

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Институт бизнеса и делового администрирования  
Факультет международного бизнеса и делового администрирования

УТВЕРЖДЕНА

решением Ученого совета ИБДА

Протокол от «13» сентября 2018 г. № 4

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.В.19 Основы безопасности труда**

38.03.03 Управление персоналом

Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе

Бакалавр

Очная форма обучения

Год набора – 2019

Москва, 2018

**Автор(ы)–составитель(и):**

Старший преподаватель кафедры  
количественных методов в менеджменте  
А.Х.Далакова

Заведующий кафедрой количественных методов в менеджменте ИБДА  
Д.э.н., профессор Чеканский А.Н.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся и место дисциплины в структуре образовательной программы
3. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических или астрономических часов и видов учебных занятий и структура дисциплины
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины
6. Основная и дополнительная учебная литература, необходимая для освоения дисциплины (модуля), ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине
7. Материально-техническая база, информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

# 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

1.1. Дисциплина **Б1.В.19 «Основы безопасности труда»** обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапа:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ОПК-3	знание содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)	ОПК-3.2	способность применять основные документы Международного трудового права (Конвенция МОТ) при решении вопросов профессиональной деятельности в области управления персоналом
ПК-9	знание нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владение навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике	ПК 9.2	формирование знаний нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, владение навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике
ПК-18	владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умение применять их на практике	ПК 18.1	формирование знаний о методах оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методах анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Обобщенные трудовые функции	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
Разработка и реализация системы стратегического управления персоналом организации	ОПК-3.2 ПК-9.2 ПК-18.1	<p><b>на уровне знаний:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- требования охраны и безопасных условий труда.</li> <li>- основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала,</li> <li>- о специальной оценке условий труда,</li> <li>- о группах профессиональных рисков,</li> <li>- об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,</li> <li>- об экономических и социальных последствиях несчастных случаев на производстве, аварий и ЧС.</li> </ul>
		<p><b>на уровне умений:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- составлять, рассчитывать, корректировать и контролировать статьи расходов бюджетов и фондов на программы и мероприятия по управлению охраной и безопасностью труда,</li> <li>- организовывать мероприятия по обеспечению выполнения требований</li> </ul>

	<p>охраны труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными актами организации,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ориентироваться в специфике различных методов оценки социально-экономической эффективности мероприятий по охране труда и здоровья персонала,</li> <li>- проводить расчет отчислений в фонд социального страхования отчислений на несчастные случаи на производстве и профессиональных заболеваний,</li> <li>- проводить расчет и анализ экономических и социальных последствий несчастных случаев на производстве, аварий и ЧС</li> </ul>
	<p><b>на уровне навыков</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- владеть методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний,</li> <li>- оценка страховых издержек работодателя за возможное причинение ущерба.</li> </ul>

**2. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся и место дисциплины в структуре образовательной программы.**

**Объем дисциплины**

Учебным планом для дисциплины Б1.В.19 «Основы безопасности труда» установлено:

- трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 ак. часа
- контактная работа с преподавателем – 20 часов, в том числе 20 часов – практические занятия;
- самостоятельная работа – 52 часа.

**Место дисциплины в структуре ОП ВО**

Дисциплина Б1.В.18 «Основы безопасности труда», предназначена для студентов 34-го курса, изучается в 6 семестре.

Дисциплина реализуется после изучения следующих дисциплин:

- психофизиология профессиональной деятельности,
- управление человеческими ресурсами,
- трудовое право,
- мотивация, нормирование и оплата труда персонала.

Форма промежуточной аттестации – зачет.

**3. Содержание дисциплины, структурированное по темам с указанием отведенного на них количества академических или астрономических часов и видов учебных занятий и структура дисциплины**

(очная форма обучения)

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины (модуля), час.						Форма текущего контроля успеваемости*, промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Тема 1	Законодательная и нормативная база безопасности труда на предприятии	17			4		13	О, К
Тема 2	Управление безопасностью труда на предприятии. Служба охраны труда	19			6		13	О

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины (модуля), час.						Форма текущего контроля успеваемости*, промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Тема 3	Специальная оценка условий труда	19			6		13	Т
Тема 4	Эффективность мероприятий по безопасности труда персонала	17			4		13	О, КР
Промежуточная аттестация								зачет
Всего:		72			20		52	

Примечание:

\* – формы текущего контроля успеваемости:

Опрос (О), контрольная работа (К), тестирование (Т)

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### Тема 1. Законодательная и нормативная база безопасности труда на предприятии

Проблемы безопасности труда в современных условиях хозяйствования в России. Основные направления государственной политики в области безопасности труда. Международное и национальное регулирование в области охраны труда на предприятии. Страхование от несчастных случаев и профзаболеваний: объект обложения взносами, льготные выплаты, тариф страховых взносов. Дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ: база для начисления, тарифы.

### Тема 2. Управление безопасностью труда на предприятии. Служба охраны труда

Угроза безопасности организации. Основные направления безопасности организации. Основные понятия безопасности труда персонала. Задачи обеспечения безопасности труда. Общие требования, предъявляемые к организации безопасности труда персонала. Организация службы безопасности и охраны труда персонала. Задачи и функции службы. Требования к образованию, квалификации и опыту работы специалистов по охране труда. Ответственность за нарушение правил охраны труда. Документального оформления создания службы охраны труда в организации. Штатный специалист. Сторонняя организация. Преимущества и недостатки аутсорсинга охраны труда.

### Тема 3. Специальная оценка условий труда

Классы и подклассы условий труда. В отношении кого специальная оценка условий труда не проводится. Какие организации могут проводить специальную оценку условий труда. Комиссий по проведению специальной оценки условий труда. Аналогичные рабочие места. Порядок проведения специальной оценки условий труда. Внеплановая специальная оценка условий труда. Ответственность. Методика проведения специальной оценки условий труда. Оформление результатов. Использование результатов оценки.

### Тема 4. Эффективность мероприятий по безопасности труда персонала

Обеспечение экономической заинтересованности работодателя в улучшении условий труда и внедрении более совершенных средств охраны труда. Обеспечение экономической ответственности работодателя за нарушение требований безопасности и охраны труда. Затраты на компенсации за работу во вредных и/или опасных условиях труда. Затраты по возмещению вреда пострадавшим; зарубежный опыт обеспечения и экономической оценки охраны труда.

#### **4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине**

##### **4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации**

**4.1.1.** В ходе реализации дисциплины Б1.В.19 «Основы безопасности труда» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Тема	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1. Законодательная и нормативная база безопасности труда на предприятии	О, К
Тема 2. Управление безопасностью труда на предприятии. Служба охраны труда	О
Тема 3. Специальная оценка условий труда	Т
Тема 4. Эффективность мероприятий по безопасности труда персонала	О, КР

##### **4.1.2. Зачет проводится в письменной форме.**

#### **4.2. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся.**

##### **Типовые оценочные материалы дисциплине**

##### **Примеры тестов**

**1. Какое минимальное количество рабочих мест нужно обследовать в ходе спецоценки:**

- a. 10 процентов
- b. 20 процентов
- c. 30 процентов

**2. Можно ли привлекать к расследованию аварий посторонние экспертные организации?**

- a. нет, все расследование работодатель проводит самостоятельно
- b. нет, расследование проводит только Ростехнадзор
- c. да, если необходимо провести дополнительные исследования и получить мнение экспертов о причинах аварии.

**3. Должна ли компания, оказывающие услуги аутсорсинга охраны труда, иметь аккредитацию на такую деятельность:**

- a. да, должна
- b. нет, это не обязательно
- c. нет, аккредитация нужна только компаниям, занимающимся аудитом по охране труда

**4. Есть ли особый порядок для расследования несчастных случаев с дистанционными работниками:**

- a. да, есть
- b. трудовой кодекс определяет только некоторые особенности расследования несчастных случаев с дистанционниками
- c. нет, такие несчастные случаи расследуют в обычном порядке

**5. Эксперт, который проводит экспертизу промышленной безопасности, должен:**

- a. быть сотрудником организации, для которой он проводит экспертизу
- b. иметь среднее образование
- c. быть аттестованным по промышленной безопасности

##### **Примеры практических упражнений**

##### **Упражнение 1.**

В июне 2014 года организация начислила своим сотрудникам:

– зарплату на общую сумму 1 000 000 руб.;

– премии по результатам работы во II квартале на сумму 250 000 руб.

Кроме того, организация выплатила одному из сотрудников материальную помощь в размере 30 000 руб. на приобретение имущества, утраченного в результате пожара.

На какую сумму бухгалтер начислит страховые взносы?

**Ситуация 1:** нужно ли начислить взносы на страхование от несчастных случаев и профзаболеваний на зарплату сотрудника, работающего в представительстве российской организации в иностранном государстве

**Ситуация 2:** нужно ли начислить страховые взносы от несчастных случаев и профзаболеваний на выплаты сотрудникам, занятым на общественных работах (при угрозе увольнения). Частично выплаты финансируются за счет бюджетных средств

**Ситуация 3:** нужно ли начислить страховые взносы от несчастных случаев и профзаболеваний на стоимость услуг, входящих в социальный пакет. Конкретные виды выплат (компенсаций) в трудовых договорах не указаны

**Ситуация 4.** *Источник: Журнал «Арбитражная налоговая практика» № 3, Март 2014*

**Травма, полученная при возвращении из командировки, считается производственной**

Возвращаясь из командировки, менеджер получил травму (перелом ноги из-за гололедицы). Налогоплательщик отнес ее к несчастному случаю на производстве. Выплаченное пособие должно уменьшать взносы на страхование от несчастных случаев, подлежащие перечислению. Это вывод представителей организации, с которым не согласились «соцстраховцы». Они полагают, что травма не связана с исполнением трудовых обязанностей.

Чиновники ссылались на то, что организация не предоставила специалисту машину для поездки с вокзала. Только это не свидетельствует о том, что пребывание работника на вокзале связано с его личными нуждами. Производственный характер командировки не оспаривается. Из нее сотрудник вернулся в тот день, когда предписано в приказе о направлении в командировку, а также в командировочном удостоверении. Значит, нельзя говорить о самовольном возврате из командировки. Травму надо считать связанной с исполнением трудовых обязанностей. Хотя она получена не на территории предприятия, это все равно несчастный случай на производстве ([ст. 3 Федерального закона от 24.07.98 № 125-ФЗ](#)).

Организацией создана комиссия, которая вправе произвести расследование ([ст. 229 ТК РФ](#)). Она составила акт по [форме Н-1](#), одобренной [постановлением Минтруда России от 24.10.02 № 73](#). Информация из акта не опровергнута. Она подтверждает законность выплаты пособия, которое вычитают из долга по взносам на страхование от несчастных случаев. Основание — [подпункт 1](#) пункта 1 статьи 8 Закона № 125-ФЗ.

#### **Решения судов по похожим спорам**

Ранее в арбитражных округах не рассматривалась выплата пособия по травме, полученной при возвращении из командировки. Но анализировалась похожая ситуация, когда сотрудник был травмирован, направляясь в командировку. Это страховой случай, пособие уменьшает взносы на страхование от несчастных случаев или компенсируется фондом. Так сообщил ФАС Западно-Сибирского округа ([постановление от 20.03.12 № А45-13076/2011](#)). С ним согласен ВАС РФ ([определение от 16.07.12 № ВАС-8436/12](#)).

Еще стоит опираться на [пункт 9](#) постановления Пленума ВС РФ от 10.03.11 № 2. В нем признано: производственными травмами могут считаться и полученные «при следовании к месту служебной командировки и обратно».

**Как мотивировать работников соблюдать требования охраны труда: опыт ОАО АНК «Башнефть»?**



### 4.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации

#### 4.3.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ОПК-3	знание содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)	ОПК-3.2	способность применять основные документы Международного трудового права (Конвенция МОТ) при решении вопросов профессиональной деятельности в области управления персоналом
ПК-9	знание нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владение навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике	ПК 9.2	формирование знаний нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, владение навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике
ПК-18	владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умение применять их на практике	ПК 18.1	формирование знаний о методах оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методах анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала

#### 4.3.2 Показатели и критерии оценивания компетенций на различных этапах их формирования

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ОПК-3.2 способность применять основные документы Международного трудового права (Конвенция МОТ) при решении вопросов профессиональной деятельности в области управления персоналом	Идентифицирует основные документы международного трудового права Применяет основные документы Международного трудового права к задачам управления безопасностью труда	Называет основные документы международного трудового права и сферы их применения Может назвать конвенции МОТ, действующие на территории РФ Может назвать Правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные мероприятия по охране труда на предприятии
ПК-9.2 формирование знаний нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации	знание российской нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, владение навыками расчетов	Понимание исторических предпосылок обособленного решения проблем безопасности труда Владение российской нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда Знание современных требований к организации системы безопасности труда на предприятии.

по безопасности труда, владение навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике	продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике	Может рассчитывать продолжительность и интенсивность рабочего времени и времени отдыха персонала и интерпретировать полученные результаты
ПК-18.1 формирование знаний о методах оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методах анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала	методы оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методы анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала	Владеет знаниями о порядке проведения специальной оценки условий труда и оценка вредных и опасных факторов производства Может рассказать о трех группах профессиональных рисков Владеет знаниями в области обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Объясняет экономические и социальные последствия несчастных случаев на производстве, аварий и ЧС Может рассчитать затраты на охрану труда и издержки работодателя за возможное причинение ущерба

### **4.3.3 Типовые контрольные задания или иные материалы (типовые оценочные материалы), необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы**

#### **Примеры вопросов к зачету**

1. Основные понятия (охрана труда, условия труда, вредный производственный фактор, опасный производственный фактор, безопасные условия труда, рабочее место, средства индивидуальной и коллективной защиты, система управления охраной труда, требования охраны труда, государственная экспертиза условий труда, стандарты безопасности труда, профессиональный риск, управление профессиональными рисками)
2. Основные направления государственной политики в области охраны труда
3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда
4. Идентификация опасностей, оценка риска, управление рисками. Коэффициент частоты травматизма. Коэффициент тяжести травматизма
5. Основные принципы и методы обеспечения безопасности труда

#### **Шкала оценивания**

<b>85-100 баллов</b>	<p>Называет основные документы международного трудового права и сферы их применения</p> <p>Может назвать конвенции МОТ, действующие на территории РФ</p> <p>Может назвать Правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные мероприятия по охране труда на предприятии</p> <p>Понимание исторических предпосылок обособленного решения проблем безопасности</p>
----------------------	--

	<p>труда</p> <p>Владение российской нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда</p> <p>Знание современных требований к организации системы безопасности труда на предприятии.</p> <p>Может рассчитывать продолжительность и интенсивность рабочего времени и времени отдыха персонала и интерпретировать полученные результаты</p> <p>Владеет знаниями о порядке проведения специальной оценки условий труда и оценка вредных и опасных факторов производства</p> <p>Может рассказать о трех группах профессиональных рисков</p> <p>Владеет знаниями в области обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p> <p>Объясняет экономические и социальные последствия несчастных случаев на производстве, аварий и ЧС</p> <p>Может рассчитать затраты на охрану труда и издержки работодателя за возможное причинение ущерба</p>
<b>84-70 баллов</b>	<p>Называет основные документы международного трудового права и сферы их применения</p> <p>Может назвать конвенции МОТ, действующих на территории РФ</p> <p>Может назвать Правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные мероприятия по охране труда на предприятии</p> <p>Владение российской нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда</p> <p>Знание современных требований к организации системы безопасности труда на предприятии.</p> <p>Может рассчитывать продолжительность и интенсивность рабочего времени и времени отдыха персонала. Расчет выполнен с несущественными недочетами</p> <p>Владеет знаниями о порядке проведения специальной оценки условий труда и оценки вредных и опасных факторов производства</p> <p>Может рассказать о трех группах профессиональных рисков с несущественными ошибками</p> <p>Владеет знаниями в области обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p> <p>Объясняет экономические и социальные последствия несчастных случаев на производстве, аварий и ЧС</p> <p>Может с 1-3 ошибками рассчитать затраты на охрану труда и издержки работодателя за возможное причинение ущерба</p>
<b>69-55 баллов</b>	<p>Есть представление об основных документах международного трудового права и сфер их применения</p> <p>Может привести примеры конвенций МОТ, действующих на территории РФ</p> <p>Может назвать Правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные мероприятия по охране труда на предприятии с некоторыми недочетами.</p> <p>Владение российской нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда</p> <p>Знание современных требований к организации системы безопасности труда на предприятии.</p> <p>Может рассчитывать продолжительность и интенсивность рабочего времени и времени отдыха персонала. Расчет выполнен с несущественными недочетами</p> <p>Есть представление о порядке проведения специальной оценки условий труда и оценки вредных и опасных факторов производства</p> <p>Может рассказать о трех группах профессиональных рисков с несущественными ошибками</p> <p>Есть представление в области обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p> <p>Объясняет экономические и социальные последствия несчастных случаев на производстве, аварий и ЧС</p> <p>Может с 1-3 ошибками рассчитать затраты на охрану труда и издержки работодателя за возможное причинение ущерба</p>
<b>Менее 55 баллов</b>	Очень общее представление обо всем вышеперечисленном

**Перевод баллов в традиционную систему оценки:**

Баллы по 100-балльной системе	Пятибалльная система оценки	Система оценивания «зачтено-не зачтено»
85-100 баллов	отлично	Зачтено
70-84 баллов	хорошо	зачтено
55-69 баллов	удовлетворительно	зачтено
Менее 55 баллов	неудовлетворительно	незачтено

**4.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

Зачет проводится в устной и письменной форме в течение 4 академических часов. Обучающимся разрешается пользоваться калькулятором.

**5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

Для успешного освоения курса необходимо не только посещать занятия, готовиться к ним по материалам преподавателя, но и заниматься самостоятельно. Самостоятельная работа может включать в себя следующие пункты:

- изучение учебников по курсу;
- выполнение заданий, рекомендованных преподавателем;
- изучение периодики. Например, бесплатные рубрики журнала «Охрана труда», изд-во Актион;
- ознакомление с законодательными и нормативными актами по дисциплине в СПС Консультант+ и Гарант;
- ознакомление с публикуемыми в открытом доступе годовыми отчетами компаний.

Практические занятия по данному курсу проводятся под руководством преподавателя. Главным условием успешного проведения занятий является активное, заинтересованное, творческое обсуждение вопросов, поэтому многое будет зависеть от того, насколько добросовестно каждый студент подготовился к занятию. Не следует откладывать подготовку к семинару на последний день. Надо это делать постепенно, частями, совмещая эту работу с подготовкой, чтобы иметь возможность найти в библиотеке или открытом доступе необходимый учебник, книгу, изучаемый документ, учесть возникающие вопросы.

Начинать подготовку к практическому занятию следует с внимательного ознакомления с планом занятия, теоретическим материалом и рекомендованной литературой и источниками.

**6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине****6.1 Основная литература**

1. Лукьянова Т.В., Сувалова Т.В., Ярцева С.И. Управление персоналом: теория и практика. Психофизиология профессиональной деятельности и безопасности труда и персонала: Учебно-практическое пособие/ Под ред. А.Я.Кибанова. –М.: Проспект, 2012

**6.2 Дополнительная литература**

1. Раздорожный А.А. Охрана труда и производственная безопасность: Учебник. – М.: Экзамен, 2007
2. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2010
3. Управление персоналом: Энциклопедия / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М,

2010

4. Ярцева С.И., Лукьянова Т.В. Управление безопасностью труда персонала организации: Учеб. Пособие для студентов специальности 080505 «Управление персоналом». – М.:ГУУ, 2008

### **6.3 Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы**

#### **6.4 Нормативные правовые документы**

1. Конституция РФ
2. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.12.2014)
3. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 23.06.2014) "О специальной оценке условий труда"
4. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 02.04.2014, с изм. от 05.05.2014) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
5. Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ (ред. от 02.07.2013) "О промышленной безопасности опасных производственных объектов"
6. Федеральный закон от 22.07.2008 N 123-ФЗ (ред. от 23.06.2014) "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности" (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.07.2014)
7. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 N 31689)
8. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 N 205н (ред. от 20.02.2014) "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.06.2010 N 17648)
9. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.01.2006 N 55 (ред. от 25.10.2011) "Об утверждении Порядка подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - юридического лица, а также видов экономической деятельности подразделений страхователя, являющихся самостоятельными классификационными единицами" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.02.2006 N 7522)
10. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 N 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 07.04.2005 N 6478)
11. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 N 559н (ред. от 20.02.2014) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 13.06.2012 N 24548)
12. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 N 14 (ред. от 12.02.2014) "Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации"
13. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73 (ред. от 20.02.2014) "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях" (Зарегистрировано в Минюсте России 05.12.2002 N 3999)
14. Приказ Ростехнадзора от 14.11.2013 N 538 "Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила проведения экспертизы промышленной безопасности" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.12.2013 N 30855)

15. "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 24.11.2014) (с изм. и доп., вступ. в силу с 06.12.2014)
16. "ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст). (ред. от 31.10.2013)
17. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 13.07.2001 N 18 (ред. от 27.03.2007) "О введении в действие Санитарных правил - СП 1.1.1058-01" (вместе с "СП 1.1.1058-01. 1.1. Общие вопросы. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением Санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Санитарные правила", утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 10.07.2001) (Зарегистрировано в Минюсте РФ 30.10.2001 N 3000)

## 6.5 Интернет-ресурсы

1. <http://e.otruda.ru/> - электронный журнал «Охрана труда: просто и понятно»
2. <http://ohranatruda.ru/> - информационный портал в области охраны труда.
3. <http://anp-online.ru/> - электронный журнал «Арбитражная налоговая практика»
4. <http://www.rospensia.ru/> - сайт журнала «Пенсия»
5. <http://www.vgss.ru/> - сайт журнала «Вестник государственного социального страхования»
6. <http://git77.rostrud.ru/> - Государственная инспекция труда в городе Москве
7. <http://www.asot.ru/> - Ассоциация специалистов по охране труда.
8. <http://www.rosminzdrav.ru/> - Министерство здравоохранения РФ
9. <http://www.tspor.ru/newyear2014/> - журнал «Трудовые споры»

## 6.6 Иные источники

СПС КонсультантПлюс  
СПС Гарант

7. **Материально-техническая база, информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)**

Ноутбук (пакет офисных приложений MS Office), мультимедийный проектор, флип-чарт.