

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Саранский филиал РАНХиГС



УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала РАНХиГС
И.В. Капитонов

(подпись)

« 29 » марта 2021 г.

ОТЧЕТ

О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

(за 2020 календарный год)

1. Общие сведения о Саранском филиале РАНХиГС

Полное наименование: Саранский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (Саранский филиал РАНХиГС).

Место нахождения: 430003, г. Саранск, ул. Васенко, д.3

Филиал создан по Указу Главы Республики Мордовия № 112 от 27 октября 2000 года и приказа № 102 Президента-ректора Российской академии государственной службы при Президенте РФ от 9 февраля 2001 г.

До апреля 2007 г. учредителем Филиала являлась Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, затем функции учредителя выполняло Федеральное агентство по образованию (согласно Постановлению Правительства Российской Федерации № 218 от 10.04.2007 г.) и Министерство образования и науки Российской Федерации.

В соответствии с Указом Президента от 20 сентября 2010 г. №1140, распоряжениями Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2010 г. №1562-р и от 27 декабря 2010 г. №2387-р филиал ГОУ ВПО Волго-Вятской академии государственной службы в г. Саранске Республики Мордовия был реорганизован в Саранский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (РАНХиГС).

В настоящее время право на ведение образовательной деятельности Филиалу предоставлено лицензией № 2787 от 07 декабря 2018 г. Филиал действует на основании Положения о Филиале №02-320, утвержденного 14.09.2015 г. Ученым советом РАНХиГС.

Обучение и повышение квалификации государственных и муниципальных служащих в Филиале нацелено на постоянное совершенствование их профессиональных знаний и должностной рост, ориентацию образования на потребности, интересы и конечные результаты, поиск и внедрение новых методов обучения и технологий.

Филиал видит свое предназначение в создании эффективной среды для специалистов в сфере государственного и муниципального управления, и ориентируется на достижение конкретных образовательных целей.

Миссия Филиала состоит в создании условий для удовлетворения кадровых потребностей органов государственной власти и местного самоуправления Республики Мордовия через предоставление качественных образовательных услуг. Деятельность Филиала нацелена на повышение образовательного уровня, профессиональной компетентности, а также формирование осознанной гражданско-нравственной позиции государственных гражданских и муниципальных служащих.

Деятельность Филиала направлена на решение следующих задач:

- обеспечение условий для повышения квалификации и роста профессионального мастерства профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала посредством создания и реализации системы персональной оценки труда каждого работающего;
- непрерывное повышение качества учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательного процесса, внедрение современных технологий обучения;
- увеличение объема и расширение сферы деятельности как основы для привлечения дополнительных ресурсов, повышения квалификации и практических навыков персонала, обеспечения базы для образовательного процесса и подготовки кадров высокой квалификации.

Управление Филиалом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом РАНХиГС и

Положением о Филиале. В управлении Филиалом сочетаются принципы коллегиальности и единоначалия.

Общее руководство Филиалом осуществляет Ученый совет Филиала.

На заседаниях Ученого совета рассматриваются текущие вопросы деятельности Филиала по реализации основных образовательных программ, заслушиваются отчеты руководителей структурных подразделений Филиала о выполнении ими принятых ранее решений. После предварительного обсуждения на Ученом совете принятые решения оформляются в виде приказов директора и вступают в силу.

Непосредственное управление деятельностью Филиала осуществляет директор, назначаемый приказом ректора РАНХиГС по согласованию с Администрацией Главы Республики Мордовия и действующий на основании Доверенности, выданной ректором академии. В соответствии с Доверенностью директор представляет Филиал в отношениях с органами государственной власти, с физическими и юридическими лицами, заключает с ними договоры, контракты и иные соглашения, касающиеся деятельности Филиала.

Административно-управленческий персонал в Филиале представлен директором филиала, заместителем директора филиала, главным бухгалтером филиала.

Существующая структура управления Филиалом позволяет решать главную задачу – подготовку высококвалифицированных специалистов для органов государственной власти и местного самоуправления и полностью обеспечивает эффективное и оперативное управление образовательной, научной, методической, финансово-хозяйственной деятельностью Филиала.

2. Образовательная деятельность

За отчетный период Академией была продолжена работа по совершенствованию правового обеспечения и регулирования образовательной деятельности по программам образования в соответствии с нормами Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, а также иными обновляемыми нормативными актами в сфере образования.

Вся необходимая документация, регламентирующая все виды деятельности в рамках реализации основных образовательных программ, имеется в наличии. Делопроизводство ведется в соответствии с установленными требованиями.

Существующая нормативно-правовая база и организационно-правовые документы по организации образовательной деятельности соответствуют требованиям, предъявленным к программам дополнительного образования.

В Филиале реализуются программы дополнительного профессионального образования: повышение квалификации и профессиональная переподготовка государственных гражданских и муниципальных служащих.

Программно-информационное обеспечение учебного процесса соответствует требованиям. Происходит внедрение современных информационных технологий в учебный процесс и в управление деятельностью отделами. Локальная сеть имеет достаточно развитую структуру и подключена к системе Интернет, которая активно используется для учебной и научной деятельности преподавателями, сотрудниками и слушателями.

В настоящее время филиал располагает компьютерным классом для обеспечения образовательного процесса, рассчитанным на 15 рабочих мест, оснащенных ПК Pentium 4МГц / 2 Gb / Локальная сеть.

Класс включает необходимую периферию (принтеры, сканеры, мультимедийные проекторы и др.), и имеет выход в Интернет.

Компьютерный лабораторный фонд, не только дает возможность диверсификации процесса обучения, но и решает определенные специальные задачи: использование мультимедиа, настольно - издательского комплекса и т.п.

Программное обеспечение учебного процесса достаточно по всем блокам дисциплин. На компьютерах установлены операционные системы MS Windows, офисный пакет MS Office. Для обеспечения самостоятельной работы слушателей имеются тестовые контролирующие программы. В рамках изучения правовых дисциплин желающие могут пройти курс обучения по программам «Гарант» и «Консультант Плюс» (базы данных нормативно-правовой документации).

За отчетный период обучение слушателей в филиале проводилось, главным образом, с применением дистанционных форм обучения.

В решении задач профессиональной подготовки и переподготовки квалифицированных специалистов-управленцев для органов государственной власти и местного самоуправления Филиал тесно сотрудничает с Управлением государственной службы Администрации Главы Республики Мордовия и занимает одну из ведущих позиций в регионе.

Выпускники Филиала работают в органах государственной власти и местного самоуправления республики, на промышленных предприятиях и в организациях сферы услуг.

Потребители кадров положительно отзываються о специалистах, пришедших из Филиала. Повышается заинтересованность в выпускниках Филиала не только со стороны основного заказчика – Администрации Главы Республики Мордовия, но и потребителей из различных секторов экономики, в том числе предпринимательских структур.

Важным показателем, влияющим на качество подготовки специалистов, является потенциал профессорско-преподавательского

состава. В настоящее время в Филиале работает 47 преподавателей на условиях почасовой оплаты труда. К работе в Филиале привлечен лучший профессорско-преподавательский состав РАНХиГС (г. Москва, Н. Новгород), практики (г. Тольятти) – представители органов управления региона.

В целом по Филиалу кадровое обеспечение учебного процесса можно признать вполне достаточным.

Реализация программ дополнительного профессионального образования

Обучение по дополнительным профессиональным программам (далее – ДПП) в Филиале осуществляет Центр дополнительного образования (далее – ЦДО). Реализация ДПП (профессиональная переподготовка и повышение квалификации) в Филиале осуществляется в соответствии с положением Академии «О порядке и условиях повышения квалификации и профессиональной переподготовки в РАНХиГС», утвержденного приказом № 02-507 от 15.10.2013г.

Занятия по повышению квалификации для государственных и муниципальных служащих проводит высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав высших учебных заведений г. Саранска, г. Москвы, г. Нижнего Новгорода, руководящие работники органов государственной власти и местного самоуправления. Под конкретные категории должностей обучаемых, с учетом сфер их профессиональной деятельности и специфики разрабатываются образовательные программы, учебно-тематические планы, предусматривающие сочетание как общетеоретической, так и прикладной подготовки.

Образовательные программы основаны на использовании эффективных форм и методов обучения. Это «круглые столы», деловые игры, дискуссии, видеотренинги. Организация образовательного процесса осуществляется в соответствии с учебной программой повышения

квалификации, календарным учебным графиком повышения квалификации и расписанием учебных занятий.

Для обучения слушателей используются разнообразные организационные формы проведения занятий: лекции, семинарские и практические занятия, тренинги, круглые столы, интерактивные методы обучения.

В образовательном процессе используются аудитории, оснащенные современным мультимедийным оборудованием. По окончании обучения слушатели проходят итоговую аттестацию в виде итогового тестирования, а также экспресс - опрос.

Слушателям, полностью освоившим ДПП повышения квалификации и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

За период с 1 января по 31 декабря 2020 года в Саранском филиале РАНХиГС было разработано и реализовано 8 программ дополнительного профессионального образования, по которым повысили квалификацию 546 специалистов различных категорий, в том числе 134 государственных гражданских служащих Республики Мордовия, 242 муниципальных служащих Республики Мордовия и 170 лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Мордовия.

Таблица 1 – Реализация программ повышения квалификации

№	Название программы повышения квалификации	Количество академич. часов	Количество слушателей, чел.			
			Всего	в том числе:		
				государственные служащие	муниципальные служащие	иные категории
1	«Развитие управленческих навыков руководителя»	16	102	35	67	
2	«Развитие городских (сельских) поселений: правовые и социально-экономические аспекты»	30	78		78	
3	«Делопроизводство и секретарское дело»	36	24	7	17	
4	«Основы государственной	30		37		

	политики в области развития конкуренции и антимонопольного законодательства Российской Федерации»		37			
5	«Управление государственными финансами»	36	34	34		
6	«Развитие государственно-частного и муниципально-частного партнерства в системе государственного и муниципального управления»	30	52	6	46	
7	«Совершенствование навыков эффективной коммуникации и делового письма»	30	49	15	34	
8	Обучающий семинар «Управление конфликтами»	8	170			170
546				134	242	170

Программы дополнительного профессионального образования, реализуемые в Саранском филиале РАНХиГС в 2020 г., были направлены на получение специалистами новых компетенций необходимых для профессиональной деятельности и на повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

В течение 2020 года Саранский филиал РАНХиГС осуществлял тесное сотрудничество по организации обучения по программам дополнительного профессионального образования с Администрацией Главы Республики Мордовия, которая являлась основным заказчиком в повышении квалификации и профессиональной переподготовки государственных гражданских и муниципальных служащих Республики Мордовия.

Необходимо отметить, что львиная доля курсов повышения квалификации проводилась в дистанционном формате. Это обстоятельство обусловлено распространением коронавирусной инфекции в мировом масштабе. Единственным преимуществом проведения занятий со слушателями в дистанционном формате явилась возможность привлечения

высокопрофессиональных специалистов и лекторов из других регионов России, в гораздо большем объеме чем это практиковалось до сих пор.

Так, например, в рамках программы «Основы государственной политики в области развития конкуренции и антимонопольного законодательства Российской Федерации», важные моменты были освещены Дроботовым Александром Александровичем – начальником отдела ТОСЭР Администрации ГО Тольятти Самарской области и Божко Евгением Юрьевичем заместителем руководителя Агентства экономического развития ГО Тольятти Самарской области.

При реализации курсов повышения квалификации по программе «Развитие государственно-частного и муниципально-частного партнерства в системе государственного и муниципального управления» филиал тесно взаимодействовал с ООО «Корпорация развития Республики Мордовия». Ключевые моменты курсов были раскрыты Кочетковой Светланой Андреевной – заместителем руководителя управления ГЧП и административной работы ООО «Корпорация развития Республики Мордовия» и Афониной Татьяной Вячеславовной – консультантом Управления государственно-частного партнерства и административной работы ООО «Корпорация развития Республики Мордовия». Кроме того, в качестве лектора по данной программе курсов с актуальными вопросами концессионного соглашения в сфере водоснабжения и водоотведения принял участие Чертов Антон Андреевич - начальник Управления нормотворчества ПАО «Квадра» (г. Москва).

В курсах повышения квалификации по программе «Управление государственными финансами» приняли участие Осовский Максим Ефимович – руководитель отраслевой рабочей группы «Образование» проекта по созданию Опорного образовательного центра АНО ВО «Университет Иннополис», лидер школы «Графические методы в мышлении», бизнес-тренер (г. Москва) и Баркова Мария Викторовна – заместитель генерального директора по аналитическим системам НПО

«Криста» (г. Москва). Они раскрыли вопросы развития интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет».

При проведении серии 8-ми часовых обучающих семинаров по теме «Управление конфликтами», предназначенной для лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Мордовия, ключевые моменты были освещены Мартыновой Наталией Алексеевной, доцентом кафедры государственного и муниципального управления, заведующей научно-исследовательской лабораторией современных кадровых технологий ФГБОУ ВО Нижегородского института управления РАНХиГС, кандидатом психологических наук.

Таким образом, в течение отчетного 2020 года особое внимание со стороны заказчика было обращено на проблемы государственного и муниципального управления и вопросы развития местных территорий, развитие их правового обеспечения. Кроме того, необходимо отметить, что в каждой из реализованных программ был выделен модуль, посвященный, проблемам противодействия коррупции и реализации навыков эффективной коммуникации. Особый интерес со стороны заказчика был направлен на изучение вопросов государственной политики в области развития конкуренции и антимонопольного законодательства России, а также развитие государственно-частного и муниципально-частного партнерства.

3. Научно-исследовательская деятельность

Одним из приоритетов функционирования Филиала является научно-исследовательская деятельность. Научное обеспечение государственной и муниципальной службы считается очень актуальным и перспективным направлением, имеющим множество нерешенных проблем, и Филиал принимает активное участие в их изучении. Основные направления научной работы, ее организационные основы, источники

финансирования определены в «Положении об организации научной работы в Саранском филиале РАНХиГС».

Темы научных исследований обусловлены спецификой Филиала и реализуемых в нем образовательных программ. Подготовка в Филиале квалифицированных управленческих кадров, отвечающих современным требованиям, в значительной степени определяется развитием научных исследований по проблемам государственного и муниципального управления в регионе. Данное направление НИР создает возможности для внедрения ее результатов в учебный процесс для обеспечения его эффективности.

Разработка указанных перспективных направлений призвана также обеспечить информационно-аналитическое и научно-методическое сопровождение деятельности органов управления республики.

Сотрудники Филиала являются членами экспертных комиссий при различных органах государственной власти Республики Мордовия. Наиболее часто преподаватели и сотрудники филиала выступают экспертами в области экономики, маркетинга, юриспруденции, социальной защиты.

Так, директор филиала И.В. Капитонов является экспертом в соответствующих комиссиях: Администрации Главы Республики Мордовия, Правительства Республики Мордовия, Государственного Собрания Республики Мордовия, Министерства экономики Республики Мордовия, Министерства финансов Республики Мордовия. Так же, заместитель директора по дополнительному образованию О.В. Мурзаева является экспертом в Управлении Россельхознадзора по Республике Мордовия и Пензенской области, Мордовиястате, Государственной инспекции по труду и занятости Республики Мордовия.

Преподаватели и сотрудники Филиала только за последний год приняли участие более чем в 15 научных, научно-теоретических, научно-практических конференциях.

4. Международная деятельность

Международная деятельность Филиала ориентирована на международное сотрудничество и реализацию основополагающих задач Болонского процесса. Филиалом определены приоритетные задачи развития международной деятельности с учетом планов развития:

- установление рабочих контактов с зарубежными образовательными учреждениями;
- участие в международных образовательных программах и научно-практических конференциях;
- повышение квалификации и стажировки профессорско-преподавательского состава Филиала за рубежом.

Профессорско-преподавательский состав участвует в работе международных конференций, симпозиумов, где налаживает контакты с представителями зарубежных образовательных учреждений.

Укрепление позиций Филиала в международном образовательно - научном сообществе ведется в следующих направлениях:

1. Разработка комплексных программ сотрудничества с ведущими мировыми вузами, заключение договоров.
2. Вхождение в составе РАНХиГС в мировую экономику с конкурентоспособной научной продукцией и образовательными технологиями с целью привлечения иностранного капитала для развития Филиала;
3. Развитие партнерских связей с ведущими зарубежными образовательными и научными центрами через участие в международных программах и проектах.

5. Материально-техническое обеспечение

В настоящее время для организации образовательного процесса Филиал занимает крыло отдельного здания площадью 267 квадратных метра, находящегося в муниципальной собственности.

Безопасность помещений полностью соответствует требованиям Государственного Пожарного Надзора – имеются Заключения о соблюдении требований пожарной безопасности, о соответствии помещений филиала санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

В состав помещений входят лекционные аудитории, оборудованные учебной мебелью и мультимедийным оборудованием, наглядно-методическими пособиями и стендами, оборудованные аудитории для практических занятий и административные помещения.

Филиал располагает собственным компьютерным классом для обеспечения образовательного процесса, рассчитанным на 15 учебных мест.

Компьютерной и периферийной техникой обеспечены все рабочие места административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала. Созданная компьютерная база филиала постоянно совершенствуется, в т.ч. в ходе реконструкции аудиторного фонда. Все реконструированные аудитории, оснащаются мобильными информационными комплексами (ноутбук, мультимедийный проектор, экран, акустическая система, локальная сеть) и позволяют в полной мере использовать при проведении занятий возможности технических средств обеспечения учебного процесса.

Лицензионному программному обеспечению уделяется отдельное внимание. В учебном процессе используется как стандартное программное обеспечение (операционные системы, офисные приложения, СУБД, антивирусное программное обеспечение), так и специализированное.

Ежегодно проводится анализ использования программного обеспечения и их целенаправленное обновление или замена. Все компьютеры Филиала объединены в единую локальную сеть с разграничением доступа к данным, информационно-правовым системам и электронным образовательным ресурсам.

Филиал подключен по волоконно-оптическому каналу к сети Интернет с пропускной способностью 100 Мбит/с. Всего компьютерный парк филиала включает в себя более 30 компьютеров. Это способствует развитию использования интенсивных форм обучения на основе компьютерных и инфокоммуникационных образовательных технологий, совершенствованию контроля знаний обучающихся на всех этапах обучения на основе информационно -компьютерных технологий.

Широко используется инфокоммуникационная сеть для полноценного доступа слушатели и преподавателей к объединенным информационным ресурсам вузов сети Академии и мировой информационной среды, а также для внедрения автоматизированных и обучающих систем, опирающихся на новейшие информационные технологии.

Активизируется деятельность по привлечению средств бюджетов всех уровней, фондов, средств организаций, предприятий и частных инвесторов на развитие ресурсной базы Филиала. Вместе с тем обеспечивается рациональный режим эксплуатации материально-технической базы, придавая при этом особое значение современным энергосберегающим технологиям. В коллективе сформирована атмосфера заинтересованности и ответственности работников и обучающихся в сохранении и эффективном использовании территорий, помещений, оборудования филиала.

Ведется работа по улучшению архитектурного и ландшафтного оформления корпуса Филиала, отражающего его фирменный стиль. Ведется оптимизация конкурсных условий на закупку оборудования и

других материальных средств, привлечение строительных и ремонтных организаций с целью экономии ресурсов.

Перспективное экономическое развитие Филиала основывается на более рациональном использовании финансовых средств, их направлении на совершенствование учебного процесса, научной деятельности, материально -технической базы. Проводится работа по привлечению дополнительных источников инвестиций.

6. Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Саранский филиал реализует только программы дополнительного образования. Среди слушателей курсов повышения квалификации в 2020 году не было лиц с ограниченными возможностями.

Вместе с тем, здание где располагается филиал полностью соответствует требованиям безбарьерной архитектурной среды. Функции, задачи по обучению инвалидов и ответственность структурных подразделений в сфере организации обучения определяется соответствующим Положением о структурном подразделении.

На официальном сайте Филиала размещается информация о наличии условий инклюзивного образования инвалидов и лиц с ОВЗ, технических и программных средств обучения, дистанционных образовательных технологий, обеспечения доступной среды, реализующихся видов и форм социально-педагогического сопровождения, документы и прочие сведения.

Информация также представлена на альтернативной версии официального сайта Филиала для слабовидящих.

Еще в апреле 2019 года два сотрудника филиала прошли обучение по программе повышения квалификации «Оказание медицинской помощи, в том числе инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья в высшем учебном заведении».

В Филиале предусматривается организация специальных занятий, консультаций, курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава по проблемам организации инклюзивного образовательного процесса.

Создание безбарьерной среды в Филиале учитывает потребности следующих категорий инвалидов и лиц с ОВЗ: с нарушениями зрения, слуха, с ограничением двигательных функций.

Доступность прилегающих к Филиалу территорий, входных путей, путей перемещения внутри зданий обеспечивается созданием условий для беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения маломобильных лиц, наличия средств информационно-навигационной поддержки, дублирования лестниц пандусами, оборудование лестниц и пандусов поручнями, контрастная окраска дверей и лестниц, выделенное место для парковки автотранспортных средств инвалидов. Комплексная информационная система для ориентации и навигации инвалидов в архитектурном пространстве Филиала включает визуальную, звуковую и тактильную информацию.

Подбор и разработка учебных материалов для инвалидов и лиц с ОВЗ производится с учетом того, чтобы предоставлять этот материал в различных формах так, чтобы инвалиды с нарушением слуха получали информацию визуально, а с нарушением зрения – аудиально.

Комплексное сопровождение образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ осуществляется в соответствии с рекомендациями службы медико-социальной экспертизы или психолого-медико-педагогической комиссии.