

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.06 Государственная служба: проблемы правового регулирования

Авторы: Юртаева Е.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 40.04.01
Юриспруденция Юрист для бизнеса, власти и обеспечения прав человека

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Формирование компетенций для осуществления юридической квалификации, формулирования и вынесения управленческих решений, а также анализа и реализации управленческих инноваций с учетом требований законности в государственном управлении.

План курса:

Раздел 1. Государственная служба

Тема 1. Понятие и признаки государственной службы.

1. Понятие государственного органа.
2. Система государственной службы как конгломерат государственных органов и лиц.

Тема 2. Классификация видов государственной службы.

1. Единство системы государственной службы.
2. Принципы построения и функционирования государственной гражданской службы.

Тема 3. Принципы и нормативные правовые источники регулирования государственной службы

1. Принципы регулирования государственной службы.
2. Нормативные правовые источники регулирования государственной службы в Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации.
3. Этика поведения государственных служащих.

Раздел 2. Государственный служащий

Тема 4. Понятие и признаки государственной должности.

1. Понятие государственной должности.
2. Виды государственных должностей.
3. Реестр (перечень) государственных должностей.

Тема 5. Государственный служащий: понятие и классификация.

1. Государственные должности Российской Федерации.
2. Государственные должности государственной гражданской службы.

Тема 6. Государственный гражданский служащий.

1. Государственные гражданские служащие (категории, группы).
2. Классные чины государственных гражданских служащих.
3. Права, обязанности, ограничения и запреты.

Тема 7. Милитаризованная служба в Российской Федерации.

1. Военнослужащие.

2. Служащие иных видов милитаризованной государственной службы.

Тема 8. Противодействие коррупции на государственной службе.

1. Нормативная основа противодействия коррупции на государственной службе.
2. Система мер, направленных на противодействие коррупции на государственной гражданской и иных видах государственной службы.
3. Ответственность государственных служащих.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины **Б1.В.06 Государственная служба: проблемы правового регулирования**

используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа: проверка конспекта,
- при проведении практических занятий: дискуссия, реферат, кейс-задание.

Формой промежуточной аттестации выступает зачет

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Средства (методы) оценивания
Способность анализировать фактические обстоятельства с целью последующей юридической квалификации в сфере частно-публичного правового регулирования, взаимодействия бизнеса и власти (ПК-2.1)	- анализирует фактические обстоятельства с целью последующей юридической квалификации в сфере частно-публичного правового регулирования, взаимодействия бизнеса и власти	- всесторонне и полно анализирует фактические обстоятельства с целью последующей юридической квалификации в сфере частно-публичного правового регулирования, взаимодействия бизнеса и власти	Дискуссия Кейс задания
Способность осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению (ПК – 5.1)	- анализирует фактические обстоятельства, свидетельствующие о создании условий для совершения правонарушений; - осуществляет юридическую оценку различных объективных и субъективных факторов на предмет отнесения их к причинам и условиям совершения правонарушений; - демонстрирует способность предупреждения правонарушений и преступлений	- всесторонне и полно анализирует фактические обстоятельства, свидетельствующие о создании условий для совершения правонарушений; - обоснованно осуществляет юридическую оценку различных объективных и субъективных факторов на предмет отнесения их к причинам и условиям совершения правонарушений; - убедительно демонстрирует способность предупреждения правонарушений и преступлений	Дискуссия Кейс задания

Способность воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации с учетом требований законности в государственном управлении (ПК-10.2)	- определяет характер управленческой инновации с учетом требований законности в государственном управлении; - прогнозирует результаты введения управленческой инновации с учетом требований законности в государственном управлении; - анализирует управленческие инновации с учетом требований законности в государственном управлении с целью уяснения преимуществ и положительных результатов ее реализации; - предлагает варианты реализации управленческой инновации с учетом требований законности в государственном управлении	- верно определяет характер управленческой инновации с учетом требований законности в государственном управлении; - обоснованно прогнозирует результаты введения управленческой инновации с учетом требований законности в государственном управлении; - обоснованно анализирует управленческие инновации с учетом требований законности в государственном управлении с целью уяснения преимуществ и положительных результатов ее реализации; - обоснованно предлагает варианты реализации управленческой инновации с учетом требований законности в государственном управлении	Дискуссия Кейс задания
--	--	--	------------------------

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

Демин А. А. Государственная и муниципальная служба: учебник для СПО / А. А. Демин. 10-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2017. 354 с. (<https://bibliotekaonline.ru/book/30299182-76B6-49B1-AA46-31C7EC397E8A>)