Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Институт права и национальной безопасности
Кафедра предпринимательского и корпоративного права

УТВЕРЖДЕНА
решением кафедры предпринимательского
и корпоративного права
Протокол от 26 июня 2017 г. № 10

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.07 Корпоративное право и корпоративное управление
(индекс, наименование дисциплины (модуля), в соответствии с учебным планом)

направление подготовки (специальность)

40.04.01 Юриспруденция
(код, наименование направления подготовки (специальности)

Юрист корпорации
(направленность (профиль))

Магистр
(квалификация)

Очная
(форма(ы) обучения)

Год набора - 2018

Москва, 2018 г.

Автор(ы)-составитель(и):
Доцент кафедры предпринимательского и корпоративного права – кандидат экономических наук, доцент Самойлов И.А.
(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой
Предпринимательского и корпоративного права д.ю.н., доцент Лескова Ю.Г.
(наименование кафедры) (ученая степень и(или) ученое звание, должность) (Ф.И.О.)

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Объем и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы
3. Содержание и структура дисциплины (модуля)
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)
6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)
    - 6.1. Основная литература
    - 6.2. Дополнительная литература
    - 6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
    - 6.4. Нормативные правовые документы
    - 6.5. Интернет-ресурсы
    - 6.6. Иные источники
7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина «Корпоративное право и корпоративное управление» обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапов:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-2	Способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	ПК-2.1.1	способность применять знания о законодательстве, регулирующем корпоративные отношения, грамотно применять нормы действующего законодательстве в сфере корпоративного управления и при осуществлении конкурсного производства в корпорациях.
ПК-7	Способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты	ПК-7.1.1	способность применять знания о приемах и способах толкования нормативно-правовых актов в сфере корпоративного управления, осуществлении конкурсного производства в корпорациях, в определении особенностей правового статуса корпораций.
ПК-1	способность разрабатывать нормативные правовые акты	ПК-1.1.1	способность применять знания о законодательстве, регулирующем корпоративные отношения, грамотно разрабатывать новые законодательные правила в сфере корпоративного законодательства
ПК-3	готовность к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	ПК-3.1.1	способность применять знания о законодательстве, обеспечивающего законность и правопорядок, безопасности личности, общества, государства в сфере корпоративного управления и права.
ПК-10	способность воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной	ПК-10.1.1	способность применять знания об управленческих инновациях в корпоративном праве и управлении

	деятельности		

1.2. В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы:

Профессиональные действия	**Код этапа освоения компетенции**	**Результаты обучения**
- принятие участия в подготовке заключений по правовым вопросам, возникающим в деятельности предприятия (корпорации), проектам нормативных актов, поступающих на отзыв; - разработка и принятие участия в разработке документов правового характера. .	ПК-2.1.1 – – –	**на уровне знаний:** о понятии и системе корпоративного законодательства; о способах и механизмах правового регулирования различных видов корпоративных отношений, а также в сфере заключения торговых и иных сделок (договоров); о правоприменении и видах правонарушений в сфере корпоративного права и отдельных институтах гражданского, торгового и предпринимательского права; - о положении нормативных актов в сфере правового регулирования деятельности субъектов корпоративного права, защиты прав участников корпоративных отношений и ответственности за нарушение корпоративного законодательства и законодательства в сфере заключения торговых сделок, в сфере международной охраны интеллектуальной собственности
		на уровне умений: применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в корпоративной правовой сфере; использовать знание иерархии законодательного регулирования отношений с участием корпораций; разбираться в правом статусе субъектов корпоративных правоотношений; критически подходить к оценке реформирования корпоративного законодательства.
разработка и принятие участия в разработке документов правового характера.	ПК-1.1.1 – – –	**на уровне знаний:** о понятии и системе корпоративного законодательства; о способах и механизмах разработки нормативных правовых актах **на уровне умений:** применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений; вычленять противоречия действующего законодательства

разработка и принятие участия в разработке документов правового характера.	ПК-3.1.1 – – – –	**на уровне знаний:** о понятии и системе корпоративного законодательства, обеспечивающего законность и правопорядок, безопасности личности, общества, государства; о способах и механизмах обеспечения законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства. **на уровне умений:** применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений и обеспечивать законность и правопорядок, безопасности личности, общества, государства; вычленять противоречия действующего законодательства
принятие участия в подготовке заключений по правовым вопросам, возникающим в деятельности предприятия (корпорации), проектам нормативных актов, поступающих на отзыв;	ПК-10.1.1 – –	**на уровне знаний:** о понятии и системе способах принятия управленческих инноваций; **на уровне умений:** применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере принятия управленческих инноваций; вычленять противоречия действующего законодательства с целью принятия оптимальной системы управленческих инноваций
- составление проектов сделок, заявлений и других документов, изготовление копии документов и выписки из них, а также дача разъяснения по вопросам совершения нотариальных действий.	ПК-7.1.1 – – – – –	**на уровне знаний:** о понятии, способах и приемах толкования корпоративного, гражданского, предпринимательского, международного, торгового законодательства; о положении нормативных актов в сфере правового регулирования деятельности субъектов корпоративного права, защиты прав участников корпоративных отношений и ответственности за нарушение корпоративного законодательства; о понятийном аппарате и основных понятиях и определениях действующего корпоративного законодательства; о наличии в нормативно-правовых актах корпоративного законодательства специальных правовых понятий, определений, которые имеют многозначный характер; об использовании в нормативно-правовых актах оценочных понятий, выражающих только социальное значение тех или иных явлений.

	–	**на уровне умений:** толковать установленные законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений;
	–	грамотно осуществлять подбор нормативной базы к конкретным ситуациям в корпоративной правовой сфере;
	–	использовать знание о способах и приемах толкования нормативных правовых актов, регулирующих отношений с участием корпораций;
	–	разбираться в содержании нормативно-правовых актов, регулирующих отношения с участием корпораций, во взаимосвязи с другими нормативными актами;
	–	критически подходить к оценке реформирования корпоративного законодательства;
	–	вести научную дискуссию по предмету толкования

2. Объем и место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 а.ч. (3 з.е.)

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся:

- очная форма обучения: лекции – 4 а.ч., практические занятия – 14 а.ч., самостоятельная работа – 90 а. ч..

Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина «Корпоративное право и корпоративное управление» относится к обязательным дисциплинам вариативной части. Изучается студентами во 2 семестре на 1 курсе.

Для освоения дисциплины «Корпоративное право и корпоративное управление» обучающиеся используют знания, умения, навыки, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения предметов: «Сравнительное правоведение», «Реформирование гражданского законодательства», «Актуальные проблемы корпоративного права», а также в ходе обучения по направлению 40.03.01 «Юриспруденция» квалификации «Бакалавр» по предметам «Теория государства и права», «Конституционное право», «Гражданское право», «Предпринимательское право».

Форма промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом – зачет.

3. Содержание и структура дисциплины (модуля)

Структура дисциплины

Таблица 1.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины (модуля), час.						Форма текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Очная форма обучения								
Тема 1	Корпоративное право и управление корпорацией: общие положения	26	2		4		20	УО,СЗ
Тема 2	Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорации	26	2		4		20	УО,СЗ
Тема 3	Влияние организационно-правовой формы и системы интересов ее собственников на управление инвестиционным развитием корпорации	33			3		30	УО,СЗ
Тема 4	Правовое обеспечение процедур принятия и реализации управленческих решений в рамках совместного инвестиционного проекта группы компаний.	23			3		20	КЗ,СЗ,УО
Промежуточная аттестация		зачет						
Всего:		**108**	**4**		**14**		**90**	

Примечание: 1 – формы текущего контроля успеваемости: кейсы задания (КЗ), ситуационные задачи (СЗ), тесты (Т), устный опрос (УО)

Содержание дисциплины (модуля)

Тема 1. Корпоративное право и управление корпорацией: общие положения

• Влияние структуры капитала корпорации на принятие корпоративных управленческих решений

• Выбор организационно-правовой формы корпорации – хозяйственного общества и его влияние на управление.

• Структура и полномочия органов управления корпорации

• Процедуры принятия управленческих решений органами управления корпорации.

• Зоны рисков и конфликта интересов внутри корпорации при принятии решений органами управления корпорацией.Современные подходы к правовому регулированию договоров поставки в сфере торговли. Современные договорные конструкции посредничества в торговой деятельности (дистрибуция, коммерческое агентирование, франшиза). Организационные сделки в торговле (предварительный договор, опционный договор, рамочные договоры, коммерческие торги).

Тема 2. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорации

• Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорацией и процедуры принятия решений.

• Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на сохранение и управление активами корпорации.

• Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией.

• Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на структуру собственного капитала корпорации. Возможности «защиты» корпорации от «несанкционированного проникновения» третьих лиц в высший орган управления корпорацией.

• Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов наследников (правопреемников)Правовой режим деятельности субъектов коммерческого оборота. Дозволения, запреты и ограничения, налагаемые на деятельность оптовых потребителей. Ограничения и расширения сферы свободы договора в коммерческих отношениях. Современная товарная номенклатура Таможенного союза. Система товаров в коммерческом обороте. Субъекты правоотношений по приемке товаров и правила осуществления приемки товаров.

Тема 3. Влияние организационно-правовой формы и системы интересов ее собственников на управление инвестиционным развитием корпорации

• Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией.

• Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление прибылями корпорации.

• Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов инвестиционных кредиторов.

• Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процессы управления инвестиционным развитием корпорации.

• Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процедуры привлечения прямых и портфельных инвестиций.

Тема 4. Правовое обеспечение процедур принятия и реализации управленческих решений в рамках совместного инвестиционного проекта. Кейс-стади : «Аппарат Иванова».

- Выбор рациональной организационно-правовой формы корпорации, в наибольшей степени позволяющей реализовать интересы заинтересованных участников.
- Анализ процедур принятия выявленных решений с точки зрения действующего законодательства.

- Описание процедур правового и управленческого обеспечения реализации совместного инвестиционного проекта, с учетом выявленных вариантов.
- Документарное обеспечение процедуры принятия и реализации корпоративных управленческих решений.
- Анализ зон потенциальных конфликтов.

4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации.

4.1.1. В ходе реализации дисциплины «Корпоративное право и корпоративное управление» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1. Корпоративное право и управление корпорацией: общие положения	Ситуационные задачи, устный опрос
Тема 2. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорации	Ситуационные задачи
Тема 3. Влияние организационно-правовой формы и системы интересов ее собственников на управление инвестиционным развитием корпорации	Ситуационные задачи, устный опрос
Тема 4. Правовое обеспечение процедур принятия и реализации управленческих решений в рамках совместного инвестиционного проекта. Кейс-стади : «Аппарат Иванова».	Кейс-задание

4.1.2. Зачет проводится с применением следующих методов (средств): метод устного ответа на вопросы билета и дальнейшей беседы по правовым нормам, а также устное решение ситуационных задач.

4.2. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся

Типовые оценочные материалы по теме 1. Корпоративное право и управление корпорацией: общие положения

Ситуационные задачи.

Ситуация 1

Вас пригласили в качестве консультанта для правового обеспечения двух проектов.

Первый инвестиционный проект предполагает создание новой корпорации группой физических лиц. Учредители не нуждаются в привлечении заемных средств, но при этом крайне опасаются вхождения в новый бизнес посторонних инвесторов.

Второй инвестиционный проект реализуется двумя юридическими лицами также через создание новой корпорации. Однако собственных средств у них недостаточно, и для реализации инвестиционного проекта необходимы инвестиции в любой форме (приглашение новых инвесторов, заемный капитал).

1. Предложите каждому из Ваших клиентов тот вариант организационно-правовой формы новой корпорации, которая в наибольшей степени соответствует интересам инвесторов.
2. Обоснуйте свою позицию с точки зрения корпоративного законодательства по каждому из вариантов.

Вопросы для устного опроса:

1. Влияние структуры капитала корпорации на принятие корпоративных управленческих решений
2. Выбор организационно-правовой формы корпорации – хозяйственного общества и его влияние на управление.
3. Структура и полномочия органов управления корпорации
4. Процедуры принятия управленческих решений органами управления корпорации.
5. Зоны рисков и конфликта интересов внутри корпорации при принятии решений органами управления корпорацией.

Типовые оценочные материалы по теме 2. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорации

Ситуационные задачи

Ситуация 1

К Вам как к консультанту обратились физические лица – потенциальные учредители нового юридического лица. В числе прочих вопросов, которые их интересуют, поднимается следующий вопрос. Потенциальные учредители новой компании категорически не хотят возникновения рисков «ухода» капитала компании к новым потенциальным участникам, но при этом хотят обеспечить безусловные гарантии перехода долей в новом бизнесе своим наследникам.

1. Обоснуйте выбор организационно-правовой формы новой корпорации.
2. Предложите варианты правового обеспечения решения поставленных задач.
3. Предложите формулировки устава новой корпорации, обеспечивающие предложенные Вами варианты решения сформулированных клиентами задач.

Вопросы для устного опроса:

1. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорацией и процедуры принятия решений.
2. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на сохранение и управление активами корпорации.
3. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией.
4. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на структуру собственного капитала корпорации. Возможности «защиты» корпорации от «несанкционированного проникновения» третьих лиц в высший орган управления корпорацией.

5. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов наследников (правопреемников)

Типовые оценочные материалы по теме 3. Влияние организационно-правовой формы и системы интересов ее собственников на управление инвестиционным развитием корпорации

Ситуация 1.

К вам за консультацией обратилось руководство Общества с ограниченной ответственностью. ООО столкнулось со следующей проблемой. Попытка получить крупный инвестиционный кредит в банке закончилась неудачей. При том, что запрашиваемая сумма кредита составляла два миллиарда рублей, а чистые активы ООО превышают четыре миллиарда, Кредитный комитет банка в выдаче кредита отказал, обосновывая свою позицию тем, что их не устраивает организационно-правовая форма потенциального кредитора.

1. Объясните руководству ООО, почему банк не устраивает данная организационно-правовая форма.
2. Предложите руководству ООО изменить организационно-правовую форму компании, обосновав рост инвестиционной привлекательности корпорации в случае такого изменения.
3. Опишите процедуру изменения организационно-правовой формы корпорации.

1. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией.
2. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление прибылями корпорации.
3. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов инвестиционных кредиторов.
4. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процессы управления инвестиционным развитием корпорации.
5. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процедуры привлечения прямых и портфельных инвестиций, кредитных ресурсов.

Типовые оценочные материалы по теме 4. Правовое обеспечение процедур принятия и реализации управленческих решений в рамках совместного инвестиционного проекта. Кейс-стади : «Аппарат Иванова».

Кейс-стади.

«Аппарат Иванова»

Молодой ученый Иванов – автор перспективного изобретения в области компьютерной диагностики определенного медицинского заболевания. Аналогов изобретенной методики и аппаратуры для проведения компьютерной диагностики в России не существует. По своим характеристикам аппарат стоит на уровне лучших иностранных аналогов, а по ряду позиций их кардинально превосходит. Авторские права зарегистрированы. Рыночную стоимость своего изобретения Иванов не представляет.

Профессиональный менеджер Петров, работающий в компании по производству медицинской аппаратуры, узнав об изобретении Иванова, оценил перспективы изобретения как великолепные. Потенциальный рынок в России по самым скромным оценкам превышает 100 миллионов рублей в год. Также реален выход на международный рынок медицинской диагностической аппаратуры. В случае успеха потенциал международного рынка оценивается как минимум в 30 миллионов долларов.

Однако, по мнению Петрова, для успешной реализации проекта необходимо, как минимум, 200 миллионов рублей, либо 150 миллионов рублей оборотного капитала и порядка 50 миллионов рублей на закупку необходимого оборудования для производства аппаратуры, изобретенной Ивановым. Стоимость изобретения Иванова Петров оценивает от 0 рублей (в случае провала) до десятков миллионов долларов в случае успеха. Сам Иванов в бизнесе ничего не понимает.

ПАО «Гиппократ», в которой работает Петров заместителем Генерального директора (генеральным директором работает основной владелец компании Сидоров) , обладает имущественным комплексом, который может полностью обеспечить технологическую базу, необходимую для организации производства изобретения Иванова, но не имеет свободных денежных средств.

Владелец контрольного пакета акций ПАО «Гиппократ» Сидоров заинтересован в участии в реализации проекта и при определенных условиях готов предоставить имущественный комплекс, принадлежащий ПАО «Гиппократ», для участия в реализации инвестиционного проекта. Предварительная оценка имущественного комплекса - от 30 до 70 миллионов рублей.

Федоров, молодой наследник большого состояния (более 500 миллионов рублей в деньгах и ликвидных ценных бумагах) – абсолютно не заинтересован в том, чтобы заниматься каким-либо бизнесом. Этот представитель золотой молодежи – страстный любитель красивой жизни. Но при этом осознавая тот факт, что когда-нибудь деньги закончатся (а с ними и красивая жизнь), а собственные возможности приумножить капитал ничтожны, в принципе готов инвестировать часть денег в перспективный инвестиционный проект. Благодаря семейным связям с Сидоровым, он узнает о потенциальной возможности инвестирования в перспективный проект по организации и производству «аппарата Иванова».

Петров выступил с инициативой запуска инвестиционного проекта. Он готов возглавить его реализацию. Для этого он провел предварительные переговоры со всеми потенциальными участниками. Все стороны выразили согласие но создание с их участием корпорации, которая в перспективе выйдет на рынок с «аппаратом Иванова». При этом все участники хотят выступить в качестве совладельцев нового бизнеса (включая и петрова, у которого нет необходимых ресурсов, но богатейший опыт организации производства новой медицинской техники).

Выступая в качестве юриста- консультанта заинтересованных сторон:

1. Выработайте рекомендации по выбору организационно-правовой формы корпорации, в рамках которой проект «Аппарат Иванова» имеет наибольшие шансы на успех. Обоснуйте свой выбор.
2. Определите основные конфликтные позиции, по которым у потенциальных участников могут возникнуть разногласия, и предложите правовые механизмы разрешения этих конфликтов (участие в управлении, в получении доходов в виде текущих прибылей и капитализации, в обеспечении интересов наследников/правопреемников и т.д.)
3. Выявите наиболее приемлемый вариант участия в создаваемой корпорации с точки зрения каждого из участников.
4. Выработайте рекомендации по нахождению компромиссного решения, в максимальной степени устраивающей всех участников.

5. Предложите базовые формулировки Устава вновь создаваемой корпорации, в наибольшей степени отражающие интересы участников.

4.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации.

4.3.1. Формируемые компетенции

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-2	Способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	ПК-2.1.1	способность применять знания о законодательстве, регулирующем корпоративные отношения, грамотно применять нормы действующего законодательстве в сфере корпоративного управления и при осуществлении конкурсного производства в корпорациях.
ПК-7	Способность квалифицированно толковать нормативные правовые акты	ПК-7.1.1	способность применять знания о приемах и способах толкования нормативно-правовых актов в сфере корпоративного управления, осуществлении конкурсного производства в корпорациях, в определении особенностей правового статуса корпораций.
ПК-1	способность разрабатывать нормативные правовые акты	ПК-1.1.1	способность применять знания о законодательстве, регулирующем корпоративные отношения, грамотно разрабатывать новые законодательные правила в сфере корпоративного законодательства
ПК-3	готовность к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства	ПК-3.1.1	способность применять знания о законодательстве, обеспечивающего законность и правопорядок, безопасности личности, общества, государства в сфере корпоративного управления и права.
ПК-10	способность воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в	ПК-10.1.1	способность применять знания об управленческих инновациях в корпоративном праве и управлении

	профессиональной деятельности		

4.3.2 Типовые оценочные средства

Вопросы для зачета по дисциплине «Корпоративное право и корпоративное управление»

1. Влияние структуры капитала корпорации на принятие корпоративных управленческих решений

2. Выбор организационно-правовой формы корпорации – хозяйственного общества и его влияние на управление.

3. Структура и полномочия органов управления корпорации

4. Процедуры принятия управленческих решений органами управления корпорации.

5. Зоны рисков и конфликта интересов внутри корпорации при принятии решений органами управления корпорацией.

6. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорации.

7. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорацией и процедуры принятия решений: сравнительная характеристика АО и ООО.

8. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорацией и процедуры принятия решений на примере акционерного общества: .

9. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорацией и процедуры принятия решений на примере общества с ограниченной ответственностью.

10. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на сохранение и управление активами корпорации: сравнительная характеристика АО и ООО.

11. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на сохранение и управление активами корпорации на примере акционерного общества

12. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на сохранение и управление активами корпорации на примере общества с ограниченной ответственностью

13. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на сохранение и управление Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией: сравнительная характеристика АО и ООО.

14. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией корпорации на примере акционерного общества

15. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией корпорации на примере общества с ограниченной ответственностью.

16. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на структуру собственного капитала корпорации, возможности

«защиты» корпорации от «несанкционированного проникновения» третьих лиц в высший орган управления корпорацией: сравнительная характеристика АО и ООО.

17. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на структуру собственного капитала корпорации, возможности «защиты» корпорации от «несанкционированного проникновения» третьих лиц в высший орган управления корпорацией на примере акционерного общества

18. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на структуру собственного капитала корпорации, возможности «защиты» корпорации от «несанкционированного проникновения» третьих лиц в высший орган управления корпорацией на примере общества с ограниченной ответственностью.

19. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов наследников (правопреемников): сравнительная характеристика АО и ООО.

20. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов наследников (правопреемников)

21. на примере акционерного общества

22. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов наследников (правопреемников)

23. с ограниченной ответственностью.

24. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление инвестиционным развитием корпорации.

25. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией корпорации: сравнительная характеристика АО и ООО.

26. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией корпорации на примере акционерного общества

27. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией корпорации на примере общества с ограниченной ответственностью.

28. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление прибылями корпорации: сравнительная характеристика АО и ООО.

29. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление прибылями корпорации на примере акционерного общества

30. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление прибылями корпорации на примере общества с ограниченной ответственностью.

31. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процессы управления инвестиционным развитием корпорации.

32. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов инвестиционных кредиторов: сравнительная характеристика АО и ООО.

33. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов инвестиционных кредиторов на примере акционерного общества

34. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов инвестиционных кредиторов на примере общества с ограниченной ответственностью.

35. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процедуры привлечения прямых и портфельных инвестиций: сравнительная характеристика АО и ООО.

36. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процедуры привлечения прямых и портфельных инвестиций на примере акционерного общества

37. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процедуры привлечения прямых и портфельных инвестиций на примере общества с ограниченной ответственностью.

38. Правовое обеспечение процедур принятия и реализации управленческих решений в процессе управления корпорацией.

Типовые ситуационные задачи:

Ситуация 1

Вас пригласили в качестве консультанта для правового обеспечения двух проектов.

Первый инвестиционный проект предполагает создание новой корпорации группой физических лиц. Учредители не нуждаются в привлечении заемных средств, но при этом крайне опасаются вхождения в новый бизнес посторонних инвесторов.

Второй инвестиционный проект реализуется двумя юридическими лицами также через создание новой корпорации. Однако собственных средств у них недостаточно, и для реализации инвестиционного проекта необходимы инвестиции в любой форме (приглашение новых инвесторов, заемный капитал).

1. Предложите каждому из Ваших клиентов тот вариант организационно-правовой формы новой корпорации, которая в наибольшей степени соответствует интересам инвесторов.
2. Обоснуйте свою позицию с точки зрения корпоративного законодательства по каждому из вариантов.

Ситуация 1

К Вам как к консультанту обратились физические лица – потенциальные учредители нового юридического лица. В числе прочих вопросов, которые их интересуют, поднимается следующий вопрос. Потенциальные учредители новой компании категорически не хотят возникновения рисков «ухода» капитала компании к новым потенциальным участникам, но при этом хотят обеспечить безусловные гарантии перехода долей в новом бизнесе своим наследникам.

1. Обоснуйте выбор организационно-правовой формы новой корпорации.
2. Предложите варианты правового обеспечения решения поставленных задач.
3. Предложите формулировки устава новой корпорации, обеспечивающие предложенные Вами варианты решения сформулированных клиентами задач.

Ситуация 3.

К Вам за консультацией обратилось руководство Общества с ограниченной ответственностью. ООО столкнулось со следующей проблемой. Попытка получить крупный инвестиционный кредит в банке закончилась неудачей. При том, что запрашиваемая сумма кредита составляла два миллиарда рублей, а чистые активы ООО превышают четыре миллиарда, Кредитный комитет банка в выдаче кредита отказал, обосновывая свою позицию тем, что их не устраивает организационно-правовая форма потенциального кредитора.

1. Объясните руководству ООО, почему банк не устраивает данная организационно-правовая форма.
2. Предложите руководству ООО изменить организационно-правовую форму компании, обосновав рост инвестиционной привлекательности корпорации в случае такого изменения.
3. Опишите процедуру изменения организационно-правовой формы корпорации.

Шкала оценивания.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Средства (методы) оценивания
ПК-2.1.1: способность применять знания о законодательстве, регулирующем корпоративные отношения, грамотно применять нормы действующего законодательстве в сфере корпоративного управления и при осуществлении конкурсного производства в корпорациях.	– раскрыта система законодательства, регулирующего корпоративные отношения; – охарактеризованы основные понятия, категории, принципы корпоративного законодательства, – демонстрация знаний законодательства в сфере корпоративного управления и при осуществлении конкурсного производства в корпорациях – использованы знания о способах и механизмах правового регулирования корпоративных отношений	– четко представляет иерархию законодательного регулирования отношений с участием корпораций; – уверено называет законы и другие нормативные акты в сфере регулирования отношений с участием корпораций, умеет объяснить их содержание; – уверено владеет понятийным аппаратом и воспроизводит основные понятия и определения действующего корпоративного законодательства; – развернуто характеризует институты корпоративного законодательства; – грамотно применяет знания об основных категориях и понятиях в сфере корпоративного управления и конкурсного производства с участием корпораций.	Устный опрос. Ситуационные задачи

ПК-7.1.1: способность применять знания о приемах и способах толкования нормативно-правовых актов в сфере корпоративного управления, осуществлении конкурсного производства в корпорациях, в определении особенностей правового статуса корпораций. –	демонстрация знаний о применении способов и приемов толкования нормативно-правовых актов сфере корпоративного управления, осуществлении конкурсного производства в корпорациях, в определении особенностей правового статуса корпораций; – охарактеризованы основные понятия, категории корпоративного права; – использованы знания о принципах корпоративного права применительно к толкованию сути и содержания норм корпоративного законодательства. –	четко представляет систему способов и приемов толкования нормативно-правовых актов сфере корпоративного управления, осуществлении конкурсного производства в корпорациях, в определении особенностей правового статуса корпораций; уверено называет законы и другие нормативные акты в сфере регулирования отношений с участием корпораций, умеет объяснить их содержание; уверено владеет понятийным аппаратом и воспроизводит основные понятия и определения действующего корпоративного законодательства.	Устный опрос Ситуационные задачи
ПК-3.1.1: способность применять знания о законодательстве, обеспечивающего законность и правопорядок, безопасности личности, общества, государства в сфере корпоративного управления и права. –	раскрыта система законодательства, обеспечивающего законность и правопорядок, безопасности личности, общества, государства в сфере корпоративного управления и права. –	четко представляет иерархию законодательного регулирования, обеспечивающего законность и правопорядок, безопасности личности, общества, государства в сфере корпоративного управления и права.	Устный опрос Ситуационные задачи
ПК-1.1.1: способность применять знания о законодательстве, регулирующем корпоративные –	раскрыта система законодательства, регулирующего корпоративные отношения; охарактеризованы	четко представляет иерархию законодательного регулирования отношений с участием	Устный опрос Ситуационные задачи

отношения, грамотно разрабатывать новые законодательные правила в сфере корпоративного законодательства	основные противоречия норм действующего законодательства в сфере корпоративного права. –	корпораций; уверено называет основные противоречия норм действующего законодательства в сфере корпоративного права.	
ПК-10.1.1: способность применять знания об управленческих инновациях в корпоративном праве и управлении	раскрыта система и виды управленческих инноваций в корпоративном праве	четко представляет систему и виды управленческих инноваций в корпоративном праве	Устный опрос Ситуационные задачи

4.4. Методические материалы

Оценивание обучающихся в процессе поэтапного освоения ими компетенций, формируемых данной дисциплиной осуществляется в форме зачета, который предполагает оценивание *знаний* с помощью устного собеседования по узловым вопросам.

Знания и умения обучающегося на экзамене оцениваются как «зачтено» или «незачтено».

Оценка	Критерии оценки	Результаты обучения
«зачтено» –	четко представляет иерархию законодательного регулирования отношений с участием корпораций;	**ПК-2.1.1** **на уровне знаний:** о понятии и системе корпоративного законодательства; о способах и механизмах правового регулирования различных видов корпоративных отношений, а также в сфере заключения торговых и иных сделок и договоров; о правоприменении и видах правонарушений в сфере корпоративного права и отдельных институтах гражданского, торгового и предпринимательского права; о положении нормативных актов в сфере правового регулирования деятельности субъектов корпоративного права, защиты прав участников корпоративных отношений и ответственности за нарушение корпоративного законодательства и законодательства в сфере заключения торговых сделок, в сфере международной охраны интеллектуальной собственности **на уровне умений:** применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере
–	уверено называет законы и другие нормативные акты в сфере регулирования отношений с участием корпораций, умеет объяснить их содержание;	
–	уверено владеет понятийным аппаратом и воспроизводит основные понятия и определения действующего корпоративного законодательства;	
–	развернуто – характеризует	

	институты корпоративного законодательства; – грамотно применяет знания об основных категориях и понятиях в сфере корпоративного управления и конкурсного производства с участием корпораций – четко представляет систему способов и приемов толкования нормативно-правовых актов сфере корпоративного управления, осуществлении конкурсного производства в корпорациях, в определении особенностей правового статуса корпораций; – уверено называет законы и другие нормативные акты в сфере регулирования отношений с участием корпораций, умеет объяснить их содержание; – уверено владеет понятийным аппаратом и воспроизводит основные понятия и определения действующего корпоративного законодательства. – не представляет иерархию законодательного регулирования отношений с участием	корпоративных правоотношений; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в корпоративной правовой сфере; использовать знание иерархии законодательного регулирования отношений с участием корпораций; разбираться в правом статусе субъектов корпоративных правоотношений; критически подходить к оценке реформирования корпоративного законодательства. **ПК-7.1.1** **на уровне знаний:** о понятии, способах и приемах толкования корпоративного, гражданского, предпринимательского, международного, торгового законодательства; о положении нормативных актов в сфере правового регулирования деятельности субъектов корпоративного права, защиты прав участников корпоративных отношений и ответственности за нарушение корпоративного законодательства; о понятийном аппарате и основных понятиях и определениях действующего корпоративного законодательства; о наличии в нормативно-правовых актах корпоративного законодательства специальных правовых понятий, определений, которые имеют многозначный характер; об использовании в нормативно-правовых актах оценочных понятий, выражающих только социальное значение тех или иных явлений. **на уровне умений:** толковать установленные законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений; грамотно осуществлять подбор нормативной базы к конкретным ситуациям в корпоративной правовой сфере; использовать знание о способах и приемах толкования нормативных правовых актов, регулирующих отношений с участием корпораций; разбираться в содержании нормативно-правовых актов, регулирующих отношения с

Незачтено	корпораций; – не называет законы и другие нормативные акты в сфере регулирования отношений с участием корпораций, умеет объяснить их содержание; – не владеет понятийным аппаратом и воспроизводит основные понятия и определения действующего корпоративного законодательства; – не характеризует институты корпоративного законодательства; грамотно применяет знания об основных категориях и понятиях в сфере корпоративного управления и конкурсного производства с участием корпораций – не представляет систему способов и приемов толкования нормативно-правовых актов сфере корпоративного управления, осуществлении конкурсного производства в корпорациях, в определении особенностей – правового статуса корпораций; – не называет законы и другие нормативные акты в сфере регулирования отношений с участием корпораций, умеет	участием корпораций, во взаимосвязи с другими нормативными актами; критически подходить к оценке реформирования корпоративного законодательства; вести научную дискуссию по предмету толкования. **ПК-3.1.1.** **на уровне знаний:** о понятии и системе корпоративного законодательства, обеспечивающего законность и правопорядок, безопасности личности, общества, государства; о способах и механизмах обеспечения законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства. **на уровне умений:** применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений и обеспечивать законность и правопорядок, безопасности личности, общества, государства; вычленять противоречия действующего законодательства **ПК- 1.1.1** **на уровне знаний:** - о понятии и системе корпоративного законодательства; - о способах и механизмах разработки нормативных правовых актах **на уровне умений:** - применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений; - вычленять противоречия действующего законодательства **ПК-10.1.1** **на уровне знаний:** о понятии и системе способах принятия управленческих инноваций; **на уровне умений:** применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере принятия управленческих инноваций; - вычленять противоречия действующего законодательства с целью принятия оптимальной системы управленческих инноваций

–	объяснить их содержание; не владеет понятийным аппаратом и воспроизводит основные понятия и определения действующего корпоративного законодательства.	

5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

К зачету по дисциплине «Корпоративное право и корпоративное управление» необходимо готовится целенаправленно, регулярно, систематически и с первых дней обучения по данной дисциплине. Попытки освоить дисциплину в период зачётно-экзаменационной сессии, как правило, показывают не слишком удовлетворительные результаты.

В самом начале освоения дисциплины познакомьтесь со следующей учебно-методической документацией:

- рабочей программой дисциплины «Корпоративное право и корпоративное управление»;
- перечнем знаний, умений которыми обучающийся должен овладеть,
- тематическими планами занятий,
- контрольными мероприятиями,
- учебником, учебными пособиями, а также электронными ресурсами,
- перечнем экзаменационных вопросов и заданий.

После этого у вас должно сформироваться четкое представление об объеме и характере знаний, умений, которыми надо будет овладеть по дисциплине. Систематическое выполнение заданий учебной работы на лекциях и семинарских занятиях позволит успешно освоить дисциплину и создать хорошую базу для сдачи зачета.

Промежуточная аттестация по дисциплине «Корпоративное право и корпоративное управление» проводится в соответствии с Учебным планом по семестрам – во 2 семестре для очной формы обучения в виде зачета.

Обучающийся допускается к зачету по дисциплине в случае выполнения им учебного плана по дисциплине: выполненных работ. В случае наличия учебной задолженности обучающийся отрабатывает пропущенные занятия в форме, предложенной преподавателем.

Обучение по дисциплине «Корпоративное право и корпоративное управление» предполагает контактную форму работы (лекционные, семинарские занятия, а также консультации) и самостоятельную работу обучающихся.

5.1. Методические рекомендации по подготовке к лекционным и семинарским занятиям

Дисциплина «Корпоративное право и корпоративное управление»» ориентирована на освоение магистрантами наиболее полной информации по вопросам правового обеспечения управления корпорацией, использования инструментов корпоративного права для повышения эффективности, роста инвестиционной привлекательности, минимизации рисков возникновения конфликтных ситуаций в процессе деятельности корпораций.

В связи, с чем предполагается следующая последовательность в подготовке обучающихся к лекции:

- ознакомление с материалом предыдущей лекции;
- знакомство с тематикой предстоящей лекции (по тематическому плану, представленному в настоящей рабочей программе дисциплины);
- прочтение и анализ учебных пособий, учебников, научных статей по теме предстоящего лекционного занятия;
- подготовить вопросы, которые вы предполагаете задать лектору по проблеме предстоящей лекции.

Цель семинарских занятий заключается в ознакомлении обучающихся с новыми подходами к исследованию проблемных вопросов корпоративного права и корпоративного управления. Подготовка к практическим занятиям предполагает проработку ответов на вопросы, предложенные в каждой теме каждого раздела настоящей рабочей программы дисциплины, а также выработку навыков работы с научной юридической литературой и библиографией, справочниками, справочно-правовыми базами. Ряд практических занятий предполагают просмотр проблемных и документальных видеосюжетов, с последующим их обсуждением.

Вопросы для самостоятельной подготовки к семинарским занятиям

Тема 1. Корпоративное право и управление корпорацией: общие положения.

Вопросы:

1. Влияние структуры капитала корпорации на принятие корпоративных управленческих решений

6. Выбор организационно-правовой формы корпорации – хозяйственного общества и его влияние на управление.
7. Структура и полномочия органов управления корпорации
8. Процедуры принятия управленческих решений органами управления корпорации.
9. Зоны рисков и конфликта интересов внутри корпорации при принятии решений органами управления корпорацией.

Тема 2. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорации.

Вопросы:

6. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление корпорацией и процедуры принятия решений.
7. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на сохранение и управление активами корпорации.
8. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией.
9. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на структуру собственного капитала корпорации. Возможности «защиты» корпорации от «несанкционированного проникновения» третьих лиц в высший орган управления корпорацией.
10. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов наследников (правопреемников)

Тема 3. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление инвестиционным развитием корпорации.

6. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление капитализацией.
7. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на управление прибылями корпорации.
8. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на обеспечение интересов инвестиционных кредиторов.

9. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процессы управления инвестиционным развитием корпорации.
10. Влияние организационно-правовой формы корпорации и системы интересов ее собственников на процедуры привлечения прямых и портфельных инвестиций.

Тема 4. Правовое обеспечение процедур принятия и реализации управленческих решений в рамках совместного инвестиционного проекта группы компаний.

1. Провести анализ вариантов решения проблемы повышения эффективности деятельности группой корпораций.
2. Провести анализ принятия выявленных решений с точки зрения действующего законодательства.
3. Описать процедуры правового и управленческого обеспечения реализации совместного инвестиционного проекта, с учетом выявленных вариантов.
4. Обосновать и описать документарное обеспечение процедуры принятия и реализации корпоративных управленческих решений.
5. Провести анализ зон потенциальных конфликтов в процессе выработки оптимального управленческого решения и предложить правовые механизмы выхода из выявленных потенциально конфликтных ситуаций.

5.2. Методические рекомендации к самостоятельной работе

Самостоятельная работа обучающихся направлена на решение следующих задач:

1. Выработка знаний об отдельных специальных аспектах правового обеспечения управления корпорацией, использования инструментов корпоративного права для повышения эффективности, роста инвестиционной привлекательности, минимизации рисков возникновения конфликтных ситуаций в процессе деятельности корпораций;
2. Формирование навыков критического, исследовательского отношения к предъявляемой аргументации, развитие умений схватывания и понимания проблемных вопросов правового обеспечения управления корпорацией, использования инструментов корпоративного права для повышения эффективности, роста инвестиционной привлекательности, минимизации рисков возникновения конфликтных ситуаций в процессе деятельности корпораций;
3. Развитие и совершенствование способностей к диалогу, к дискуссии, к формированию и логически аргументированному обоснованию собственной позиции по тому или иному вопросу в разрешении методологических проблем в области правового обеспечения управления корпорацией, использования инструментов корпоративного права для повышения эффективности, роста инвестиционной привлекательности, минимизации рисков возникновения конфликтных ситуаций в процессе деятельности корпораций;
4. Развитие и совершенствование практических навыков при самостоятельном составлении корпоративных документов и инвестиционных проектов.

Для решения первой задачи обучающимся предлагаются аналитический отчет по основным темам дисциплины «Корпоративное право и корпоративное управление». Результаты работы обсуждаются на практических занятиях.

Для решения второй задачи – необходимо подготовить презентацию по предлагаемым научным статьям/текстам относительно методологических вопросов, связанных с рассматриваемыми вопросами. Проверка выполнения заданий осуществляется как на практических занятиях с помощью устных выступлений обучающихся (при опросе) и их коллективного обсуждения (в форме групповых дискуссий).

Для решения третьей задачи –организуются специальные учебные занятия в виде «свободно плавающей дискуссии» или мозгового штурма, при подготовке к которым обучающиеся заранее распределяются по группам, отстаивающим ту или иную точку зрения по обсуждаемой проблеме.

Для решения четвёртой задачи –необходимо предоставить проект того или иного документа.

5.3. Методические рекомендации по решению ситуационных задач и кейс-заданий

Прежде чем приступить к ответам на поставленные в ситуационных задачах и кейс-заданиях вопросы, необходимо изучить соответствующие разделы учебников, комментариев к законам, определить и исследовать относящиеся к данной теме нормативные акты, подобрать научную литературу. Не следует ограничиваться рекомендованной научной литературой и нормативными актами, поскольку их перечень, как правило, является приблизительным.

При подборке необходимого материала полезно использовать электронные информационно-справочные правовые системы типа «Гарант», «Консультант», «Кодекс», «Референт», «Эталон», «АРМ-юрист» и др., а кроме того публикации в сети «Интернет».

При решении задачи и кейс-заданий на основе изученного материала необходимо дать аргументированные ответы на поставленные вопросы. Обязательны ссылки на действующие нормативные акты и разъяснения высших судебных органов. Если в задаче и кейс-задании несколько вопросов или они предусматривают несколько способов разрешения развития ситуации из-за неясности каких-либо факторов, то нужно последовательно дать на каждый из поставленных вопросов ответ и рассмотреть все ситуации. При решении задачи и кейс-задания следует обратиться к списку нормативных и правоприменительных актов, указанных в рабочей программе.

5.4. Методические рекомендации по выполнению тестовых заданий

Тестирование — это исследовательский метод, который позволяет вы-явить уровень знаний, умений и навыков, способностей и других качеств обучающегося. В результате тестирования обычно получают некоторую количественную характеристику, показывающую меру усвоения учебного материала обучающимся. Тесты – система заданий специфической формы, применяемая в сочетании с определенной методикой измерения и оценки результата. Тестовое задание – это диагностическое задание в виде задачи или вопроса с четкой инструкцией к выполнению и обязательно с эталоном ответа или алгоритмом требуемых действий.

При выполнении предложенных на занятии тестовых заданий, обучающемуся следует внимательно прочитать каждый из поставленных вопросов. Это позволит определить область знаний, проверить наличие которых призван тот или иной вопрос. После ознакомления с вопросом следует приступать к прочтению предлагаемых вариантов ответа. Причем, рекомендуем прочитать все варианты, даже если один из них кажется вполне удовлетворительным. В качестве ответа надлежит выбрать тот, который соответствующий правильному ответу. Обучающийся должен дать один или несколько вариантов правильного ответа из предложенного списка ответов. При поиске ответа необходимо проявлять внимательность. Прежде всего, следует иметь в виду, что в предлагаемом задании всегда будет один правильный и один неправильный ответ. Всех правильных или всех неправильных ответов (если это специально не оговорено в формулировке вопроса) быть не может. Нередко в вопросе уже содержится смысловая подсказка, что правильным является только один ответ, поэтому при его нахождении продолжать дальнейшие поиски уже не требуется.

На отдельные тестовые задания не существует однозначных ответов, поскольку хорошее знание и понимание содержащегося в них материала позволяет найти такие ответы самостоятельно. Именно на это обучающимся следует ориентироваться, поскольку

полностью запомнить всю получаемую информацию и в точности ее воспроизвести при ответе невозможно. Кроме того, вопросы в тестах могут быть обобщенными, не затрагивать каких-то деталей.

6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

6.1. Основная литература

1. Макарова О.А. Корпоративное право [Электронный ресурс]: курс лекций/ О.А. Макарова— Электрон. текстовые данные.— М.: Волтерс Клувер, 2010.— 432 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/16784.html.— ЭБС «IPRbooks»

2. Александрова С.Н. Актуальные проблемы корпоративного права [Электронный ресурс]: учебное пособие для магистров/ С.Н. Александрова— Электрон. текстовые данные.— М.: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), 2012.— 175 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/41193.html.— ЭБС «IPRbooks»

3. Осипенко О.В. Управление акционерным обществом в условиях реформы корпоративного права [Электронный ресурс]/ О.В. Осипенко— Электрон. текстовые данные.— М.: Статут, 2016.— 400 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/58291.html.— ЭБС «IPRbooks»

6.2. Дополнительная литература.

1. . Фомина О.Н. Корпоративное право [Электронный ресурс]: учебное пособие/ О.Н. Фомина— Электрон. текстовые данные.— М.: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), 2015.— 118 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/43222.html.— ЭБС «IPRbooks»
2. 2. Корпоративное право [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 030501 «Юриспруденция»/ Н.Д. Амаглобели [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 399 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/34470.html.— ЭБС «IPRbooks»
3. 3. Андреев В.К. Юридические лица. Введение в корпоративное право [Электронный ресурс]: лекция/ В.К. Андреев, А.Е. Кирпичев— Электрон. текстовые данные.— М.: Российский государственный университет правосудия, 2014.— 120 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/34573.html.— ЭБС «IPRbooks»

6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы.

1. Тычинская Е.В. Договор о реализации функций единоличного исполнительного органа хозяйственного общества / Под ред. д-ра юрид. наук, проф. Л.Ю. Михеевой. – М.: Статут, 2012. – 175 с
2. Корпоративное право: учебный курс (учебник) /отв.ред. И.С.Шиткина/ М.,2011.
3. Могилевский С.Д. Общества с ограниченной ответственностью: законодательство и практика его применения.. М., 2010. Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/34573.html.— ЭБС «IPRbooks»

6.4. Нормативные правовые документы

1. «О хозяйственных партнерствах»: ФЗ от 03.12.2011 № 380-ФЗ (ред. от 23.07.2013) // СЗ РФ. – 2011. - № 49 (ч. 5). – Ст. 7058.

2. «О кредитной кооперации»: ФЗ от 18.07.2009 № 190-ФЗ (ред. от 28.06.2014) // СЗ РФ. - 2009. - № 29. - Ст. 3627.

3. «О саморегулируемых организациях»: ФЗ от 01.12.2007 № 315-ФЗ (ред. от 24.11.2014) // СЗ РФ. - 2007. - № 49. - Ст. 6076.

4. «О защите конкуренции»: ФЗ от 26.07.2006 № 135-ФЗ (ред. от 21.07.2014) // СЗ РФ. – 2006. - № 3(1 ч.). – Ст. 3434.

5. «О жилищных накопительных кооперативах»: ФЗ от 30.12.2004 № 215-ФЗ (ред. от 23.07.2013) // СЗ РФ. - 2005. - № 1 (ч. 1). - Ст. 41

6. «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»: ФЗ от 08.08.2001 № 129-ФЗ (ред. 30.03.2015) // СЗ РФ. – 2001. - № 32 (часть 1). – Ст. 3431

7. «Об обществах с ограниченной ответственностью»: ФЗ от 08.02.1998 № 14-ФЗ (ред. от 06.06.2015) // СЗ РФ. - 1998. - № 7. - Ст. 785.

8. «О производственных кооперативах»: ФЗ от 08.05.1996 № 41-ФЗ (ред. от 30.11.2011) // СЗ РФ. - 1996. - № 20. - Ст. 2321.

9. «О некоммерческих организациях»: ФЗ 12.01.1996 № 7-ФЗ (ред. от 02.05.2015) // СЗ РФ. - 1996. - № 3. - Ст. 145.

10. «Об акционерных обществах»: ФЗ от 26.12.1995 (ред. от 06.04.2015) // СЗ РФ. - 1996. - № 1. - Ст. 1.

6.5. Интернет-ресурсы.

1. www.kremlin.ru Президент Российской Федерации
2. www.gov.ru Сервер органов государственной власти Российской Федерации
3. http://www.gov.ru/main/page7.html Федеральное собрание РФ
4. http://www.duma.gov.ru/ Государственная Дума ФС РФ
5. www.vsrf.ru Верховный Суд Российской Федерации
6. www.ksrf.ru Конституционный Суд Российской Федерации
7. http://www.cikrf.ru Центральная избирательная комиссия РФ

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1 www.consultant.ru Справочная правовая система «КонсультантПлюс»

2 СПС Гарант v.7 - Справочно-Правовая Система

1 Электронная Библиотека Диссертаций Российской государственной библиотеки ЭБД РГБ. Включает полнотекстовые базы данных диссертаций. http://diss.rsl.ru

3 www.iqlib.ru Электронная библиотека образовательных и научных изданий Iqlib.

5 http://www.cir.ru Университетская информационная система Россия. УИС РОССИЯ.

6. www.public.ru Интернет-библиотека СМИ Public.ru

6.6. Иные источники

1. Гражданское право: Учебник для вузов. Часть первая / Под ред. В.П. Камышанского, Н.М. Коршунова, В.И. Иванова. – М.: Эксмо, 2011.

2. КАШАНИНА Т.В. Корпоративное право : учебник / КАШАНИНА Т.В. - 5-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮРАЙТ : Высш. образование , 2010. - 899 с. - (Ун-ты Рос.).

3.ГУЩИН В.В. Корпоративное право : учебник / ГУЩИН В.В., Порошкина Ю.О., Сердюк Е.Б. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Эксмо, 2009. - 622с. - (Рос. юрид. образование). - ISBN 978-5-699-30242-0

7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

1. Специализированные залы для проведения лекций и аудитории для проведения семинарских и практических занятий с использованием мультимедийного оборудования и возможностью прямого выхода в сеть Интернет.
2. Специализированная мебель и оргсредства: аудитории и компьютерные классы, оборудованные посадочными местами.
3. Технические средства обучения: Персональные компьютеры; компьютерные проекторы; звуковые динамики; программные средства, обеспечивающие просмотр видеофайлов в форматах AVI, MPEG-4, DivX, RMVB, WMV.
4. Лицензионные электронные ресурсы: Windows, Microsoft Office (Excel, InfoPath, PowerPoint, Publisher, Word).
5. Информационные справочные и поисковые системы «Консультант Плюс», «Гарант».