

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.1 «Лидерство»

наименование дисциплин (модуля)

Автор: к.с.н., доцент Яхонтова Е.С.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 «Менеджмент», профиль «Здравоохранение и государственно-частное партнерство»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: заочная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции в области управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями; работы в коллективе в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ПК-1, УК ОС-5)

План курса:

Основные темы дисциплины:

Тема 1. Современная роль лидерства в управлении

Лидер и лидерство. Отличие лидерства от менеджмента. КФУ лидерства

Тема 2. Лидер перемен

Особенности управления людьми в условиях перемен, требования к лидерской компетенции. Анализ силового поля и разработка программы проведения организационных изменений

Тема 3. Технология влияния

Методы влияния, способы и стили влияния, КФУ

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: тестирование, диспут, эссе.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Этап освоения компетенции ПК-1.2, УК ОС-5.2 отражает формирование:

на уровне знаний:

Роль лидерства и лидера в стратегическом управлении: о факторах его эффективности

Технологии влияния на сотрудников

Подходы к повышению эффективности лидерства в различных ситуациях и особенности лидерства в условиях перемен Теории управления персоналом и его мотивации

Требования к стилям управления и реакцию подчиненных на стиль управления руководителя

Закономерности групповой работы

на уровне умений:

Определять факторы эффективности лидерства групповой работой

Описывать лидерские качества, определяющие успех управления человеческими ресурсами в условиях социокультурных различий

Различать особенности реакции партнера по взаимодействию на влияние и выбирать подходящие методы достижения цели

Описать процесс, позволяющий эффективно осуществлять лидерство в условиях перемен. Определять зоны ответственности и эффективности работы персонала структурного подразделения, распределять задачи и обеспечивать материально-технические ресурсы для их исполнения

Определять проблемы групповой динамики и выбирать подходящую модель поведения

на уровне навыков:

Навыком выбора методов влияния на окружающих людей

Навыком учета социокультурных различий при принятии управленческих решений

Навыком разработки программы проведения организационных изменений и слома сопротивления

Планирование деятельности подразделения и персонала

Оперативное управление персоналом подразделения организации

Организация групповой работы

Основная литература:

1. Темников Д.М. Лидерство и самоорганизация в мировой системе М.: Аспект Пресс. 2011. <http://www.iprbookshop.ru/8926.html>

2. Гладких И.В. Минина В.Н. Организационное поведение и управление человеческими ресурсами: кейсы из коллекции ВШМ СПбГУ. ВШМ СПбГУ, 2012 http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=49449