Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Институт права и национальной безопасности
Кафедра предпринимательского и корпоративного права

УТВЕРЖДЕНА
решением кафедры предпринимательского
и корпоративного права
Протокол от 26 июня 2017 г. № 10

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.02.02 Корпоративная реструктуризация
(индекс, наименование дисциплины (модуля), в соответствии с учебным планом)

направление подготовки (специальность)

40.04.01 Юриспруденция
(код, наименование направления подготовки (специальности)

Юрист корпорации
(направленность (профиль))

Магистр
(квалификация)

Очная
(форма(ы) обучения)

Год набора - 2018

Москва, 2018 г.

Автор(ы)-составитель(и):
Доцент кафедры предпринимательского и корпоративного права – кандидат экономических наук, доцент Самойлов И.А.
(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой
Предпринимательского и корпоративного права д.ю.н., доцент Лескова Ю.Г.
(наименование кафедры) (ученая степень и(или) ученое звание, должность) (Ф.И.О.)

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Объем и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы
3. Содержание и структура дисциплины (модуля)
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)
6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)
    - 6.1. Основная литература
    - 6.2. Дополнительная литература
    - 6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
    - 6.4. Нормативные правовые документы
    - 6.5. Интернет-ресурсы
    - 6.6. Иные источники
7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина «Корпоративная реструктуризация» обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапов:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-2	Способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	ПК-2.1.2	способность применять знания о системе и иерархии корпоративного законодательства применительно к отдельным институтам не только корпоративного права, но и гражданского права (вещное право, наследственное право), а также в отношении финансовой деятельности корпорации и в правоотношениях с участием иностранного элемента, при международно-правовой охране интеллектуальных прав, при заключении торговых сделок.
ПК-7	Способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты	ПК-7.1.2	способность применять знания о юридической связи норм корпоративного законодательства друг с другом, а также с нормами отдельных институтов гражданского права (вещное право, наследственное право), в отношении заключения торговых сделок и иных сделок с участием корпораций, в том числе на рынке ценных бумаг, в правоотношениях с участием иностранного элемента, при международно-правовой охране интеллектуальных прав.
ПК-10	способность воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности	ПК-10.1.2	способность применять знания об управленческих инновациях при корпоративной реструктуризации

1.2. В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы:

Профессиональны	**Код этапа**	**Результаты обучения**

е действия	освоения компетенции	
- принятие участия в подготовке заключений по правовым вопросам, возникающим в деятельности предприятия (корпорации), проектам нормативных актов, поступающих на отзыв; - разработка и принятие участия в разработке документов правового характера. .	ПК-2.1.2 – – –	**на уровне знаний:** о понятии и системе корпоративного законодательства; о способах и механизмах правового регулирования различных видов корпоративных отношений, а также в сфере заключения торговых и иных сделок (договоров); о правоприменении и видах правонарушений в сфере корпоративного права и отдельных институтах гражданского, торгового и предпринимательского права; - о положении нормативных актов в сфере правового регулирования деятельности субъектов корпоративного права, защиты прав участников корпоративных отношений и ответственности за нарушение корпоративного законодательства и законодательства в сфере заключения торговых сделок, в сфере международной охраны интеллектуальной собственности
		на уровне умений: применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в корпоративной правовой сфере; использовать знание иерархии законодательного регулирования отношений с участием корпораций; разбираться в правом статусе субъектов корпоративных правоотношений; критически подходить к оценке реформирования корпоративного законодательства.
разработка и принятие участия в разработке документов правового характера	ПК-10.1.2 – –	**на уровне знаний:** о понятии и системе способах принятия управленческих инноваций; _____ _ **на уровне умений:** применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере принятия управленческих инноваций; - вычленять противоречия действующего законодательства с целью принятия оптимальной системы управленческих инноваций
- составление проектов сделок, заявлений и других документов,	ПК-7.1.2 –	**на уровне знаний:** о понятии, способах и приемах толкования корпоративного, гражданского, предпринимательского, международного, торгового законодательства;

изготовление копии документов и выписки из них, а также дача разъяснения по вопросам совершения нотариальных действий.	–

«Теория государства и права», «Конституционное право», «Гражданское право», «Предпринимательское право».

Форма промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом – экзамен.

3. Содержание и структура дисциплины (модуля)

Структура дисциплины

Таблица 1.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины (модуля), час.						Форма текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Очная форма обучения								
Тема 1	Создание корпорации. Кризисы организационного развития и механизмы их преодоления.	35	2		4	9	20	УО,СЗ
Тема 2	Реструктуризация корпорации. Причины, технологии, правовое обеспечение	25	2		4	9	10	УО,СЗ
Тема 3	Развитие организационных структур и реструктуризация групп корпораций.	25			4	9	12	УО,СЗ
Тема 4	Реструктуризация бизнеса. Анализ возможных путей реструктуризации бизнеса. Кейс-стади : «Акционерное общество «Механик»».	23			4	9	10	КЗ,СЗ,УО
Промежуточная аттестация		зачет						
Всего:		**108**	**4**		**16**	**36**	**52**	

Примечание: 1 – формы текущего контроля успеваемости: кейсы задания (КЗ), ситуационные задачи (СЗ), тесты (Т), устный опрос (УО)

Содержание дисциплины (модуля)

Тема 1. Создание корпорации. Кризисы организационного развития и механизмы их преодоления.

- Создание корпорации. Выбор организационно-правовой формы. Формальная и фактическая организационная структура.

- Кризис лидерства и его преодоление через специализацию. Возникновение вертикальных связей, изменение структуры органов управления корпорацией и внесение изменений в ее учредительные документы
- Кризис автономии и его преодоление через процедуру делегирования полномочий. Создание функциональных подразделений. Линейно-функциональная структура и внутрикорпоративное нормотворчество

Кризис диверсификации и его преодоление через департаментализацию корпорации (создание самостоятельных подразделений). Департаментализация линейно-функциональной структуры, Функциональные, специальные и обслуживающие департаменты. Внутрикорпоративное нормотворчество, система положений о департаментах

Тема 2. Реструктуризация корпорации. Причины, технологии, правовое обеспечение

Кризис размывания ответственности и его преодоление через дивизионирование (создание самостоятельных юридических лиц на базе подразделений – специальных департаментов). Процедура дивизионирования через реорганизацию или возникновение отношений “материнская” - “дочерняя” компании. Плюсы и минусы дивизионирования через реорганизацию и создание холдинговых структур:
•Процедура.
• Возможность выбора организационно-правовой формы.
• Перераспределение дебиторской и кредиторской задолженности
• Обслуживающие департаменты и их место при различных вариантах дивизионирования
• Функциональные департаменты и их место при различных вариантах дивизионирования
• Система интересов единоличного исполнительного органа при различных вариантах дивизионирования
• Интересы собственников с точки зрения влияния на управление группой компаний, возникающей в результате дивизионирования
• Интересы собственников при реализации инвестиционных программ группы компаний
• Устойчивость группы компаний, возникшей в результате дивизионирования
• Капитализация и инвестиционная привлекательность группы компаний, возникшей в результате дивизионирования

Тема 3. Развитие организационных структур и реструктуризация групп корпораций

Кризис рассогласования политики дивизионов и его преодоление через координацию их деятельности. Структуры двойного подчинения, проектная организационная структура, матричные структуры. Кризис иерархической организационной структуры. Необходимость перехода от иерархических типов организационных структур к квазииерархическим (псевдоиерархическим). Развитие договорных отношений, ослабление функции контроля капитала в холдинговых структурах. Примеры квазииерархических организационных структур, создаваемых при доминанте договорных отношений. Принципы построения квазииерархических организационных структур.

Тема 4. Реструктуризация бизнеса. Анализ возможных путей реструктуризации бизнеса.

Анализ процедур принятия решений в процессе реструктуризации бизнеса с точки зрения действующего законодательства. Описание процедуры правового и управленческого обеспечения проведения реструктуризации бизнеса. Документарное обеспечение процедуры реструктуризации бизнеса. Анализ типичных юридических ошибок, возникающих в процессе реструктуризации.

Оптимизация распределения полномочий органов управления в хозяйственном обществе. Документарное оформление перераспределения полномочий через нормы учредительных документов хозяйственного общества.

4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации.

4.1.1. В ходе реализации дисциплины Б1.В.ДВ.02.02 «Корпоративная реструктуризация» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1. Создание корпорации. Кризисы организационного развития и механизмы их преодоления.	Ситуационные задачи, устный опрос
Тема 2. Реструктуризация корпорации. Причины, технологии, правовое обеспечение	Ситуационные задачи, устный опрос
Тема 3. Развитие организационных структур и реструктуризация групп корпораций.	Ситуационные задачи, устный опрос
Тема 4. Реструктуризация бизнеса. Анализ возможных путей реструктуризации бизнеса. Кейс-стади : «Акционерное общество «Механик»».	Кейс-задание, ситуационные задачи, устный опрос

4.1.2. Экзамен проводится с применением следующих методов (средств): метод устного ответа на вопросы билета и дальнейшей беседы по правовым нормам, а также устное решение ситуационных задач.

4.2. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся

Типовые оценочные материалы по теме 1. Создание корпорации. Кризисы организационного развития и механизмы их преодоления.

Ситуационные задачи.

Ситуация 1

Ваша корпорация создана относительно недавно. Она успешно развивается. Однако, как показывает практика, учредители уже не справляются с управлением и эффективным принятием решений, в силу отсутствия у них профессиональных компетенций по конкретным функциональным направлениям. Явно присутствуют признаки кризиса лидерства (уровень компетентности наемных работников – функциональных специалистов кардинально выше уровня компетентности «отцов- основателей»). Действующий Устав предполагает двухуровневую систему органов управления корпорацией (общее собрание, Единоличный исполнительный орган).

1. Дайте рекомендации по изменению системы управления корпорацией и определите позицию учредителей в системе принятия решений.
2. Дайте рекомендации по развитию и рациональной системе распределения полномочий органов управления корпорацией.
3. Сформулируйте базовые предложения по внесению изменений и дополнений Устава корпорации в связи с изменением системы управления корпорацией.

Ситуация 2

Вас пригласили в качестве консультанта в области правового обеспечения развития корпоративной структуры.

Ваш клиент (компания занимается производством и реализацией собственной продукции), заняла доминирующие позиции на региональном рынке. Теперь перед ней стоит задача территориальной экспансии, выход на другие регионы. Иными словами, от вынужденной политики фокусировки Ваш клиент переходит к осознанной политике диверсификации.

1. Предложите руководству компании-клиента систему действий, необходимых для правового обеспечения новой корпоративной структуры, адекватной выработанной стратегии.
2. Сформулируйте список внутрикорпоративных документов, необходимых для реализации новой стратегии компании и формирования соответствующей корпоративной структуры.

Вопросы для устного опроса:

1. Создание корпорации. Выбор организационно-правовой формы. Формальная и фактическая организационная структура.
2. Кризис лидерства и его преодоление через специализацию. Возникновение вертикальных связей, изменение структуры органов управления корпорацией и внесение изменений в ее учредительные документы
3. Кризис автономии и его преодоление через процедуру делегирования полномочий. Создание функциональных подразделений. Линейно-функциональная структура и внутрикорпоративное нормотворчество
4. Кризис диверсификации и его преодоление через департаментализацию корпорации (создание самостоятельных подразделений). Департаментализация линейно-функциональной структуры, Функциональные, специальные и обслуживающие департаменты. Внутрикорпоративное нормотворчество, система положений о департаментах

Типовые оценочные материалы по теме 2. Реструктуризация корпорации. Причины, технологии, правовое обеспечение

Ситуационные задачи

Ситуация 1

Ваш клиент – многопрофильная корпорация, принадлежащая двум участникам. У участников разные точки зрения по поводу того, какие из направлений деятельности являются наиболее перспективными. При этом каждый из совладельцев категоричен в своем желании контролировать те направления деятельности, которые, с его точки зрения, являются приоритетными. Деловые разногласия между участниками переросли в межличностный конфликт.

1. Предложите участникам правовой механизм корпоративной реструктуризации, в наибольшей степени обеспечивающей реализацию их интересов (реорганизация, создание холдинговой структуры).
2. Опишите процедуру реализации предложенной Вами программы реструктуризации.
3. Составьте список основных юридических документов, необходимых для реализации предложенной Вами процедуры реструктуризации.

Ситуация 2

Вы возглавляете юридическую службу крупной корпорации, которая вышла на новый уровень развития, и перед ней встала задача реструктуризации путем создания самостоятельных юридических лиц на базе нескольких производственных подразделений. Для принятия решения о том, как проводить реструктуризацию, Вы должны выработать рекомендации и выступить на заседании Совета Директоров со своими предложениями. При этом задача на данном этапе заключается в том, чтобы члены совета директоров при принятии решения о варианте реструктуризации, исходя из анализа плюсов и минусов каждого из возможных вариантов (реорганизация через разделение/выделение либо создание отношений основное -дочерние общества). Подготовьте презентацию, в рамках которой:

1. Опишите преимущества и недостатки каждого варианта с точки зрения интересов собственников, менеджмента, устойчивости корпорации.
2. Опишите процедуру каждого из вариантов реструктуризации (приложение – список базовых юридических документов).

Вопросы для устного опроса:

1. Кризис размывания ответственности и его преодоление через дивизионирование (создание самостоятельных юридических лиц на базе подразделений – специальных департаментов).
2. Процедура дивизионирования через реорганизацию
3. Процедура диыизионирования через возникновение отношений “материнская” - “дочерняя” компании.
4. Плюсы и минусы дивизионирования через реорганизацию и создание холдинговых структур.

Типовые оценочные материалы по теме 3. Развитие организационных структур и реструктуризация групп корпораций.

Ситуация 1.

Принято решение о корпоративной реструктуризации Ваша компания будет проводить реорганизацию путем разделения. В результате, вместо одного юридического лица предполагается возникновение четырех самостоятельных компаний, созданных по продуктовому принципу. При этом ожидается кардинальное повышение расходов на содержание управленческого аппарата (четыре ЕИО, четыре бухгалтерии и т.д.). Кроме того, все четыре производственных корпорации, которые предполагается создать в результате реорганизации, обслуживаются одной котельной. Реально существует опасность появления «внутреннего монополиста», если этот объект достанется в качестве актива одной из производственных компаний.

1. Предложите варианты юридических действий, которые позволят избежать кардинального роста расходов, связанных с ростом аппарата управления в результате реорганизации. Какие юридические документы понадобятся для реализации предложенных Вами вариантов.

2. Выработайте рекомендации проведения юридических действий по предотвращению возникновения ситуации «внутреннего монополизма» (проблема котельной).

Ситуация 2.

Несколько самостоятельных компаний производят отдельные элементы технического устройства, реализуя их на сборочные производства различным потребителям. В случае объединения усилий этих компаний и создания собственного сборочного производства можно будет выйти на рынок конечных потребителей с собственным вариантом этого технического устройства под самостоятельным брендом, что кардинально повысит экономическую эффективность деятельности всех заинтересованных участников. Однако для этого необходима централизация управления всеми компаниями как по функциям (например единый технологический контроль), так и по процедурам принятия решений.

Все участники заинтересованы в реализации проекта, но все они боятся потерять самостоятельность. Первоначальный вариант реорганизации через слияние был категорически отвергнут собственниками всею заинтересованных юридических лиц.

Ваша задача как консультанта предложить вариант реализации инвестиционного проекта, обеспечивающий централизацию управления без потери юридической самостоятельности участников.

1. Какие юридические действия для решения поставленной задачи Вы порекомендуете заинтересованным сторонам.
2. Какие базовые юридические документы необходимо подготовить для реализации предложенного Вами плана.

Вопросы для устного опроса:

1. Кризис рассогласования политики дивизионов и его преодоление через координацию их деятельности.
2. Структуры двойного подчинения, проектная организационная структура, матричные структуры.
3. Кризис иерархической организационной структуры. Необходимость перехода от иерархических типов организационных структур к квазииерархическим (псевдоиерархическим).
4. Развитие договорных отношений, ослабление функции контроля капитала в холдинговых структурах. Примеры квазииерархических организационных структур, создаваемых при доминанте договорных отношений.
5. Принципы построения квазииерархических организационных структур.

Типовые оценочные материалы по теме 4. Реструктуризация бизнеса. Анализ возможных путей реструктуризации бизнеса. Кейс-стади : «Акционерное общество «Механик»».

Кейс-задание

Акционерное общество «Механик» было создано на базе оборонного механического завода, основной продукцией которого были снаряды, выпускавшиеся для нужд армии. Один из цехов – цех деревообработки – занимался производством ящиков для снарядов.

После приватизации завод поменял профиль. Основное производство было перепрофилировано на выпуск продукции металлообработки для населения. В основном это – скобяные изделия. В то же время цех деревообработки вышел и успешно действует

на рынке строительных материалов (окна, двери, кухонная мебель). По объемам продаж цех деревообработки догнал основное производство.

Строительная компания – постоянный покупатель деревянных изделий – готова осуществить инвестиции в их производство (например, в виде установки импортной линии по изготовлению деревянных окон со стеклопакетами). Но инвестор хочет свои деньги вложить не в акционерное общество как в некую абстрактную единицу. Инвестор хочет участвовать конкретном производстве, и не желает возникновения ситуации, когда долги металлообработки будут сказываться на эффективности деятельности деревообрабатывающего производства.

Два акционера, каждый имеет по 20% акций, реально осуществляют управление заводом. Остальные 60% акций распределены среди четырехсот физических лиц – работников завода - равномерно и существенного влияния на процесс принятия решений на собраниях акционеров не оказывают. Обычно на собраниях присутствуют непосредственно либо через своих представителей, действующих на основании доверенностей, акционеры, обладающие порядка 60 -70% голосов. В Совете директоров Общества представители каждого из двух крупных акционеров имеет по два голоса. Всего в совете директоров пять человек (включая генерального директора). Генеральный директор на заседаниях Совета Директоров дипломатично воздерживается в тех случаях, если представители крупнейших акционеров имеют разные точки зрения по конкретным вопросам.

Один акционер – компания «Х» - считает, что основной рынок для акционерного общества – рынок продукции металлообработки для населения. Успешная деятельность деревообрабатывающего производства – результат конъюнктурной ситуации на рынке. Но сейчас конкуренция именно на этом рынке усиливается, и это уже сказывается на эффективности деятельности цеха деревообработки. Так, наблюдается явный рост дебиторской задолженности со стороны покупателей – юридических лиц. В то же время, за продукцию металлообработки население расплачивается живыми деньгами в момент реализации через сеть фирменных магазинов «скобяные изделия» и торговые точки завода на строительных рынках. Более того, основная часть покупателей металлических изделий не может себе позволить покупать аналогичную импортную продукцию, и наблюдается явный рост объемов продаж. В общей структуре активов завода имущественный комплекс металлообработки составляет 30%

Второй акционер – компания «У» – имеет совершенно противоположную точку зрения, которая заключается в следующем. Развитие отечественного производства деревянных изделий перспективно. Явно наметилась тенденция по покупке тех же окон, дверей, кухонной мебели физическими лицами. Более того, многие покупатели размещают индивидуальные заказы, и готовы за них больше платить. Но такие клиенты, естественно, хотят получать качественный товар. Без инвестиций в виде современных импортных технологий рынок будет упущен. В то же время на базе импортных технологий можно совершить прорыв именно за счет качества, и завоевать достаточно большую нишу на рынке. Что же касается скобяных изделий, то здесь долю рынка существенно увеличить не удастся (слишком однородный, без «изюминки» товар у разных производителей), а рост рынка сбыта за счет ухода с него импортных аналогов уже закончился, и принципиального улучшения ситуации ждать не приходится. В общей структуре активов завода имущественный комплекс деревообрабатывающего производства составляет 20%

В результате длительных переговоров между крупнейшими акционерами, членами Совета директоров – их представителями было принято компромиссное решение о том, что акционерное общество «Механик» следует разукрупнить, создав на базе его производственных активов как минимум два самостоятельных производства, имеющих статус акционерных обществ.

Задание:

1. Проанализируйте, какой вариант разукрупнения (реорганизация либо создание дочерних обществ) является более предпочтительным с точки зрения каждого из крупных акционеров и почему?
2. На основе проведенного анализа выберите наилучший с Вашей точки зрения вариант, максимально учитывающий интересы основных акционеров и генерального директора.
3. Опишите процедуру принятия решений и необходимых действий участников в процессе реализации выбранного Вами варианта в форме программы пошаговых операций (приложение – список необходимых документов по каждому шагу).
4. Разработайте необходимые для осуществления процедурных действий основные документы.

4.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации.

4.3.1. Формируемые компетенции

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-2	Способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	ПК-2.1.2	способность применять знания о системе и иерархии корпоративного законодательства применительно к отдельным институтам не только корпоративного права, но и гражданского права (вещное право, наследственное право), а также в отношении финансовой деятельности корпорации и в правоотношениях с участием иностранного элемента, при международно-правовой охране интеллектуальных прав, при заключении торговых сделок.
ПК-7	Способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты	ПК-7.1.2	способность применять знания о юридической связи норм корпоративного законодательства друг с другом, а также с нормами отдельных институтов гражданского права (вещное право, наследственное право), в отношении заключения торговых сделок и иных сделок с участием корпораций, в том числе на рынке ценных бумаг, в правоотношениях с участием иностранного элемента, при международно-правовой охране интеллектуальных прав.

ПК-10	способность воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности	ПК-10.1.2	способность применять знания об управленческих инновациях при корпоративной реструктуризации

4.3.2 Типовые оценочные средства

Вопросы для экзамена по дисциплине «Корпоративная реструктуризация»

1. Создание корпорации. Выбор организационно-правовой формы.
2. Формальная и фактическая организационная структура корпорации на этапе ее создания.
3. Кризис лидерства и его преодоление через функциональную специализацию.
4. Возникновение вертикальных связей, изменение структуры органов управления корпорацией при функциональной специализации.
5. Варианты изменения структуры органов управления корпорацией при преодолении кризиса лидерства и внесение изменений в ее учредительные документы
6. Кризис автономии и его преодоление через процедуру делегирования полномочий.
7. Линейно-функциональная структура и внутрикорпоративное нормотворчество
8. Кризис диверсификации и его преодоление через департаментализацию корпорации (создание самостоятельных подразделений).
9. Процедура департаментализации линейно-функциональной структуры.
10. Функциональные, специальные и обслуживающие департаменты. Внутрикорпоративное нормотворчество, система положений о департаментах.
11. Кризис размывания ответственности и его преодоление через дивизионирование (создание самостоятельных юридических лиц на базе подразделений – специальных департаментов).
12. Процедура дивизионирования через реорганизацию
13. Процедура дивизионирования через возникновение отношений “материнская” - “дочерняя” компании.
14. Плюсы и минусы дивизионирования через реорганизацию и создание холдинговых структур.
15. Обслуживающие департаменты и их место при различных вариантах дивизионирования
    Функциональные департаменты и их место при различных вариантах дивизионирования
    Система интересов единоличного исполнительного органа при различных вариантах дивизионирования.
16. Интересы собственников с точки зрения влияния на управление группой компаний, возникающей в результате дивизионирования
17. Интересы собственников при реализации инвестиционных программ группы компаний
    Устойчивость группы компаний, возникшей в результате дивизионирования
    Капитализация и инвестиционная привлекательность группы компаний, возникшей в результате дивизионирования

18. Кризис рассогласования политики дивизионов и его преодоление через координацию их деятельности.
19. Виды и принципы функционирования адаптивных организационных структур
20. Принципы функционирования и правовое обеспечение деятельности структур двойного подчинения
21. Принципы функционирования и правовое обеспечение деятельности проектных организационных структур
22. Принципы функционирования и правовое обеспечение деятельности матричных структур.
23. Причины возникновения кризиса иерархической организационной структуры
24. Причины перехода от иерархических типов организационных структур к квазииерархическим (псевдоиерархическим).
25. Развитие договорных отношений, ослабление функции контроля капитала в холдинговых структурах.
26. Примеры квазииерархических организационных структур, создаваемых при доминанте договорных отношений.
27. Принципы построения квазииерархических организационных структур.
28. Правовое обеспечение процедур принятия решений в процессе реструктуризации корпорации.
29. Взаимосвязь процедур правового и управленческого обеспечения проведения реструктуризации корпорации.
30. Нормативно-правовое обеспечение процедур реструктуризации корпорации.

Типовые ситуационные задачи:

Ситуация 1.

Принято решение о корпоративной реструктуризации Ваша компания будет проводить реорганизацию путем разделения. В результате, вместо одного юридического лица предполагается возникновение четырех самостоятельных компаний, созданных по продуктовому принципу. При этом ожидается кардинальное повышение расходов на содержание управленческого аппарата (четыре ЕИО, четыре бухгалтерии и т.д.). Кроме того, все четыре производственных корпорации, которые предполагается создать в результате реорганизации, обслуживаются одной котельной. Реально существует опасность появления «внутреннего монополиста», если этот объект достанется в качестве актива одной из производственных компаний.

3. Предложите варианты юридических действий, которые позволят избежать кардинального роста расходов, связанных с ростом аппарата управления в результате реорганизации. Какие юридические документы понадобятся для реализации предложенных Вами вариантов.
4. Выработайте рекомендации проведения юридических действий по предотвращению возникновения ситуации «внутреннего монополизма» (проблема котельной).

Ситуация 2.

Несколько самостоятельных компаний производят отдельные элементы технического устройства, реализуя их на сборочные производства различным потребителям. В случае объединения усилий этих компаний и создания собственного сборочного производства можно будет выйти на рынок конечных потребителей с собственным вариантом этого технического устройства под самостоятельным брендом, что кардинально повысит экономическую эффективность деятельности всех заинтересованных участников. Однако для этого необходима централизация

управления всеми компаниями как по функциям (например единый технологический контроль), так и по процедурам принятия решений.

Все участники заинтересованы в реализации проекта, но все они боятся потерять самостоятельность. Первоначальный вариант реорганизации через слияние был категорически отвергнут собственниками всею заинтересованных юридических лиц.

Ваша задача как консультанта предложить вариант реализации инвестиционного проекта, обеспечивающий централизацию управления без потери юридической самостоятельности участников.

3. Какие юридические действия для решения поставленной задачи Вы порекомендуете заинтересованным сторонам.
4. Какие базовые юридические документы необходимо подготовить для реализации предложенного Вами плана.

Шкала оценивания.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Средства (методы) оценивания
ПК-2.1.2: способность применять знания о системе и иерархии корпоративного законодательства применительно к отдельным институтам не только корпоративного права, но и гражданского права (вещное право, наследственное право), а также в отношении финансовой деятельности корпорации, в корпоративных правоотношениях с участием иностранного элемента, при международно-правовой охране интеллектуальных прав, при заключении торговых сделок.	демонстрация знаний об основных положениях закона в решении спорных ситуаций с участием корпораций; использование знаний законодательства о финансовой деятельности корпорации, наследственных правах с участием корпораций, торговых сделок с участием корпораций	квалифицированно применяет знания о системе и иерархии корпоративного законодательства применительно к отдельным институтам корпоративного, гражданского, торгового права, а также применительно к финансовой деятельности корпорации.	Устный опрос. Ситуационные задачи
ПК-7.1.2: способность применять знания о юридической связи норм корпоративного законодательства друг с другом, а также с нормами отдельных институтов гражданского права	демонстрация знаний о юридической связи норм корпоративного законодательства друг с другом, и отдельными институтами гражданского, предпринимательского, торгового и	квалифицированно применяет знания о системе способов и приемов толкования в корпоративном праве, и отдельных институтах гражданского, предпринимательского, торгового и	Устный опрос Ситуационные задачи

(вещное право, наследственное право), в отношении заключения торговых сделок и иных сделок с участием корпораций, в том числе на рынке ценных бумаг, в правоотношениях с участием иностранного элемента, при международно-правовой	международного права; применение знаний о способах и приемах толкования норм вещного права, наследственного права, торгового права, международного права; использует комплексный сравнительно-правовой анализ и толкование нормативных правовых актов в корпоративном, торговом, международном праве.	международного права; оперирует понятиями вещного права корпораций, наследственные права корпораций и их членов, выделяет особенности заключения торговых и иных сделок с участием корпораций с точки зрения выяснения сути и содержания нормативных правовых актов;	
ПК-10.1.2: способность применять знания об управленческих инновациях при корпоративной реструктуризации	раскрыта система и виды управленческих инноваций при корпоративной реструктуризации	четко представляет систему управленческих инноваций при корпоративной реструктуризации	Устный опрос

4.4. Методические материалы

Оценивание обучающихся в процессе поэтапного освоения ими компетенций, формируемых данной дисциплиной осуществляется в форме экзамена, который предполагает оценивание *знаний* с помощью устного собеседования по узловым вопросам.

Знания и умения обучающегося на экзамене оцениваются как «отлично, «хорошо». «удовлетворительно». «неудовлетворительно».

Оценка	Критерии оценки	Результаты обучения
«отлично»	- квалифицированно применяет знания о системе и иерархии корпоративного законодательства применительно к отдельным институтам корпоративного, гражданского, торгового права, а также применительно к финансовой деятельности корпорации. - квалифицированно применяет знания о системе способов и	**ПК-2.1.2** **на уровне знаний:** о понятии и системе корпоративного законодательства; о способах и механизмах правового регулирования различных видов корпоративных отношений, а также в сфере заключения торговых и иных сделок и договоров; о правоприменении и видах правонарушений в сфере корпоративного права и отдельных институтах гражданского, торгового и предпринимательского права; о положении нормативных актов в сфере правового регулирования деятельности субъектов корпоративного права, защиты прав участников корпоративных отношений и ответственности за нарушение корпоративного законодательства и законодательства в сфере заключения торговых сделок, в сфере международной охраны интеллектуальной

	приемов толкования в корпоративном праве, и отдельных институтах гражданского, предпринимательского, торгового и международного права; - оперирует понятиями вещного права корпораций, наследственные права корпораций и их членов, выделяет особенности заключения торговых и иных сделок с участием корпораций с точки зрения выяснения сути и содержания нормативных правовых актов – – – – - не до конца квалифицированно применяет знания о системе и иерархии корпоративного законодательства применительно к отдельным институтам корпоративного, гражданского, торгового права, а также применительно к финансовой деятельности	собственности **на уровне умений:** применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в корпоративной правовой сфере; использовать знание иерархии законодательного регулирования отношений с участием корпораций; разбираться в правом статусе субъектов корпоративных правоотношений; критически подходить к оценке реформирования корпоративного законодательства. **ПК-7.1.2** **на уровне знаний:** о понятии, способах и приемах толкования корпоративного, гражданского, предпринимательского, международного, торгового законодательства; о положении нормативных актов в сфере правового регулирования деятельности субъектов корпоративного права, защиты прав участников корпоративных отношений и ответственности за нарушение корпоративного законодательства; о понятийном аппарате и основных понятиях и определениях действующего корпоративного законодательства; о наличии в нормативно-правовых актах корпоративного законодательства специальных правовых понятий, определений, которые имеют многозначный характер; об использовании в нормативно-правовых актах оценочных понятий, выражающих только социальное значение тех или иных явлений. **на уровне умений:** толковать установленные законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений; грамотно осуществлять подбор нормативной базы к конкретным ситуациям в корпоративной правовой сфере; использовать знание о способах и приемах толкования нормативных правовых актов,
хорошо		

	корпорации. - не до конца квалифицированно применяет знания о системе способов и приемов толкования в корпоративном праве, и отдельных институтах гражданского, предпринимательского, торгового и международного права; – - не до конца оперирует понятиями вещного права корпораций, наследственные права корпораций и их членов, выделяет особенности заключения торговых и иных сделок с участием корпораций с точки зрения выяснения сути и содержания нормативных правовых актов	регулирующих отношений с участием корпораций; разбираться в содержании нормативно-правовых актов, регулирующих отношения с участием корпораций, во взаимосвязи с другими нормативными актами; критически подходить к оценке реформирования корпоративного законодательства; вести научную дискуссию по предмету толкования. **ПК-10.1.2.** **на уровне знаний:** о понятии и системе способах принятия управленческих инноваций; **на уровне умений:** применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере принятия управленческих инноваций; - вычленять противоречия действующего законодательства с целью принятия оптимальной системы управленческих инноваций
Удовлетворительно	Фрагментально квалифицированно применяет знания о системе и иерархии корпоративного законодательства применительно к отдельным институтам корпоративного, гражданского, торгового права, а также применительно к финансовой деятельности корпорации. - частично	

неудовлетворительно	квалифицированно применяет знания о системе способов и приемов толкования в корпоративном праве, и отдельных институтах гражданского, предпринимательского, торгового и международного права; - частично оперирует понятиями вещного права корпораций, наследственные права корпораций и их членов, выделяет особенности заключения торговых и иных сделок с участием корпораций с точки зрения выяснения сути и содержания нормативных правовых актов - Не квалифицированно применяет знания о системе и иерархии корпоративного законодательства применительно к отдельным институтам корпоративного, гражданского, торгового права, а также применительно к финансовой деятельности корпорации. - не квалифицированно применяет знания о системе способов и приемов толкования в	

	корпоративном праве, и отдельных институтах гражданского, предпринимательского, торгового и международного права; - не оперирует понятиями вещного права корпораций, наследственные права корпораций и их членов, выделяет особенности заключения торговых и иных сделок с участием корпораций с точки зрения выяснения сути и содержания нормативных правовых актов	

5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

К экзамену по дисциплине «Корпоративная реструктуризация» необходимо готовится целенаправленно, регулярно, систематически и с первых дней обучения по данной дисциплине. Попытки освоить дисциплину в период зачётно-экзаменационной сессии, как правило, показывают не слишком удовлетворительные результаты.

В самом начале освоения дисциплины познакомьтесь со следующей учебно-методической документацией:

- рабочей программой дисциплины «Корпоративная реструктуризация»;
- перечнем знаний, умений которыми обучающийся должен овладеть,
- тематическими планами занятий,
- контрольными мероприятиями,
- учебником, учебными пособиями, а также электронными ресурсами,
- перечнем экзаменационных вопросов и заданий.

После этого у вас должно сформироваться четкое представление об объеме и характере знаний, умений, которыми надо будет овладеть по дисциплине. Систематическое выполнение заданий учебной работы на лекциях и семинарских занятиях позволит успешно освоить дисциплину и создать хорошую базу для сдачи зачета.

Промежуточная аттестация по дисциплине «Корпоративная реструктуризация» проводится в соответствии с Учебным планом по семестрам – в 3 семестре для очной формы обучения в виде экзамена.

Обучающийся допускается к зачету по дисциплине в случае выполнения им учебного плана по дисциплине: выполненных работ. В случае наличия учебной задолженности обучающийся отрабатывает пропущенные занятия в форме, предложенной преподавателем.

Обучение по дисциплине «Корпоративная реструктуризация» предполагает контактную форму работы (лекционные, семинарские занятия, а также консультации) и самостоятельную работу обучающихся.

5.1. Методические рекомендации по подготовке к лекционным и семинарским занятиям

Дисциплина «Корпоративная реструктуризация»» ориентирована на освоение магистрантами наиболее полной информации по вопросам правового обеспечения корпоративной реструктуризации.

В связи, с чем предполагается следующая последовательность в подготовке обучающихся к лекции:

- ознакомление с материалом предыдущей лекции;
- знакомство с тематикой предстоящей лекции (по тематическому плану, представленному в настоящей рабочей программе дисциплины);
- прочтение и анализ учебных пособий, учебников, научных статей по теме предстоящего лекционного занятия;
- подготовить вопросы, которые вы предполагаете задать лектору по проблеме предстоящей лекции.

Цель семинарских занятий заключается в ознакомлении обучающихся с новыми подходами к исследованию проблемных вопросов правового обеспечения корпоративной реструктуризации. Подготовка к практическим занятиям предполагает проработку ответов на вопросы, предложенные в каждой теме каждого раздела настоящей рабочей программы дисциплины, а также выработку навыков работы с научной юридической литературой и библиографией, справочниками, справочно-правовыми базами. Ряд практических занятий предполагают просмотр проблемных и документальных видеосюжетов, с последующим их обсуждением.

Вопросы для самостоятельной подготовки к семинарским занятиям

Тема 1. Создание корпорации. Кризисы организационного развития и механизмы их преодоления.

1. Создание корпорации. Выбор организационно-правовой формы. Формальная и фактическая организационная структура.
2. Кризис лидерства и его преодоление через специализацию. Возникновение вертикальных связей, изменение структуры органов управления корпорацией и внесение изменений в ее учредительные документы
3. Кризис автономии и его преодоление через процедуру делегирования полномочий. Создание функциональных подразделений. Линейно-функциональная структура и внутрикорпоративное нормотворчество
4. Кризис диверсификации и его преодоление через департаментализацию корпорации (создание самостоятельных подразделений). Департаментализация линейно-функциональной структуры, Функциональные, специальные и обслуживающие департаменты. Внутрикорпоративное нормотворчество, система положений о департаментах

Тема 2. Реструктуризация корпорации. Причины, технологии, правовое обеспечение.

Вопросы:

1. Кризис размывания ответственности и его преодоление через дивизионирование (создание самостоятельных юридических лиц на базе подразделений – специальных департаментов).
2. Процедура дивизионирования через реорганизацию
3. Процедура диыизионирования через возникновение отношений “материнская” - “дочерняя” компании.
4. Плюсы и минусы дивизионирования через реорганизацию и создание холдинговых структур:

Тема 3. Развитие организационных структур и реструктуризация групп корпораций.

1. Кризис рассогласования политики дивизионов и его преодоление через координацию их деятельности.
2. Структуры двойного подчинения, проектная организационная структура, матричные структуры.
3. Кризис иерархической организационной структуры. Необходимость перехода от иерархических типов организационных структур к квазииерархическим (псевдоиерархическим).
4. Развитие договорных отношений, ослабление функции контроля капитала в холдинговых структурах. Примеры квазииерархических организационных структур, создаваемых при доминанте договорных отношений.
5. Принципы построения квазииерархических организационных структур.

Тема 4. Реструктуризация бизнеса. Анализ возможных путей реструктуризации бизнеса. Кейс-стади : «Акционерное общество «Механик»».

В процессе решения кейс-стади студенты, работая в группах, в режиме обсуждения, дискуссии, презентации, ответов на вопросы как преподавателя, так и самих студентов должны:

1. Провести анализ процедур принятия решений в процессе реструктуризации бизнеса с точки зрения действующего законодательства.
2. Описать процедуры правового и управленческого обеспечения проведения реструктуризации бизнеса.
3. Обосновать и описать документарное обеспечение процедуры реструктуризации бизнеса.
4. Провести анализ типичных юридических ошибок, возникающих в процессе реструктуризации.
5. Обосновать оптимизацию распределения полномочий между органами управления в хозяйственном обществе.
6. Обосновать и описать документарное оформление перераспределения полномочий через нормы учредительных документов хозяйственного общества.

5.2. Методические рекомендации к самостоятельной работе

Самостоятельная работа обучающихся направлена на решение следующих задач:

1. Выработка знаний об отдельных специальных аспектах правового обеспечения корпоративной реструктуризации;
2. Формирование навыков критического, исследовательского отношения к предъявляемой аргументации, развитие умений схватывания и понимания проблемных вопросов правового обеспечения корпоративной реструктуризации;
3. Развитие и совершенствование способностей к диалогу, к дискуссии, к формированию и логически аргументированному обоснованию собственной позиции по тому или иному вопросу в разрешении методологических проблем в области правового обеспечения корпоративной реструктуризации;
4. Развитие и совершенствование практических навыков при самостоятельном составлении корпоративных документов и инвестиционных проектов.

Для решения первой задачи обучающимся предлагаются аналитический отчет по основным темам дисциплины «Корпоративная реструктуризация». Результаты работы обсуждаются на практических занятиях.

Для решения второй задачи – необходимо подготовить презентацию по предлагаемым научным статьям/текстам относительно методологических вопросов, связанных с рассматриваемыми вопросами. Проверка выполнения заданий осуществляется как на практических занятиях с помощью устных выступлений

обучающихся (при опросе) и их коллективного обсуждения (в форме групповых дискуссий).

Для решения третьей задачи –организуются специальные учебные занятия в виде «свободно плавающей дискуссии» или мозгового штурма, при подготовке к которым обучающиеся заранее распределяются по группам, отстаивающим ту или иную точку зрения по обсуждаемой проблеме.

Для решения четвёртой задачи –необходимо предоставить проект того или иного документа.

5.3. Методические рекомендации по решению ситуационных задач и кейс-заданий

Прежде чем приступить к ответам на поставленные в ситуационных задачах и кейс-заданиях вопросы, необходимо изучить соответствующие разделы учебников, комментариев к законам, определить и исследовать относящиеся к данной теме нормативные акты, подобрать научную литературу. Не следует ограничиваться рекомендованной научной литературой и нормативными актами, поскольку их перечень, как правило, является приблизительным.

При подборке необходимого материала полезно использовать электронные информационно-справочные правовые системы типа «Гарант», «Консультант», «Кодекс», «Референт», «Эталон», «АРМ-юрист» и др., а кроме того публикации в сети «Интернет».

При решении задачи и кейс-заданий на основе изученного материала необходимо дать аргументированные ответы на поставленные вопросы. Обязательны ссылки на действующие нормативные акты и разъяснения высших судебных органов. Если в задаче и кейс-задании несколько вопросов или они предусматривают несколько способов разрешения развития ситуации из-за неясности каких-либо факторов, то нужно последовательно дать на каждый из поставленных вопросов ответ и рассмотреть все ситуации. При решении задачи и кейс-задания следует обратиться к списку нормативных и правоприменительных актов, указанных в рабочей программе.

5.4. Методические рекомендации по выполнению тестовых заданий

Тестирование — это исследовательский метод, который позволяет вы-явить уровень знаний, умений и навыков, способностей и других качеств обучающегося. В результате тестирования обычно получают некоторую количественную характеристику, показывающую меру усвоения учебного материала обучающимся. Тесты – система заданий специфической формы, применяемая в сочетании с определенной методикой измерения и оценки результата. Тестовое задание – это диагностическое задание в виде задачи или вопроса с четкой инструкцией к выполнению и обязательно с эталоном ответа или алгоритмом требуемых действий.

При выполнении предложенных на занятии тестовых заданий, обучающемуся следует внимательно прочитать каждый из поставленных вопросов. Это позволит определить область знаний, проверить наличие которых призван тот или иной вопрос. После ознакомления с вопросом следует приступать к прочтению предлагаемых вариантов ответа. Причем, рекомендуем прочитать все варианты, даже если один из них кажется вполне удовлетворительным. В качестве ответа надлежит выбрать тот, который соответствующий правильному ответу. Обучающийся должен дать один или несколько вариантов правильного ответа из предложенного списка ответов. При поиске ответа необходимо проявлять внимательность. Прежде всего, следует иметь в виду, что в предлагаемом задании всегда будет один правильный и один неправильный ответ. Всех правильных или всех неправильных ответов (если это специально не оговорено в формулировке вопроса) быть не может. Нередко в вопросе уже содержится смысловая подсказка, что правильным является только один ответ, поэтому при его нахождении продолжать дальнейшие поиски уже не требуется.

На отдельные тестовые задания не существует однозначных ответов, поскольку хорошее знание и понимание содержащегося в них материала позволяет найти такие ответы самостоятельно. Именно на это обучающимся следует ориентироваться, поскольку полностью запомнить всю получаемую информацию и в точности ее воспроизвести при ответе невозможно. Кроме того, вопросы в тестах могут быть обобщенными, не затрагивать каких-то деталей.

6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

6.1. Основная литература

1. Белых Л.П. Реструктуризация предприятий (2-е издание) [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям/ Л.П. Белых— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 511 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/52557.html.— ЭБС «IPRbooks»

2. Патрик А. Гохан Слияния, поглощения и реструктуризация компаний [Электронный ресурс]/ А.Гохан Патрик— Электрон. текстовые данные.— М.: Альпина Паблишер, 2016.— 741 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/41405.html.— ЭБС «IPRbooks»

3. Когденко В.Г. Корпоративная финансовая политика [Электронный ресурс]: монография/ В.Г. Когденко— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 615 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/20967.html.— ЭБС «IPRbooks»

6.2. Дополнительная литература

1. Шоба В.А. Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие/ В.А. Шоба— Электрон. текстовые данные.— Новосибирск: Новосибирский государственный технический университет, 2014.— 108 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/44949.html.— ЭБС «IPRbooks»
2. Могилевский С.Д. Общество с ограниченной ответственностью [Электронный ресурс]: законодательство и практика его применения/ С.Д. Могилевский— Электрон. текстовые данные.— М.: Статут, 2010.— 422 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/28951.html.— ЭБС «IPRbooks».

6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы.

1. Фомина О.Н. Корпоративное право [Электронный ресурс]: учебное пособие/ О.Н. Фомина— Электрон. текстовые данные.— М.: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), 2015.— 118 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/43222.html.— ЭБС «IPRbooks»

2. Корпоративное право [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 030501 «Юриспруденция»/ Н.Д. Амаглобели [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 399 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/34470.html.— ЭБС «IPRbooks»

3. Андреев В.К. Юридические лица. Введение в корпоративное право [Электронный ресурс]: лекция/ В.К. Андреев, А.Е. Кирпичев— Электрон. текстовые данные.— М.: Российский государственный университет правосудия, 2014.— 120 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/34573.html.— ЭБС «IPRbooks»

6.4. Нормативные правовые документы

Гражданский кодекс Российской Федерации (часть пер-вая): ФЗ от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 06.04.2015) // СЗ РФ. – 1994. – № 32. – Ст. 3301.

3. «О хозяйственных партнерствах»: ФЗ от 03.12.2011 № 380-ФЗ (ред. от 23.07.2013) // СЗ РФ. – 2011. - № 49 (ч. 5). – Ст. 7058.

4. «О кредитной кооперации»: ФЗ от 18.07.2009 № 190-ФЗ (ред. от 28.06.2014) // СЗ РФ. - 2009. - № 29. - Ст. 3627.

6. «О саморегулируемых организациях»: ФЗ от 01.12.2007 № 315-ФЗ (ред. от 24.11.2014) // СЗ РФ. - 2007. - № 49. - Ст. 6076.

7. «О защите конкуренции»: ФЗ от 26.07.2006 № 135-ФЗ (ред. от 21.07.2014) // СЗ РФ. – 2006. - № 3(1 ч.). – Ст. 3434.

8. «О жилищных накопительных кооперативах»: ФЗ от 30.12.2004 № 215-ФЗ (ред. от 23.07.2013) // СЗ РФ. - 2005. - № 1 (ч. 1). - Ст. 41

9. «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»: ФЗ от 08.08.2001 № 129-ФЗ (ред. 30.03.2015) // СЗ РФ. – 2001. - № 32 (часть 1). – Ст. 3431

10. «Об обществах с ограниченной ответственностью»: ФЗ от 08.02.1998 № 14-ФЗ (ред. от 06.06.2015) // СЗ РФ. - 1998. - № 7. - Ст. 785.

11. «О производственных кооперативах»: ФЗ от 08.05.1996 № 41-ФЗ (ред. от 30.11.2011) // СЗ РФ. - 1996. - № 20. - Ст. 2321.

12. «О некоммерческих организациях»: ФЗ 12.01.1996 № 7-ФЗ (ред. от 02.05.2015) // СЗ РФ. - 1996. - № 3. - Ст. 145.

13. «Об акционерных обществах»: ФЗ от 26.12.1995 (ред. от 06.04.2015) // СЗ РФ. - 1996. - № 1. - Ст. 1.

6.5. Интернет-ресурсы.

1. www.kremlin.ru Президент Российской Федерации
2. www.gov.ru Сервер органов государственной власти Российской Федерации
3. http://www.gov.ru/main/page7.html Федеральное собрание РФ
4. http://www.duma.gov.ru/ Государственная Дума ФС РФ
5. www.vsrf.ru Верховный Суд Российской Федерации
6. www.ksrf.ru Конституционный Суд Российской Федерации
7. http://www.cikrf.ru Центральная избирательная комиссия РФ

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1 www.consultant.ru Справочная правовая система «КонсультантПлюс»

2 СПС Гарант v.7 - Справочно-Правовая Система

1 Электронная Библиотека Диссертаций Российской государственной библиотеки ЭБД РГБ. Включает полнотекстовые базы данных диссертаций. http://diss.rsl.ru

3 www.iqlib.ru Электронная библиотека образовательных и научных изданий Iqlib.

5 http://www.cir.ru Университетская информационная система Россия. УИС РОССИЯ.

6. www.public.ru Интернет-библиотека СМИ Public.ru

6.6. Иные источники

1. АКТУАЛЬНЫЕ проблемы частного права : Сб. ст. к юбилею П.В. Крашенинникова: М.-Екатеринбург, 21 июня 2014 / отв. ред. Б.М. Гонгало, В. Ем. - М. : Статут, 2014
2. Габов А. В. Теория и практика реорганизации (правовой аспект). М., Статут, 2014.
3. Суханов Е.А. Сравнительное корпоративное право [Электронный ресурс]/ Е.А. Суханов— Электрон. текстовые данные.— М.: Статут, 2014.— 460 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/29071.html.— ЭБС «IPRbooks»
4. Фомина О.Н. Корпоративное право [Электронный ресурс]: учебное пособие/ О.Н. Фомина— Электрон. текстовые данные.— М.: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), 2015.— 118 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/43222.html.— ЭБС «IPRbooks»

7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное

обеспечение и информационные справочные системы

1. Специализированные залы для проведения лекций и аудитории для проведения семинарских и практических занятий с использованием мультимедийного оборудования и возможностью прямого выхода в сеть Интернет.
2. Специализированная мебель и оргсредства: аудитории и компьютерные классы, оборудованные посадочными местами.
3. Технические средства обучения: Персональные компьютеры; компьютерные проекторы; звуковые динамики; программные средства, обеспечивающие просмотр видеофайлов в форматах AVI, MPEG-4, DivX, RMVB, WMV.
4. Лицензионные электронные ресурсы: Windows, Microsoft Office (Excel, InfoPath, PowerPoint, Publisher, Word).
5. Информационные справочные и поисковые системы «Консультант Плюс», «Гарант».