

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Институт государственной службы и управления  
Кафедра государственно-правовых дисциплин

УТВЕРЖДЕНА

решением кафедры государственно-  
правовых дисциплин

Протокол от «22» июня 2017 г.

№10

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**  
**Б1.В.ОД.4 Правовое регулирование государственной службы**  
*(индекс, наименование дисциплины (модуля), в соответствии с учебным планом)*

Правов.рег.гос.службы  
*краткое наименование дисциплины (модуля) (при наличии)*

40.04.01 Юриспруденция  
*(код, наименование направления подготовки)*

Правовое обеспечение государственного и муниципального управления  
*(направленность (профиль))*

Магистр  
*(квалификация)*

очная, очно-заочная, заочная  
*(формы обучения)*

Год набора - 2018

Москва, 2017 г.

**Автор–составитель:**

доктор юридических наук, заведующая  
кафедрой правового обеспечения  
государственной и муниципальной службы

Киреева Елена Юрьевна

Заведующий кафедрой государственно-правовых  
дисциплин, доктор юридических наук, профессор

Барциц Игорь Нязбеевич

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Объем и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы
3. Содержание и структура дисциплины (модуля)
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)
6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)
  - 6.1. Основная литература
  - 6.2. Дополнительная литература
  - 6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы
  - 6.4. Нормативные правовые документы
  - 6.5. Интернет-ресурсы
  - 6.6. Иные источники
7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

## 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина Б1.В.ОД.4 Правовое регулирование государственной службы обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапа:

| Код компетенции | Наименование компетенции  | Код этапа освоения компетенции | Наименование этапа освоения компетенции  |
|-----------------|---|--------------------------------|--|
| ДПК-3           | обладать навыками правового мониторинга правоприменительной деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления | ДПК-3.1                        | Способность проводить юридическое исследование, посвященное анализу результатов нормотворческой деятельности и эффективности функционирования правовой системы |

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

| Профессиональные действия  | Код этапа освоения компетенции | Результаты обучения  |
|--|--------------------------------|--|
| Восприятие, анализ и реализация управленческих инноваций в области государственного и муниципального управления. | ДПК-3.1                        | на уровне знаний: сущности, видов и методологии правового мониторинга, особенностей правового мониторинга правоприменительной деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления  |
|  |                                | на уровне умений: осуществлять наблюдение, анализ, обобщение, оценку информации о качестве принимаемых и действующих нормативных правовых актов, практике применения последних органами государственной власти и местного самоуправления, а также выработку предложений об устранении выявленных недостатков нормотворчества и правоприменения, прогнозирование направлений развития правового регулирования соответствующей сферы общественных отношений; |
|  |                                | на уровне навыков: проведения правового мониторинга правоприменительной деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления  |

## 2. Объем и место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

### Объем дисциплины

Объем дисциплины Правовое регулирование государственной службы – 3 з.е. по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

По очной форме обучения: количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем – 18, из них, лекции - 4, лабораторная работа - 2, практические занятия – 12, на самостоятельную работу обучающихся – 54.

По очно-заочной форме обучения: количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем – 18, из них, лекции - 4, лабораторная работа - 2, практические занятия – 12, на самостоятельную работу обучающихся – 54.

По заочной форме обучения: количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем – 24, из них, лекции - 4, лабораторная работа - 2, практические занятия – 18, на самостоятельную работу обучающихся – 75.

### **Место дисциплины в структуре ОП ВО**

Дисциплина Б1.В.ОД.4 Правовое регулирование государственной службы по очной, очно-заочной и заочной формам обучения преподается на 1 курсе, во 1 семестре.

Для изучения данной дисциплины необходимы, умения и навыки, формируемые на предыдущем уровне образования.

Форма промежуточной аттестации по очной форме обучения: экзамен на 1 курсе в 1 семестре.

Форма промежуточной аттестации по очно-заочной форме обучения: экзамен на 1 курсе в 1 семестре.

Форма промежуточной аттестации по заочной форме обучения: экзамен на 1 курсе в 1 семестре.

## **3. Содержание и структура дисциплины (модуля)**

### *Очная форма обучения*

| п/п    | №<br>Наименование тем и/или разделов   | Объем дисциплины (модуля), час. |   |    |    |     |    | Форма<br>текущего<br>контроля<br>успеваемости**,<br>промежуточной<br>аттестации*** |
|--------|--|---------------------------------|---|----|----|-----|----|--|
|        |  | Всего                           | Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий |    |    |     | СР |  |
|        |  |                                 | Л   | ЛР | ПЗ | КСР |    |  |
| Тема 1 | Понятие государственной гражданской службы, ее место в системе государственной службы Российской Федерации | 6                               | 2   |    |    |     | 4  | О  |
| Тема 2 | История становления и развития государственной службы в России   | 6                               | 2   |    |    |     | 4  | О  |
| Тема 3 | Правовое регулирование государственной гражданской службы  | 6                               |   | 2  |    |     | 4  | О  |
| Тема 4 | Должности государственной гражданской службы   | 6                               |   |    | 2  |     | 4  | О  |
| Тема 5 | Правовой статус государственных гражданских служащих   | 6                               |   |    | 2  |     | 4  | О  |

|                          |   |                  |   |   |    |  |           |     |
|--------------------------|---|------------------|---|---|----|--|-----------|-----|
| Тема 6                   | Прохождение гражданской службы  | 6                |   |   | 2  |  | 4         | О   |
| Тема 7                   | Служебный контракт  | 6                |   |   | 2  |  | 4         | О   |
| Тема 8                   | Оплата труда гражданских служащих. Государственные гарантии на гражданской службе   | 6                |   |   | 2  |  | 4         | О   |
| Тема 9                   | Поощрения и награждения за гражданскую службу. Юридическая ответственность гражданских служащих   | 6                |   |   | 2  |  | 4         | О   |
| Тема 10                  | Формирование кадрового состава гражданской службы   | 6                |   |   |    |  | 6         | О   |
| Тема 11                  | Дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих  | 6                |   |   |    |  | 6         | О   |
| Тема 12                  | Управление и финансирование государственной службы. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной службе | 6                |   |   |    |  | 6         | О   |
| Промежуточная аттестация |   | 36               |   |   |    |  |           | Экз |
| <b>Всего:</b>            |   | <b>108/3 з.е</b> | 4 | 2 | 12 |  | <b>54</b> |     |

*Очно-заочная форма обучения*

| п/п    | № Наименование тем и/или разделов  | Объем дисциплины (модуля), час. |   |    |    |     |    | Форма текущего контроля успеваемости**, промежуточной аттестации*** |
|--------|--|---------------------------------|---|----|----|-----|----|---|
|        |  | Всего                           | Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий |    |    |     | СР |   |
|        |  |                                 | Л   | ЛР | ПЗ | КСР |    |   |
| Тема 1 | Понятие государственной гражданской службы, ее место в системе государственной службы Российской Федерации | 6                               | 2   |    |    |     | 4  | О   |
| Тема 2 | История становления и развития государственной   | 6                               | 2   |    |    |     | 4  | О   |

|                          |   |                  |          |          |           |  |           |     |
|--------------------------|---|------------------|----------|----------|-----------|--|-----------|-----|
|                          | службы в России   |                  |          |          |           |  |           |     |
| Тема 3                   | Правовое регулирование государственной гражданской службы   | 6                |          | 2        |           |  | 4         | 0   |
| Тема 4                   | Должности государственной гражданской службы  | 6                |          |          | 2         |  | 4         | 0   |
| Тема 5                   | Правовой статус государственных гражданских служащих  | 6                |          |          | 2         |  | 4         | 0   |
| Тема 6                   | Прохождение гражданской службы  | 6                |          |          | 2         |  | 4         | 0   |
| Тема 7                   | Служебный контракт  | 6                |          |          | 2         |  | 4         | 0   |
| Тема 8                   | Оплата труда гражданских служащих. Государственные гарантии на гражданской службе   | 6                |          |          | 2         |  | 4         | 0   |
| Тема 9                   | Поощрения и награждения за гражданскую службу. Юридическая ответственность гражданских служащих   | 6                |          |          | 2         |  | 4         | 0   |
| Тема 10                  | Формирование кадрового состава гражданской службы   | 6                |          |          |           |  | 6         | 0   |
| Тема 11                  | Дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих  | 6                |          |          |           |  | 6         | 0   |
| Тема 12                  | Управление и финансирование государственной службы. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной службе | 6                |          |          |           |  | 6         | 0   |
| Промежуточная аттестация |   | 36               |          |          |           |  |           | Экз |
| <b>Всего:</b>            |   | <b>108/3 з.е</b> | <b>4</b> | <b>2</b> | <b>12</b> |  | <b>54</b> |     |

### Заочная форма обучения

| № п/п | Наименование тем и/или разделов | Объем дисциплины (модуля), час. |   |    | Форма текущего контроля успеваемости**, промежуточной аттестации*** |
|-------|---------------------------------|---------------------------------|---|----|---|
|       |                                 | Всего                           | Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий | СР |   |

|         |   |   | Л | ЛР | ПЗ | КС<br>Р |   |   |
|---------|---|---|---|----|----|---------|---|---|
| Тема 1  | Понятие государственной гражданской службы, ее место в системе государственной службы Российской Федерации  | 8 | 2 |    |    |         | 6 | 0 |
| Тема 2  | История становления и развития государственной службы в России  | 8 | 2 |    |    |         | 6 | 0 |
| Тема 3  | Правовое регулирование государственной гражданской службы   | 9 |   | 2  |    |         | 7 | 0 |
| Тема 4  | Должности государственной гражданской службы  | 8 |   |    | 2  |         | 6 | 0 |
| Тема 5  | Правовой статус государственных гражданских служащих  | 8 |   |    | 2  |         | 6 | 0 |
| Тема 6  | Прохождение гражданской службы  | 8 |   |    | 2  |         | 6 | 0 |
| Тема 7  | Служебный контракт  | 8 |   |    | 2  |         | 6 | 0 |
| Тема 8  | Оплата труда гражданских служащих. Государственные гарантии на гражданской службе   | 8 |   |    | 2  |         | 6 | 0 |
| Тема 9  | Поощрения и награждения за гражданскую службу. Юридическая ответственность гражданских служащих   | 9 |   |    | 2  |         | 7 | 0 |
| Тема 10 | Формирование кадрового состава гражданской службы   | 8 |   |    | 2  |         | 6 | 0 |
| Тема 11 | Дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих  | 8 |   |    | 2  |         | 6 | 0 |
| Тема 12 | Управление и финансирование государственной службы. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной службе | 9 |   |    | 2  |         | 7 | 0 |



|                          |                            |          |          |           |  |           |     |
|--------------------------|----------------------------|----------|----------|-----------|--|-----------|-----|
| Промежуточная аттестация | 9                          |          |          |           |  |           | Экз |
| <b>Всего:</b>            | <b>108/3</b><br><b>з.е</b> | <b>4</b> | <b>2</b> | <b>18</b> |  | <b>75</b> |     |

*Примечание:*

*курсовые проекты (КП), курсовые работы (КР), контрольные работы (К), опрос (О), тестирование (Т), коллоквиум (Кол), эссе (Эс), реферат (Реф), диспут (Д) экзамен (Экз), зачет (За), зачет с оценкой (ЗаО) и др.*

### **Содержание дисциплины (модуля)**

Тема 1. Понятие государственной гражданской службы, ее место в системе государственной службы Российской Федерации

Понятие государственной службы. Государственная служба как социальный и публичноправовой институт. Государственная служба как профессиональная деятельность. Отличия государственной службы от трудовой деятельности и других видов деятельности. Институт государственной службы и его место в системе государственного управления. Система государственной службы Российской Федерации. Виды государственной службы: государственная гражданская служба, правоохранительная и военная службы. Уровни государственной службы. Сущностные признаки государственной гражданской службы, ее отличия от иных видов службы. Нормативное определение государственной гражданской службы. Принципы государственной гражданской службы: понятие, виды, система. Взаимосвязь государственной службы и общества. Взаимосвязь государственной гражданской и муниципальной службы.

Тема 2. История становления и развития государственной службы в России

Государственная служба в допетровской России. Развитие государственной службы при Петре 1. Табель о рангах всех чинов 1722 г. и его значение для становления государственной службы в России, сословный принцип государственной службы. Государственная служба при приемниках Петра 1. Развитие государственной службы в XIX веке и начале XX века. Реформы государственной службы 1809 г. М.М. Сперанского. Эволюция сословного принципа государственной службы. Государственная служба в советский период. Декрет ВЦИК от 11 ноября 1917 об уничтожении сословий и гражданских чинов. Принцип партийности государственной службы. Правовое положение государственных служащих. Развитие российской государственной службы в 1990е годы. Положение о федеральной государственной службе от 22 декабря 1993 г. Федеральный закон от 31 июля 1995 г. № 119ФЗ «Об основах государственной службы Российской Федерации». Основные направления реформы государственной службы в Российской Федерации в современной России.

Тема 3. Правовое регулирование государственной гражданской службы

Конституционное закрепление государственной службы. Федеративная организация государства и правовое регулирование государственной службы. Предмет и метод правового регулирования государственно-служебных отношений. Законодательство о государственной службе Российской Федерации и его реформа. Система нормативных правовых актов о государственной гражданской службе Российской Федерации. Особенности законодательства о государственной гражданской службе субъектов Российской Федерации. Зарубежный опыт правового регулирования государственной службы. Влияние правовой системы на организацию государственной службы. Особенности правового регулирования государственной службы в странах континентальной и англосаксонской систем права. Использование зарубежного опыта правового регулирования государственной службы в Российской Федерации: возможности, целесообразность, перспектива.

Тема 4. Должности государственной гражданской службы

Понятие государственной должности, понятие должности государственной гражданской службы. Классификация должностей в государственном аппарате. Виды должностей государственной гражданской службы. Категории и группы должностей государственной гражданской службы. Юридическое закрепление должностей государственной гражданской службы. Реестр должностей государственной гражданской службы. Квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы. Порядок их установления. Новые подходы в систематизации квалификационных требований. Должностные регламенты государственных гражданских служащих: понятие и содержание. Классные чины государственной гражданской службы. Общие условия и порядок присвоения классных чинов, дипломатических рангов.

Тема 5. Правовой статус государственных гражданских служащих

Понятие государственного гражданского служащего, его отличие от работника по найму. Конституционное право граждан на равный доступ к государственной службе и гарантии его обеспечения. Понятие и основные элементы правового статуса государственных гражданских служащих. Основные права и обязанности государственного гражданского служащего, их юридическое закрепление. Ограничения и запреты, связанные с государственной гражданской службой. Требования к служебному поведению государственного гражданского служащего. Ответственность государственного гражданского служащего: понятие, виды ответственности.

Тема 6. Прохождение гражданской службы

Поступление на государственную гражданскую службу. Порядок замещения должностей государственной гражданской службы и технология отбора при поступлении на государственную

гражданскую службу. Организация конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы: задачи, положение, состав конкурсной комиссии, документальное оформление результатов. Обжалование результатов и решений конкурса. Испытание при поступлении на государственную службу. Условия и сроки испытания. Юридические последствия результатов испытания. Аттестация государственных служащих: цели, условия, порядок организации, юридические последствия. Квалификационный экзамен. Цели и формы квалификационного экзамена, его организация и проведение. Критерии, показатели и механизм оценки уровня государственных служащих. Соблюдение и защита прав государственного служащего. Продвижение по государственной службе: основания и сроки, присвоение классных чинов и дипломатических рангов. Условия и формы прекращения государственной службы и их правовые последствия. Нормативное регулирование порядка прохождения государственной службы.

#### Тема 7. Служебный контракт

Понятие и стороны служебного контракта. Виды служебных контрактов. Содержание и форма служебного контракта. Срок действия служебного контракта. Заключение служебного контракта. Изменение существенных условий служебного контракта. Общие основания прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы. Расторжение служебного контракта по соглашению сторон. Расторжение срочного служебного контракта. Расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего. Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя. Информирование выборного профсоюзного органа при расторжении служебного контракта. Прекращение и приостановление служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение служебного контракта вследствие нарушения обязательных правил при заключении служебного контракта. Расторжение служебного контракта в связи с выходом гражданского служащего из гражданства Российской Федерации. Отношения, связанные с гражданской службой, при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа.

#### Тема 8. Оплата труда гражданских служащих. Государственные гарантии на гражданской службе

Государственные гарантии равных условий оплаты труда государственных гражданских служащих. Структура денежного содержания гражданских служащих: должностной оклад, оклад за классный чин, ежемесячные и иные дополнительные выплаты. Виды государственных гарантий: экономические, социальные, организационные и правовые гарантии на государственной гражданской службе. Основные гарантии государственного гражданского служащего, предоставляемые в связи с осуществлением профессиональной деятельности, социальному и пенсионному обеспечению; защита государственного гражданского служащего от неправомерных действий третьих лиц в связи с исполнением им служебных обязанностей. Дополнительные государственные гарантии государственных гражданских служащих, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

Тема 9. Поощрения и награждения за гражданскую службу. Юридическая ответственность гражданских служащих

Дисциплина управления. Особенности юридической ответственности государственных служащих. Меры поощрения и награждения за гражданскую службу и порядок их применения к государственным гражданским служащим. Дисциплинарные проступки и их виды. Меры дисциплинарного воздействия. Служебная проверка. Государственная служба и коррупция. Причины, обуславливающие распространение коррупции в государственном аппарате. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Увольнение в связи с утратой доверия. Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения. Административная ответственность государственных служащих и должностных лиц. Уголовная ответственность государственных служащих и должностных лиц. Применение мер гражданской ответственности к государственным служащим. Понятие индивидуального служебного спора. Органы по рассмотрению служебных споров и организация их деятельности. Судебный и административный порядок рассмотрения служебных споров.

#### Тема 10. Формирование кадрового состава гражданской службы

Понятие, принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава гражданской службы. Правовые основы государственной кадровой политики Российской Федерации. Цели и задачи, субъекты и объекты кадровой политики. Кадровая работа и кадровая служба государственного органа. Ротация государственных гражданских служащих: понятие, цели и задачи. План проведения ротации федеральных гражданских служащих. Кадровый резерв на государственной гражданской службе, понятие и его целевое назначение; функции и принципы работы с кадровым резервом. Виды кадрового резерва. Правовые основы включения в кадровый резерв. Исключение государственных гражданских служащих из кадрового резерва. Нормативные правовые акты по вопросам формирования кадрового резерва. Организационные основы работы с кадровым резервом. Теоретическое обучение и практическая подготовка кадрового резерва. Проблемы по формированию и использованию кадрового резерва на государственной службе.

#### Тема 11. Дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих

Правовая база и принципы профессионального развития государственных служащих; классификация принципов. Организация и элементы профессионального развития государственных служащих. Образовательные стандарты и профессиональные знания для государственных служащих. Содержание и структура профессиональной подготовки государственных служащих. Дополнительное профессиональное образование, его классификация. Подготовка, переподготовка, повышение квалификации государственных гражданских служащих как составная часть прохождения государственной службы. Основания, периодичность, виды, формы и продолжительность получения дополнительного профессионального образования. Формы определения уровня знаний государственных служащих. Правовой статус учебных заведений по дополнительному образованию государственных служащих. Государственный заказ и конкурс на организацию и проведение дополнительного профессионального образования государственных служащих. Обучающие программы для государственных служащих. Международные, государственные стандарты и технологии в области профессионального развития государственных служащих, их юридическое оформление.

Тема 12. Управление и финансирование государственной службы. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной службе

Система и структура управления государственной гражданской службой, ее место и соотношение с государственным управлением. Организация и координация деятельности государственных органов при решении вопросов: поступления на государственную службу, формирования кадрового резерва; прохождения и прекращения государственной службы. Источники и порядок финансирования государственной службы. Уровни и виды финансирования. Правовое регулирование финансирования государственной службы. Нормативно-правовые акты по финансированию государственной службы. Реформирование системы финансирования государственной службы Российской Федерации. Государственный надзор, вневедомственный и внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о государственной службе. Специальные государственные органы государственного надзора и контроля. Роль Генерального прокурора Российской Федерации и подчиненных ему прокуроров в осуществлении надзора за точным и единообразным соблюдением законодательства о государственной гражданской службе.

#### **4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

##### **4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации.**

**4.1.1. В ходе реализации дисциплины Б1.В.ОД.4 Правовое регулирование государственной службы используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:**

| Тема   | Методы текущего контроля успеваемости |
|--|---------------------------------------|
| Понятие государственной гражданской службы, ее место в системе государственной службы Российской Федерации | Опрос                                 |
| История становления и развития государственной службы в России   | Опрос                                 |
| Правовое регулирование государственной гражданской службы  | Опрос                                 |
| Должности государственной гражданской службы   | Опрос                                 |
| Правовой статус государственных гражданских служащих   | Опрос                                 |
| Прохождение гражданской службы   | Опрос                                 |
| Служебный контракт   | Опрос                                 |
| Оплата труда гражданских служащих. Государственные гарантии на гражданской службе                          | Опрос                                 |
| Поощрения и награждения за гражданскую службу. Юридическая ответственность гражданских служащих            | Опрос                                 |

|  |       |
|--|-------|
| Формирование кадрового состава гражданской службы  | Опрос |
| Дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих   | Опрос |
| Управление и финансирование государственной службы.<br>Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной службе | Опрос |

#### **4.1.2. Экзамен (зачет) проводится с применением следующих методов (средств):**

Устная форма.

### **4. 2. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся.**

#### **Типовые оценочные материалы по теме 1**

##### **Вопросы для опроса:**

1. Понятие и система государственной службы Российской Федерации.
2. Место государственной гражданской службы в данной системе, ее отличия от иных видов службы.
3. Принципы государственной гражданской службы: понятие, виды, система.
4. Взаимосвязь государственной гражданской и иных видов государственной службы.
5. Взаимосвязь государственной гражданской и муниципальной службы.

#### **Типовые оценочные материалы по теме 2**

##### **Вопросы для опроса:**

1. Разграничение предметов ведения и полномочий федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов РФ в сфере правового регулирования государственно-служебных отношений.
2. Система нормативных правовых актов о государственной гражданской службе Российской Федерации.
3. Международные акты в сфере государственной службы.
4. Федеральное законодательство о государственной гражданской службе.
5. Законодательство о государственной гражданской службе субъектов Российской Федерации.
6. Зарубежный опыт правового регулирования государственной службы.

#### **Типовые оценочные материалы по теме 3**

##### **Вопросы для опроса:**

1. Понятие, виды должностей государственной гражданской службы. Категории и группы должностей государственной гражданской службы.
2. Реестр должностей государственной гражданской службы.
3. Квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы. Новые подходы в систематизации квалификационных требований.
4. Должностные регламенты государственных гражданских служащих: понятие и содержание.
5. Классные чины государственной гражданской службы: понятие, общие условия и порядок присвоения классных чинов.

#### **Типовые оценочные материалы по теме 4**

##### **Вопросы для опроса:**

1. Понятие государственного гражданского служащего, его отличие от работника по найму.
2. Понятие и основные элементы правового статуса государственных гражданских служащих.
3. Основные права и обязанности государственного гражданского служащего, их юридическое закрепление.
4. Ограничения и запреты, связанные с государственной гражданской службой. Требования к служебному поведению государственного гражданского служащего.
5. Ответственность государственного гражданского служащего: понятие, виды ответственности.

#### **Типовые оценочные материалы по теме 5**

##### **Вопросы для опроса:**

1. Поступление на гражданскую службу: конкурс и иные процедуры замещения вакантных должностей гражданской службы.
2. Испытание при поступлении на государственную службу.
3. Организация и проведение аттестации государственных гражданских служащих.
4. Квалификационный экзамен как оценка уровня профессиональной подготовки и квалификации гражданского служащего: нормативно-правовое и организационное обеспечение квалификационного экзамена.
5. Формирование и заседания квалификационных комиссий; принятие решений и их правовые последствия.

#### **Типовые оценочные материалы по теме 6**

##### **Вопросы для опроса:**

1. Служебный контракт: понятие и стороны, виды служебных контрактов, срок его действия.
2. Содержание и форма служебного контракта, порядок его заключения.
3. Общие основания прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы
4. Расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего.
5. Расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя.
6. Прекращение служебного контракта по иным основаниям.
7. Отношения, связанные с гражданской службой, при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа.

### **Типовые оценочные материалы по теме 7**

#### **Вопросы для опроса:**

1. Понятие и структура денежного содержания гражданских служащих: должностной оклад, оклад за классный чин, ежемесячные и иные дополнительные выплаты.
2. Виды государственных гарантий на государственной гражданской службе.
3. Основные гарантии государственного гражданского служащего.
4. Дополнительные государственные гарантии государственных гражданских служащих, предусмотренные законодательством Российской Федерации.
5. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих субъектов РФ.

### **Типовые оценочные материалы по теме 8**

#### **Вопросы для опроса:**

1. Дисциплина управления в системе государственной службы.
2. Меры поощрения и награждения за гражданскую службу и порядок их применения к государственным гражданским служащим.
3. Дисциплинарные проступки и их виды. Меры дисциплинарного воздействия.
4. Иные виды ответственности государственных гражданских служащих.
5. Служебная проверка: основания и порядок проведения.
6. Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения гражданских служащих.

### **Типовые оценочные материалы по теме 9**

#### **Вопросы для опроса:**

1. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава гражданской службы.
2. Кадровая работа и кадровая служба государственного органа.
3. Кадровый резерв на государственной гражданской службе, понятие и его целевое назначение; функции, принципы, порядок работы с кадровым резервом.
4. Ротация государственных гражданских служащих: понятие, цели и задачи.
5. Федеральные программы развития государственной службы: анализ содержания и практики реализации.

### **Типовые оценочные материалы по теме 10**

#### **Вопросы для опроса:**

1. Понятие, принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава гражданской службы.
2. Правовые основы государственной кадровой политики Российской Федерации.
3. Цели и задачи, субъекты и объекты кадровой политики.
4. Кадровая работа и кадровая служба государственного органа.
5. Ротация государственных гражданских служащих: понятие, цели и задачи.

### **Типовые оценочные материалы по теме 11**

#### **Вопросы для опроса:**

1. Правовая база и принципы профессионального развития государственных служащих; классификация принципов.
2. Организация и элементы профессионального развития государственных служащих.
3. Образовательные стандарты и профессиональные знания для государственных служащих.
4. Содержание и структура профессиональной подготовки государственных служащих.
5. Дополнительное профессиональное образование, его классификация.

### **Типовые оценочные материалы по теме 12**

#### **Вопросы для опроса:**

1. Система и структура управления государственной гражданской службой, ее место и соотношение с государственным управлением.
2. Организация и координация деятельности государственных органов при решении вопросов: поступления на государственную службу, формирования кадрового резерва; прохождения и прекращения государственной службы.
3. Источники и порядок финансирования государственной службы.

### 4.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации.

#### 4.3.1. Формируемые компетенции

| Код компетенции | Наименование компетенции  | Код этапа освоения компетенции | Наименование этапа освоения компетенции  |
|-----------------|---|--------------------------------|--|
| ДПК-3           | обладать навыками правового мониторинга правоприменительной деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления | ДПК-3.1                        | Способность проводить юридическое исследование, посвященное анализу результатов нормотворческой деятельности и эффективности функционирования правовой системы |

#### 4.3.2 Типовые оценочные средства

##### Примерная тематика докладов и рефератов:

1. Установление личной заинтересованности и механизмы разрешения конфликта интересов на государственной службе.
2. Служебный контракт (трудовой договор): сущность и основные принципы
3. Формирование системы управления государственной службой Российской Федерации.
4. Понятие и сущность муниципальной службы.
5. Сравнительный анализ принципов государственной и муниципальной службы.
6. Сравнительный анализ признаков государственной гражданской и муниципальной службы.
7. Сравнительный анализ признаков государственной гражданской, военной и правоохранительной служб.
8. Основные проблемы становления государственной службы Российской Федерации: 1991-1999 гг.
9. Система профессионального образования и дополнительного профессионального образования для государственных служащих во Франции и ее связь с закрытой системой государственной службы.
10. Концепция реформирования системы государственной службы Российской Федерации как стратегический план проведения реформы государственной службы Российской Федерации.
11. Соотношение плана первоочередных мероприятий по реализации Концепции реформирования системы государственной службы Российской Федерации и Плана реализации Федеральной программы «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003 - 2005 годы)».
12. Соотношение годовых (2003 - 2005 годы) планов реализации Федеральной программы «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003 - 2005 годы)».
13. Основные нормативные правовые акты, необходимые к принятию с целью реализации Федерального закона «О системе государственной службы в Российской Федерации» № 58-ФЗ и Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» № 79-ФЗ.
14. Классификация проблем современного этапа существования системы государственной службы Российской Федерации.
15. Повышение конкурентно способности государственной службы: составные компоненты.
16. Деятельность комиссий по служебным спорам и разрешению конфликта интересов на государственной службе.
17. Взаимосвязь реформы государственной службы и других реформ государственного управления.
18. Показатели эффективности и результативности служебной деятельности государственных служащих.

19. Оплата труда государственных служащих - механизмы реализации.
20. Проблемы создания федерального органа по управлению государственной службой Российской Федерации.

**Вопросы для поведения промежуточной аттестации:**

1. Понятие и признаки государственной службы. Цели и задачи государственной службы.
2. Система государственной службы Российской Федерации. Основные принципы построения и функционирования системы государственной службы.
3. Виды государственной службы. Признаки отдельных видов государственной службы.
4. Государственная гражданская служба: понятие, особенности.
5. Принципы государственной гражданской службы.
6. Взаимосвязь государственной гражданской и муниципальной службы.
7. Правовое регулирование государственной гражданской службы в Российской Федерации.
8. Федеральная программа «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003 - 2005 годы)». Разделы программы и особенности ее реализации.
9. Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации»: содержание и основные новации.
10. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»: новые подходы к организации функционирования государственной гражданской службы.
11. Правовое регулирование государственной гражданской службы субъекта РФ.
12. Понятие и признаки должности государственной гражданской службы. Категории и группы должностей государственных гражданских служащих.
13. Квалификационные требования к должностям гражданской службы: понятие, виды, правовое регулирование.
14. Классные чины государственной гражданской службы: понятие, порядок присвоения.
15. Правовой статус государственных гражданских служащих: понятие и структура.
16. Права государственных гражданских служащих: понятие и состав служебных прав.
17. Обязанности государственных гражданских служащих. Понятие и состав служебных обязанностей.
18. Ограничения и запреты для государственных гражданских служащих.
19. Требования к служебному поведению гражданских служащих.
20. Поощрения и награждения за гражданскую службу.
21. Ответственность государственных гражданских служащих.
22. Конфликт интересов на государственной гражданской службе.
23. Гарантии государственных гражданских служащих.
24. Порядок поступления на государственную гражданскую службу. Лица, имеющие право поступления на государственную службу.
25. Конкурс как способ замещения вакантной государственной должности государственной гражданской службы.
26. Испытание при поступлении на государственную службу.
27. Понятие и стороны служебного контракта. Виды служебных контрактов. Содержание и форма служебного контракта.
28. Общие основания прекращения служебного контракта гражданского служащего.
29. Прекращение служебного контракта, освобождение от замещаемой должности гражданской службы и увольнение с гражданской службы.
30. Институт аттестации государственных гражданских служащих: цели, задачи, порядок организации и проведения
31. Квалификационный экзамен государственных гражданских служащих. Форма и цели проведения квалификационного экзамена.
32. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего.
33. Режим государственной службы. Служебное время: понятие, виды, режим и учет.
34. Время отдыха: понятия и виды. Отпуск.
35. Правовое регулирование денежного содержания государственных гражданских служащих.
36. Дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих: основания, порядок привлечения, меры дисциплинарного воздействия.
37. Ответственность за коррупционные правонарушения государственных гражданских и муниципальных служащих.
38. Формирование кадрового состава государственной гражданской службы.
39. Кадровый резерв на государственной гражданской службе
40. Программы развития гражданской службы субъектов РФ.

**Шкала оценивания.**

| <b>Показатели оценивания</b> | <b>Критерии оценивания</b>   | <b>Оценка</b>       |
|------------------------------|--|---------------------|
| Знания                       | Обучающийся свободно владеет знаниями предусмотренными ДПК-3.1. Дает полные и развернутые ответы, на дополнительные вопросы.             | отлично             |
|                              | Обучающийся владеет знаниями, предусмотренными ДПК-3.1 однако допускает некоторые неточности.  | хорошо              |
|                              | Обучающийся владеет знаниями, предусмотренными ДПК-3.1, в ответе допускаются существенные неточности, недостаточно аргументирован ответ. | удовлетворительно   |
|                              | Большая часть знаний предусмотренных ДПК-3.1 не усвоена, существенные затруднения в аргументации выводов.                                | неудовлетворительно |

Ум Об отл  
 ен учаич  
 ия ю но  
 щ и  
 йся О  
 свободу  
 бо ча  
 дн ю  
 о щ и  
 влайся  
 дее  
 т  
 ум  
 ен  
 ия  
 ми  
 пре  
 дус  
 мо  
 тре  
 нн  
 ым  
 и  
 ДП  
 К-  
 3.1.

ладает умениями, предусмотренными ДПК-3.1, однако допускает некоторые неточности при их демонстрации. хорошо Обучающийся владеет умениями,



предусмотренными ДПК-3.1, однако испытывает некоторые трудности при их демонстрации. удовлетворительно ☐ Большая часть умений предусмотренных ДПК-3.1 не усвоена, обучающийся не может их продемонстрировать. неудовлетворительно ☐ Навыки Обучающийся свободно владеет навыками предусмотренными ДПК-3.1 и может применить их на практике. отлично ☐ Обучающийся владеет навыками, предусмотренными ДПК-3.1, однако допускает некоторые неточности при их применении на практике. хорошо ☐ Обучающийся владеет навыками, предусмотренными ДПК-3.1, однако испытывает трудности при их применении на практике. удовлетворительно ☐ Большая часть навыков предусмотренных ДПК-3.1 не усвоена, обучающийся не может применить навыки на практике. неудовлетворительно ☐

#### 4.4. Методические материалы

Выполнение всех заданий текущего контроля является обязательным для всех обучающихся. Обучающиеся, не выполнившие в полном объеме все эти задания, не допускаются к сдаче экзамена.

Оценка знаний, умений, навыков проводится на основе балльно-рейтинговой системы.

25% из 100% (или 25 баллов из 100) - вклад в итоговую оценку по результатам экзамена;

25% из 100% (или 25 баллов из 100) - вклад по результатам выполнения контрольных домашних заданий;

25% из 100% (или 25 баллов из 100) - вклад по результатам подготовки реферата;

25% из 100% (или 25 баллов из 100) - вклад по результатам участия в практических занятиях.

Шкала перевода оценки из многобалльной системы в бинарную:

обучающемуся выставляется оценка «неудовлетворительно» если обучающийся набрал менее 50 баллов,

оценка «удовлетворительно» выставляется при условии, если обучающийся набрал от 50 до 65 баллов;

оценка «хорошо» выставляется при условии, если обучающийся набрал от 66 до 75 баллов;

оценка «отлично» выставляется при условии, если обучающийся набрал от 76 до 100 баллов;

100 баллов выставляется при условии выполнения всех требований, а также при обязательном проявлении творческого отношения к предмету, умении находить оригинальные, не содержащиеся в учебниках ответы, умении работать с источниками, которые содержатся дополнительной литературе к курсу, умении соединять знания, полученные в данном курсе со знаниями других дисциплин.

К сдаче экзамена допускаются обучающиеся, набравшие не менее 50 баллов по итогам текущей аттестации. Оценка промежуточной аттестации по дисциплине проставляется в приложение к диплому.

#### 5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Приступая к изучению дисциплины, необходимо в первую очередь ознакомиться содержанием РПД. Лекции имеют целью дать систематизированные основы научных знаний. Практические занятия проводятся с целью углубления и закрепления знаний, полученных на лекциях и в процессе самостоятельной работы над нормативными документами, учебной и научной литературой.

Работа с учебной и научной литературой является главной формой самостоятельной работы и необходима при подготовке к устному опросу на практических занятиях.

Она включает проработку лекционного материала. Конспект лекции должен содержать реферативную запись основных вопросов лекции, предложенных преподавателем схем (при их демонстрации), , выводы по каждому вопросу. Конспект должен быть выполнен в отдельной тетради по предмету. Он должен быть аккуратным, хорошо читаемым, не содержать не относящуюся к теме информацию или рисунки.

Конспекты научной литературы при самостоятельной подготовке к занятиям должны быть выполнены также аккуратно, содержать ответы на каждый поставленный в теме вопрос, иметь ссылку на источник информации с обязательным указанием автора, названия и года издания используемой научной литературы. Конспект может быть опорным (содержать лишь основные ключевые позиции), но при этом позволяющим дать полный ответ по вопросу, может быть подробным. Объем конспекта определяется самим студентом.

В процессе работы с учебной и научной литературой обучающийся может:

- делать записи по ходу чтения в виде простого или развернутого плана (создавать перечень основных вопросов, рассмотренных в источнике);

- составлять тезисы (цитирование наиболее важных мест статьи или монографии, короткое изложение основных мыслей автора);

- готовить аннотации (краткое обобщение основных вопросов работы);

- создавать конспекты (развернутые тезисы, которые).

Работу с литературой следует начинать с анализа РПД, в которой перечислены основная, дополнительная литература, нормативно-правовые акты.

### Самостоятельная работа

Методические указания по организации внеаудиторной самостоятельной работы на занятии способствуют организации последовательного изучения материала, вынесенного на самостоятельное освоение в соответствии с программой учебной дисциплины.

Самостоятельная работа как вид деятельности обучающегося многогранна. В качестве форм предлагаются:

- работа с научной и учебной литературой;
- более глубокое изучение с вопросами, изучаемыми на практических занятиях;
- подготовка экзамену или зачету;

Задачи самостоятельной работы:

- обретение навыков самостоятельной научно-исследовательской работы на основании анализа текстов литературных источников и применения различных методов исследования;
- выработка умения самостоятельно и критически подходить к изучаемому материалу.

Технология самостоятельной работы должна обеспечивать овладение знаниями, закрепление и систематизацию знаний, формирование умений и навыков. Апробированная технология характеризуется алгоритмом, который включает следующие логически связанные действия обучающегося:

- чтение текста (учебника, пособия, конспекта лекций);
- конспектирование текста;
- составление планов и тезисов ответа.

## **6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)**

### 6.1. Основная литература.

Воробьев Н.И., Галкин В.А., Мокеев М.М., Осипова И.Н., Юдина А.Б. Комментарий к Федеральному закону от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (постатейный) /Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2014. -317 с.

Гришковец А.А., Ростовцева Ю.В., Фомина С.В. Государственная гражданская служба: Учебный курс. М.: Дело и Сервис, 2014. 624 с.

Нечаева Т.В., Кирилин А.В. Комментарий к Федеральному закону от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (постатейный) . – М.: "Деловой двор", 2013. -189 с.

Государственная и муниципальная служба [Электронный ресурс] : учебник / Д. Ю. Знаменский. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2015. - 355 с. - (Бакалавр и магистр. Ака-демический курс). - Режим доступа: ЭБС "Юрайт" <http://www.biblio-online.ru/book/D3FB07F2-5733-4369-8107-D8AEC1272239>. - ISBN 978-5-9916-6584-1.

Государственная служба [Электронный ресурс] : учебное пособие / А. Демин ; Демин А. - Москва : Книгодел, 2015. - 184 с. - Режим доступа: ЭБС "IPRbooks". - ISBN 978-5-9659-0084-8.

Управленческие отношения в государственной и муниципальной службе : учебно-методическое пособие / Лытов, Борис Васильевич ; РАНХиГС при Президенте РФ, Кафедра государственной службы и кадровой политики. - М. : Дело, 2015. - 141 с. - Библиогр. в конце тем. - ISBN 978-5-7749-0993-3.

### 6.2. Дополнительная литература.

Нечаева Т.В., Кирилин А.В. Комментарий к Федеральному закону от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (постатейный) - М.: «Деловой двор», 2013. 368 с.

Особенности прохождения федеральной государственной гражданской службы в торговых представительствах Российской Федерации / Т. А. Занко // Административное и муниципальное право. - 2015. - № 8. - С. 769-779.

Государственная служба [Электронный ресурс] : учебник и практикум / Г. А. Борщевский. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : Юрайт, 2015. - 381 с. - (Бакалавр. Академический курс).

- Режим доступа: ЭБС "Юрайт"

Государственная гражданская служба [Электронный ресурс] : Учебник / Граждан, Валерий Дмитриевич. - 6-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2015. - 468 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Режим доступа: ЭБС "ЮРАЙТ" <http://www.biblio-online.ru/book/592FA5DD-056D-426E-A3A7-E5FD08FE017E>. - ISBN 978-5-9916-7920-6.

Государственная и муниципальная служба [Электронный ресурс] : учебник / Е. В. Охотский [и др.]. - М. : Юрайт, 2015. - 403 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Режим доступа: ЭБС "ЮРАЙТ" <http://www.biblio-online.ru/book/47C0FF07-9A74-4578-BC2B-569592B22048>. - ISBN 978-5-9916-6755-5.

Государственная гражданская и муниципальная служба на современном этапе: новые направления развития, опыт регионов : материалы межрегиональной научно-практической конференции, 30-31 мая 2013 года / под ред. Е. Ю. Акимовой ; Правительство Ярославской области, Управление государственной службы и кадровой политики. - Ярославль, 2013. - 150 с. - ISBN 978-5-91147-019-7.

### 6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы.

Абезин Д.А. Правовое регулирование деятельности и юридическое положение государственных и муниципальных служащих в Российской Федерации: региональный аспект. Монография. – Волгоград: Изд-во Волгогр. акад. гос. службы «ВАГС», 2010.

Служебное право (государственная гражданская служба Российской Федерации): Учебник /Под ред. Барцица И.Н., Догадайло Ю.Р. – Ростов н/Д, 2005.

Атаманчук Г.В. Сущность государственной службы: история, теория, закон, практика. - М.: РАГС, 2012.-342 с.

Демин А.А. Государственная служба: Учебное пособие. - М.: Книгодел, 2011. -210с.

Егоров В.К. О реформировании государственной службы Российской Федерации. - М., 2011.-340 с.

### 6.4. Нормативные правовые документы.

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)(с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 31. Ст. 4398.

2. Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27.05.2003 № 58-ФЗ (ред. от 23.05.2016) // СЗ РФ. 2003. № 22. Ст. 2063.

3. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004. № 79-ФЗ (ред. от 03.04.2015) // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.

4. Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (ред. от 22.02.2017) // СЗ РФ. 2006. № 31 (1 ч.). Ст. 3451.

5. Федеральный закон от 07.05.2013 N 79-ФЗ (ред. от 22.12.2014) «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» //Собрание законодательства РФ.2013, N 19, ст. 2306.

6. Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 03.04.2015) // Собрание законодательства РФ.2008, N 52 (ч. 1), ст. 6228.

7. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 01.05.2015) // Собрание законодательства РФ.2012, N 53 (ч. 1), ст. 7598.

8. Федеральный закон от 27.07.2010 N 205-ФЗ « Об особенностях прохождения федеральной государственной гражданской службы в системе Министерства иностранных дел Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2010, N 31, ст. 4174.

9. Федеральный закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ "О государственном пенсионном

обеспечения в Российской Федерации" // "Собрание законодательства РФ", 17.12.2001, N 51, ст. 4831

10. Указ Президента РФ от 31.12.2005 N 1574 «О Реестре должностей Федеральной государственной гражданской службы» (ред. от 26.01.2015) // Собрание законодательства РФ. 2006, N 1, ст. 118.

11. Указ Президента РФ от 21.12.2009 N 1456 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении» (ред. от 16.07.2015) // Собрание законодательства РФ. 2009, N 52 (1 ч.), ст. 6533.

12. Указ Президента РФ от 23.05.2014 N 361 «О мерах по обеспечению социальных гарантий отдельным категориям граждан Российской Федерации, назначенных (назначаемых) на должности федеральной государственной гражданской службы в территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, создаваемые на территориях Республики Крым и г. Севастополя» // Собрание законодательства РФ. 2014. N 21, ст. 2686.

13. Указ Президента РФ от 20.09.2010 N 1141 «О перечне должностей, периоды службы (работы) в которых включаются в стаж государственной гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих» (ред. от 09.12.2015) // Собрание законодательства РФ. 2010. N 39, ст. 4926.

14. Указ Президента РФ от 19.11.2007 N 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2007, N 48 (2 ч.), ст. 5949.

15. Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 г. «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» (ред. от 03.11.2015) // СЗ РФ. 2002. № 33. Ст.3196.

16. Указ Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела» (ред. от 21.06.2015) // СЗ РФ. 06.06.2005. № 23. Ст. 2242.

17. Указ Президента Российской Федерации от 16.02.2005 № 159 «О примерной форме служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (ред. от 22.09.2015) // СЗ РФ. 21.02.2005. № 8. Ст.629.

18. Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 113 «О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим» (ред. от 25.04.2015) // СЗ РФ. 07.02.2005. № 6. Ст.440.

19. Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» (ред. от 17.05.2015) // СЗ РФ. 07.02.2005. № 6. Ст.437.

20. Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» (ред. от 10.05.2015) // СЗ РФ. 07.02.2005. № 6. Ст.438.

#### 6.5. Интернет-ресурсы.

1. [www.nnir.ru](http://www.nnir.ru) / – Российская национальная библиотека
2. [www.nns.ru](http://www.nns.ru) / – Национальная электронная библиотека

3. [www.rsi.ru](http://www.rsi.ru) / – Российская государственная библиотека
4. <http://www.consultant.ru> / – Консультант плюс
5. <http://www.garant.ru> / – Гарант
6. <https://biblio-online.ru/> – ЭБС Юрайт
7. <https://e.lanbook.com/> – ЭБС Лань
8. <http://www.iprbookshop.ru/> – ЭБС IPRbooks

#### 6.6. Иные источники

1. Литвинцева Е.А. Государственная служба в зарубежных странах. Учебное пособие. - М.: РАГС, 2003.-315 с.
2. Овсянко Д.М. Государственная служба Российской Федерации: Учебное пособие. 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрист, 2006.-231с.
3. Павлов В.П. Государственная и муниципальная служба: Словарь. - Ростов-н/Д. 2004.-156 с.
4. Правовое обеспечение государственной службы Российской Федерации: Учебник / Под общ. ред. И.Н. Барцица. - М.: РАГС, 2007.-245 с.
5. Государственная служба. Энциклопедический словарь /под общ. ред. В.К.Егорова; отв. ред. И.Н.Барциц. – М.: РАГС, 2008.- 340 с
6. Государственная служба в странах основных правовых систем мира: Нормативные акты. / Под ред. А.А. Демина. – М.: Готика, 2001.-345с.
7. Государственная служба и государственные служащие во Франции. - М.: Нац. Центр подготовки терр. кадров, 1994. - 170 с.
8. Правовое обеспечение государственной службы: Учебник /Под ред. И.Н. Барцица. – М.: РАГС, 2007. - 340 с.
9. Реформа государственной службы Российской Федерации (2000-2003 годы). / Рук. авт. коллектива А.Г.Барабашев. - М.: Изд. дом ГУ ВШЭ, 2006.- 420 с.
10. Служебное право (Государственная гражданская служба): Учебное пособие /Общ. ред. И.Н. Барциц. - М.: ИКЦ «МарТ», 2007. – 257с.
11. Хутинаев И.Д. Институционализация системы государственной власти в Российской Федерации: Монография. – М.: Наука: Флинта, 2005.-168 с.
12. Черепанов В.В., Иванов В.П. Основы государственной службы и кадровой политики: учебное пособие для студентов вузов. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2007.-321 с.

### 7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

Для обеспечения обучения студентов по дисциплине Академия располагает следующей материально-технической базой:

лекционными аудиториями, оборудованными видеопроекционным оборудованием для презентаций, средствами звуковоспроизведения, экраном и имеющие выход в сеть Интернет;  
аудиториями для проведения практических занятий, оборудованными видеопроекционным оборудованием для презентаций, средствами звуковоспроизведения, экраном и имеющие выход в сеть Интернет, а также специализированным ситуационным центром для проведения практических занятий;

компьютерными классами с комплектом лицензионного программного обеспечения Microsoft Windows 10 LTSC 1607, Microsoft Office Professional 2016.

«Образовательный портал» РАНХиГС, включающий электронное хранилище научно-образовательных ресурсов с возможностями удаленного доступа на базе современного телекоммуникационного комплекса.

Базы данных электронных публикаций, электронных периодических изданий научного и учебно-методического направления Библиотеки РАНХиГС.

Электронный каталог и библиотечный фонд.