

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

ФАКУЛЬТЕТ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА

(наименование структурного подразделения (института/факультета/филиала))

Кафедра «Бухгалтерский учет, экономический анализ и аудит»

(наименование кафедры)

УТВЕРЖДЕНА

Кафедрой «Бухгалтерский учет,
экономический анализ и аудит»

Факультета финансов и банковского дела

Протокол от «04» сентября 2020 г.

№5

ПЕРЕУТВЕРЖДЕНА

Кафедрой «Бухгалтерский учет,
экономический анализ и аудит»

Факультета финансов и банковского дела

Протокол от «20» апреля 2021 г.

№5

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

**Б1.В.ДВ.02.03 «Корпоративная социальная ответственность и
устойчивое развитие»**

(индекс, наименование дисциплины, в соответствии с учебным планом)

38.04.01 Экономика

(код, наименование направления подготовки (специальности))

"Банки, финансы, инвестиции"

(направленность(и) (профиль (и)/специализация(и))

Магистр

(квалификация)

Очная/очно-заочная/заочная

(форма(ы) обучения)

Год набора: 2021

Москва, 2021 г.

Автор–составитель:

д.э.н., доцент Вахрушева О.Б. профессор кафедры «Бухгалтерский учет, экономический анализ и аудит»

Заведующая кафедрой

«Бухгалтерский учет, экономический анализ и аудит» д.э.н., Чипуренко Е.В.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине , соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы	4
2. Объем и место дисциплины в структуре ОП ВО	5
3. Содержание и структура дисциплины	6
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине	11
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	15
6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине	18
6.1. Основная литература.	18
6.2. Дополнительная литература.	18
6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы	18
6.4. Нормативные правовые документы. Не предусмотрено.	18
6.5. Интернет-ресурсы.	18
6.6. Иные источники	19
7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы.....	20

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине , соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина Б1.В.ДВ.02.03 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПКс-3	Способен осуществлять разработку финансовой стратегии организации, принимать управленческие решения и нести за них ответственность.	ПКс-3.2	Способен осуществлять разработку финансовой стратегии организации и принимать управленческие решения в профессиональной деятельности.

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
ПС СПЕЦИАЛИСТ ПО ФИНАНСОВОМУ КОНСУЛЬТИРОВАНИЮ Разработка методологии и стандартизация процесса финансового консультирования и финансового планирования (С/01.7)	ПКс-3.2	<p>На уровне знаний: Знать:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Корпоративные акты, определяющие общую стратегию развития организации 2. Ключевые и обеспечивающие бизнес-процессы организации 3. Документы, определяющие порядок создания корпоративных регламентных документов в организации, порядок их согласования и утверждения
		<p>На уровне умений: Уметь:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Руководить разработкой корпоративных регламентных документов по процессу финансового консультирования 2. Оценивать ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного внедрения и функционирования процесса финансового консультирования и финансового планирования.

		<p>На уровне навыков: Владеть навыками: 1. Организация действий по обеспечению сотрудников подразделения по финансовому консультированию необходимым оборудованием и доступом к информационным системам организации 2. Согласование позиций и выработка единых подходов по вопросам регламентации процесса финансового консультирования совместно с другими подразделениями организации и внешними финансовыми консультантами.</p>
--	--	---

2. Объем и место дисциплины в структуре ОП ВО

Объем дисциплины

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.03 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие» составляет 3 зачетные единицы, т.е. 108 академических часов.

Для студентов очной и очно-заочной формы обучения на контактную работу с преподавателем выделено 16 часов, из них 4 часа лекций и 10 часов практических занятий, 2 часа на консультацию по промежуточной аттестации, на самостоятельную работу обучающихся выделено 56 часов.

Для студентов заочной формы обучения на контактную работу с преподавателем выделено 10 часов, из них 4 часа лекций и 6 часов практических занятий, на самостоятельную работу обучающихся выделено 92 часа.

Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.03 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие» изучается на 2 курсе, во 3 семестре студентами очной и очно-заочной формы обучения; студентами заочной формы обучения изучается на 2 курсе.

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.03 «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие» реализуется после изучения: Б1.В.05 Корпоративные финансы (продвинутый уровень).

Форма промежуточного контроля в соответствии с учебным планом - экзамен в форме письменного тестирования.

3. Содержание и структура дисциплины

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины , час.						Форма текущего контроля успеваемости**, промежуточной аттестации***
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Тема 1.	Сущность, базовые концепции и модели корпоративной социальной ответственности	18	2		2		14	Д
Тема 2.	Формы реализации корпоративной социальной ответственности: международные стандарты	17			3		14	ПЗ, През.
Тема 3.	Концепция управления устойчивым развитием экономических субъектов	18	2		2		14	Д
Тема 4.	Содержание корпоративной социальной отчетности об устойчивом развитии экономических субъектов	17			3		14	ПЗ, През.
Консультация на промежуточную аттестацию		2						
Промежуточная аттестация		36						Экз.
Всего по курсу:		108	4		10		56	

Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины , час.						Форма текущего контроля успеваемости **, промежуточной аттестации***
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Тема 1.	Сущность, базовые концепции и модели корпоративной социальной ответственности	18	2		2		14	Д
Тема 2.	Формы реализации корпоративной социальной ответственности: международные стандарты	17			3		14	ПЗ, През.
Тема 3.	Концепция управления устойчивым развитием экономических субъектов	18	2		2		14	Д
Тема 4.	Содержание корпоративной социальной отчетности об устойчивом развитии экономических субъектов	17			3		14	ПЗ, През.
Консультация на промежуточную аттестацию		2						
Промежуточная аттестация		36						Экз.
Всего по курсу:		108	4		10		56	

Заочная форма обучения

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины , час.						Форма текущего контроля успеваемости**, промежуточной аттестации***
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Тема 1.	Сущность, базовые концепции и модели корпоративной социальной ответственности	26	2		1		23	Д
Тема 2.	Формы реализации корпоративной социальной ответственности: международные стандарты	25			2		23	ПЗ, През.
Тема 3.	Концепция управления устойчивым развитием экономических субъектов	26	2		1		23	Д
Тема 4.	Содержание корпоративной социальной отчетности об устойчивом развитии экономических субъектов	25			2		23	ПЗ, През.
Консультация на промежуточную аттестацию		2						
Промежуточная аттестация		36						Экз.
Всего по курсу:		108	4		6		92	

Примечание:

** формы текущего контроля успеваемости: доклад с презентацией (Д.) практическое задание (ПЗ), презентация (През.).

*** формы промежуточной аттестации: экзамен (Экз.).

Содержание дисциплины

ТЕМА 1. Сущность, базовые концепции и модели корпоративной социальной ответственности

В современных экономических условиях одним из эффективных механизмов повышения инвестиционной привлекательности бизнеса, конкурентоспособности компании, лояльности государства и общества является социально ответственное

поведение организации. Социальная политика – существенный элемент деятельности организации.

Современные подходы к определению понятия социальной ответственности:

- ответственность организации за влияние ее решений на общество и окружающую среду (международный стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности»);
- интегрирование в деятельность организации социальных и экологических аспектов с целью взаимодействия со стейкхолдерами («Зеленая книга» Европейской комиссии);
- достижение коммерческого успеха средствами, которые основываются на уважении к обществу и окружающей среде (Объединение корпораций США «Business for Social Responsibility»);
- обязательство компаний по экономическому развитию с одновременным улучшением качества жизни работников и общества в целом (Всемирный совет бизнеса по устойчивому развитию WBCSD);
- продвижение практик ответственного бизнеса (Международный форум лидеров бизнеса).

В мировой науке существует три базовые интерпретации концепции социально ответственного бизнеса: корпоративный эгоизм, корпоративный альтруизм и разумный эгоизм. В основе концепции корпоративной социальной ответственности лежат принципы, определяющие механизм хозяйствования организации: открытость, системность, значимость, недопущение конфликтов.

Две основные составляющие концепции корпоративной социальной ответственности – минимизация бизнес-рисков и превращение проблем в возможности для бизнеса.

Американская и Европейская модели корпоративной социальной ответственности: положения и различия.

Развитие концепции корпоративной социальной ответственности в России.

ТЕМА 2. Формы реализации корпоративной социальной ответственности: международные стандарты

Корпоративная социальная ответственность – это одна из составляющих корпоративного управления, важный элемент социального партнерства, часть корпоративных коммуникаций и основа для нефинансовой отчетности компании.

Практика реализации корпоративной социальной ответственности должна начинаться с обязательств по отношению к персоналу. Одним из инструментов является

стандарт для оценки социальных аспектов системы менеджмента SA 8000 (Social Accountability 8000). Стандарт определяет требования по обеспечению социальной защиты сотрудников и включает следующие направления: детский труд, принудительный труд, охрана труда, свобода объединений, дискриминация, дисциплинарные меры.

Одним из способов выстраивания регламентной работы является стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA 1000 SES (Stakeholders Engagement Standard). Данный стандарт является базой для планирования, оценки, информирования и проверки качества взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Основным инструментом по внедрению социально ответственных практик на предприятии является стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности». Стандарт содержит руководство интеграции социальной ответственности в практику деятельности организации.

ТЕМА 3. Концепция управления устойчивым развитием экономических субъектов

Концепция устойчивого развития формируется в ходе осознания обществом экономических, социальных и экологических проблем, воздействующих на среду обитания человека. Устойчивое развитие организации подразумевает действия, направленные на достижение социально-экономического и экологического эффекта результатов деятельности, учитывающих интересы стейкхолдеров. Экономические субъекты решают социальные и экологические проблемы в процессе осуществления экономических, социальных и экологических функций управления.

Механизм устойчивого развития экономического субъекта может рассматриваться как совокупность задач, средств и методов их решения, обеспечивающих такое состояние субъекта, при котором выполняются требования ключевых стейкхолдеров при поддержании экономической устойчивости экономического субъекта.

Концепция устойчивого развития экономического субъекта рассматривается во взаимосвязи ее компонентов: экономической, социальной и экологической устойчивости.

В 1992 году ООН на конференции по вопросам окружающей среды и развитию устойчивого развития разработала 27 принципов (положений) концепции устойчивого развития. На основе международных принципов разрабатываются принципы устойчивого развития для экономических субъектов с учетом конкретных особенностей деятельности организации, учитывающих внутренние и внешние аспекты развития. Принципы устойчивого развития могут дополняться корпоративными принципами развития.

ТЕМА 4. Содержание корпоративной социальной отчетности об устойчивом развитии экономических субъектов

Социальная отчетность (отчетность по устойчивому развитию) становится эффективным инструментом управления, когда экономические, экологические и

социальные показатели результативности включаются в стратегические и оперативные планы деятельности организаций.

Под влиянием требований к открытости и прозрачности бизнеса наблюдается интерес к развитию нефинансовой отчетности экономических субъектов. Активно развивается процесс стандартизации нефинансовой отчетности экономических субъектов, появляются методики и руководства по содержанию нефинансовой отчетности.

В настоящее время разработано около 20 стандартов, регулирующих раскрытие нефинансовой информации в отчетности экономических субъектов. При раскрытии нефинансовой информации в отчетности можно ориентироваться на подходы и принципы следующих стандартов:

- стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI);
- стандарты AA1000;
- стандарты для секторов экономики, разработанные Советом по стандартам отчетности устойчивого развития (SASB).

При раскрытии информации в отчетности об устойчивом развитии экономических субъектов используются:

- Декларации (Глобальный договор ООН, Социальная хартия российского бизнеса);
- Международные стандарты и руководства (ISO 26000. GRI. AA1000SES. AA1000AS. SA8000);
- национальные стандарты и руководства.

4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине

4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

4.1.1. В ходе реализации дисциплины «Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
Сущность, базовые концепции и модели корпоративной социальной ответственности	Доклад с презентацией.
Формы реализации корпоративной социальной ответственности: международные стандарты	Практическое задание. Презентация.
Концепция управления устойчивым развитием экономических субъектов	Доклад с презентацией.
Содержание корпоративной социальной отчетности об устойчивом развитии экономических субъектов	Практическое задание. Презентация.

4.1.2 Материалы текущего контроля успеваемости

Типовые оценочные материалы к теме 1. Сущность, базовые концепции и модели корпоративной социальной ответственности

Примерные темы докладов с презентацией:

1. Сущность и принципы корпоративной социальной ответственности, ее значение для ведения бизнеса в современных условиях.
2. Базовые концепции корпоративной социальной ответственности.
3. Модели корпоративной социальной ответственности.
4. Социальная ответственность как элемент социальной политики организации.
5. Признаки социально ответственного поведения организации.
6. Задачи, цели и направления социального развития организации.
7. Корпоративная социальная ответственность как элемент корпоративного управления.
8. Взаимодействие участников корпоративной социальной ответственности в рамках стратегического развития.
9. Примеры проявления корпоративной социальной ответственности.
10. Влияние внешней и внутренней среды ведения бизнеса на корпоративную социальную ответственность.

Типовые оценочные материалы к теме 2. Формы реализации корпоративной социальной ответственности: международные стандарты

Практическое задание

1. На основе интернет-ресурсов выберите организацию, которая участвует в спонсорских мероприятиях.
2. Разработайте параметры и программу спонсорского мероприятия, обеспечивающего необходимое количество информационных выходов для привлечения к этому мероприятию внимания целевых аудиторий (заинтересованных сторон).
3. Подготовьте презентацию.

Типовые оценочные материалы к теме 3. Концепция управления устойчивым развитием экономических субъектов

Примерные темы докладов с презентацией:

1. Актуальность внедрения концепции ESG, GRI в России.
2. Сущность и значение концепции устойчивого развития экономических субъектов.
3. Применение Руководства GRI версия 4.0 в России.
4. Принципы и факторы устойчивого развития экономических субъектов.
5. Стейкхолдерский подход в управлении деятельностью.

6. Проблемы и перспективы применения Руководства GRI версия 4.0 в России.
7. Содержание корпоративной отчетности на основе Руководства GRI версия 4.0, ESG.

Типовые оценочные материалы к теме 4. Содержание корпоративной социальной отчетности об устойчивом развитии экономических субъектов

Практическое задание

1. На основе интернет-ресурсов выберите организацию, которая составляет нефинансовую отчетность на основе ESG, GRI.
2. Проанализируйте состав и содержание отчетности, соответствие отчетности требованиям ESG, GRI и заинтересованных сторон организации.
3. Какие разделы можно дополнить в корпоративной отчетности организации на основе ESG, GRI.
4. Подготовьте презентацию.

4.2. Промежуточная аттестация

4.2.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Показатели и критерии оценивания компетенций с учетом этапа их формирования

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПКс-3	Способен осуществлять разработку финансовой стратегии организации, принимать управленческие решения и нести за них ответственность.	ПКс-3.2.	Способен осуществлять разработку финансовой стратегии организации и принимать управленческие решения в профессиональной деятельности.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПКс-3.2. Способен осуществлять разработку финансовой стратегии организации и принимать управленческие решения в	Способен к анализу, оценке и выявлению актуальных проблем в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития организации. Способен к анализу состава корпоративной отчетности на	Проводит анализ, оценку и выявление актуальных проблем в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития организации.

профессиональной деятельности.	основе на основе GRI.	
--------------------------------	-----------------------	--

4.2.2. Форма и средства (методы) проведения промежуточной аттестации

Экзамен проводится в устной форме.

4.2.3. Типовые оценочные средства

Список вопросов для подготовки к экзамену

1. Сущность корпоративной социальной ответственности.
2. Принципы корпоративной социальной ответственности.
3. Базовые концепции корпоративной социальной ответственности.
4. Модели корпоративной социальной ответственности.
5. Социальная ответственность как элемент социальной политики организации.
6. Признаки социально ответственного поведения организации.
7. Сущность и основные цели социального развития организации.
8. Корпоративная социальная ответственность как элемент корпоративного управления.
9. Взаимодействие участников корпоративной социальной ответственности в рамках стратегического развития.
10. Сущность концепции устойчивого развития экономических субъектов.
11. Принципы устойчивого развития экономических субъектов.
12. Факторы, обеспечивающие устойчивое развитие организации.
13. Стейкхолдерский подход в управлении деятельностью организации
14. Стандарты, регулирующие отчетность об устойчивом развитии экономических субъектов (ESG, GRI).
15. Содержание отчета об устойчивом развитии экономического субъекта (ESG, GRI).
16. Индикаторы устойчивого развития экономических субъектов.
17. Показатели экономической результативности экономического субъекта.
18. Показатели социальной результативности экономического субъекта.
19. Показатели экологической результативности экономического субъекта.
20. Процесс составления нефинансовой отчетности с ориентацией на запросы стейкхолдеров (ESG, GRI).

4.3. Методические материалы

Шкала оценивания

Оценка 5 (отлично)	Проводит анализ, оценку и выявление актуальных проблем в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития организации. Анализирует состав корпоративной отчетности на основе GRI в финансово-экономической сфере и графически отображает сравнительную информацию.
Оценка 4(хорошо)	Проводит анализ, оценку и выявление актуальных проблем в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития организации с некоторыми затруднениями. Анализирует состав корпоративной отчетности на основе GRI в финансово-экономической сфере и отображает сравнительную информацию с недочетами
Оценка 3(удовлетворительно)	Проводит анализ, оценку и выявление проблем в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития организации с ошибками. Проводит анализ, оценку и выявление актуальных проблем в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития организации. Анализирует состав корпоративной отчетности на основе GRI в финансово-экономической сфере и графически отображает сравнительную информацию.
Оценка 2 (неудовлетворительно)	Не проводит анализ, оценку и выявление актуальных проблем в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития организации. Не анализирует состав корпоративной отчетности на основе GRI в финансово-экономической сфере и не отображает графически сравнительную информацию.

5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Методические рекомендации студентам по изучению дисциплины

Самостоятельная работа – крайне важный элемент подготовки студентов в процессе обучения. Получить всесторонние знания, ограничиваясь при этом только прослушиванием лекций и посещением семинарских занятий, невозможно.

Кроме того, понятийный аппарат курса разнообразен, объемен, что требует специальной работы для их усвоения. Важным условием успешной самостоятельной работы студентов являются консультации преподавателя и тщательная подготовка к практическим занятиям.

Цель самостоятельной работы студента по изучению учебного материала – формирование навыков самостоятельного отбора и изучения учебной литературы, интернет-источников, материалов периодических изданий, их анализа и осмысления. В результате этой работы студенты должны научиться понимать логику научного

исследования, критически анализировать существующие в научной литературе точки зрения и на этой основе формировать собственную позицию по рассматриваемому вопросу.

Самоподготовка к практическим занятиям

При подготовке к практическому занятию необходимо помнить, что та или иная дисциплина тесно связана с ранее изучаемыми курсами. Более того, именно синтез полученных ранее знаний и текущего материала по курсу делает подготовку результативной и всесторонней.

На семинарских занятиях студент должен уметь последовательно излагать свои мысли и аргументированно их отстаивать.

Для достижения этой цели необходимо:

- 1) ознакомиться с соответствующей темой программы дисциплины;
- 2) осмыслить круг изучаемых вопросов и логику их рассмотрения;
- 3) изучить рекомендованную литературу по данной теме;
- 4) тщательно изучить лекционный материал;
- 5) ознакомиться с вопросами очередного семинарского занятия;
- 6) подготовить краткое выступление по каждому из вынесенных на семинарское занятие вопросу.

Изучение вопросов очередной темы требует глубокого усвоения теоретических основ дисциплины, раскрытия сущности основных экономических категорий, проблемных аспектов темы и анализа фактического материала. При презентации материала на семинарском занятии можно воспользоваться следующим алгоритмом изложения темы: определение и характеристика основных категорий, эволюция предмета исследования, оценка его современного состояния, существующие проблемы, перспективы развития.

Подготовка к презентации (рекомендации)

1. Первый слайд должен содержать название доклада, ФИО и координаты (организация/подразделение, адрес электронной почты) выступающего;
2. Презентация начинается с аннотации. На 1-2 слайдах дается представление, о чем пойдет речь. В презентации необходимо указать структуру доклада;
3. Каждый слайд должен иметь заголовок и быть пронумерованным в формате 1/11;
4. Презентация должна быть подготовлена в формате PPT (MS PowerPoint);
5. Презентация не заменяет, а дополняет доклад;

6. Оптимальная скорость переключения — один слайд за 1–2 минуты. Для кратких выступлений допустимо два слайда в минуту, но не быстрее. Слушатели должны успеть воспринять информацию и со слайда, и на слух. «Универсальная» оценка – число слайдов равно продолжительности выступления в минутах;
7. Наиболее читабельным является Arial. Оформление слайдов в одном стиле;
8. При подготовке презентации рекомендуется в максимальной степени использовать графики, схемы, диаграммы и модели с их кратким описанием. Фотографии и рисунки делают представляемую информацию более интересной и помогают удерживать внимание аудитории, давая возможность ясно понять суть предмета.
9. Не следует использовать эффекты анимации и излишнее «украшательство»; Заранее необходимо продумать возможные проблемы с техникой. Обязательно имейте при себе копию презентации на флэш-карте. Проверьте, нет ли проблем с отображением русских шрифтов и формул. Целесообразно иметь при себе как PPT презентацию (в случае подготовки презентации в MS Office), так и PDF версию (показ PDF версии презентации автоматически налагает ограничения на используемые визуальные эффекты).

Методические указания по выполнению докладов с презентацией:

Доклад с презентацией должны соответствовать теме, выбранной обучающимся или предложенной преподавателем. Структура работы должна включать в себе введение, основную часть, состоящих из нескольких параграфов, и заключения. Работы должны быть построены в формате логических связей между утверждениями, фактами, выводами. В работе должна быть использована профессиональная лексика. Продолжительность презентации составляет 4-5 минут.

Методические рекомендации по подготовке к промежуточной аттестации

При подготовке к промежуточной аттестации ознакомьтесь со списком представленных вопросов. Формулируйте ответ с точки зрения применения различных методов анализа данных. Необходимо дать аргументированный ответ, подтверждающий уровень освоения компетенции.

6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

6.1. Основная литература.

1. Завьялова, Е. Б. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / Е. Б. Завьялова, Ю. К. Зайцев, Н. В. Студеникин. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 125 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08409-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469841>

6.2. Дополнительная литература.

1. Курс MBA по стратегическому менеджменту / Айзенштат Расселл, Балоган Джулия, Биджелу Барбара [и др.] ; под редакцией Л. Фаэйя, Р. Рэнделла ; перевод В. Егоров. — 4-е изд. — Москва : Альпина Бизнес Букс, 2019. — 587 с. — ISBN 978-5-9614-0573-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/82702.html>

6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы

Не предусмотрено.

6.4. Нормативные правовые документы.

1. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31 июля 1998 г. N 145-ФЗ (последняя редакция).
2. Федеральный закон от 05.03.1999 № 46-ФЗ «О защите прав и законных интересов инвесторов на рынке ценных бумаг» (последняя редакция).
3. Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» (последняя редакция).
4. Федеральный закон от 08.08.2001 N 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» (последняя редакция).
5. Федеральный закон от 29.11.2001 N 156-ФЗ "Об инвестиционных фондах» (последняя редакция).
6. Федеральный закон от 10.07.2002 № 86-ФЗ "О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)" (последняя редакция).
7. Федеральный закон от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете» (последняя редакция).

8. Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. N 320 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Управление государственными финансами и регулирование финансовых рынков».
9. Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. N 41-ФЗ "О Счетной палате Российской Федерации» (последняя редакция).
10. Стратегия деятельности Счетной палаты Российской Федерации на 2013-2019 годы (утв. Счетной палатой РФ 11 февраля 2014 г.).

6.5. Интернет-ресурсы.

1. Официальный сайт Президента РФ <http://www.kremlin.ru>
2. Официальный сайт Правительства РФ www.government.ru
3. Официальный сайт Центрального Банка РФ www.cbr.ru
4. Официальный сайт Министерства экономического развития РФ <http://economy.gov.ru/minec/main>
5. Официальный сайт Министерства финансов РФ <https://m.minfin.ru>
6. Официальный сайт Счетной Палаты РФ <http://www.ach.gov.ru>
7. Официальный сайт Ассоциации российских банков <https://arb.ru>
8. Официальный сайт Ассоциации Россия <https://asros.ru/ru>

6.6. Иные источники

1. Зарецкий А.Д., Иванова Т.Е. Корпоративная социальная ответственность: мировая и отечественная практика. — М.: Изд-во КНОРУС, 2021. — 292 с. — Режим доступа: <https://new.znaniyum.com>
2. МСФО. Точка зрения КПМГ. Практическое руководство по Международным стандартам финансовой отчетности, подготовленное КПМГ 2007/2008 (комплект из 2 книг). М.: Альпина Бизнес Букс, 2008.
3. Применение МСФО (комплект из 3 книг). Generally Accepted Accounting Practice under International Financial Reporting Standards. М.: Альпина Паблишерз, 2009.
Учебные пособия, подготовленного группой специалистов проекта «Осуществление реформы бухгалтерского учета и отчетности», который проходит в Российской Федерации при поддержке Европейского Союза. www.accountingreform.ru
4. Братко, А. Г. Банковское право России в 2 ч. Часть 1 : учебник для бакалавриата и магистратуры / А. Г. Братко. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 288 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03210-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/434333>

7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. www.biblio-online.ru – Электронно-библиотечная система [ЭБС] Юрайт;
2. <http://www.iprbookshop.ru> – Электронно-библиотечная система [ЭБС] «Iprbooks»
3. <https://e.lanbook.com> - Электронно-библиотечная система [ЭБС] «Лань».
4. <http://elibrary.ru/> - Научная электронная библиотека Elibrary.ru.
5. <https://new.znaniy.com> Электронно-библиотечная система [ЭБС] «Znaniy.com».
6. <https://dlib.eastview.com> – Информационный сервис «East View».
7. <https://www.jstor.org> - Jstor. Полные тексты научных журналов и книг зарубежных издательств.
8. <https://elibrary.worldbank.org> - Электронная библиотека Всемирного Банка.
9. <https://link.springer.com> - Полнотекстовые политематические базы академических журналов и книг издательства Springer.
10. <https://ebookcentral.proquest.com> - Ebook Central. Полные тексты книг зарубежных научных издательств.
11. <https://www.oxfordhandbooks.com> - Доступ к полным текстам справочников Handbooks издательства Oxford по предметным областям: экономика и финансы, право, бизнес и управление.
12. <https://journals.sagepub.com> - Полнотекстовая база научных журналов академического издательства Sage.
13. Справочно-правовая система «Консультант».
14. Электронный периодический справочник «Гарант».

Программные, технические и электронные средства обучения и контроля знаний.
Аудитории оснащены компьютером с выходом в интернет.