

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**Институт права и национальной безопасности
Кафедра конституционного права**

УТВЕРЖДЕНА
решением кафедры
конституционного права
Протокол от «25» мая 2017 г. № 4

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.15 Правовое регулирование государственной и муниципальной службы
(индекс, наименование дисциплины, в соответствии с учебным планом)

40.03.01 Юриспруденция
(код, наименование направления подготовки)

Государственно-правовой
(направленность (профиль))

Бакалавр
(квалификация)

Очно-заочная
(форма(ы) обучения)

Год набора 2018

Москва, 2017 г.

Автор-составитель:

Профессор кафедры конституционного права. д.ю.н. Хутинаев И.Д.

Заведующий кафедрой

Конституционного права д.ю.н., профессор Чепунов О.И.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы
3. Содержание и структура дисциплины
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины
6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине
 - 6.1. Основная литература
 - 6.2. Дополнительная литература
 - 6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
 - 6.4. Нормативные правовые документы
 - 6.5. Интернет-ресурсы
 - 6.6. Иные источники
7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина Б1.В.15 Правовое регулирование государственной и муниципальной службы обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапов:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-5	Способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	ПК-5.2.2	Способен реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности
ПК-12	Способность выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению	ПК-12.2.1	Способен соблюдать законность, права человека и основные свободы при применении правовых мер борьбы с правонарушениями, совершении юридических действий по выявлению и оценке фактов коррупционного поведения и в содействии его пресечению
ПК-13	Способность правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации	ПК-13.5	Способность анализировать правоприменительных и правоинтерпретационных документов для разрешения правовых проблем и коллизий, возникающих при реализации норм материального и процессуального права

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
<ul style="list-style-type: none"> обоснование и принятие в пределах должностных обязанностей решений, а также совершение действий, связанных с реализацией публично-правовых норм; составление юридических документов осуществлению профессиональной юридической деятельности на должностях государственной и муниципальной службы 	ПК-5.2.2.	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оперировать юридическими категориями и понятиями; - анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы; - владеть методикой квалификации и разграничения различных видов правонарушений. - оформлять организационно-распорядительные документы в соответствии с действующим ГОСТом; - осуществлять обработку входящих, внутренних и исходящих документов, контроль за их исполнением; - правильно, с позиций морали и этики, оценивать влияние норм права на реальную жизнь. <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - владение методикой квалификации и разграничения различных видов правонарушений. - принятия решений и совершения юридических действий в точном соответствии с законом с учетом специфики конституционно- правового регулирования
<ul style="list-style-type: none"> обоснование и принятие в пределах должностных обязанностей решений, а также совершение действий, связанных с реализацией публично-правовых норм; 	ПК-12.2.1	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - толковать положения антикоррупционного законодательства; - выявлять коррупционное поведение по признакам составов коррупционных правонарушений; - соблюдать требования законности при выявлении, оценке и пресечении коррупционного поведения; - критически оценивать результаты

<ul style="list-style-type: none"> • составление юридических документов • осуществлению профессиональной юридической деятельности на должностях государственной и муниципальной службы 		<p>выявления, оценки и пресечения коррупционного поведения в практической деятельности.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • обоснование и принятие в пределах должностных обязанностей решений, а также совершение действий, связанных с реализацией публично-правовых норм; • составление юридических документов • осуществлению профессиональной юридической деятельности на должностях государственной и муниципальной службы 	ПК-13.5	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять полученные знания для полного отражения результатов профессиональной деятельности в документации; - оформлять юридические и иные документы; - закреплять юридические факты в процессуальных формах - грамотно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в служебном документе; - составлять процессуальные акты и иные документы, дополняющие материалы, содержащие юридические решения; <p>на уровне навыков</p> <ul style="list-style-type: none"> - работы с юридическими и иными документами используемые в правоприменительной и правоохранительной практиках; - опыт разрешения правовых проблем, коллизий; - разработок теоретических рекомендаций по оптимизации борьбы с преступностью - практических знаний сотрудничества по борьбе с преступностью

2. Объем и место дисциплины в структуре ОП ВО

Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е. (108 а.ч.).

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся:

- очная форма обучения: лекции – 18 а.ч.,
- практические занятия – 18 а.ч.,
- самостоятельная работа – 36 ч.

Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина Б1.В.15 «Правовое регулирование государственной и муниципальной службы» относится к вариативной части и в соответствии с учебным планом осваивается в 6-м семестре на 3-м курсе очной формы обучения.

Для освоения дисциплины «Избирательное право Российской Федерации» обучающиеся используют знания, умения, навыки, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения предметов: «Теория государства и права», 1-2 семестр 1 курс; «Конституционное право», 2-3 семестр, 1-2 курс «Муниципальное право России», 4 семестр, 2 курс; «Парламентское право», 5 семестр, 3 курс.

Для успешного освоения дисциплины студент должен овладеть общекультурными и профессиональными компетенциями, формируемыми при изучении дисциплин:

Б1.Б.05 Теория государства и права - 1-2 семестр, 1 курс;

Б1.Б.06 История отечественного государства и права - 1-2 семестр, 1 курс.

Предшествующие знания по дисциплинам:

Б1.Б.10 Конституционное право 2-3 семестр, 1-2 курс;

Б1.Б.13 Административное право -3-4 семестр, 2 курс.

Б1.Б.02 Профессиональная этика - 1 семестр (1 курс), помогут студенту овладеть навыками оценки правовых фактов и явлений с этической и культурной точек зрения.

Кроме того до начала занятий по дисциплине «Правовое регулирование государственной и муниципальной службы» студент должен овладеть основными информационными технологиями, применяемыми в юридической деятельности, научиться пользоваться электронными базами данных, получать и перерабатывать правовую информацию

Форма промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом – экзамен – 36ч..

3. Содержание и структура дисциплины

Структура дисциплины

№ п/п	Наименование тем	Объем дисциплины, час.						Форма текущего контроля успеваемост и ¹ , промежуточ ной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КС Р		
Очно-заочная форма обучения								
Тема 1	История создания и развития государственной службы в России	6	2		2		2	О, Т

№ п/п	Наименование тем	Объем дисциплины, час.						Форма текущего контроля успеваемост и¹, промежуточ ной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КС Р		
Тема 2	Основы организации государственной и муниципальной службы в зарубежных странах	7	2		2		3	О, К-З
Тема 3	Государственная служба: правовое регулирование, принципы и функции	7	2		2		3	О, Т
Тема 4	Государственная должность и должность государственной службы: понятия и классификация	7	2		2		3	О, Т
Тема 5	Правовое положение государственного гражданского служащего	11	4		4		3	О, Т
Тема 6	Поступление на государственную гражданскую службу	7	2		2		3	Т, КЗ
Тема 7	Прохождение государственной гражданской службы. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава на гражданской службе	7	2		2		3	Т. КЗ
Тема 8	Требования к служебному поведению и профессиональная культура государственного гражданского служащего. Конфликт интересов на государственной гражданской службе	7	2		2		3	Т, К-З
Тема 9	Реформирование государственной службы Российской Федерации: проблемы и приоритетные направления	3					3	О, КЗ

№ п/п	Наименование тем	Объем дисциплины, час.						Форма текущего контроля успеваемост и ¹ , промежуточ ной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КС Р		
Тема 10	Особенности муниципальной службы в Российской Федерации	3					3	О, Т
Тема 11	Основные направления реформирования муниципальной службы в России	3					3	О, КЗ
Тема 12	Правовое регулирование военной и правоохранительной службы	3					3	О, Т
Промежуточная аттестация		36						Экзамен
Всего:		108	18		18		36	

Примечание: 1 – формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), тест (Т), кейс-задачи (КЗ)

3. Содержание дисциплины

Тема 1 История создания и развития государственной службы в России

Этапы становления и развития государственной службы в России. Зарождение основ государственной службы в допетровский период. Предпосылки реформирования Петром I государственной службы. Табель о рангах, его основные базовые положения. Виды государственной службы, ее совершенствование. Порядок производства в чины. Советский государственный аппарат управления. Номенклатура. Государственная служба как государственно-правовой, организационный и социальный институт.

Тема 2 Основы организации государственной и муниципальной службы в зарубежных странах

Эволюция взглядов на институт государственной службы: от рациональной бюрократии М. Вебера до концепций «нового государственного менеджмента» и «поствеберовской бюрократии».

Характеристика основных концепций организации государственной службы в передовых странах Запада. Взаимоотношение государственной службы и политики: системы распределения должностей на государственной службе.

«*Spoil system*» (система распределения государственных должностей среди сторонников победившей партии) и «*merit system*» (система распределения государственных должностей в зависимости от личных заслуг, профессионализма).

Характеристика основных тенденций развития института государственной службы за рубежом и анализ систем управления кадрами в государственных органах и организациях в США, Западной Европе, Японии.

Тема 3 Государственная служба: правовое регулирование, принципы и функции

Формирование и развитие правовых основ государственной службы в современной России: основные этапы, особенности, проблемы и перспективы. Источники правового регулирования построения и функционирования государственной службы. Понятие государственной службы. Государственная служба как профессиональная служебная деятельность и как деятельность, направленная на обеспечение исполнения полномочий государственных органов.

Система государственной службы. Виды государственной службы: государственная гражданская, военная и правоохранительная служба. Их особенности.

Единство системы и взаимосвязь между различными видами государственной службы, а также муниципальной службы.

Принципы государственной службы. Функции государственной службы.

Тема 4 Государственная должность и должность государственной службы: понятия и классификация

Понятие и признаки должности. Государственная должность и должность государственной службы, их различие. Классификация должностей государственной службы. Категории и группы должностей гражданской службы. Реестр должностей федеральных государственных служащих и реестр должностей государственной гражданской службы субъектов РФ. Квалификационные требования к должностям гражданской службы.

Тема 5 Правовое положение государственного гражданского служащего

Правовой статус государственных служащих: понятие и структура.

Общий, особенный, специальный и индивидуальный статусы. Отношения, образующие статус государственных служащих. Состав элементов правового статуса государственных служащих.

Основные права государственного гражданского служащего. Обязанности государственного гражданского служащего. Ограничения, связанные с гражданской службой. Запреты, связанные с гражданской службой. Гарантии на государственной гражданской службе. Основные положения об ответственности государственных гражданских служащих.

Тема 6 Поступление на государственную гражданскую службу

Конституционные и законодательные принципы формирования аппарата государственного органа (органа государственной власти). Право поступления на гражданскую службу. Требования к кандидату, установленные российским законодательством.

Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданского служащего по конкурсу. Содержание и форма служебного контракта. Срок действия служебного контракта. Испытание при поступлении на гражданскую службу. Изменение существенных условий служебного контракта.

Отношения, связанные с гражданской службой, при реорганизации или ликвидации государственного органа либо сокращении должности гражданской службы. Отстранение от занимаемой должности гражданской службы. Основания и последствия прекращения служебного контракта.

Тема 7 Прохождение государственной гражданской службы. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава на гражданской службе

Правовое регулирование должностных обязанностей государственных служащих. Должностной регламент гражданских служащих. Аттестация гражданских служащих: порядок проведения и принятие решений аттестационной комиссией. Классные чины на

государственной гражданской службе: понятие, виды. Порядок присвоения классных чинов государственным гражданским служащим. Профессиональная подготовка гражданских служащих, их переподготовка, повышение квалификации. Определение перспектив должностного роста на гражданской службе. Формирование и подготовка кадрового резерва.

Тема 8 Требования к служебному поведению и профессиональная культура государственного гражданского служащего. Конфликт интересов на государственной гражданской службе

Требования к служебному поведению гражданского служащего. Роль и значение для государственного служащего кодекса этики. Понятие и сущность. Случаи возникновения и урегулирование конфликта интересов на государственной службе. Индивидуальный служебный спор.

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, ее состав, порядок формирования.

Тема 9 Реформирование государственной службы Российской Федерации: проблемы и приоритетные направления

Попытки реформирования государственной службы Российской Федерации в 1992- 2000 годах. Федеральная программа «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003 - 2005 гг.)»: цели, задачи, проблемы реализации.

Сущность, значение и итоги реализации федеральной программы «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации» (2009 - 2013 гг.).

Указ Президента РФ от 07.05.2012 N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления".

Проект указа Президента Российской Федерации «О федеральной программе «Развитие государственной гражданской службы Российской Федерации (2015 - 2018 годы)» и план мероприятий по развитию государственной гражданской службы Российской Федерации на 2015 - 2018 годы»

Приоритетные направления развития государственной службы на современном этапе.

Тема 10 Особенности муниципальной службы в Российской Федерации

Муниципальная служба как особый вид службы. Нормативно-правовая база, определяющая порядок ее организации. Право граждан на равный доступ к муниципальной службе. Основные принципы муниципальной службы.

Особенности муниципальной службы. Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы.

Основные элементы правового статуса муниципального служащего.

Порядок поступления на муниципальную службу. Соотношение назначения и конкурса при формировании кадрового состава на муниципальной службе. Трудовой договор (контракт) муниципального служащего: порядок заключения, основания и последствия прекращения. Аттестация муниципального служащего. Классные чины на муниципальной службе: виды и порядок присвоения. Квалификационный экзамен. Кадровый резерв на муниципальной службе. Гарантии, предусмотренные законодательством для муниципального служащего.

Тема 11 Основные направления реформирования муниципальной службы в России

Основные этапы реформы местного самоуправления и муниципальной службы. Роль Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в развитии современной

муниципальной службы. Приоритетные направления развития муниципальной службы в России.

Тема 12 Правовое регулирование военной и правоохранительной службы

Условия и порядок поступления на военную и правоохранительную службу. Контракт о прохождении военной и правоохранительной службы. Прохождение военной и правоохранительной службы.

Поощрение, награждение и дисциплинарная ответственность военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов. Денежное довольствие военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов. Увольнение военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов

4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине

4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации.

4.1.1. В ходе реализации дисциплины Б1.В.15 Правовое регулирование государственной и муниципальной службы используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

При проведении занятий лекционного типа:

- опрос;
- при проведении занятий семинарского типа:
 - тестирование,
 - кейс-задачи;

При контроле результатов самостоятельной работы студентов:

- курсовая работа

4.1.2. Экзамен проводится с применением следующих методов (средств):

Используется метод устного ответа на вопросы билета и дальнейшей беседы по правовым нормам, а также устное решение ситуационных задач.

4.2. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся

Типовые оценочные материалы при проведении лекционных и семинарских занятий

Тема 1. История создания и развития государственной службы в России

Вопросы к опросу:

1. Дружинная администрация – дворцово-вотчинная система - «государева служба» - сословно-представительные органы.
2. Петровские административные реформы, табель о рангах (достоинства и недостатки); административные реформы Екатерины II.
3. Реформы системы государственного управления Российской империи в 19-м и нач.20-го века.
4. Развитие государственного управления и госслужбы в советский период. Советский государственный аппарат и номенклатура.
5. Модернизация советской системы управления во второй половине 80-х гг.
6. Проблемы модернизации российской государственности и обновления системы государственного управления в России после 1991 г.

Примерные задания к тесту:

1. Принципами гражданской службы являются:

- 1) приоритет прав и свобод человека и гражданина
- 2) взаимодействие с религиозными организациями и гражданами
- 3) профессионализм и компетентность гражданских служащих
- 4) преемственность гражданской и муниципальной службы
- 5) общедоступность гражданской службы для всех

- 6) надлежащее финансирование гражданской службы
- 7) доступность информации о гражданской службе

2 Гражданский служащий помимо замещения должности гражданской службы может:

- 1) заниматься преподавательской деятельностью
- 2) замещать выборную должность в органе местного самоуправления
- 3) заниматься предпринимательской деятельностью
- 4) заниматься творческой деятельностью

3. В обязанности гражданского служащего не входит:

- 1) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностным регламентом
- 2) соблюдать служебный распорядок государственного органа
- 3) проходить в обязательном порядке медицинское обследование более одного раза в год
- 4) представлять в сведения об изменении места жительства, работы или учебы членов своей семьи

Тема 2 Основы организации государственной и муниципальной службы в зарубежных странах

Вопросы к опросу:

- 1. Организация государственной и муниципальной службы во Франции;
- 2. Государственная и муниципальная служба в Германии (ФРГ);
- 3. государственная и муниципальная служба в Великобритании;
- 4. Основы организации государственной и муниципальной службы США;
- 5. Государственная служба в Китае (КНР)

Примерные варианты Кейс-задач

Задача 1

Составьте сравнительную таблицу преимуществ различных моделей

Англосаксонская модель – на местах нет должностных лиц, назначаемых центральной властью, а также ее представителей, опекающих муниципальные органы, но последние (советы, мэры, шерифы и др.), избираемые населением, могут делать только то, что то им прямо предписано законом (Великобритания, США, Канада, Австралия, Новая Зеландия и др.).

Континентальная модель – на местах есть специальные уполномоченные центральной власти (комиссары, префекты), осуществляющие контроль над муниципальными органами, но последние, избираемые населением, могут делать все, что прямо не запрещено законом и не отнесено к компетенции других органов; наряду с континентальной (французской) моделью выделяется местное (коммунальное) самоуправление Германии, которое осуществляется по поручению государства.

Иберийская модель – в каждой административно-территориальной единице избираются совет и должностное лицо (алькальд, регидор, префект, мэр), которые утверждаются центральной властью как ее представители в административно-территориальной единице (страны Латинской Америки).

Советская модель – советы создаются путем выборов в каждой административно-территориальной единице и для управления отдельными сферами местной жизни формируют исполкомы. Советы входят в единую систему органов государственной власти (советов всех уровней) и подчиняются вышестоящим советам. Они могут решать не

только местные, но и общегосударственные вопросы (применяется в странах тоталитарного социализма – Китай, Куба, КНДР).

Задача 2

Дайте нормативную оценку следующему:

В ряде испаноговорящих стран избираются и советы, и представители государственной власти. Последние, однако, становятся такими представителями только после избрания их председателями местных советов. Будучи избраны председателями советов, они (и только они) назначаются правительством как представители государственной власти. В данном случае нет двух систем органов, занимающихся непосредственной исполнительной деятельностью в регионе: этот аппарат возглавляет председатель совета, он же – представитель государства, но предметы ведения между представителем государства и советом разграничены. Подобная система существует в некоторых звеньях административно-территориального деления в Египте

Тема 3. Государственная служба: правовое регулирование, принципы и функции

Вопросы к опросу:

1. Законодательство РФ о государственной службе.
2. Цели и функции государственной службы.
3. Понятие, система и принципы государственной службы
4. Государственная служба как публично – правовой, социальный и организационный институт.

Примерные задания к тесту:

1. Предметом регулирования Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» являются:
 - 1) отношения, связанные с прохождением и прекращением правоохранительной службы
 - 2) отношения, связанные с поступлением на гражданскую службу
 - 3) профессиональная деятельность гражданского служащего
 - 4) отношения, связанные с прохождением и прекращением гражданской службы
 - 5) общие принципы организации муниципальной службы и основы правового положения муниципальных служащих
 - 6) разграничение полномочий федеральных и региональных государственных органов
2. Гражданская служба в Российской Федерации подразделяется на:
 - 1) федеральную гражданскую службу и гражданскую службу субъектов Российской Федерации
 - 2) федеральную гражданскую службу, гражданскую службу субъектов Российской Федерации и муниципальную службу
 - 3) гражданскую службу в исполнительных, представительных и судебных государственных органах
 - 4) гражданскую службу в Российской Федерации и за пределами Российской Федерации
3. Гражданская служба в Российской Федерации – вид государственной службы, представляющей собой граждан Российской Федерации на должностях гражданской службы по обеспечению исполнения полномочий федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации

Федерации, и лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации:

- 1) профессиональную деятельность по служебному контракту
 - 2) профессиональную служебную деятельность
 - 3) общественно значимую деятельность
 - 4) официальную служебную деятельность
 - 5) профессиональную деятельность по трудовому договору
- 5. Система государственной службы Российской Федерации включает в себя следующие виды:**
- 1) гражданская служба
 - 2) федеральная служба
 - 3) таможенная служба
 - 4) военная служба
 - 5) правоохранительная служба
 - 6) миграционная служба
 - 7) муниципальная служба

Тема 4. Государственная должность и должность государственной службы: понятия и классификация

Вопросы к опросу:

1. Должность как форма разделения труда в системе государственного управления.
2. Формы разделения управленческого труда.
3. Понятие и содержание должности.
4. Типология государственных и муниципальных должностей.
5. Документация по описанию должностей.
6. Требования к претендентам на замещение государственных и муниципальных должностей.
7. Понятие и классификация должностей государственной службы.
8. Общие условия государственной службы (поступление, способы замещения должностей, прохождение и прекращение государственной службы, персональные данные госслужащих).

Примерные задания к тесту:

1. Для главных должностей федеральной государственной гражданской службы установлены следующие квалификационные требования к стажу государственной службы или стажу работы по специальности:

- 1) не менее 6 лет стажа государственной службы или не менее 7 лет стажа работы по специальности
- 2) не менее 5 лет стажа государственной службы или не менее 6 лет стажа работы по специальности
- 3) не менее 4 лет стажа государственной службы или не менее 5 лет стажа работы по специальности
- 4) не менее 2 лет стажа государственной службы или не менее 4 лет стажа работы по специальности

2. Вставьте правильный ответ:

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение ____ лет со дня выдачи диплома устанавливаются иные квалификационные требования к стажу государственной службы или стажу работы по специальности для замещения ведущих должностей федеральной государственной гражданской службы.

3. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение определенного периода со дня выдачи диплома квалификационные требования к стажу государственной службы или стажу работы по специальности для замещения ведущих должностей федеральной государственной гражданской службы:

- 1) не устанавливаются
- 2) не менее 1 года стажа государственной службы или стажа работы по специальности
- 3) не менее 2 лет стажа государственной службы или не менее 2 лет стажа работы по специальности

4. Для ведущих должностей федеральной государственной гражданской службы установлены следующие квалификационные требования к стажу государственной службы или стажу работы по специальности:

- 1) не менее 6 лет стажа государственной службы или не менее 7 лет стажа работы по специальности
- 2) не менее 5 лет стажа государственной службы или не менее 6 лет стажа работы по специальности
- 3) не менее 4 лет стажа государственной службы или не менее 5 лет стажа работы по специальности
- 4) не менее 2 лет стажа государственной службы или не менее 4 лет стажа работы по специальности

5. Соотнесите классные чины с группами должностей гражданской службы:

Референт государственной гражданской службы РФ	младшая группа
Секретарь государственной гражданской службы РФ	главная группа
Государственный советник РФ	ведущая группа
Действительный государственный советник РФ	старшая группа
Советник государственной гражданской службы РФ	высшая группа

6. Первый классный чин присваивается федеральному гражданскому служащему:

- 1) после успешного завершения испытания
- 2) по результатам аттестации
- 3) не ранее чем через 1 месяц после назначения федерального гражданского служащего на должность гражданской службы
- 4) если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через 3 месяца после назначения федерального гражданского служащего на должность гражданской службы

7. Должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций относятся к категории:

- 1) руководителя
- 2) помощника (советника)
- 3) специалиста

8. Государственный служащий может быть лишен классного чина:

- 1) судом при осуждении за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления
- 2) представителем нанимателя за совершение
- 3) дисциплинарного проступка
- 4) судом при осуждении за совершение преступления
- 5) представителем нанимателя по результатам аттестации

9. Должности федеральной гражданской службы учреждаются:

- 1) Конституцией Российской Федерации
- 2) федеральным законом или указом Президента Российской Федерации
- 3) указом Президента Российской Федерации или постановлением Правительства Российской Федерации

- 4) постановлением Правительства Российской Федерации или нормативными правовыми актами федеральных государственных органов

10. Должности гражданской службы подразделяются на следующие категории:

- 1) руководители, помощники, специалисты, исполнители
- 2) руководители, помощники, специалисты, обеспечивающие специалисты
- 3) высшие, главные, ведущие, старшие, младшие должности гражданской службы
- 4) должности федеральной гражданской службы, должности гражданской службы субъектов Российской Федерации
- 5) должности категории «А», «Б», «В»

11. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы входят требования:

- 1) к уровню профессионального образования
- 2) к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или к стажу (опыту) работы по специальности
- 3) к возрасту
- 4) к личным и деловым качествам
- 5) к социальным характеристикам кандидата
- 6) к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей
- 7) морально этические требования

12. Порядок присвоения и сохранения классных чинов федеральной гражданской службы определяются:

- 1) Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
- 2) указом Президента Российской Федерации
- 3) постановлением Правительства Российской Федерации
- 4) нормативными правовыми актами федеральных государственных органов

Тема № 5. Правовое положение государственного гражданского служащего

Вопросы к опросу:

1. Понятие статуса гражданского служащего
2. Права гражданских служащих
3. Обязанности гражданских служащих
4. Запреты и ограничения, связанные с гражданской службой
5. Ответственность государственного служащего
6. Гарантии государственного служащего.

Примерные задания к тесту:

1. Гражданский служащий имеет право на:

- 1) защиту сведений о гражданском служащем
- 2) должностной рост на конкурсной основе
- 3) выполнение любой иной оплачиваемой работы в рамках трудового законодательства
- 4) государственную защиту своих жизни и здоровья, жизни и здоровья членов своей семьи, а также принадлежащего ему имущества
- 5) критику деятельности государственных органов, их руководителей

2. Гражданский служащий имеет право на:

- 1) оплату труда и другие выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации

- 2) создание в государственных органах структуры любого общественного объединения
- 3) дополнительный отпуск в количестве 28 календарных дней
- 4) дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном законодательством Российской Федерации

3. Гражданский служащий вне служебного времени:

- 1) вправе заниматься только педагогической, научной и иной творческой деятельностью с предварительным уведомлением представителя нанимателя
- 2) вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов
- 3) вправе заниматься только педагогической, научной и иной творческой деятельностью без предварительного уведомления представителя нанимателя
- 4) вправе выполнять иную оплачиваемую работу
- 5) не вправе выполнять какую-либо иную оплачиваемую работу

4. Гражданский служащий помимо замещения должности гражданской службы может:

- 5) заниматься преподавательской деятельностью
- 6) замещать выборную должность в органе местного самоуправления
- 7) заниматься предпринимательской деятельностью
- 8) заниматься творческой деятельностью

5. В обязанности гражданского служащего не входит:

- 5) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностным регламентом
- 6) соблюдать служебный распорядок государственного органа
- 7) проходить в обязательном порядке медицинское обследование более одного раза в год
- 8) представлять в сведения об изменении места жительства, работы или учебы членов своей семьи

6. В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему не запрещается:

- 1) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума
- 2) участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией
- 3) осуществлять предпринимательскую деятельность
- 4) состоять членом профессионального союза
- 5) получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц

7. В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается:

- 1) выезжать за пределы территории Российской Федерации без разрешения представителя нанимателя
- 2) членство в профессиональном союзе
- 3) сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов
- 4) осуществлять предпринимательскую деятельность
- 5) выкупать подарки, полученные им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой

8. В целях предвыборной агитации, а также агитации по вопросам референдума гражданским служащим:

- 1) должны быть использованы в полной мере преимущества должностного положения
- 2) могут быть использованы в полной мере преимущества должностного положения

- 3) не могут быть использованы преимущества должностного положения
- 4) могут быть использованы преимущества должностного положения с разрешения вышестоящего руководства

9. Ограничения и запреты на гражданской службе устанавливаются:

- 1) Конституцией Российской Федерации
- 2) указом Президента Российской Федерации
- 3) постановлением Правительства Российской Федерации
- 4) Федеральным законом «О системе государственной службы Российской Федерации»
- 5) Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
- 6) должностным регламентом

10. Гражданскому служащему гарантируются:

- 1) условия прохождения гражданской службы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей
- 2) бесплатный проезд на всех видах транспорта
- 3) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения им гражданской службы
- 4) повышенное пенсионное содержание
- 5) медицинское страхование гражданского служащего и членов его семьи, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию за выслугу лет
- 6) получение второго высшего профессионального образования за счет средств федерального бюджета или бюджета субъекта Российской Федерации
- 7) компенсация на проведение летнего оздоровительного отдыха детей гражданского служащего (в возрасте от 6,5 до 15 лет включительно)

11. Гражданскому служащему гарантируются:

- 1) служебная неприкосновенность
- 2) ежегодный оплачиваемый отпуск
- 3) своевременная выплата денежного содержания
- 4) защита гражданского служащего и членов его семьи от неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей
- 5) компенсация уплаченного земельного налога и налога на имущество физических лиц
- 6) медицинское обслуживание и санаторно-курортное лечение в специализированных медицинских учреждениях, возмещение расходов за проезд к месту лечения и обратно (один раз в год), а также денежная компенсация на него

12. Гражданский служащий обязан:

- 1) оказывать поддержку общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам, действующим в рамках законодательства
- 2) не принимать во внимание культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий при принятии управленческих решений
- 3) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне
- 4) осуществлять профессиональную служебную деятельность в рамках установленной законодательством Российской Федерации компетенции государственного органа

Тема № 6. Поступление на государственную гражданскую службу

Примерные задания к тесту:

Конкурс на государственной службе

1. Документы, для участия в конкурсе, представляются в государственный орган в течение _____ со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственного органа в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет":

- 1) 7 дней
- 2) 15 дней
- 3) 21 дня
- 4) 30 дней

2. Сообщение о дате, месте и времени проведения конкурса гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе направляется:

- 1) не позднее чем за 7 дней
- 2) не позднее чем за 10 дней
- 3) не позднее чем за 15 дней
- 4) не позднее чем за 20 дней

3. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, подает:

- 1) собственноручно заполненную и подписанную анкету
- 2) заявление на имя представителя нанимателя
- 3) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование
- 4) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению

4. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган

- 1) собственноручно заполненную и подписанную анкету
- 2) заявление на имя представителя нанимателя
- 3) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование
- 4) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению

5. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют:

- 1) все члены конкурсной комиссии
- 2) все независимые эксперты, входящие в состав конкурсной комиссии
- 3) не менее двух третей от общего числа ее членов
- 4) не менее половины от общего числа ее членов

6. Конкурс не проводится:

- 1) в отношении лица, ранее замещавшего должность по срочному контракту
- 2) в отношении граждан, прошедших службу в Вооружённых силах
- 3) при назначении на должности категории «обеспечивающий специалист»
- 4) при переводе служащего на иную должность по состоянию здоровья

7. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится:

- 1) аттестационной комиссией государственного органа
- 2) конкурсной комиссией государственного органа
- 3) комиссий по формированию кадрового резерва
- 4) кадровой службой государственного органа

8. Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется:

- 1) только по результатам конкурса
- 2) по результатам конкурса, за исключением случаев, предусмотренных законодательством о гражданской службе

- 3) по результатам собеседования с руководителем государственного органа
 - 4) только путем назначения из числа лиц, включенных в кадровый резерв
- 9. Конкурс на замещение должностей гражданской службы заключается в...**
- 1) избрании претендентов на должность гражданской службы, предшествующем заключению служебного контракта с представителем нанимателя
 - 2) формировании конкурсной комиссии по проведению конкурса на должность гражданской службы
 - 3) оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы
 - 4) соперничестве претендентов на замещение должности гражданской службы
- 10. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в случае:**
- 1) несоответствия квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы
 - 2) отсутствия допуска к сведениям, составляющими государственную тайну
 - 3) если он уже состоит на гражданской службе
 - 4) если он не является гражданином Российской Федерации
 - 5) если он не владеет государственным языком
- 11. Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, если он:**
- 1) находится в возрасте 19 лет
 - 2) является членом политической партии или другой общественной организации
 - 3) является сторонником нетрадиционной для Российской Федерации религии
 - 4) признан недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу
 - 5) болен ВИЧ инфекцией
- 12. Конкурс не проводится:**
- 1) для граждан, впервые поступающих на гражданскую службу
 - 2) если в служебном контракте предусмотрен период испытания
 - 3) при назначении на должность гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе
 - 4) при заключении срочного служебного контракта

Примерные варианты Кейс-задач

Задача № 1

Петров А.А., переехал в г. Ульяновск из г. Пенза, где ранее состоял на службе в исполнительном органе государственной власти Пензенской области, имеет классный чин государственной гражданской службы референт государственной гражданской службы Пензенской области 2 класса.

В г. Ульяновске он поступил на государственную гражданскую службу в исполнительный орган государственной власти на должность начальника отдела.

- 1) Определите, какой классный чин можно присвоить Петрову А.А. при поступлении на государственную гражданскую службу Ульяновской области и срок его присвоения.
- 2) Оформите распорядительный акт о присвоении классного чина Петрову А.А. в соответствии со следующим образом:

.....(наименование исполнительного органа).....	
Распоряжение	
« .. » .. 2012 г.	№ ..
О присвоении классного чина государственной гражданской службы	
<p>В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Ульяновской области от 30.11.2004 № 085-ЗО «О государственной гражданской службе Ульяновской области»:</p> <p>1. Присвоить « .. » .. 2012 года Петрову Александру Александровичу, начальнику отдела правового обеспечения Министерства N Ульяновской области, классный чин гражданской службы советник государственной гражданской службы Ульяновской области 3 класса.</p> <p>2. Отделу бухгалтерского учёта производить с « .. » .. 2012 года Петрову А.А. выплату оклада за классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Ульяновской области 3 класса в размере 1350 рублей в месяц.</p>	
<p>Руководитель (наименование исполнительного органа)(подпись)..... (расшифровка подписи)</p>	
<p>С распоряжением ознакомлен(подпись).....(расшифровка подписи и дата)</p>	

Задача 2

В исполнительном органе государственной власти объявлен конкурс по формированию кадрового резерва. 25.10.2011 издан правовой акт о проведении конкурса и на сайте органа размещено объявление о конкурсе, где указана следующая информация:

- наименование резервируемой должности;
- условия прохождения гражданской службы;
- место и время приема документов;
- предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения.

1) Какие нарушения допущены кадровой службой в данном случае?

2) Оформите распорядительный акт о проведении конкурса в кадровый резерв и объявление на сайт в соответствии с законодательством по следующему образцу:

--

Распоряжение

« » 2012 г. №

О конкурсе на включение в кадровый резерв

→ В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Постановлением Губернатора от 06.08.2010 № 58 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ульяновской области», в целях формирования кадрового резерва и реализации эффективной кадровой политики на государственной гражданской службе Ульяновской области:

→ 1. Провести конкурс для включения в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Министерства N Ульяновской области начальника отдела правового обеспечения Министерства N Ульяновской области.

→ 2. Министерству N Ульяновской области обеспечить организацию и проведение конкурсных процедур.

→ 3. Ведущему консультанту отдела кадрового обеспечения Министерства N в пятидневный срок обеспечить размещение объявления на сайте Министерства N Ульяновской области, а также осуществлять информационную поддержку проведения конкурса.

→ 4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Министра N.

Министр (подпись) Инициалы, фамилия

Тема № 7. Прохождение государственной гражданской службы. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава на гражданской службе

Примерные задания к тесту:

1. Представитель нанимателя обязан отстранить от замещаемой должности гражданской службы гражданского служащего:

- 1) появившегося на службе в болезненном состоянии
- 2) совершившего любое дисциплинарное правонарушение
- 3) не прошедшего обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда
- 4) по результатам аттестации

2. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего осуществляется в соответствии:

- 1) должностным регламентом
- 2) должностной инструкцией
- 3) служебной инструкцией
- 4) служебным регламентом

3. В случае изменения существенных условий профессиональной служебной деятельности по инициативе представителя нанимателя при продолжении гражданским служащим профессиональной служебной деятельности без изменения должностных обязанностей:

- 1) допускается изменение определенных сторонами существенных условий служебного контракта
- 2) не допускается изменение определенных сторонами существенных условий служебного контракта
- 3) допускается изменение определенных сторонами существенных условий служебного контракта при условии согласования их с выборным профсоюзным органом данного государственного органа

4. Об изменении существенных условий служебного контракта гражданский служащий должен быть уведомлен представителем нанимателя в письменной форме не позднее чем:

- 1) за два месяца до их введения
- 2) за две недели до их введения
- 3) за месяц до их введения
- 4) может не уведомляться в случае продолжения гражданским служащим профессиональной служебной деятельности без изменения должностных обязанностей

5. Денежное содержание гражданского служащего состоит:

- 1) из должностного оклада, оклада за классный чин и дополнительных выплат
- 2) из должностного оклада и оклада за классный чин
- 3) из должностного оклада и дополнительных выплат
- 4) из должностного оклада, оклада за классный чин и материальной поддержки

6. Гражданский служащий не может быть освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя в период:

- 1) нахождения гражданского служащего на переподготовке
- 2) обучения гражданского служащего в высшем учебном заведении
- 3) пребывания в отпуске гражданского служащего
- 4) временной нетрудоспособности гражданского служащего

7. К однократным грубым нарушениям гражданским служащим должностных обязанностей, влекущих за собой возможность увольнения государственного служащего не относятся:

- 1) опоздание
- 2) появления на службе в состоянии легкого алкогольного опьянения
- 3) совершения по месту службы мелкого хищения
- 4) предоставления гражданским служащим представителю нанимателя подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении служебного контракта

8 Внеочередная аттестация не может проводиться:

- 1) по соглашению сторон служебного контракта
- 2) в случае сокращения должностей гражданской службы в государственном органе
- 3) по инициативе государственного служащего
- 4) в случае об изменении условий оплаты труда гражданских служащих

9. Отзыв об исполнении подлежащим аттестации гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период направляется в аттестационную комиссию:

- 1) за неделю до аттестации
- 2) за две недели до аттестации
- 3) за месяц до аттестации

10. Проведение заседания аттестационной комиссии не допускается:

- 1) с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы
- 2) в случае отсутствия $\frac{1}{4}$ членов аттестационной комиссии
- 3) в случае отсутствия представителя нанимателя

11. По результатам аттестации издается правовой акт государственного органа или принимается решение представителя нанимателя в течение:

- 1) одной недели
- 2) 15 дней
- 3) одного месяца
- 4) трех месяцев

12. Вставьте правильный ответ:

Кадровая служба государственного органа не менее чем за _____ до начала аттестации должна ознакомить каждого аттестуемого гражданского служащего с представленным отзывом об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период.

13. Целью аттестации гражданских служащих не является:

- 1) присвоение классного чина
- 2) направление на учебу
- 3) перевод на иную должность гражданской службы
- 4) все перечисленное

14. Аттестация гражданских служащих проводится:

- 1) не чаще, чем один раз в год
- 2) один раз в пять лет
- 3) один раз в три года

15. По результатам аттестации гражданского служащего могут быть приняты решения:

- 1) соответствует замещаемой должности гражданской службы
- 2) соответствует замещаемой должности и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста
- 3) не соответствует замещаемой должности гражданской службы
- 4) подлежит увольнению с гражданской службы

- 1) подлежит повторной аттестации
- 2) соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации

Примерные варианты Кейс-задач

Задача 1

В исполнительном органе государственной власти утверждены список лиц, подлежащих аттестации, график проведения аттестации. Проведение аттестации гражданских служащих назначено на 10.07.2012. Секретарь аттестационной комиссии ознакомил гражданских служащих с графиком 01.06.2012, кроме одного гражданского служащего. Данный гражданский служащий отсутствовал на службе в течение нескольких дней по причине временной нетрудоспособности. Секретарь комиссии решил, что сроки до начала проведения аттестации позволяют ознакомить отсутствующего гражданского служащего с графиком аттестации. За день до начала проведения аттестации гражданский служащий так и не излечился.

1) Какие действия должен произвести секретарь аттестационной комиссии в отношении гражданского служащего, находящегося на амбулаторном лечении?

2) Оформите пакет документов, необходимый в данном случае в соответствии со следующим образцом

→ → → → → **Распоряжение** ¶

¶

« » 2012 г. → → → → → № ¶

¶

Об исключении из списка гражданских служащих, подлежащих аттестации ¶

(ФИО гражданского служащего) ¶

¶

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «С государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»: ¶

1. Исключить: ¶

(ФИО гражданского служащего, должность, подразделение) ¶

Министерства Н Ульяновской области, из списка гражданских служащих подлежащих аттестации, утвержденного распоряжением от « » 2012 года № «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Министерства Н Ульяновской области», в связи с временной нетрудоспособностью. ¶

2. Аттестацию: ¶

(ФИО гражданского служащего, должность, подразделение) ¶

провести после его полного излечения. ¶

¶

Основание: листок нетрудоспособности, серия № , выданный ¶

→ → « » 2012 г. ¶

¶

¶

Руководитель ¶

(наименование исполнительного ¶

органа) ¶

(подпись) (расшифровка подписи) ¶

—

→ → → → → Образец

ПРОТОКОЛ

заседания аттестационной комиссии по проведению аттестации
государственных гражданских служащих Министерства N

« » 2012 г. → → → → → №

→ → → → → г. Ульяновск

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

..... (ФИО) - должность (председатель комиссии)

..... (ФИО) - должность (заместитель председателя комиссии)

..... (ФИО) - должность (секретарь комиссии)

Члены комиссии:

..... (ФИО) - должность

..... (ФИО) - должность

..... (ФИО) - должность (независимый эксперт)

..... (ФИО) - должность (независимый эксперт)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Проведение аттестации для решения вопроса о соответствии государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Министерства N замещаемым должностям гражданской службы:

- (ФИО) - должность;
- (ФИО) - должность;
- (ФИО) - должность. Исключен из списков в связи с

временной нетрудоспособностью (распоряжение от « » 2012 г. №).

СЛУШАЛИ:

Для прохождения аттестации приглашается гражданский служащий

..... (ФИО гражданского служащего, должность, подразделение)

Ф.И.О. - непосредственный руководитель гражданского служащего зачитывает отзыв об исполнении гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период.

Ф.И.О. (секретарь комиссии) доложил членам комиссии результаты тестирования (указываются результаты).

При собеседовании членами комиссии были заданы следующие вопросы:

Ф.И.О. члена комиссии: содержание вопроса.

Ответ - краткое содержание ответа.

Ф.И.О. члена комиссии: содержание вопроса.

Ответ - краткое содержание ответа.

Ответ - краткое содержание ответа.

В отсутствии гражданского служащего Ф.И.О. и ее непосредственного руководителя Ф.И.О. председателем комиссии выносятся на голосование следующее решение:

- признать, что гражданский служащий Ф.И.О. соответствует замещаемой должности гражданской службы.

Голосование: «за» - 7; «против» - 0

РЕШИЛИ: гражданский служащий Ф.И.О. соответствует замещаемой должности гражданской службы.

СЛУШАЛИ:

Для прохождения аттестации приглашается гражданский служащий

..... (ФИО гражданского служащего, должность, подразделение)

Ф.И.О. - непосредственный руководитель гражданского служащего зачитывает отзыв об исполнении гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период.

Ф.И.О. (секретарь комиссии) доложил членам комиссии результаты тестирования (указываются результаты).

При собеседовании членами комиссии были заданы следующие вопросы:

Ф.И.О. члена комиссии: содержание вопроса.

Ответ - краткое содержание ответа.

Ф.И.О. члена комиссии: содержание вопроса.

Ответ - краткое содержание ответа.

В отсутствии гражданского служащего Ф.И.О. и ее непосредственного руководителя Ф.И.О. председателем комиссии выносятся на голосование следующее решение:

- признать, что гражданский служащий Ф.И.О. соответствует замещаемой должности гражданской службы.

Голосование: «за» - 5; «против» - 2

РЕШИЛИ: гражданский служащий Ф.И.О. соответствует замещаемой должности гражданской службы.

Председатель комиссии → → → → → (подпись) → → → → → (расшифровка подписи)

Заместитель председателя → → → → → (подпись) → → → → → (расшифровка подписи)

Секретарь комиссии → → → → → (подпись) → → → → → (расшифровка подписи)

Члены комиссии → → → → → (подпись) → → → → → (расшифровка подписи)

→ → → → → (подпись) → → → → → (расшифровка подписи)

→ → → → → (подпись) → → → → → (расшифровка подписи)

Независимые эксперты → → → → → (подпись) → → → → → (расшифровка подписи)

→ → → → → (подпись) → → → → → (расшифровка подписи)

Тема 8 Требования к служебному поведению и профессиональная культура государственного гражданского служащего. Конфликт интересов на государственной гражданской службе.

Примерные задания к тесту:

1. На государственной гражданской службе применяются следующие виды дисциплинарных взысканий:

- 1) строгий выговор
- 2) замечание
- 3) предупреждение
- 4) штраф
- 5) выговор
- 6) отстранение от замещаемой должности

2. Служебная проверка проводится с целью:

- 1) выявления обстоятельств совершения дисциплинарного проступка
- 2) урегулирования конфликта интересов
- 3) урегулирования служебного спора
- 4) выявления достоверности предоставленных служащим сведений о доходах

3. Служебная проверка проводится:

- 1) перед заседанием комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов
- 2) перед рассмотрением индивидуального служебного спора
- 3) перед применением дисциплинарного взыскания

4. Дисциплинарное взыскание применяется

- 1) не позднее трёх месяцев со дня его обнаружения
 - 2) не позднее 6 месяцев со дня его обнаружения
 - 3) не позднее 1 месяца со дня совершения дисциплинарного проступка
 - 4) не позднее 6 месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка
- 5. Служебная дисциплина на гражданской службе – это:**
- 1) добросовестное исполнение служебных обязанностей гражданскими служащими
 - 2) обязательное для гражданских служащих соблюдение норм деловой этики
 - 3) обязательное для гражданских служащих соблюдение служебного распорядка государственного органа и должностного регламента
- 6. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено:**
- 1) одно основное и одно дополнительное дисциплинарное взыскание
 - 2) не более двух дисциплинарных взысканий
 - 3) только одно дисциплинарное взыскание
 - 4) несколько дисциплинарных взысканий
- 7. Гражданский служащий считается не имеющим дисциплинарного взыскания:**
- 1) если в течение 6 месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания гражданский служащий не подвергнут новому дисциплинарному взысканию
 - 2) если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания гражданский служащий не подвергнут новому дисциплинарному взысканию
 - 3) если в течение трех лет со дня применения дисциплинарного взыскания гражданский служащий не подвергнут новому дисциплинарному взысканию
 - 4) по истечении одного месяца со дня применения дисциплинарного взыскания
- 8. Служебная проверка проводится:**
- 1) по заявлению граждан
 - 2) по решению представителя нанимателя
 - 3) по устной жалобе гражданского служащего вышестоящему должностному лицу
 - 4) по заявлению третьих лиц
 - 5) по письменному заявлению гражданского служащего
- 9. Служебная проверка должна быть завершена:**
- 1) не позднее чем через одну неделю со дня принятия решения о ее проведении
 - 2) не позднее чем через 14 календарных дней со дня принятия решения о ее проведении
 - 3) не позднее чем через один месяц со дня принятия решения о ее проведении
 - 4) не позднее чем через три месяца со дня принятия решения о ее проведении
- 10. Досрочно снять с гражданского служащего дисциплинарное взыскание вправе:**
- 1) непосредственный руководитель
 - 2) представитель нанимателя
 - 3) представитель соответствующего органа по управлению государственной службой
- 11. За неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей представитель нанимателя имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:**
- 1) строгий выговор
 - 2) лишение премиальных выплат
 - 3) предупреждение о неполном должностном соответствии
 - 4) удержание должностного оклада
- 12. Непредставление гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, является правонарушением, влекущим:**
- 1) изменение должностного или служебного положения гражданского служащего

- 2) увольнение гражданского служащего с гражданской службы
 - 3) дисциплинарное взыскание
 - 4) временное отстранение гражданского служащего от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке
- лишение гражданского служащего должностного оклада на срок, предусмотренный законодательством РФ

12. Ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей:

- 1) дисциплинарный проступок
- 2) коррупционная схема
- 3) конфликт интересов
- 4) должностное преступление
- 5) правонарушение
- 6) конфликт ценностей

13. Под личной заинтересованностью гражданского служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей:

- 1) своевременной выплаты денежного содержания
- 2) доходов в денежной либо натуральной форме
- 3) доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи
- 4) доходов в виде дополнительных выплат к должностному окладу по месту службы
- 5) должностного роста

14. Для соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулирования конфликтов интересов в государственном органе образуется:

- 1) антикоррупционная комиссия
- 2) комиссия по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов
- 3) комиссия по профилактике и урегулированию конфликтов интересов
- 4) комиссия по соблюдению требований к служебному поведению
- 5) комиссия по служебной дисциплине и профессиональной этике

15. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов на гражданской службе может быть осуществлено путем:

- 1) обращения в суд
- 2) отказа гражданского служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов
- 3) лишения гражданского служащего должностного оклада на срок, предусмотренный законодательством
- 4) направления гражданского служащего на обучение по законодательству о противодействии коррупции на гражданской службе

16. Основанием для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов может служить:

- 1) информация о факте нарушения служебной дисциплины
- 2) заявление государственного служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

- 3) информация о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
- 4) неурегулированные между представителем нанимателя и гражданским служащим разногласия по вопросам применения законов, иных нормативных правовых актов о гражданской службе и служебного контракта

Примерные варианты Кейс-задач

Задача 1

Государственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления и/или в принятии кадровых решений в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего.

- 1) Опишите меры предотвращения и урегулирования данного конфликта
- 2) Оформите документы, необходимы государственному служащему, что бы следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.

Задача 2

Государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления.

- 1) Опишите меры предотвращения и урегулирования данного конфликта

Оформите документы, необходимы государственному служащему, что бы следует уведомить представителя нанимателя в письменной форме.

Тема 9 Реформирование государственной службы Российской Федерации: проблемы и приоритетные направления

Вопросы к опросу:

1. Понятие реформ государственной службы в Российской Федерации;
2. Законодательство о государственной службе Российской Федерации;
3. Основные направления реформирования государственной службы;
4. Проблемы реформирования государственной службы на современном этапе.

Примерные варианты Кейс-задач

Задача 1

В ходе реформирования государственной службы после 1991 г. в России можно выделить пять этапов:

- первый этап 1991–1996 гг.;
- второй этап 1997 г. – осень 1999 г.;
- третий этап зима 1999 г. – весна 2000 г.;
- четвертый этап ноябрь 2000 г. – ноябрь 2002 г.;
- пятый этап декабрь 2002 г. – настоящий момент.

Дайте нормативное описание каждого этапа

Задача 2

Минтрудом России подготовлен проект указа Президента Российской Федерации «О федеральной программе «Развитие государственной службы Российской Федерации (2015 – 2018 годы)» и плане мероприятий по развитию системы государственной службы Российской Федерации до 2018 года» (далее – проект указа), разработанный в целях реализации положений пункта 2 статьи 18 Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» и части 1 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», согласно которым совершенствование системы государственной службы, в том числе государственной гражданской службы, осуществляется путем реализации федеральных программ реформирования и развития федеральной государственной службы и соответствующих программ субъектов Российской Федерации.

В этой связи проектом указа предполагается утвердить проект федеральной программы «Развитие государственной службы Российской Федерации (2015 – 2018 годы)»

Дайте нормативную характеристику возможным объектам правового регулирования

Тема 10 Особенности муниципальной службы в Российской Федерации

Вопросы к опросу:

**Тема: № 10. Особенности муниципальной службы в Российской Федерации.
Основные направления реформирования муниципальной службы в России**

1. Понятие и признаки муниципальной службы
2. Принципы муниципальной службы
3. Особенности (черты) муниципальной службы
4. Муниципальная должность и муниципальный служащий
6. Правовой статус муниципального служащего
7. Системная взаимосвязь государственной и муниципальной службы
8. Основные направления реформирования муниципальной службы в России

Примерные задания к тесту:

1. Принципы, относящиеся к принципам организации муниципальной службы:

Внепартийность муниципальной службы
 Профессионализм и компетентность муниципальных служащих
 Приоритет прав и свобод человека и гражданина
 Правовая и социальная защищенность муниципальных служащих
 Равный доступ граждан к муниципальной службе

2. Основания, по которым равный доступ граждан к муниципальной службе не может быть ограничен

Происхождение гражданина
 Место жительства гражданина
 Наличие гражданства иностранного государства
 Признание гражданина ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу
 Близкое родство с муниципальным служащим, если их муниципальная служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому

3. Принцип внепартийности муниципальной службы совместим с членством муниципального служащего в оппозиционной партии

Да
 Нет

4. ... основных принципов, перечисленных в статье 4 Федерального закона о муниципальной службе, можно отнести к принципам функционирования муниципальной службы

Два

Три

Четыре

Пять

Семь

5. Федеральный закон о муниципальной службе от 2 марта 2007 года устанавливает особенности регламентации служебного времени муниципальных служащих

Да

Нет

6. Гарантии – это средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области... отношений социально–трудовых

муниципально–правовых

финансовых

социально – экономических

7. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха муниципального служащего не менее ... часов

• 42

• 48

• 24

• 12

8. Согласно новому Федеральному закону о муниципальной службе от 2 марта 2007 года допускается использование ежегодного оплачиваемого отпуска муниципального служащего по частям

Да

Нет

8. Нормативные правовые акты, предоставляющие муниципальному служащему дополнительные гарантии:

Федеральные законы

Указы Президента РФ

Постановления Правительства РФ

Законы субъекта РФ

Устав муниципального образования

9. Нормативные правовые акты, устанавливающие виды поощрения муниципального служащего:

только муниципальными правовыми актами

только законами субъектов РФ

только федеральными законами

муниципальными правовыми актами в соответствии с законами субъектов РФ

муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъектов РФ

10. Одной из гарантий, предоставляемых муниципальному служащему, являются условия работы, обеспечивающие исполнение им...

полномочий органов местного самоуправления
должностной инструкции
требований закона
указаний и распоряжений вышестоящих руководителей
должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией

11. Главой местной администрации может быть ...

Глава муниципального образования (совмещение должностей)
Лицо, назначаемое на должность главы местной администрации по контракту, заключаемому по результатам конкурса на замещение указанной должности
Председатель представительного органа муниципального образования (совмещение должностей)
Лицо, назначенное на должность главы местной администрации на условиях трудового договора

12. Основными принципами муниципальной службы являются:

- 1) приоритет прав и свобод человека и гражданина;
- 2) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к муниципальной службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего;
- 3) профессионализм и компетентность муниципальных служащих;
- 4) стабильность муниципальной службы;
- 5) доступность информации о деятельности муниципальных служащих;
- 6) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;
- 7) единство основных требований к муниципальной службе, а также учет исторических и иных местных традиций при прохождении муниципальной службы;
- 8) правовая и социальная защищенность муниципальных служащих;
- 9) ответственность муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;
- 10) внепартийность муниципальной службы

Тема 11 Основные направления реформирования муниципальной службы в России

Вопросы к опросу:

1. Основные этапы реформы местного самоуправления и муниципальной службы.
2. Роль Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в развитии современной муниципальной службы.
3. Приоритетные направления развития муниципальной службы в России.

Примерные варианты Кейс-задач

Задача 1

Первоначально реформирование муниципальной службы происходило в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 19.11.2002 № 1336 "О федеральной программе "Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003–2005 годы)", по результатам реализации которого было принято решение о дальнейшем проведении административной реформы. Охарактеризуйте дальнейшие направления

Задача 2

После принятия Федерального закона от 28.08.1995 № 154-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" реализация принципа компетенционной самостоятельности была сопряжена с целым рядом отклонений от этого принципа. В том числе:

- Не было установлено четкой компетенции муниципальных образований ни по уровням местного самоуправления, ни по ее содержанию.
- Органы местного самоуправления произвольно наделялись дополнительными полномочиями в отраслевом законодательстве.
- Отсутствовало четкое разграничение полномочий между уровнями публичной власти[7].

Определите как указанные недостатки законодательного регулирования послужили обоснованием необходимости проведения реформы местного самоуправления в 2003–2009 гг

Тема 12 Правовое регулирование военной и правоохранительной службы

Вопросы к опросу:

Понятие военной и правоохранительной службы

2. Правовое регулирование военной и правоохранительной службы
3. Система правоохранительных органов и правовое регулирование правоохранительной службы
4. Прохождение службы в отдельных видах правоохранительных органов.
5. Система военной службы и ее правовое регулирование
6. Прохождение военной службы в отдельных ее видах

Примерные задания к тесту:

1 Каким федеральным законом определяется порядок прохождения военной службы?

1. Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе».
2. Федеральным законом «О воинской обязанности»
3. Федеральным законом «О военной службе»

2. Какой день считается началом военной службы?

1. День прибытия в военный комиссариат субъекта Российской Федерации.
2. День убытия из дома к месту прохождения службы.
3. День убытия из военного комиссариата субъекта Российской Федерации к месту прохождения службы.

3. С какого момента гражданин приобретает статус военнослужащего?

1. Со дня убийства в военный комиссариат.
2. Со дня убийства из военного комиссариата.
2. Со дня убийства из дома к месту службы.

4. Что такое Военная присяга?

1. Это торжественная клятва воина на верность Родине.
2. Это торжественная просьба воина.
3. Это торжественное напутствие воина.

5. Повседневная жизнь и деятельность военнослужащего в воинской части осуществляется в соответствии с

1. Требованиями караульной службы.
2. Требованиями строевой службы.
3. Требованиями внутренней службы.

6. Продолжительность служебного времени определяется....

1. Распорядком дня воинской части.
2. Военной присягой.
3. Воинскими уставами.

7. Уставы Вооруженных Сил РФ – это....

- Свод норм воинской службы.
- Свод норм и законов воинской службы.
- Свод законов воинской службы.

8. Понятие правоохранительных органов:

- А) Дано в Конституции Российской Федерации;
- Б) Закреплено в международно-правовых актах;
- В) Не получило законодательного закрепления.

9. Задачи деятельности правоохранительных органов:

- А) Сформулированы в Конституции РФ;
- Б) Сформулированы в международно-правовых актах;
- В) Не получили законодательного закрепления.

10. Свою деятельность Министерство внутренних дел Российской Федерации строит в соответствии со следующими принципами:

- А) Законность;
- Б) Гуманизм;
- В) Гласность;
- Г) Конспирация;
- Д) Взаимодействие с органами государственной власти и управления, общественными объединениями, гражданами, средствами массовой информации;
- Е) Секретность.

11. Министерство внутренних дел Российской Федерации возглавляет министр, который:

- А) Назначается на должность Президентом Российской Федерации по представлению Правительства Российской Федерации;
- Б) Назначается на должность Президентом Российской Федерации;

- В) Назначается на должность Президентом Российской Федерации по представлению председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации;
- Г) Назначается на должность Президентом Российской Федерации по представлению председателя Правительства.

12. Федеральная миграционная служба возглавляется директором, который:

- А) Назначается на должность Министерством внутренних дел;
- Б) Назначается на должность Президентом Российской Федерации по представлению министра внутренних дел;
- В) Президентом Российской Федерации;
- Г) Президентом Российской Федерации по представлению председателя Правительства Российской Федерации;
- Д) Министром внутренних дел по представлению председателя Правительства Российской Федерации.

Типовые оценочные материалы при контроле результатов самостоятельной работы студентов. Примерные темы для изучения в курсовой работе:

1. Законодательное закрепление понятий "государственный служащий" и "должностное лицо".
2. Должностные регламенты государственных гражданских служащих.
3. Права государственных служащих как основа их правового статуса по российскому законодательству.
4. Государственные гарантии как элемент правового статуса государственных служащих.
5. Административно-правовое регулирование этического поведения государственных гражданских служащих и обеспечение их надлежащего служебного поведения.
6. Конкурсный подбор кадров государственных гражданских служащих.
7. Ротация государственных гражданских служащих.
8. Запрет на осуществление предпринимательской деятельности и сдача внаем (аренду) помещений государственными служащими.
9. Допуск государственных и муниципальных служащих к охраняемым законом тайнам.
10. Персональные данные государственного гражданского служащего.
11. Отграничение квалификационного экзамена от аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации.
12. Правовое регулирование деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных и муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.
13. Предоставление сведений о доходах и расходах государственных и муниципальных служащих и членов их семей как антикоррупционный механизм.
14. Особенности административно-правового статуса государственных гражданских служащих таможенных органов Российской Федерации.
15. Государственное обеспечение социальной защиты государственных служащих.
16. Пенсионное обеспечение федеральных государственных гражданских служащих.
17. Административно-правовое регулирование оплаты труда государственных служащих.
18. Должностной проступок как основание дисциплинарной ответственности государственного служащего.
19. [Проблема понимания дисциплинарного проступка](#) в служебном праве.

20. Ответственность государственных служащих за незаконное участие в предпринимательской деятельности.
21. Применение поощрения к государственным гражданским служащим.
22. Дисквалификация государственных гражданских служащих.
23. Контроль за деятельностью государственных гражданских служащих.

4.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации.

4.3.1. Формируемые компетенции

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-5	Способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	ПК-5.2.2	Способен реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности
ПК-12	Способность выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению	ПК-12.2.1	Способен соблюдать законность, права человека и основные свободы при применении правовых мер борьбы с правонарушениями, совершении юридических действий по выявлению и оценке фактов коррупционного поведения и в содействии его пресечению
ПК-13	Способность правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации	ПК-13.5	Способность анализировать правоприменительных и правоинтерпретационных документов для разрешения правовых проблем и коллизий, возникающих при реализации норм материального и процессуального права

4.3.2 Типовые оценочные средства

Примерные вопросы для экзамена по дисциплине «Правовое регулирование государственной и муниципальной службы»

1. Государственная служба как вид социальной и общественно-полезной деятельности.
2. Зарождение государственного управления и государственной службы в Киевской Руси.
3. Становление и развитие системы государственной службы в Московском государстве.
4. Укрепление государственной службы в императорской России.
5. Развитие государственного управления и государственной службы в советский период.

6. Характеристика основных тенденций развития института государственной службы за рубежом.
7. Основные принципы построения и функционирования государственной службы.
8. Понятие и система государственной службы Российской Федерации.
9. Формирование и развитие правовых основ государственной службы в России.
10. Источники правового регулирования построения и функционирования государственной службы.
11. Функции государственной службы.
12. Государственная должность и должность гражданской службы.
13. Классификация должностей гражданской службы.
14. Реестр должностей государственной службы.
15. Квалификационные требования к должностям гражданской службы.
16. Права гражданского служащего.
17. Обязанности гражданского служащего.
18. Ограничения, связанные с гражданской службой.
19. Запреты, связанные с гражданской службой.
20. Требования к служебному поведению государственных служащих.
21. Порядок урегулирования конфликта интересов на государственной службе.
22. Государственные гарантии на государственной гражданской службе.
23. Порядок поступления на гражданскую службу.
24. Служебный контракт: понятие, содержание и форма.
25. Основания и последствия прекращения служебного контракта.
26. Служебное время и время отдыха на государственной гражданской службе.
27. Должностной регламент как составная часть административного регламента.
28. Аттестация гражданских служащих.
29. Классные чины гражданской службы.
30. Присвоение классных чинов гражданской службы.
31. Условия и порядок проведения квалификационного экзамена.
32. Служебная дисциплина: порядок применения и снятия дисциплинарного взыскания.
33. Правовое положение гражданского служащего при реорганизации и ликвидации государственного органа.
34. Формирование кадрового состава: принципы и приоритетные направления.
35. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации государственных и муниципальных служащих.
36. Кадровый резерв на государственной и муниципальной службе.
37. Взаимосвязь гражданской службы и муниципальной службы.
38. Правовое регулирование муниципальной службы в РФ.
39. Муниципальная должность и должность муниципальной службы: порядок установления.
40. Муниципальный служащий: основные права и обязанности.
41. Порядок поступления и прохождения муниципальной службы.
42. Гарантии, предоставляемые муниципальному служащему.
43. Военная служба, ее отличительные черты от других видов государственной службы.
44. Правоохранительная служба, ее отличительные черты от других видов государственной службы.
45. Приоритетные направления развития государственной службы на современном этапе.
46. Приоритетные направления развития муниципальной службы в России.

Примерные кейс-задачи для экзамена по дисциплине «Правовое регулирование государственной и муниципальной службы»

Задача 1

В исполнительном органе государственной власти объявлен конкурс по формированию кадрового резерва. 25.10.2011 издан правовой акт о проведении конкурса и на сайте органа размещено объявление о конкурсе, где указана следующая информация:

- наименование резервируемой должности;
- условия прохождения гражданской службы;
- место и время приема документов;
- предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения.

Какие нарушения допущены кадровой службой в данном случае?

Задача 2

Государственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления и/или в принятии кадровых решений в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего.

Опишите меры предотвращения и урегулирования данного конфликта

Шкала оценивания

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Средства (методы) оценивания
ПК-5.2.2.	Анализирует материалы юридической судебной практики в сфере профессиональной деятельности Использует материалы юридической и судебной практики в сфере профессиональной деятельности	Даёт собственную качественную оценку выявленным в процессе анализа юридической практики явлениям. Делает адекватные выводы относительно тенденций развития юридической и судебной практики	Опрос Тест Кейс-задачи
ПК-12.2.1	- правильно толкует нормы антикоррупционного законодательства в целях выявления фактов коррупционного поведения; - при оценке фактов	- устанавливает связь между нормами разной отраслевой принадлежности по вопросам выявления, оценки и пресечения коррупционного поведения; - пользуется	Кейс-задачи Тесты Опрос

	<p>коррупционного поведения руководствуется положениями Конституции РФ, законодательством, указами Президента Российской Федерации.</p> <p>- дает правильную оценку фактам коррупционного поведения и их квалификацию на основании законодательства.</p>	<p>руководящими указания судебной практики Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ по вопросам ответственности за коррупционные правонарушения;</p>	
ПК-13.5	<p>-правильно и полно отражает результаты профессиональной деятельности юридической и иной документации</p>	<p>- оперирует юридическими понятиями и категориями анализирует юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения.</p>	<p>Кейс-задачи Тесты Опрос</p>

4.4. Методические материалы

Оценивание обучающихся в процессе поэтапного освоения ими компетенций, формируемых данной дисциплиной осуществляется в форме экзамена, который предполагает оценивание *знаний* с помощью устного собеседования по узловым вопросам знаний и *умений* решать кейс-задачи, а также защитой курсовой работы

Знания и умения обучающегося на экзамене оценивается по пятибалльной шкале.

Знания и умения обучающегося при защите курсовой работы оценивается по пятибалльной шкале.

Оценивание обучающегося на экзамене по дисциплине

Оценка	Критерии оценки	Результаты обучения
«отлично»	<p>- соотносит различные правовые явления, юридические факты, правовые нормы и правовые отношения;</p> <p>- логически верно интерпретирует правовые явления;</p> <p>- ответ логически построен, речь</p>	<p>ПК-5. 2.2 на уровне умений:</p> <p>- оперировать юридическими категориями и понятиями;</p> <p>- анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы;</p> <p>- владеть методикой квалификации и разграничения различных видов правонарушений.</p> <p>- оформлять организационно-распорядительные документы в соответствии с действующим ГОСТом;</p>

	<p>грамотна, лаконична, без ошибок,</p> <ul style="list-style-type: none"> - не требует дополнительных вопросов, без затруднений с опорой на ненормативную и научную литературу - проявлены творческие способности в понимании и изложении ответов, - показано, правильное решение кейса, подробная аргументация своего решения, хорошее знание теоретических аспектов решения кейса, со ссылками на норму закона 	<ul style="list-style-type: none"> - осуществлять обработку входящих, внутренних и исходящих документов, контроль за их исполнением; - правильно, с позиций морали и этики, оценивать влияние норм права на реальную жизнь. <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - владение методикой квалификации и разграничения различных видов правонарушений. - принятия решений и совершения юридических действий в точном соответствии с законом с учетом специфики конституционно- правового регулирования <p>ПК-12. 2.1</p> <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - толковать положения антикоррупционного законодательства; - выявлять коррупционное поведение по признакам составов коррупционных правонарушений; - соблюдать требования законности при выявлении, оценке и пресечении коррупционного поведения; - критически оценивать результаты выявления, оценки и пресечения коррупционного поведения в практической деятельности. <p>ПК-13.5</p> <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять полученные знания для полного отражения результатов профессиональной деятельности в документации; - оформлять юридические и иные документы; - закреплять юридические факты в процессуальных формах - грамотно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в служебном документе; - составлять процессуальные акты и иные документы, дополняющие материалы, содержащие юридические решения; <p>на уровне навыков</p> <ul style="list-style-type: none"> - работы с юридическими и иными документами используемые в правоприменительной и правоохранительной практиках; - опыт разрешения правовых проблем,
«Хорошо»	<ul style="list-style-type: none"> - относительно тенденций развития юридической и судебной практики; - правильно и полно отражает результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации - оперирует юридическими понятиями и категориями; - анализирует юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения. - правильное аргументированное решение кейса, хорошее знание теоретических аспектов решения 	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять полученные знания для полного отражения результатов профессиональной деятельности в документации; - оформлять юридические и иные документы; - закреплять юридические факты в процессуальных формах - грамотно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в служебном документе; - составлять процессуальные акты и иные документы, дополняющие материалы, содержащие юридические решения; <p>на уровне навыков</p> <ul style="list-style-type: none"> - работы с юридическими и иными документами используемые в правоприменительной и правоохранительной практиках; - опыт разрешения правовых проблем,

	кейса, со ссылками на норму закона	коллизий; - разработок теоретических рекомендаций по оптимизации борьбы с преступностью - практических знаний сотрудничества по борьбе с преступностью
«удовлетворительно»	- не соотносит различные правовые явления, юридические факты, правовые нормы и правовые отношения; - логически не верно интерпретирует правовые явления; - не делает адекватные выводы относительно тенденций развития юридической - не полно отражает результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации с ошибками анализирует юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения	
«Неудовлетворительно»	- не оперирует юридическими понятиями и категориями; - не дано ни одного правильного ответа на вопросы, т.е. обнаружены отсутствие профессиональных знаниях, не ориентируется в нормативной и научной литературе, не владеет профессиональным языком, не способен научно	Не продемонстрировано знаний и умения по компетенциям ПК-5, ПК-12, ПК-13

	<p>аргументировать и защищать собственную точку зрения,</p> <ul style="list-style-type: none"> - неправильное решение кейса, отсутствие необходимых знаний теоретических аспектов решения кейса - нарушение академических норм (шпаргалки, электронные средства, книги и т.д.) 	
--	--	--

5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

К зачету по дисциплине «Правовое регулирование государственной и муниципальной службы» необходимо готовится целенаправленно, регулярно, систематически и с первых дней обучения по данной дисциплине.

В самом начале освоения дисциплины познакомьтесь со следующей учебно-методической документацией:

- рабочей программой дисциплины ;
- перечнем знаний, умений которыми обучающийся должен овладеть,
- тематическими планами занятий,
- контрольными мероприятиями,
- учебником, учебными пособиями, а также электронными ресурсами,
- перечнем экзаменационных вопросов и заданий.

Систематическое выполнение заданий учебной работы на лекциях и семинарских занятиях позволит успешно освоить дисциплину и создать хорошую базу для сдачи зачета.

Промежуточная аттестация по дисциплине » проводится в соответствии с Учебным планом по семестрам – в 6 семестре для очной формы обучения в виде экзамена.

В случае наличия учебной задолженности обучающийся отрабатывает пропущенные занятия в форме, предложенной преподавателем.

Обучение по дисциплине » предполагает контактную форму работы (лекционные, семинарские занятия, а также выполнение консультации) и самостоятельную работу обучающихся.

5.1. Методические рекомендации по подготовке к лекционным и семинарским занятиям

Дисциплина «Правовое регулирование государственной и муниципальной службы» ориентирована на формирование у обучающихся представлений о особенностях реализации правового положения разных категорий лиц, находящихся в сфере регулирования государственной и муниципальной службы; формирует профессиональную составляющую компетенции в сфере правового обеспечения правоотношений в государственной и муниципальной службы

В связи, с чем предполагается следующая последовательность в подготовке обучающихся к лекции:

- ознакомление с материалом предыдущей лекции;
- знакомство с тематикой предстоящей лекции (по тематическому плану, представленному в настоящей рабочей программе дисциплины);
- прочтение и анализ учебных пособий, учебников, научных статей по теме предстоящего лекционного занятия;
- подготовить вопросы, которые вы предполагаете задать лектору по проблеме предстоящей лекции.

Цель семинарских занятий заключается в ознакомлении обучающихся с концептуальными основами избирательного права как комплексного института конституционного права; формирование гражданского мировоззрения на основе знаний принципов избирательного права, международных стандартов в данной области, избирательных систем и особенностей их применения в Российской Федерации, а также практических умений и навыков самостоятельно и творчески применять полученные знания в профессиональной деятельности на основе развитого правосознания, руководствуясь конституционными ценностями и принципами народовластия, а также развитие правового мышления и культуры, формирование активной жизненной позиции обучающихся

Вопросы для самостоятельной подготовки к семинарским занятиям

Тема: №1. История создания и развития государственной службы в России

- 1 Дружинная администрация – дворцово-вотчинная система - «государева служба» - сословно-представительные органы.
- 2 Петровские административные реформы, табель о рангах (достоинства и недостатки); административные реформы Екатерины II.
3. Реформы системы государственного управления Российской империи в 19-м и нач.20-го века.
- 4 Развитие государственного управления и госслужбы в советский период. Советский государственный аппарат и номенклатура.
5. Модернизация советской системы управления во второй половине 80-х гг.
6. Проблемы модернизации российской государственности и обновления системы государственного управления в России после 1991 г.

Тема 2. Основы организации государственной и муниципальной службы в зарубежных странах

1. Организация государственной и муниципальной службы во Франции;
2. Государственная и муниципальная служба в Германии (ФРГ);
3. государственная и муниципальная служба в Великобритании;
4. Основы организации государственной и муниципальной службы США;
5. Государственная служба в Китае (КНР)

Тема 3. Государственная служба: правовое регулирование, принципы и функции

1. Законодательство РФ о государственной службе.
2. Цели и функции государственной службы.
3. Понятие, система и принципы государственной службы
4. Государственная служба как публично – правовой, социальный и организационный институт.

Тема 4. Государственная должность и должность государственной службы: понятия и классификация

1. Должность как форма разделения труда в системе государственного управления.
2. Формы разделения управленческого труда.
3. Понятие и содержание должности.
4. Типология государственных и муниципальных должностей.
5. Документация по описанию должностей.
6. Требования к претендентам на замещение государственных и муниципальных должностей.
7. Понятие и классификация должностей государственной службы.
8. Общие условия государственной службы (поступление, способы замещения должностей, прохождение и прекращение государственной службы, персональные данные госслужащих).
9. Виды государственной службы.
10. Особенности организации и прохождения военной службы.
11. Особенности организации и прохождения правоохранительной службы.
12. Особенности организации и прохождения дипломатической службы.

Тема № 5. Правовое положение государственного гражданского служащего

1. Понятие статуса гражданского служащего

2. Права гражданских служащих
3. Обязанности гражданских служащих
4. Запреты и ограничения, связанные с гражданской службой
5. Ответственность государственного служащего
6. Гарантии государственного служащего.

Тема № 6. Поступление на государственную гражданскую службу

1. Право поступления на гражданскую службу.
2. Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданской службы по конкурсу.
3. Поступления на государственную гражданскую службу без проведения конкурса
4. Условия и порядок занятия должности до прохождения конкурса.
5. Заключение служебного контракта, его содержание.
6. Продление срока трудовых правоотношений при оформлении служебного контракта.

Тема № 7. Прохождение государственной гражданской службы. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава на гражданской службе

1. Правовое регулирование порядка прохождения государственной службы.
2. Аттестация государственных служащих.
3. Порядок присвоения, сохранения и лишения классных чинов государственных служащих.
4. Применение мер поощрения и дисциплинарных мер к государственным служащим.
5. Принципы формирования кадрового состава гражданской службы в государственном органе:
 - 1) назначение на должность гражданской службы гражданских служащих с учетом их заслуг в профессиональной служебной деятельности и деловых качеств;
 - 2) совершенствование профессионального мастерства гражданских служащих.
6. Приоритетные направления формирования кадрового состава:
 - 1) подготовка кадров для гражданской службы, а также дополнительное профессиональное образование гражданских служащих в соответствии с программами профессионального развития гражданских служащих;
 - 2) содействие должностному росту гражданских служащих на конкурсной основе;
 - 3) ротация гражданских служащих;
 - 4) формирование кадрового резерва на конкурсной основе и его эффективное использование;
 - 5) оценка результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих посредством проведения аттестации или квалификационного экзамена;
 - 6) применение современных кадровых технологий при поступлении на гражданскую службу и ее прохождении.

Тема № 8. Требования к служебному поведению и профессиональная культура государственного гражданского служащего.

1. Исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;
2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной служебной деятельности;
3. Осуществлять профессиональную служебную деятельность в рамках установленной законодательством Российской Федерации компетенции государственного органа;
4. Обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным

объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

5. Не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
6. Соблюдать ограничения, установленные настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами для гражданских служащих;
7. Соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;
8. Не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;
9. Проявлять корректность в обращении с гражданами;
10. Проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;
11. Учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;
12. Способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
13. Не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;
14. Соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

Тема № 9. Реформирование государственной службы Российской Федерации: проблемы и приоритетные направления

1. Понятие реформ государственной службы в Российской Федерации;
2. Законодательство о государственной службе Российской Федерации;
3. Основные направления реформирования государственной службы;
4. Проблемы реформирования государственной службы на современном этапе.

Тема: № 10. Особенности муниципальной службы в Российской Федерации. Основные направления реформирования муниципальной службы в России

1. Понятие и признаки муниципальной службы
2. Принципы муниципальной службы
3. Особенности (черты) муниципальной службы
4. Муниципальная должность и муниципальный служащий
6. Правовой статус муниципального служащего
7. Системная взаимосвязь государственной и муниципальной службы
8. Основные направления реформирования муниципальной службы в России

Тема №11. Правовое регулирование военной и правоохранительной службы

1. Понятие военной и правоохранительной службы
2. Правовое регулирование военной и правоохранительной службы
3. Система правоохранительных органов и правовое регулирование правоохранительной службы
4. Прохождение службы в отдельных видах правоохранительных органов.
5. Система военной службы и ее правовое регулирование
6. Прохождение военной службы в отдельных ее видах

5.2. Методические рекомендации к самостоятельной работе

Основной целью самостоятельной работы студентов является улучшение юридической профессиональной подготовки бакалавров, направленное на формирование

системы фундаментальных и профессиональных знаний, умений и навыков в области избирательного права и процесса, которые они могли бы свободно и самостоятельно применять в практической деятельности.

Самостоятельная работа обучающихся направлена на решение следующих задач: углублять, расширять юридические профессиональные знания бакалавров и формировать у них интерес к учебно-познавательной деятельности в сфере избирательных правоотношений:

- Углублять, расширять профессиональные знания студентов и формировать у них интерес к учебно-познавательной деятельности
- Научить студентов овладевать приемами процесса познания избирательного права;
- Развивать у них самостоятельность, активность, ответственность в ходе изучения учебной дисциплины;
- Развивать познавательные способности будущих юристов-бакалавров по овладению профессиональной компетенцией.

При решении первой задачи осуществляется формирование в процессе самостоятельной подготовки понимание студентом предмета изучения. Студент может сопоставить различные идеи демократических основ организации выборов, сформировать представление о тенденции развития избирательных правоотношений, соотнести эти идеи со своими собственными представлениями о выборах.

На втором этапе освоения цели является уяснение студентами специфики правового регулирования обеспечения участия граждан в управлении делами государства через избирательные процедуры в Российской Федерации и зарубежных государствах, а также особенностей правового регулирования общественных отношений в области избирательных технологий;

При решении третьей задачи формирование у студентов знаний об особенностях избирательного процесса и проблемах реализации избирательных технологий в современном мире

На четвертом этапе решается задача в получении студентами практических навыков в научно-исследовательской работе избирательных норм, институтов, процедур, технологий, а также основ правовой ответственности за нарушение норм избирательного права, привитие студентам навыков эффективной подготовки и работы на практических занятиях, в том числе, умение дискутировать, спорить, аргументировано отстаивать свои позиции, четко излагать свои мысли, публично выступать, составлять правовые документы

Внеаудиторная самостоятельная работа выполняется по заданию преподавателя, но без его непосредственного участия. Для обеспечения внеаудиторной самостоятельной работы по дисциплине преподавателем разрабатывается перечень заданий для самостоятельной работы, который необходим для эффективного управления данным видом учебной деятельности обучающихся. Самостоятельная работа студентов включает подготовку к устному опросу. Для этого студент изучает лекции, основную и дополнительную литературу, публикации, информацию из Интернет-ресурсов, и электронных библиотечных баз. Самостоятельная работа может осуществляться индивидуально или группами студентов в зависимости от цели, объема, конкретной тематики самостоятельной работы, уровня сложности, уровня подготовленности обучающихся. Обучающийся самостоятельно определяет режим своей внеаудиторной работы и меру труда, затрачиваемого на овладение знаниями и умениями по дисциплине, выполняет внеаудиторную работу по индивидуальному плану, в зависимости от собственной подготовки, бюджета времени и других условий. Ежедневно обучающийся должен уделять выполнению внеаудиторной самостоятельной работы в среднем не менее 3 часов. При выполнении внеаудиторной самостоятельной работы обучающийся имеет право обращаться к преподавателю за консультацией с целью уточнения задания, формы

контроля выполненного задания. Эффективность подготовки студентов зависит от качества ознакомления с рекомендованной литературой. Для подготовки к устному опросу студенту необходимо ознакомиться с материалом, посвященным изучаемой теме в учебнике или другой рекомендованной литературе, записях с лекционного занятия. Развернутый ответ должен следовать определенной логике и последовательности изложения, состоять из многих предложений, содержать доводы и выводы.

5.3. Методические рекомендации по решению кейс-задач

Кейс-задача, кейс (case) – это конкретная практическая ситуация, рассказывающая о той или иной правовой ситуации, в которой зачастую заложена некая проблема.

Анализ правовой ситуации целесообразно начинать с выявления признаков законности и правонарушений в поставленной проблеме;

Корректная правовая постановка проблемы требует ясности, четкости, а главное четкости правовой формулировки;

Успех в решении проблемы зависит от выработки различных правовых способов действий в данной ситуации – правовых альтернатив;

Необходимым условием для принятия окончательного решения является выявление норм права решения проблемы – требований к содержанию правовых альтернатив и их обоснование;

При выборе правового нужно опираться как на правовой анализ положительных и отрицательных последствий каждого, так и на правовой анализ необходимости осуществления решений;

При составлении правовой процедуры решения нужно ориентироваться на первоначальные цели и реальность ее воплощения.

На данном этапе после презентации решений во время общей дискуссии можно рекомендовать обсудить 4 вопроса:

Почему ситуация выглядит как дилемма?

Кто принимал решения?

Какие варианты решения имели место?

Что надо было делать?

5.4 Методические рекомендации по выполнению тестовых заданий

Для выполнения тестового задания, прежде всего, следует внимательно прочитать поставленный вопрос. После ознакомления с вопросом следует приступать к прочтению предлагаемых вариантов ответа. Необходимо прочитать все варианты и в качестве ответа следует выбрать лишь один индекс (цифровое обозначение), соответствующий правильному ответу.

1. Тесты составлены таким образом, что в каждом из них правильным является как один, так и несколько вариантов. Выбор должен быть сделан в пользу наиболее правильного или правильных ответов.

2. На выполнение теста отводится ограниченное время. Оно может варьироваться в зависимости от уровня тестируемых, сложности и объема теста. Как правило, время выполнения тестового задания определяется из расчета 30-45 секунд на один вопрос.

3. Критерии оценки выполненных студентами тестов определяются преподавателем самостоятельно. Рекомендуются следующие критерии оценки:

4. 85% – 100% правильных ответов – «отлично»;

5. 66% – 84% правильных ответов – «хорошо»;

6. 50% – 65% правильных ответов – «удовлетворительно»;

7. менее 50% правильных ответов – «неудовлетворительно».

8. При подведении итогов по выполненной работе рекомендуется проанализировать допущенные ошибки, прокомментировать имеющиеся в тестах неправильные ответы.

5.5 Методические рекомендации по выполнению курсовой работы:

Курсовая работа представляет собой аналитическую самостоятельную письменную работу студента, к которой предъявляются следующие требования:

- курсовая работа бакалавра должна представлять собой самостоятельную разработку заданной проблемы, осуществленную студентом под руководством научного руководителя;
- содержание работы должно свидетельствовать об умении автора работать с научной литературой, обобщать и анализировать фактический и нормативный материал, использовать теоретические знания и практические навыки, полученные при освоении образовательной программы и содержат элементы научного исследования;
- курсовая работа должна иметь разделы (не менее трех), посвящённые анализу проблемы, обзору литературы, постановке задачи, характеристике предлагаемого автором решения.
- текст подлежит обязательной проверке в системе «Антиплагиат» Академии. Соотношение оригинального текста к заимствованному должно быть на первом курсе – не менее 30%; на втором – 40%; на третьем – 60%. Если итоговая оценка оригинальности работы будет меньше данных требований, то работа не допускается к защите. При отсутствии отчета по проверке с подписью ответственного от кафедры курсовая работа к защите не допускается.

Курсовая квалификационная работа бакалавра включает оптимально распределённый текст по последующим составным частям:

- титульный лист;
- содержание (оглавление);
- введение, которое содержит характеристику следующих элементов: актуальность темы исследования; степень изученности проблемы; объект исследования; предмет исследования; цель исследования; задачи исследования; методологические основы исследования; нормативная основа исследования, структура и объем работы;
- основная часть (как правило, 3- 5 частей параграфов или разделов);
- заключение (выводы и рекомендации);
- список использованных нормативных источников и литературы;
- приложения (если имеются).

Рекомендуемый объем курсовой работы бакалавра – 32- 36 страниц печатного текста без приложений.

Работа выполняется в текстовом редакторе. Предпочтительным является использование стандартов, заложенных в редакторе типа Word. Распечатка делается на белом стандартном листе бумаги формата А4 210х297 мм. Первая и последняя страница работы подписывается студентом.

Работа бакалавра подлежит обязательному рецензированию.

Требования к оформлению текста, подготовленного с использованием компьютерного набора:

1. Установка полей: верхнее - 2 см, нижнее - 2.5 см, левое - 3 см, правое - 2 см.
2. Интервал между строк - полуторный.
3. Шрифт - 14, Times New Roman
4. Номер страницы проставляют в центре нижней части листа без точки. Титульный лист включается в общую нумерацию страниц. Номер страницы на титульном листе не проставляют.
5. Каждый абзац печатается с красной строки.
6. В случае использования таблиц и иллюстраций следует учитывать, что:

- единственная иллюстрация и таблица не нумеруются;
- нумерация иллюстраций и таблиц допускается как сквозная (Таблица 1, Таблица 2 и т.д.), так и по главам (Рис 4.1. Рис 5.2 и т. п.);
- в графах таблицы нельзя оставлять свободные места. Следует заполнять их либо знаком "-" либо писать "нет", "нет данных".

Правила оформления ссылок и примечаний

В работе для оформления источника заимствования материала внутри текста используются подстрочная библиографическая ссылка, оформленная в виде сноски внизу страницы: Шрифт - Times New Roman, 12 кегль, интервал одинарный. Так же в сносках могут содержаться различные дополнения, пояснения к тексту. Для связи ссылки с текстом служат знаки сносок. Их ставят в тексте у того места, где нужно сослаться на какой-либо источник или дать пояснение, а также перед самой ссылкой. Знаками сносок служат арабские цифры. Ссылки нумеруются по порядку в пределах каждой страницы начиная с 1.

Пример оформления:

- Малюшин А.А. Вопросы судебного правотворчества // Администратор суда, 2016г. № 2. С. 16.
- Лившиц Р.З. Современная теория права: краткий очерк. М., 2012г. С. 46.
- Warren Ch. Congress, the Constitution and the Supreme Court. N. Y. London, 1968г. P. 12.
- Там же, . С. 18 (повторная сноска – если следующая сноска, расположенная на той же странице, относится к странице уже указанного источника.)
- См. подробно: Верещагин А.Н. Судебное правотворчество в России. Сравнительно-правовые аспекты М., 2004г. - 344с.
- Цит. по: Сопельцева Н.С. Иммуниет Президента Российской Федерации, прекратившего исполнение своих полномочий // Конституционное и муниципальное право, 2005г. № 5. С. 22.
- Зорькин В.Д. Выступление Председателя Конституционного Суда Российской Федерации на VII Всероссийском съезде судей [элек. рес.] // Официальный сайт Конституционного Суда РФ: Режим доступа www.ksrf.ru/news/02.htm. (дат. обр. 11.10.2009г.).
- Годовой отчет Роспатента за 2004 г. [элек. рес.] // ФИПС – Федеральный институт промышленной собственности: [сайт]. Режим доступа: <http://www.fips.ru/rep2001/rep2004/index.htm> (дата обращения: 21.04.2013).
- Российская Федерация: оценка национальной системы финансовой отчетности. [элек. рес.] // Доклад Всемирного Банка. - 2001. [сайт]. Режим доступа http://www.worldbank.org.ru/ECA/Russia.nsf/cfaa_rus.pdf. (дат. обр. 15.04 2009г.).
- Маслов Д.В. Методы и модели менеджмента качества в сфере государственного и муниципального управления в Российской Федерации // Реформы и право, 2008г. - № 3. Цит по СПС «КонсультантПлюс» (дата обр. 25.09.2010г.).

Правила Оформление Списка использованных источников и литературы.

В курсовой работе список литературы и источников имеет следующую структуру:

1. Нормативные источники.
2. Материалы судебной практики.
3. Учебники, монографии.
4. Материалы из научных периодических изданий
5. Диссертации и авторефераты диссертаций.
6. Электронные ресурсы.

В первый раздел включаются нормативно-правовые акты и иные действующие источники российского права. Нормативные правовые акты располагаются в следующей последовательности по юридической силе:

- Конституция Российской Федерации;
- конституции (уставы) субъектов Российской Федерации
- Международные правовые акты;
- Федеральные конституционные законы;
- Законы РФ; Федеральные законы Российской Федерации (в хронологической последовательности);
- Законы субъектов Российской Федерации
- Указы Президента Российской Федерации ;
- Акты Правительства Российской Федерации ;
- Акты министерств и иных органов исполнительной власти;;
- Решения иных государственных органов субъектов и органов местного самоуправления

Используемые в работе международно-правовые нормативные акты (конвенции, договоры и т.п.), в которых участвует Российской Федерации, располагаются в начале списка нормативных правовых актов после Конституции Российской Федерации.

. Если в работе используются нормативно-правовые акты иностранных государств или международные конвенции (договоры), в которых Российской Федерации не участвует, то они располагаются отдельно после списка актов судебных органов, в отдельном дополнительном (в этом случае) разделе III.

Используемые в работе нормативные правовые акты, утратившие силу, располагаются в конце списка нормативно-правовых актов, также по степени значимости. В скобках обязательно указывается, что нормативно-правовой акт утратил силу.

Оформление списка нормативных правовых актов:

В списке используемых правовых источников должно быть указано полное название акта, дата его принятия, номер, дата последнего изменения, а также указан источник официального опубликования актов, который содержит *первоначальный текст и последнюю редакцию*.

Официальным опубликованием федерального конституционного закона, федерального закона, акта палаты Федерального Собрания считается первая публикация его полного текста в "Парламентской газете", "Российской газете", "Собрании законодательства Российской Федерации" или первое размещение (опубликование) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

Официальным опубликованием актов Президента Российской Федерации и актов Правительства Российской Федерации считается первая публикация их полных текстов в "Российской газете" и Собрании законодательства Российской Федерации или первое размещение (опубликование) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

Официальным опубликованием нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти считается либо первая публикация их полных текстов в "Российской газете" или Бюллетене нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, либо первое размещение (опубликование) на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru)

Официальное опубликование нормативных актов субъектов Российской Федерации устанавливается в законодательстве конкретного субъекта. Официальное опубликование муниципальных правовых актов устанавливается в уставе муниципального образования.

Указание на использование Справочных правовых систем («Консультант Плюс», «Гарант»,., иные) допускается, если цитируемый источник опубликован не был, но его текст размещен в данных справочных системах.

Примеры:

- 1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Официальный интернет-портале правовой информации (ГСПИ) <http://www.pravo.gov.ru>, 01.08.2014.
- 2.Федеральный конституционный закон от 17.12.1997 № 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации» (в ред. от 07.05.2013) // Собрание Законодательства РФ. 1997. № 51. Ст. 5712; 2013; Собрание Законодательства РФ № 19. Ст. 2294.
- 3. Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ (ред. от 02.06.2016) "О некоммерческих организациях" // Собрание законодательства РФ, 15.01.1996, N 3, ст. 145; Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 10.06.2016 г.
- 4.Постановление Правительства Российской Федерации от 04.09.2013 № 766 «О внесении изменения в Правила выплаты единовременного денежного поощрения одному из родителей (усыновителей) при награждении орденом «Родительская слава» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 13.01.2013
- 4. Определение Конституционного Суда РФ от 14.03.1995 № 8-О «По делу о проверке конституционности Постановления восьмого Съезда народных депутатов Российской Федерации от 12 марта 1993 г. № 4626-1 «О мерах по осуществлению конституционной реформы в Российской Федерации (о Постановлении седьмого Съезда народных депутатов Российской Федерации «О стабилизации конституционного строя Российской Федерации»», а также положений абзаца 12 статьи 27 и статьи 31 Закона Российской Федерации от 9 декабря 1992г. № 4061-1 «Об изменениях и дополнениях Конституции (Основного Закона) Российской Федерации – России» // Документ опубликован не был. Цит. по СПС КонсультантПлюс.
- 5. Указ Президента РФ от 14.11.2002 № 1325 (в ред. от 06.08.2014) «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства РФ» // Российская газета 2002. 19 ноября № 219; Собрание законодательства РФ. 2014. № 32. Ст. 4469.

Раздел второй - Акты судебных органов включает акты всех судебных инстанций по иерархии (первоначально акты Конституционного суда РФ, затем Верховного суда РФ, а том числе Арбитражного суда, далее акты нижестоящих судов).

Примеры:

1. Постановление Конституционного Суда РФ от 3 февраля 1998г. № 5-П «По делу о проверке конституционности статей 180, 181, пункта 3 части 1 статьи 187 и статьи 192 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации» // СЗ РФ. 1998г. № 6. Ст. 734.
2. 2.Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 23.11.2000 г. «О некоторых вопросах, возникающих при применении норм Гражданского кодекса Российской Федерации о недействительности сделок» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2001. № 1.

Третий раздел: В данный раздел включаются все использованная литература источники, в том числе, учебники, пособия, энциклопедии, комментарии, монографии, статьи. Размещение источников происходит по алфавиту.

Возможно использование материалов полученных по сети «Интернет» с обязательным указанием электронного адреса материала и даты обращения.

Пример:

Учебники, монографии, брошюры:

1. Абдулаев М. И. Права человека и закон: Историко-теоретические аспекты. - СПб.: Издательство «Юридический центр Пресс», 2004г. 322с.
2. Авакьян С.А. Конституция как символ эпохи: В 2 т. Т. 1 / Под ред. проф. С.А. Авакьяна. М.: Изд-во МГУ, 2004г. 160с.
3. Радько Т.Н. Хрестоматия по теории государства и права / Под общ. ред. проф., д.т.н. И.И. Лизикова. - 2-е изд. М.: Изд -во «Проспект», 2011г. 720с.
4. Паречина С.Г. Институт президентства: история и современность / Под общ. ред. Е.В. Матусевича. - Мн.: ИСПИ, 2003г. [элек. рес.] // <http://lib.ru/POLITOLOG/parechiNa.txt> (дат. обр. 10.10.2009г.).

Статьи в периодических изданиях:

5. Авакьян С.А. Президент Российской Федерации: эволюция конституционно-правового статуса // Вестник Моск. ун-та. Сер. 11, право. 1998г. - №1. С. 8-40.
6. Аврутин Ю.Е. Перспективы развития административного права в контексте конституционной самоидентификации современной России // Журнал российского права, 2008г. № 5. С. 38-49.
7. Горьков Г. На пути к рыночному ценообразованию // Российский экономический журнал, 2001, № 1-3. С. 3-10.
8. Зубарев С.М. Контроль за деятельностью государственных гражданских служащих: вопросы теории и правового регулирования // Административное право и процесс. 2016. N 11. Цит. по СПС «КонсультантПлюс» <http://www.consultant.ru/> (дата обр. 25.09.2016г.).

Диссертации и авторефераты диссертация

9. Корнеева Н.В. Конституционно-правовые основы деятельности Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации: Дисс. ... канд. юрид. наук. СПб., 2002г. 170с.
10. Корнилаева А.А. Теория парламентского контроля в контексте принципа разделения властей: Автореф. дисс. ... канд. юрид. наук. Уфа, 2002г. -27с.

Электронные ресурсы:

11. Официальный сайт Президента Российской Федерации <http://www.govweb.ru/website/1/> (дат. обр. 14.12.2011г.).
12. Официальный сайт Конституционного Суда Российской Федерации <http://www.ksrf.ru/Pages/Default.aspx> (дата обр. -12.12.2011г.).

6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

6.1. Основная литература:

1. Волкова В.В. Государственная служба [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Государственное и муниципальное управление» и «Юриспруденция»/ Волкова В.В., Сапфинова А.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 207 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52453.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Комментарий к Федеральному закону от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» [Электронный ресурс]/ Н.И. Воробьев [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2012.— 396 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/21153.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики [Электронный ресурс]: учебник для студентов/ Черепанов В.В.— Электрон.

текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 679 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8107.html>.— ЭБС «IPRbooks»

6.2. Дополнительная литература:

1. Бережкова Н.Ф. Правовое регулирование государственной службы в России. Этические нормы и присяга [Электронный ресурс]: монография/ Бережкова Н.Ф.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 583 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34496.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Петрова Т.Ф. Правовые основы государственной службы [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Петрова Т.Ф.— Электрон. текстовые данные.— СПб.: Троицкий мост, 2017.— 124 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/58544.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Саморуков А.А. Стандарты антикоррупционной деятельности на государственной службе субъекта Российской Федерации [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Саморуков А.А.— Электрон. текстовые данные.— Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2016.— 134 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/61407.html>.— ЭБС «IPRbooks»
4. Халилова Т.В. Государственная и муниципальная служба [Электронный ресурс]: тексты лекций/ Халилова Т.В.— Электрон. текстовые данные.— Казань: Казанский национальный исследовательский технологический университет, 2013.— 359 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/62163.html>.— ЭБС «IPRbooks»

6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы.

Тема 1 История создания и развития государственной службы в России

1. История государственного управления в России [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям, по специальности «Государственное и муниципальное управление» (080504)/ Ф.О. Айсина [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 319 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/7042.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Мухаев Р.Т. История государственного управления в России [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности «Государственное и муниципальное управление» (080504)/ Мухаев Р.Т.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 607 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52478.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Тема 2 Основы организации государственной и муниципальной службы в зарубежных странах

1. Демин А.А. Государственная служба в странах основных правовых систем мира. Том 1 [Электронный ресурс]/ Демин А.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Книгодел, 2010.— 360 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/3762.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Демин А.А. Государственная служба в странах основных правовых систем мира. Том 2 [Электронный ресурс]/ Демин А.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Книгодел, 2010.— 428 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/3764.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Тема 3 Государственная служба: правовое регулирование, принципы и функции

1. Знаменский Д.Ю. Государственная и муниципальная служба [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Знаменский Д.Ю.— Электрон. текстовые данные.— СПб.: Интермедия, 2013.— 180 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/27971.html>.— ЭБС «IPRbooks»

2. Самойлов В.Д. Государственное управление. Теория, механизмы, правовые основы [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности «Государственное и муниципальное управление»/ Самойлов В.Д.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 311 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52613.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Халилова Т.В. Государственная и муниципальная служба [Электронный ресурс]: тексты лекций/ Халилова Т.В.— Электрон. текстовые данные.— Казань: Казанский национальный исследовательский технологический университет, 2013.— 359 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/62163.html>.— ЭБС «IPRbooks»
4. Шамарова Г.М. Основы государственного и муниципального управления [Электронный ресурс]: учебник/ Шамарова Г.М.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2013.— 320 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/17032.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Тема 4 Государственная должность и должность государственной службы: понятия и классификация

1. Власть. Политика. Государство и Государственная служба [Электронный ресурс]: аналитический словарь-справочник/ В.Ф. Халипов [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Академический Проект, 2007.— 384 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/36293.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Знаменский Д.Ю. Государственная и муниципальная служба [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Знаменский Д.Ю.— Электрон. текстовые данные.— СПб.: Интермедия, 2013.— 180 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/27971.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Мухаев Р.Т. Система государственного и муниципального управления [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Государственные и муниципальные финансы», «Юриспруденция», «Политология»/ Мухаев Р.Т.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 687 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52058.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Тема 5 Правовое положение государственного гражданского служащего

1. Власть. Политика. Государство и Государственная служба [Электронный ресурс]: аналитический словарь-справочник/ В.Ф. Халипов [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Академический Проект, 2007.— 384 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/36293.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Парфирьев Д.Н. Правовые основы организации деятельности судебных приставов [Электронный ресурс]: курс лекций/ Парфирьев Д.Н.— Электрон. текстовые данные.— М.: Российский государственный университет правосудия, 2014.— 300 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34566.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Тема 6 Поступление на государственную гражданскую службу

1. Захарова Т.И. Государственная служба и кадровая политика [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Захарова Т.И.— Электрон. текстовые данные.— М.: Евразийский открытый институт, 2011.— 312 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10647.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Конталев В.А. Основы государственной службы и кадровой политики [Электронный ресурс]: методические рекомендации по практическим занятиям/ Конталев В.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московская государственная академия водного транспорта, 2008.— 89 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/46739.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Саморуков А.А. Стандарты антикоррупционной деятельности на государственной службе субъекта Российской Федерации [Электронный ресурс]: учебное пособие/

Саморуков А.А.— Электрон. текстовые данные.— Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2016.— 134 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/61407.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Тема 7 Прохождение государственной гражданской службы. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава на гражданской службе

1. Захарова Т.И. Государственная служба и кадровая политика [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Захарова Т.И.— Электрон. текстовые данные.— М.: Евразийский открытый институт, 2011.— 312 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10647.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Конталев В.А. Основы государственной службы и кадровой политики [Электронный ресурс]: методические рекомендации по практическим занятиям/ Конталев В.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московская государственная академия водного транспорта, 2008.— 89 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/46739.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Тема 8 Требования к служебному поведению и профессиональная культура государственного гражданского служащего. Конфликт интересов на государственной гражданской службе

1. Бережкова Н.Ф. Правовое регулирование государственной службы в России. Этические нормы и присяга [Электронный ресурс]: монография/ Бережкова Н.Ф.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 583 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34496.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Кабашов С.Ю. Морально-этические и правовые основы государственного и муниципального управления [Электронный ресурс]: профессиональная этика, кадровая политика, планирование карьеры и противодействие коррупции. Учебное пособие/ Кабашов С.Ю.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дело, 2014.— 216 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/51028.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Профессиональная этика и служебный этикет [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Правоохранительная деятельность»/ В.Я. Кикоть [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 559 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52547.html>.— ЭБС «IPRbooks»
4. Саморуков А.А. Стандарты антикоррупционной деятельности на государственной службе субъекта Российской Федерации [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Саморуков А.А.— Электрон. текстовые данные.— Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2016.— 134 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/61407.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Тема 9 Реформирование государственной службы Российской Федерации: проблемы и приоритетные направления

1. Артемьев, А.М. Развитие государственной службы в Российской Федерации. [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : Палеотип, 2006. — 240 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/55190> .
2. Знаменский Д.Ю. Государственная и муниципальная служба [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Знаменский Д.Ю.— Электрон. текстовые данные.— СПб.: Интермедия, 2013.— 180 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/27971.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Подъяблонская Л.М. Государственные и муниципальные финансы [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Государственное и муниципальное управление», «Финансы и кредит»/

Подъяблонская Л.М.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 561 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52454.html>.— ЭБС «IPRbooks»

4. Скрипкин Г.Ф. Взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» и «Государственное и муниципальное управление»/ Скрипкин Г.Ф.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 128 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8759.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Тема 10 Особенности муниципальной службы в Российской Федерации

1. Местное самоуправление и муниципальное управление [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Государственное и муниципальное управление» и «Юриспруденция»/ И.В. Мухачев [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 399 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52047.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Колесников А.В. Комментарий к Федеральному закону от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ» [Электронный ресурс]/ Колесников А.В., Макаров А.О., Осипова И.Н.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2010.— 231 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/1205.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Тема 11 Основные направления реформирования муниципальной службы в России

1. Братановский С.Н. Проблемы совершенствования муниципальной службы [Электронный ресурс]: монография/ Братановский С.Н., Санеев В.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2009.— 148 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/1211.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Каллагов Т.Э. Правовое регулирование муниципальной службы в условиях реформирования местного самоуправления в Российской Федерации [Электронный ресурс]: монография/ Каллагов Т.Э.— Электрон. текстовые данные.— М.: Русайнс, 2016.— 294 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/61643.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Местное самоуправление и муниципальное управление (2-е издание) [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция»/ А.Г. Авшаров [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 543 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/53873.html>.— ЭБС «IPRbooks»
4. Подъяблонская Л.М. Актуальные проблемы государственных и муниципальных финансов [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Государственное и муниципальное управление», «Финансы и кредит»/ Подъяблонская Л.М., Подъяблонская Е.П.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 303 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34446.html>.— ЭБС «IPRbooks»
5. Скрипкин Г.Ф. Взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» и «Государственное и муниципальное управление»/ Скрипкин Г.Ф.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 128 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8759.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Тема 12 Правовое регулирование военной и правоохранительной службы

1. Братановский С.Н. Статус органов военной прокуратуры в Российской Федерации. Конституционно-правовые вопросы [Электронный ресурс]: монография/ Братановский С.Н., Кириллов А.Н.— Электрон. текстовые данные.— Саратов:

- Электронно-библиотечная система IPRbooks, 2012.— 197 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8997.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Ионова Е.В. Комментарий к ФЗ от 25 июля 2002 г. № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» [Электронный ресурс]/ Ионова Е.В.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2011.— 114 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/2646.html>.— ЭБС «IPRbooks»
 3. Комментарий к Федеральному конституционному закону от 23 июня 1999 г. № 1-ФКЗ «О военных судах Российской Федерации» [Электронный ресурс]/ В.И. Астрахан [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2012.— 120 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/21155.html>.— ЭБС «IPRbooks»
 4. Полиция – новый институт современной государственной правоохранительной системы [Электронный ресурс]: материалы всероссийской научно-практической конференции (15-16 сентября 2011 г.)/ Ю.Е. Аврутин [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Омск: Омская академия МВД России, 2012.— 223 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/36053.html>.— ЭБС «IPRbooks»
 5. Рыжаков А.П. Комментарий к Постановлению Пленума Верховного Суда РФ от 3 апреля 2008 № 3 «О практике рассмотрения судами уголовных дел об уклонении от призыва на военную службу и от прохождения военной или альтернативной гражданской службы» [Электронный ресурс]/ Рыжаков А.П.— Электрон. текстовые данные.— М.: Консультант Плюс Технология 3000, 2008.— 11 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/4768.html>.— ЭБС «IPRbooks»

6.4. Нормативные правовые акты.

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993г (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008г. № 6-ФКЗ и от 30.12.2008г. № 7-ФКЗ) // Российская газета, 2009г. № 7 - от 21 января.
2. Всеобщая декларация прав человека: [принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 дек. 1948 г.] // Российская газета. - 05.04.1995.
3. Европейская хартия местного самоуправления. Принята Советом Европы 15 октября 1985г. // Народный депутат. - 1993г. - № 11. - С.57-59.
4. Международный пакт о гражданских и политических правах: [принят Генеральной Ассамблеей ООН 16 дек. 1966 г.] // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 1994. - № 12.
5. Конвенция о защите прав человека и основных свобод: [заключена в г. Риме 04 нояб. 1950 г.] // Собрание законодательства РФ. -2001. - № 2. - Ст. 163.
6. Федеральный конституционный закон от 21.07.1994 N 1-ФКЗ (ред. от 08.06.2015) "О Конституционном Суде Российской Федерации"// Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>
7. Гражданский кодекс Российской Федерации (части 1; 2; 3; 4) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.
8. Бюджетный кодекс Российской Федерации" от 31.07.1998 N 145-ФЗ (ред. от 13.07.2015) (с изм. и доп., вступ. в силу с 15.09.2015) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.
9. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 08.06.2015) (с изм. и доп., вступ. в силу с 15.09.2015) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.
10. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 13.07.2015, с изм. от 14.07.2015) (с изм. и доп., вступ. в силу с 06.09.2015) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

11. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации" от 08.03.2015 N 21-ФЗ (ред. от 29.06.2015) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>
12. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 08.06.2015) "О государственной гражданской службе Российской Федерации"// Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>
13. Федеральный закон от 27.05.2003 N 58-ФЗ (ред. от 02.07.2013) "О системе государственной службы Российской Федерации" // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>
14. Федеральный закон от 06.10.1999 N 184-ФЗ (ред. от 13.07.2015) "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации"(с изм. и доп., вступ. в силу с 15.09.2015) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>" // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>
15. Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 13.07.2015) "О воинской обязанности и военной службе"" // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>
16. Федеральный закон от 12.06.2002 N 67-ФЗ (ред. от 06.04.2015) "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации" // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>
17. Федеральный закон от 14.11.2002 N 161-ФЗ (ред. от 13.07.2015) "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях""// Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>
18. Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 29.06.2015) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 15.09.2015) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> Федеральный закон от 21.07.2005 N 97-ФЗ (ред. от 21.11.2011) "О государственной регистрации уставов муниципальных образований""// Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>. Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 30.03.2015) "О муниципальной службе в Российской Федерации" // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>
19. Федеральный закон от 31 июля 1995 г. № 119-ФЗ «Об основах государственной службы Российской Федерации // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> (утратил силу)
20. Федеральный закон от 28 августа 1995 г. № 154-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 1995. № 35. Ст. 3506 (утратил силу).
21. Федеральный закон от 8 января 1998 г. № 8-ФЗ «Об основах муниципальной службы Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 1998. № 2. Ст. 224 (утратил силу).
22. Указ Президента РФ от 9 октября 1993 г. № 1616 «О некоторых мерах по оказанию государственной поддержки местного самоуправления» // Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации от 11 октября 1993 г. № 41. Ст. 3944. 34
23. Указ Президента РФ от 26 октября 1993 г. № 1760 «О реформе местного самоуправления в Российской Федерации» // Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации от 1 ноября 1993 г. № 44. Ст. 4188.
24. Указ Президента РФ от 01.02.2005 № 113 «О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации

федеральным государственным гражданским служащим» // Собрание законодательства РФ. 2005. № 6. Ст. 440.

25. Указ Президента РФ от 31.12.2005 № 1574 «О Реестре должностей Федеральной государственной гражданской службы» // Собрание законодательства РФ. 2006. № 1. Ст. 118.
26. Указ Президента РФ от 07.05.2012 N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления"// Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 07.05.2012.

6.5. Интернет-ресурсы.

1. www.kremlin.ru Президент Российской Федерации
2. www.gov.ru Сервер органов государственной власти Российской Федерации
3. <http://www.gov.ru/main/page7.html> Федеральное собрание РФ
4. <http://www.duma.gov.ru/> Государственная Дума ФС РФ
5. www.vsrfr.ru Верховный Суд Российской Федерации
6. www.ksrf.ru Конституционный Суд Российской Федерации
7. <http://www.cikrf.ru> Центральная избирательная комиссия Российской Федерации

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

- 1 www.consultant.ru Справочная правовая система «КонсультантПлюс»
- 2 СПС Гарант v.7 - Справочно-Правовая Система
- 1 Электронная Библиотека Диссертаций Российской государственной библиотеки ЭБД РГБ. Включает полнотекстовые базы данных диссертаций. <http://diss.rsl.ru>
- 3 www.iqlib.ru Электронная библиотека образовательных и научных изданий Iqlib.
- 5 <http://www.cir.ru> Университетская информационная система Россия. УИС РОССИЯ.
6. www.public.ru Интернет-библиотека СМИ Public.ru

7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

1. Специализированные залы для проведения лекций и аудитории для проведения семинарских и практических занятий с использованием мультимедийного оборудования и возможностью прямого выхода в сеть Интернет.
2. Специализированная мебель и оргсредства: аудитории и компьютерные классы, оборудованные посадочными местами.
3. Технические средства обучения: Персональные компьютеры; компьютерные проекторы; звуковые динамики; программные средства, обеспечивающие просмотр видеофайлов в форматах AVI, MPEG-4, DivX, RMVB, WMV.
4. Лицензионные электронные ресурсы: Windows, Microsoft Office (Excel, InfoPath, PowerPoint, Publisher, Word).
5. Информационные справочные и поисковые системы: СПС «Консультант Плюс», «Гарант».