

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ОД.15 Организационное развитие

наименование дисциплин

Автор: Вербцкий А.Д.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию в области организации управленческих процессов в органах государственной власти и местного самоуправления, общественных, профессиональных, творческих и религиозных организациях, коммерческих организациях, СМИ и мониторинга эффективности и контролю этапов реализации проектов.

План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема	Сущность и характерные черты современного менеджмента в новой экономике.	Основные черты новой экономики России и развитых стран. Современные тенденции в методологии менеджмента: управление командой, искусство управления, национальные особенности современного менеджмента, структурированность менеджмента по видам. Проблемы современного менеджмента и изменений, происходящих в нем. Современные стратегии менеджмента. Специфика применения основ менеджмента в условиях новой экономики. Неоклассический менеджмент. Менеджмент эпохи модерна и постмодерна. Современные принципы формирования и тенденции развития теории управления. Методология применения теорий менеджмента в процессе управления организацией.
Тема	Современные тенденции в системе управления развитием организации	Особенности применения системного подхода в современном менеджменте. Ресурсоэнергообмен в системе управления. SWOT-анализ и другие виды системного анализа экзогенной и эндогенной среды управления предприятием в новых экономических условиях. Структурные проблемы организации и способы их решения.
Тема	Современный механизм управления организацией	Современные принципы управления организацией. Новые тенденции в функциях управления: общих и специальных. Современные методы управления. Нормативно-правовое обеспечение механизма управления. Кадровое обеспечение механизма управления. Информационно-логистическое обеспечение механизма управления. Виды связей в современном механизме управления

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 4	Управление изменениями в организации.	Анализ ситуации изменения в организации. Осуществление программы изменения. Установление связей. Управление различиями. Ценность различий. Признаки конфликтов, управление конфликтами в организации. Стратегии управления конфликтами. Процесс общения. Личное общение. Препятствие общению. Климат общения. Коммуникационное управление.
Тема	Современные направления в методологии и практике менеджмента развитием организации	Современные принципы формирования и тенденции развития теории управления. Системный и синергетический подход в менеджменте организации. Программно-целевое управление. Реинжиниринг. Креативный менеджмент. Гендерный менеджмент. Модульное управление. Специфика применения современных тенденций и направлений менеджмента на современных предприятиях. Ситуационное управление как развитие теорий о стилях управления. Зависимость управления от проблемы, организации, контекста. Факторы, определяющие диапазон стиля управления по ситуациям: ожидания, заинтересованность в проблеме или ситуации, терпимость к неопределенности, профессиональный опыт и знания. Фактор времени. Характер задач. Возможность ошибок. Согласование переменных. Ограничения. Стратегия подталкивания. Стратегия приманивания. Стратегия убеждения. Подготовительная стратегия и превентивная.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:
зачет с оценкой.

Основная литература:

1. Виханский О. С. Менеджмент : учебник : рекомендовано М-вом образования и науки РФ... / Виханский, Олег Самуилович, Наумов, Александр Иванович. - 5-е издание, стереотипное. - М. : Магистр : ИНФРА-М, 2012. - 573, [3] с. : табл., ил.
2. Стивен Кови. Семь навыков эффективных менеджеров: Самоорганизация, лидерство, раскрытие потенциала. –М.: Альпина Паблишер, 2014 г. – 88 с.