

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.2.1 «Принятие управленческих решений»

наименование дисциплин (модуля)

Автор: д.э.н., профессор Дуканич Л.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 «Менеджмент», профиль «Здравоохранение и государственно-частное партнерство»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: заочная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции в области использования современных методов управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3), и методов экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5)

План курса:

Тема 1. Теоретические основы управленческого решения

Понятие и функции управленческого решения

Типология управленческих решений

Роль и значение лица, принимающего решение

Проблемная ситуация и ее место в процедуре принятия решения

Тема 2. Процедура принятия решения

Анализ внешней среды: характеристика инструментов анализа

Целеполагание: характеристика методик целеполагания

Разработка альтернатив

Критерии отбора вариантов: понятие и типология критериев

Тема 3. Методы и инструменты выбора решений

Типология методов и инструментов выбора решений

Формальные методы принятия решений: достоинства и ограничения в практике применения

Принятие решений в условиях неопределенности природы

Качественные методы принятия решения: общая характеристика

Метод сценариев

Методы сравнительной оценки альтернатив: TOPSIS, ANP

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет в устной форме.

Этапы освоения компетенций ПК-3.1, ПК-5.2 отражает формирование:

на уровне знаний:

методы и средства выявления нестандартных ситуаций

национальные и международные документы, стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками

методы и процедуры контроля деятельности работников и подразделения
методы, технологии, инструменты совершенствования контроля деятельности
работников и подразделения

на уровне умений:

действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую
ответственность за принятые решения

анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам
управления рисками

владеть методами аудита, оценки и аттестации работников

формулировать цели и задачи работы подразделения и работников

на уровне навыков:

владение инструментарием принятия управленческих решений и оценки их
последствий

анализ отчетов различных подразделений

определение процедуры контроля деятельности работников и подразделения

организация процесса предоставления периодических отчетов о выполненных
работах от работников подразделения

Основная литература:

1. Литвак Б.Г. Управленческие решения [Электронный ресурс]: учебник/ Литвак Б.Г. — Электрон. текстовые данные. — М.: Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2012. — 512 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/17052>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Теория и практика разработки принятия и реализации управленческих решений в предпринимательстве [Электронный ресурс]/ А.Н. Асаул [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — СПб.: Институт проблем экономического возрождения, 2014. — 304 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/38597>.— ЭБС «IPRbooks»