Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Институт права и национальной безопасности
Кафедра предпринимательского и корпоративного права

УТВЕРЖДЕНА
решением кафедры предпринимательского
и корпоративного права
Протокол от 26 июня 2017 г. № 10

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.01 Корпоративные споры: особенности арбитражного процесса
(индекс, наименование дисциплины (модуля), в соответствии с учебным планом)

направление подготовки (специальность)

40.04.01 Юриспруденция
(код, наименование направления подготовки (специальности)

Юрист корпорации
(направленность (профиль))

Магистр
(квалификация)

Очная
(форма(ы) обучения)

Год набора - 2018

Москва, 2018 г.

Автор(ы)-составитель(и):
Доцент кафедры предпринимательского и корпоративного права – кандидат юридических наук, доцент Долгов С.Г.
(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой
Предпринимательского и корпоративного права д.ю.н., доцент Лескова Ю.Г.
(наименование кафедры) (ученая степень и(или) ученое звание, должность) (Ф.И.О.)

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Объем и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы
3. Содержание и структура дисциплины (модуля)
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)
6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)
6.1. Основная литература
6.2. Дополнительная литература
6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
6.4. Нормативные правовые документы
6.5. Интернет-ресурсы
6.6. Иные источники
7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина «Корпоративные споры: особенности арбитражного процесса» обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапов:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-2	Способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	ПК-2.1.1	способность применять знания о законодательстве, регулирующем корпоративные отношения, грамотно применять нормы действующего законодательстве в сфере корпоративного управления и при осуществлении конкурсного производства в корпорациях.
ПК ОС-17	способность проектировать процедуру медиации, учитывая необходимость заключения медиативного соглашения между всеми ее участниками	ПК-ОС-17.1.1	способность выяснять возможность применения медиативной процедуры в конкретных корпоративных спорах и возможности заключения медиативного соглашения
ПК ОС-18	способность применять принципы и методы медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации, направленной на эффективное урегулирование спорных правоотношений	ПК-ОС-18.1.1	способность выяснять возможность применения принципов и методов медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации в конкретных корпоративных спорах
ПК ОС-19	способность анализировать результаты медиативной деятельности в целях выявления необходимости последующей корректировки процессов медиации	ПК-ОС-19.1.1	: способность оценивать результаты медиативной деятельности и осуществлять корректировку процессов медиации в корпоративных спорах
ПК-5	способность осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению	ПК-5.1.1	способность применять знания о законодательстве, предупреждающем правонарушения в корпоративной сфере.

1.2. В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы:

Профессиональные действия	**Код этапа освоения**	**Результаты обучения**

	компетенции	
- принятие участия в подготовке заключений по правовым вопросам, возникающим в деятельности предприятия (корпорации), проектам нормативных актов, поступающих на отзыв; - разработка и принятие участия в разработке документов правового характера. .	ПК-2.1.1	**на уровне знаний:** – о понятии и системе корпоративного законодательства; – о способах и механизмах правового регулирования различных видов корпоративных отношений, а также в сфере заключения торговых и иных сделок (договоров); – о правоприменении и видах правонарушений в сфере корпоративного права и отдельных институтах гражданского, торгового и предпринимательского права; - о положении нормативных актов в сфере правового регулирования деятельности субъектов корпоративного права, защиты прав участников корпоративных отношений и ответственности за нарушение корпоративного законодательства и законодательства в сфере заключения торговых сделок, в сфере международной охраны интеллектуальной собственности
		на уровне умений: - применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений; - юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в корпоративной правовой сфере; - использовать знание иерархии законодательного регулирования отношений с участием корпораций; - разбираться в правом статусе субъектов корпоративных правоотношений; - критически подходить к оценке реформирования корпоративного законодательства. -
- установление правосубъектности лиц, предполагающих участие в процедуре медиации; - подготовка проектов документов, используемых в ходе подготовки, организации, проведения процедуры медиации и по ее завершению; согласование проектов документов,	ПК ОС-17.1.1	**на уровне знаний:** - о понятии медиации, особенностях применения процедуры медиации в корпоративной сфере; - о специфике заключения медиативного соглашения в корпоративной сфере. _____ **на уровне умений:** - давать рекомендации по возможности применения медиативной процедуры в корпоративном праве; - описывать степень и результативность заключения медиативного соглашения в корпоративном праве с точки зрения защиты корпоративных прав участников названного соглашения; - осуществлять поиск и систематизацию научной литературы, нормативных актов по возможности применения медиативной процедуры в корпоративном праве; - планировать заключение медиативного соглашения, прогнозировать его результаты.

используемых в ходе подготовки, организации, - проведении процедуры медиации и по ее завершению, со сторонами процедуры медиации.		
- разъяснение сути процедуры медиации сторонам и их консультантам в общем виде; - выявление сути спора в целях понимания пригодности его для разрешения в рамках процедуры медиации; - установление правосубъектности лиц, предполагающих участие в процедуре медиации; подготовка проектов документов, используемых в ходе подготовки, организации, проведения процедуры медиации и по ее завершению; - согласование проектов документов, используемых в ходе подготовки, организации, проведении процедуры медиации и по ее завершению, со сторонами процедуры медиации.	ПК ОС-18.1.1	**на уровне знаний:** - о понятии принципах и методах медиативной деятельности, особенностях их применения в корпоративном праве с целью эффективного урегулирования спора; - о характеристике каждого принципа и метода медиативной деятельности с точки зрения выделения их специфики и наложении на конкретную ситуацию в сфере корпоративного права. **на уровне умений:** – давать рекомендации по возможности применения принципов и методов медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации, направленной на эффективное урегулирование спорных правоотношений в сфере корпоративного права; – осуществлять поиск и систематизацию научной литературы, нормативных актов по возможности применения отдельных принципов и методов медиативной деятельности в корпоративном праве; – планировать и прогнозировать результаты применения отдельных принципов и методов медиативной деятельности.
принятие участия в подготовке	ПК-5.1.1	**на уровне знаний:** – о понятии и системе корпоративного

заключений по правовым вопросам, возникающим в деятельности предприятия (корпорации), проектам нормативных актов, поступающих на отзыв		законодательства, предупреждающего правонарушения; – о способах и механизмах разработки нормативных правовых актах, предупреждающих правонарушения **на уровне умений:** – применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений, исключающих правонарушения; – вычленять противоречия действующего законодательства с целью предупреждения правонарушений
- установление правосубъектности лиц, предполагающих участие в процедуре медиации; подготовка проектов документов, используемых в ходе подготовки, организации, проведения процедуры медиации и по ее завершению; - согласование проектов документов, используемых в ходе подготовки, организации, проведении процедуры медиации и по ее завершению, со сторонами процедуры медиации.	ПК ОС-19.1.1	**на уровне знаний:** - о понятии медиативной деятельности, ее результатах; - о характеристике процедуры проведения медиации, о возможных случаях необходимости проведения корректировки процессов медиации. **на уровне умений:** – давать рекомендации по возможности проведения корректировки процессов медиации; – предвидеть результаты медиативной деятельности; – осуществлять поиск и систематизацию научной литературы, в том числе иностранной, нормативных актов по вопросу определения результата проведения медиации в корпоративном праве; – планировать и прогнозировать результаты медиативной деятельности.

2. Объем и место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 а.ч. (3 з.е.)

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся:

- очная форма обучения: лекции – 8 а.ч., практические занятия – 20 а.ч., контроль -36 а.ч., самостоятельная работа – 44 а. ч.

Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина «Корпоративные споры: особенности арбитражного процесса» относится к обязательным дисциплинам по выбору профессионального цикла. Изучается студентами во 2 семестре на 1 курсе.

Для освоения дисциплины «Корпоративные споры: особенности арбитражного процесса» обучающиеся используют знания, умения, навыки, способы деятельности и установки, сформированные в ходе изучения предметов: «Сравнительное правоведение», «Реформирование гражданского законодательства», «Актуальные проблемы корпоративного права», а также в ходе обучения по направлению 40.03.01 «Юриспруденция» квалификации «Бакалавр» по предметам «Теория государства и права», «Конституционное право», «Гражданское право», «Предпринимательское право».

Форма промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом – экзамен.

3. Содержание и структура дисциплины (модуля)

Структура дисциплины

Таблица 1.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины (модуля), час.						Форма текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
Очная форма обучения								
Раздел 1	Понятие и общая характеристика корпоративных споров, рассматриваемых арбитражным судом	33	2	2	5	12	12	УО,КЗ,Т
Раздел 2	Особенности рассмотрения корпоративных споров арбитражным судом	33	2	2	5	12	12	УО,КЗ,СЗ
Раздел 3	Обеспечительные меры, применяемые в процессе рассмотрения корпоративного спора	25	2		3	12	8	УО,КЗ,Т
Раздел 4	Порядок и особенности обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам	17			5		12	УО, СЗ,КЗ
Промежуточная аттестация		экзамен						
Всего:		**108**	**6**	**4**	**18**	**36**	**44**	

Примечание: 1 – формы текущего контроля успеваемости: кейсы задания (КЗ), ситуационные задачи (СЗ), тесты (Т), устный опрос (УО)

Содержание дисциплины (модуля)

Раздел 1. Понятие и общая характеристика корпоративных споров, рассматриваемых арбитражным судом

Понятие корпоративного спора и причины его возникновения. Соотношение понятий «корпоративный спор» и «корпоративный конфликт», анализ причин, ведущих к возникновению корпоративных конфликтов.

Участники корпоративных споров. Определение круга участников корпоративного конфликта. Учредители юридического лица, члены органов управления юридического лица, основные акционеры юридического лица, контролирующие, крупные и миноритарные акционеры.

Виды корпоративных споров. Споры, связанные с созданием, реорганизацией и ликвидацией юридического лица, с принадлежностью акций, долей в уставном (складочном) капитале хозяйственных обществ и товариществ, паев членов кооперативов. Иски участников юридического лица, связанные с эмиссией ценных бумаг, вытекающие из деятельности держателей реестра владельцев ценных бумаг, о созыве общего собрания участников юридического лица, об обжаловании решений органов управления юридического лица, вытекающие из деятельности нотариусов по удостоверению сделок с долями в уставном капитале обществ с ограниченной ответственностью.

Раздел 2. Особенности рассмотрения корпоративных споров арбитражным судом

Порядок и формы подачи документов в арбитражный суд по корпоративным спорам.

Определение подсудности, порядок и особенности рассмотрения дел по корпоративным спорам, правила искового производства, формы подачи искового заявления и документов в арбитражный суд.

Общие и специальные требования к заявлению по корпоративным спорам. Анализ требований, предъявляемых к исковому заявлению по корпоративным спорам, предмет и основание иска, документы, прилагаемые к исковому заявлению.

Особенности рассмотрения дел по корпоративным спорам арбитражными судами.

Категории дел по корпоративным спорам, особенности рассмотрения дел по корпоративным спорам, доступ к информации о корпоративном споре, определение круга вопросов в корпоративном праве, подлежащих рассмотрению в арбитражных судах. Определение круга лиц (субъектов), участвующих в арбитражных заседаниях по корпоративным спорам. Участники (акционеры) хозяйственных обществ как стороны в арбитражном процессе.

Раздел 3. Обеспечительные меры, применяемые в процессе рассмотрения корпоративного спора

Понятие, виды и сущность обеспечительных мер, применяемых арбитражным судом.

Понятие обеспечительных мер в арбитражном процессе и их значение для лиц, участвующих в деле по корпоративному спору. Виды обеспечительных мер. Условия, необходимые для назначения судебного заседания по вопросу принятия обеспечительных мер.

Основания и порядок применения обеспечительных мер. Основания для принятия арбитражным судом решения о применении обеспечительных мер, порядок принятия обеспечительных мер. Запрет на принятие решений и совершение действий по ряду вопросов хозяйственной деятельности юридического лица (корпорации).

Встречное обеспечение: понятие и порядок предоставления. Понятие и значение встречного обеспечения. Встречное обеспечение неимущественного характера. Порядок предоставления встречного обеспечения. Сроки рассмотрения заявления о встречном обеспечении арбитражным судом.

Раздел 4. Порядок и особенности обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам

Порядок и сроки обжалования определений арбитражного суда. Понятие определения, общий и специальный порядок обжалования определений арбитражного

суда по корпоративным спорам. Восстановление пропущенного срока на подачу апелляционной жалобы на определение арбитражного суда. Частные жалобы.

Определения арбитражного суда по корпоративным спорам, подлежащие обжалованию. Итоговые и промежуточные определения, выносимые арбитражным судом в ходе рассмотрения корпоративного спора. Определения, подлежащие обжалованию отдельно от судебного акта, промежуточные определения, которые не могут быть обжалованы отдельно от судебного решения.

Производство в арбитражном суде апелляционной инстанции. Право апелляционного обжалования, форма и содержание апелляционной жалобы, порядок, сроки и пределы рассмотрения апелляционной жалобы, основания отмены решения суда первой инстанции.

4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации.

4.1.1. В ходе реализации дисциплины Б1.В.01 «Корпоративные споры: особенности арбитражного процесса» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
Раздел 1. Понятие и общая характеристика корпоративных споров, рассматриваемых арбитражным судом	Кейс-задание, тесты
Раздел 2. Особенности рассмотрения корпоративных споров арбитражным судом	Кейс-задание
Раздел 3. Обеспечительные меры, применяемые в процессе рассмотрения корпоративного спора	Кейс-задание, тесты
Раздел 4. Порядок и особенности обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам	Ситуационные задачи

4.1.2. Экзамен проводится с применением следующих методов (средств): метод устного ответа на вопросы билета и дальнейшей беседы по правовым нормам, а также устное решение ситуационных задач.

4.2. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся

Типовые оценочные материалы по разделу 1. Понятие и общая характеристика корпоративных споров, рассматриваемых арбитражным судом

Кейс-задание

Ф.И.О. обратилась в суд с иском к наименование организации, наименование организации, наименование организации, наименование организации, наименование организации об оспаривании недействительным решения о создании обществ с ограниченной ответственностью.

Определением Преображенского районного суда в принятии указанного искового заявления отказано на основании ст. 133 ГПК РФ.

Об отмене определения просит истец Ф.И.О. по доводам, изложенным в частной жалобе, ссылаясь на то, что в связи с тем, что истец является физическим лицом дело не подведомственно Арбитражному суду.

Полагая возможным, в порядке положений ч. 3 ст. 333 ГПК РФ, рассмотреть дело в отсутствие участвующих в деле лиц, проверив материалы дела, обсудив доводы частной жалобы, судебная коллегия приходит к выводу о том, что определение является законным, оснований к его отмене не имеется.

В соответствии со ст. 28 АПК РФ арбитражному суду подведомственны дела по экономическим спорам и другие дела, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности.

В соответствии со ст. ст. 131 и 132 ГПК РФ судья отказывает в принятии искового заявления в случае, если заявление не подлежит рассмотрению и разрешению в порядке гражданского судопроизводства, поскольку заявление рассматривается и разрешается в ином судебном порядке.

Отказывая в принятии искового заявления Ф.И.О. судья исходил из того, что истец является единоличным участником спорных обществ. Поскольку Истец единолично принял решение о создании наименование организации, наименование организации, наименование организации, наименование организации, наименование организации, спор о признании недействительными решения о создании указанных обществ подлежит рассмотрению Арбитражным судом.

Судебная коллегия с выводами суда первой инстанции соглашается, поскольку они отвечают требованиям норм процессуального права.

Доводы частной жалобы истца о том, что в связи с тем, что истец является физическим лицом дело не подведомственно Арбитражному суду, судебная коллегия полагает несостоятельными.

Найдите ошибки в применении положений ГПК РФ и АПК РФ с точной аргументацией.

Тесты

1. Любые противоречия, разногласия или споры между органами управления организации и его акционерами, которые возникают в связи с участием акционеров в уставном капитале организации, либо разногласия и споры между акционерами, затрагивающие интересы организации это:

а) корпоративные правоотношения;
б) гражданские правоотношения;
в) корпоративный конфликт;
г) конфликт интересов.

2. Разногласия о созыве общего собрания участников юридического лица это:

а) корпоративный спор;
б) корпоративный шантаж;
в) корпоративный контроль;
г) корпоративная реструктуризация.

3. Ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта РФ или РФ, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта РФ или РФ определяется как:

а) конфликт интересов;
б) корпоративный спор;
в) корпоративный конфликт;
г) корпоративное противоречие.

4. Причинами возникновения корпоративных споров, рассматриваемых арбитражными судами, являются:
а) конфликты интересов;
б) семейные споры;
в) корпоративные конфликты;
г) крупные сделки.

5. К корпоративным юридическим лицам (корпорациям) относятся:
а) коммерческие и некоммерческие корпоративные организации, за исключением адвокатских палат и адвокатских образований, являющихся юридическими лицами, а также фондов, учреждений;
б) только хозяйственные товарищества и общества;
в) коммерческие корпоративные организации, за исключением адвокатских палат и адвокатских образований, являющихся юридическими лицами, а также фондов, учреждений, автономных некоммерческих и религиозных организаций;
г) коммерческие и некоммерческие корпоративные организации, за исключением адвокатских палат и адвокатских образований, являющихся юридическими лицами, а также фондов, учреждений, автономных некоммерческих и религиозных организаций.

6. Ситуация, при которой акционер, владеющий пакетом акций, размер которого не позволяет принять управленческое решение, путем злоупотребления своими корпоративными правами существенно затрудняет деятельность корпорации с целью продажи своего пакета по завышенной цене контролирующему акционеру или самому хозяйственному обществу либо получения от указанных лиц иного имущественного предоставления именуется:
а) корпоративным конфликтом;
б) корпоративным спором;
в) корпоративным шантажом;
г) корпоративным контролем.

7. Ситуация, при которой владелец долей участия имеет возможность принимать решения на общем собрании участников как минимум по вопросам, требующим простого большинства голосов участников собрания, называется:
а) корпоративным контролем;
б) корпоративным решением;
в) корпоративным балансом.
г) корпоративным преимуществом.

8. Дела по корпоративным спорам рассматриваются:
а) судами общей юрисдикции по общим правилам искового производства, предусмотренным ГПК РФ с определенными особенностями;
б) судами по общим правилам искового производства, предусмотренными ГПК РФ и АПК РФ, с особенностями, установленными соответствующими главами;
в) арбитражным судом по общим правилам искового производства;
г) арбитражным судом по общим правилам искового производства, предусмотренным АПК РФ, с особенностями, установленными главой 28.1 АПК РФ.

9. Корпоративные споры могут быть урегулированы сторонами путем заключения:

а) мирового соглашения или использования других примирительных процедур;

б) мирового соглашения или использования других примирительных процедур, в том числе при содействии посредника, если иное не установлено Федеральным законом от 27.07.2010 N 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)";

в) мирового соглашения или использования других примирительных процедур, если иное не установлено Федеральным законом от 27.07.2010 N 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)";

г) мирового соглашения или использования других примирительных процедур, в том числе при содействии посредника.

10. К корпоративным не относится спор:

а) связанный, с созданием юридического лица, управлением им или участием в юридическом лице, являющемся коммерческой организацией;

б) о созыве общего собрания участников юридического лица;

в) об обжаловании решений органов управления юридического лица;

г) вытекающий из деятельности нотариусов по удостоверению доверенности на участие в создании общества с ограниченной ответственностью.

Типовые оценочные материалы по разделу 2. Особенности рассмотрения корпоративных споров арбитражным судом

Кейс-задание

В Арбитражный суд Астраханской области обратилось общество с ограниченной ответственностью "Каспийская Энергия Проекты" (далее - ООО "Каспийская Энергия Проекты", истец) с иском о признании решений повторного годового общего собрания акционеров состоявшегося 27.08.2010 в части избрания членов совета директоров (13 вопрос повестки дня) и аудитора (16 вопрос повестки дня) открытого акционерного общества "Судостроительный завод "Красные Баррикады" (далее - ОАО "ССЗ "Красные Баррикады", общество) недействительными.

Как следует из материалов дела и установлено судебными инстанциями, советом директоров ОАО "ССЗ "Красные Баррикады" принято решение о созыве годового общего собрания акционеров (протокол от 04.02.2010 N 14). В газете "Северо-Каспийская правда" от 01.06.2010 N 42 (11244) опубликовано уведомление ОАО "ССЗ "Красные Баррикады" о созыве годового общего собрания акционеров на 25.06.2010 с повесткой дня, указанной в публикации и материалах к собранию. В связи с отсутствием кворума на собрании годовое общее собрание акционеров не состоялось.

Согласно протоколу заседания совета директоров от 01.07.2010 N 15-1 советом директоров ОАО "ССЗ "Красные Баррикады" принято решение о созыве повторного годового общего собрания акционеров ОАО "ССЗ "Красные Баррикады". Проведение собрания назначено на 27.08.2010. Сообщение о созыве повторного годового общего собрания акционеров на 27.08.2010 было опубликовано в газете "Северо-Каспийская правда" от 24.07.2010 N 57 (11259), и в газете "Биржевые ведомости Юга России" от 19.07.2010 N 14 (391).

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, составлен по состоянию на 21.06.2010

Истец полагая, что обществом было нарушено положение абз. 2 п. 1ст. 51 ФЗ "Об акционерных обществах", согласно которому дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие в общем собрании акционеров общества,

не может быть установлена ранее чем через 10 дней с даты принятия решения о проведении общего собрания акционеров и более чем за 25 дней до даты проведения общего собрания акционеров, а в случае, предусмотренном п. 2 ст. 53 ФЗ "Об акционерных обществах", - более чем за 55 дней до даты проведения общего собрания акционеров или ранее 08.07.2010, обратился в арбитражный суд с вышеназванным исковым требованием.

Суды первой и апелляционной инстанций, исследовав и оценив материалы дела в порядке ст. 71 АПК РФ, установили, что нарушение сроков составления списков лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, не является существенным, так как он увеличил срок реализации прав акционеров, а не сократил их. По этим же основаниям, суд не принял довод истца, что нарушение сроков закрытия реестра акционеров общества, лишило истца права голосовать приобретенными акциями общества в количестве 1776 штук.

Выводы судов сделаны при правильном применении подлежащих применению норм материального права, основаны на полном и всестороннем исследовании обстоятельств, имеющих значение для правильного рассмотрения спора, соответствуют имеющимся в деле доказательствам, оценка которым дана по правилам ст. ст. 65, 67, 68, 71 АПК РФ.

Найдите положения, не соответствующие законодательству.

Типовые оценочные материалы по разделу 3. Обеспечительные меры, применяемые в процессе рассмотрения корпоративного спора

Кейс-задание.

В сроки, указанные в п. 2 ст. 51 Закона об АО, сообщение о проведении общего собрания доводится до сведения лиц, которые зарегистрированы в реестре акционеров общества и имеют право на участие в этом собрании. Сообщение направляется заказным письмом или вручается под подпись, если иные способы его направления (опубликования) не предусмотрены уставом общества (п. 4 ст. 51 Закона об АО).

В соответствии с п. 1.1 ст. 52 Закона об АО устав общества может предусматривать один или несколько из следующих способов информирования названных лиц:

- направление электронного сообщения по указанному в реестре акционеров адресу электронной почты соответствующего лица;
- направление текстового сообщения, содержащего порядок ознакомления с сообщением о проведении общего собрания акционеров, на номер контактного телефона или по адресу электронной почты, которые указаны в реестре акционеров;
- опубликование в печатном издании и размещение на сайте общества в сети Интернет либо только размещение на таком сайте. При этом печатное издание и сайт должны быть определены уставом общества.

Общество должно хранить информацию, касающуюся направления сообщений о проведении общего собрания, в течение пяти лет с даты его проведения (ст. 50 Закона об ООО).

Проверить на соответствие действующему законодательству.

Тесты

1. Срочные временные меры, направленные на обеспечение иска, обеспечение имущественных интересов заявителя, называются:

а) обеспечительными мерами;
б) мерами обеспечения судебных актов;
в) встречным обеспечением;

г) мерами обеспечения иска.

2. Обеспечительные меры допускаются на:
а) стадии исполнительного производства;
б) стадии подготовки дела к судебному рассмотрению;
в) стадии рассмотрения дела;
г) любой стадии арбитражного процесса.

3. Затруднения или невозможность исполнения судебного акта, в том числе, если исполнение судебного акта предполагается за пределами РФ, а также предотвращение причинения значительного ущерба заявителю это основания для применения:
а) обеспечительных мер;
б) предварительных обеспечительных мер;
в) примирительных процедур;
в) мер обеспечения иска.

4. Меры, направленные на обеспечение имущественных интересов заявителя до предъявления иска, это:
а) меры обеспечения иска;
б) предварительные обеспечительные меры;
в) меры обеспечения судебных актов;
г) срочные меры.

5. Обеспечительные меры по корпоративным спорам принимаются арбитражным судом в порядке, предусмотренном:
А) АПК РФ;
Б) ГПК РФ и главой 28.1 АПК РФ;
в) положениями главы 28.1 АПК РФ;
г) главой 8 АПК РФ, с особенностями, установленными ст. 225.6 АПК РФ.

6. Основанием принятия обеспечительных мер является:
а) невозможность исполнения судебного акта, в том числе, если исполнение судебного акта предполагается за пределами РФ, предотвращение причинения значительного ущерба заявителю;
б) невозможность исполнения судебного акта, предотвращение причинения значительного ущерба заявителю;
в) невозможность исполнения судебного акта;
г) предотвращение причинения ущерба.

7. Обеспечительной мерой по корпоративным спорам является:
а) наложение ареста на акции, доли в уставном (складочном) капитале хозяйственных обществ и товариществ, паи членов кооперативов;
б) запрещение истцу совершать определенные действия, касающиеся предмета спора;
в) возложение на истца обязанности заключать сделки в целях предотвращения порчи, ухудшения состояния спорного имущества;
г) приостановление взыскания.

8. Обеспечительные меры должны быть:
а) разумными;
б) сопоставимыми;
в) соразмерны заявленному требованию;
г) законными.

9. В случае если требование истца носит неимущественный характер, размер встречного обеспечения определяется арбитражным судом исходя из размера возможных убытков ответчика, причиненных обеспечительными мерами, но:

а) для физических лиц не может быть менее чем 100 тыс. руб., для юридических лиц - 150 тыс. руб.;

б) для физических лиц не может быть менее чем 50 тыс. руб., для юридических лиц - 100 тыс. руб.;

в) для физических лиц не может быть более чем млн. руб., для юридических лиц – 2 млн. руб.;

г) как для физических лиц, так и для юридических лиц сумма не может быть менее - 150 тыс. руб.

10. В случаях, предусмотренных Федеральным законом от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах", органы юридического лица или его участники вправе обратиться в арбитражный суд с иском о понуждении юридического лица:

а) заключить крупную сделку;

б) к ликвидации юридического лица;

в) созвать конференцию участников;

г) созвать общее собрание участников.

11. Судебные расходы, связанные с рассмотрением дела по иску участников юридического лица о возмещении убытков, причиненных юридическому лицу:

а) несет проигравшая сторона;

б) несут такие участники соразмерно своим долям.

в) несут такие участники в равных долях;

г) несет участник, инициировавший возбуждение дела.

12. Способ гарантирования возмещения возможных убытков, которые могут быть причинены одной из сторон арбитражного процесса обеспечительными мерами, представляет собой:

а) обеспечительные меры;

б) встречное обеспечение;

в) исполнение судебного решения;

г) предварительные обеспечительные меры.

13. К обеспечительным мерам по корпоративным спорам не относится:

а) запрещение ответчику и другим лицам совершать сделки и другие действия в отношении акций, долей в уставном (складочном) капитале хозяйственных обществ и товариществ, паев членов кооперативов;

б) запрещение органам юридического лица принимать решения либо совершать иные действия по вопросам, относящимся к предмету спора или непосредственно с ним связанным;

в) запрещение юридическому лицу, его органам или участникам, а также иным лицам заключать сделки;

г) запрещение держателю реестра владельцев ценных бумаг и (или) депозитарию осуществлять записи по учету или переходу прав на акции и иные ценные бумаги, а также совершать другие действия в связи с размещением и (или) обращением ценных бумаг.

14. По ходатайству истца или ответчика замена одной обеспечительной меры другой:

а) допускается;

б) не допускается;
в) допускается в исключительных случаях;
г) не допускается, если иное не предусмотрено АПК РФ.

15. В случае удовлетворения иска обеспечительные меры сохраняют свое действие:
а) до исполнения судебного акта;
б) до фактического исполнения судебного акта, которым закончено рассмотрение дела по существу;
в) до момента их исполнения судебными приставами;
г) до истечения срока исковой давности исполнительного листа.

Типовые оценочные материалы по разделу 4. Порядок и особенности обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам

Ситуационные задачи
Ситуация 1

Коммерческий банк обратился в арбитражный суд с заявлением о применении предварительных обеспечительных мер в связи с подготовкой искового заявления о досрочном исполнении кредитных договоров с закрытым акционерным обществом.
Определением арбитражного суда заявление удовлетворено: наложен арест на имущество закрытого акционерного общества в виде принадлежащих ему нежилых помещений и денежных средств на банковских счетах.
В суд апелляционной инстанции названное определение не обжаловалось.
В кассационной жалобе ЗАО просит отменить определение о применении предварительных обеспечительных мер, ссылаясь на то, что Банком было предоставлено встречное обеспечение в виде письма (без даты и номера) исполняющего обязанности председателя правления банка, в котором банк предоставляет гарантию возмещения возможных убытков ЗАО в определенной сумме и которое может быть признано доказательством предоставления встречного обеспечения. При этом банк указывает на то, что перечень мер встречного обеспечения, приведенный в ст. 99 АПК РФ, подлежащей применению и при разрешении заявления о предварительных обеспечительных мерах, не является исчерпывающим.

Вопросы:
1. Что понимается под встречным обеспечением?
2. Можно ли письмо банка признано доказательством предоставления встречного обеспечения?
3. Какие требования предъявляются к документам, предоставленным в качестве встречного обеспечения?
4. Есть ли основания для отмены в кассационном порядке определения суда о применении предварительных обеспечительных мер?

4.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации.

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-2	Способность квалифицированно применять нормативные правовые акты в	ПК-2.1.1	способность применять знания о законодательстве, регулирующем корпоративные отношения, грамотно применять нормы действующего

	конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности		законодательстве в сфере корпоративного управления и при осуществлении конкурсного производства в корпорациях.
ПК ОС-17	способность проектировать процедуру медиации, учитывая необходимость заключения медиативного соглашения между всеми ее участниками	ПК-ОС-17.1.1	способность выяснять возможность применения медиативной процедуры в конкретных корпоративных спорах и возможности заключения медиативного соглашения
ПК ОС-18	способность применять принципы и методы медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации, направленной на эффективное урегулирование спорных правоотношений	ПК-ОС-18.1.1	способность выяснять возможность применения принципов и методов медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации в конкретных корпоративных спорах
ПК ОС-19	способность анализировать результаты медиативной деятельности в целях выявления необходимости последующей корректировки процессов медиации	ПК-ОС-19.1.1	: способность оценивать результаты медиативной деятельности и осуществлять корректировку процессов медиации в корпоративных спорах
ПК-5	способность осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению	ПК-5.1.1	способность применять знания о законодательстве, предупреждающем правонарушения в корпоративной сфере.

4.3.2 Типовые оценочные средства

Вопросы для зачета по дисциплине «Корпоративные споры: особенности арбитражного процесса»

1. Понятие корпоративного спора и причины его возникновения.
2. Соотношение понятий «корпоративный спор» и «корпоративный конфликт».
3. Участники корпоративных споров.
4. Определение круга участников корпоративного конфликта.
5. Виды корпоративных споров, рассматриваемых арбитражными судами.
6. Общие и специальные требования к заявлению по корпоративным спорам.
7. Порядок и формы подачи документов в арбитражный суд по корпоративным спорам.

8. Определение подсудности дел по корпоративным спорам.
9. Порядок и особенности рассмотрения арбитражными судами дел по корпоративным спорам.
10. Обеспечение доступа к информации о корпоративном споре и права на участие в деле.
11. Процедуры, применяемые для примирения сторон по корпоративным спорам.
12. Случаи рассмотрения арбитражными судами корпоративных споров с участием некоммерческих организаций.
13. Случаи, когда судья назначает рассмотрение заявления об обеспечении иска в судебном заседании.
14. Понятие и сущность обеспечительных мер, применяемых арбитражным судом.
15. Обеспечительные меры в арбитражном процессе и их значение для лиц, участвующих в деле по корпоративному спору.
16. Виды обеспечительных мер по корпоративным спорам.
17. Основания для принятия арбитражным судом решения о применении обеспечительных мер.
18. Требования к заявлению о применении обеспечительных мер.
19. Особенности применения арбитражным судом предварительных обеспечительных мер.
20. Сроки и порядок исполнения определения арбитражного суда об обеспечении иска.
21. Убытки и компенсации в связи с обеспечением иска.
22. Доказательства уведомления (неуведомления) акционера о проведении общего собрания.
23. Ненадлежащее уведомление (неуведомление) акционера как основание для признания решения общего собрания недействительным.
24. Общие основания для признания решения собрания недействительным.
25. Решения собрания, которые не имеют силы независимо от обжалования их в судебном порядке.
26. Срок исковой давности по требованиям о признании недействительным решения общего собрания акционеров.
27. Бремя доказывания и доказательства извещения участника ООО о проведении общего собрания.
28. Доказательства, подтверждение участие в общем собрании участников ООО.
29. Пределы применения обеспечительных мер.
30. Понятие и значение встречного обеспечения.
31. Определение размера при предоставлении встречного обеспечения.
32. Размер встречного обеспечения по требованиям неимущественного характера.
33. Сроки рассмотрения заявления о встречном обеспечении арбитражным судом.
34. Порядок и сроки обжалования определений арбитражного суда.
35. Общий и специальный порядок обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам.
36. Восстановление пропущенного срока на подачу апелляционной жалобы на определение арбитражного суда.
37. Определения арбитражного суда по корпоративным спорам, подлежащие обжалованию.

38. Итоговые и промежуточные определения, выносимые арбитражным судом в ходе рассмотрения корпоративного спора.
39. Определения, подлежащие обжалованию отдельно от судебного акта.
40. Промежуточные определения, которые не могут быть обжалованы отдельно от судебного решения.
41. Суть производства в арбитражном суде апелляционной инстанции.
42. Порядок, сроки и пределы рассмотрения апелляционной жалобы.
43. Реализация права на обращение в арбитражный суд с требованием о защите интересов группы лиц.
44. Категории дел о защите прав и законных интересов группы лиц.
45. Полномочия лица, обратившегося в арбитражный суд в защиту прав и законных интересов группы лиц.
46. Законодательные требования к исковому заявлению, подаваемому в арбитражный суд в защиту интересов группы лиц.
47. Действия судьи при подготовке дела о защите прав группы лиц к судебному разбирательству.
48. Требования, предъявляемые к предложению о присоединении к исковому заявлению о защите интересов группы лиц.
49. Основания для замены лица, обратившегося в защиту прав и законных интересов группы лиц.
50. Особенности рассмотрения дел о защите прав и законных интересов группы лиц.

Типовые кейс-задания:

Кейс-дание 1.

11.05.2012 А.Н.Р. принято решение о создании общества с ограниченной ответственностью "ИЛИМ-РОСКО" (далее - ООО "ИЛИМ-РОСКО").

12 мая 2012 года А.Н.Р. обратился в регистрирующий орган с заявлением вх. N 7858А о государственной регистрации общества.

Налоговой инспекцией принято решение от 18.05.2012 N 7858А об отказе в государственной регистрации юридического лица в случае непредставления определенных Федеральным законом от 08.08.2001 N 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" необходимых для государственной регистрации документов.

Вопросы:

1. Является ли основанием для отказа в государственной регистрации несоответствие наименования юридического лица требованиям подп. «ж» п. 1 ст. 23 ФЗ о государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей?
2. Может ли регистрирующий орган установить, что фирменное наименование ООО «ИЛИМ-РОСКО» является производным от слов "Россия", "Российская Федерация".
3. Каков порядок включения в фирменное наименование юридического лица официального наименования Российская Федерация или Россия?

Кейс-задание 2.

СНТ "С" обратилось в Ленинский районный суд г. Оренбурга с исковым заявлением о взыскании членских взносов, пени, судебных издержек с М., мотивируя свои требования тем, что ответчик является членом СНТ, где ей принадлежит земельный участок. Данный

участок М. использует по его целевому назначению, ежегодно обрабатывает его, однако от уплаты членских взносов уклоняется.

М. обратилась в Ленинский районный суд г. Оренбурга с исковым заявлением к СНТ "С" о признании недействительными решений общего собрания, а также об обязании председателя освободить ее земельный участок, возложив на него все расходы.

Вопросы:

1. Относится ли данный спор к числу корпоративных?
2. Кокой суд рассматривает споры, связанные с иском о правах на нежилые помещения?
3. Какие последствия возникают в случае, если при рассмотрении дела в суде выяснилось, что оно было принято к производству с нарушением правил подсудности?

Кейс-задание 3

Общество с ограниченной ответственностью "АС Компания" (далее - ООО "АС Компания", общество) обратилось в Арбитражный суд Амурской области с иском к акционерной компании с ограниченной ответственностью источника энергии "Мэн Лань Син Хэ" (далее - акционерная компания, компания "Мэн Лань Син Хэ") о признании недействительным заключенного 21.10.2014 между сторонами договора купли-продажи 25% доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью "С Технология" (далее - ООО "С Технология") номинальной стоимостью 20 000 000 руб. по цене 20 000 000 руб. номинала и применении последствий недействительности сделки.

В обоснование заявленных требований истец сослался на притворность сделки и неполную уплату покупателем цены договора.

Определением суда от 01.09.2016 исковое заявление принято к рассмотрению; к участию в деле в качестве третьего лица, не заявляющего самостоятельных требований относительно предмета спора, привлечено общество с ограниченной ответственностью "С Технология".

Определением суда от 01.09.2016 удовлетворено ходатайство истца и применены меры по обеспечению иска:

- запрещено акционерной компании производить отчуждение и распоряжение 25% долей в уставном капитале ООО "С Технология";

- запрещено Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы N 6 по Амурской области (ОГРН 1042800259743, ИНН 2827006676, место нахождения: 676950, Амурская область, Тамбовский район, с. Тамбовка, ул. 50 Лет Октября, 78) совершать регистрационные действия в отношении отчуждения акционерной компанией долей в размере 25% в уставном капитале ООО "С Технология".

Компания "Мэн Лань Син Хэ" обратилась в арбитражный суд с заявлением о принятии встречных обеспечительных мер в виде обязания ООО "АС Компания" в срок до 11.10.2016 перечислить на депозитный счет Арбитражного суда Амурской области денежные средства в сумме 20 000 000 руб.

Определением суда от 20.09.2016, оставленным без изменения постановлением Шестого арбитражного апелляционного суда от 21.12.2016, ходатайство ответчика удовлетворено.

ООО "АС Компания", полагая, что выводы судов первой и апелляционной инстанций о наличии оснований для предоставления истцом встречного обеспечения не соответствуют фактическим обстоятельствам дела, указав на нарушение судами норм материального и процессуального права, просит определение и постановление отменить, в удовлетворении ходатайства о встречном обеспечении отказать.

Вопросы:

1. Что понимается под срочными временными мерами?
2. В каких случаях суд вправе потребовать предоставления встречного обеспечения?
3. Могут ли быть отменены обеспечительные меры, если не представлено встречное обеспечение?
4. Есть ли основания для отмены определения Арбитражного суда Амурской области от 20.09.2016, постановления Шестого арбитражного апелляционного суда от 21.12.2016 по делу N А04-8310/2016?

Ситуационные задачи

Ситуация 1.

Сидорова Р.А., являвшаяся работником (пекарем) ООО "КП "Центральный", обратилась в Арбитражный суд Пермского края с заявлением о признании незаконными действий Межрайонной инспекции ФНС по исключению из ЕГРЮЛ общества "КП "Центральный"; о признании недействительным решения инспекции от 18.06.2015 о прекращении деятельности общества в связи с исключением из ЕГРЮЛ, как не соответствующего Федеральному закону от 08.08.2001 N 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей"; о признании недействительными государственной регистрации прекращения деятельности общества в связи с исключением недействующего юридического лица и соответствующих записей в ЕГРЮЛ от 18.06.2015 N 2155958466959, N 2155958467179.

Сидорова Р.А. полагает, что указанное решение регистрирующего органа, на основании которого проведена регистрация прекращения деятельности общества "КП "Центральный" и исключение его из ЕГРЮЛ, нарушает ее права на исполнение судебного акта.

Определением Арбитражного суда Пермского края от 26.07.2016 (судья Кремер Ю.О.) производство по заявлению Сидоровой Р.А. прекращено.

Но обращение Сидоровой Р.А., являвшейся работником общества, с заявлением о признании незаконным решения регистрирующего органа направлено на исполнение судебного акта о взыскании в ее пользу задолженностей по заработной плате и иным выплатам, возникших в связи с имевшими место между Сидоровой Р.А. как работником и обществом как работодателем трудовыми правоотношениями и в связи с нарушением обществом требований трудового законодательства в отношении работника Сидоровой Р.А.[1]

Вопросы:

1. Согласны ли вы с тем, что арбитражным судам подведомственны дела, независимо от того, являются ли участниками правоотношений, из которых возникли спор или требование, юридические лица, индивидуальные предприниматели или иные организации и граждане?
2. Какие дела подведомственны арбитражному суду?
3. Предусматривает ли АПК РФ перечень дел, отнесенных к специальной подведомственности?
4. Что оспаривает Сидорова Р.А.
5. Относится ли рассматриваемый спор к корпоративным?
6. Связан ли спор с осуществлением Сидоровой Р.А. как работником ООО предпринимательской или иной экономической деятельности?

Шкала оценивания.

---

[1] См.: Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 17.11.2016 N Ф09-10878/16 по делу N А50-14402/2016.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Средства (методы) оценивания
ПК-2.1.1: способность применять знания о законодательстве, регулирующем корпоративные отношения, грамотно применять нормы действующего законодательстве в сфере корпоративного управления и при осуществлении конкурсного производства в корпорациях.	– - раскрыта система законодательства, регулирующего корпоративные отношения; – охарактеризованы основные понятия, категории, принципы корпоративного законодательства, – демонстрация знаний законодательства в сфере корпоративного управления и при осуществлении конкурсного производства в корпорациях – использованы знания о способах и механизмах правового регулирования корпоративных отношений	– четко представляет иерархию законодательного регулирования отношений с участием корпораций; – уверено называет законы и другие нормативные акты в сфере регулирования отношений с участием корпораций, умеет объяснить их содержание; – уверено владеет понятийным аппаратом и воспроизводит основные понятия и определения действующего корпоративного законодательства; – развернуто характеризует институты корпоративного законодательства; - грамотно применяет знания об основных категориях и понятиях в сфере корпоративного управления и конкурсного производства с участием корпораций.	Устный опрос. Ситуационные задачи
ПК-ОС-17.1.1: способность выяснять возможность применения медиативной процедуры в конкретных корпоративных спорах и возможности заключения	– демонстрация знаний о понятии медиации, медиативной процедуре; методах научного исследования; – прогнозирует возможность применения медиативной процедуры в конкретных корпоративных	– Четко разбирается в понятиях «медиация», «медиативная процедура», «медиативное соглашение». – правильно прогнозирует	Устный опрос Кейс-задание

медиативного соглашения.	спорах; – осуществлен подбор нормативной базы для заключения медиативного соглашения.	возможность применения медиативной процедуры в корпоративном споре или об исключении такой возможности; – четко представляет форму и специфику заключения медиативного соглашения.	
ПК-ОС-18.1.1: способность выяснять возможность применения принципов и методов медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации в конкретных корпоративных спорах.	– демонстрация знаний о понятии, принципах и методов медиативной деятельности и проведения медиативной процедуры; – прогнозирует необходимость применения конкретных принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации в конкретных корпоративных спорах; – осуществлен подбор нормативной базы для применения принципов и методов медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации в конкретных корпоративных спорах.	– четко разбирается в понятии «принципы проведения медиативной процедуры», дает развернутую характеристику каждого из названных принципов; – правильно прогнозирует возможность применения конкретных принципов и методов медиативной деятельности для введения процедцры медиации в конкретном корпоративном споре; – четко представляет нормативную основу для применения принципов и методов медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации в конкретных корпоративных спорах.	Тест Кейс-задание Ситуационные задачи
	–	– четко представляет особенности принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной	

		собственности; – использована нормативная база с целью выяснения принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности; – высказывает свое собственное мнение по вопросам применения принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности.	
ПК-ОС-19.1.1: способность оценивать результаты медиативной деятельности и осуществлять корректировку процессов медиации в корпоративных спорах	– демонстрация знаний о результатах введения и проведения медиативной деятельности; – прогнозирует результаты медиативной деятельности и осуществляет ее корректировку с целью решения проблем в корпоративном споре; – осуществлен подбор нормативной базы для выявления результатов применения медиативной деятельности в корпоративном споре.	– четко разбирается в порядке проведения медиации и способен предвидеть результат проведения медиативной деятельности; – убедительно прогнозирует результат проведения медиативной деятельности в корпоративном праве; – четко представляет нормативную основу для выяснения результата применения медиативной деятельности в корпоративном споре.	Устный опрос Ситуационные задачи
ПК-5.1.1: способность применять знания о законодательстве, предупреждающем правонарушения в	– раскрыта система законодательства, предупреждающее правонарушения в корпоративной сфере.	– четко представляет иерархию законодательного регулирования предупреждения	Устный опрос Ситуационные задачи

корпоративной сфере.		правонарушений в корпоративной сфере	

4.4. Методические материалы

Оценивание обучающихся в процессе поэтапного освоения ими компетенций, формируемых данной дисциплиной осуществляется в форме экзамена, который предполагает оценивание *знаний* с помощью устного собеседования по узловым вопросам.

Знания и умения обучающегося на экзамене оцениваются как «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Оценка	Критерии оценки	Результаты обучения
«отлично»	– четко представляет иерархию законодательного регулирования отношений с участием корпораций; – уверено называет законы и другие нормативные акты в сфере регулирования отношений с участием корпораций, умеет объяснить их содержание; – уверено владеет понятийным аппаратом и воспроизводит основные понятия и определения действующего корпоративного законодательства; – развернуто характеризует институты корпоративного законодательства; - грамотно применяет знания об основных категориях и понятиях в сфере корпоративного управления и конкурсного производства с участием корпораций. – Четко разбирается в понятиях «медиация», «медиативная процедура», «медиативное соглашение». – правильно прогнозирует возможность применения медиативной процедуры в корпоративном споре или об исключении такой возможности; четко представляет форму и специфику заключения медиативного соглашения.	**ПК-2.1.1** **на уровне знаний:** - о понятии и системе корпоративного законодательства; - о способах и механизмах правового регулирования различных видов корпоративных отношений, а также в сфере заключения торговых и иных сделок и договоров; - о правоприменении и видах правонарушений в сфере корпоративного права и отдельных институтах гражданского, торгового и предпринимательского права; - о положении нормативных актов в сфере правового регулирования деятельности субъектов корпоративного права, защиты прав участников корпоративных отношений и ответственности за нарушение корпоративного законодательства и законодательства в сфере заключения торговых сделок, в сфере международной охраны интеллектуальной собственности **на уровне умений:** - применять установленные

	- четко разбирается в понятии «принципы проведения медиативной процедуры», дает развернутую характеристику каждого из названных принципов; - правильно прогнозирует возможность применения конкретных принципов и методов медиативной деятельности для введения процедцры медиации в конкретном корпоративном споре; - четко представляет нормативную основу для применения принципов и методов медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации в конкретных корпоративных спорах. - четко представляет особенности принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности; - использована нормативная база с целью выяснения принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности; - высказывает свое собственное мнение по вопросам применения принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности. - четко разбирается в порядке проведения медиации и способен предвидеть результат проведения медиативной деятельности; - убедительно прогнозирует результат проведения медиативной деятельности в корпоративном праве; - четко представляет нормативную основу для выяснения результата применения медиативной деятельности в	законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений; - юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в корпоративной правовой сфере; - использовать знание иерархии законодательного регулирования отношений с участием корпораций; - разбираться в правом статусе субъектов корпоративных правоотношений; - критически подходить к оценке реформирования корпоративного законодательства. **ПК ОС-17.1.1** **на уровне знаний:** - о понятии медиации, особенностях применения процедуры медиации в корпоративной сфере; - о специфике заключения медиативного соглашения в корпоративной сфере. **на уровне умений:** - давать рекомендации по возможности применения медиативной процедуры в корпоративном праве; - описывать степень и результативность заключения медиативного соглашения в корпоративном праве с точки зрения защиты корпоративных прав участников названного соглашения; - осуществлять поиск и систематизацию научной литературы, нормативных актов по возможности применения медиативной процедуры в корпоративном праве; - планировать заключение медиативного соглашения, прогнозировать его результаты.

хорошо	корпоративном споре. ——————————— – представляет иерархию законодательного регулирования отношений с участием корпораций; – называет законы и другие нормативные акты в сфере регулирования отношений с участием корпораций, умеет объяснить их содержание; – владеет понятийным аппаратом и воспроизводит основные понятия и определения действующего корпоративного законодательства; – характеризует с небольшими ошибками институты корпоративного законодательства; - применяет знания об основных категориях и понятиях в сфере корпоративного управления и конкурсного производства с участием корпораций. – разбирается в понятиях «медиация», «медиативная процедура», «медиативное соглашение». – Прогнозирует не с полной точностью возможность применения медиативной процедуры в корпоративном споре или об исключении такой возможности; четко представляет форму и специфику заключения медиативного соглашения. - разбирается в понятии «принципы проведения медиативной процедуры», дает развернутую характеристику каждого из названных принципов; - прогнозирует не в полной мере возможность применения конкретных принципов и методов медиативной деятельности для введения процедцры медиации в конкретном корпоративном споре; - представляет нормативную основу для применения принципов и методов медиативной	**ПК ОС 18.1.1** **на уровне знаний:** – о понятии принципах и методах медиативной деятельности, особенностях их применения в корпоративном праве с целью эффективного урегулирования спора; – о характеристике каждого принципа и метода медиативной деятельности с точки зрения выделения их специфики и наложении на конкретную ситуацию в сфере корпоративного права. **на уровне умений:** – давать рекомендации по возможности применения принципов и методов медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации, направленной на эффективное урегулирование спорных правоотношений в сфере корпоративного права; – осуществлять поиск и систематизацию научной литературы, нормативных актов по возможности применения отдельных принципов и методов медиативной деятельности в корпоративном праве; – планировать и прогнозировать результаты применения отдельных принципов и методов медиативной деятельности. **ПК ОС 19.1.1** **на уровне знаний:** – о понятии медиативной деятельности, ее результатах; – о характеристике процедуры проведения медиации, о возможных случаях необходимости проведения корректировки процессов медиации. **на уровне умений:** – опыт выработки совместного оперативного правового решения проблем в корпоративном праве; – опыт направления сторон к достижению «беспроигрышных» результатов для всех сторон в корпоративном споре; – опыт урегулирования корпоративных споров, которые

	деятельности в части ведения процедуры медиации в конкретных корпоративных спорах. - представляет особенности принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности; - использует не всю нормативная база с целью выяснения принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности; - высказывает свое собственное мнение по вопросам применения принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности. - разбирается в порядке проведения медиации и способен предвидеть результат проведения медиативной деятельности; - прогнозирует не вполной мере результат проведения медиативной деятельности в корпоративном праве; - представляет нормативную основу для выяснения результата применения медиативной деятельности в корпоративном споре.	отвечают потребностям и интересам всех сторон. **ПК 5.1.1.** **на уровне знаний:** – о понятии и системе корпоративного законодательства, предупреждающего правонарушения; – о способах и механизмах разработки нормативных правовых актах, предупреждающих правонарушения **на уровне умений:** – применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений, исключающих правонарушения; – вычленять противоречия действующего законодательства с целью предупреждения правонарушений
Удовлетворительно	– Не четко представляет иерархию законодательного регулирования отношений с участием корпораций; – уверено называет законы и другие нормативные акты в сфере регулирования отношений с участием корпораций, умеет объяснить их содержание; – не уверено владеет	

	понятийным аппаратом и воспроизводит основные понятия и определения действующего корпоративного законодательства; – не развернуто характеризует институты корпоративного законодательства; - не грамотно применяет знания об основных категориях и понятиях в сфере корпоративного управления и конкурсного производства с участием корпораций. – Не Четко разбирается в понятиях «медиация», «медиативная процедура», «медиативное соглашение». – Не правильно прогнозирует возможность применения медиативной процедуры в корпоративном споре или об исключении такой возможности; - не четко представляет форму и специфику заключения медиативного соглашения. - не четко разбирается в понятии «принципы проведения медиативной процедуры», дает развернутую характеристику каждого из названных принципов; - не правильно прогнозирует возможность применения конкретных принципов и методов медиативной деятельности для введения процедцры медиации в конкретном корпоративном споре; - Фрагиентально представляет нормативную основу для применения принципов и методов медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации в конкретных корпоративных спорах. - фрагментально представляет особенности принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности; - фрагментально	

неудовлетворительно	использована нормативная база с целью выяснения принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности; - не высказывает свое собственное мнение по вопросам применения принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности. - не четко разбирается в порядке проведения медиации и способен предвидеть результат проведения медиативной деятельности; - не убедительно прогнозирует результат проведения медиативной деятельности в корпоративном праве; - не четко представляет нормативную основу для выяснения результата применения медиативной деятельности в корпоративном споре. ——————————— – Не представляет иерархию законодательного регулирования отношений с участием корпораций; – не называет законы и другие нормативные акты в сфере регулирования отношений с участием корпораций, умеет объяснить их содержание; – не владеет понятийным аппаратом и воспроизводит основные понятия и определения действующего корпоративного законодательства; – не характеризует институты корпоративного законодательства; - не применяет знания об основных категориях и понятиях в сфере корпоративного управления и	

	конкурсного производства с участием корпораций. – Не разбирается в понятиях «медиация», «медиативная процедура», «медиативное соглашение». – Не прогнозирует возможность применения медиативной процедуры в корпоративном споре или об исключении такой возможности; - не представляет форму и специфику заключения медиативного соглашения. - не разбирается в понятии «принципы проведения медиативной процедуры», дает развернутую характеристику каждого из названных принципов; - не прогнозирует возможность применения конкретных принципов и методов медиативной деятельности для введения процедцры медиации в конкретном корпоративном споре; - не представляет нормативную основу для применения принципов и методов медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации в конкретных корпоративных спорах. - не представляет особенности принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности; - не использована нормативная база с целью выяснения принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности; - не высказывает свое собственное мнение по вопросам применения принципов и методов медиативной деятельности для введения процедуры медиации для	

	эффективного решения споров в сфере защиты интеллектуальной собственности. - не разбирается в порядке проведения медиации и способен предвидеть результат проведения медиативной деятельности; - не прогнозирует результат проведения медиативной деятельности в корпоративном праве; - не представляет нормативную основу для выяснения результата применения медиативной деятельности в корпоративном споре.	

5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

К экзамену по дисциплине «Корпоративные споры: особенности арбитражного процесса» необходимо готовится целенаправленно, регулярно, систематически и с первых дней обучения по данной дисциплине. Попытки освоить дисциплину в период зачётно-экзаменационной сессии, как правило, показывают не слишком удовлетворительные результаты.

В самом начале освоения дисциплины познакомьтесь со следующей учебно-методической документацией:

- рабочей программой дисциплины «Корпоративные споры: особенности корпоративного процесса»;
- перечнем знаний, умений которыми обучающийся должен овладеть,
- тематическими планами занятий,
- контрольными мероприятиями,
- учебником, учебными пособиями, а также электронными ресурсами,
- перечнем экзаменационных вопросов и заданий.

После этого у вас должно сформироваться четкое представление об объеме и характере знаний, умений, которыми надо будет овладеть по дисциплине. Систематическое выполнение заданий учебной работы на лекциях и семинарских занятиях позволит успешно освоить дисциплину и создать хорошую базу для сдачи зачета.

Промежуточная аттестация по дисциплине «Корпоративные споры: особенности арбитражного процесса» проводится в соответствии с Учебным планом по семестрам – во 2 семестре для очной формы обучения в виде зачета.

Обучающийся допускается к зачету по дисциплине в случае выполнения им учебного плана по дисциплине: выполненных работ. В случае наличия учебной

задолженности обучающийся отрабатывает пропущенные занятия в форме, предложенной преподавателем.

Обучение по дисциплине «Корпоративные споры: особенности арбитражного процесса» предполагает контактную форму работы (лекционные, семинарские занятия, а также консультации) и самостоятельную работу обучающихся.

5.1. Методические рекомендации по подготовке к лекционным и семинарским занятиям

Дисциплина «Корпоративные споры: особенности арбитражного процесса» ориентирована на освоение магистрантами наиболее полной информации по корпоративным спорам.

В связи, с чем предполагается следующая последовательность в подготовке обучающихся к лекции:

- ознакомление с материалом предыдущей лекции;
- знакомство с тематикой предстоящей лекции (по тематическому плану, представленному в настоящей рабочей программе дисциплины);
- прочтение и анализ учебных пособий, учебников, научных статей по теме предстоящего лекционного занятия;
- подготовить вопросы, которые вы предполагаете задать лектору по проблеме предстоящей лекции.

Цель семинарских занятий заключается в ознакомлении обучающихся с новыми подходами к исследованию проблемных вопросов корпоративного управления. Подготовка к практическим занятиям предполагает проработку ответов на вопросы, предложенные в каждой теме каждого раздела настоящей рабочей программы дисциплины, а также выработку навыков работы с научной юридической литературой и библиографией, справочниками, справочно-правовыми базами. Ряд практических занятий предполагают просмотр проблемных и документальных видеосюжетов, с последующим их обсуждением.

Вопросы для самостоятельной подготовки к семинарским занятиям

Раздел 1. Понятие и общая характеристика корпоративных споров, рассматриваемых арбитражным судом

Семинар № 1.

1. Корпоративные правоотношения: понятие, участники.
2. Природа корпоративных конфликтов.
3. Понятие и сущность корпоративного спора.
4. Формы и способы защиты прав участников корпоративного спора.

Раздел 2. Особенности рассмотрения корпоративных споров арбитражным судом

Семинар № 2.

1. Понятие права на иск.
2. Определение подсудности и подведомственности по корпоративным спорам.
3. Физические лица как участники арбитражного процесса в корпоративных делах.
4. Юридические лица как стороны в арбитражном процессе.

Раздел 3. Обеспечительные меры, применяемые в процессе рассмотрения корпоративного спора

Семинар 3.

1. Понятие и сущность обеспечительных мер.

2. Виды обеспечительных мер, применяемых судами в процессе рассмотрения корпоративного спора.
3. Процессуальные особенности участия хозяйственных обществ в корпоративных спорах.

Раздел 4. Порядок и особенности обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам

Семинар 4.

1. Обжалование определений арбитражных судов по корпоративному спору.
2. Порядок и сроки обжалования определений арбитражного суда.
3. Понятие определения, общий и специальный порядок обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам

Примерные темы рефератов

1. Корпоративные споры и их правовое регулирование.
2. Спор, связанный с непринятием решения обществом о выплате дивидентов.
3. Отказ в созыве общего собрания участников юридического лица как основание для обращения в суд.
4. Спор о признании или установлении в судебном порядке задолженности ликвидируемого лица.
5. Споры по искам учредителей, участников, членов юридического лица о возмещении убытков, причиненных юридическому лицу.
6. Споры, связанные с оспариванием ненормативных правовых актов.
7. Споры, вытекающие из деятельности нотариусов по удостоверению сделок с долями в уставном капитале обществ с ограниченной ответственностью.
8. Споры, связанные с эмиссией ценных бумаг.
9. Примирительные процедуры, применяемые для разрешения корпоративного спора.
10. Реализация права на доступ к информации о корпоративном споре.

5.2. Методические рекомендации к самостоятельной работе

Самостоятельная работа обучающихся направлена на решение следующих задач:

1. Выработка знаний об отдельных специальных аспектах корпоративных споров, раскрытие специфических особенностей их рассмотрения в арбитражном суде;
2. Формирование навыков критического, исследовательского отношения к предъявляемой аргументации, развитие умений схватывания и понимания проблемных вопросов корпоративных споров;
3. Развитие и совершенствование способностей к диалогу, к дискуссии, к формированию и логически аргументированному обоснованию собственной позиции по тому или иному вопросу в разрешении методологических проблем в области корпоративных споров;
4. Развитие и совершенствование практических навыков при самостоятельном составлении корпоративных документов.

Для решения первой задачи обучающимся предлагаются аналитический отчет по основным темам дисциплины «Корпоративные споры: особенности арбитражного процесса». Результаты работы обсуждаются на практических занятиях.

Для решения второй задачи – необходимо подготовить презентацию по предлагаемым научным статьям/текстам относительно методологических вопросов, связанных с рассматриваемыми вопросами. Проверка выполнения заданий

осуществляется как на практических занятиях с помощью устных выступлений обучающихся (при опросе) и их коллективного обсуждения (в форме групповых дискуссий).

Для решения третьей задачи –организуются специальные учебные занятия в виде «свободно плавающей дискуссии» или мозгового штурма, при подготовке к которым обучающиеся заранее распределяются по группам, отстаивающим ту или иную точку зрения по обсуждаемой проблеме.

Для решения четвёртой задачи – развитие и совершенствование практических навыков при самостоятельном составлении корпоративных документов необходимо предоставить проект того или иного документа.

5.3. Методические рекомендации по решению ситуационных задач и кейс-заданий

Прежде чем приступить к ответам на поставленные в ситуационных задачах и кейс-заданиях вопросы, необходимо изучить соответствующие разделы учебников, комментариев к законам, определить и исследовать относящиеся к данной теме нормативные акты, подобрать научную литературу. Не следует ограничиваться рекомендованной научной литературой и нормативными актами, поскольку их перечень, как правило, является приблизительным.

При подборке необходимого материала полезно использовать электронные информационно-справочные правовые системы типа «Гарант», «Консультант», «Кодекс», «Референт», «Эталон», «АРМ-юрист» и др., а кроме того публикации в сети «Интернет».

При решении задачи и кейс-заданий на основе изученного материала необходимо дать аргументированные ответы на поставленные вопросы. Обязательны ссылки на действующие нормативные акты и разъяснения высших судебных органов. Если в задаче и кейс-задании несколько вопросов или они предусматривают несколько способов разрешения развития ситуации из-за неясности каких-либо факторов, то нужно последовательно дать на каждый из поставленных вопросов ответ и рассмотреть все ситуации. При решении задачи и кейс-задания следует обратиться к списку нормативных и правоприменительных актов, указанных в рабочей программе.

5.4. Методические рекомендации по выполнению тестовых заданий

Тестирование — это исследовательский метод, который позволяет вы-явить уровень знаний, умений и навыков, способностей и других качеств обучающегося. В результате тестирования обычно получают некоторую количественную характеристику, показывающую меру усвоения учебного материала обучающимся. Тесты – система заданий специфической формы, применяемая в сочетании с определенной методикой измерения и оценки результата. Тестовое задание – это диагностическое задание в виде задачи или вопроса с четкой инструкцией к выполнению и обязательно с эталоном ответа или алгоритмом требуемых действий.

При выполнении предложенных на занятии тестовых заданий, обучающемуся следует внимательно прочитать каждый из поставленных вопросов. Это позволит определить область знаний, проверить наличие которых призван тот или иной вопрос. После ознакомления с вопросом следует приступать к прочтению предлагаемых вариантов ответа. Причем, рекомендуем прочитать все варианты, даже если один из них кажется вполне удовлетворительным. В качестве ответа надлежит выбрать тот, который соответствующий правильному ответу. Обучающийся должен дать один или несколько вариантов правильного ответа из предложенного списка ответов. При поиске ответа необходимо проявлять внимательность. Прежде всего, следует иметь в виду, что в предлагаемом задании всегда будет один правильный и один неправильный ответ. Всех правильных или всех неправильных ответов (если это специально не оговорено в формулировке вопроса) быть не может. Нередко в вопросе уже содержится смысловая

подсказка, что правильным является только один ответ, поэтому при его нахождении продолжать дальнейшие поиски уже не требуется.

На отдельные тестовые задания не существует однозначных ответов, поскольку хорошее знание и понимание содержащегося в них материала позволяет найти такие ответы самостоятельно. Именно на это обучающимся следует ориентироваться, поскольку полностью запомнить всю получаемую информацию и в точности ее воспроизвести при ответе невозможно. Кроме того, вопросы в тестах могут быть обобщенными, не затрагивать каких-то деталей.

6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

6.1. Основная литература

1. Осипенко О.В. Акционерное общество. Корпоративные процедуры. Книга первая. Общее собрание акционеров и совет директоров [Электронный ресурс]/ О.В. Осипенко— Электрон. текстовые данные.— М.: Статут, 2009.— 503 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/29115.html.— ЭБС «IPRbooks»

2. Филиппова С.Ю. Корпоративный конфликт. Возможности правового воздействия [Электронный ресурс]: монография/ С.Ю. Филиппова— Электрон. текстовые данные.— М.: Российский государственный университет правосудия, 2009.— 312 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/1917.html.— ЭБС «IPRbooks»

3. Василенко С.В. Корпоративная культура как инструмент эффективного управления персоналом. 2-е изд. [Электронный ресурс]/ С.В. Василенко— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2012.— 105 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/5971.html.— ЭБС «IPRbooks»

6.2. Дополнительная литература

1. Корпоративное право: учебник / Е.Г. Афанасьева, В.Ю. Бакшинскас, Е.П. Губин и др.; отв. ред. И.С. Шиткина. 2-е изд., перераб. и доп. М: КНОРУС, 2015. 1080 с.

2. Лукьяненко М.Ф. Оценочные понятия гражданского права: разумность, добросовестность, существенность. – М.: Статут, 2010.

3. Могилевский С.Д. Общество с ограниченной ответственностью: законодательство и практика его применения. М.: Статут, 2010. 421 с. Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/5971.html.— ЭБС «IPRbooks»

4. Севастьянов Г.В. Правовая природа третейского разбирательства как института альтернативного разрешения споров (частного процессуального права). СПб.: Редакция журнала "Третейский суд", 2015; М.: Статут, 2015. Вып. 7. 449 с.

6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы.

1. Алиева К.М. Ответственность членов совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества //Акционерный вестник. – 2007. - №6.
2. Богатырев Ф.О. Ответственность директора за убытки, причиненные хозяйственному обществу // Убытки и практика их возмещения: сборник статей. – М.: Статут, 2006.
3. Богданов Е. Категория добросовестности в гражданском праве//Российская юстиция. – 1999. - №9.
4. Бутенко А.Б. Защита прав акционеров по Закону «Об акционерных обществах» с помощью косвенных исков// Арбитражный и гражданский процесс. – 2005. - №3.

5. Венгеров А.Б. Теория государства и права: Учебник для юридических ВУЗов. – М.: Юриспруденция, 2000.
6. Вицин А.И. Третейский суд по русскому праву, историко-догматическое рассуждение. – М.: Типография В. Готье, 1856.
7. Грось А.А., Дедов Д.И. Проблемы реализации косвенных исков// Закон. – 2007. - №3.
8. Гуреев В.А. Косвенные иски как средство защиты корпоративных прав //Арбитражное правосудие в России. – 2007. - №4.
9. Добровольский В.И. Применение корпоративного права: практическое руководство для корпоративного юриста. – М.: Волтерс Клувер, 2008.
10. Долинская В.В. Акционерное право: основные положения и тенденции. Монография. – М.: Волтерс Клувер, 2006.

6.4. Нормативные правовые документы

1) Конституция Российской Федерации.
2) Гражданский кодекс Российской Федерации. Части первая, вторая, третья, четвертая.
3) ФЗ «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 г. (с изм. и доп.)//Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 1, ст.1.
4) ФЗ «О рынке ценных бумаг» от 22 апреля 1996 г. (с изм. и доп.)//Собрание законодательства Российской Федерации N 17, 22.04.96, ст.1918.
5) ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» от 8 февраля 1998 г.// Собрание законодательства Российской Федерации, N 7, 16.02.98, ст.785.

6.5. Интернет-ресурсы.

1. www.kremlin.ru Президент Российской Федерации
2. www.gov.ru Сервер органов государственной власти Российской Федерации
3. http://www.gov.ru/main/page7.html Федеральное собрание РФ
4. http://www.duma.gov.ru/ Государственная Дума ФС РФ
5. www.vsrf.ru Верховный Суд Российской Федерации
6. www.ksrf.ru Конституционный Суд Российской Федерации
7. http://www.cikrf.ru Центральная избирательная комиссия РФ

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1 www.consultant.ru Справочная правовая система «КонсультантПлюс»
2 СПС Гарант v.7 - Справочно-Правовая Система
1 Электронная Библиотека Диссертаций Российской государственной библиотеки ЭБД РГБ. Включает полнотекстовые базы данных диссертаций. http://diss.rsl.ru
3 www.iqlib.ru Электронная библиотека образовательных и научных изданий Iqlib.
5 http://www.cir.ru Университетская информационная система Россия. УИС РОССИЯ.
6. www.public.ru Интернет-библиотека СМИ Public.ru

6.6. Иные источники

1) Тихомиров М.Ю. Общество с ограниченной ответственностью: практическое пособие по применению закона в новой редакции.М.,2010.
2) Тычинская Е.В. Договор о реализации функций единоличного исполнительного органа хозяйственного общества. М., 2011.
3) Кашанина Т.В. Корпоративные (внутрифирменные) акты / Т.В. Кашанина. – М.: Проспект, 2015.
4) Осипенко О.В. Акционерное общество. Корпоративные процедуры. – Кн. 1: Общее собрание акционеров и совет директоров / О.В. Осипенко. – М.: Статут, 2009.

5) Рубеко Г.Л. Правовой статус органов управления акционерных обществ / Г.Л. Рубеко. – Ростов н/Д, 2004.

7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

1. Специализированные залы для проведения лекций и аудитории для проведения семинарских и практических занятий с использованием мультимедийного оборудования и возможностью прямого выхода в сеть Интернет.
2. Специализированная мебель и оргсредства: аудитории и компьютерные классы, оборудованные посадочными местами.
3. Технические средства обучения: Персональные компьютеры; компьютерные проекторы; звуковые динамики; программные средства, обеспечивающие просмотр видеофайлов в форматах AVI, MPEG-4, DivX, RMVB, WMV.
4. Лицензионные электронные ресурсы: Windows, Microsoft Office (Excel, InfoPath, PowerPoint, Publisher, Word).
5. Информационные справочные и поисковые системы «Консультант Плюс», «Гарант».