

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ОД.7 Конфликтология в системе государственной службы. Регулирование конфликтов

Автор: к.с.н., доцент Лобанов П.А.

**Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.04
Государственное и муниципальное управление, Парламентская деятельности и
обеспечение межпарламентского сотрудничества**

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-1, ДПК-4, 6

План курса:

Тема 1. Вводная лекция. Цели, задачи, основные понятия и предмет учебной дисциплины: «Конфликт интересов в системе государственной службы»

Тема 2 Теоретические представления о генезисе, сущности и структуре конфликтов в системе государственной службы

Тема 3. Методологические подходы к диагностике и урегулированию конфликтов в системе государственной службы

Тема 4. Конфликт интересов на государственной службе

Тема 5. Технологии урегулирования конфликта интересов в системе государственной и муниципальной службы

Тема 6. Функции подразделений (должностных лиц) кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Форма текущего контроля успеваемости: опрос.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Алексеев О.А. Конфликтология и управление [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Алексеев О.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2015.— 238 с.

Афанасьева Е.А. Основы конфликтологии [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Афанасьева Е.А.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2014.— 159 с.