

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.1 «Общий менеджмент»

наименование дисциплин (модуля)

Автор: кандидат экономических наук, доцент Павлущенко С.Л.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 «Менеджмент», профиль «Управление развитием бизнеса (организации)»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции в области критической оценки и переосмысления накопленного опыта в собственной учебно-профессиональной деятельности, коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности, работы в коллективе в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (УК ОС-3, УК ОС-4 и УК ОС-5)

План курса:

Тема 1. Менеджмент как вид управления

Потребность и необходимость управления в деятельности человека. Понятие, виды и законы управления. Эволюция управленческой мысли. Научные подходы к управлению.

Тема 2. Организация как социально-экономическая система и как объект управления

Организация: понятие и основные признаки. Дифференциация понятий: организация, фирма, предприятие, компания. Классификация организаций. Управленческие полномочия. Функции менеджмента

Тема 3. Процесс разработки и принятия управленческого решения

Средства и методы управления. Коммуникации в процессе управления. Руководитель в системе управления. Групповая динамика. Модели управления человеческими ресурсами.

Тема 4. Эффективность управления

Понятия, сущность и содержание эффективности менеджмента. Факторы эффективности менеджмента. Виды эффективности управления. Определения, терминология, функции исследований в менеджменте; связь исследований с принятием управленческих решений; классификация исследований в менеджменте: по назначению, по методам, по организации; область применения исследований в менеджменте, роль исследований в менеджменте.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: тестирование, дискуссия, опрос. эссе.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: экзамен.

Этапы освоения компетенции УК ОС-3.1, УК ОС-4.1 и УК ОС-5.1 отражают формирование:

на уровне знаний:

Общая теория управления

Способы управления поведением личности, группы, коллектива

Структура внешней и внутренней среды компании

Нормативная документация организации

на уровне умений:

Использовать современные модели и методы рационального решения управленческих проблем

Осуществлять стратегический анализ деятельности компании на основе наиболее известных методов

Разрабатывать концепцию развития логистики в организации

на уровне навыков:

Разрабатывать и принимать результативные управленческие решения.

Организация и контроль выполнения логистических процессов

Управление группой, командой, коллективом

Основная литература:

1. Попов А.А. Общий менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Попов А.А., Попов Д.А.— Электрон. текстовые данные. — Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 567 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/42931> .— ЭБС «IPRbooks»
2. Общий и административный менеджмент [Электронный ресурс]: пособие для подготовки к экзамену/ С.Я. Юсупова [и др.]. — Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 384 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/17591> .— ЭБС «IPRbooks»