Приложение 10 ОП ВО

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

Автор: к.э.н., доцент кафедры финансового менеджмента, управленческого учета и международных стандартов финансовой деятельности Попов С.А.
Код и наименование направления подготовки: 38.03.02 Менеджмент
Профиль: Финансовый менеджмент
Квалификация (степень) выпускника: бакалавр
Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:
Сформировать компетенции

- ПК-9 - Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

План курса:

Тема 1
Введение в управление изменениями
Курс «Управление изменениями» как синтез соответствующих составляющих школы «Стратегический менеджмент» и школы «Организационное поведение». Этапы эволюции стратегического менеджмента и системы менеджмента в целом. Общая система менеджмента и её специализированные подсистемы. Концепция (и модель) «Актуальный стратегический менеджмент». Стратегическая конструкция как взаимосвязь стратегии и тактики конкретной компании. Модель видения Дж. Коттера. NBIC-технологии и др. технологические тренды. Стратегии опережающего развития в условиях современных технологических изменений.
Тема 2
Управление изменениями: школа «Стратегический менеджмент»
Уровни развития общей стратегии компании. Стратегический анализ и стратегическое позиционирование. Базовые конкурентные стратегии. Основные и значимые конкуренты. Ключевые факторы успешной реализации стратегии. Базовые форматы общей стратегии: «Стратегия конкурентного позиционирования», «Стратегия инновационного прорыва». Управление стратегическими и тактическими изменениями при реализации базовых форматов общей стратегии.
Тема 3
Управление изменениями: школа «Организационное поведение»
Уровни деятельности и соответствующее управление изменениями. Виды адаптации. Классификация изменений. Объекты изменений. Концептуальные подходы и прикладные модели изменений. Управленческие модели. Управление изменениями как организационные переходы.
Тема 4

Управление изменениями: сочетание менеджмента и лидерства

Теоретические подходы к сочетанию менеджмента и лидерства в современной компании. Концепция и модель Managing Change. Концепция и модель Leading Change. Менеджер и лидер: общее и различное. Модель Leading Change Дж. Коттера: каждый из восьми этапов. Развитие теории и практики эффективного менеджмента и эволюция дисциплины «Управление изменениями».

Формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации

В ходе реализации дисциплины «Управление изменениями»» используются следующие методы текущего контроля и успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа: опрос (О), разбор конкретных ситуаций (КС).
– при проведении занятий практического типа: разбор конкретных ситуаций (КС).

Зачет с оценкой проводится с применением следующих методов: письменные ответы на вопросы.

Основная литература

1. Асаул А. Н., Асаул М. А., Мещеряков И. Г., Шегельман И. Р. Управление организационными нововведениями: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / под ред. А. Н. Асаула. — М.: Издательство Юрайт, 2014. — 286 с. — (Серия: Университеты России). — ISBN 978-5-534-04967-1. https://www.biblio-online.ru/book/FEADC2C0-9E55-4720-9CFB-150CB2CFA0D8

2. Зуб, А. Т. Управление изменениями: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. Т. Зуб. — М.: Издательство Юрайт, 2014. — 284 с. — (Серия: Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00490-8. https://www.biblio-online.ru/book/7DDF78C2-6842-4E70-AB56-7183DF37A111

3. Попов С.А. Стратегический менеджмент: актуальный курс. М.: ИД Юрайт, 2014. https://www.biblio-online.ru/book/A10622EA-FF40-4578-8360-001863335627