

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ
Б2.П.1 Практика по получению профессиональных умений и опыта
профессиональной деятельности (в том числе педагогическая)

Авторы:

к.ф.-м.н., доцент, кафедра экономики и финансов - Овсянникова С.Н.

д.э.н., профессор, кафедра менеджмента и предпринимательства - Голубков Е.П.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент
(Управление в малом бизнесе)

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию в области научно-теоретической и практической подготовки студентов, практической деятельности в соответствии с особенностями магистерской программы, сбора материала для подготовки выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации).

3. План курса:

№ п/п	Этапы практики	Вид работ
1.1	Получение задания и первичная консультация по его выполнению	Программа и индивидуальное задание по производственной практике тесно связаны с возможностью последующей деятельности лиц, оканчивающих магистратуру, в организациях, связанных с решением управленческих проблем и в учреждениях системы высшего профессионального образования.

№ п/п	Этапы практики	Вид работ
1.2	Разработка плана работы	Разработка плана анализа и характеристики организации и внешней среды организации: (потребители; конкуренты; поставщики сырья, материалов, товаров; банки; государственные службы и др.).
1.3	Проведение исследования по проблеме	Проведение исследования по проблеме в соответствии с полученным заданием, сбор, обработка и анализ информации. Анализ и описание сильных и слабых сторон организации; выводы и предложения по итогам практики.
1.4	Подготовка отчета о результатах исследования	При оформлении отчета магистрант должен руководствоваться требованиями действующих стандартов к оформлению научных отчетов и списка источников. Отчет представляется как на бумажном, так и на электронном носителе и хранится в архиве выпускающей кафедры 5 лет с момента окончания практики.
1.5	Представление отчета о результатах исследования руководителю практики	Магистрант представляет результаты своего исследования, а также возможные трудности, возникшие в ходе решения поставленной задачи и способы их решения. Также самостоятельно выдвигает идеи об улучшении структуры работы организации и демонстрирует наличие целостного представления о содержании, видах и формах профессиональной деятельности.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практик
1. Операционное управление персоналом и подразделением организации (профстандарт «Специалист по управлению персоналом», Приказ Минтруда России № 691н, от 06.10.2015); 2. Стратегическое управление персоналом организации (профстандарт «Специалист по управлению персоналом», Приказ	УК ОС-4.2	на уровне знаний: Дает оценку результатам индивидуальной и групповой работы Применяет основные теоретические принципы проведения научных исследований на уровне умений: Организовывает работу группы иностранных специалистов Применяет навыки сбора информации из первичных и вторичных иностранных

<p>Минтруда России № 691н, от 06.10.2015)</p>		<p>источников</p> <p>на уровне навыков: Определяет особенности деловой коммуникации в зависимости от культурных особенностей Определяет отличия деловой коммуникации на русском языке от деловой коммуникации на иностранном(ых) языке(ах)</p> <p>на уровне опыта практической деятельности свободно сочетает выполнение ряда освоенных профессиональных действий: Выстраивает на иностранном языке работу группы в долгосрочной перспективе Применяет методику эффективной обработки, передачи и демонстрации материалов из иностранных источников.</p>
<p>1. Реализация системы стратегического управления персоналом организации. Администрирование процессов и документооборота по стратегическому управлению персоналом организации (Стратегическое управление персоналом организации) 2. Стратегическое управление процессами организационной и технологической модернизации производства (Стратегическое управление процессами планирования и организации производства на уровне промышленной организации) 3. Разработка методических документов и консультации для всех работников по вопросам управления рисками (Методическая разработка, поддержание и координация процесса</p>	<p>ПК-2.1</p>	<p>на уровне знаний: использует реинжиниринговый подход к проектированию организационных структур. Использует типы анализа конкурентной среды организации и осознает возможные угрозы и возможности, существующие для организации в окружающей среде. Проводит стратегический анализ с помощью современных технологий, использует виды финансовых стратегий, а также назначения и функции основных подразделений организаций. Осознает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности. Применяет навыки и знания экономических основ поведения организации, имеет представление о различных структурах рынков.</p> <p>на уровне умений: корректирует размер и масштаб организационной структуры в зависимости от положения (стадии развития) предприятия. Применяет знания теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и операционных</p>

управления рисками		<p>задач и для организации групповой работы. Осуществляет диагностику организационной структуры организации и определяет пути совершенствования управления организацией. Организует работу проектной группы в рамках задания, руководит проектной группой, контролирует работу над проектом. Обеспечивает выполнение управленческих решений по обеспечению совершенствования управления организацией;</p> <p>на уровне навыков: анализирует и проектирует эффективные межличностные, групповые и организационные коммуникации для выработки эффективной организационной структуры. Эффективно организует групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды. Решает стратегические и операционные задачи с использованием знания теорий мотивации, лидерства и власти. Организует групповую работу в организации. Осуществляет диагностику организационной структуры организации и определяет ее цели и задачи или ее структурного подразделения. Планирует текущую деятельность компании и методы выработки управленческого решения.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности свободно сочетает выполнение ряда освоенных профессиональных действий: Анализирует и проектирует эффективные межличностные, групповые и организационные коммуникации для выработки эффективной организационной структуры. Использует основные закономерности при развитии организаций. Проектирует организационные структуры с учетом специфики бизнеса.</p>
1. Разработка финансового	ПК-3.2	на уровне знаний:

<p>плана для клиента и целевого инвестиционного портфеля (Консультирование клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля)</p>		<p>оценивает эффект и результативность реализуемого проекта, виды финансовых активов, оценки активов, понимает процесс формирования дивидендной политики и структуры капитала. Использует знания теоретических основ в области стоимости бизнеса в контексте ценностно-ориентированного менеджмента. Разбирается в законодательных и нормативных актах по оценочной деятельности. Применяет подходы и методы проведения оценки стоимости бизнеса, а также критерии их выбора.</p> <p>Согласовывает результаты оценки бизнеса различными методами. Использует подходы к установлению цены сделки оцениваемых объектов и источники финансирования инвестиционного проекта, их содержание, классификация и оптимизация, также содержание бизнес-плана, его значение для финансового обоснования инвестиционного проекта. Знает теорию, связанную с бюджетированием инвестиционного проекта, основные принципы и методы оценки финансовой эффективности проекта, а также сущность проектного финансирования и финансовую модель инвестиционной программы с несколькими проектам.</p> <p>на уровне умений:</p> <p>планирует мероприятия по управлению ожидаемой эффективностью вложений. Формулирует цели и задачи компании. Определяет текущее и желаемое положение организации на рынке и составляет планы компании. Предлагает управленческие решения и анализирует их с точки зрения анализа взаимосвязи финансовых стратегий компании. Определяет существующие недостатки в организационной структуре управления организации и формулирует предложения по их устранению. Обладает готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе. Оценивает активы компании,</p>
--	--	--

		<p>принимает инвестиционные решения, управляет оборотным капиталом, обосновывает выбор подходов и методов проведения оценки бизнеса, выстраивает алгоритм организации оценки бизнеса, проводит расчеты стоимости бизнеса различными методами и определяет влияние результатов оценки на конкурентоспособность, рыночную позицию и инвестиционную привлекательность компании. Систематизирует данные для создания информационной базы для оценочной деятельности, систематизирует и интерпретирует национальные статистические, научно–аналитические и иные информационные массивы по инвестициям и их финансированию. Оценивает финансовые последствия реализации инвестиционных проектов с точки зрения эффективности бизнеса и определяет уровень общественной и коммерческой эффективности проекта. Также выстраивает схему денежных потоков инвестиционных проектов и схему проектного финансирования. Оценивает эффективность инновационных проектов.</p> <p>на уровне навыков:</p> <p>осуществляет контроль и оценку результатов от реализации проекта. Принимает решения по финансированию, формирует дивидендную политику, осуществляет оценку активов, разработку структуры капитала, оптимизацию структуры источников финансирования конкретного инвестиционного проекта. Составляет финансовые части бизнес–плана инвестиционного проекта и рассчитывает основные статьи инвестиционного бюджета. Осуществляет оценку коммерческой и бюджетной эффективности инвестиционных проектов. Рассчитывает денежные потоки и стоимость капитала для оценки эффективности инвестиционного проекта. Сопоставляет и выбирает проекты с</p>
--	--	---

		<p>разными жизненными циклами. Оценивает эффективность инвестиций при ограниченности финансовых ресурсов, обладает навыком комбинирования методов и инструментов проектного финансирования при реализации инвестиционных проектов, а также приемами и способами расчета основных параметров при оценке бизнеса различными способами. Участвует в проведении трансформации и модификации отчетности компании в целях объективной оценки бизнеса.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности свободно сочетает выполнение ряда освоенных профессиональных действий: Использует методы оценки рисков предлагаемого к реализации проекта. Участвует в оценке и минимизации проектных рисков. Применяет навыком составления целевых инвестиционных проектов.</p>
<p>Контроль в сфере закупок (профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок») Построение и контроль процесса управления рисками (профессиональный стандарт «Специалист по управлению рискам»)</p>	ДПК-3.2	<p>на уровне знаний: применяет навыки проведения научных исследований, а также использует методы сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования. Использует приемы выявления и формулирования актуальных научных проблем, методы выбора инструментария исследования, анализа результатов исследования.</p> <p>на уровне умений: даёт рекомендации по улучшению исследования в ходе проведения научно-исследовательской деятельности. Собирает, обрабатывает, анализирует и систематизирует информацию по теме исследования. Оценивает и интерпретирует полученные результаты, выявляет и формулирует актуальные научные проблемы.</p>

		<p>на уровне навыков: применяет навыки анализа, обработки и хранения информации для проведения научно-исследовательской деятельности.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности свободно сочетает выполнение ряда освоенных профессиональных действий: Производит математическую и финансовую оценку разработанной программы. Применяет навыки анализа, обработки и хранения информации для проведения научно-исследовательской деятельности.</p>
--	--	--

Практика реализуется после изучения следующих дисциплин: «Иностранный язык как средство деловой коммуникации (английский)», «Управление персоналом», «Теория организации и организационное поведение», «Современный стратегический анализ», «Правовая среда бизнеса», «Управление проектами в банковской сфере (Project management in banking)», «Управление прибыльностью компании. Управление издержками компании», «Управление производством в малом бизнесе», «Оценка бизнеса», «Основы здорового образа жизни», «Социально-психологическая адаптация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья к образовательной среде вуза», «Методика самостоятельной работы», «Методика самостоятельной работы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».

Формой промежуточной аттестации по практике в соответствии с учебным планом является защита отчета по практике.

Основная литература:

1. Майорова Е.В. Информационные технологии в менеджменте: учебник / Майорова Е.В. – М.: Гриф УМО ВО, 2016.
2. Мардас А.Н., Гуляева О.А. Теория менеджмента: учебник / Мардас А.Н., Гуляева О.А. Набоков. – М.: Гриф УМО ВО, 2016.

3. Жуклинец И.И. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ В БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ. Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры Жуклинец И.И. – М.: Гриф УМО ВО, 2016.