

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»
СТАВРОПОЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ



Утверждено
приказом директора
Ставропольского филиала РАНХиГС
Ю.В. Васильев
от « 26 » марта 2021 г
№ 56-2

**ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
СТАВРОПОЛЬСКОГО ФИЛИАЛА РАНХИГС**

СТАВРОПОЛЬ, 2021

Содержание

1.1.	Общие сведения о Ставропольском филиале РАНХиГС	3
1.2.	Образовательная деятельность	7
1.3.	Научно-исследовательская деятельность	26
1.4.	Международная деятельность	31
1.5.	Внеучебная работа	32
1.6.	Материально-техническое обеспечение	44
1.7.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	48

1.1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О СТАВРОПОЛЬСКОМ ФИЛИАЛЕ РАНХИГС

Полное наименование филиала: Ставропольский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (далее- филиал).

Юридический адрес: 355002, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 189.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности от 27 декабря 2018 года № 2787 Серия 90Л01 № 0009904 (Приложение 40.1 серия 90П01 № 0042684)

Свидетельство о государственной аккредитации: от 12 марта 2018 года № 2784 Серия 90А01 № 0002921 (Приложение 41 серия 90А01 № 0015981)

Телефон/факс: 8 (8652) 23-36-66

Е-mail: info-stav@ranepa.ru

Директор филиала – Васильев Юрий Владимирович, доктор политических наук, профессор.

Миссия филиала:

- содействие в получении качественного высшего и дополнительного профессионального образования, обеспечение его доступности, инновационности, эффективности;
- осуществление экспертной и консультативной поддержки деятельности органов государственного и муниципального управления.

Основные цели:

- подготовка квалифицированных специалистов, сочетающих глубокие профессиональные знания и способность решать задачи в сфере своей профессиональной деятельности, обладающих высокой культурой и гражданской активностью;
- организация научно-исследовательской и консалтинговой деятельности в интересах социально-экономического развития региона,

формирование у обучающихся, слушателей навыков и способностей осуществления научно-проектной и инновационной деятельности;

- профессиональная переподготовка и повышение квалификации государственных и муниципальных служащих, специалистов различных сфер экономики в соответствии с актуальными проблемами развития государственного управления и местного самоуправления; социально-экономического развития страны и региона.

В соответствии с поставленными целями определены и задачи филиала:

- дальнейшее развитие материально-технического обеспечения образовательного процесса в рамках реализации целей и задач образовательной политики (оснащение учебных лабораторий, комплексное оборудование аудиторного фонда, развитие библиотечного информационного комплекса филиала и т.д.);

- дальнейшее укрепление кадрового потенциала филиала и повышение квалификации профессорско-преподавательского состава;

- реализации основных и дополнительных образовательных программ, ориентированных на удовлетворение потребностей социально-экономического развития региона;

- расширение сферы сотрудничества с работодателями, активное вовлечение работодателей образовательный процесс, организация форсайт-сессии для определения профессиональных умений и навыков, необходимых выпускникам;

- активное внедрение инновационных технологий и активных методов обучения в образовании;

- обеспечение единства образовательного процесса и научных исследований;

- открытие образовательных программ магистратуры в рамках обеспечения непрерывности и качества образовательного процесса;

- активное внедрение практико-ориентированных технологий обучения;

- повышение качества предоставляемых образовательных услуг;
- повышение эффективности управления образовательным процессом, совершенствование системы менеджмента качества в филиале;
- формирование контингента абитуриентов с высоким уровнем начальной подготовки для получения высшего профессионального образования.

Планируемые результаты деятельности филиала в соответствии с Программой развития филиала до 2023 года, в соответствии с которой филиал выступает:

- основным образовательным центром подготовки специалистов для органов государственной и муниципальной власти, партнером региональных и местных властей по переподготовке и повышению квалификации государственных и муниципальных служащих;
- региональной площадкой применения инновационных методов в образовательном и управленческом процессе;
- региональным исследовательским центром и центром бизнес-образования и бизнес-консультирования (малое предпринимательство, сельскохозяйственный бизнес);
- передовым вузом, сочетающим классические и современные интерактивные технологии и различные формы образования с использованием дистанционных и интернет-технологий;
- центром формирования экспертов в области государственного и муниципального управления, проектной деятельности.

Научно-педагогическими работниками филиала запланирована деятельность по разработке инновационных кадровых технологий; оценке управленческого и личностно-профессионального потенциала государственных и муниципальных служащих.

В ближайшей перспективе планируется представление программ магистратуры по направлениям подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», 40.04.01 «Юриспруденция» к лицензированию,

расширение спектра дополнительных профессиональных программ.

В настоящее время филиал реализует несколько направлений:

- реализация программ высшего и дополнительного профессионального образования;
- осуществление международной деятельности;
- формирование привлекательного имиджа филиала на рынке образовательных услуг;
- продвижение бренда Президентской академии;
- реализация адаптивных образовательных программ для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Филиал имеет обоснованную и последовательную Программу развития, разработанную в соответствии с миссией и Программой развития РАНХиГС. Программа развития включает в себя пакет проектов развития по основным направлениям деятельности (в сферах образовательной деятельности и организации учебного процесса, научно-исследовательской и инновационной деятельности, системы управления филиалом, экономической и финансовой деятельности, развития ресурсной базы, информатизации образования и науки, международной деятельности и взаимодействия с сетью РАНХиГС).

В филиале утвержден план мероприятий, соответствующий целям и задачам Программы развития филиала. В план мероприятий ежегодно на Ученом совете филиала вносятся дополнения с учетом изменений законодательства, предложений работодателей.

В Филиале действует система сбора и анализа информации о результатах деятельности. По итогам анализа деятельности вносятся изменения и дополнения в План мероприятий филиала.

Рассмотрение предложений и внесение дополнений в план мероприятий, направленных на развитие филиала осуществляется в августе и декабре после обработки аналитических справок, отчетов кафедр и структурных подразделений филиала, отзывов работодателей, сотрудников органов исполнительной власти и органов местного самоуправления.

1.2 ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В филиале реализуются следующие образовательные программы высшего образования (уровень бакалавриата):

по очной форме обучения:

38.03.02 Менеджмент (профиль: финансовый менеджмент)

38.03.04 Государственное и муниципальное управление (профиль – эффективное государственное и муниципальное управление)

40.03.01 Юриспруденция (профили: государственно-правовой, гражданско-правовой, уголовно-правовой)

по очно-заочной форме обучения:

40.03.01 Юриспруденция (профили: государственно-правовой, гражданско-правовой, уголовно-правовой)

по заочной форме обучения:

38.03.02 Менеджмент (профиль: финансовый менеджмент)

38.03.04 Государственное и муниципальное управление (профиль – эффективное государственное и муниципальное управление)

40.03.01 Юриспруденция (профили: государственно-правовой, гражданско-правовой, уголовно-правовой)

Численность студентов:

Общая численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата - 841, из них по очной форме обучения – 216 человек, по заочной – 455, по очно-заочной – 170 человек. Программа по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» ориентирована на будущих государственных и муниципальных служащих и позволяет в дальнейшем качественно и высокопрофессионально работать в различных подразделениях государственных органов и органов местного самоуправления, осуществлять организационно-управленческие, информационно-аналитические, проектные и правотворческие функции.

В образовательных программах особое внимание уделено практикоориентированным технологиям обучения.

В рамках реализации Образовательных программ обучающиеся привлекаются к реальной научной и проектной деятельности.

Содержание программ включает обязательную и вариативную часть. Обязательная часть ОП ВО содержит дисциплины, обязательные к освоению. Содержание вариативной части ОП сформировано с учетом потребностей рынка труда Ставропольского региона и опроса основных работодателей (проведение форсайт-сессии) на предмет определения основных функциональных требований к потенциальным работникам. Обучение по образовательным программам осуществляется при непосредственном взаимодействии с органами государственной, муниципальной власти и работодателями.

ОП ВО по направлениям 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» и 38.03.02 «Менеджмент» включают составляющие в области воспитания личности и обучения. ОП предназначена для методического обеспечения учебного процесса и предполагает формирование у студентов универсальных, общекультурных и профессиональных в соответствии с требованиями СУОС ВО по данным направлениям и с учётом особенностей социально-экономического развития региона.

Контингент студентов заочной формы обучения включает в себя руководителей различного уровня, государственных гражданских служащих, муниципальных служащих. В реализации образовательных программ принимают участие специалисты-практики.

Кафедрой государственного, муниципального управления и менеджмента проводится работа по организации практических занятий, обучающих семинаров и тренингов совместно с представителями органов государственного и муниципального управления, сотрудниками банковских и кредитных организаций, кадровых агентств. Это дает возможность потенциальным работодателям получить полное представление об уровне

теоретических знаний и практических навыков обучающихся и предлагать им участие в конкурсах на замещение государственных (муниципальных) должностей и профессиональном отборе при наличии вакантных мест.

Сотрудники кафедры организуют мероприятия научного характера (конференции, семинары, круглые столы, форумы), участие в федеральных и региональных программах.

Внедрение в образовательный процесс и оценку качества механизма участия работодателей направлено на получение положительных результатов:

- выполняются выпускные квалификационные работы по заказам предприятий и организаций;
- актуализируется содержание программ практик с учетом потребностей потенциальных работодателей;
- организована переподготовка и повышение квалификации для государственных, муниципальных служащих, сотрудников предприятий и организаций.

С работодателями и специалистами-практиками ежегодно заключаются договоры на учебную и производственную и преддипломную практику.

В настоящий момент заключены договоры о сотрудничестве и организации практик обучающихся:

1. Правительство Ставропольского края
2. Управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Северо-Кавказскому федеральному округу
3. Управление Федеральной службы судебных приставов по Ставропольскому краю
4. Управление Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Ставропольскому краю и Карачаево-Черкесской Республике
5. Филиал Северокавказский Банка ВТБ (ПАО) в г. Ставрополе
6. Дума Ставропольского края

7. Министерство имущественных отношений Ставропольского края
8. Ставропольская городская Дума
9. Управление записи актов гражданского состояния Ставропольского края
10. АО «СМП Банк» Операционный офис в г. Ставрополе
11. Консалтинговая компания ООО «Инновационный Консультационный Центр»
12. Консалтинговая компания ООО «Кадровик»
13. Ставропольский РФ АО «Россельхозбанк» дополнительный офис г.Светлоград
14. Филиал Банка ВТБ 24 (ПАО) в г. Ставрополе
15. Администрация города Ставрополя
16. Министерство экономического развития Ставропольского края
17. Министерство финансов Ставропольского края

В Ставропольском филиале РАНХиГС созданы условия для реализации образовательного процесса: мультимедийное оборудование, лингафонный кабинет, лаборатории проектного управления. Библиотека оборудована электронными базами данных, иными информационными ресурсами с обеспечением доступа к ним обучающихся; создан образовательный портал.

Система менеджмента качества введена в соответствии действует в филиале 2008 года. В соответствии с ISO 9001:2008 - с 2013 года.

В состав организационных единиц, способствующих обеспечению качества входят: Ученый совет, Учебно-методический совет, учебно-методический отдел, Совет по качеству, отдел автоматизации и программирования, кафедры филиала, библиотека, Студенческий парламент.

Для осуществления оценки качества образования студенты проходят тестирование, предусмотренное образовательными программами. В рамках формирования объективной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг проводится анкетирование обучающихся.

Оценка профессиональной деятельности преподавателей

осуществляется на основе анализа рейтинга и мониторинга квалификации преподавателей. Мониторинг предполагает анализ состояния и динамики квалификации преподавателей.

Основным документом, отражающим результаты оценки работы преподавателя, является заключение кафедры, составленное по результатам «Рейтинга преподавателей». В заключении указывается оценка:

- учебной работы,
- учебно-воспитательной внеаудиторной работы;
- учебно-методической работы (подготовка и издание учебников, учебных пособий, методических указаний, доклады на методических конференциях и т.п.);
- повышения научно-педагогической квалификации;
- научно-исследовательской работы.

Отчеты кафедры служат основой для аналитических отчетов по направлениям работы филиала, а также для рейтингового оценивания кафедр и преподавателей.

Задача рейтингового оценивания структурных подразделений филиала заключается в выявлении и оценке положительных и отрицательных тенденций в развитии кафедр, эффективности их работы, определять основные направления деятельности.

Средний возрастной состав преподавателей кафедры составляет 48 лет.

Численность ППС на кафедре составляет 11 чел., из них штатных – 7, внешних совместителей – 4 (в том числе практические работники, специалисты-практики, работодатели). Численность ППС с ученой степенью кандидат наук составляет – 81,8 %, докторов наук – 9%. Доля численности преподавателей до 35 лет – 18 %.

В состав внешних совместителей входят специалисты-практики (сотрудники органов государственной власти и управления, органов местного самоуправления, представители бизнес-структур).

Преподаватели Филиала являются экспертами и консультантами в

органах государственной и муниципальной власти: Роспотребнадзор, Россельхознадзор, Управление органов записи гражданского состояния Ставропольского края, Росстат, Администрации города Ставрополя и др.

Образовательная программа по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция» (профили: гражданско-правовой, уголовно-правовой, государственно-правовой) сформирована в соответствии с требованиями образовательного стандарта Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора Академии.

В реализации программ участвуют руководители и работники организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) ОП ВО (имеющих стаж работы в данной области не менее 5 лет).

Включенные в образовательную программу высшего образования дисциплины раскрывают сущность актуальных на сегодняшний день профессиональных проблем соответствующего профиля.

В учебном процессе при реализации направления подготовки 40.03.01 «Юриспруденция» задействованы специалисты – практики различных профессиональных юридических направлений, таких как адвокатура, правоохранительные органы, судебные органы, криминалистика, третейское разбирательство. Доля специалистов - практиков в общем количестве преподавателей составляет 25%.

Диаграмма 1. Доля специалистов-практиков в общем количестве преподавателей, преподающих на направлении подготовки 40.03.01 «Юриспруденция»



Образовательные программы, с одной стороны, строятся на фундаментальности подходов к изучению права и правовых явлений, с другой стороны, она одновременно является практикоориентированной: в процессе обучения активно применяются современные образовательные технологии (кейс-stady, деловые игры, учебные процессы, проектные методики и др.).

Особенность образовательных программ по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция» проявляется также и в том, что они направлены на формирование юриста с высоким уровнем правовой культуры, что позволит выпускникам свободно ориентироваться в постоянно меняющемся законодательстве, успешно трудиться в современных политических и социально-экономических условиях развития общества и государства.

Ориентация на рынок труда и востребованности выпускников

Исходя из региональных особенностей рынка образовательных услуг и реализации стратегий социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа образовательный процесс в филиале организован в непосредственном взаимодействии органов государственной, муниципальной власти и работодателей.

Контингент студентов заочной формы обучения включает в себя руководителей различного уровня, государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, сотрудников правоохранительных органов. Поэтому данный элемент маркетинговой стратегии требует постоянной поддержки качества реализуемых программ, с привлечением лучших специалистов-практиков.

Стоимость образовательных услуг учитывает уровень инфляции в регионе.

Руководство филиала обеспечивает поддержку бренда РАНХиГС и обеспечивает организацию и проведение мероприятий научного характера (конференции, семинары, круглые столы, форумы), участие в федеральных и региональных программах; участие в культурно-массовых мероприятиях регионального уровня.

Анализ занятости и трудоустройства в регионе, сегмента образовательных услуг позволяет выделить основные целевые рынки:

- органы государственной и муниципальной власти в Ставропольском крае и республиках СКФО (государственные и муниципальные служащие, претенденты на замещение вакантных должностей);
- средние общеобразовательные учреждения (выпускники средних образовательных школ Ставропольского края и республик СКФО);
- родители абитуриентов – выпускников средних школ;
- средние специальные образовательные учреждения (выпускники средних специальных учреждений);
- бизнес структуры (руководители и специалисты промышленных и торговых предприятий Ставропольского края; главы крестьянских фермерских хозяйств, индивидуальные предприниматели; руководители некоммерческих организаций).

В качестве дополнительных целевых рынков рассматриваются:

- абитуриенты, которым высшее образование необходимо для замещения должности (без требований конкретной специализации);
- студенты других вузов, осуществляющие перевод из одного вуза в другой;
- абитуриенты, получающие второе (третье) высшее образование.

Основным механизмом получения информации о рынке образовательных услуг является контент-анализ средств массовой информации, официальных сайтов органов государственной и муниципальной власти, анализ конъюнктуры рынка образовательных услуг.

Филиал занимает устойчивое место на рынке труда в Ставропольском крае и Северо-Кавказском федеральном округе. При этом за последние три года наметилась тенденция к росту потребности работодателей к привлечению выпускников филиала к трудовой деятельности.

По данным, полученным в результате анкетирования выпускников филиала по вопросам трудоустройства – 76, 8 % выпускников трудоустроены.

Содействие трудоустройству выпускников является одним из приоритетных направлений деятельности кафедры юридического профиля, так и филиала в целом. Эта деятельность осуществляется в рамках управления качеством подготовки бакалавров и является составной частью вузовской системы управления качеством.

В целях содействия трудоустройству выпускников осуществляются следующие виды деятельности:

- маркетинговые исследования рынка труда, прогнозирование и проектирование направлений и уровней подготовки профессиональной деятельности;
- осуществление мониторинга деятельности выпускников и поддержка их профессиональной деятельности (консалтинг, повышение квалификации, информационное обеспечение);
- анализ эффективности и результативности деятельности по содействию трудоустройству выпускников и принятие мер к ее улучшению;
- анкетирование выпускников;
- тестирование выпускников работодателями.

Также студентам филиала предоставляется информация о спросе и предложении на рынке труда; консультирование обучающихся по вопросам будущего трудоустройства; подготовка совместно с кафедрами информационных материалов по пропаганде престижных направлений подготовки (плакатов, буклетов, телевизионных роликов, статей в печатных СМИ и т.п.).

Филиал сотрудничает с федеральными, региональными и муниципальными органами власти, организациями всех форм собственности по вопросам участия в профессиональной подготовке обучающихся филиала, организации практик. При разработке образовательных программ высшего образования проведены форсайт-сессии по определению профессиональных действий и компетенций. Работодатели участвуют в реализации образовательных программ на стадии разработки учебных планов и в процессе

формирования профессиональных компетенций; в процессе оценки образовательных программ в качестве экспертов; в разработке практической направленности научно-исследовательских работ; в проведении конференций, круглых столов, семинаров.

Внедрение в образовательный процесс оценки качества механизма участия работодателей способствовало получению положительных результатов:

- выполняются выпускные квалификационные работы по заказам предприятий и организаций;
- актуализируется содержание программ практик с учетом потребностей потенциальных работодателей;
- организована профессиональная переподготовка и повышение квалификации для государственных, муниципальных служащих, сотрудников предприятий и организаций.

С работодателями и специалистами-практиками ежегодно заключаются договоры на учебную, производственную и преддипломную практики.

В настоящий момент заключено более 30 договоров, ключевыми базами практик являются:

- Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ставропольскому краю;
- Управление по обеспечению деятельности мировых судей Ставропольского края;
- Управление Федеральной службы судебных приставов по Ставропольскому краю;
- Управление записи актов гражданского состояния Ставропольского края;
- Избирательная комиссия Ставропольского края;
- Комитет Ставропольского края по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию;
- Администрация города Ставрополя;

- Администрация Ленинского района г. Ставрополя;
- Министерство имущественных отношений Ставропольского края;
- Адвокатская палата Ставропольского края;
- Некоммерческое партнерство Центр правовой помощи и независимых экспертиз «Надежда»;
- Юридический Центр «Статус-Кво».

Оценка профессиональной деятельности преподавателей осуществляется на основе анализа рейтинга и мониторинга квалификации преподавателей. Мониторинг предполагает анализ состояния и динамики квалификации преподавателей.

Основным документом, отражающим результаты оценки работы преподавателя, является заключение кафедры, составленное по результатам «Рейтинга преподавателей». В заключении указывается оценка:

- учебной работы,
- учебно-воспитательной внеаудиторной работы;
- учебно-методической работы (подготовка и издание учебников, учебных пособий, методических указаний, доклады на методических конференциях и т.п.);
- повышения научно-педагогической квалификации;
- научно-исследовательской работы.

Отчеты кафедры служат основой для аналитических отчетов по направлениям работы филиала, а также для рейтингового оценивания кафедр и преподавателей.

Задача рейтингового оценивания структурных подразделений филиала заключается в выявлении и оценке положительных и отрицательных тенденций в развитии кафедр, эффективности их работы, определять основные направления деятельности.

Численность ППС в филиале составляет 37 чел., из них: штатных – 27, внешних совместителей – 10 (в том числе практические работники, специалисты-практики, работодатели).

Удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации: 60,52%.

Удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации составляет 15,78%.

Средний возрастной состав преподавателей Филиала составляет 46 лет.

За 2019-2020 г.г. весь профессорско-преподавательский состав прошел повышение квалификации:

27.02.2020г.-11.03.2020г. - повышение квалификации по программе "Использование средств информационно-коммуникационных технологий в электронной информационно-образовательной среде ВУЗа", Частное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный центр "ИНБИК";

26.03.2020г.-27.03.2020г. - повышение квалификации по программе "Использование СДО в образовательном процессе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ЭО и ДОТ)", ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации";

20.03.2020г.-01.04.2020г. – повышение квалификации по программе "Организационные и психолого-педагогические основы инклюзивного высшего образования", Частное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный центр "ИНБИК";

22.09.2020г.-30.09.2020г. - повышение квалификации по программе «Оказание первой помощи до оказания медицинской помощи», Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы»

04.11.2019г.-24.11.2019г. - повышение квалификации по программе "Использование СДО в образовательном процессе с применением

электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ЭО и ДОТ)", ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации";

В 2020 году получили диплом о дополнительном профессиональном образовании – 7 человек:

по программам профессиональной переподготовки:

- "Педагогика профессионального образования. Менеджмент", "Педагог профессионального образования. Информационные системы и технологии", "Педагогика профессионального образования. Философия" Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Пензенский государственный технологический университет" (ПензГТУ);

- "Педагог высшего образования. Разработка научно-методического обеспечения и преподавание учебных курсов, дисциплин (модулей)" Межрегиональный Гуманитарно-Технический Университет, ООО "Научно-Образовательные Технологии";

- "Педагогическое образование. Безопасность жизнедеятельности в организациях высшего образования в соответствии с ФГОС" Частное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный центр "ИНБИК".

Ежегодно приказами директора определяется состав преподавателей и сотрудников, направляемых на повышение квалификации в другие вузы и на предприятия, вуз оплачивает обучение, материально обеспечивает участие ППС в конференциях, семинарах.

В состав внешних совместителей входят специалисты- практики (сотрудники органов государственной власти и управления, органов местного самоуправления, представители бизнес-структур).

Преподаватели Филиала являются экспертами и консультантами в органах государственной и муниципальной власти: Роспотребнадзор, Россельхознадзор, Управление органов записи гражданского состояния Ставропольского края,

Росстат, Администрации города Ставрополя и др.

Доступ к интернету и электронным библиотекам у обучающихся имеется в библиотеке, на специальных компьютерах, в любом компьютерном классе, а также через логин и пароль из любого рабочего места, оборудованного доступом к сети Интернет. Компьютеры заключены в домен сервера. Вход обучающегося производится по паролю в особую учетную запись. Данная учетная запись предоставляет обучающимся полный доступ к электронным учебным материалам и интернету, параллельно фильтруя интернет контент, не позволяя им выходить на сайты, содержащие запрещенные материалы. Доступ в интернет осуществляется с антивирусной защитой Kaspersky через прокси-сервер с распределением и контролем трафика. Контроль трафика и поисковых запросов осуществляется с помощью модуля фильтрации контента Dansguardian и разработанных отделом интернет-цензоров.

Дополнительное профессиональное образование осуществляется Центром «Дополнительного образования» (далее – Центр «ДО») с целью реализации единой системы эффективного профессионального развития, дополнительного профессионального образования государственных гражданских, федеральных государственных гражданских служащих, муниципальных служащих и иных категорий слушателей республик Северо-Кавказского федерального округа, Московской, Ярославской, Новосибирской и Самарской областей, республик: Крым, Бурятия, Калмыкия, Татарстан и Чувашия, а также Краснодарского, Красноярского и Алтайского краев, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа, города Москвы.

В 2020 календарном году Центром «ДО» реализовано 30 дополнительных образовательных программ, их них: 17 – по повышению квалификации, 13 - по профессиональной переподготовке.

Перечень реализованных программ повышения квалификации

№ п/п	Наименование программы	Кол-во часов	Форма обучения
1	«Вопросы повышения качества предоставления государственных услуг»	24	Очная
2	«Вопросы профилактики и противодействия коррупции в системе государственной службы»	72	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий
3	«Вопросы профилактики и противодействия коррупции на государственной гражданской службе»	72	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий
4	«Вопросы профилактики и противодействия коррупции на государственной службе»	72	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий
5	«Государственное и муниципальное управление: новые инструменты и технологии»	72	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий
6	«Деловой русский язык и культура профессиональной речи»	72	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий
7	«Основные направления реформы контрольной и надзорной деятельности»	24	Очная
8	«Основы муниципальной службы»	24	Очная
9	«Правовое обеспечение муниципального управления»	24	Очная
10	«Правовое регулирование государственной (муниципальной) службы и организация кадровой работы в органах государственной (муниципальной) власти»	72	Очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий
11	«Правовые основы законотворческой деятельности в Российской Федерации и Ставропольском крае»	24	Очная
12	«Проблемы и перспективы развития системы законодательства Российской	72	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий

	Федерации»		
13	«Противодействие коррупции в органах местного самоуправления»	72	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий
14	Реализация государственной национальной политики и вопросы противодействия терроризму и экстремизму в РФ и Ставропольском крае	24	Заочная
15	«Судебная экспертиза»	72	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий
16	Управление социально-экономическим развитием территорий	72	Очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий
17	«Цифровая трансформация в государственном секторе»	72	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий

Перечень реализованных программ профессиональной переподготовки

№ п/п	Наименование программы	Кол-во часов	Форма обучения
1.	«Государственное и муниципальное управление»	506/1010	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий
2.	«Юриспруденция»	506/1010	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий
3.	«Управление проектами в государственном секторе»	506/1010	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий
4.	«Медицинское право»	506	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий
5.	«Управление в сфере здравоохранения»	506	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий
6.	«Управление в сфере образования»	506/1010	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий
7.	«Управление государственными и	256	Заочная с применением дистанционных

	муниципальными закупками: контрактная система»		образовательных технологий
8.	«Экономика и управление»	506/1010	Заочная с применением дистанционных образовательных технологий

В сравнении с 2019 годом увеличилось количество дополнительных программ повышения квалификации, реализуемых с применением дистанционных образовательных технологий на 8 единиц, что способствовало притоку количества слушателей для обучения из ряда регионов Российской Федерации.

В 2020 календарном году дополнительное профессиональное образование получили 530 слушателей, из них:

- государственные гражданские служащие – 246;
- муниципальные служащие-158;
- иные лица – 126.

По программам профессиональной переподготовки обучено 283 слушателя, которые получили дипломы о профессиональной переподготовке с присвоением соответствующей квалификации и права на ведение нового вида профессиональной деятельности, из них:

- государственных гражданских служащих – 110;
- муниципальных служащих – 56;
- иных категорий – 117.

По программам повышения квалификации обучились – 247 слушателей, из них:

- государственных гражданских служащих – 136;
- муниципальных служащих – 102;
- иных категорий – 9.

В отчетный период были разработаны и реализованы 3 новые программы повышения квалификации. Для категории «Иные лица»

«Проблемы и перспективы развития системы законодательства Российской Федерации» и «Государственное и муниципальное управление: новые инструменты и технологии». Для категории «Государственные гражданские служащие» была реализована новая программа повышения квалификации «Цифровая трансформация в государственном секторе».

В рамках государственных контрактов №284 от 18.06.2020 и 353 от 18.06.2020, заключенных с Правительством Ставропольского края, для 83 государственных гражданских служащих Ставропольского края в очной форме были реализованы программы повышения квалификации: «Основные направления реформы контрольной и надзорной деятельности», «Вопросы повышения качества предоставления государственных услуг», «Реализация государственной национальной политики и вопросы противодействия терроризму и экстремизму в РФ и Ставропольском крае» и «Правовые основы законотворческой деятельности в Российской Федерации и Ставропольском крае», объемом 24 часа в очном формате.

Для 55 муниципальных служащих Ставропольского края в рамках государственного контракта №189 от 21.04.2020, заключенным с Правительством Ставропольского края, были реализованы программы повышения квалификации «Основы муниципальной службы» и «Правовое обеспечение муниципального управления», объемом 24 часа в очном формате.

Для 35 государственных гражданских служащих Республики Дагестан в отчетном году были реализованы в очно-заочном формате две программы повышения квалификации:

- «Правовое регулирование государственной (муниципальной) службы и организация кадровой работы в органах государственной (муниципальной) власти»;
- «Управление социально-экономическим развитием территорий»

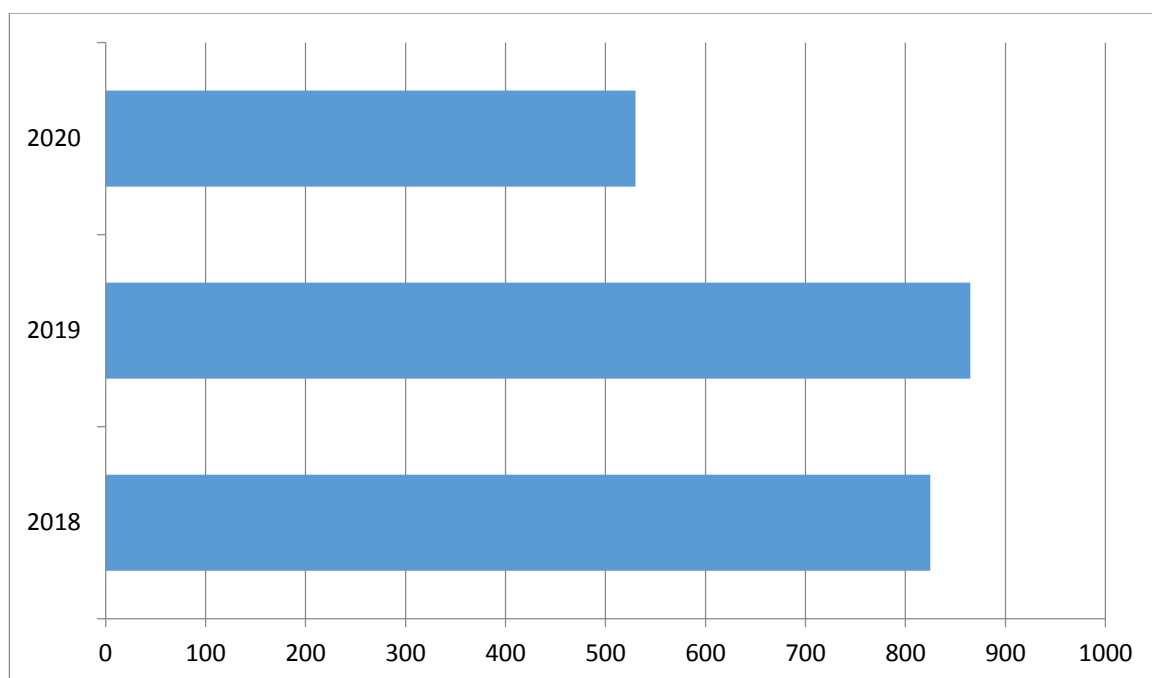


Диаграмма 1. Количество слушателей, получивших дополнительное профессиональное образование

Количество слушателей получивших дополнительное профессиональное образование в 2020 году ниже показателя 2019 года, что связано со снижением экономической активности, обусловленной пандемией.

Общий объем доходов от реализации программ дополнительного профессионального образования составил 6939,144 тыс. руб., что на 2295,63 руб. меньше, чем в 2019 календарном году. Доля данных программ в совокупном объеме доходов филиала составила 11,4 %, что выше показателя 2019 года на 4,5%.

В целях выполнения работ по реализации комплекса образовательных программ для руководителей общеобразовательных организаций по вопросам цифровизации системы образования, в соответствии с договором №РКОП0120 от «20» января 2020 г., заключенного между РАНХиГС и Федеральным государственным автономным учреждением «Фонд новых форм развития образования» и на основании приказа РАНХиГС № 02-279 от 18.03.2020. на базе Ставропольского филиала в целях выполнения работ по реализации комплекса образовательных программ для руководителей

общеобразовательных организаций по вопросам цифровизации системы образования функционировал Региональный координационный центр.

В рамках стратегической сессии четвертой программы повышения квалификации «Проектирование цифровой трансформации школы» в период с 09.11.2020 по 12.11.2020 50 слушателей из числа руководителей образовательных организаций республик Северо-Кавказского федерального округа: Республика Дагестан, Кабардино-Балкарская Республика, Республика Адыгея, Ставропольский край, Республика Северная Осетия – Алания, Карачаево-Черкесская Республика, а также Краснодарского края, Белгородской области и Астраханской области в составе 5 групп разработали и защитили проектные работы:

- «Развитие функциональной грамотности обучающихся средствами ЦОС «Интеллект +»;
- «ЦОС школы – равные возможности для всех»;
- «ЦОС школы - обеспечение профориентационной направленности и повышения мотивации обучающихся 7-9 классов, посредством цифровой трансформации школы»;
- «Развитие информационных компетенций обучающихся, посредством цифрового портала», тем самым успешно завершили полный цикл обучения по данной программе.

1.3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Профессорско-преподавательский состав кафедр осуществлял в 2020 календарном году работу по следующим приоритетным научным направлениям:

- «Актуальные проблемы государственного и муниципального управления».
- «Правовые проблемы государственной семейной политике в Российской Федерации».

-«Оптимизация криминалистического информационно–аналитического обеспечения комплекса мер по выявлению, пресечению и расследованию преступлений».

- «Правовое обеспечение предпринимательской деятельности».

В научно-исследовательской деятельности принимали участие 28 преподавателей из числа профессорско-преподавательского состава

В 2020 году рабочими группами из числа профессорско-преподавательского состава филиала были выполнены 4 научно-исследовательские работы:

-«Проблемы защиты прав несовершеннолетних в России».

-«Современные тенденции развития туризма Ставропольского края».

-«Проблемы правоприменительной практики при исполнении алиментных обязательств».

-«Правовое регулирование туристической деятельности».

Общий объем НИОКР в отчетном году составил 2 4300 000 руб., что выше показателя 2019 календарного года на 230 000 рублей.

Доходы от НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника составили 64 800 руб. Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах филиала – 4,0.

В 2020 году были проведены 23 научно-практических мероприятия различного уровня. Наиболее значимыми из них были: VI международная заочная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы и перспективы развития современной науки»; VI Национальная заочная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы правоприменения и управления на современном этапе развития общества»; Международные студенческие научные слушания «Право. Экономика. Управление», по материалам которых изданы сборники научных статей.

Число публикаций научно-педагогических работников филиала в журналах, индексируемых в базах данных «Web of Science» и «Scopus», в

Российском индексе научного цитирования, а также изданиях, реферируемых ВАК, составило 150 ед., общим объемом 108 печатных листов.

Из 150 научных публикаций опубликованы:

- в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК- 16;
- в научных журналах, включенных в Российский научный индекс цитирования- 247;
- в научных журналах, Scopus, Web of Science – 6, что выше показателей 2019 года на 3ед.;
- научных монографий – 4, что выше показателя 2019 года на 3ед.;
- учебников, учебных пособий – 36, что выше показателя 2019 года на 5 ед.

В 2020 календарном году издано 40 ед. монографий, учебников и учебных пособий, что превышает показатель 2019 года на 8 ед.

В отчетном году издано 0,06 ед. научных публикаций в Scopus и WoS в расчете на 100 НПП, что выше показателя 2019 года на 0,03 ед. Число цитирований в Scopus и WoS на статьи за последние 5 лет в расчете на 100 НПП составило 0,08 ед.

Авторским коллективом из числа профессорско-преподавательского состава получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ № 2020660949 «Программа расчета моделей банкротства»

Результаты научной работы преподавателей из числа профессорско-преподавательского состава интегрированы в образовательный процесс.

В преподавании учебных дисциплин «Экономика государственного и муниципального сектора», «Прогнозирование и планирование» используются материалы научно-исследовательской работы «Правовое регулирование туристической деятельности в Российской Федерации».

Материалы научно-исследовательской работы по разработке программы для комплексного экономического анализа деятельности предприятия» используются в преподавании учебных дисциплин «Финансовое планирование», «Государственное регулирование экономики».

Разработки Шаталовой О.И., профессора кафедры государственного, муниципального управления и менеджмента использованы при проведении практических занятий по дисциплине «Финансовый аналитик», а также при реализации дополнительной образовательной программы профессиональной переподготовки «Экономика и управление».

Результаты исследования Шмыгалева П.В., заведующего кафедрой государственного, муниципального управления и менеджмента, в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг используются при реализации образовательной программы профессиональной переподготовки «Государственное и муниципальное управление», «Управление в сфере здравоохранения», а также дополнительной образовательной программы повышения квалификации «Вопросы качества предоставления государственных услуг».

Результаты научного исследования Мухорьяновой О.А., доцента кафедры государственного, муниципального управления и менеджмента используются в материалах дополнительных образовательных программ повышения квалификации «Противодействие коррупции» и «Основы проектного управления».

Результаты научно-исследовательских работ «Проблемы защиты прав несовершеннолетних в современной России» и «Проблемы правоприменительной практики при исполнении алиментных обязательств» использованы в модуле «Семейное право» дополнительной образовательной программы профессиональной переподготовки «Юриспруденция» и при проведении практических занятий по учебной дисциплине «Семейное право» направления подготовки 40.03.01 «Юриспруденция».

Научные разработки Долгополова К.А., доцента кафедры юридических и специальных дисциплин на тему «Проблемы реализации уголовной политики на современном этапе развития российского общества» использованы в модуле «Уголовное право» дополнительной образовательной программы профессиональной переподготовки «Юриспруденция» и при

проведении практических занятий по учебной дисциплине «Актуальные проблемы уголовного права» направления подготовки 40.03.01 «Юриспруденция».

Научные исследования Шевчук С.С., профессора кафедры юридических и специальных дисциплин по теме «Юридические факты в гражданском праве: теоретические и практические проблемы» использованы в модуле «Гражданское право» дополнительной образовательной программы профессиональной переподготовки «Юриспруденция» и при проведении практических занятий по учебной дисциплине «Актуальные проблемы гражданского права» направления подготовки 40.03.01 «Юриспруденция».

В материалах курсов повышения квалификации «Основные направления реформы контрольной и надзорной деятельности» используются разработки научного исследования коллектива авторов кафедры юридических и специальных дисциплин по теме «Актуальные вопросы организации и государственного регулирования предпринимательской деятельности», а также в преподавании учебной дисциплины «Предпринимательское право» по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция».

В преподавании дисциплины «Физическая культура и спорт» используется научно-методическое исследование коллектива авторов кафедры юридических и специальных дисциплин «Системы оздоровления в адаптивной физической культуре».

Результаты ряда научных разработок использованы при подготовке проектов рабочих программ магистратуры по направлениям 40.04.01 и 38.04.04.

Васильев Ю.В., директор филиала, Лебедева Е.П., заместитель директора, Шаталова О.И., профессор кафедры государственного, муниципального управления и менеджмента, в отчетном периоде осуществляли экспертную деятельность, как члены межведомственной комиссии по вопросам социально-экономического развития Ставропольского края при министерстве экономического развития Ставропольского края.

В рамках деятельности общественно-делового совета по основному направлению социально-экономического развития Ставропольского края «Эффективное государственное управление в Ставропольском крае» консультативную деятельность вели Лебедева Е.П., заместитель директора, и Шаталова О.И., профессор кафедры государственного, муниципального управления и менеджмента.

1.4 МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Международное взаимодействие осуществляется в рамках сотрудничества с вузами зарубежных стран, организации международных конференций, научно-практических мероприятий с международным участием, привлечения иностранных абитуриентов, работы со студентами из числа иностранных граждан.

С зарубежными организациями: Государственным научным учреждением "Институт экономики и права Академии наук Абхазии" (Республика Абхазия), Негосударственным высшим учебным заведением "Сухумский открытый институт" (Республика Абхазия), а также Международной образовательной корпорацией «Казахско-Американский университет» (Республика Казахстан) реализуется договоры о сотрудничестве в сфере научной деятельности.

Филиалом в 2020 году проведены 2 значимых мероприятия международного уровня: VI международная заочная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы и перспективы развития современной науки»; VI международные студенческие научные слушания «Право. Экономика. Управление», по материалам которых изданы сборники научных статей, объемом 50,8 печатных листов.

Научные мероприятия международного уровня, безусловно, являлись востребованным коммуникативным каналом не только высших учебных

заведений, но и представителей органов власти, бизнес-структур и государственных предприятий.

Проведение данных мероприятий способствовало расширению научного пространства и позиционированию научных изысканий ученых Ставропольского филиала РАНХиГС и дальнейшему развитию взаимодействия с различными образовательными организациями.

1.5 ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА

Воспитательная внеучебная деятельность в Ставропольском филиале РАНХиГС осуществлялась на основании «Концепции воспитания обучающихся», в соответствии с «Комплексной целевой программой развития воспитания».

В качестве приоритетных направлений воспитательной деятельности выступали:

- - становление духовно-нравственной и корпоративной культуры;
- - гражданско - патриотическое воспитание,
- - правовое воспитание,
- - физическое воспитание, формирование здорового образа жизни,
- - содействие трудоустройству студентов и выпускников,
- - развитие творческих способностей,
- - развитие социальной активности,
- - развитие конкурентоспособности,
- - социальная поддержка обучающихся.
- развитие наставничества, добровольчества и волонтерства.

Доля проведенных вне учебных воспитательных мероприятий от общего количества проводимых мероприятий различного характера увеличилась в 2020 году на 23% по сравнению с 2018 годом.

Целостность учебно-воспитательного процесса, организация внеучебной воспитательной деятельности по различным направлениям,

нормативная база для управления воспитательной деятельностью, социальная инфраструктура вуза, социальная поддержка студентов, взаимодействие субъектов социокультурной среды вуза, деятельность органов студенческого самоуправления, информационное обеспечение воспитательного процесса, взаимодействие среды вуза и «внешней среды» свидетельствует о заинтересованности студентов в участии в различных мероприятиях. По сравнению с 2019 календарным годом на 24,4% увеличилось количество обучающихся, принимающих участие в мероприятиях внеучебного характера.

Увеличилось количество общественно-значимых мероприятий, в которых принимали участие обучающиеся филиала:

Международного уровня - 2

Всероссийского уровня - 20

Краевого уровня - 9

Городского уровня - 27

Общеакадемического уровня – 6

Вузовского уровня - 33

Воспитательная внеучебная работа осуществлялась непосредственно кураторами учебных групп под руководством Совета по воспитательной работе при активном участии Совета обучающихся, Совета родителей и взаимодействии со всеми структурными подразделениями филиала.

Наиболее общественно-значимые мероприятия 2020 года

Всероссийские мероприятия	
1.	Всероссийский студенческий фестиваль «Спортивная студенческая ночь-2020»
2.	«Татьянин день», посвященный Дню российского студенчества
3.	Всероссийская образовательная акция по определению уровня цифровой грамотности «Цифровой диктант».
4.	Онлайн-фестиваль «Пасху радостно встречаем!»
5.	Всероссийский проект «Памяти Героев»
6.	Участие во всероссийской акции «Окна победы»
7.	Участие во всероссийской акции «Окна России»

8.	Участие во всероссийском голосовании по вопросу одобрения поправок в Конституцию
9.	Молодежный форум «Александрова гора»
10.	Участие в открытом вузовском отборочном всероссийском чемпионате WorldSkills
11.	Всероссийская акция взаимопомощи «Мы вместе»
12.	Всероссийская образовательная акция «Тотальный диктант»
13.	Массовая просветительская онлайн-акция «Социологический диктант»
14.	Обучающий семинар Кампании «Мы за традиции, мир и безопасность!»
15.	Всероссийский патриотический форум
16.	IV Всероссийский правовой (юридический) диктант
17.	Общественная дискуссия «О внесении АНО «Ресурсный центр поддержки 12.12.2020 Участники изменений в 135 –ФЗ»
18.	IV Международное первенство «Качество образования 2020/2021»
19.	Участие в вебинаре «Принципы внедрения интегрированного предметно-языкового обучения в РКИ: проблемы и перспективы»
20.	Участие в межрегиональном онлайн-вебинаре «Миссия библиотеки в повышении уровня финансовой грамотности».
Краевые мероприятия	
21.	1. Проведение мероприятий по профилактике идеологии терроризма
22.	2. Патриотический форум Ставропольского края
23.	Участие во Всероссийской переписи студенческих советов
24.	4. Межрегиональный онлайн-вебинар «Миссия библиотеки в повышении уровня финансовой грамотности»
25.	5. Круглый стол «Эффективное управление спортивными проектами и предпринимательство в сфере ЗОЖ»
26.	6. XIII молодежный межконфессиональный форум «Кавказ – наш общий дом»
27.	7. Участие в Краеведческих губернских чтениях онлайн ВКонтакте
28.	8. Участие в общекраевой акции «Дарите книги с любовью»
29.	9. Общекраевая акция «Время читать!», приуроченной к Всемирному дню чтения вслух
Городские мероприятия	
30.	1. Участие в заседании клуба «Человек и закон»
31.	2. Участие в городском фестивале-конкурсе патриотической песни «Солдатский конверт-2020»
32.	3. Студенты 1 курса направления подготовки «Юриспруденция» посетили спектакль «Один день из жизни суда»
33.	4. Аудиторная экскурсия о военной истории Ставрополя – «Город солдатской шинели»

34.	5. Книжно-иллюстративная выставка, знакомящая читателей с изданиями, дающими представление о культурном, историческом, литературном и технологическом наследии Южной Кореи, Австрии, Египта и Китая
35.	6. Совет Обучающихся принял участие в заседании Молодёжного парламента при Думе Ставропольского края
36.	7. 1-й «Национальный фестиваль блинов»
37.	8. Встреча с чемпионом мира Ильёй Авербухом
38.	9. «Со словом Евангельской любви и милосердия»: встреча ко Дню православной книги
39.	10. Участие в «Ставропольском диктанте»
40.	11. Участие в акции «Живая память»
41.	12. Благотворительная акция (приняли участие в формировании продуктовых пакетов для малоимущих семей Ставропольского края)
42.	13. Акция «Чистая Память»
43.	14. Акция «День солидарности в борьбе с терроризмом»
44.	15. Музыкальный квиз «Угадай песню!»
45.	16. Курс ораторского мастерства – «Школа спикера – 2020»
46.	17. Участие в общерайонных санитарных днях в г. Ставрополе
47.	18. Круглый стол «Здоровая семья – здоровый ребенок»
48.	19. Интеллектуальная игра «Я-ЗНАЮ!»
49.	20. Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?»
50.	21. Межвузовский научно-практический семинар в дистанционном режиме «Тенденции развития регионов в новых экономических условиях»
51.	22. Молодёжная стратегическая сессия «Ставрополь для молодёжи 2030»
52.	23. Форум «Трансформация бизнеса»
53.	24. «Зачётный Бал»
54.	25. Новогодний квест «Письма деда мороза»
55.	26. Краеведческие губернские чтения
56.	27. Библио-экскурсия «Литературный тур»
Общеакадемические мероприятия	
57.	1. Встреча ректора РАНХиГС Мау В.А. со студенческим активом
8	2. Участие в Международном онлайн-марафоне чтения писем военных лет «Пишу тебе, моя родная... Я жду тебя, мой дорогой»
9	3. Участие в онлайн КВИЗе РАНХиГС
0.	4. Всероссийский онлайн-форум органов Студенческого самоуправления ФОССА 2020
1.	5. Межфилиальная интеллектуальная игра, посвящённая 10-летнему юбилею РАНХиГС

2.	6.Международный симпозиум «Устойчивое развитие: состояние, проблемы, перспективы»
Мероприятия филиала Академии	
3.	1. Директор Ставропольского филиала обсудил изменения в политической системе страны и формирование нового состава правительства с руководителями Совета Обучающихся
4.	2. Поздравление с 23 февраля
5.	3. Встреча с Марьиным Валентином Васильевичем, ветераном Вооруженных сил России, членом краевого Совета ветеранов, воином-афганцем, военным комиссаром Ставропольского края, генералом-майором.
6.	4. Экскурсия «Ставрополь помнит войну»
7.	5. Лекция на тему: «Профилактика Гриппа, ОРВИ и нового Коронавируса»
8.	Акция «Читаем вместе! Читаем вслух»
9.	6. Патриотическая акция «Письма Памяти»
0.	7. Проведение конкурса «Самый активный студент»
1.	8. Поздравление с 9 мая
2.	9. Подготовка и размещение информации, видеороликов студентов о проведении времени в режиме самоизоляции
3.	10. День знаний в Президентской академии
4.	11. Акция «День солидарности в борьбе с терроризмом»
5.	12. День здоровья в Таманском лесу
6.	13. Посвящение первокурсников в студенты, квест «Форд-РАНХиГС»
7.	14. Велопробег, посвящённый Дню Академии
8.	15. Конкурс эссе на тему «Почему я поступил в Президентскую академию?»
9.	16. Выставка «И тайный шепот тихих улиц», посвященная Дню города Ставрополя
0.	17.Беседа со студентами о предотвращении уличного травматизма, о недопущении нахождения на стройках, дачах, высотных объектах, о нахождении в общественных местах, в местах открытых водоёмов

1.	18. Профилактическая беседа на тему пожарной безопасности; о вреде курения, алкоголя и наркотиков; о предупреждении бытового травматизма; «О последствиях совершения преступлений и правонарушений в состоянии алкогольного и наркотического опьянения».
2.	19. Профилактическая беседа о правилах поведения в ситуациях, связанных с терроризмом; профилактическая беседа «Мои права и обязанности»; разработка памятки – рекомендации об основных правилах дорожного движения; беседа о правилах безопасности и поведения в ВУЗе и дома.
3.	20.Поздравление преподавателей школ выпускниками, которые стали студентами СФ РАНХиГС
4.	21.Видеопоздравление с Днём учителя
5.	22.Деловая игра: «Экологический кодекс»
6.	23. Выборы состава Совета Обучающихся
7.	24.День Лермонтовской поэзии «Струна, звучащая стихами»
8.	25.Любительский Турнир по боулингу среди студентов, преподавателей и сотрудников
9.	26.Конкурс на лучший конспект
0.	27. «Фестиваль национальных культур», приуроченный ко Дню народного единства, в видео-формате
1.	28.Открытые занятия по дисциплинам для студентов всех курсов
2.	29.Научно-методический семинар в онлайн-формате для студентов 1 курсов по вопросам написания научных работ
3.	30.Онлайн-курс «Управление цифровой репутацией»
4.	31.Поздравление с Новым 2021 годом
5.	Международные мероприятия
6.	32.Международный симпозиум «Устойчивое развитие: состояние, проблемы, перспективы»
7.	33.Участие в двадцать четвертой Международной конференции "LIBCOM–2020"

Студенты Ставропольского филиала РАНХиГС активно участвовали в мероприятиях, организованных отделом молодёжной политики комитета культуры и молодёжной политики администрации города Ставрополя



Татьянин день ВУЗы.jpg

Наименование учебного заведения	За участие в мероприятии	За участие в номинациях мероприятия	Гран-при мероприятия	Общее количество баллов за мероприятие	Коэффициент	Итоговое количество баллов, учитываемых в конкурсе «Самое активное учебное заведение»
Ставропольский государственный аграрный университет	15	13	20	48	1	48
Московский педагогический государственный университет, филиал	15	6	-	21	1,4	29,4
Северо-кавказский социальный институт	15	4	-	19	1,8	34,2
Институт дружба народов Кавказа	15	-	-	15	1,8	27
РАНХ РФ	15	6	-	21	1,8	37,8
Ставропольский государственный медицинский университет	15	2	-	17	1,4	23,8
Ставропольский Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "МПРЭА - Российский технологический университет" в г. Ставрополе	15	2	-	17	1,7	28,9
Северо-Кавказский федеральный университет	15	5	-	20	1	20
Ставропольский государственный педагогический институт	15	-	-	15	1,4	21

В мероприятии, на традиционных студенческих гуляниях «Татьянин день», посвященных Дню российского студенчества команда «Своя игра», заняла среди учебных заведений города Ставрополя несколько призовых мест:

- 1 место – конкурс «Студенческий снеговик»
- 2 место – конкурс «Вышибалы»
- 3 место – конкурс «Подворье»

**Таблица баллов конкурса «Самое активное учебное заведение»
За 4 этап «Я – знаю!» 26.02.2020**

Учебное заведение	Участие 15	Следующий этап 10	Победа 5	Коэффициент	Итог
СККИ	15			1	15
СтИК	15			1,8	27
СУОР	15			1	15
СтГАУ	15			1	15
СКТ	15			1	15
РАНХиГС	15			1,8	27
ССТ	15			1	15
СКСИ	15			1,8	27
СРКВТиЭ	15			1	15
СМК	15			1	15
СТЭПиУ	15			1	15
СРМК	15			1	15
МИРЭА	15			1,7	25,5
МШГУ	15			1,4	21
СГПК	15			1	15
СКФУ	15	10	5	1	30
СКС им. Петрова	15			1	15
СтГМУ	15			1,4	21

Итоговая таблица.png

Таблица баллов конкурса «Самое активное учебное заведение»

ВУЗы

Учебное заведение	Итог
СКФУ	180
СтГАУ	141
СКСИ	127,8
СтГМУ	110,2
РАНХиГС	93,6
МИРЭА	90,1
СФ МШГУ	86,8
СГПИ	81,2
СтИК	79,8
СФ МВД РФ	73,8
ИДНК	70,8
СТИС ДГТУ	32,4

За отчетный период не зарегистрировано случаев правонарушений среди обучающихся.

Спортивно-оздоровительная работа Ставропольского филиала РАНХиГС направлена на приобщение студентов к ценностям физической культуры, спорта и здорового образа жизни, внедрение в жизнедеятельность РАНХиГС здоровьесберегающих практик, активную спортивную, оздоровительную, профилактическую работу.

Основными факторами формирования здорового образа жизни в студенческой среде являются: проведение учебно-тренировочных занятий в спортивных секциях; утренней гигиенической гимнастики до занятий; физкультурных минуток во время учебных занятий; тематических бесед.

Организация спортивно-оздоровительной работы осуществлялась по таким направлениям как спортивно-массовые мероприятия городского и краевого уровней и спортивно-оздоровительные мероприятия вузовского уровня.

Спортивно-оздоровительной работой охвачены 81% обучающихся очной формы.

Спортивно-оздоровительной работой охвачены 147 обучающихся очной формы обучения, что составляет 81% и является выше показателя 2019 календарного года.

82 студента занимаются в спортивных секциях по следующим видам спорта: акробатика, футбол, баскетбол, волейбол, легкая атлетика (бег на средние дистанции), бокс, рукопашный бой, вольная борьба, гиревой спорт, плавание, пауэрлифтинг, синкёкусинкай каратэ, паратриатлон, стритлифтинг, хоккей с шайбой, спортивное ориентирование, спортивный туризм, страйкбол, из них на базе филиала занимаются 63 обучающихся:

- настольный теннис – 16 чел.
- баскетбол – 15 чел.
- шахматы и шашки – 14 чел.
- фитнес – 18 чел.



В Ставропольском филиале получают профессиональное образование и продолжают тренировочный процесс: мастер спорта России по акробатике В. Воля (студент 4 курса направления подготовки «Юриспруденция»), кандидат в мастера спорта России по паратриатлону В.Новоселов (студент 4 курса направления подготовки «Государственное муниципальное управление», кандидат в мастера спорта России по синкёкусинкай каратэ В. Темирханов (студент 1 курса направления подготовки «Юриспруденция»).

Студенты достойно выступали на спортивных мероприятиях различного уровня. За отчетный период на официальном сайте и на странице Инстаграм Ставропольского филиала РАНХиГС освещены мероприятия ЗОЖ, спортивные достижения студентов:

- В. Воля, студент 4 курса направления подготовки «Юриспруденция» - мастер спорта России по акробатике;
- В.Новоселов, студент 4 курса направления подготовки «Государственное муниципальное управление» - кандидат в мастера спорта России по паратриатлону;
- В. Темирханов, студент 1 курса направления подготовки «Юриспруденция», - кандидат в мастера спорта России по синкёкусинкай каратэ;

– С. Оганджян, студент 1 курса направления подготовки «Юриспруденция» - чемпион Юга России среди профессионалов по смешанному боевому единоборству (ММА);

– М. Юсаев, студент 1 курса направления подготовки «Юриспруденция» - кандидат в мастера спорта по вольной борьбе;

– М. Чеснокова - призер Летней спартакиады учащихся, обладательница II взрослого разряда по плаванию вольным стилем и брассом;

– П. Зарочинцева, студентка 1 курса направления подготовки «Государственное муниципальное управление» - призер Юга России и Чемпионата СКФО РФ, кандидат в мастера спорта России по боксу;

– Р. Саркитов, студент 1 курса направления подготовки «Юриспруденция» – призер первенства России, кандидат в мастера спорта по армрестлингу;

– Д. Страпко, студент 1 курса направления подготовки «Юриспруденция» – призер чемпионата ЮФО, кандидат в мастера спорта России по спортивному туризму;

– Т. Ехтанигов, студент 1 курса направления подготовки «Юриспруденция» - призер Первенства России, кандидат в мастера спорта по спортивному ориентированию.

В январе 2020г. в городском традиционном празднике студенчества «ТАТЬЯНИН ДЕНЬ: ТВ-ВЕРСИЯ!» в номинации «Попади в мишень» студенты 1 курса направления подготовки «Юриспруденция» Оганесян С. и Айрапетян В. в командном зачете награждены диплом II степени.

В январе 2020г. студент 1 курса направления подготовки «ГМУ» А. Рябоконт принял участие в региональном этапе Всероссийского студенческого фестиваля «Спортивная студенческая ночь 2020» в формате молодежных танцев на льду «МОЛОДЁЖНЫЙ AICE-DANCE. ТАТЬЯНИН ЛЁД».

В феврале 2020г. 5 студентов участвовали в проекте «Развитие фигурного катания на коньках на Ставрополье «Фигурное катание - спорт для всех!».

В марте 2020 года преподаватели и студенты Ставропольского филиала РАНХиГС встречались с призером Олимпийских игр в Солт-Лейк-Сити, чемпионом мира по фигурному катанию Ильёй Авербухом.

В отчетный период в филиале проведено 7 спортивно-оздоровительных мероприятий. Наиболее значимыми из них являлись:

- День здоровья «Ключи от форта РАНХиГС»;
- Физкультурно-оздоровительное мероприятие «Посвящение первокурсников в студенты»;
- Юбилейный велопробег, посвященный Дню Академии.

Таким образом, проводимая физкультурно-оздоровительная и спортивная работа в Ставропольском филиале РАНХиГС, позволяет формировать у обучающихся потребность в физической активности и здоровом образе жизни во время обучения в ВУЗе.

Студенческое самоуправление осуществлялось Советом обучающихся, в рамках которого реализовались мероприятия, направленные на развитие лидерских качеств, креативности, умения работать в команде.

Активисты филиала входят в составы студенческих организаций и объединений городского и краевого, всероссийского уровней.

Згода Денис (1 курс направления подготовки «Менеджмент») – модератор XIII межконфессионального форума Ставропольского края «Кавказ – наш общий дом», участник Всероссийской школы фестиваля творческих компетенций «Stroganov Fest 2020» в г. Москва

Чепелев Денис (1 курс направление подготовки «Государственное и муниципальное управление») – многократный победитель ГТО города Старополя, участник патриотических экспедиций «Марухское ущелье» по местам боевой славы

Чубко Юлия (3 курс направление подготовки «Юриспруденция») – награждена именной стипендией администрации города Ставрополя, «боец отряда» студенческого педагогического отряда, член молодёжной

региональной общественной организации студенческого педагогического отряда “Non-Stop”.

Шевченко Мария (3 курс направление подготовки «Юриспруденция») - «боец отряда» студенческого педагогического отряда, член молодёжной региональной общественной организации студенческого педагогического отряда “Non-Stop”, член Всероссийского общественного движения «Волонтеры победы» (волонтер), активист общероссийского молодежного фронта «Молодежка ОНФ», лауреат международного конкурса отчетов по практике для студентов номинации «Практическое исследование по прохождению практики»

Павлова Полина (4 курс направление подготовки «Государственное и муниципальное управление») - член краевой организации волонтеров.

Белоногова Маргарита (3 курс направление подготовки «Юриспруденция») состоит в Корпусе событийного волонтерства, участник штаба форум-фестиваля «Спорт без границ» 2020, победитель конкурса международных исследовательских работ для студентов 2020 г.

Обучающиеся в 2020 календарном году отмечены сертификатами, грамотами, дипломами, благодарственными письмами.

В рамках проекта "Памяти Героев" мы ежемесячно будем размещать информацию о наших земляках-Героях Советского Союза.

1.6 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Филиал располагается на площадях, предоставленных в аренду Региональным отделением ДОСААФ России Ставропольского края – всего около 2048,95 м² (административно-учебный корпус по ул. Лермонтова, 189 – 2048,95 м²). Общий аудиторный фонд составляет 18 аудиторий, из них оснащенных мультимедийным оборудованием – 17, имеющих свободный доступ в Интернет – 17; 3 компьютерных класса на 36 посадочных мест.

Имеются современный лингафонный кабинет, учебный зал судебных

заседаний, кабинет криминалистики, совмещенный с кримлабораторией, кабинет основ безопасности жизнедеятельности, кабинет Юридической клиники, 2 криминалистических полигона, лаборатория проектного управления, медицинский кабинет, буфет.

Все персональные компьютеры находятся в составе локальных вычислительных сетей. Для реализации образовательного процесса по реализуемым образовательным программам действуют обучающие компьютерные программы по отдельным предметам или темам, профессиональные пакеты программ по специальностям, программы компьютерного тестирования, электронные версии справочников, энциклопедий, словарей и др., электронные версии учебно-методических разработок и учебно-методических комплексов, электронные библиотечные системы. ActiveDirectory реализован на базе Windows Server 2012 с выделением доменов. WSUS реализован на базе Windows Server 2012 и настроен на получение обновлений и автоматическое обновление подключенных к нему систем. На рабочих машинах установлены антивирусы Kaspersky Endpoint Security. На базе сервера поднято хранилище учебных материалов и документации. Доступ осуществляется по паролям учетных записей. Обучающимся доступна электронная библиотека и хранилище учебного мультимедиа контента.

Филиал по сравнению с 2019 годом в 2020 году увеличил показатель «Количество компьютеров в расчете на одного студента», который составил-0,45. Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования: 76,5 %.

Материально-техническое обеспечение в филиале отвечает особым образовательным потребностям каждой категории обучающихся ОВЗ и инвалидов (с нарушениями зрения, с нарушениями слуха, с нарушениями опорно-двигательного аппарата): отражается специфика требований к организации архитектурной среды образовательной организации; организация рабочего места обучающегося; техническое и программное обеспечение; доступности прилегающей к образовательной организации территории,

входных путей, путей перемещения внутри здания; наличие оборудованных санитарно-гигиенических помещений; системы сигнализации и оповещения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

№п/п	Наименование показателя доступности для инвалидов объектов и услуг	Значение показателя доступности для инвалидов
1.	Структурное подразделение, ответственное за создание условий по обеспечению инклюзивного обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.	Центр по организации работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами
2.	Обеспечение беспрепятственного доступа обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья	<ul style="list-style-type: none"> - в непосредственной близости от филиала находится бесплатная парковка автомобильного транспорта с выделенным местом для специализированного автотранспорта инвалидов; - на пригласительном марше со стороны улицы установлены двухсторонние поручни и имеется пандус; - при входе оборудована кнопка-вызова персонала; - при входе в объект имеется вывеска с названием организации, графиком работы организации, выполненная на контрастном фоне рельефно-точечным шрифтом Брайля; - имеется место для собаки-поводыря; - на лестничном марше есть тактильные наклейки на поручнях с обозначением окончания; - на полу тактильная плитка и направляющая тактильная лента; - таблички кабинетов и аудиторий дублируются табличками, выполненными на контрастном фоне рельефно-точечным шрифтом Брайля; - оборудована универсальная доступная санитарно-гигиеническая комната; - официальный сайт Ставропольского филиала РАНГХиГС (http://stav.ranepa.ru/) адаптирован для лиц с нарушением зрения (слабовидящих) (http://stav.ranepa.ru/dostupnay-seeds/)

3.	Кадровое обеспечение доступности для инвалидов.	<ul style="list-style-type: none"> - социальный педагог (1), - психолог (1), - тьютор (2), - ассистент-помощник, осуществляющий техническую помощь (1), - сурдопереводчик по договору (1)
4.	Доля работников, прошедших обучение и имеющих удостоверение о повышении квалификации для работы с инвалидами по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг, от общего числа работников, предоставляющих услуги (%.)	86%
5.	Технические средства обучения для инвалидов и лиц с ОВЗ	<ul style="list-style-type: none"> - Монитор Philips v-line 27 - наушники defender - клавиатура со шрифтом Брайля - лампа - лупы - Индукционная система cls-1 с дополнительными индукционными петлями - Кресло инвалидное (1 шт) - Стол письменный, регулируемый по высоте для инвалидов (1 шт) <p>Программное обеспечение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Text to Speech Maker программа для преобразования текста в речь Govorilka преобразование текста в речь (находится в свободном доступе) - JAWS for Windows (Номер лицензии на ПО 518315)
6.	Соглашение о сотрудничестве с Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ	Соглашение о сотрудничестве с Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ (ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»)

Адрес сайта структурного подразделения: <http://stav.ranepa.ru/>

Электронный адрес филиала: info-stav@ranepa.ru

1.7 ОБУЧЕНИЕ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В филиале действует «Центр по организации работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами», в состав которого входят: психолог, социальный педагог, тьютор по работе с обучающимися, тьютор по работе с абитуриентами, также в этой работе принимает участие ассистент-помощник, осуществляющий техническую помощь. На сайте Ставропольского филиала функционирует раздел «Доступная среда», а также страничка Центра по организации работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.

В филиале реализуются следующие адаптированные образовательные программы: 40.03.01 «Юриспруденция» (год набора 2020). В программах реализуются адаптационные дисциплины «Физическая культура и спорт» и «Элективные дисциплины по физической культуре и спорту: фитнес», разработанные в соответствии с индивидуальной картой реабилитации обучающегося.

Адаптированные образовательные программы дополнены адаптационными дисциплинами: «Адаптация лиц с ОВЗ и инвалидностью к образовательному процессу», «Адаптивные информационные и коммуникационные технологии»

В филиале созданы условия для реализации АОП полностью или частично с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (система дистанционного обучения Академии <https://lms.ranepa.ru>).

86 % сотрудников филиала прошли повышение квалификации по обучению лиц с ОВЗ и инвалидов. В 2020 году 41 сотрудник прошел курсы повышения квалификации по программе «Организационные и психолого-педагогические основы инклюзивного высшего образования» в объеме 72 часа

в ЧУ ДПО «Учебный центр «ИНБИК». Регулярно сотрудники филиала проходят инструктаж по обеспечению доступности для инвалидов объектов и услуг.

Филиал активно сотрудничает с Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ при СКФУ, сотрудники Центра филиала входят в состав координаторов РУМЦ в СКФО и регулярно принимают участие в совещания РУМЦ.