100	-

Анализ возрастного состава штатных преподавателей показывает: преподавателей в возрасте до 29 лет – 1 человек (2 %), в возрасте от 30 до 34 лет – 0 человек (0 %), в возрасте от 35 до 39 лет – 3 человека (6,2 %), в возрасте от 40 до 44 лет – 10 человек (20,8 %), в возрасте от 45 до 49 лет – 9 человек (18,7 %), в возрасте от 50 до 54 лет – 10 человек (20,8 %), в возрасте от 55 до 59 лет – 6 человек (12,5 %), в возрасте от 60 до 64 лет – 5 человек (10,4 %), в возрасте от 65 лет и более – 4 человека (8,3%). Средний возраст преподавательского состава составляет 50 лет.

Анализ возрастных категорий преподавателей говорит о том, что существующий состав преподавателей в состоянии обеспечивать качественное проведение занятий в течение еще многих лет. Налаженная в филиале система повышения квалификации профессорско-преподавательского состава позволяет молодым преподавателям постоянно совершенствоваться в профессиональном плане.

Анализ педагогического стажа штатных преподавателей показывает: преподавателей, имеющих стаж до 3 лет – 0 человек (0%), от 3 до 5 лет – 3 человека (6%), от 5 до 10 лет – 6 человек (20%), от 10 до 15 лет – 16 человек (33,3%), от 15 до 20 лет – 13 человек (27%), 20 лет и более – 10 человек (20,8%).

Данный анализ говорит о том, что основная масса преподавательского состава обладает достаточно большим педагогическим опытом, что конечно положительно влияет на качество образовательного процесса.

Кафедры филиала возглавляются штатными заведующими, имеющими ученую степень доктора наук (1 кафедра), кандидата наук (4 кафедры).

В филиале создана система подготовки педагогических кадров из числа выпускников. Штатные преподаватели филиала работают над кандидатскими и докторскими диссертациями.

Организация повышения квалификации профессорско-преподавательского состава

Повышение квалификации преподавателей осуществляется в соответствии с требованиями Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», где отмечается, что ВУЗ обязан обеспечить условия для повышения квалификации своих сотрудников один раз в три года за счет средств организации.

Переподготовка и повышение квалификации постоянного состава филиала планируется и проводится в соответствии с перспективным планом повышения квалификации.

В филиале повышение квалификации научно-педагогических кадров осуществляется:

- защитой диссертации на соискание ученой степени доктора наук;
- защитой диссертации на соискание ученой степени кандидата наук;
- Корпоративном университете и структурных подразделениях Академии;
- обучением в институтах (на факультетах) переподготовки и повышения квалификации, в структурных подразделениях других вузов Министерства образования России, имеющих государственную аккредитацию, научных учреждений или организаций, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности в сфере послевузовского профессионального образования;
- обучением на программах повышения квалификации и профессиональной переподготовки на ДПО филиала;
- участием в работе научных и методических семинаров и конференций.

За отчетный период прошли повышение квалификации и профессиональную переподготовку 24 преподавателя. В настоящее время все преподаватели прошли повышение квалификации по программе «Доступная образовательная среда в ВУЗе. Психолого-педагогические условия сопровождения студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов».

3. Научно-исследовательская деятельность

Сведения о планах развития основных научных направлений

В рамках НИР Ученый совет филиала утвердил научно-исследовательские темы, которые разрабатывают кафедры филиала.

Кафедрами филиала в 2018 году велись прикладные и поисковые научные исследования по 3 долгосрочным научно-исследовательским темам:

1. Социально-экономическое развитие муниципальных образований.

2. Актуальные проблемы деятельности государственных органов, органов местного самоуправления по обеспечению прав и свобод граждан.

3. Проблемы власти и реформы местного самоуправления

В 2018 году было уделено внимание следующим составляющим:

Издательская деятельность

Всего в 2018 году преподавателями филиала было подготовлено и выпущено 10 изданий, из них: 1 монография; 9 учебных пособий (в том числе 2 электронных).

Публикация статей штатных преподавателей

В 2018 году было опубликовано 136 статей в журналах и сборниках, из них:

- 124 в научных журналах, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ);

- 10 статей в научных журналах мира, индексируемых в базе данных SCOPUS;

- 20 в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК.

Проведение научно-практических конференций, семинаров и круглых столов

В отчетном году было подготовлено и проведено 9 научно-практических мероприятий, в том числе 2 всероссийские конференции, из которых 1 – студенческая, 7 межкафедральных научно-методических и научно-практических семинаров. В качестве соорганизаторов конференций выступили администрация губернатора Пермского края, Правительство Пермского края и Аппарат главного федерального инспектора по Пермскому краю. Издано 2 сборника материалов научно-практических конференций.

Ученые филиала приняли участие в 109 научных форумах.

Организация и проведение научных исследований по долгосрочным научно-исследовательским направлениям

Одним из основных достижений по организации и проведению научных исследований по долгосрочным научно-исследовательским направлениям *явилось:*

- выполнение научно-исследовательской работы на тему: «Формирование годовой финансовой отчетности как инструмента оптимизации налоговой нагрузки ОАО «Завод ТехноМаш»;
- выполнение научно-исследовательской работы на тему: «Развитие муниципальных проектных команд администрации Нытвенского муниципального района Пермского края».

Общий объем научно-исследовательских работ в 2018 году, выполненных филиалом, составил 1090,5 тыс. руб., из них объем НИР, выполненных за счет собственных средств филиала – 892,5,0 тыс. руб.

Участие штатных преподавателей в деятельности федеральных и краевых органов власти в качестве независимых экспертов

Три преподавателя филиала в 2018 году принимали участие в подготовке аналитических материалов для экспертно-аналитического сопровождения заседаний Аппарата Правительства РФ.

Научно-педагогические работники Пермского филиала РАНХиГС являются независимыми экспертами в органах государственной власти и местного самоуправления Пермского края. В 2018 году преподаватели и сотрудники филиала приняли участие в работе 200 комиссий, из них:

- в федеральных территориальных ИОГВ – 117 заседаний комиссий;
- в органах государственной власти Пермского края – 64 заседания комиссий;
- в органах местного самоуправления Пермского края – 19 заседаний комиссий.

Организация и проведение научно-исследовательских работ студентов

В 2018 году студенты филиала опубликовали 85 статей и тезисов к докладу, получили 27 дипломов и грамот и 32 сертификата участника.

В отчетном году организована и проведена тринадцатая всероссийская студенческая научно-практическая конференция совместно с администрацией губернатора Пермского края, Правительством Пермского края и Аппаратом главного федерального инспектора по Пермскому краю, в которой приняли участие студенты из 9 вузов г. Перми и 5 городов России.

4. Международная деятельность

Международная деятельность является неотделимым компонентом стратегического развития филиала. Реализация международной деятельности призвана обеспечить эффективную интеграцию академии в мировое образовательное пространство, ее полноценное участие в международных программах, установление прямых контактов и взаимодействие с научно-исследовательскими и учебными заведениями зарубежных стран, а также сформировать в вузе кадры нового поколения, свободно действующие в новых образовательных условиях.

Представление о международном опыте студенты получают при изучении дисциплины «Мировая экономика и международные экономические отношения», «Менеджмент», «Маркетинг», «Иностранный язык» (темы, касающиеся экономики зарубежных стран). Зарубежный опыт в той или иной мере включается почти во все учебные дисциплины, которые изучаются в филиале.

Необходимость зарубежного опыта объясняется тем, что выпускникам для успешной карьеры необходимо будет взаимодействовать с зарубежными партнерами.

В филиале приветствуется написание курсовых и выпускных квалификационных работ по тематике, связанной с изучением и применением зарубежного опыта ведения бизнеса и управления.

Следует отметить, что ежегодно преподаватели нашего филиала участвуют в работе международных проектов в Чехии, Болгарии, Германии, Республики Узбекистан: проводят лекции, круглые столы, печатают статьи, издают монографии.

Продолжена совместная работа по 2 договорам о сотрудничестве с зарубежными партнерами, заключен один новый договор о сотрудничестве и организована совместная работа с Ферганским Государственным университетом (табл. 4.1):

Таблица 4.1

Перечень договоров о сотрудничестве с зарубежными партнерами

№	Стороны сотрудничества		Сроки	Предмет договора
1.	Пермский филиал РАНХиГС	Академия международных отношений и дипломатии Чешской Среднеазиатской торговой палаты	от 19.06.2013 г. бессрочный договор	- повышение квалификации персонала обеих Сторон, организация стажировок; - проведение совместных семинаров, конференций и совещаний; - управление процессом обеспечения качества.
2.	Пермский филиал РАНХиГС	Чешская Среднеазиатская торговая палата	От 19.06.2013 без ограничения срока	- повышение квалификации персонала обеих Сторон, организация стажировок;

				- проведение совместных семинаров, конференций и совещаний; - управление процессом обеспечения качества; - обмен опытом по экономическому и научно-техническому сотрудничеству; - обмен информацией об особенностях внешней торговли.

Преподаватели в 2018 году опубликовали 6 статей в зарубежных изданиях (табл. 4.2).

Таблица 4.2

Сведения о зарубежных публикациях

№	Автор	Наименование публикации	Журнал	№ журнала	год	Стр.
1.	Середа Татьяна Геннадьевна	Modeling of industrial stream and resources of machinebuilding enterpriser complex of wood preparation	IOP Conf. Series: Materials Science and Engineering 327 (2018)	327	2018	8 s
2.	Середа Татьяна Геннадьевна	Development of the electric drive of centrifugal mine pumps potash managements of mines based on the industrial Omron controller	IOP Conf. Series: Materials Science and Engineering 327 (2018)	327	2018	11 s
3.	Середа Татьяна Геннадьевна	Development of automated control system for wood drying	IOP Conf. Series: Materials Science and Engineering	1015	2018	7 s
4.	Середа Татьяна Геннадьевна	Microclimate Control System Development	IOP Conf. Series: Materials Science and Engineering	450	2018	12 s

5. Внеучебная работа

Целью воспитательной работы в Пермском филиале является создание социокультурной развивающей среды, обеспечение формирования социокультурных компетенций выпускников и базовых социально-личностных качеств,

таких как духовность, высокая нравственность, патриотизм, самостоятельность, инициативность, способность к творческому самовыражению, профессиональная и социальная мобильность, активная гражданская позиция и приверженность здоровому образу жизни.

Пермский филиал РАНХиГС обладает всеми необходимыми условиями проведения внеучебной работы и реализации поставленной цели.

Основными задачами внеучебной работы являются:

- формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- воспитание стремления к здоровому образу жизни;
- формирование нравственных ценностей;
- формирование активной гражданской позиции и патриотического воспитания.

Преподавательский состав обеспечивает развитие социально-личностных компетенций студентов в ходе образовательного процесса. Рабочие программы и методические материалы по обеспечению проведения учебных занятий имеют в наличии воспитательные цели и определяют приобретаемые выпускниками компетенции.

Для студентов предусмотрено освещение основных аспектов профессиональной деятельности будущих выпускников. Организована внеаудиторная работа, включающая в себя проведение круглых столов, экскурсий, конкурсов, акций. Организация внеучебной деятельности в филиале возложена на специалиста по воспитательной работе, методистов очной и заочной форм обучения и кураторов учебных групп.

В филиале создана система студенческого самоуправления, активно работает студенческий совет. Активисты студенческого самоуправления активно участвуют в программах Законодательного Собрания Пермского края в сфере молодежной политики, Молодежного Парламента Законодательного Собрания Пермского края и Пермской городской думы. Активно развивается

волонтерское движение, которое позволяет организовать не только досуг студентов, но и их творческие способности.

Реализация целей и задач воспитательной работы осуществляется через следующие направления работы со студентами филиала:

Организационно-методическая и информационная работа

В рамках данного направления ведется работа по организации и проведении заседаний Студенческого совета и Студенческого актива филиала, работа по повышению эффективности деятельности органов студенческого самоуправления филиала, формированию и обучению студенческого актива вуза. Также ведется систематическое осуществление мониторинга состояния и результативности воспитательной работы в вузе, анализ ценностных ориентаций, мнений и предложений студентов по различным аспектам вузовской жизни. Осуществляется информационная поддержка вузовского сайта по проведенным мероприятиям воспитательного характера, ведение групп в социальных сетях. Также осуществляется постоянное взаимодействие с региональными органами образования, культуры, молодёжной политики, общественными организациями и другими структурами в реализации воспитательных задач филиала.

Духовно-нравственное воспитание

Работа по данному направлению включает организацию и развитие волонтерского движения в филиале. Силами актива студентов создан добровольческий отряд «Вместе». Отряд участвует в организации внутривузовских мероприятий, а также в благотворительных акциях по оказанию посильной помощи малоимущим, приютам для животных, детским домам, реабилитационным центрам, ветеранам войны и труда, другим нуждающимся в поддержке лицам.

Организуются тематические мероприятия, повышающие общий уровень культуры студентов филиала (киноклуб, музыкальная гостиная и т.д.). Постоянно размещается информация на стендах и в Интернет ресурсах с целью информирования о культурно значимых мероприятиях города, способствующих развитию эстетического вкуса студентов филиала (концерты, спектакли, конкурсы и выставки на городских площадках).

Гражданско-патриотическое воспитание

В рамках данного направления ведется работа по организации участия студентов в митингах, гражданско-патриотических акциях, демонстрациях, возложениях венков к памятникам боевой славы, торжественных мероприятиях, посвященных государственным праздникам. Студенты принимают участие в городских мероприятиях, посвященных Дню победы, Дню независимости России, годовщине присоединения Крыма к России.

Физическое воспитание и формирование здорового образа жизни

В рамках данного направления ведется работа по организации выступлений специалистов - врачей-наркологов, инфекционистов, сотрудников правоохранительных органов и других государственных органов перед студентами вуза. Студенты участвуют в проведении лекций и просмотрах кинофильмов, направленных на профилактику и запрещение курения, употребления алкогольных и слабоалкогольных напитков, пива, наркотических и психотропных веществ, их прекурсоров, аналогов и других одурманивающих веществ.. Информация по данным темам отражается на стенде «Здоровый образ жизни».

Студенты филиала принимают участие в спортивных мероприятиях района, города и края. Силами студенческого актива была создана футбольная команда. Студенты участвуют в городских футбольных мероприятиях.

Культурно-эстетическое воспитание. Развитие творческого потенциала студентов

В рамках данного направления ведется работа по организации участия студентов в художественно-творческой работе по проведению внутривузовских праздников. Традиционно проводились такие значимые для студентов

мероприятия, как посвящение студентов первых курсов в студенты и поздравление с 8 марта и 23 февраля. Также студенты принимают участие в фестивале самодеятельного творчества «Студенческая весна». Организовываются встречи с деятелями культуры г. Перми, экскурсии, посещения концертов и спектаклей на площадках города. В стенах филиала работает студенческий интеллектуальный клуб.

Профессиональное воспитание и профориентация

В рамках данного направления ведется работа по ориентации в профессии и формирования готовности к дальнейшему трудоустройству. На это направлены проведение профориентационной диагностики, посещение организаций, деятельность которых связана с будущей профессией, организация встреч с выпускниками, успешно реализовавшимися в профессии. Проводятся мастер-классы по самопрезентации, правильному составлению резюме, составлению индивидуального плана карьеры. Также студенты принимают участие в разнообразных форумах («Служба по призванию», «Финансовый форум»), студенческих конференциях. Проходят встречи с работодателями (МВД, БИН-банк)

Психологическое просвещение и профилактика

Работа по данному направлению включает формирование адекватных межличностных отношений в академических группах (изучение межличностных отношений и психологического климата в группе, проведение занятий по формированию благоприятного психологического климата).

В начале учебного года во всех группах первого курса была проведена большая работа, направленная на формирование положительного психологического микроклимата в группах и содействие адаптации первокурсников. В первые дни учебы были проведены тренинги, направленные на знакомство и групповое сплочение первокурсников. Также в течение первого семестра были совместно со студенческим активом проведены «Верёвочный курс» и «Посвящение в первокурсники», участие в которых также позволило студентам почувствовать себя частью большой команды, развить навыки эффективного

межличностного взаимодействия, снизить уровень эмоционального напряжения.

Всё вышеперечисленное свидетельствует о том, что в филиале сформирована необходимая среда для обеспечения развития общекультурных (социально-личностных) компетенций выпускников.

6. Материально-техническое обеспечение

Филиал обладает достаточной обеспеченностью ресурсами для достижения поставленных стратегических целей и задач образовательного учреждения. Инфраструктура филиала позволяет эффективно осуществлять образовательный процесс.

Для проведения образовательного процесса в Пермском филиале РАНХиГС используются здания и помещения общей площадью 3625 кв. м., в том числе: 2199 кв. м. учебных площадей (из них 309 кв. м. площадь спортивного комплекса), 666 кв. м. подсобные площади, 331 кв. м. учебно-вспомогательные, 29 кв. м. для научно-исследовательских подразделений. В составе используемых помещений имеются лекционные аудитории, аудитории для семинарских и практических занятий, компьютерные классы, библиотека с читальным залом, административные и служебные помещения.

Для занятий спортом в филиале оборудован спортзал с необходимым спортивным оснащением. Филиалом заключён договор о сотрудничестве с ФГОУ СПО «Пермский политехнический колледж им. Н.Г. Славянова» о размещении на имеющихся жилых площадях в общежитии студентов и слушателей филиала. Также заключено соглашение с ООО «Жилкомцентр» о предоставлении абитуриентам и студентам филиала мест в общежитии по адресу г.Пермь, ул. Мира, 102 и в гостевом комплексе «Нефтяник» по адресу г.Пермь, ул. Нефтяников, 62а.

Парк компьютерной техники насчитывает 133 персональных компьютера, из них 67 находятся в составе локальной вычислительной сети и имеют

доступ в Интернет. В учебном процессе используется 21 мультимедийный проектор, 23 принтера, 5 сканеров, 17 многофункциональных устройств, 7 интерактивных досок, 5 единиц множительной техники.

Филиал имеет свой официальный сайт в сети Интернет по адресу: http://perm.ranepa.ru.

Питание студентов и слушателей филиала осуществляется в столовой ОГУП «Пермагропрод» на 60 посадочных мест и в буфете на 30 посадочных мест. Медицинское обслуживание студентов и слушателей филиала проводится в городской клинической больнице №4. На территории филиала оборудован медицинский пункт, предоставленный на безвозмездной основе медицинским работникам, оказывающим помощь студентам.

Инфраструктура ИТ включает два стационарных компьютерных класса и один мобильный, который при необходимости можно в короткие сроки развернуть в любой аудитории; читальный зал, оснащённый компьютерами с возможностью выхода в Интернет; справочные правовые системы Консультант Плюс, Гарант, программную систему оформления документов об образовании и о квалификации КТ ФГОС.

Преподавателями Пермского филиала РАНХ и ГС при проверке, научном руководстве, рецензировании курсовых и выпускных квалификационных работ используется интернет-система «Антиплагиат» http://www.antiplagiat.ru/index.aspx.

Данные о состоянии материально-технической базы приведены в таблице 6.1.

Таблица 6.1

Данные о состоянии материально-технической базы

Лаборатории				
Тематика / направление	Площадь помещений	Единовременное количество пользователей	Специализированное оборудование	Количество компьютеров

Копирование учебно-методических материалов	30 м^2		Множительная техника Xerox	2
Компьютерный класс (301 ауд.)	66.7 м^2	13	Доска, экран, мультимедиапроектор	13
Компьютерный класс (312 ауд.)	48.6 м^2	10	Интерактивная доска, мультимедиапроектор	10
Аудитории для лекций и семинаров				
Номер аудитории	Количество мест		Оснащение	
101	62		Доска, экран, мультимедиапроектор	
102	64		Доска, экран, мультимедиапроектор	
201	60		Доска, экран, мультимедиапроектор	
202	60		Доска, экран, мультимедиапроектор	
205	124		мультимедиапроектор, звукоусилительная установка, микшер, звуковые колонки	
207	60		Домка, экран, мультимедиапроектор	
Аудитории для групповой работы (малых групп)				
Номер аудитории	Количество мест		Оснащение	
103	40		Доска, экран, мультимедиапроектор	
105	20		Интерактивная доска, мультимедиапроектор	
105а	22		Интерактивная доска, мультимедиапроектор	
107	30		Доска, экран, мультимедиапроектор	
107а	30		Интерактивная доска, мультимедиапроектор	
116	10		Доска, экран	
203	40		Доска, экран, мультимедиапроектор	
210	40		Зал судебных заседаний, телевизор, 2 кресла, стол для судей, флаг, герб	
206	32		Доска, экран, мультимедиапроектор	
208	32		Доска, экран, мультимедиапроектор	

302	32	Интерактивная доска, мультимедиапроектор
310	32	Доска, экран, телевизор
604	20	Доска, экран, мультимедиапроектор
606	20	Доска, экран, мультимедиапроектор
607	20	Доска, экран, мультимедиапроектор
522	20	Доска, экран, мультимедиапроектор
Преподавательские		
Номер аудитории	Количество мест	Оснащение
317а	5	2 компьютера, 1 принтер, 1 МФУ, локальная сеть
317б	5	2 компьютера, 1 принтер, 1 МФУ, локальная сеть
317в	5	1 компьютер, 1 принтер, 1 сканер, локальная сеть
317г	7	3 компьютера, 1 принтер, 1 МФУ, локальная сеть
204	10	3 компьютера, 2 принтера, 2 сканера, МФУ, локальная сеть
Офисы администраторов		
Номер офиса	Количество мест	Оснащение
108	2	2 компьютера, 1 принтер
109	2	3 компьютера, 2 принтера
301а	2	2 компьютера, 2 сервера, 1 МФУ
303	1	1 компьютер, 1 МФУ
304	3	2 компьютера, 1 ноутбук, 2 принтера, 1 МФУ
305	1	1 компьютер, 1 МФУ
306	2	2 компьютера, 2 принтеры
307	4	6 компьютеров, 3 принтера
308	1	1 компьютер, 1 МФУ
309	2	2 компьютера, 1 принтер, 2 МФУ
311	4	4 компьютера, 1 ноутбук, 2 принтера, 1 МФУ

313	1	1 компьютер, 1 принтер
315	1	1 компьютер, 1 принтер
317	1	1 компьютер

Доступ в интернет	
Параметр	Значение
Скорость доступа:	20 Мб/с
WiFi	3 Мб/с
Технология доступа для обучающихся:	LAN, WiFi

7. Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования равно количеству направлений, по которым ведётся обучение в ПФ РАНХиГС: 40.03.01 – Юриспруденция, 38.03.04 - Государственное и муниципальное управление, 38.03.02 – Менеджмент, 38.03.01 – Экономика.

Реализация учебных дисциплин по физкультуре осуществляется с учетом индивидуальных особенностей здоровья обучающихся. В каждой рабочей программе дисциплины и рабочей программе практик предусмотрен раздел, описывающий порядок освоения дисциплины для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В настоящее время все преподаватели прошли повышение квалификации по программе «Доступная образовательная среда в ВУЗе. Психолого-педагогические условия сопровождения студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов», включавшая в себя такие дисциплины как:

- Характеристика и принципы организации образовательной среды для обеспечения качества профессионального образования лиц с ОВЗ и инвалидов;
- Материально-техническое и информационное обеспечение образовательного процесса лиц с ОВЗ;

- Типология лиц с ОВЗ. Психолого-педагогические условия сопровождения студентов с ОВЗ;
- Психолого-педагогические условия сопровождения студентов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с нарушениями зрения, с нарушениями слуха.

В Пермском филиале РАНХиГС количество обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья составляет семь человека. Один из них имеет нарушения зрения, четыре человека – нарушение опорно-двигательного апарата, два человека – нарушение слуха. Все обучающиеся поступили на общий основаниях и выбрали для освоения общую образовательную программу.