

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

---

Институт государственной службы и управления

Кафедра правового обеспечения государственной и муниципальной службы

УТВЕРЖДЕНА

решением кафедры правового  
обеспечения государственной и  
муниципальной службы

Протокол от «26» июня 2019 г.

№ 10.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

К.М.01 Модуль «Направления антикоррупционной политики государства»

К.М.01.ДВ.01.01 Система комплаенс и противодействие коррупции в организациях

---

*(индекс, наименование дисциплины, в соответствии с учебным планом)*

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

---

*(код, наименование направления подготовки)*

Безопасность государственного управления и противодействие коррупции

---

*(направленность (профиль))*

магистр

---

*(квалификация)*

заочная

---

*(форма обучения)*

Год набора - 2020

Москва, 2019 г.

**Автор–составитель:**

Кандидат юридических наук, директор программы Факультета управления персоналом и государственной службы Корчагин О. Н.

**Заведующий кафедрой:**

Заведующий кафедрой правового обеспечения государственной и муниципальной службы, доктор юридических наук, доцент Киреева Е. Ю.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
2. Объем и место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО .....	6
3. Содержание и структура дисциплины (модуля) .....	6
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине (модулю) .....	11
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля) .....	20
6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю) .....	22
6.1. Основная литература .....	22
6.2. Дополнительная литература .....	22
6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы .....	23
6.4. Нормативные правовые документы .....	23
6.5. Иные источники .....	27
6.6. Интернет-ресурсы .....	28
7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы .....	29

**1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы**

**1.1. Дисциплина К.М.01.ДВ.01.01 Система комплаенс и противодействие коррупции в организациях обеспечивает овладение следующими компетенциями с учётом этапа:**

<b>Код компетенции</b>	<b>Наименование компетенции</b>	<b>Код этапа освоения компетенции</b>
<b>ПК-10</b>	Способность вырабатывать решения, учитывающие правовую и нормативную базу	<b>ПК-10.2</b>
<b>ДПК-1</b>	Способность определять основные направления государственной политики по организационно-правовому обеспечению национальной безопасности и противодействия коррупции, а также обосновывать данные направления с учетом требований законодательства	<b>ДПК-1.2</b>
<b>ДПК-4</b>	Способность осуществлять функции органов государственной власти и органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений, соблюдения государственных служащими ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции и реализации норм служебной этики на государственной службе	<b>ДПК-4.3</b>

**1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:**

<b>Профессиональные действия</b>	<b>Код этапа освоения компетенции</b>	<b>Результаты обучения</b>
находить и принимать организационные управленческие решения в сфере обеспечения безопасности и противодействия коррупции, в том числе и в кризисных ситуациях;  анализировать и решать социально-экономические проблемы, принимать решения и реализовывать их на практике;  разрабатывать системы	<b>ПК-10.2</b>	на уровне знаний: демонстрировать знание общеизвестных методов и специализированных средств для аналитической работы, и научных исследований в области противодействия коррупции
		на уровне умений: демонстрировать умение применять методы и специализированные средства для выработки решений, учитывающих нормативную и правовую базу в области противодействия коррупции
		на уровне навыков: демонстрировать навыки сбора правовой информации для оценки методов и специализированных средств для экспертной работы, и научных исследований в области противодействия коррупции
	<b>ДПК-1.2</b>	на уровне знаний: демонстрировать знание концептуальных подходов к сущности профессионального развития государственных служащих в условиях национальной политики по противодействию коррупции

стратегического, текущего и оперативного контроля в сфере обеспечения безопасности государственного управления и противодействия коррупции;  применять принципы и современные методы управления операциями в различных сферах деятельности;  вырабатывать решения, учитывающие правовую и нормативную базу;  использовать информационные технологии для решения различных исследовательских и административных задач;  систематизировать и обобщать информацию, готовить предложения по совершенствованию системы государственного и муниципального управления		на уровне умений: демонстрировать умение анализировать и обобщать информацию, применять технологии профессионального развития в контексте повышения эффективности и результативности деятельности в сфере безопасности государственного управления и противодействия коррупции
		на уровне навыков: демонстрировать навыки разработки предложений по совершенствованию управления профессиональным развитием служащих в сфере безопасности государственного управления и противодействия коррупции
	ДПК-4.3	на уровне знаний: демонстрировать знание статуса государственного служащего, системы оценочных технологий и системы поощрений и взысканий, применяемых к государственным служащим
		на уровне умений: демонстрировать умение определять приоритеты, цели и задачи, планировать профессиональную деятельность
		на уровне навыков: демонстрировать навыки владения оценочными технологиями эффективности организации государственной службы и деятельности государственных служащих

## 2. Объем и место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

### Объем дисциплины

Объем дисциплины К.М.01.ДВ.01.01 Система комплаенс и противодействие коррупции в организациях - 3 з.е., 108 часа, по заочной форме обучения.

По заочной форме обучения: общий объем дисциплины – 108 часов, количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем – 14, из них, лекции – 4 практические занятия – 10 на самостоятельную работу обучающихся – 90.

### Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина К.М.01.ДВ.01.01 Система комплаенс и противодействие коррупции в организациях по заочной форме обучения преподаётся на 2 курсе, в 3 семестре. Дисциплина К.М.01.ДВ.01.01 Система комплаенс и противодействие коррупции в организациях относится к дисциплинам вариативной части К.М.01 Модуль «Направления антикоррупционной политики государства».

Для изучения данной дисциплины необходимы, умения и навыки, формируемые на предыдущем уровне образования в рамках освоения дисциплин: Б1.В.03 «Государственная и муниципальная служба» преподаётся на 1 курсе, в 1 и 2 семестрах, К.М.01.01 «Коррупция как социальное явление», преподаётся на 1 курсе, в 1 и 2 семестрах.

Форма промежуточной аттестации по заочной форме обучения: экзамен на 2 курсе, в 3 семестре.

### 3. Содержание и структура дисциплины (модуля)

#### Заочная форма обучения

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины (модуля), час.					Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации	
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					СР
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Тема 1.	Коррупция в системе государственно й службы: причины и виды коррупционных правонарушени й государственны х служащих	10					10	О
Тема 2	Обеспечение соблюдения государственны ми служащими ограничений и запретов, установленных в целях противодействи я коррупции	12			2		10	О
Тема 3	Подходы к организации работы подразделений федеральных государственны х органов по	12			2		10	О

	профилактике коррупционных и иных правонарушений среди лиц, замещающих должности государственной службы							
<b>Тема 4</b>	Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов на государственной службе	<b>14</b>	<b>2</b>		<b>2</b>		<b>10</b>	<b>0</b>
<b>Тема 5</b>	Кадровые технологии противодействия коррупции в органах государственной власти: обеспечение соблюдения норм служебной этики на государственной службе	<b>12</b>			<b>2</b>		<b>10</b>	<b>0</b>
<b>Тема 6</b>	Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной службы и юридическая ответственность государственных служащих за коррупционные правонарушения	<b>10</b>	<b>2</b>				<b>8</b>	<b>0</b>
<b>Тема 7</b>	Коррупционные риски: понятие, классификация. Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации	<b>10</b>			<b>2</b>		<b>8</b>	<b>0</b>

	функций государственны х органов							
<b>Тема 8</b>	Антикоррупцио нное декларирование в системе мер противодействи я коррупции	<b>8</b>					<b>8</b>	<b>О</b>
<b>Тема 9</b>	Применение информационн ых технологий в целях предотвращения и выявления коррупционных правонарушени й	<b>8</b>					<b>8</b>	<b>О</b>
<b>Тема 10</b>	Деятельность правоохранител ьных органов по противодействи ю коррупции в системе государственно й службы	<b>8</b>					<b>8</b>	<b>О</b>
<b>Промежуточная аттестация</b>		<b>4</b>						<b>За.</b>
<b>Всего:</b>		<b>108/3</b>	<b>4</b>		<b>10</b>		<b>90</b>	

Примечание: формы текущего контроля успеваемости: опрос (О); формы промежуточной аттестации: зачет (За).

### Содержание дисциплины (модуля)

#### **Тема 1. Коррупция в системе государственной службы: причины и виды коррупционных правонарушений государственных служащих**

Детерминанты коррупции в системе государственной службы. Тенденции и закономерности коррупционных явлений в системе государственной службы. Формы и виды коррупции в системе государственной службы. Правовое регулирование противодействия коррупции в системе государственной службы. Системный подход к противодействию коррупции.

Цели, средства, инструменты и направления антикоррупционной деятельности в системе государственной службы.

#### **Тема 2. Обеспечение соблюдения государственными служащими ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции**

Ограничения, связанные с государственной службой. Запреты, связанные с государственной службой. Требования к служебному поведению государственного служащего.

Порядок направления и рассмотрения уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям. Меры по недопущению государственными служащими поведения,



которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Роль профессиональной этики в реализации антикоррупционного стандарта государственно-служебных отношений.

### **Тема 3. Подходы к организации работы подразделений федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений среди лиц, замещающих должности государственной службы**

Противодействие коррупции в субъекте Российской Федерации. Профилактика коррупции.

Институциональные основы профилактики коррупции. Практика органов государственной власти и управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

### **Тема 4. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов на государственной службе**

Институт конфликта интересов в публично-правовой сфере. Нормативно-правовое регулирование конфликта интересов на государственной службе. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов.

Правовой статус и полномочия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликтов интересов.

### **Тема 5. Кадровые технологии противодействия коррупции в органах государственной власти: обеспечение соблюдения норм служебной этики на государственной службе**

Антикоррупционное просвещение и образование государственных служащих. Использование современных кадровых технологий отбора на государственную службу, процедура ротации как способы противодействия коррупции на государственной службе. Разработка и реализация норм служебной этики на государственной службе.

Механизмы общественного контроля за деятельностью государственных служащих.

### **Тема 6. Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной службы и юридическая ответственность государственных служащих за коррупционные правонарушения**

Понятие коррупционных правонарушений в системе государственной службы. Понятие и виды юридической ответственности за коррупционные нарушения. Содержание юридической ответственности за проявление коррупции на государственной службе. Порядок применения мер юридической ответственности за коррупционные правонарушения.

Специфика проявления коррупции в различных сферах профессиональной деятельности служащего. Проявление коррупции при осуществлении контрольно-надзорной деятельности. Дисциплинарная ответственность государственных служащих за несоблюдение антикоррупционных норм. Административная ответственность за коррупционные правонарушения. Гражданско-правовая ответственность.

### **Тема 7. Коррупционные риски: понятие, классификация. Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций государственных органов**

Понятие и соотношение коррупциогенных факторов и коррупционных рисков. Коррупционные риски в правотворческом процессе. Понятие, сущность и принципы оценки коррупционных рисков. Формирование перечня должностей федеральной

государственной службы и должностей в государственных корпорациях (государственной компании), замещение которых связано с коррупционными рисками.

Определение перечня функций федеральных государственных органов, государственных корпораций (государственной компании), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции. Признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица. Минимизация коррупционных рисков. Мониторинг исполнения должностных обязанностей федеральными государственными служащими и работниками государственных корпораций (государственной компании), деятельность которых связана с коррупционными рисками.

#### **Тема 8. Антикоррупционное декларирование в системе мер противодействия коррупции**

Сущность и основные цели антикоррупционного декларирования. Антикоррупционное декларирование в России: история развития и современное состояние. Декларирование доходов на государственной службе. Декларирование расходов на государственной службе.

Процедура декларирования: содержание деклараций; круг лиц, обязанных подавать декларации; периодичность подачи деклараций; публикация деклараций; проверка деклараций; действия по результатам декларирования. Проблемы применения мер ответственности за незаконное обогащение.

#### **Тема 9. Применение информационных технологий в целях предотвращения и выявления коррупционных правонарушений**

Формирование антикоррупционного общественного мнения посредством применения информационных технологий. Роль СМИ и общественных объединений в противодействии коррупции. Цели и задачи информатизации государственных органов. Информационная политика в сфере противодействия коррупции.

Компетенция подразделений кадровых служб в области использования информационных технологий для профилактики и противодействия коррупции. Реализация единых требований к размещению и наполнению подразделов официальных сайтов федеральных государственных органов, посвящённых вопросам противодействия коррупции.

#### **Тема 10. Деятельность правоохранительных органов по противодействию коррупции в системе государственной службы**

Понятие и сущность правоохранительной деятельности. Основные направления правоохранительной деятельности: осуществление правосудия; оперативно-розыскная деятельность; предварительное расследование уголовных дел: прокурорский надзор; организационное обеспечение деятельности судов; исполнение наказания; правовая помощь.

Система правоохранительных органов Российской Федерации, осуществляющих меры по противодействию коррупции. Субъекты и объекты правоохранительной деятельности. Содержание деятельности правоохранительных органов по противодействию коррупции.

Прокуратура как субъект противодействия коррупции.

### **4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

#### **4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости, обучающихся и промежуточной аттестации**

**4.1.1. В ходе реализации дисциплины К.М.01.ДВ.01.01 Система комплаенс и противодействие коррупции используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:**

Тема		Методы текущего контроля успеваемости
Тема № 1.	Коррупция в системе государственной службы: причины и виды коррупционных правонарушений государственных служащих	Опрос
Тема № 2.	Обеспечение соблюдения государственными служащими ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции	Опрос
Тема № 2.	Подходы к организации работы подразделений федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений среди лиц, замещающих должности государственной службы	Опрос
Тема № 3.	Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов на государственной службе	Опрос
Тема № 4.	Кадровые технологии противодействия коррупции в органах государственной власти: обеспечение соблюдения норм служебной этики на государственной службе	Опрос
Тема № 5.	Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной службы и юридическая ответственность государственных служащих за коррупционные правонарушения	Опрос
Тема № 6.	Коррупционные риски: понятие, классификация. Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций государственных органов	Опрос
Тема № 7.	Антикоррупционное декларирование в системе мер противодействия коррупции	Опрос
Тема № 8.	Применение информационных технологий в целях предотвращения и выявления коррупционных правонарушений	Опрос
Тема № 9.	Деятельность правоохранительных органов по противодействию коррупции в системе государственной службы	Опрос

**4.1.2. Зачет проводится с применением следующих методов (средств): в форме устных вопросов и заданий.**

**4.2. Материалы текущего контроля успеваемости.**

Преподаватель оценивает уровень подготовленности обучающихся к занятию по следующим показателям:

– устные ответы на вопросы преподавателя по теме занятия.

Оценка знаний, умений, навыков проводится на основе балльно-рейтинговой системы 70 % из 100 % (70 баллов из 100) – вклад по результатам ответов на вопросы преподавателя в ходе занятия.

**Типовые оценочные материалы по теме 1**

**Вопросы для опроса:**

1. Детерминанты коррупции в системе государственной службы. Определение антикоррупционной политики. Субъекты и объекты антикоррупционной политики.

2. Тенденции и закономерности коррупционных явлений в системе государственной службы.

3. Формы и виды коррупции в системе государственной службы.
4. Правовое регулирование противодействия коррупции в системе государственной службы.
5. Системный подход к противодействию коррупции.
6. Цели, средства, инструменты и направления антикоррупционной деятельности в системе государственной службы.

### **Типовые оценочные материалы по теме 2**

#### **Вопросы для опроса:**

1. Ограничения, связанные с государственной службой.
2. Запреты, связанные с государственной службой.
3. Требования к служебному поведению государственного служащего.
4. Порядок направления и рассмотрения уведомления о склонении к коррупционному правонарушению.
5. Меры по недопущению государственным служащим поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
6. Роль профессиональной этики в реализации антикоррупционного стандарта государственно-служебных отношений.

### **Типовые оценочные материалы по теме 3**

#### **Вопросы для опроса:**

1. Противодействие коррупции в субъекте Российской Федерации.
2. Профилактика коррупции.
3. Институциональные основы профилактики коррупции.
4. Практика органов государственной власти и управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

### **Типовые оценочные материалы по теме 4**

#### **Вопросы для опроса:**

1. Институт конфликта интересов в публично-правовой сфере.
2. Нормативно-правовое регулирование конфликта интересов на государственной службе.
3. Понятие конфликта интересов и личной заинтересованности.
4. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов.
5. Правовой статус и полномочия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликтов интересов.

### **Типовые оценочные материалы по теме 5**

#### **Вопросы для опроса:**

1. Антикоррупционное просвещение и образование государственных служащих.
2. Использование современных кадровых технологий отбора на государственную службу.
3. Процедура ротации как способы противодействия коррупции на государственной службе.
4. Разработка и реализация норм служебной этики на государственной службе.
5. Механизмы общественного контроля за деятельностью государственных служащих.

### Типовые оценочные материалы по теме 6

#### Вопросы для опроса:

1. Понятие коррупционных правонарушений в системе государственной службы.
2. Понятие и виды юридической ответственности за коррупционные нарушения.
3. Содержание юридической ответственности за проявление коррупции на государственной службе.
4. Порядок применения мер юридической ответственности за коррупционные правонарушения.
5. Специфика проявления коррупции в различных сферах профессиональной деятельности служащего.
6. Проявление коррупции при осуществлении контрольно-надзорной деятельности.
7. Дисциплинарная ответственность государственных служащих за несоблюдение антикоррупционных норм.
8. Административная ответственность за коррупционные правонарушения.
9. Гражданско-правовая ответственность.

### Типовые оценочные материалы по теме 7

#### Вопросы для опроса:

1. Понятие и соотношение коррупциогенных факторов и коррупционных рисков.
2. Коррупционные риски в правотворческом процессе.
3. Понятие, сущность и принципы оценки коррупционных рисков.
4. Формирование перечня должностей федеральной государственной службы и должностей в государственных корпорациях (государственной компании), замещение которых связано с коррупционными рисками.
5. Определение перечня функций федеральных государственных органов, государственных корпораций (государственной компании), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.
6. Признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица.
7. Минимизация коррупционных рисков.
8. Мониторинг исполнения должностных обязанностей федеральными государственными служащими и работниками государственных корпораций (государственной компании), деятельность которых связана с коррупционными рисками.

### Типовые оценочные материалы по теме 8

#### Вопросы для опроса:

1. Сущность и основные цели антикоррупционного декларирования.
2. Антикоррупционное декларирование в России: история развития и современное состояние.
3. Декларирование доходов на государственной службе.
4. Декларирование расходов на государственной службе.
5. Процедура декларирования: содержание деклараций; круг лиц, обязанных подавать декларации; периодичность подачи деклараций; публикация деклараций; проверка деклараций; действия по результатам декларирования.
6. Проблемы применения мер ответственности за незаконное обогащение.

### Типовые оценочные материалы по теме 9

#### Вопросы для опроса:

1. Формирование антикоррупционного общественного мнения посредством применения информационных технологий.
2. Роль СМИ и общественных объединений в противодействии коррупции.
3. Цели и задачи информатизации государственных органов. Информационная политика в сфере противодействия коррупции.
4. Компетенция подразделений кадровых служб в области использования информационных технологий для профилактики и противодействия коррупции.
5. Реализация единых требований к размещению и наполнению подразделов официальных сайтов федеральных государственных органов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

### Типовые оценочные материалы по теме 10

#### Вопросы для опроса:

1. Понятие и сущность правоохранительной деятельности.
2. Основные направления правоохранительной деятельности: осуществление правосудия; оперативно-розыскная деятельность; предварительное расследование уголовных дел: прокурорский надзор; организационное обеспечение деятельности судов; исполнение наказания; правовая помощь.
3. Система правоохранительных органов Российской Федерации, осуществляющих меры по противодействию коррупции.
4. Субъекты и объекты правоохранительной деятельности.
5. Содержание деятельности правоохранительных органов по противодействию коррупции.
6. Прокуратура как субъект противодействия коррупции.

#### 4.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации.

**4.3.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Показатели и критерии оценивания компетенций с учётом этапа их формирования. Типовые оценочные материалы по темам:**

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-10	Способность вырабатывать решения, учитывающие правовую и нормативную базу	ПК-10.2	Способность выбирать методы и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований по вопросам антикоррупционного противодействия
ДПК-1	Способность определять основные направления государственной политики по организационно-правовому обеспечению национальной безопасности и противодействия коррупции, а также	ДПК-1.2	Готовность на прикладном уровне использовать организационно-правовые механизмы противодействия коррупции с целью решения практических

	обосновывать данные направления с учетом требований законодательства		задач по обеспечению национальной безопасности.
<b>ДПК-4</b>	Способность осуществлять функции органов государственной власти и органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений, соблюдения государственных служащими ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции и реализации норм служебной этики на государственной службе	<b>ДПК-4.3</b>	Способность выбирать методы и специализированные средства для аналитической работы и научных исследований по вопросам антикоррупционного противодействия.

#### 4.3.2 Типовые оценочные средства

##### Вопросы для поведения промежуточной аттестации:

1. Детерминанты коррупции в системе государственной службы.
2. Тенденции и закономерности коррупционных явлений в системе государственной службы.
3. Формы и виды коррупции в системе государственной службы.
4. Правовое регулирование противодействия коррупции в системе государственной службы
5. Системный подход к противодействию коррупции.
6. Цели, средства, инструменты и направления антикоррупционной деятельности в системе государственной службы.
7. Ограничения, связанные с государственной службой.
8. Запреты, связанные с государственной службой.
9. Требования к служебному поведению государственного служащего.
10. Порядок направления и рассмотрения уведомления о склонении к коррупционному правонарушению.
11. Меры по недопущению государственным служащим поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
12. Роль профессиональной этики в реализации антикоррупционного стандарта государственно-служебных отношений.
13. Противодействие коррупции на государственной службе в субъекте Российской Федерации.
14. Профилактика коррупции.
15. Институциональные основы профилактики коррупции.
16. Практика органов государственной власти и управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
17. Институт конфликта интересов в публично-правовой сфере.
18. Нормативно-правовое регулирование конфликта интересов на государственной службе.

19. Понятие конфликта интересов и личной заинтересованности.
20. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов.
21. Правовой статус и полномочия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликтов интересов.
22. Антикоррупционное просвещение и образование государственных служащих.
23. Использование современных кадровых технологий отбора на государственную службу.
24. Процедура ротации как способы противодействия коррупции на государственной службе.
25. Разработка и реализация норм служебной этики на государственной службе.
26. Механизмы общественного контроля за деятельностью государственных служащих.
27. Понятие коррупционных правонарушений в системе государственной службы.
28. Понятие и виды юридической ответственности за коррупционные нарушения.
29. Содержание юридической ответственности за проявление коррупции на государственной службе.
30. Порядок применения мер юридической ответственности за коррупционные правонарушения.
31. Специфика проявления коррупции в различных сферах профессиональной деятельности служащего.
32. Проявление коррупции при осуществлении контрольно-надзорной деятельности.
33. Дисциплинарная ответственность государственных служащих за несоблюдение антикоррупционных норм.
34. Административная ответственность за коррупционные правонарушения.
35. Гражданско-правовая ответственность.
36. Понятие и соотношение коррупциогенных факторов и коррупционных рисков.
37. Коррупционные риски в правотворческом процессе.
38. Понятие, сущность и принципы оценки коррупционных рисков.
39. Формирование перечня должностей федеральной государственной службы и должностей в государственных корпорациях (государственной компании), замещение которых связано с коррупционными рисками.
40. Определение перечня функций федеральных государственных органов, государственных корпораций (государственной компании), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.
41. Признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица.
42. Минимизация коррупционных рисков.
43. Мониторинг исполнения должностных обязанностей федеральными государственными служащими и работниками государственных корпораций (государственной компании), деятельность которых связана с коррупционными рисками.
44. Сущность и основные цели антикоррупционного декларирования.
45. Антикоррупционное декларирование в России: история развития и современное состояние.
46. Декларирование доходов на государственной службе.
47. Декларирование расходов на государственной службе.



48. Процедура декларирования: содержание деклараций; круг лиц, обязанных подавать декларации; периодичность подачи деклараций; публикация деклараций; проверка деклараций; действия по результатам декларирования.

49. Проблемы применения мер ответственности за незаконное обогащение.

50. Формирование антикоррупционного общественного мнения посредством применения информационных технологий.

51. Роль СМИ и общественных объединений в противодействии коррупции.

52. Цели и задачи информатизации государственных органов. Информационная политика в сфере противодействия коррупции.

53. Компетенция подразделений кадровых служб в области использования информационных технологий для профилактики и противодействия коррупции.

54. Реализация единых требований к размещению и наполнению подразделов официальных сайтов федеральных государственных органов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

55. Основные направления правоохранительной деятельности: осуществление правосудия; оперативно-розыскная деятельность; предварительное расследование уголовных дел: прокурорский надзор; организационное обеспечение деятельности судов; исполнение наказания; правовая помощь.

56. Система правоохранительных органов Российской Федерации, осуществляющих меры по противодействию коррупции.

57. Субъекты и объекты правоохранительной деятельности.

58. Содержание деятельности правоохранительных органов по противодействию коррупции.

### **Задания**

#### **Задание № 1.**

Сухова Б. С. проходила службу в ИФНС № 2 по г. Н-ску в должности налогового инспектора. К ней обратился индивидуальный предприниматель Сидоров А. Н. с предложением обеспечить прохождение оформленных им документов по налоговой отчетности за истекший год без проверки, за что был готов поощрить Сухову.

Сухова отказалась от предложения, однако о состоявшемся разговоре никому не доложила.

#### **Вопросы:**

1. *Дайте правовую оценку действиям Суховой и Сидорова.*
2. *Возможно ли привлечение к юридической ответственности?*

#### **Задание № 2.**

Глава местной администрации Тьмутараканского района Б. имел общие дела с владельцем магазина С.

Он помог ему оформить право собственности на здание магазина, способствовал поставкам стройматериалов, подбору персонала и фактически был совладельцем магазина.

Но между С. и Б. возникла ссора по проведению ремонта магазина, смены поставщиков, зарплаты работникам, премирования сотрудников и сокращения штата. Б., чтобы проучить С., с поддельной доверенностью на распоряжение имуществом умышленно с корыстными мотивами заключил договор купли-продажи, а потом подарил земельный участок, который принадлежал С. Участок 0,12 Га стоимостью не больше 150 тысяч рублей.

#### **Вопросы:**

1. *Есть ли в действиях Б. признаки коррупционного преступления?*
2. *Постройте алгоритм их выявления.*

**Задание № 3.**

Следствием и судом установлено, что Сапилкин возглавлял в администрации Предгорного района рабочую группу по выявлению и пресечению случаев самовольного строительства.

В конце 2016 года ему стало известно о ведении незаконного строительства на земельном участке площадью свыше 900 квадратных метров в поселке Пятигорском Предгорного района.

В связи с этим он вызвал владельца данного земельного участка и потребовал передать ему 300 тысяч рублей за ненаправленные искового заявления о признании объекта капитального строительства самовольной постройкой и его сносе. Впоследствии чиновник получил требуемую сумму денег, в процессе чего был задержан сотрудниками правоохранительных органов.

**Вопросы:**

1. *Есть ли в действиях Сапилкина признаки коррупционного преступления?*
2. *Какие следственные действия надо провести?*

**Задание № 4.**

Представьте ситуацию, что Вы – муниципальный служащий, который в процессе выполнения своих должностных обязанностей пришел к выводу, что выполнение данного ему поручения является противоправным, ибо оно противоречит Трудовому кодексу Российской Федерации.

Однако руководитель стал настаивать на выполнении данного поручения, пояснив, что в регулировании отношений, связанных с муниципальной службой, как и с государственной службой, приоритетными являются нормы, регулируемыми не трудовым законодательством, а законодательством соответственно о государственной или муниципальной службе.

*Дайте правовую оценку сложившейся ситуации. Ответ поясните ссылками на конкретные нормы российского законодательства.*

**Задание 5.**

Представьте ситуацию, что Вы - муниципальный служащий, который в процессе выполнения своих должностных обязанностей пришёл к выводу, что для разрешения конкретной ситуации необходимо применить нормы муниципального правового акта, которые вступают в конфликт с законом субъекта Российской Федерации, но не противоречат федеральному законодательству и Конституции Российской Федерации.

*Каковы должны быть Ваши действия? Ответ поясните ссылками на конкретные нормы российского законодательства.*

**Задание 6.**

Среди основных факторов более эффективной деятельности организаций в сфере оказания услуг населению специалисты называют:

- 1 менее продолжительные оплачиваемые отпуска и меньший размер оплаты дней отсутствия на работе;
- 2 широкое использование временно нанимаемых и малоквалифицированных работников, молодых работников;
- 3 более строгий контроль менеджеров за обслуживанием оборудования и работой подчиненных;
- 4 руководители низшего звена имеют больше возможностей для самостоятельного найма и увольнения работников;
- 5 использование различных систем материального поощрения;
- 6 нанимается меньше работников, но при этом применяется более высокопроизводительное оборудование.

*Как Вы думаете, могут ли муниципальные предприятия и учреждения, органы местного самоуправления использовать данные механизмы повышения эффективности своей деятельности? Какие мероприятия, на Ваш взгляд, необходимо провести для того, чтобы реализовать данные механизмы?*

### **Шкала оценивания.**

Оценка знаний, умений, навыков проводится на основе балльно-рейтинговой системы: 30 % из 100 % (или 30 баллов из 100) - вклад в итоговую оценку по результатам промежуточной аттестации.

При оценивании ответа обучающегося в ходе промежуточной аттестации можно опираться на следующие критерии:

<b>Баллы</b>	<b>Критерий оценки</b>
<b>26-30</b>	Обучающийся показывает высокий уровень компетентности, знания программного материала, учебной, периодической и монографической литературы, законодательства и практики его применения, раскрывает не только основные понятия, но и анализирует их с точки зрения различных авторов. Обучающийся показывает не только высокий уровень теоретических знаний, но и видит междисциплинарные связи. Профессионально, грамотно, последовательно, хорошим языком чётко излагает материал, аргументированно формулирует выводы. Знает в рамках требований к направлению и профилю подготовки законодательно-нормативную и практическую базу. На вопросы отвечает кратко, аргументировано, уверенно, по существу.
<b>16-25</b>	Обучающийся показывает достаточный уровень компетентности, знания материалов занятий, учебной и методической литературы, законодательства и практики его применения. Уверенно и профессионально, грамотным языком, ясно, чётко и понятно излагает состояние и суть вопроса. Знает нормативно-законодательную и практическую базу, но при ответе допускает несущественные погрешности. Обучающийся показывает достаточный уровень профессиональных знаний, свободно оперирует понятиями, методами оценки принятия решений, имеет представление: о междисциплинарных связях, увязывает знания, полученные при изучении различных дисциплин, умеет анализировать практические ситуации, но допускает некоторые погрешности. Ответ построен логично, материал излагается хорошим языком, привлекается информативный и иллюстрированный материал, но при ответе допускает некоторые погрешности. Вопросы не вызывают существенных затруднений.
<b>6-15</b>	Обучающийся показывает достаточные знания материалов занятий, но при ответе отсутствует должная связь между анализом, аргументацией и выводами. На поставленные членами комиссии вопросы отвечает неуверенно, допускает погрешности. Обучающийся владеет практическими навыками, привлекает иллюстративный материал, но чувствует себя неуверенно при анализе междисциплинарных связей. В ответе не всегда присутствует логика, аргументы привлекаются недостаточно веские. На поставленные вопросы затрудняется с ответами, показывает недостаточно глубокие знания.
<b>0-5</b>	Обучающийся показывает слабые знания материалов занятий, учебной литературы, законодательства и практики его применения, низкий уровень компетентности, неуверенное изложение вопроса. Обучающийся показывает слабый уровень профессиональных знаний, затрудняется при анализе практических ситуаций. Не может привести примеры из реальной практики. Неуверенно и логически непоследовательно излагает материал. Неправильно отвечает на вопросы или затрудняется с ответом.

Шкала перевода из многобалльной системы в традиционную:

- обучающемуся выставляется «не зачтено» если обучающийся набрал менее 40 баллов,
- «зачтено» выставляется при условии, если обучающийся набрал от 40 до 100 баллов.

100 баллов выставляется при условии выполнения всех требований, а также при обязательном проявлении творческого отношения к предмету, умении находить оригинальные, не содержащиеся в учебниках ответы, умении работать с источниками, которые содержатся дополнительной литературе к курсу, умении соединять знания, полученные в данном курсе со знаниями других дисциплин.

#### **4.4. Методические материалы**

Устный опрос является одним из основных способов проверки усвоения знаний обучающимися. Развёрнутый ответ студента должен представлять собой связное, логически последовательное сообщение на определённую тему, показывать его умение применять определения, правила в конкретных случаях. Основные критерии оценки устного ответа: правильность ответа по содержанию; полнота и глубина ответа; логика изложения материала (учитывается умение строить целостный, последовательный рассказ, грамотно пользоваться специальной терминологией); использование дополнительного материала.

### **5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)**

Приступая к изучению дисциплины, необходимо в первую очередь ознакомиться содержанием РПД. Лекции имеют целью дать систематизированные основы научных знаний. Практические занятия проводятся с целью углубления и закрепления знаний, полученных на лекциях и в процессе самостоятельной работы над нормативными документами, учебной и научной литературой.

Работа с учебной и научной литературой является главной формой самостоятельной работы и необходима при подготовке к устному опросу на практических занятиях.

Она включает проработку лекционного материала. Конспект лекции должен содержать реферативную запись основных вопросов лекции, предложенных преподавателем схем (при их демонстрации), выводы по каждому вопросу. Конспект должен быть выполнен в отдельной тетради по предмету. Он должен быть аккуратным, хорошо читаемым, не содержать не относящуюся к теме информацию или рисунки.

Конспекты научной литературы при самостоятельной подготовке к занятиям должны быть выполнены также аккуратно, содержать ответы на каждый поставленный в теме вопрос, иметь ссылку на источник информации с обязательным указанием автора, названия и года издания используемой научной литературы. Конспект может быть опорным (содержать лишь основные ключевые позиции), но при этом позволяющим дать полный ответ по вопросу, может быть подробным. Объем конспекта определяется самим студентом.

В процессе работы с учебной и научной литературой обучающийся может:

- делать записи по ходу чтения в виде простого или развернутого плана (создавать перечень основных вопросов, рассмотренных в источнике);
- составлять тезисы (цитирование наиболее важных мест статьи или монографии, короткое изложение основных мыслей автора);
- готовить аннотации (краткое обобщение основных вопросов работы);
- создавать конспекты (развернутые тезисы, которые).

Работу с литературой следует начинать с анализа РПД, в которой перечислены основная, дополнительная литература, нормативно-правовые акты.

Самостоятельная работа

Методические указания по организации внеаудиторной самостоятельной работы на занятии способствуют организации последовательного изучения материала, вынесенного на самостоятельное освоение в соответствии с программой учебной дисциплины.

Самостоятельная работа как вид деятельности обучающегося многогранна. В качестве форм предлагаются:

- работа с научной и учебной литературой;
- более глубокое изучение с вопросами, изучаемыми на практических занятиях;
- подготовка экзамену или зачету;

Задачи самостоятельной работы:

- обретение навыков самостоятельной научно-исследовательской работы на основании анализа текстов литературных источников и применения различных методов исследования;
- выработка умения самостоятельно и критически подходить к изучаемому материалу.

Технология самостоятельной работы должна обеспечивать овладение знаниями, закрепление и систематизацию знаний, формирование умений и навыков. Апробированная технология характеризуется алгоритмом, который включает следующие логически связанные действия обучающегося:

- чтение текста (учебника, пособия, конспекта лекций);
- конспектирование текста;
- составление планов и тезисов ответа.

### ***Вопросы для самостоятельного изучения***

1. Административная ответственность за коррупционные правонарушения.
2. Антикоррупционное декларирование в России: история развития и современное состояние.
3. Антикоррупционное просвещение и образование государственных служащих.
4. Гражданско-правовая ответственность.
5. Декларирование доходов на государственной службе.
6. Декларирование расходов на государственной службе.
7. Детерминанты коррупции в системе государственной службы.
8. Дисциплинарная ответственность государственных служащих за несоблюдение антикоррупционных норм.
9. Запреты, связанные с государственной службой.
10. Институт конфликта интересов в публично-правовой сфере.
11. Институциональные основы профилактики коррупции.
12. Использование современных кадровых технологий отбора на государственную службу.
13. Компетенция подразделений кадровых служб в области использования информационных технологий для профилактики и противодействия коррупции.
14. Коррупционные риски в правотворческом процессе.
15. Меры по недопущению государственным служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
16. Механизмы общественного контроля за деятельностью государственных служащих.
17. Минимизация коррупционных рисков.
18. Мониторинг исполнения должностных обязанностей федеральными государственными служащими и работниками государственных корпораций (государственной компании), деятельность которых связана с коррупционными рисками.

19. Нормативно-правовое регулирование конфликта интересов на государственной службе.
20. Ограничения, связанные с государственной службой.

**6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)**

**6.1. Основная литература.**

1. Андриченко Л.В. Противодействие коррупции в субъектах Российской Федерации [Электронный ресурс]: научно-практическое пособие/ Андриченко Л.В., Беляева О.А., Васильев В.И. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, 2014. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/23033>.
2. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов: становление, опыт, перспективы / В. Н. Южаков [и др.]; под ред. В. Н. Южакова; РАНХиГС при Президенте РФ. - М.: Дело, 2014.
3. Крохина Ю. А. Коррупция как социально-правовое явление (финансово правовые аспекты противодействия). М.: Государственный научно-исследовательский ин-т системного анализа Счетной палаты РФ, 2012.
4. Лахман А. Г. Противодействие коррупции: теория и реальность: монография. - Хабаровск: ДВИ-филиал РАНХиГС, 2012.
5. Магомедов К. О. Противодействие коррупции в системе государственной службы: учебное пособие / К. О. Магомедов, Б. Т. Пономаренко, П. А. Лобанов. - Курск: Изд-во академии госслужбы. 2013.

**6.2. Дополнительная литература.**

1. Jiangnan Zhu "Do Severe Penalties Deter Corruption? A Game-Theoretic Analysis of the Chinese Case/China Review.
2. Vol. 12, No. 2 (Fall 2012), pp. 1-32" Chinese University Press
3. Воронович Б.А. Феномен коррупции: теоретико-методологический анализ: учебно-методическое пособие. - М.: Изд-во РАГС.
4. Коррупция: природа, проявления, противодействие. Монография. М., ИД «Юриспруденция».
5. Магомедов К. О. Противодействие коррупции в системе государственной службы: учебное пособие. - Курск: Изд-во академии госслужбы.
6. Соколова О. С. К вопросу об индикаторах коррупции в системе государственной и муниципальной службы / О. С. Соколова // Административное и муниципальное право. - 2015. - № 12. - С. 1287-1291.

**6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы.**

1. Jiangnan Zhu. Do Severe Penalties Deter Corruption? A Game-Theoretic Analysis of the Chinese Case/China Review.Vol. 12, No. 2 (Fall 2012), pp. 1-32.- Chinese University Press, 2012. Режим доступа: [http://www.jstor.org/stable/23462215?Search=yes&resultItemClick=true&searchText=corruption&searchUri=%2Faction%2FdoAdvancedResults%3Fsi%3D51%26amp%3Bf0%3Dall%26amp%3Bf1%3Dall%26amp%3Bf4%3Dall%26amp%3Bf2%3Dall%26amp%3Bf6%3Dall%26amp%3Bc5%3DAND%26amp%3Bla%3Deng%2BOR%2Ben%26amp%3Bc1%3DAND%26amp%3Bc3%3DAND%26amp%3Bf5%3Dall%26amp%3Bq0%3Dcorruption%26amp%3Bc4%3DAND%26amp%3Bc6%3DAND%26amp%3Bf3%3Dall%26amp%3Bc2%3DAND%26amp%3Bacc%3Doff%26amp%3Bed%3D2015%26amp%3Bsd%3D2011%26amp%3Bgroup%3Dnone%26amp%3Bpage%3D3&seq=1#page\\_scan\\_tab\\_contents](http://www.jstor.org/stable/23462215?Search=yes&resultItemClick=true&searchText=corruption&searchUri=%2Faction%2FdoAdvancedResults%3Fsi%3D51%26amp%3Bf0%3Dall%26amp%3Bf1%3Dall%26amp%3Bf4%3Dall%26amp%3Bf2%3Dall%26amp%3Bf6%3Dall%26amp%3Bc5%3DAND%26amp%3Bla%3Deng%2BOR%2Ben%26amp%3Bc1%3DAND%26amp%3Bc3%3DAND%26amp%3Bf5%3Dall%26amp%3Bq0%3Dcorruption%26amp%3Bc4%3DAND%26amp%3Bc6%3DAND%26amp%3Bf3%3Dall%26amp%3Bc2%3DAND%26amp%3Bacc%3Doff%26amp%3Bed%3D2015%26amp%3Bsd%3D2011%26amp%3Bgroup%3Dnone%26amp%3Bpage%3D3&seq=1#page_scan_tab_contents)

2. Воронович Б.А. Феномен коррупции: теоретико-методологический анализ: учебно-методическое пособие. М.: Изд-во РАГС, 2010.
3. Коррупция: природа, проявления, противодействие. Монография. М., ИД «Юриспруденция», 2012.
4. Многоликая коррупция [Электронный ресурс]: выявление уязвимых мест на уровне секторов экономики и государственного управления/ Кампос Эдгардо [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М.: Альпина Паблишер, 2016.— 550 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/43704.html>. — ЭБС «IPRbooks».
5. Научно-практический комментарий к Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (постатейный) / Т.Я Хабриева, А.в. Габов, А.М. Цирин и др.; от. ред Т.Я. Хабриева. – М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, 2018 г. – 424 с.
6. Правовая защита лиц, сообщающих о фактах коррупции [Электронный ресурс]: научно-практическое пособие/ В.Ю. Артемов [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М.: Юриспруденция, Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, 2016.— 144 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/48786.html>. — ЭБС «IPRbooks».
7. Соколова О. С. К вопросу об индикаторах коррупции в системе государственной и муниципальной службы / О. С. Соколова // Административное и муниципальное право. - 2015. - № 12. - С. 1287-1291.

#### **6.4. Нормативные правовые документы.**

1. «Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным законом Российской Федерации 8 марта 2006 г., № 40-ФЗ) // Собрание законодательства РФ", 26.06.2006. № 26. ст. 2780.
2. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999 // Собрание законодательства РФ. 2009. N 20, ст. 2394.
3. Конвенция о гражданско-правовой ответственности за коррупцию" (ETS N 174) [рус., англ.] Заключена в г. Страсбурге 04.11.1999.
4. Модельный закон о борьбе с коррупцией (Принят в г. Санкт-Петербурге 03.04.1999 Постановлением 13-4 на 13-ом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ //Информационный бюллетень. Межпарламентская Ассамблея государств-участников Содружества Независимых Государств. 1999. № 21. С. 70 - 84.
5. Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка (Принят 17.12.1979 Резолюцией 34/169 на 106-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // Международная защита прав и свобод человека. Сборник документов. - М.: Юридическая литература, 1990. С. 319 - 325.
6. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. т2004, N 31, ст. 3215.
7. Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» // Собрание законодательства РФ", 30.03.1998, N 13, ст. 1475.
8. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ // Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 1.
9. Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ // Собрание законодательства РФ", 17.06.1996, N 25, ст. 2954.
10. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)" от 26.01.1996 N 14-ФЗ // Собрание законодательства РФ", 29.01.1996, N 5, ст. 410.
11. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»// Собрание законодательства РФ. 2008, N 52 (ч. 1), ст. 6228.

12. Федеральный закон от 03.12.2012 N 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» // Собрание законодательства РФ", 10.12.2012, N 50 (часть 4), ст. 6953.

13. Федеральный закон от 07.05.2013 N 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» // Собрание законодательства РФ", 13.05.2013, № 19, ст. 2306.

14. Федеральный закон от 22 декабря 2014 г. № 431-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» // "Собрание законодательства РФ", 29.12.2014, N 52 (часть I), ст. 7542.

15. Федеральный закон от 3 апреля 2017 г. № 64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции» // "Собрание законодательства РФ", 10.04.2017, N 15 (Часть I), ст. 2139.

16. Указ Президента РФ от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» // Собрание законодательства РФ. 2002, N 33, ст. 3196.

17. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

18. Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению».

19. Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 г. № 261 «О Федеральной Программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013 годы)». (в ред. Указа Президента РФ от 12.01.2010 № 59).

20. Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».

21. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

22. Указ Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции».

23. Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

24. Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».

25. Указ Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции» (вместе с «Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и



предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»).

26. Указ Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы»

27. Указ Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 453 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции».

28. Указ Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

29. Указ Президента Российской Федерации от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции».

30. Указ Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»

31. Указ Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

32. Указ Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы».

33. Указ Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы».

34. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2013 г. № 207 «Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности».

35. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2013 г. № 208 «Об утверждении Правил представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя федерального государственного учреждения, а также руководителем федерального государственного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей».

36. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупционного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей».

37. Постановление Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» (вместе с «Типовым положением о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»).

38. Постановление Правительства Российской Федерации от 6 ноября 2014 г. № 1164 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

39. Постановление Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

40. Постановление Правительства Российской Федерации от 12 октября 2015 г. № 1088 «Об утверждении Правил уведомления о получении подарка Председателем Правительства Российской Федерации, заместителями Председателя Правительства Российской Федерации, Министром Российской Федерации, на которого возложена организация работы Правительственной комиссии по координации деятельности открытого правительства, руководителями федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, федеральных служб и федеральных агентств, подведомственных этим федеральным министерствам, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с выполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также сдачи подарка, подачи заявления о его выкупе, рассмотрения вопросов об использовании подарка».

41. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия».

42. Методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах. Протокол Президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции № 24 от 13 апреля 2011 г.

43. Письмо Минтруда от 15 октября 2012 г. № 18–2-10-1–2088 «Об обзоре типовых случаев конфликтов интересов на государственной службе РФ и порядке их урегулирования».

44. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

45. Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников организаций, находящихся в ведении Минтруда России, установленные в целях противодействия коррупции.

46. Памятка об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением федеральной государственной гражданской службы в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации.

47. Памятка об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением федеральной государственной гражданской службы в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации.

48. Памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

49. Памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

50. Методические рекомендации по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной (муниципальной) службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией».

51. Методические рекомендации по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной (муниципальной) службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией».

52. Разъяснения практики применения статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, в том числе случаев, когда дача согласия комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов бывшему государственному служащему на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации не требуется.

53. Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки для использования в ходе декларационной кампании 2018 года (за отчетный 2017 год).

54. Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2018 году (за отчетный 2017 год).

#### **6.5. Интернет-ресурсы.**

1. [www.nnir.ru/](http://www.nnir.ru/) – Российская национальная библиотека
2. [www.nns.ru/](http://www.nns.ru/) – Национальная электронная библиотека
3. [www.rsi.ru/](http://www.rsi.ru/) – Российская государственная библиотека
4. <http://www.consultant.ru/> – Консультант плюс
5. <http://www.garant.ru/> – Гарант
6. <https://biblio-online.ru/> – ЭБС Юрайт
7. <https://e.lanbook.com/> – ЭБС Лань
8. <http://www.iprbookshop.ru/> – ЭБС IPRbooks
9. <https://rosmintrud.ru/ministry/anticorruption>

#### **6.6. Иные источники**

1. Астанин В.В. Противодействие коррупции и предупреждение коррупционных рисков в деятельности государственных служащих. М.: МГИМО, 2011.
2. Кабашов С.Ю. Урегулирование конфликта интересов и противодействие коррупции на гражданской и муниципальной службе. - М.: Инфра-М., 2014.
3. Козюк, М. Н. Политика Российской Федерации в сфере противодействия коррупции (введение в проблему): учебное пособие / М. Н. Козюк, Д. А. Абазин; Волгоградская академия государственной службы. Волгоград: ФГОУ ВПО ВАГС, 2011
4. Коррупция: природа, проявления, противодействие. Монография / отв. ред. академик РАН Т.Я. Хабриева. – М., ИД «Юриспруденция», 2012.
5. Магомедов, К. О. Противодействие коррупции в системе государственной службы: учебное пособие / К. О. Магомедов, Б. Т. Пономаренко, П. А. Лобанов. - Курск: Изд-во академии госслужбы, 2011.
6. Противодействие коррупции. Учебник и практикум для академического бакалавриата / Отв. ред. Охотский Е.В. - М.: Юрайт, 2015.

7. Агеев В.Н. Правовые средства борьбы с коррупцией в системе государственной службы Российской Федерации // Административное и муниципальное право. - 2012. - № 9. - С. 5 - 10.
8. Братановский С.Н., Зеленев М.Ф. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе как объект антикоррупционного контроля // Государство и право. 2012. Т. 6. С. 16-23.
9. Габричидзе Б.Н. Вопросы административно-правового механизма противодействия коррупции в системе государственной службы зарубежных государств // Международное публичное и частное право. 2013. № 3. С. 25-28.
10. Дементьев А.Н., Качушкин С.В. Институт конфликта интересов и предотвращение коррупции на государственной гражданской службе // Государственная власть и местное самоуправление. 2008. № 2.
11. Евстифеев В.В., Куракин А.В., Марьян А.В. Проблемы противодействия коррупции в системе государственной службы // Административное и муниципальное право. 2010. № 4. С. 32 - 36.
12. Кабанов П.А. Организационно-правовые аспекты прокурорского надзора за созданием и организацией деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов // Административное право и практика администрирования. 2013. № 1. С. 1-11.
13. Карпычев М.В. Конфликт интересов: некоторые проблемы теории и практики гражданского права // Юридическая наука и практика: Вестник Нижегородской академии МВД России. 2012. № 2. С. 74-79.
14. Куракин А.В. Государственная служба и коррупция. - М., 2009.
15. Корякин В.М. Дисциплинарный коррупционный проступок: проблемы квалификации // Право в Вооруженных Силах. 2010. № 7.
16. Кудашкин А.В., Козлов Т.Л. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе: объект, предмет, субъекты // Актуальные проблемы экономики и права. 2010. № 3. С. 156-163.
17. Куракин А.В., Савостин А.А., Тюрин В.А. Международные, европейские и национальные аспекты борьбы с коррупцией в системе государственной службы Российской Федерации // Право и политика. 2005. N 8. С. 53.
18. Лаврентьева О.О. Административно-правовое регулирование противодействия коррупционным рискам в системе государственной гражданской службы Российской Федерации // Административное и муниципальное право. 2014. № 6. С. 592 - 605.
19. Лаврентьева О.О. Административно-правовые меры минимизации коррупционных рисков в системе государственной гражданской службы и принципы их реализации // Административное и муниципальное право. 2014. № 5. С. 469 - 477.
20. Пресняков М.В., Чаннов С.В. Антикоррупционные барьеры на государственной и муниципальной службе: проблемные аспекты нового закона // Государство и право. 2010. №3.
21. Казаченкова О.В. Антикоррупционный механизм урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе // Государство и право. 2012. № 3. С. 109-112.
22. Братановский С.Н. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе как объект антикоррупционного контроля // Государство и право. 2012. № 6. С. 16-23.
23. Овечко В.В. Меры противодействия коррупции в системе государственной службы Российской Федерации // Военно-юридический журнал. 2011. № 9. С. 17.

24. Ростовцева Ю.В. Административная ответственность за коррупционные правонарушения в системе государственной службы // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. № 3. С. 47 - 52.

25. Сергеева Г. Правовое обеспечение урегулирования конфликта интересов // Государственная служба. 2010. № 2. С. 6-10.

26. Короткова О.И. Коррупция и ее проявления в системе государственной службы - как одна из наиболее актуальных проблем российской действительности // Государственная власть и местное самоуправление. 2012. № 3. С. 22 - 25.

27. Цирин А.М. Перспективные направления развития законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции // Журнал российского права. 2011. № 2. С. 12 - 24.

## **7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы**

Для проведения занятий по дисциплине необходимо следующее материально-техническое обеспечение: учебные аудитории для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, для самостоятельной работы: читальные залы библиотеки.

Программное обеспечение: Microsoft Windows 10 LTSB 1607; Microsoft Office Professional 2016.

Информационные справочные системы: Научная библиотека РАНХиГС. URL: <http://lib.ranepa.ru/>; Научная электронная библиотека eLibrary.ru. URL: <http://elibrary.ru/defaultx.asp>; Национальная электронная библиотека. URL: [www.nns.ru](http://www.nns.ru); Российская государственная библиотека. URL: [www.rsl.ru](http://www.rsl.ru); Российская национальная библиотека. URL: [www.nnir.ru](http://www.nnir.ru); Электронная библиотека Grebennikon. URL: <http://grebennikon.ru/>; Электронно-библиотечная система Издательства «Лань». URL: <http://e.lanbook.com>; Электронно-библиотечная система ЮПАЙТ. URL: <http://www.biblio-online.ru/>; Электронно-библиотечная система ЭБС IPRBOOKS: <http://iprbookshop.ru/>.

Базы данных:

Bloomberg: <http://www.bloomberg.com/>

Компания "Emerging Markets Information Service" EMIS: <http://www.securities.com>

Информационный ресурс по мировой экономике компании International Monetary Fund (IMF) / Международного Валютного Фонда: <http://www.elibrary.imf.org>

Электронный ресурс Cbonds.ru: <http://cbonds.ru/>

Система профессионального анализа рынков и компаний «Спарк»: <http://www.spark-interfax.ru/>