Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Институт права и национальной безопасности
Кафедра предпринимательского и корпоративного права

УТВЕРЖДЕНА
решением кафедры предпринимательского
и корпоративного права
Протокол от 26 июня 2017 г. № 10

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.Б.05 Актуальные проблемы корпоративного права
(индекс, наименование дисциплины (модуля), в соответствии с учебным планом)

направление подготовки (специальность)

40.04.01 Юриспруденция
(код, наименование направления подготовки (специальности)

Юрист корпорации
(направленность (профиль))

Магистр
(квалификация)

Очная
(форма(ы) обучения)

Год набора - 2018

Москва, 2018 г.

Автор(ы)-составитель(и):
Доцент кафедры предпринимательского и корпоративного права, кандидат юридических наук Павлова К. П.
(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой
Предпринимательского и корпоративного права д.ю.н., доцент Лескова Ю.Г.
(наименование кафедры) (ученая степень и(или) ученое звание, должность) (Ф.И.О.)

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Объем и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы
3. Содержание и структура дисциплины (модуля)
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)
6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)
6.1. Основная литература
6.2. Дополнительная литература
6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
6.4. Нормативные правовые документы
6.5. Интернет-ресурсы
6.6. Иные источники
7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина «Актуальные проблемы корпоративного права» обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапов:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-3	Способность критически оценивать и переосмысливать накопленный опыт в собственной учебно-профессиональной деятельности	УК ОС-3.1.1	Способность критически оценивать и переосмысливать накопленный опыт в процессе изучения вопросов корпоративного права.
ОПК ОС-3	Способность обеспечивать соблюдение конституционных прав, свобод и законных интересов человека в сфере законодательства по борьбе с коррупцией	ОПК ОС-3.1	способность применять знания о сущности и видах конституционных прав, свобод и законных интересов человека в сфере корпоративного законодательства, обеспечивающего антикоррупционное поведение.

1.2. В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы:

	Код этапа освоения компетенции	**Результаты обучения**
	УК ОС-3.1.1	**на уровне знаний:** - содержание политико-правовых воззрений ученых-юристов прошлого и современности; содержание и развитие политико-правовых идей и концепций; - истории развития мировой и отечественной юридической науки, развитие методологии науки корпоративного права.
		на уровне умений: - аналитического осмысления политико-правовых и философско-методологических знаний и идей истории и современности; - формировать систему индивидуальных учебно-профессиональных ценностей; - качественного анализа имеющегося опыта учебно-профессиональной деятельности.
	ОПК ОС-3.1	**на уровне знаний:** – о системе корпоративного законодательства, направленного на борьбу с коррупцией; – о негативных последствиях нарушения конституционных прав, свобод и законных интересов человека и коррупционном поведении.

		на уровне умений: – выявлять проявление коррупционного поведения в действиях субъектов корпоративного права; – давать правовую оценку последствиям нарушения конституционных прав, свобод и законных интересов человека и коррупционному поведению.

2. Объем и место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 а.ч. (2 з.е.)

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся:

- очная форма обучения: лекции – 6 а.ч., практические занятия – 28 а.ч., самостоятельная работа – 20 а. ч., контроль – 18 а. ч.

Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина «Актуальные проблемы корпоративного права» относится к обязательным дисциплинам базовой части профессионального цикла. Изучается студентами в 1 семестре на 1 курсе.

Для освоения дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права» обучающиеся используют знания, умения, навыки, способы деятельности и установки, сформированные в ходе одновременного изучения предметов: «Философия права», «История политических и правовых учений», «История и методология юридической науки», «Сравнительное правоведение», «Реформирование гражданского законодательства», «Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации», а также в ходе обучения по направлению 40.03.01 «Юриспруденция» квалификации «Бакалавр» по предметам «Теория государства и права», «Конституционное право», «Гражданское право», «Предпринимательское право».

Форма промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом – экзамен.

3. Содержание и структура дисциплины (модуля)

Структура дисциплины

Таблица 1.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины (модуля), час.						Форма текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Очная форма обучения								
Тема 1	Корпоративное право в системе отраслей российского права: проблемы теории и практики.	14	2		6	4	2	Т,УО,СЗ
Тема 2	Понятие, сущность и	14	2		6		2	Т,УО,СЗ

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины (модуля), час.						Форма текущего контроля успеваемости и промежуточ
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Очная форма обучения								
	виды корпоративных организаций (корпораций). Публичные и непубличные общества.					4		
Тема 3	Особенности реорганизации корпораций: анализ реформированного корпоративного законодательства	10	2		4	2	2	КЗ, УО,СЗ
Тема 4	Правовое положение участников (членов) корпорации. Понятие и правовая природа корпоративного договора	8			2	2	4	СЗ,УО, СЗ
Тема 5	Управление и контроль в корпорациях: отдельные проблемные вопросы.	6			2	2	2	КЗ, УО,СЗ
Тема 6	Экстраординарные сделки корпораций: проблемы теории и практики.	8			2	2	4	СЗ,УО
Тема 7	Правовая характеристика отдельных организационно-правовых форм корпораций	8			2	2	4	СЗ,УО
Промежуточная аттестация		экзамен						
Всего:		**72**	**6**		**28**	**18**	**20**	

Примечание: 1 – формы текущего контроля успеваемости: кейсы задания (КЗ), ситуационные задачи (СЗ), тесты (Т), устный опрос (УО)

Содержание дисциплины (модуля)

Тема 1. Корпоративное право в системе отраслей российского права: проблемы теории и практики

Понятие корпоративного права (в объективном смысле). Доктринальные подходы к определению корпоративного права. Проблема отраслевой принадлежности корпоративного права (институт или подотрасль гражданского или предпринимательского права; комплексная отрасль права или законодательства; иные подходы).

Корпоративное правоотношение: понятие, правовая природа, субъекты, объекты, содержание, классификация.

Тема 2. Понятие, сущность и виды корпоративных организаций (корпораций). Публичные и непубличные общества

Понятие и признаки корпорации как юридического лица.

Деление юридических лиц на *корпоративные и унитарные организации*. Отличительные особенности организаций корпоративного типа.

Виды и организационно-правовые формы юридических лиц – корпораций. Экономико-правовые «достоинства» и «недостатки» организаций корпоративного типа: сравнительная характеристика.

Понятие *публичных и непубличных* обществ. Специальные требования к публичным обществам.

Тема 3. Особенности реорганизации корпораций: анализ реформированного корпоративного законодательства

Реорганизация корпорации: понятие, процедура и формы. Документы о правопреемстве: передаточный акт (значение, содержание). Договоры о слиянии и присоединении: правовая природа, содержание. Лица, участвующие в реорганизации. Формирование имущества организаций, создаваемых в результате реорганизации. Гарантии прав кредиторов и участников при реорганизации. Последствия признания недействительным решения о реорганизации корпорации. Признание реорганизации корпорации несостоявшейся.

Тема 4. Правовое положение участников (членов) корпорации. Понятие и правовая природа корпоративного договора.

Понятие участника (члена) корпорации. Характер связи участника (члена) и корпорации. Участие и членство в корпорации: вопросы соотношения. Корпорации с единственным участником.

Приобретение и прекращение участия (членства) в корпорации: основания, порядок, способы фиксации (внесение записи в реестр, государственная регистрация и др.).

Права и обязанности участников (членов) корпораций: виды, общая характеристика. Место корпоративных прав в систематике субъективных гражданских прав.

Корпоративный договор (акционерные соглашения и пр.): правовая природа, субъекты, форма, содержание, юридическая сила, обеспечение исполнения.

Ответственность участников (членов) корпораций: основания и условия возникновения, характер.

Охрана и защита прав и интересов участников (членов). Возможность и условия обжалования решений органов корпораций. Косвенные иски. Иски о признании сделок, совершенных корпорацией, недействительными. Урегулирование корпоративных конфликтов.

Особенности правового положения публично-правовых образований как участников корпораций.

Тема 5. Управление и контроль в корпорациях: отдельные проблемные вопросы

Понятие и основные способы осуществления корпоративного управления и контроля. Проблема разграничения понятий «управление» и «контроль». Основные модели корпоративного управления.

Органы управления корпораций: система, виды, компетенция, порядок формирования и функционирования. Документальное оформление и раскрытие решений, принимаемых органами управления корпораций. Правовое положение лиц, входящих в органы управления корпораций. Ответственность членов органов управления.

Внутренний и внешний контроль за финансово-хозяйственной деятельностью корпораций.

Тема 6. Экстраординарные сделки корпораций: проблемы теории и практики

Понятие, признаки и виды экстраординарных сделок корпораций. Субъектный состав, предмет, процедура заключения и исполнения экстраординарных сделок

Правовой режим *крупных сделок*.

Конфликт интересов. Правовой режим *сделок, в совершении которых имеется заинтересованность*.

Тема 7. Правовая характеристика отдельных организационно-правовых форм корпораций

Особенности правового положения хозяйственных обществ, производственных кооперативов.

Особенности правового положения отдельных организационно-правовых форм некоммерческих организаций.

4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации.

4.1.1. В ходе реализации дисциплины Б1.Б.05 «Актуальные проблемы корпоративного права» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1. Корпоративное право в системе отраслей российского права: проблемы теории и практики.	Тесты, устный опрос
Тема 2. Понятие, сущность и виды корпоративных организаций (корпораций). Публичные и непубличные общества.	Тесты, устный опрос
Тема 3. Особенности реорганизации корпораций: анализ реформированного корпоративного законодательства	Кейс-задание
Тема 4. Правовое положение участников (членов) корпорации. Понятие и правовая природа корпоративного договора	Ситуационные задачи
Тема 5. Управление и контроль в корпорациях: отдельные проблемные вопросы.	Кейс-задание

Тема 6. Экстраординарные сделки корпораций: проблемы теории и практики.	Ситуационные задачи
Тема 7. Правовая характеристика отдельных организационно-правовых форм корпораций	Ситуационные задачи

4.1.2. Экзамен проводится с применением следующих методов (средств): метод устного ответа на вопросы билета и дальнейшей беседы по правовым нормам, а также устное решение ситуационных задач.

4.2. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся

Типовые оценочные материалы по теме 1. Корпоративное право в системе отраслей российского права: проблемы теории и практики

Тесты:

Корпоративное право представляет собой
-: централизованное регулирование
-: корпоративное регулирование
+: централизованное и корпоративное регулирование

Основными принципами корпоративного права являются:
-: отделение собственности от управления
+: баланс интересов участников корпоративных отношений
-: публичное регулирование

Корпоративное право - это
+: система и централизованных, и внутрифирменных правил поведения
-: совокупность правовых норм, регулирующих деятельность акционерных обществ
-: совокупность правых норм, принимаемых корпорацией

Корпоративное право регулирует:
+: внутриорганизационные отношения
+: имущественные отношения
+: координационные отношения
+: субординационные отношения
-: алиментные отношения

В предмет корпоративного права входят следующие виды отношений:
-: экономические
-: социальные
+: управленческие
-: политические

К методам корпоративного права относятся:
+: диспозитивный
-: криминализации
-: запрета совершения определенных деяний и их наказуемость
+: императивный

Система корпоративного права - это:
-: внутренняя его структура, представляющая комплексный правовой институт
-: взаимосвязь корпоративного права с другими отраслями права

+: совокупность правовых отношений, регулируемых корпоративными нормами

Структура корпоративного права включает в себя:
+: гражданско-правовые нормы
-: экологические нормы
-: трудовые нормы
Корпоративные отношения являются:
+: гражданскими отношениями
-: трудовыми отношениями
-: предпринимательскими отношениями

Корпоративные право является:
+: подотраслью гражданского права
-: подотраслью трудового права
-: самостоятельной отраслью права

К корпоративным отношениям относятся:
+: отношения между участниками корпорации относительно управления деятельностью корпорации
-: отношения, возникающие из заключенного между участниками договора дарения недвижимого имущества
-:отношения, возникающие из заключение корпорацией договора купли-продажи своей продукцией

Корпоративные отношения относятся:
+:к самостоятельному виду отношений
-: к вещным отношениям
-:к обязательственным отношениям

Корпоративные отношения являются:
+:имущественными и неимущественными
-: имущественными отношениям
-:неимущественными отношениям

Корпоративные отношения складываются между:
+:корпорацией, ее участниками и членами органов управления корпорации
-: корпорацией и государственными органами
-:корпорацией и малообеспеченными гражданами

Вопросы для устного опроса:
1. Понятие корпоративного права (в объективном смысле). Проблема отраслевой принадлежности корпоративного права.
2. Корпоративное правоотношение: понятие, правовая природа, субъекты, объекты, содержание, классификация.
3. Виды корпоративных правоотношений. Проблема определения правовой природы корпоративных правоотношений.

Типовые оценочные материалы по теме 2. Понятие, сущность и виды корпоративных организаций (корпораций). Публичные и непубличные общества.

Тесты

Является ли государственная корпорация организацией, имеющей признаки предпринимательской корпорации по действующему законодательству?

-: да
+: нет

Корпорация - это:
-: только объединение лиц
-: только объединение капиталов
+: объединение лиц и капиталов

К субъектам корпоративного права можно отнести:
+: юридических и физических лиц
-: юридических лиц
-: физических лиц

К видам корпораций относятся:
-: государственные предприятия
+: акционерные общества
-: учреждения

Хозяйственные общества могут создаваться в форме:
-: государственные предприятия
+: акционерные общества
-: общества с дополнительной ответственностью

Публичное общество может быть создано в форме:
-: общества с ограниченной ответственностью
-: хозяйственного партнерства
+: акционерного общества

Функции по государственной регистрации коммерческих корпораций осуществляет:
-: Министерство юстиции
-: регистрационно-лицензионная палата
+: Федеральная налоговая служба

Организация считается созданной с момента:
-: утверждения устава учредителями
-: подписания участниками учредительного договора
+: внесения сведений в Единый государственный реестр юридических лиц

Корпорации в виде общества с ограниченной ответственностью могут преобразовываться в:
+: акционерное общество
+: производственный кооператив
-: товарищество

Корпорации в виде акционерного общества могут преобразовываться в:
+: хозяйственное товарищество
-: ассоциации (союзы)
-: государственное предприятие

Корпорация может быть ликвидирована:
-: только принудительно
-: только добровольно

+: добровольно и принудительно

Основными принципами объединения юридических лиц являются:
-: добровольность
+: подчинение единому органу управления
-: зависимость участников от объединения
-: договорная основа организации отношений между участниками

Цель объединения корпораций:
-: защита общих интересов
-: извлечение прибыли
+: координация деятельности

К некоммерческим корпорациям относят:
+: саморегулируемые организации
-: автономные некоммерческие организации
-: фонды

В состав ассоциации могут входить:
-: только юридические лица
-: только физические лица
+: юридические и физические лица

Холдинг может образовываться путем:
+: создания дочерних предприятий
+: преобладающего участия в уставном капитале
-: заключения договора

Концерны подразделяются на:
-: отраслевые
-: межотраслевые
+: вертикальные
+: горизонтальные

Вопросы для устного опроса:

1. Организационно-правовые формы корпораций
2. Отличия корпораций от унитарных организаций
3. Некоммерческие корпорации: особенности правового статуса
4. Особенности правового положения корпораций с определенным статусом: микрофинансовые организации, саморегулируемые организации
5. Особенности правового статуса публичного общества

Типовые оценочные материалы по теме 3. Особенности реорганизации корпораций: анализ реформированного корпоративного законодательства

Кейс-задания

АО «Антракт» обратилось в арбитражный суд с иском к АО «Ремонтник» о взыскании 3 млн руб. убытков, понесенных им в связи с порывом кабельной линии. Исковые требования мотивированы ссылками на ст. ст. 15, 1064 и 1079 ГК РФ.

До принятия решения по ходатайству ответчика суд привлек к участию в деле второго ответчика – АО «Региональный ремонтник-1», которое было создано в порядке выделения из АО «Ремонтник». Истец уточнил свои требования и просил солидарно взыскать с ответчиков понесенные им убытки.

АО «Региональным ремонтник-1» возражало против процессуальной замены АО «Ремонтник» на АО «Региональный ремонтник-1», полагая, что иск о взыскании ущерба должен быть предъявлен ко всем юридическим лицам, выделенным в процессе реорганизации из состава АО «Ремонтник», в том числе и АО «Региональный ремонтнгак-1». Свою позицию АО «Региональный ремонтник-1» обосновывало тем, что при реорганизации АО «Ремонтник» передаточный акт не содержал прямого указания на передачу АО «Регионашьный ремонтник-1» обязательства по возмещению вреда АО «Антракт», поэтому в этом случае арбитражный суд должен привлечь к участию в деле всех юридических лиц, выделившихся в процессе реорганизации из состава АО «Ремонтник».

Вопросы для обсуждения:

1. *Как разрешается вопрос привлечения к ответственности созданных в процессе реорганизации юридических лиц, если передаточный акт не позволяют определить правопреемников по спорному обязательству?*
2. *Как, по Вашему мнению, будет разрешен спор в данном случае?*

Типовые оценочные материалы по теме 4. Правовое положение участников (членов) корпорации. Понятие и правовая природа корпоративного договора

Ситуационные задачи.

Ситуация 1

Кузнецов, владеющий долей в уставном капитале ООО «Пищевик» в размере 22 %, неоднократно обращался к обществу с требованием о предоставлении ему для ознакомления документов бухгалтерского учета за 2013 год, договоров об отчуждении долей в уставном капитале ООО «Пищевик» и ряда иных документов. В судебном заседании ответчик ООО «Пищевик» в лице генерального директора Пушкарева пояснил, что истцу не было отказано в предоставлении запрашиваемой информации, а лишь указано на необходимость оформить свои требования в соответствии с положением «О предоставлении информации», утвержденным на общем собрании участников (требование должно составляться на специальном бланке, с принятием письменного обязательства о неразглашении полученной информации). Кроме того, по мнению генерального директора Пушкарева, истребуемые истцом копии договора мены долей в уставном капитале общества (заключенного между другими участниками общества), а также акта приема-передачи и оценки имущества, подлежащего передаче по указанному договору мены, не могут быть предоставлены, ибо они не относятся к документам общества.

Какое решение должен принять суд?

Ситуация 2

Участники общества с ограниченной ответственностью, понимая значимость для бизнеса одного из участников, приняли решение о предоставлении ему большего в сравнении с другими участниками объема прав на участие в управлении и распределении прибыли хозяйственного общества.

Вопрос: с вашей точки зрения, могут ли такое решение принять участники общества с ограниченной ответственностью? Если да, то с использованием каких корпоративных механизмов?

Типовые оценочные материалы по теме 5. Управление и контроль в корпорациях: отдельные проблемные вопросы

Кейс задание

Участниками ООО «Улыбка.» являются: С., которому принадлежит 50% уставного капитала общества; Н., которая имеет 30%; оставшиеся 20% принадлежат несовершеннолетним детям Н. Общим собранием участников общества от 9 января 2016 г. С. избран на должность генерального директора сроком на один год.

Ссылаясь на то, что полномочия С. истекли, он злоупотребляет правами и уклоняется от проведения общих собраний участников, Н. Обратилась в арбитражный суд с иском к С. о прекращении его полномочий как генерального директора общества. По её мнению, суды рассматривают споры, связанные с прекращением полномочий генерального директора, а потому могут пресечь деятельность С. Кроме того, полномочия С. как генерального директора прекращены после истечения срока, на который он был избран общим собранием участников.

Вопросы для обсуждения*: 1) До какого момента генеральный директор обязан выполнять функции единоличного исполнительного органа ООО? 2) Какое решение должен вынести суд?*

Типовые оценочные материалы по теме 6. Экстраординарные сделки корпораций: проблемы теории и практики

Ситуационные задачи:

Ситуация 1

Денисов, участник ООО «ЭКО», обратился в арбитражный суд с требованием о признании совершенной ООО «ЭКО» сделки с гражданином Еремкиным недействительной. По мнению Денисова, генеральный директор заключил сделку по продаже недвижимого имущества (здания), принадлежащего на праве собственности ООО «ЭКО» стоимостью 10 000 000 рублей сожителю своей дочери, у которых имеется общий ребенок. При этом не был соблюден порядок заключения для крупных сделок и не учтено, что в ее совершении имелась заинтересованность со стороны единоличного исполнительного органа общества.

Какое будет решение суда?

Типовые оценочные материалы по теме 7. Правовая характеристика отдельных организационно-правовых форм корпораций

Ситуационные задачи:

Ситуация 1

К юристу за консультацией обратилась гражданка Симонова. Симонова пояснила, что уже 3 года является членом сельскохозяйственного производственного кооператива «Волга» и работает там кладовщиком. В последнее время здоровье Симоновой ухудшилось, и она подала заявление об увольнении. Председатель кооператива, подписав заявление, предупредил, что Симонова должна подать также заявление о выходе ее из членов кооператива и о выплате пая, так как устав кооператива и ФЗ «О сельскохозяйственной кооперации» предусматривают обязательное трудовое участие членов производственного кооператива. Однако Симонова не хотела бы выходить из членов кооператива.

Проанализируйте возникшую ситуацию. Обоснованы ли утверждения председателя кооператива?

Может ли членом производственного кооператива быть юридическое лицо или иностранный гражданин?

Ситуация 2

Общественная организация «Кружок» решила открыть свое отделение и передать ему часть своего имущества. В своем уставе общественная организация указала, что имущество закрепляется на праве хозяйственного ведения за отделением под названием «Сибирский Кружок». Однако у юриста общественной организации возникли сомнения в возможности передачи имущества структурному подразделению на вещном праве – праве

хозяйственного ведения, и он предложил заключить договор безвозмездного пользования имуществом общественной организацией «Кружок».

Соответствует ли закону консультация юриста? Могут ли структурные подразделения корпорации наделяться вещными правами?

4.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации.

4.3.1. Формируемые компетенции

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-3	Способность критически оценивать и переосмысливать накопленный опыт в собственной учебно-профессиональной деятельности	УК ОС-3.1.1	Способность критически оценивать и переосмысливать накопленный опыт в процессе изучения вопросов корпоративного права
ОПК ОС-3	Способность обеспечивать соблюдение конституционных прав, свобод и законных интересов человека в сфере законодательства по борьбе с коррупцией	ОПК ОС-3.1.1	способность применять знания о сущности и видах конституционных прав, свобод и законных интересов человека в сфере корпоративного законодательства, обеспечивающего антикоррупционное поведение.

4.3.2 Типовые оценочные средства

Вопросы для экзамена по дисциплине «Актуальные проблемы корпоративного права»

1. Проблема отраслевой принадлежности корпоративного права.
2. Корпоративное правоотношение: понятие, правовая природа, субъекты, объекты, содержание, классификация.
3. Понятие и признаки корпорации как юридического лица.
4. Отличительные признаки корпорации в системе юридических лиц
5. Учредительные документы корпораций
6. Учредители, участники, члены корпораций
7. Реорганизация корпорации: понятие, процедура и формы.
8. Последствия признания недействительным решения о реорганизации корпорации.
9. Признание реорганизации корпорации несостоявшейся
10. Договоры о слиянии и присоединении: правовая природа, содержание.
11. Имущество корпораций: источники и порядок формирования.
12. Фонды корпораций (резервный фонд, специальный фонд акционирования и пр.).
13. Прибыль корпораций: понятие, порядок распределения, направления использования.
14. Приобретение и прекращение участия (членства) в корпорации: основания, порядок, способы фиксации (внесение записи в реестр, государственная регистрация и др.).
15. Права и обязанности участников (членов) корпораций: виды, общая характеристика. Место корпоративных прав в систематике субъективных гражданских прав.
16. Корпоративный договор (акционерные соглашения и пр.): правовая природа, субъекты,

форма, содержание, юридическая сила, обеспечение исполнения.

17. Ответственность участников (членов) корпораций: основания и условия возникновения, характер.
18. Охрана и защита прав и интересов участников (членов).
19. Особенности правового положения публично-правовых образований как участников корпораций.
20. Понятие и основные способы осуществления корпоративного управления и контроля. Основные модели корпоративного управления.
21. Органы управления корпораций: система, виды, компетенция, порядок формирования и функционирования.
22. Правовое положение лиц, входящих в органы управления корпораций.
23. Ответственность лиц, входящих в органы управления корпораций
24. Внутренний и внешний контроль за финансово-хозяйственной деятельностью корпораций.
25. Понятие и виды экстраординарных сделок корпораций.
26. Правовой режим крупных сделок.
27. Конфликт интересов. Правовой режим сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
28. Полное товарищество: понятие, учредительный договор, управление и ведение дел, обязанности участников, распределение прибыли и убытков.
29. Правовое положение участников полного товарищества: их ответственность по обязательствам товарищества,
30. Изменение состава участников, последствия выбытия из товарищества, передача доли участника в складочном капитале товарищества, обращение взыскания на долю участника в складочном капитале.
31. Товарищества на вере: понятие, учредительный договор, управление и ведение дел.
32. Складочный капитал хозяйственных товариществ: понятие и порядок формирования.
33. Правовое положение полных товарищей и вкладчиков в коммандитном товариществе.
34. Реорганизация и ликвидация хозяйственных товариществ.
35. Хозяйственные партнерства: понятие и правовое регулирование.
36. Устав и соглашение об управлении хозяйственным партнерством: понятие и соотношение
37. Крестьянское (фермерское) хозяйство как коммерческая корпорация.
38. Общество с ограниченной ответственностью: понятие, правовое регулирование, участники, учредительные документы; органы управления и контроля, их компетенция.
39. Уставный капитал общества с ограниченной ответственностью: понятие и порядок формирования.
40. Уменьшение уставного капитала общества с ограниченной ответственностью
41. Увеличение уставного капитала общества с ограниченной ответственностью
42. Доля в уставном капитале, вклад в уставный капитал и вклад в имущество. Переход доли в уставном капитале общества к другому лицу, выход и исключение участника из общества.
43. Переход доли в уставном капитале к обществу с ограниченной ответственностью: случаи и последствия.
44. Исключение из состава участников общества с ограниченной ответственностью
45. Акционерное общество: понятие, правовое регулирование, типы.
46. Юридические факты, приводящие к созданию акционерного общества путем учреждения вновь.
47. Договор о создании акционерного общества, устав, внесение изменений и дополнений в него.
48. Особенности учреждения, реорганизации, ликвидации и правового положения отдельных видов акционерных обществ.

49. Уставный капитал; эмиссионные ценные бумаги, размещаемые акционерным обществом (акции, опционы, облигации). Понятие и классификация акций; понятие и правовая природа дробной акции.
50. Права, предоставляемые обыкновенными и привилегированными акциями. Реестр акционеров. Приобретение и выкуп акционерным обществом размещенных акций. Правовое регулирование вопросов концентрации акций.
51. Органы управления и контроля, порядок формирования, компетенция. Особенности совершения крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
52. Дочерние общества. Условия и последствия признания общества дочерним. Солидарная и субсидиарная ответственность основного общества (товарищества) по долгам дочернего общества.
53. Производственный кооператив: понятие, правовое регулирование, виды. Устав производственного кооператива.
54. Членство в производственном кооперативе.
55. Особенности правового положения сельскохозяйственных производственных кооперативов.
56. Понятие и признаки отдельных видов некоммерческих корпораций.

Типовые ситуационные задачи:

Ситуация 1.

АО «Вояж» обратилось в арбитражный суд с иском к некоммерческому партнерству «Радуга» о взыскании неправомерно удерживаемых денежных средств. В судебном заседании выяснилось, что истец являлся одним из учредителей некоммерческого партнерства, однако вышел из состава партнерства, поэтому просит вернуть денежные средства, переданные партнерству в качестве вклада в его имущество, а также все уплаченные членские взносы. Арбитражный суд отказал обществу в удовлетворении исковых требований. В решении суда было сказано, что «гражданские правоотношения между юридическим лицом и его учредителями (членами) *не возникают*, а потому на споры между юридическим лицом и его учредителями (членами) гражданское законодательство не распространяется».

Правомерно ли решение суда и его аргументация?

Ситуация 2.

В уставе ООО «Медицина» указано, что общество имеет право заниматься только производством и реализацией медицинской техники. Получив соответствующую лицензию, общество почти год осуществляло производство медицинской техники. Однако, впоследствии участники организации приняли решение о необходимости начать заниматься еще и техническим обслуживанием медицинской техники. На общем собрании один из участников заметил, что ООО «Медицина», как коммерческая организация, может иметь любые права и приобретать любые обязанности, поэтому ничто не препятствует обществу не только производить, но и обслуживать медицинскую технику. Кроме того, как считал другой участник, в данной ситуации не следует получать дополнительно еще одну лицензию на обслуживание медицинской техники (ибо общество будет обслуживать только произведенную им медицинскую технику, а на производство медицинской техники уже получена лицензия). Другие участники высказали сомнения в законности подобных утверждений и обратились к юристу.

Какие разъяснения должны быть даны юристом?

Ситуация 3

На общем собрании акционеров АО «Сигма» у акционеров возник вопрос:

– вправе ли акционеры неединогласно решить вопрос о проведении реорганизации АО;

– является ли реорганизацией изменение типа общества?

Вы – в роли юриста, отвечающего на поставленные вопросы.

Ситуация 4

В юридическую консультацию обратился гражданин Романов с целью составления договора отчуждения права участия в некоммерческом партнерстве гражданину Лизкину. Адвокат при составлении указанного документа указал, что прежде чем составлять такой документ, необходимо внести дополнения в устав некоммерческого партнерства о возможности определения судьбы права участия в указанной организации, поскольку в п. 5 ст. 8 ФЗ «О некоммерческих организациях» закрепляется, что члены некоммерческого партнерства могут иметь дополнительные права, предусмотренные учредительными документами партнерства (а если такого не закреплено, то заключить подобный договор не представляется возможным).

Ваше мнение.

Ситуация 5

Наблюдательный совет АО «Глэдис» принял решение рекомендовать годовому общему собранию не выплачивать годовые дивиденды, а использовать полученную чистую прибыль на обновление производственной базы. Однако, собрание акционеров большинством в 3/4 голосов от числа присутствовавших акционеров постановило выплатить дивиденды в размере 1/4 чистой прибыли общества в течение 1 месяца со дня проведения собрания. По окончании срока выплаты дивидендов один из акционеров – ООО «Сормово» - направил претензию АО «Глэдис» с требованием выплатить дивиденды. Не получив ответа, ООО «Сормово» обратилось в арбитражный суд с соответствующим иском.

Обоснованы ли требования акционера?

Ситуация 6

В юридическую консультацию обратился гражданин Иванов с просьбой уточнить особенности заключения экстраординарных сделок коммерческими и некоммерческими корпорациями.

Дайте разъяснения.

Ситуация 7

В юридическую консультацию обратился гражданин Мишин с просьбой уточнить является ли общественное движение видом общественной организации. В ФЗ «Об общественных объединениях» общественное движение рассматривается как форма общественного объединения наряду с общественной организацией. ГК РФ закрепляет среди некоммерческих корпораций только общественную организацию. Поэтому у гражданина Мишина возник вопрос о том, можно ли вообще создавать общественное движение и какую указывать организационно-правовую форму некоммерческой организации в уставе.

Дайте разъяснения.

Шкала оценивания.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Средства (методы) оценивания

Способность критически оценивать и переосмысливать накопленный опыт в процессе изучения вопросов корпоративного права УК ОС-3.1.1	- критически оценивает и переосмысливает накопленный опыт с позиций науки корпоративного права.	- обоснованно оценивает и спереосмысливает накопленный опыт с различных позиций на вопросы корпоративного права.	Устный опрос. Ситуационные задачи
Способность обеспечивать соблюдение конституционных прав, свобод и законных интересов человека в сфере законодательства по борьбе с коррупцией ОПК ОС-3.1.1	– описывает сущность конституционных прав, свобод и законных интересов человека в сфере корпоративного законодательства; – знает принципы антикоррупционного поведения и их закрепление в корпоративном законодательстве; - раскрывает механизмы обеспечения антикоррупционного поведения.	– четко представляет характеристику конституционных прав, свобод и законных интересов человека в сфере корпоративного законодательства; – уверено называет принципы антикоррупционного поведения и их закрепление в корпоративном законодательстве; грамотно применяет механизмы (способы) обеспечения антикоррупционного поведения.	Устный опрос Ситуационные задачи

4.4. Методические материалы

Оценивание обучающихся в процессе поэтапного освоения ими компетенций, формируемых данной дисциплиной осуществляется в форме экзамена, который предполагает оценивание *знаний* с помощью устного собеседования по узловым вопросам.

Знания и умения обучающегося на экзамене оцениваются как «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» или «неудовлетворительно».

Оценивание обучающегося на зачете по дисциплине

Оценка	Критерии оценки	Результаты обучения
«отлично»	- обоснованно оценивает и переосмысливает накопленный опыт с различных позиций политико-правовых взглядов ученых юристов прошлого и современности, различных философско-методологических концепция юридической науки - описывает сущность конституционных прав, свобод и законных интересов человека в сфере корпоративного законодательства; - знает принципы	**УК ОС-3.1.1** **на уровне знаний:** - - содержание политико-правовых воззрений ученых-юристов прошлого и современности; содержание и развитие политико-правовых идей и концепций; - - истории развития мировой и отечественной юридической науки, развитие методологии юридической науки, в том чисде науки

	антикоррупционного поведения и их закрепление в корпоративном законодательстве; - раскрывает механизмы обеспечения антикоррупционного поведения.	корпоративного права. **на уровне умений:** - аналитического осмысления политико-правовых и философско-методологических знаний и идей истории и современности; - формировать систему индивидуальных учебно-профессиональных ценностей; - качественного анализа имеющегося опыта учебно-профессиональной деятельности. **ОПК-ОС-3** **на уровне знаний:** - о системе корпоративного законодательства, направленного на борьбу с коррупцией; - о негативных последствиях нарушения конституционных прав, свобод и законных интересов человека и коррупционном поведении. **на уровне умений:** - выявляет проявление коррупционного поведения в действиях субъектов корпоративного права; - дает правовую оценку последствиям нарушения конституционных прав, свобод и законных интересов человека и коррупционному поведению.
«хорошо»	- в общих чертах оценивает и переосмысливает накопленный опыт с различных позиций политико-правовых взглядов ученых юристов прошлого и современности, различных философско-методологических концепция юридической науки - в общих чертах описывает сущность конституционных прав, свобод и законных интересов человека в сфере корпоративного законодательства; - в общих чертах знает принципы антикоррупционного поведения и их закрепление в корпоративном законодательстве; - в общих чертах раскрывает механизмы обеспечения антикоррупционного поведения	
удовлетворительно	- фрагментально оценивает и переосмысливает накопленный опыт с различных позиций политико-правовых взглядов ученых юристов прошлого и современности, различных философско-методологических концепция юридической науки - сформулированы фрагментальные знания о сущности конституционных прав, свобод и законных интересов человека в сфере корпоративного законодательства; - фрагментально знает принципы антикоррупционного поведения и их закрепление в корпоративном законодательстве; - не до конца раскрывает механизмы обеспечения антикоррупционного поведения	
неудовлетворительно	- Не оценивает и не переосмысливает накопленный опыт с различных позиций политико-правовых взглядов ученых юристов прошлого и	

	современности, различных философско-методологических концепция юридической науки - Не описывает сущность конституционных прав, свобод и законных интересов человека в сфере корпоративного законодательства; - Не знает принципы антикоррупционного поведения и их закрепление в корпоративном законодательстве; - Не раскрывает механизмы обеспечения антикоррупционного поведения	

5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

К экзамену по дисциплине «Актуальные проблемы корпоративного права» необходимо готовится целенаправленно, регулярно, систематически и с первых дней обучения по данной дисциплине. Попытки освоить дисциплину в период зачётно-экзаменационной сессии, как правило, показывают не слишком удовлетворительные результаты.

В самом начале освоения дисциплины познакомьтесь со следующей учебно-методической документацией:

- рабочей программой дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права»;
- перечнем знаний, умений которыми обучающийся должен овладеть,
- тематическими планами занятий,
- контрольными мероприятиями,
- учебником, учебными пособиями, а также электронными ресурсами,
- перечнем экзаменационных вопросов и заданий.

После этого у вас должно сформироваться четкое представление об объеме и характере знаний, умений, которыми надо будет овладеть по дисциплине. Систематическое выполнение заданий учебной работы на лекциях и семинарских занятиях позволит успешно освоить дисциплину и создать хорошую базу для сдачи зачета.

Промежуточная аттестация по дисциплине «Актуальные проблемы корпоративного права» проводится в соответствии с Учебным планом по семестрам – в 1 семестре для очной формы обучения в виде экзамена.

Обучающийся допускается к зачету по дисциплине в случае выполнения им учебного плана по дисциплине: выполненных работ. В случае наличия учебной задолженности обучающийся отрабатывает пропущенные занятия в форме, предложенной преподавателем.

Обучение по дисциплине «Актуальные проблемы корпоративного права» предполагает контактную форму работы (лекционные, семинарские занятия, а также консультации) и самостоятельную работу обучающихся.

5.1. Методические рекомендации по подготовке к лекционным и семинарским занятиям

Дисциплина «Актуальные проблемы корпоративного права»» ориентирована на формирование у обучающихся представлений об организационных, научных и методических основах системы корпоративных отношений, положений корпоративного и смежного с ним законодательства Российской Федерации и практики его применения в

части создания, деятельности, реорганизации и ликвидации различных корпораций, специфики правового положения участников (членов) корпораций.

В связи, с чем предполагается следующая последовательность в подготовке обучающихся к лекции:

- ознакомление с материалом предыдущей лекции;
- знакомство с тематикой предстоящей лекции (по тематическому плану, представленному в настоящей рабочей программе дисциплины);
- прочтение и анализ учебных пособий, учебников, научных статей по теме предстоящего лекционного занятия;
- подготовить вопросы, которые вы предполагаете задать лектору по проблеме предстоящей лекции.

Цель семинарских занятий заключается в ознакомлении обучающихся с новыми подходами к исследованию проблемных вопросов корпоративного права. Подготовка к практическим занятиям предполагает проработку ответов на вопросы, предложенные в каждой теме каждого раздела настоящей рабочей программы дисциплины, а также выработку навыков работы с научной юридической литературой и библиографией, справочниками, справочно-правовыми базами. Ряд практических занятий предполагают просмотр проблемных и документальных видеосюжетов, с последующим их обсуждением.

Вопросы для самостоятельной подготовки к семинарским занятиям

Тема 1. Корпоративное право в системе отраслей российского права: проблемы теории и практики

Семинар № 1.

1. *Понятие корпоративного права* (в объективном смысле). Доктринальные подходы к определению корпоративного права.
2. Проблема отраслевой принадлежности корпоративного права (институт или подотрасль гражданского или предпринимательского права; комплексная отрасль права или законодательства; иные подходы).
3. К*орпоративное правоотношение*: понятие, правовая природа, субъекты, объекты, содержание, классификация.

Тема 2. Понятие, сущность и виды корпоративных организаций (корпораций). Публичные и непубличные общества

Семинар № 2

1. *Понятие и признаки* корпорации как юридического лица.
2. Деление юридических лиц на *корпоративные и унитарные организации*. Отличительные особенности организаций корпоративного типа.
3. *Виды* и организационно-правовые формы юридических лиц – корпораций. Экономико-правовые «достоинства» и «недостатки» организаций корпоративного типа: сравнительная характеристика.
4. Понятие *публичных и непубличных* обществ. Специальные требования к публичным обществам.

Тема 3. Особенности реорганизации корпораций: анализ реформированного корпоративного законодательства

Семинар № 3

1.Реорганизация корпорации: понятие, процедура и формы.

2. Документы о правопреемстве: передаточный акт (значение, содержание).

3. Договоры о слиянии и присоединении: правовая природа, содержание. Лица, участвующие в реорганизации.

4. Формирование имущества организаций, создаваемых в результате реорганизации. Гарантии прав кредиторов и участников при реорганизации.

5. Последствия признания недействительным решения о реорганизации корпорации. Признание реорганизации корпорации несостоявшейся.

Тема 4. Правовое положение участников (членов) корпорации. Понятие и правовая природа корпоративного договора.

Семинар № 4

1. *Понятие участника (члена)* корпорации. Характер связи участника (члена) и корпорации. Участие и членство в корпорации: вопросы соотношения. Корпорации с единственным участником.
2. *Приобретение и прекращение участия (членства)* в корпорации: основания, порядок, способы фиксации (внесение записи в реестр, государственная регистрация и др.).
3. *Права и обязанности* участников (членов) корпораций: виды, общая характеристика. Место корпоративных прав в систематике субъективных гражданских прав.
4. *Корпоративный договор* (акционерные соглашения и пр.): правовая природа, субъекты, форма, содержание, юридическая сила, обеспечение исполнения.
5. *Ответственность* участников (членов) корпораций: основания и условия возникновения, характер.
6. *Охрана и защита прав и интересов участников (членов).* Возможность и условия обжалования решений органов корпораций. Косвенные иски. Иски о признании сделок, совершенных корпорацией, недействительными. Урегулирование корпоративных конфликтов.
7. *Особенности правового положения публично-правовых образований* как участников корпораций.

Тема 5. Управление и контроль в корпорациях: отдельные проблемные вопросы

Семинар № 5

1. *Понятие и основные способы осуществления корпоративного управления и контроля*. Проблема разграничения понятий «управление» и «контроль». Основные модели корпоративного управления.
2. *Органы управления* корпораций: система, виды, компетенция, порядок формирования и функционирования. Документальное оформление и раскрытие решений, принимаемых органами управления корпораций. Правовое положение лиц, входящих в органы управления корпораций. Ответственность членов органов управления.
3. *Внутренний и внешний контроль* за финансово-хозяйственной деятельностью корпораций.

Тема 6. Экстраординарные сделки корпораций: проблемы теории и практики

Семинар № 6

1. *Понятие, признаки и виды экстраординарных сделок* корпораций. Субъектный состав, предмет, процедура заключения и исполнения экстраординарных сделок
2. Правовой режим *крупных сделок*.
3. Конфликт интересов. Правовой режим *сделок, в совершении которых имеется заинтересованность*.

Тема 7. Правовая характеристика отдельных организационно-правовых форм корпораций

Семинар № 7

1. Особенности правового положения хозяйственных обществ, производственных кооперативов.
2. Особенности правового положения отдельных организационно-правовых форм некоммерческих организаций.

5.2. Методические рекомендации к самостоятельной работе

Самостоятельная работа обучающихся направлена на решение следующих задач:

1. Выработка знаний об отдельных специальных аспектах корпоративного права, раскрытие специфических особенностей правового статуса отдельных видов корпораций;
2. Формирование навыков критического, исследовательского отношения к предъявляемой аргументации, развитие умений схватывания и понимания проблемных вопросов корпоративного права;
3. Развитие и совершенствование способностей к диалогу, к дискуссии, к формированию и логически аргументированному обоснованию собственной позиции по тому или иному вопросу в разрешении методологических проблем в области корпоративного права;
4. Развитие и совершенствование практических навыков при самостоятельном составлении корпоративных документов.

Для решения первой задачи обучающимся предлагаются аналитический отчет по основным темам дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права». Результаты работы обсуждаются на практических занятиях.

Для решения второй задачи – формирование навыков критического, исследовательского отношения к предъявляемой аргументации, развитие умений схватывания и понимания проблемных вопросов корпоративного права необходимо подготовить презентацию по предлагаемым научным статьям/текстам относительно методологических вопросов, связанных с рассматриваемыми вопросами корпоративного права. Проверка выполнения заданий осуществляется как на практических занятиях с помощью устных выступлений обучающихся (при опросе) и их коллективного обсуждения (в форме групповых дискуссий).

Для решения третьей задачи – развитие и совершенствование способностей к диалогу, к дискуссии, к формированию и логически аргументированному обоснованию собственной позиции по тому или иному вопросу в сфере корпоративного права организуются специальные учебные занятия в виде «свободно плавающей дискуссии» или мозгового штурма, при подготовке к которым обучающиеся заранее распределяются по группам, отстаивающим ту или иную точку зрения по обсуждаемой проблеме.

Для решения четвёртой задачи – развитие и совершенствование практических навыков при самостоятельном составлении корпоративных документов необходимо предоставить проект того или иного корпоративного документа.

5.3. Методические рекомендации по решению ситуационных задач и кейс-заданий

Прежде чем приступить к ответам на поставленные в ситуационных задачах и кейс-заданиях вопросы, необходимо изучить соответствующие разделы учебников, комментариев к законам, определить и исследовать относящиеся к данной теме нормативные акты, подобрать научную литературу. Не следует ограничиваться рекомендованной научной литературой и нормативными актами, поскольку их перечень, как правило, является приблизительным.

При подборке необходимого материала полезно использовать электронные информационно-справочные правовые системы типа «Гарант», «Консультант», «Кодекс», «Референт», «Эталон», «АРМ-юрист» и др., а кроме того публикации в сети «Интернет».

При решении задачи и кейс-заданий на основе изученного материала необходимо дать аргументированные ответы на поставленные вопросы. Обязательны ссылки на

действующие нормативные акты и разъяснения высших судебных органов. Если в задаче и кейс-задании несколько вопросов или они предусматривают несколько способов разрешения развития ситуации из-за неясности каких-либо факторов, то нужно последовательно дать на каждый из поставленных вопросов ответ и рассмотреть все ситуации. При решении задачи и кейс-задания следует обратиться к списку нормативных и правоприменительных актов, указанных в рабочей программе.

5.4. Методические рекомендации по выполнению тестовых заданий

Тестирование — это исследовательский метод, который позволяет вы-явить уровень знаний, умений и навыков, способностей и других качеств обучающегося. В результате тестирования обычно получают некоторую количественную характеристику, показывающую меру усвоения учебного материала обучающимся. Тесты – система заданий специфической формы, применяемая в сочетании с определенной методикой измерения и оценки результата. Тестовое задание – это диагностическое задание в виде задачи или вопроса с четкой инструкцией к выполнению и обязательно с эталоном ответа или алгоритмом требуемых действий.

При выполнении предложенных на занятии тестовых заданий, обучающемуся следует внимательно прочитать каждый из поставленных вопросов. Это позволит определить область знаний, проверить наличие которых призван тот или иной вопрос. После ознакомления с вопросом следует приступать к прочтению предлагаемых вариантов ответа. Причем, рекомендуем прочитать все варианты, даже если один из них кажется вполне удовлетворительным. В качестве ответа надлежит выбрать тот, который соответствующий правильному ответу. Обучающийся должен дать один или несколько вариантов правильного ответа из предложенного списка ответов. При поиске ответа необходимо проявлять внимательность. Прежде всего, следует иметь в виду, что в предлагаемом задании всегда будет один правильный и один неправильный ответ. Всех правильных или всех неправильных ответов (если это специально не оговорено в формулировке вопроса) быть не может. Нередко в вопросе уже содержится смысловая подсказка, что правильным является только один ответ, поэтому при его нахождении продолжать дальнейшие поиски уже не требуется.

На отдельные тестовые задания не существует однозначных ответов, поскольку хорошее знание и понимание содержащегося в них материала позволяет найти такие ответы самостоятельно. Именно на это обучающимся следует ориентироваться, поскольку полностью запомнить всю получаемую информацию и в точности ее воспроизвести при ответе невозможно. Кроме того, вопросы в тестах могут быть обобщенными, не затрагивать каких-то деталей.

6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

6.1. Основная литература

1. Фомина О.Н. Корпоративное право [Электронный ресурс]: учебное пособие/ О.Н. Фомина— Электрон. текстовые данные.— М.: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), 2015.— 118 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/43222.html.— ЭБС «IPRbooks»

2. Корпоративное право [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 030501 «Юриспруденция»/ Н.Д. Амаглобели [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 399 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/34470.html.— ЭБС «IPRbooks»

3. Андреев В.К. Юридические лица. Введение в корпоративное право [Электронный ресурс]: лекция/ В.К. Андреев, А.Е. Кирпичев— Электрон. текстовые данные.— М.: Российский государственный университет правосудия, 2014.— 120 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/33659.html. .— ЭБС «IPRbooks»

6.2. Дополнительная литература.

1. Лескова Ю.Г. Концептуальные и правовые основы саморегулирования предпринимательских отношений [Электронный ресурс]/ Ю.Г. Лескова— Электрон. текстовые данные.— М.: Статут, 2013.— 384 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/29215.html. — ЭБС «IPRbooks».
2. Тычинская Е.В. Договор о реализации функций единоличного исполнительного органа хозяйственного общества / Под ред. д-ра юрид. наук, проф. Л.Ю. Михеевой. – М.: Статут, 2012. – 175 с
3. Корпоративное право: учебный курс (учебник) /отв.ред. И.С.Шиткина/ М.,2011.
4. Могилевский С.Д. Общества с ограниченной ответственностью: законодательство и практика его применения.. М., 2010. Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/34573.html.— ЭБС «IPRbooks»
5. Шиткина И.С. Корпоративное право в таблицах и схемах. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юстицинформ, 2016

6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы.

1. АКТУАЛЬНЫЕ проблемы частного права : Сб. ст. к юбилею П.В. Крашенинникова: М.-Екатеринбург, 21 июня 2014 / отв. ред. Б.М. Гонгало, В. Ем. - М. : Статут, 2014
2. Габов А. В. Теория и практика реорганизации (правовой аспект). М., Статут, 2014.
3. Суханов Е.А. Сравнительное корпоративное право [Электронный ресурс]/ Е.А. Суханов— Электрон. текстовые данные.— М.: Статут, 2014.— 460 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/29071.html.— ЭБС «IPRbooks»
4. Фомина О.Н. Корпоративное право [Электронный ресурс]: учебное пособие/ О.Н. Фомина— Электрон. текстовые данные.— М.: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), 2015.— 118 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/43222.html.— ЭБС «IPRbooks»

6.4. Нормативные правовые документы

1. Жилищный кодекс Российской Федерации: ФЗ от 29.12.2004 № 188-ФЗ (ред. от 31.12.2004) // СЗ РФ. - 2005. - № 1 (ч. 1). - Ст. 14.

2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть пер-вая): ФЗ от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 06.04.2015) // СЗ РФ. – 1994. – № 32. – Ст. 3301.

3. «О хозяйственных партнерствах»: ФЗ от 03.12.2011 № 380-ФЗ (ред. от 23.07.2013) // СЗ РФ. – 2011. - № 49 (ч. 5). – Ст. 7058.

4. «О кредитной кооперации»: ФЗ от 18.07.2009 № 190-ФЗ (ред. от 28.06.2014) // СЗ РФ. - 2009. - № 29. - Ст. 3627.

6. «О саморегулируемых организациях»: ФЗ от 01.12.2007 № 315-ФЗ (ред. от 24.11.2014) // СЗ РФ. - 2007. - № 49. - Ст. 6076.

7. «О защите конкуренции»: ФЗ от 26.07.2006 № 135-ФЗ (ред. от 21.07.2014) // СЗ РФ. – 2006. - № 3(1 ч.). – Ст. 3434.

8. «О жилищных накопительных кооперативах»: ФЗ от 30.12.2004 № 215-ФЗ (ред. от 23.07.2013) // СЗ РФ. - 2005. - № 1 (ч. 1). - Ст. 41

9. «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»: ФЗ от 08.08.2001 № 129-ФЗ (ред. 30.03.2015) // СЗ РФ. – 2001. - № 32 (часть 1). – Ст. 3431

10. «Об обществах с ограниченной ответственностью»: ФЗ от 08.02.1998 № 14-ФЗ (ред. от 06.06.2015) // СЗ РФ. - 1998. - № 7. - Ст. 785.

11. «О производственных кооперативах»: ФЗ от 08.05.1996 № 41-ФЗ (ред. от 30.11.2011) // СЗ РФ. - 1996. - № 20. - Ст. 2321.

12. «О некоммерческих организациях»: ФЗ 12.01.1996 № 7-ФЗ (ред. от 02.05.2015) // СЗ РФ. - 1996. - № 3. - Ст. 145.

13. «Об акционерных обществах»: ФЗ от 26.12.1995 (ред. от 06.04.2015) // СЗ РФ. - 1996. - № 1. - Ст. 1.

14. «О сельскохозяйственной кооперации»: ФЗ от 08.12.1995 № 193-ФЗ (ред. от 04.11.2014) // СЗ РФ. – 1995. - № 50. – Ст. 4870.

15. «Об общественных объединениях»: ФЗ от 19.05.1995 № 82-ФЗ (ред. от 08.03.2015) // СЗ РФ. - 1995. - № 21. - Ст. 1930.

6.5. Интернет-ресурсы.

1. www.kremlin.ru Президент Российской Федерации
2. www.gov.ru Сервер органов государственной власти Российской Федерации
3. http://www.gov.ru/main/page7.html Федеральное собрание РФ
4. http://www.duma.gov.ru/ Государственная Дума ФС РФ
5. www.vsrf.ru Верховный Суд Российской Федерации
6. www.ksrf.ru Конституционный Суд Российской Федерации
7. http://www.cikrf.ru Центральная избирательная комиссия РФ

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1 www.consultant.ru Справочная правовая система «КонсультантПлюс»

2 СПС Гарант v.7 - Справочно-Правовая Система

1 Электронная Библиотека Диссертаций Российской государственной библиотеки ЭБД РГБ. Включает полнотекстовые базы данных диссертаций. http://diss.rsl.ru

3 www.iqlib.ru Электронная библиотека образовательных и научных изданий Iqlib.

5 http://www.cir.ru Университетская информационная система Россия. УИС РОССИЯ.

6. www.public.ru Интернет-библиотека СМИ Public.ru

6.6. Иные источники

1. Гражданское право: Учебник для вузов. Часть первая / Под ред. В.П. Камышанского, Н.М. Коршунова, В.И. Иванова. – М.: Эксмо, 2011.

2. КАШАНИНА Т.В. Корпоративное право : учебник / КАШАНИНА Т.В. - 5-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮРАЙТ : Высш. образование , 2010. - 899 с. - (Ун-ты Рос.).

3.ГУЩИН В.В. Корпоративное право : учебник / ГУЩИН В.В., Порошкина Ю.О., Сердюк Е.Б. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Эксмо, 2009. - 622с. - (Рос. юрид. образование). - ISBN 978-5-699-30242-0

4. КАШАНИНА Т.В. Частное право : учебник / КАШАНИНА Т.В. - М. : Эксмо, 2009. - 494 с. - (Рос. юрид. образование).

5. Вавулин Д. А. Комментарий к Федеральному закону "О рынке ценных бумаг" : (постатейный). от 22 апр. 1996 г. № 39-ФЗ / ВАВУЛИН Д.А. - М. : Юстицинформ, 2007. - 303с. - (Б-ка журн. "Право и экономика").

6. Ершов В.А. Корпоративное право. М., Гросс Медиа, 2010. (ЭБС «Лань»)

7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

1. Специализированные залы для проведения лекций и аудитории для проведения семинарских и практических занятий с использованием мультимедийного оборудования и возможностью прямого выхода в сеть Интернет.

2. Специализированная мебель и оргсредства: аудитории и компьютерные классы, оборудованные посадочными местами.

3. Технические средства обучения: Персональные компьютеры; компьютерные проекторы; звуковые динамики; программные средства, обеспечивающие просмотр видеофайлов в форматах AVI, MPEG-4, DivX, RMVB, WMV.
4. Лицензионные электронные ресурсы: Windows, Microsoft Office (Excel, InfoPath, PowerPoint, Publisher, Word).
5. Информационные справочные и поисковые системы «Консультант Плюс», «Гарант».